2014

Analiza zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov dodiplomskega študija Fakultete za management

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT

Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov 2007-2013, razvojne prioritete 3: »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«; prednostne usmeritve 3.3 »Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva«.

Avtorji:
Tanja Kosi Antolič
Katarina Košmrlj

Oktober 2014

KAZALO VSEBINE

1. OSNOVNE INFORMACIJE O RAZISKAVI 1

2. VELIKOST IN ZNAČILNOSTI VZORCA DIPLOMANTOV 4

3. STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA 8

3.1 TRENUTNI STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA 8
3.2 ZGODOVINA ZAPOSLENOSTI DIPLOMANTOV 14

4. ČAS IN NAČINI ISKANJA PRVE ZAPOSLITVE 17

5. ZNAČILNOSTI ZAPOSLITVE DIPLOMANTOV 22

6. PRIDOBLJENE KOMPETENCE NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJSKEM PROGRAMU IN NJIHOVA UPORABNOST 29

7. NADALJNJE PODIPLOMSKO, VSEŽIVLJENJSKO IN DRUGO IZOBRAŽEVANJE TER USPOSABLJANJE DIPLOMANTOV 32

VIRI 34

PRILOGA 1

PRILOGA 2

KAZALO TABEL

TABELA 1: VELIKOST VZORCA DIPLOMANTOV V RAZISKAVAH, IZVEDENIH V RAZLIČNIH ŠTUDIJSKIH LETIH 2
TABELA 2: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA SPOL IN STAROST 4
TABELA 3: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA ŠTUDIJSKO LETO ZAKLJUČKA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA NA FAKULTETI ZA MANAGEMENT 4
TABELA 4: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA DODIPLOMSKI ŠTUDIJSKI PROGRAM IN VRSTO ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA 5
TABELA 5: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA VRSTO ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA IN NAČIN ŠTUDIJA 6
TABELA 6: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA ŠTUDIJSKI PROGRAM IN NAČIN TER ŠTUDIJSKO SREDIŠČE DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA 6
TABELA 7: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA ŠTUDIJSKO SREDIŠČE IN NAČIN DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA 7
TABELA 8: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA PO NAČINU DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA 9
TABELA 9: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA PO ŠTUDIJSKIH SREDIŠČIH DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA 11
TABELA 10: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA PO VRSTI DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA 12
TABELA 11: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA POVPREČNO OCENO NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJU 12
TABELA 12: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA ČAS TRAJANJA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA 13
TABELA 13: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA OPRAVLJANJE PRAKSE NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJU 14
TABELA 14: SKUPNI ČAS BREZPOSELNOSTI DIPLOMANTOV S TO IZKUŠNJO PO DIPLOMIRANJU (DO TRENUTKA ANKETIRANJA) GLEDE NA NAČIN ŠTUDIJA 15
TABELA 15: ČAS PRIČETKA ISKANJA ZAPOSLITVE DIPLOMANTOV GLEDE NA NAČIN DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA. 18
TABELA 16: ČASOVNA DOBA ISKANJA ZAPOSLITVE DIPLOMANTOV PO NAČINU DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA 18

TABELA 17: ČASOVNA DOBA ISKANJA ZAPOSLITVE DIPLOMANTOV PO LOKACIJAH IZVAJANJA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA 19
TABELA 18: VRSTA TRENUTNE ALI ZADNJE ZAPOSLITVE DIPLOMANTOV GLEDE NA NAČIN ŠTUDIJA 23
TABELA 19: VRSTA TRENUTNE ALI ZADNJE ZAPOSLITVE (PO ZAKLJUČKU DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA) GLEDE NA VRSTO ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA 23
TABELA 20: PODROČJE ŠTUDIJA, KI BI NAJBOLJ USTREZALO PODROČJU DELA PRI TRENUTNI ALI ZADNJI ZAPOSLITVI 26
TABELA 21: PRISPEVEK ZAKLJUČENEGA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA K ZAPOSLITVI, KAKOVOSTI DELA IN NAPREDOVANJU 29
TABELA 22: PRISPEVEK ZAKLJUČENEGA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA K RAZLIČNIM KOMPETENCAM 30
TABELA 23: IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA PO KONČANEM DODIPLOMSKEM ŠTUDIJSKEM PROGRAMU 32

KAZALO SLIK

SLIKA 1: MEDLETNA PRIMERJAVA DELEŽEV DIPLOMANTOV, KI SO AKTIVNI NA TRGU DELA 10
SLIKA 2: MEDLETNA PRIMERJAVA STOPENJ BREZPOSELNOSTI ANKETIRANIH DIPLOMATOV 10
SLIKA 3: DELEŽ DIPLOMANTOV, KI IMA OD ZAKLJUČKA DIPLOMIRANJA OSEBNO IZKUŠNJO Z BREZPOSELNOSTJO 15
SLIKA 4:STRUKTURA ODGOVOROV NA VPRAŠANJE »KDAJ STE ZAČELI ISKATI SVOJO PRVO ZAPOSLITEV«, SAMO DIPLOMANTI REDNEGA ŠTUDIJA 17
SLIKA 5: NAČINI ISKANJA, KI SO DIPLOMANTE PRIVEDLI DO PRVE ZAPOSLITVE - DELEŽI ODGOVOROV 20
SLIKA 6: DIPLOMANTOV, KI SO ZAPOSLITEV ISKALI TUDI V TUJINI 21
SLIKA 7: STRUKTURA ODGOVOROV NA VPRAŠANJE: »ALI STE ŽE KDAJ BILI ZAPOSLENI?« 22
SLIKA 8: STRUKTURA DIPLOMANTOV GLEDE NA SEKTOR TRENUTNE ALI ZADNJE ZAPOSLITVE 24
SLIKA 9: DELEŽ DIPLOMANTOV, KI SO ZAPOSLENI ALI SO NA ZADNJE BILI ZAPOSLENI V TUJINI 24
SLIKA 10: SKLADNOST TRENUTNE OZ. ZADNJE ZAPOSLITVE Z RAVNJO IZOBRAZBE, PRIDOBLJENE Z DODIPLOMSKIM ŠTUDIJEM – STRUKTURA ODGOVOROV 25
SLIKA 11: SKLADNOST PODROČJA DELA S PODROČJEM DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA – STRUKTURA ODGOVOROV 25
SLIKA 12: ODDALJENOST KRAJA ZAPOSLITVE OD KRAJA TRENUTNEGA BIVANJA – STRUKTURA ODGOVOROV 26
SLIKA 13: MESEČNI NETO DOHODEK DIPLOMANTOV – STRUKTURA ODGOVOROV 27
SLIKA 14: ZADOVOLJSTVO DIPLOMANTOV S TRENUTNO ZAPOSLITVIJO – STRUKTURA ODGOVOROV 27
SLIKA 15: UPORABA ZNANJ IN VEŠČIN, PRIDOBLJENIH V ČASU ŠTUDIJA – STRUKTURA ODGOVOROV 29
SLIKA 16: STRUKTURA ODGOVOROV NA VPRAŠANJE »ALI BI PONOVNO IZBRALI ISTI ŠTUDIJSKI PROGRAM NA ISTI VISOKOŠOLSKI INSTITUCIJI?« 31
SLIKA 17:DELEŽ DIPLOMANTOV, KI BI SE ŽELELI VSEŽIVLJENJSKO IZOBRAŽEVATI NA FAKULTETI ZA MANAGEMENT 32

1. OSNOVNE INFORMACIJE O RAZISKAVI

Pred vami je tretja **analiza zaposlenosti in zaposljivosti diplomantk in diplomantov** (v nadaljevanju diplomantov) **dodiplomskega študija Fakultete za management**, Univerze na Primorskem. Rezultati najnovejše analize so v veliki meri primerljivi z rezultati analiz v študijskih letih 2010/2011 in 2011/2012, ko se je analiza (še) izvajala enotno – tj. na osnovi enotnega anketnega vprašalnika in analize rezultatov s strani iste skupine raziskovalcev − za večino članic Univerze na Primorskem (v nadaljevanju UP).

Z raziskavo, izvedeno v študijskem letu 2010/2011, je bilo postavljeno ogrodje za pridobivanje informacij o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov UP. Oblikovan je bil enotni **anketni vprašalnik**, ki smo ga v študijskih letih 2011/2012 in 2013/2014 še izpopolnili. Vprašanja za zasnovo anketnega vprašalnika smo delno črpali iz vprašalnikov, ki sta bila razvita v okviru dveh mednarodnih raziskav o položaju diplomantov na trgu dela, in sicer REFLEX (angl. Research into Employment and professional FLEXibility) in HEGESCO (angl. Higher Education as a Generator of Strategic Competences). Iz omenjenih vprašalnikov smo uporabili zlasti vprašanja, ki se nanašajo na prehod diplomantov na trg dela, njihov položaj na trgu dela, evalvacijo študijskega programa ter vlogo študijskega programa pri oblikovanju pomembnih kompetenc. Vprašanja smo prilagodili študijskim programom Fakultete za management in ciljem naše raziskave.

Uporabljen anketni vprašalnik (Priloga 1) obsega naslednje vsebine:

- osnovni demografski podatki diplomanta/diplomantke,
- vprašanja o študiju in študijskem programu diplomanta/diplomantke,
- vprašanja o kompetencah[1] pridobljenih s študijskim programom,
- vprašanja o morebitnih drugih oblikah izobraževanja,
- vprašanja o prehodu s študija na trg dela,
- vprašanja o prvi službi po diplomi (tudi o njeni skladnosti z doseženo ravnjo izobrazbe na Fakulteti za management in področjem študija),
- vprašanja o zaposlitveni zgodovini in trenutni zaposlitvi (ter o njeni skladnosti z doseženo ravnjo izobrazbe na Fakulteti za management in področjem študija),
- vprašanja o željah in potrebah glede nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja.

Pri predstavitvi rezultatov analize sledimo vrstnemu redu, začrtanem z zgornjimi alinejami.

[1] Kompetenca je dokazana zmožnost uporabe znanja, veščin ter osebnih, družbenih in/ali metodoloških sposobnosti v delovnih ali študijskih situacijah in v strokovnem in osebnostnem razvoju (http://euskillspanorama.cedefop.europa.eu/Glossary).

Glede na računalniško (dobro) pismenost preučevane populacije, smo se odločili za **spletno anketiranje**. V sklopu raziskav v študijskih letih 2010/2011 in 2011/2012 je bila pripravljena osnovna **baza e-naslovov diplomantov** posamezne sodelujoče članice UP, ki so diplomirali od 1. 10. 2006 (za nekatere članice kasneje) do vključno 31. 9. 2011 ter se strinjajo, da lahko članice UP njihove e-naslove uporabljamo za pridobivanje informacij v raziskovalne namene. V sklopu raziskave v študijskem letu 2013/2014 smo to bazo e-naslovov dopolnili z e-naslovi diplomantov zadnjih dveh zaključenih študijskih let (t.j. študijskih let 2011/2012 in 2012/2013). V vzorec za analizo smo nato vključili le **diplomante, ki dodiplomski študij na Fakulteti za management zaključili od 1. 1. 2008 do 30. 9. 2013.**

Spletno anketiranje v raziskavi 2013/2014 je potekalo od 10. 3. 2014 do 10. 4. 2014. Pozive za izpolnjevanje spletnega vprašalnika smo preko dostopnih in za raziskavo razpoložljivih e-naslovov posredovali diplomantom dodiplomskih študijskih programov Fakultete za management, ki so študij zaključili leta 2008 ali v enem od zadnjih petih zaključenih študijskih let (2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013).

S pričujočo raziskavo, izvedeno v študijskem letu 2013/2014, smo v vzorec zajeli 261[2] diplomantov, ki so dodiplomski študij na Fakulteti za management zaključili od 1. 1. 2008 do 30. 9. 2013. Spomnimo, da je raziskava v študijskem letu 2010/2011 v vzorec zajela 136 diplomantov, leto za tem pa 265 diplomantov Fakultete za management (Tabela 1).

Tabela 1: Velikost vzorca diplomantov v raziskavah, izvedenih v različnih študijskih letih

Članica UP	Raziskava 2010/2011		Raziskava 2011/2012		Raziskava 2013/2014
	Število opazovanj	*Delež*	Število opazovanj	*Delež*	
UP Fakulteta za management	**136**	*31,4*	**265**	*26,9*	**261**
UP skupaj	433	*100,0*	986	*100,0*	/*

Opomba: *Raziskava v študijskem letu 2013/2014 sledi metodologiji predhodnih raziskav (z določenimi izboljšavami v vprašalniku), a se ne izvaja enotno za vse članice UP.

Povzetek 1

Pričujoče poročilo o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov dodiplomskega študija Fakultete za management temelji na anketni raziskavi med diplomanti, ki so dodiplomski študij na tej fakulteti zaključili med 1. 1. 2008 in 30. 09. 2013. Vzorec šteje 261 diplomantov različnih študijskih središč.

[2] Raziskava sicer beleži 287 odgovorov, a jih je 26 nepopolnih na način, da niso primerni za analizo.

Fakulteti daje povratne informacije o položaju njenih diplomantov na trgu dela, značilnostih njihovih zaposlitev, uporabnosti znanj, pridobljenih v času dodiplomskega študija, in znanjih, veščinah ter kompetencah, ki bi jih dodatno potrebovali pri svojem delu. Raziskava prav tako odkriva, na kakšen način so anketirani diplomanti našli svojo prvo zaposlitev, kako dolgo so jo iskali, ali so jo iskali tudi v tujini in drugo.

Informacije, vsebovane v poročilu, so koristne za kontinuirano evalvacijo obstoječih študijskih programov, za snovanje novih študijskih programov, za postopek ponovne akreditacije (oziroma podaljšanja le-te) obstoječih študijskih programov in za postopek akreditacije novih študijskih programov.

2. VELIKOST IN ZNAČILNOSTI VZORCA DIPLOMANTOV

V vzorec nam je uspelo zajeti **261 diplomantov** dodiplomskega študija Fakultete za management, kar je podobno kot v zadnji raziskavi o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov dodiplomskega študija. Od 225 anketirancev, ki so nam zaupali spol in starost, jih je 72 % ženskega spola (Tabela 2). Izračun na osnovi podatkov, pridobljenih od referata za študentske zadeve (Priloga 2), kaže, da smo v vzorec uspeli zajeli 21 % populacije diplomantov, ki so dodiplomski študij na Fakulteti za management zaključili v obdobju med 1. 1. 2008 in 30. 09. 2013.

Od 225 anketirancev jih je dobrih 46 % starih od 26 do vključno 30 let. Po številčnosti sledita skupini anketirancev, starih od 21 do vključno 25 let (slabih 18 %) in od 31 do vključno 35 let (slabih 17 %). Starejših od 35 let je torej dobrih 19 % anketirancev.

Tabela 2: Anketirani diplomanti glede na spol in starost

Starost\Spol	Moški	Ženski	Skupaj	*Starostna struktura*
Nad 20 do vključno 25	10	30	40	*17.8%*
Nad 25 do vključno 30	22	82	104	*46.2%*
Nad 31 do vključno 35	11	27	38	*16.9%*
Nad 35 do vključno 40	5	4	9	*4.0%*
Nad 40 do vključno 45	4	6	10	*4.4%*
Nad 45 do vključno 50	5	12	17	*7.6%*
Nad 51 do vključno 55	3	1	4	*1.8%*
Nad 56 do vključno 60	2	0	2	*0.9%*
Drugo	1	0	1	*0.4%*
Skupaj	63	162	225	*100.0%*
Struktura glede na spol	*28.0%*	*72.0%*	*100.0%*	

Med anketiranimi diplomanti Fakultete za management jih je dodiplomski študij največ končalo v študijskih letih 2012/2013 (34 %), 2011/2012 (26 %) in 2010/2011 (18 %). Višji odziv zadnjih generacij (ki v osnovi niso številčnejše od generacij 2008/2009 in 2009/2010), lahko pojasnimo s potekom krajšega časovnega obdobja po diplomiranju in ohranitvijo določenega stika s fakulteto. Njihova večja zastopanost v vzorcu predstavlja tveganje za podcenjenost izračunane stopnje aktivnosti na trgu dela in precenjenost stopnje brezposelnosti, nima pa izrazitega vpliva na medletno primerljivost rezultatov.

Tabela 3: Anketirani diplomanti glede na študijsko leto zaključka dodiplomskega študijskega programa na Fakulteti za management

Študijsko leto	Število	*Struktura*
2012/2013	89	*34,1%*
2011/2012	68	*26,1%*

2010/2011	47	*18,0%*
2009/2010	16	*6,1%*
2008/2009	26	*10,0%*
2007/2008	12	*4,6%*
Drugo	3	*1,1%*
Skupaj	261	*100%*

Med anketiranimi diplomanti dodiplomskega študija Fakultete za management jih je 62 % končalo visokošolski strokovni (VS) študijski program, pri čemer jih je 49 % končalo novi/bolonjski, 13 % pa stari VS študijski program. Preostalih 38 % anketiranih diplomantov je končalo novi univerzitetni (UN) študijski program.

Velika večina (94 %) anketiranih diplomantov je zaključila smer Management. Natančnejše podatke prikazuje Tabela 4.

Tabela 4: Anketirani diplomanti glede na dodiplomski študijski program in vrsto študijskega programa

Vrsta študijskega programa / Študijski program	Stari VS program	VS program 1. bolonjske stopnje	UN program 1. bolonjske stopnje	Skupaj	*Struktura po študijskem programu*
Management	33	114	98	245	*93.9%*
Mednarodno poslovanje	1	14	1	16	*6.1%*
Skupaj	34	128	99	261	*100.0%*
Struktura po vrsti študijskega programa	*13,0%*	*49,0%*	*37,9%*	*100,0%*	

Opomba: Stari visokošolski strokovni (VS) program študijski program je 3-letni dodiplomski program, v katerega se je zadnjič vpisovalo v študijskem letu 2008/2009. VS program 1. bolonjske stopnje in UN program 1. bolonjske stopnje sta programa, v katera se je prvič vpisovalo v študijskem letu 2005/2006.

Med anketiranimi diplomanti dodiplomskega študija Fakulteti za management jih je dobrih 63 % študiralo redno, slabih 37 % pa izredno (Tabela 5). Delež anketiranih diplomantov, ki so študirali izredno, od prve do tretje (aktualne) raziskave upada. Zastopanost diplomantov izrednega študija v vzorcu je manjša kot v populaciji diplomantov. Skupna stopnja aktivnosti na trgu dela je lahko s tega vidika podcenjena, skupna stopnja brezposelnosti pa precenjena. V izogib tveganju pristranskosti ocen, *stopnje aktivnosti* in *stopnje brezposelnosti* prikazujemo ločeno za diplomante rednega in izrednega študija.

Tabela 5: Anketirani diplomanti glede na vrsto študijskega programa in način študija

Vrsta študijskega programa / Način študija	Redni	Izredni	Skupaj	*Struktura po vrsti študijskega programa*
Stari VS program	22	12	34	*13,0%*
VS program 1. bolonjske stopnje	79	49	128	*49,0%*
UN program 1. bolonjske stopnje	64	35	99	*37,9%*
Skupaj	165	96	261	*100,0%*
Struktura po načinu študija	*63,2%*	*36,8%*	*100.0%*	

Opomba: Glej opombo pod Tabelo 2.

Med študijskimi središči, kjer se je dodiplomski študij izvajal, je najboljše zastopan Koper, kjer je študiralo skoraj polovica (49,4 %) vseh anketiranih diplomantov. Sledita Škofja Loka s 24,5 % in Celje s 23,0 % anketiranih diplomantov (Tabela 6).

Tabela 6: Anketirani diplomanti glede na študijski program in način ter študijsko središče dodiplomskega študija

Način študija	Študijski program	Študijsko središče					*Struktura po študijskem programu*	*Struktura po načinu študija*
		Koper	Škofja Loka	Celje	Nova Gorica	Skupaj		
Redni	Management	103	5	47	0	155	*93,9%*	*63,2%*
	Mednarodno poslovanje	5	1	2	2	10	*6,1%*	
	Skupaj	108	6	49	2	165	*100%*	
Izredni	Management	21	52	11	6	90	*93,8%*	*36,8%*
	Mednarodno poslovanje	0	6	0	0	6	*6,3%*	
	Skupaj	21	58	11	6	96	*100%*	
Skupaj	Management	124	57	58	6	245	*93,9%*	*100,0%*
	Mednarodno poslovanje	5	7	2	2	16	*6,1%*	
	Skupaj	129	64	60	8	261	*100%*	
Struktura po študij. središčih		*49,4%*	*24,5%*	*23,0%*	*3,1%*	*100%*		

Zaradi primerljivosti rezultatov po študijskih središčih, je potrebno pozornost usmeriti še na način dodiplomskega študija diplomantov različnih študijskih središč. V Kopru in v Celju je večina anketirancev študirala redno (84 % oziroma 82 %), medtem kot med diplomanti ostalih dveh študijskih središč (Škofja Loka in Nova Gorica) prevladujejo diplomanti izrednega študija (91 % in 75 % anketiranih diplomantov). Slednje je potrebno upoštevati pri interpretaciji statistik za diplomante iz različnih študijskih središč glede njihovega položaja na trgu dela.

Tabela 7: Anketirani diplomanti glede na študijsko središče in način dodiplomskega študija

Način študija / Študijsko središče	Redni		Izredni		**Skupaj**
	Število	*Delež*	Število	*Delež*	
Koper	108	*83,7%*	21	*16,3%*	**129**
Škofja Loka	6	*9,4%*	58	*90,6%*	**64**
Celje	49	*81,7%*	11	*18,3%*	**60**
Nova Gorica	2	*25,0%*	6	*75,0%*	**8**
Skupaj	**165**	***63,2%***	**96**	***36,8%***	**261**

Povzetek 2

Vzorec šteje 261 diplomantov dodiplomskega študija Fakultete za management. V vzorec smo uspeli zajeti 21 % populacije diplomantov, *ko so študij končali med 1. 1. 2008 in 30. 9. 2013. Približno 72 % anketiranih diplomantov je ženskega spola; 80,9 % anketirancev je starih od 21 do vključno 35 let.*

62 % anketiranih diplomantov je končalo VS študijski program, 38 % pa UN študijski program. Velika večina jih je zaključila smer Management. 63 % anketirancev je študiralo redno. Med študijskimi središči, kjer se je dodiplomski študij izvajal, je najboljše zastopan Koper (49 %). Sledijo Škofja Loka (25 %), Celje (23 %) in Nova Gorica (3 %).

3. STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA

Pri pregledu in analizi statusa diplomantov na trgu dela se najprej osredotočamo na trenutni status anketiranih diplomantov Fakultete za management na trgu dela nato pa na njihovo zgodovino na trgu dela, kar vključuje tudi pretekle izkušnje z brezposelnostjo.

3.1 Trenutni status diplomantov na trgu dela

Rezultati ankete kažejo, da je **na trgu dela aktivnih** (t.j. takšnih, ki nimajo zaposlitve in jo iščejo, ter takšnih, ki so zaposleni oziroma delajo na različnih pogodbenih osnovah) 76,4 % anketiranih diplomantov Fakultete za management (Tabela 8). Med diplomanti, ki so študirali izredno, je delež aktivnih diplomantov skladno s pričakovanji močno višji (skoraj 99-odstoten) kot med diplomanti, ki so študirali redno (63,4-odstoten).

Na trgu dela je **neaktivnih** v povprečju 23,6 % diplomantov. Pri nekdanjih rednih študentih dodiplomskega študija je ta delež precej visok (36,6 %). Velika večina neaktivnih (98,3 %) je vpisana na podiplomski ali drugi dodiplomski študij. Od 95 diplomantov izrednega dodiplomskega študija je na trgu dela neaktiven zgolj eden, ki je vpisan na podiplomski študij.

Stopnja brezposelnosti diplomantov, izračunana kot delež brezposelnih[3] diplomantov med *na trgu dela aktivnimi anketiranimi diplomanti*, znaša 27,3 %.[4] Zaskrbljujoča je zlasti visoka brezposelnost med diplomanti rednega študija (izmerjena stopnja brezposelnosti znaša kar 42,4 %), ki je po pričakovanjih (znatno) višja kot pri diplomantih izrednega študija (za katere znaša 10,6 odstotka).

Zaposlenih po pogodbi o zaposlitvi je 65,2 % anketiranih diplomantov (raziskava 2011/2012: 80,5 %), ki so aktivni na trgu dela. Pri diplomantih, ki so študirali redno, je ta delež precej nižji (50 %) kot pri diplomantih izrednega dodiplomskega študija (82 %). **Preko drugih pogodb** (podjemna, avtorska idr.) delajo 4 diplomanti, kar predstavlja 2 % na trgu dela aktivnih anketiranih diplomantov.

[3] Kot brezposelne v tej raziskavi štejejo osebe, ki so se same – skladno z lastnim razumevanjem pojava – opredelile kot brezposelne. Koncepta anketne brezposelnosti, ki ga uporablja Statistični urad RS, in registrirane brezposelnosti, ki temelji na evidencah Zavoda RS za zaposlovanje, zato nista nujno oziroma povsem skladna z brezposelnostjo, kot je prikazana v tem poročilu.

[4] Glede na to, da je delež diplomantov izrednega študija v vzorcu manjši kot v preučevani populaciji, je skupna stopnja brezposelnosti vseh diplomantov dodiplomskega študija nekoliko precenjena.

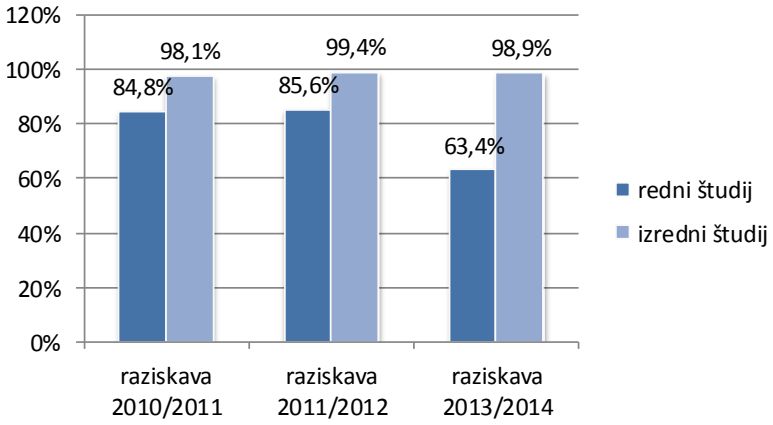
Samozaposlenih je 5,6 % anketiranih diplomantov (raziskava 2011/2012: 7,2 %), ki so aktivni na trgu dela. Za diplomante rednega študija je stopnja samozaposlenosti (ki znaša 4,8% odstotka) rahlo nižja kot za diplomante izrednega študija (za katere znaša 6,4 %).

Tabela 8: Status diplomantov na trgu dela po načinu dodiplomskega študija

Aktiven/-na na trgu dela	Način študija / Status na trgu dela	Redni			Izredni			**Skupaj**		
		Število	*Delež*	*Delež*	Število	*Delež*	*Delež*	Število	*Delež*	***Delež***
DA	Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi	52		*50.0%*	77		*81.9%*	129		***65.2%***
	Zaposlen(-a) po drugi pogodbi	3		*2.9%*	1		*1.1%*	4		***2.0%***
	Samozaposlen(-a)	5		*4.8%*	6		*6.4%*	11		***5.6%***
	Brezposeln(-a) iskalec(-ka) zaposlitve	44		*42.3%*	10		*10.6%*	54		***27.3%***
	Skupaj	104	*63.4%*	*100.0%*	94	*98.9%*	*100.0%*	198	***76.4%***	***100.0%***
NE	Brezposeln(-a), ne išče zaposlitve	1		*1.7%*	0		*0.0%*	1		***1.6%***
	Študent(-ka)	59		*98.3%*	1		*100.0%*	60		***98.4%***
	Skupaj	60	*36.6%*	*100.0%*	1	*1.1%*	*100.0%*	61	***23.6%***	***100.0%***
Skupaj		**164**	***100.0%***		**95**	***100%***		**259**	***100.0%***	

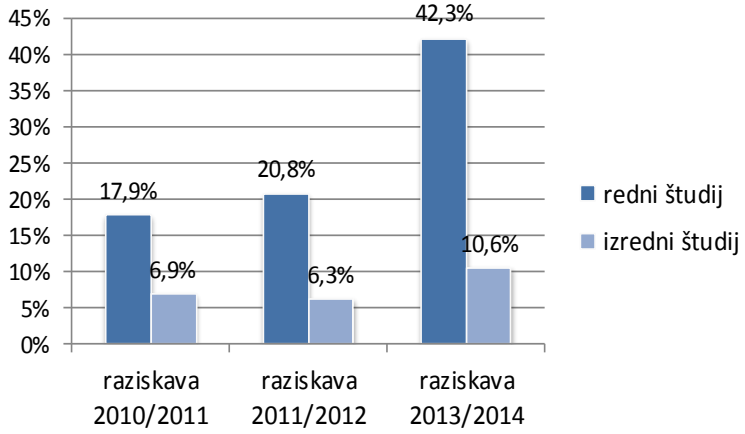
Medletna primerjava deležev diplomantov, ki so aktivni na trgu dela, in stopenj brezposelnosti diplomantov odseva zaostrene razmere na trgu dela oziroma v gospodarstvu nasploh in naraščajoče vpise v podiplomske študijske programe. Ker se struktura vzorca glede na delež diplomantov izrednega študija med leti spreminja, stopnjo aktivnosti in stopnjo brezposelnosti za diplomante rednega in izrednega študija prikazujemo ločeno.

- Slika 1 prikazuje, da je v zadnjih dveh letih delež diplomantov rednega študija, ki so aktivni na trgu dela, naglo upadel.
- Slika 2 ponazarja skrb vzbujajoč trend naraščanja stopnje brezposelnosti (tj. deleža brezposelnih med anketiranimi diplomanti, ki so aktivni na trgu dela) – zlasti pri diplomantih, ki so na dodiplomski ravni študirali redno.



Slika 1: Medletna primerjava deležev diplomantov, ki so aktivni na trgu dela

Opomba: Skupno število odgovorov: N(2010/2011)= 136, N(2011/2012) = 265, N(2013/2014) = 259.



Slika 2: Medletna primerjava stopenj brezposelnosti anketiranih diplomatov

Opomba: Stopnja brezposelnosti diplomantov je izračunana kot delež diplomantov, ki so se opredelili kot brezposelni, med anketiranimi diplomanti, ki so aktivni na trgu dela. Zadržek z vidika primerljivosti z uradnimi statistikami je opisan v sprotni opombi 2.
Skupno število odgovorov: N(2010/2011)= 136, N(2011/2012) = 265, N(2013/2014) = 259.

Rezultati v Tabeli 9 kažejo, da je **stopnja brezposelnosti** diplomantov študijskega središča v Celju (46 %) precej višja od stopenj brezposelnosti diplomantov študijskih središč v Kopru (29 %) in Novi Gorici (10%). Razlika med Celjem in Koprom ni posledica razlik v deležu diplomantov izrednega študija v vzorcu, saj je ta delež med lokacijama podoben (glej Tabelo 6). Relativno nizka stopnja brezposelnosti diplomantov študijskega središča v Škofji Loki pa je povezana z visokim deležem diplomantov izrednega študija v vzorcu (in v populaciji) za to lokacijo. Zaradi majhnosti vzorca za Novo Gorico rezultati za to lokacijo niso primerni za posploševanje.

Tabela 9: Status diplomantov na trgu dela po študijskih središčih dodiplomskega študija

Aktiven/-na na trgu dela	Študijsko središče / Trenutni zaposlitveni status	Koper		Škofja Loka		Celje		Nova Gorica		**Skupaj**	
		Število	*Delež*	Število	*Delež*	Število	*Delež*	Število	*Delež*	**Število**	***Delež***
DA	Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi	60	*62,5%*	49	*83,1%*	16	*45,7%*	4	*50,0%*	**129**	***65,2%***
	Zaposlen(-a) po drugi pogodbi	1	*1,0%*	1	*1,7%*	2	*5,7%*	0	*0,0%*	**4**	***2,0%***
	Samozaposlen(-a)	7	*7,3%*	3	*5,1%*	1	*2,9%*	0	*0,0%*	**11**	***5,6%***
	Brezposeln(-a) iskalec(-ka) zaposlitve	28	*29,2%*	6	*10,2%*	16	*45,7%*	4	*50,0%*	**54**	***27,3%***
	Skupaj	96	*100%*	59	*100%*	35	*100%*	8	*100%*	**198**	***100%***
NE	Brezposeln(-a), ne išče zaposlitve	1	*3,0%*	0	*0,0%*	0	*0,0%*	0		**1**	***1,6%***
	Študent(-ka)	32	*97,0%*	5	*100%*	23	*100%*	0		**60**	***98,4%***
	Skupaj	33	*100%*	5	*100%*	23	*100%*	0		**61**	***100%***
Skupaj		129			64		58			**259**	

Tabela 10 prikazuje **status diplomantov** Fakultete za management **na trgu dela** po vrsti zaključenega dodiplomskega študijskega programa. Rezultati kažejo, da so diplomanti bolonjskega VS študijskega programa v večji meri brezposelni kot diplomanti bolonjskega UN študijskega programa.[5] Izračunane stopnje brezposelnosti diplomantov starih VS študijskih programov zaradi majhnega števila opazovanj v posameznih kategorijah niso reprezentativne.

[5] Slednjega ne gre pripisati različnemu deležu diplomantov, ki so študirali izredno, saj je ta delež za diplomante UN programa (33%) celo nekoliko nižji kot za diplomante VS programa (38%).

Tabela 10: Status diplomantov na trgu dela po vrsti dodiplomskega študijskega programa

Vrsta študijskega programa \ Status na trgu dela		Aktiven					Neaktiven			Skupaj
		Zaposlen-a po pogodbi o zaposlitvi	Zaposlen-a po drugi pogodbi	Samoza-poslen-a	Brezpo-seln-a iskalec(-ka) zaposlitve	Skupaj	Brezpo-seln-a, ne išče zaposlitve	Nezapo-slen-a, študent-ka	Skupaj	
Stari VS program	Število	21	0	1	8	30	0	4	4	34
	Delež	*70,0%*	*0,0%*	*3,3%*	*26,7%*	*100%*	*0,0%*	*100,0%*	*100%*	
VS program 1. bolonjske stopnje	Število	62	2	5	32	101	0	26	26	127
	Delež	*61,4%*	*2,0%*	*5,0%*	*31,7%*	*100%*	*0,0%*	*100,0%*	*100%*	
UN program 1. bolonjske stopnje	Število	46	2	5	14	67	1	30	31	98
	Delež	*68,7%*	*3,0%*	*7,5%*	*20,9%*	*100%*	*3,2%*	*96,8%*	*100%*	
Skupaj	Število	129	4	11	54	198	1	60	61	259
	Delež	***65,2%***	***2,0%***	***5,6%***	***27,3%***	***100%***	***1,6%***	***98,4%***	***100%***	

Tabela 11 povezuje status diplomantov Fakultete za management na trgu dela z uspešnostjo na dodiplomskem študiju, merjeno s povprečjem ocen. Opisna statistika ne kaže jasne (vsaj ne monotone) povezanosti med povprečno oceno na dodiplomskem študiju in statusom aktivnih diplomantov na trgu dela. Gama statistika (γ = 0,194, stopnja značilnosti: 0,138) sicer kaže na pozitivno, vendar statistično neznačilno povezanost med povprečno oceno in statusom zaposlenosti diplomantov, ki so aktivni na trgu dela (slednja spremenljivka je oblikovana kot dihotomna spremenljivka, ki zavzame vrednost 0, če je aktivni anketiranec brezposeln, in vrednost 1, če je zaposlen).

Tabela 11: Status diplomantov na trgu dela glede na povprečno oceno na dodiplomskem študiju

Povprečna ocena \ Status na trgu dela		Aktiven					Neaktiven			Skupaj
		Zaposlen-a po pogodbi o zaposlitvi	Zaposlen-a po drugi pogodbi	Samoza-poslen-a	Brezpo-seln-a, iskalec(-ka) zaposlitve	Skupaj	Brezpo-seln-a, ne išče zaposlitve	Nezapo-slen-a, študent-ka	Skupaj	
od 6 do 6,99	Število	21	0	0	5	26	0	2	2	28
	Delež	*80,8%*	*0,0%*	*0,0%*	*19,2%*	*100%*	*0,0%*	*100,0%*	*100%*	
od 7 do 7,99	Število	64	2	8	40	114	0	24	24	138
	Delež	*56,1%*	*1,8%*	*7,0%*	*35,1%*	*100%*	*0,0%*	*100,0%*	*100%*	
od 8 do 8,99	Število	37	1	3	7	48	1	25	26	74
	Delež	*77,1%*	*2,1%*	*6,3%*	*14,6%*	*100%*	*3,8%*	*96,2%*	*100%*	
od 9 do 10	Število	7	1	0	2	10	0	9	9	19
	Delež	*70,0%*	*10,0%*	*0,0%*	*20,0%*	*100%*	*0,0%*	*100,0%*	*100%*	
Skupaj	Število	129	4	11	54	198	1	60	61	259
	Delež	*65,2%*	*2,0%*	*5,6%*	*27,3%*	*100%*	*1,6%*	*98,4%*	*100%*	

Delež zaposlenih po pogodbi o zaposlitvi (med aktivnimi na trgu dela) v splošnem upada s študijskim letom diplomiranja (Tabela 12). Stopnja brezposelnosti je najvišja pri generacijah

diplomantov 2012/2013 in 2010/2011. Slednje je povezano s slabšanjem razmer na slovenskem trgu dela in s potekom krajšega časa od dneva diplomiranja.[6]

Tabela 12: Status diplomantov na trgu dela glede na čas trajanja dodiplomskega študija

Študijsko leto zaključka / Status na trgu dela		Aktiven					Neaktiven			Skupaj
		Zaposlen-a po pogodbi o zaposlitvi	Zaposlen-a po drugi pogodbi	Samoza-poslen-a	Brezpo-seln-a iskalec(-ka) zaposlitve	Skupaj	Brezpo-seln-a, ne išče zaposlitve	Nezapo-slen-a, študent-ka	Skupaj	
2012/2013	Število	31	3	5	19	58	1	29	30	88
	Delež	*53.4%*	*5.2%*	*8.6%*	*32.8%*	*100%*	*3.3%*	*96.7%*	*100%*	
2011/2012	Število	33	0	3	11	47	0	21	21	68
	Delež	*70.2%*	*0.0%*	*6.4%*	*23.4%*	*100%*	*0.0%*	*100.0%*	*100%*	
2010/2011	Število	23	0	1	14	38	0	8	8	46
	Delež	*60.5%*	*0.0%*	*2.6%*	*36.8%*	*100%*	*0.0%*	*100.0%*	*100%*	
2009/2010	Število	11	0	0	4	15	0	1	1	16
	Delež	*73.3%*	*0.0%*	*0.0%*	*26.7%*	*100%*	*0.0%*	*100.0%*	*100%*	
2008/2007	Število	19	0	1	6	26	0	0	0	26
	Delež	*73.1%*	*0.0%*	*3.8%*	*23.1%*	*100%*				
2007/2008	Število	10	1	1	0	12	0	0	0	12
	Delež	*83.3%*	*8.3%*	*8.3%*	*0.0%*	*100%*				
Skupaj	Število	127	4	11	54	196	1	59	60	256
	Delež	*64.8%*	*2.0%*	*5.6%*	*27.6%*	*100%*	*1.7%*	*98.3%*	*100%*	

Ker se je med 261 anketiranimi diplomanti Fakultete za management študijske izmenjave v tujini udeležilo le 14 (5,4 %) diplomantov, statusa diplomantov na trgu dela glede na sodelovanje v programu Socrates Erasmus ne prikazujemo.

V času dodiplomskega študija je prakso opravljalo 113 od 261 (t.j. 39,4 %) anketiranih diplomantov Fakultete za management. Tabela 13 prikazuje status diplomantov na trgu dela glede na (ne)opravljanje prakse v času dodiplomskega študija. Stopnja brezposelnosti med diplomanti, ki so študijsko prakso opravljali (40,2 %), je višja od stopnje brezposelnosti med diplomanti, ki študijske prakse niso opravljali (17,1 %). To je v veliki meri povezano z dejstvom, da je med diplomanti, ki študijske prakse niso opravljali, visok delež (dobrih 86 %) nekdanjih izrednih študentov. Pri osredotočenju zgolj na diplomante rednega študija se pokaže, da je razlika med stopnjama brezposelnosti diplomantov, ki so prakso opravljali (43,8 %), in diplomantov, ki prakse niso opravljali (38,7 %), precej manjša. Povezana pa je z dejstvom, da je stopnja brezposelnosti diplomantov UN programov (ki prakse praviloma niso

[6] Stopnja registrirane brezposelnosti je med letoma 2008 (6,7 %) in 2013 (13,1%) hitro naraščala (ZRSZ 2014). Sveži diplomanti, ki so šele vstopali na trg dela, so tako imeli v splošnem (še) slabše možnosti za zaposlitev kot predhodne generacije diplomantov.

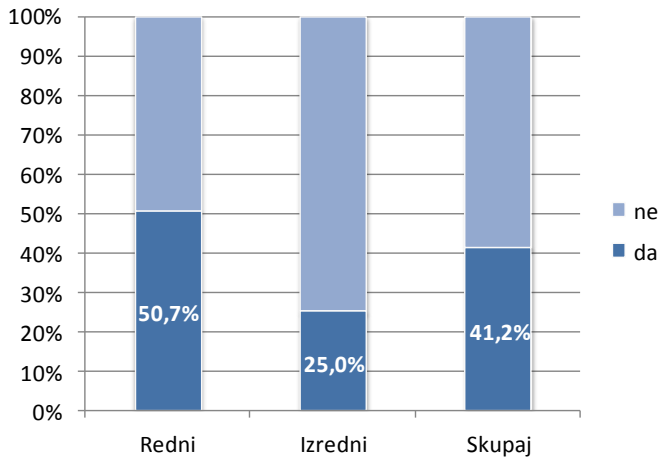
opravljali) manjša kot pri diplomantih VS programov (kjer je praksa obvezni del študijskega programa).

Tabela 13: Status diplomantov na trgu dela glede na opravljanje prakse na dodiplomskem študiju

Opravljanje študijske prakse / Status na trgu dela		Aktiven					Neaktiven			Skupaj
		Zaposlen-a po pogodbi o zaposlitvi	Zaposlen-a po drugi pogodbi	Samoza-poslen-a	Brezpo-seln-a iskalec(-ka) zaposlitve	Skupaj	Brezpo-seln-a, ne išče zaposlitve	Nezapo-slen-a, študent-ka	Skupaj	
Študijska praksa: DA										
Redni	Števil	36	2	3	32	73	0	26	26	99
	Delež	*49,3%*	*2,7%*	*4,1%*	*43,8%*	*100%*	*0,0%*	*100,0%*	*100%*	
Izredni	Števil	9	0	2	3	14	0	0	0	14
	Delež	*64,3%*	*0,0%*	*14,3%*	*21,4%*	*100%*				
Skupaj	Števil	45	2	5	35	87	0	26	26	113
	Delež	*51,7%*	*2,3%*	*5,7%*	*40,2%*	*100%*	*0,0%*	*100,0%*	*100%*	
Študijska praksa: NE										
Redni	Števil	16	1	2	12	31	1	33	34	65
	Delež	*51,6%*	*3,2%*	*6,5%*	*38,7%*	*100%*	*2,9%*	*97,1%*	*100%*	
Izredni	Števil	68	1	4	7	80	0	1	1	81
	Delež	*85,0%*	*1,3%*	*5,0%*	*8,8%*	*100%*	*0,0%*	*100,0%*	*100%*	
Skupaj	Števil	84	2	6	19	111	1	34	35	146
	Delež	*75,7%*	*1,8%*	*5,4%*	*17,1%*	*100%*	*2,9%*	*97,1%*	*100%*	

3.2 Zgodovina zaposlenosti diplomantov

Po diplomiranju se je z brezposelnostjo vsaj enkrat soočilo slabih 33 % anketiranih diplomantov dodiplomskega študija na Fakulteti za management (raziskava 2011/2012; 31 %, raziskava 2010/2011: 21 %). Pri diplomantih rednega študija je ta delež (51 %) enkrat večji kot pri diplomantih izrednega študija (25%), kar tudi pojasni večji del medletnih razlik, saj se je delež diplomantov izrednega študija v vzorcu z leti zmanjševal.



Slika 3: Delež diplomantov, ki ima od zaključka diplomiranja osebno izkušnjo z brezposelnostjo

Opomba: Raziskava 2013/2014, skupno število odgovorov N=228.

Brezposelnost 15 % anketiranih diplomantov *rednega* študija, ki imajo **izkušnjo brezposelnosti po diplomiranju**, je trajala do 3 mesece. Od 4 do 6 mesecev je (bilo) brezposelnih slabih 18 % diplomantov rednega študija s to izkušnjo, od 7 do 12 mesecev pa slabih 29 %. Po diplomiranju je (bilo) dolgoročno (t.j. več kot 12 mesecev) brezposelnih kar dobrih 38 % diplomantov *rednega* študija in 10 % diplomantov *izrednega* študija, ki so po diplomiranju (bili kdaj) brezposelni (Tabela 14).

Tabela 14: Skupni čas brezposelnosti diplomantov s to izkušnjo po diplomiranju (do trenutka anketiranja) glede na način študija

Način študija / Brezposelnost V mesecih	Redni študij		Izredni študij		Skupaj	
	Število	*Delež*	Število	*Delež*	Število	*Delež*
do 3 mesece	11	*15,1%*	2	*10,0%*	13	*14,0%*
več kot 3 do vključno 6 mesecev	13	*17,8%*	4	*20,0%*	17	*18,3%*
več kot 6 do vključno 9 mesecev	7	*9,6%*	4	*20,0%*	11	*11,8%*
več kot 9 do vključno 12 mesecev	14	*19,2%*	8	*40,0%*	22	*23,7%*
več kot 12 do vključno 18 mesecev	7	*9,6%*	0	*0,0%*	7	*7,5%*
več kot 18 do vključno 25 mesecev	12	*16,4%*	1	*5,0%*	13	*14,0%*
več kot 25 mesecev	9	*12,3%*	1	*5,0%*	10	*10,8%*
	73	*100,0%*	20	*100,0%*	93	*100,0%*

Diplomante, ki so (ali so bili) zaposleni, smo povprašali po **menjavi delodajalcev po zaključku dodiplomskega študija**. Od zaključka dodiplomskega študija in do trenutka anketiranja je delodajalca menjalo 41 % diplomantov (63 od 153), ki so (že bili) zaposleni in so odgovorili na vprašanje o menjavi delodajalcev.

Poglejmo še, ali so diplomanti delodajalca menjali na svojo željo:

- dobrih 57 % menjav delodajalcev je bila posledica takšne želje diplomanta;
- dobrih 22 % diplomantov z izkušnjo menjave delodajalca pravi, da je nekaj menjav bilo na njihovo pobudo, nekaj pa iz drugih razlogov;
- slabih 20 % diplomantov, ki so po diplomiranju že menjali delodajalca, pa pravi, da delodajalca niso menjali na svojo željo.

Povzetek 3

Rezultati ankete kažejo, da je na trgu dela aktivnih 63 % anketiranih diplomantov Fakultete za management, ki so študirali redno, in 99 % diplomantov, ki so študirali izredno. Velika večina neaktivnih diplomantov je vpisana na nadaljnji študij. V zadnjih dveh letih je delež diplomantov rednega študija, ki so aktivni na trgu dela, naglo upadel.

Med na trgu dela aktivnimi diplomanti jih 65 % dela po pogodbi o zaposlitvi, 2 % jih dela preko drugih (civilnih) pogodb, slabih 6 % pa je samozaposlenih. Ostali so brez zaposlitve oziroma dela.

Med anketiranimi diplomanti, ki so aktivni na trgu dela, jih je brezposelnih 42,4 % (diplomanti rednega študija) oziroma 10,6 % (diplomanti izrednega študija). Stopnji brezposelnosti za diplomante rednega in izrednega študija sta znatno višji kot v raziskavi leta 2012 (20,8 % oziroma 6,4 %).

Stopnja brezposelnosti praviloma narašča z letom diplomiranja. Stopnja brezposelnosti diplomantov rednega študija, ki so opravljali študijsko prakso (43,8 %), je malo višja od stopnje brezposelnosti diplomantov rednega študija, ki študijske prakse niso opravljali (38,7 %). Slednje je povezano z dejstvom, da je stopnja brezposelnosti diplomantov bolonjskega UN programa (21 %), ki prakse praviloma niso opravljali, manjša kot pri diplomantih bolonjskega VS programa (32 %). Jasne (vsaj ne monotone) povezanosti med povprečno oceno na dodiplomskem študiju in statusom aktivnih diplomantov na trgu dela ni zaznati.

4. ČAS IN NAČINI ISKANJA PRVE ZAPOSLITVE

Kdaj so diplomanti rednega dodiplomskega študija Fakultete za management pričeli z iskanjem svoje prve zaposlitve?

- Od 164 anketiranih diplomantov, ki so študirali redno, jih 21,3 % zaposlitve še ni iskalo, ker so študij nadaljevali na podiplomski ravni, dodatnih 1,2 % pa jih zaposlitve še ni iskalo iz drugih razlogov (Slika 4).
- Kar 52,4 % anketiranih diplomantov, ki so študirali redno, je zaposlitev pričelo iskati precej pred zaključkom študija ali v času zaključevanja študija, slabih 5 % pa jih je zaposlitev dobilo, ne da bi jo posebej iskali.
- Po zaključku študija je zaposlitev pričelo iskati samo 17,1 % diplomantov rednega dodiplomskega študija.



Slika 4:Struktura odgovorov na vprašanje »Kdaj ste začeli iskati svojo prvo zaposlitev«, samo diplomanti rednega študija

Opomba: N(redni) = 164. Odgovarjali so samo diplomanti, ki so po diplomiranju že bili zaposleni.

V primerjavi z diplomanti rednega dodiplomskega študija je med diplomanti izrednega dodiplomskega študija − po pričakovanjih − znatno večji delež takšnih, ki so zaposlitev začeli iskati precej pred zaključkom dodiplomskega študija ali so jo dobili, ne da bi jo posebej iskali (Tabela 15).

Tabela 15: Čas pričetka iskanja zaposlitve diplomantov glede na način dodiplomskega študija

Način študija		Začetek iskanja zaposlitve							
		Nisem še bil(-a) zaposlen(-a), zaposlitev še iščem	Nisem je iskal(-a), saj sem vpisal(-a) podiplomski ali ponovno dodiplomski študij	Precej pred zaključkom študija	V času zaključevanja študija	Po zaključku študija	Dobil(-a) sem zaposlitev ne da bi jo iskal(-a)	Drugo	Skupaj
Redni	Število	35	2	32	54	28	8	5	164
	Delež	*21,3%*	*1,2%*	*19,5%*	*32,9%*	*17,1%*	*4,9%*	*3,0%*	*100,0%*
Izredni	Število	1	1	39	5	2	12	35	95
	Delež	*1,1%*	*1,1%*	*41,1%*	*5,3%*	*2,1%*	*12,6%*	*36,8%*	*100,0%*
Skupaj	Število	36	3	71	59	30	20	40	259
	Delež	***13,9%***	***1,2%***	***27,4%***	***22,8%***	***11,6%***	***7,7%***	***15,4%***	***100,0%***

In kako dolgo so diplomanti čakali na svojo prvo zaposlitev po diplomiranju? Med anketiranimi diplomanti *rednega* dodiplomskega študija, ki so po diplomiranju že bili zaposleni, je 48 % takšnih, ki so zaposlitev našli že pred koncem študija ali v manj kot 3 mesecih po koncu študija. Več kot eno leto je zaposlitev iskalo 27 % diplomantov rednega dodiplomskega študija (Tabela 16).

Med že kdaj zaposlenimi diplomanti *izrednega* dodiplomskega študija jih je skoraj 80 % zaposlitev imelo že v času študija ali pa so jo našli takoj ob/po diplomiranju. Ne glede na to je delež diplomantov izrednega študija, ki so zaposlitev iskali več kot 1 leto, razmeroma visok (11 %).

Tabela 16: Časovna doba iskanja zaposlitve diplomantov po načinu dodiplomskega študija

Doba iskanja zaposlitve po zaključku študija	Način študija				Skupaj	*Delež*
	Redni	*Delež*	Izredni	*Delež*		
0 (zaposlitev sem že imel(-a) oziroma sem jo našel(-la) takoj)	33	*26,0%*	74	*79,6%*	107	*48,6%*
do 3 mesece	28	*22,0%*	5	*5,4%*	33	*15,0%*
od 4 do 6 mesecev	13	*10,2%*	2	*2,2%*	15	*6,8%*
od 7 do 9 mesecev	8	*6,3%*	1	*1,1%*	9	*4,1%*
od 10 do 12 mesecev	11	*8,7%*	1	*1,1%*	12	*5,5%*
od 13 mesecev do 18 mesecev	6	*4,7%*	2	*2,2%*	8	*3,6%*
več kot 18 mesecev	28	*22,0%*	8	*8,6%*	36	*16,4%*
Skupaj	127	*100,0%*	93	*100,0%*	220	*100,0%*

Opomba: Odgovarjali so le diplomanti, ki so po diplomiranju že bili zaposleni.

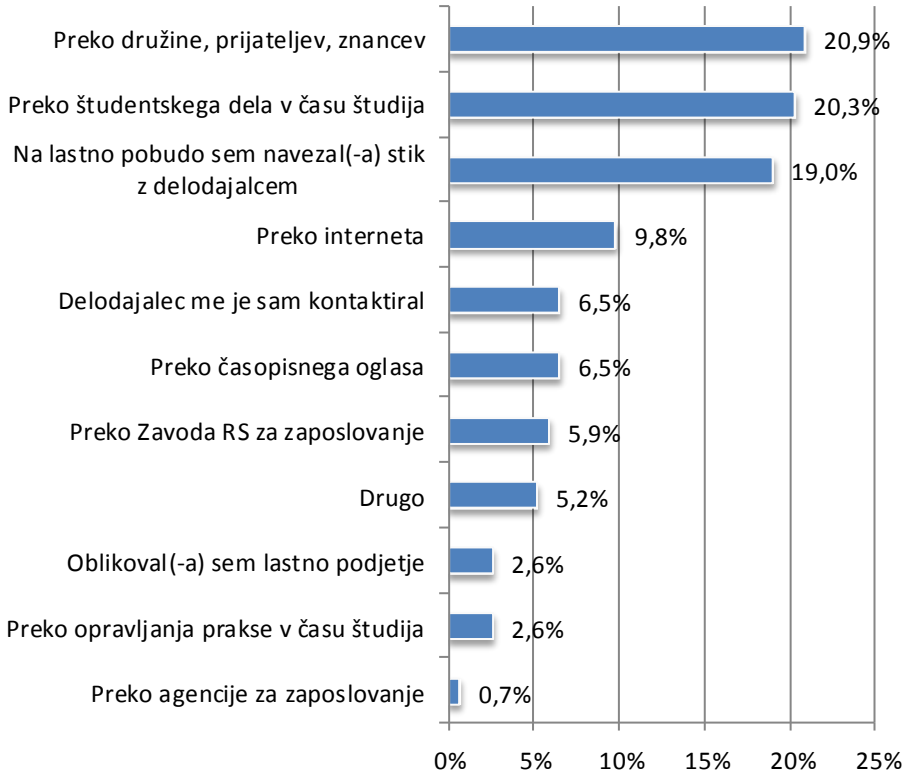
Tabela 17 prikazuje dobo iskanja zaposlitve (že kdaj) zaposlenih diplomantov Fakultete za management po študijskih središčih. Po deležu diplomantov, ki so svojo zaposlitev našli pred ali takoj po diplomiranju, vodi Škofja Loka (74 %), kjer delež diplomantov izrednega študija v vzorcu (in populaciji) opazno večji kot v Kopru in Celju.

Med diplomanti študijskih središč Koper in Celje, ki sta po deležu diplomantov rednega študija v vzorcu med seboj primerljiva, je 42 % oziroma 31 % takšnih, ki so zaposlitev že imeli ali pa so jo našli takoj po diplomiranju. Delež že kdaj zaposlenih diplomantov, ki so zaposlitev iskali dlje kot 1 leto po diplomiranju, je v Kopru in Celju približno enak (23 % oziroma dobrih 24 %).

Tabela 17: Časovna doba iskanja zaposlitve diplomantov po lokacijah izvajanja dodiplomskega študija

Lokacija študija / Doba iskanja zaposlitve po diplomiranju	Koper		Škofja Loka		Celje		Nova Gorica*		Skupaj	*Delež*
	Število	*Delež*	Število	*Delež*	Število	*Delež*	Število	*Delež*		
0 (zaposlitev sem že imel(-a) oziroma sem jo našel(-la) takoj)	44	*41,9%*	46	*74,2%*	14	*31,1%*	3	*37,5%*	107	***48,6%***
do 3 mesece	22	*21,0%*	3	*4,8%*	7	*15,6%*	1	*12,5%*	33	***15,0%***
od 4 do 6 mesecev	8	*7,6%*	2	*3,2%*	4	*8,9%*	1	*12,5%*	15	***6,8%***
od 7 do 9 mesecev	3	*2,9%*	3	*4,8%*	3	*6,7%*	0	*0,0%*	9	***4,1%***
od 10 do 12 mesecev	4	*3,8%*	2	*3,2%*	6	*13,3%*	0	*0,0%*	12	***5,5%***
od 13 mesecev do 18 mesecev	3	*2,9%*	1	*1,6%*	3	*6,7%*	1	*12,5%*	8	***3,6%***
več kot 18 mesecev, a sem se nato le zaposlil(-a)	21	*20,0%*	5	*8,1%*	8	*17,8%*	2	*25,0%*	36	***16,4%***
Skupaj	**105**	***100%***	**62**	***100%***	**45**	***100%***	**8**	***100%***	**220**	***100%***

Med **načini, kako so diplomanti Fakultete za management prišli do prve zaposlitve**, podobno kot v zadnji raziskavi prevladujejo: iskanje dela preko družine, prijateljev in znancev, vzpostavitev stika s podjetjem z delom preko študentskih servisov in stik z delodajalcem na lastno pobudo. Sledijo iskanje zaposlitve preko interneta, kontaktiranje s strani delodajalca, iskanje preko časopisnih oglasov, iskanje preko Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje in ostalo (Slika 5).

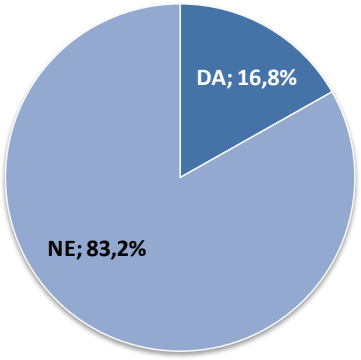


Slika 5: Načini iskanja, ki so diplomante privedli do prve zaposlitve - deleži odgovorov

Zaposlitev v tujini je iskalo 16,8 % (raziskava 2011/2012: 11,2 %; raziskava 2010/2011: 5,4 %)[7] anketiranih diplomantov, ki so odgovorili na vprašanje (Slika 6). Države, v katerih so iskali zaposlitev, so predvsem:

- Italija, Avstrija in Nemčija (vsaka 11 od 220 odgovorov),
- Velika Britanija (7 od 220 odgovorov),
- Švica (3 od 220 odgovorov) in
- druge države, ki so bile omenjene dvakrat (Avstralija, Kanada, Španija) ali enkrat (Hrvaška, Belgija, Nizozemska, Danska, Norveška, Švedska, Portugalska, Združene države Amerike, Brazilija, Dubaj, Singapur).

[7] Naraščanje deleža je delno povezano z naraščanjem deleža rednih študentov v vzorcu z leti.



Slika 6: Diplomantov, ki so zaposlitev iskali tudi v tujini

Opomba: Skupno število odgovorov N=220.

Povzetek 4

Pričetek iskanja zaposlitve. *Precejšen delež anketiranih diplomantov, ki so študirali redno (52 %) je zaposlitev pričelo iskati že pred zaključkom študija ali v času njegovega zaključevanja, slabih 5 % pa je zaposlitev dobilo, ne da bi jo posebej iskali. Po zaključku študija je zaposlitev pričelo iskati samo 17 % diplomantov rednega dodiplomskega študija; dobrih 21 % jih zaposlitve še ni iskalo, ker so študij nadaljevali na podiplomski ravni, dodaten dober % pa jih zaposlitve še ni iskalo iz drugih razlogov.*
Med diplomanti izrednega dodiplomskega študija je − po pričakovanjih − znatno večji delež takšnih, ki so zaposlitev začeli iskati precej pred zaključkom dodiplomskega študija ali so jo dobili, ne da bi jo posebej iskali.

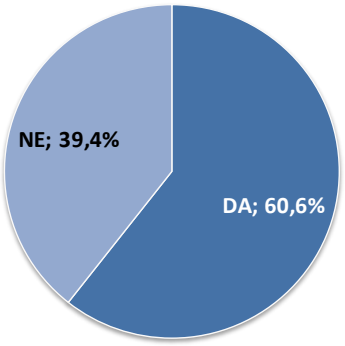
Časovna doba iskanja zaposlitve po diplomiranju. *Med anketiranimi diplomanti rednega dodiplomskega študija, ki so po diplomiranju že bili zaposleni, je 48 % takšnih, ki so zaposlitev našli že pred koncem študija ali v manj kot 3 mesecih po koncu študija. Več kot eno leto je zaposlitev iskalo 27 % diplomantov rednega dodiplomskega študija.*
Med že kdaj zaposlenimi diplomanti izrednega dodiplomskega študija jih je skoraj 80 % zaposlitev imelo že v času študija ali pa so jo našli takoj ob/po diplomiranju.

Način iskanja prve zaposlitve*. Med načini, kako so diplomanti prišli do prve zaposlitve, prevladujejo: i) iskanje dela preko družine, prijateljev in znancev, ii) vzpostavitev stika s podjetjem z delom preko študentskih servisov in iii) stik z delodajalcem na lastno pobudo.*

Zaposlitev v tujini je iskalo 16,8 % anketiranih diplomantov, ki so odgovorili na vprašanje.

5. ZNAČILNOSTI ZAPOSLITVE DIPLOMANTOV

Od 259 anketiranih diplomantov dodiplomskega študija, ki so odgovorili na vprašanje, jih 102 (39,4 %) ni bilo še nikoli zaposlenih oziroma še niso redno delali za plačilo (Slika 7). Tiste, ki so že bili zaposleni in to po diplomiranju, smo povprašali po značilnosti njihovega trenutnega ali zadnjega dela po diplomiranju.



Slika 7: Struktura odgovorov na vprašanje: »Ali ste že kdaj bili zaposleni?«

Opomba: Skupno število odgovorov N=153.

Trenutna ali zadnja zaposlitev 60 % anketiranih diplomantov, ki so po diplomi delali, je (bila) sklenjena za nedoločen čas, 37 % pa jih je ali jih je bilo nazadnje zaposlenih za določen čas. Honorarno dela ali je na zadnje delalo 2,6 % že kdaj zaposlenih anketiranih diplomantov (Tabela 18).

Diplomanti rednih študijskih programov so v manjši meri zaposleni za nedoločen čas (42 % trenutnih oziroma zadnjih zaposlitev)[8] kot diplomanti izrednih študijskih programov (76 % trenutnih oziroma zadnjih zaposlitev)[9]. Delež zaposlitev za nedoločen čas je od leta 2012, ko je bila narejena zadnja raziskava, upadel v obeh skupinah diplomantov (za 9 oziroma 7 o.t.).

[8] Raziskava 2011/2012: 51 %, raziskava 2010/2011: 54 %.
[9] Raziskava 2011/2012: 83 %, raziskava 2010/2011: 88 %.

Tabela 18: Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve diplomantov glede na način študija

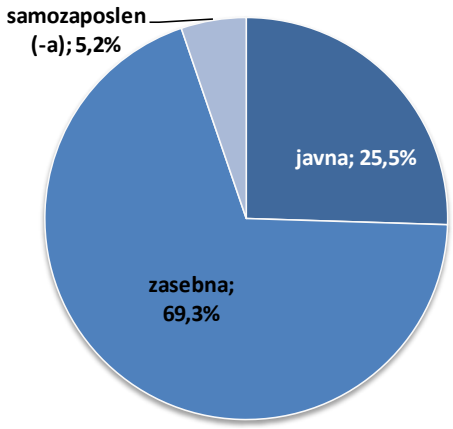
Način študija \ Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve		Zaposlitev za določen čas	Zaposlitev za nedoločen čas	Honorarno delo	Skupaj
Redni	Število	40	30	1	71
	Delež	*56,3%*	*42,3%*	*1,4%*	*100,0%*
Izredni	Število	17	62	3	82
	Delež	*20,7%*	*75,6%*	*3,7%*	*100,0%*
Skupaj	Število	57	92	4	153
	Delež	*37,3%*	*60,1%*	*2,6%*	*100,0%*

Diplomanti bolonjskega UN študijskega programa so v nekoliko večji meri zaposleni za nedoločen čas (66 % trenutnih oziroma zadnjih zaposlitev) kot diplomanti bolonjskega VS študijskega programa (55 % trenutnih oziroma zadnjih zaposlitev). Pri starih VS študijskih programih je za posploševanje premalo opazovanj.

Tabela 19: Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve (po zaključku dodiplomskega študija) glede na vrsto študijskega programa

Vrsta študijskega programa \ Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve		Zaposlitev za določen čas	Zaposlitev za nedoločen čas	Honorarno delo	Skupaj
Stari VS program	Število	8	16	1	25
	Delež	32,0%	64,0%	4,0%	100,0%
VS program 1. bolonjske stopnje	Število	33	43	2	78
	Delež	42,3%	55,1%	2,6%	100,0%
UN program 1. bolonjske stopnje	Število	16	33	1	50
	Delež	32,0%	66,0%	2,0%	100,0%
Skupaj	Število	57	92	4	153
	Delež	37,3%	60,1%	2,6%	100,0%

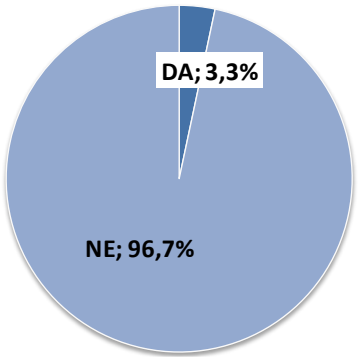
70 % že kdaj zaposlenih diplomantov Fakultete za management je zaposlenih ali je nazadnje bilo zaposlenih v organizacijah zasebnega sektorja (Slika 8). K temu lahko prištejemo še samozaposlene diplomante, ki jih je 5,2 % že kdaj zaposlenih diplomantov. V javnem sektorju je (bilo na zadnje) zaposlenih 25,5 % že kdaj zaposlenih diplomantov (Slika 8). Delež zaposlitev v javnem sektorju se je glede na raziskavo 2011/2012 (ko je znašal 38 %) zmanjšal.



Slika 8: Struktura diplomantov glede na sektor trenutne ali zadnje zaposlitve

Opomba: Skupno število odgovorov N=153.

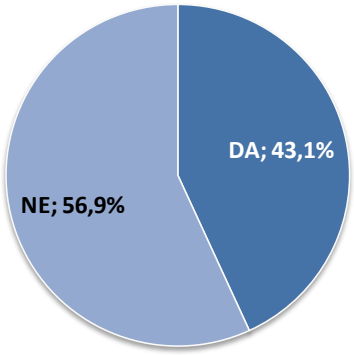
Od 150 diplomantov dodiplomskega študija Fakultete za management, ki so odgovorili na vprašanje, je (bilo na zadnje) v tujini zaposlenih 5 diplomantov, kar predstavlja 3,3 % odstotka odgovorov (slika 9). To je nekoliko manj kot v raziskavi 2011/2012 (4,6 %). Diplomanti delajo ali so na zadnje delali v Nemčiji, Avstriji, Italiji, na Nizozemskem in na Irskem.



Slika 9: Delež diplomantov, ki so zaposleni ali so na zadnje bili zaposleni v tujini

Opomba: Skupno število odgovorov N=150.

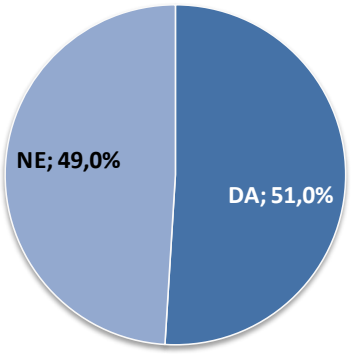
Zaposlitev 43 % (že kdaj) zaposlenih diplomantov ustreza ravni izobrazbe, ki so jo pridobili z dodiplomskim študijem na Fakulteti za management (Slika 10). Ta odstotek se je v primerjavi s predhodnima raziskavama opazno znižal (raziskava 2011/2012: 64 %; raziskava 2010/2011: 75 %), kar je delno povezano z zmanjšanjem deleža diplomantov izrednega študija v vzorcu.



Slika 10: Skladnost trenutne oz. zadnje zaposlitve z ravnjo izobrazbe, pridobljene z dodiplomskim študijem – struktura odgovorov

Opomba: Skupno število odgovorov N=153.

Delo 51 % (raziskava 2011/2012; 61 %; raziskava 2010/2011: 66 %) delovno aktivnih diplomantov je po vsebini skladno s področjem dodiplomskega študija (Slika 11). Obratno, delo 49 % aktivnih diplomantov po vsebini ne ustreza področju dodiplomskega študija.



Slika 11: Skladnost področja dela s področjem dodiplomskega študija – struktura odgovorov

Opomba: Skupno število odgovorov N=153.

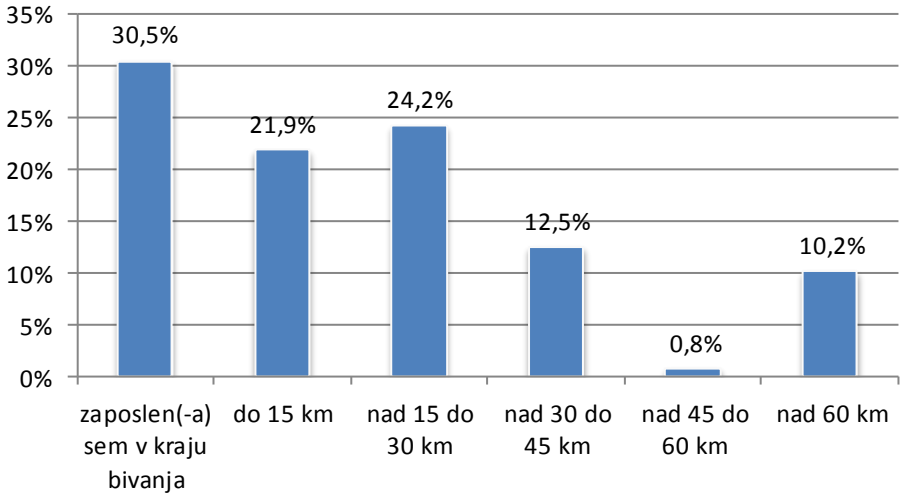
Pri 21 % že kdaj zaposlenih diplomantov, ki delajo ali so na zadnje delali na področju, ki ni skladno s področjem dodiplomskega študija, je ta neskladnost posledica lastne želje. Za 62 % že kdaj zaposlenih diplomantov je neskladnost področja dela s področjem dodiplomskega študija (bila) posledica nuje (tj. diplomanti verjamejo, da druge možnosti nimajo oz. niso imeli). Preostalih 17 % jih neskladnost dela s področjem študija povezuje z drugimi razlogi.

Tabela 20 prikazuje, katera področja dodiplomskega študija bi najbolj ustrezala področju dela, ki ga opravljajo diplomanti Fakultete za management. Slabih 72 % diplomantov, ki so po diplomiranju že delali, opravlja ali je na zadnje opravljalo dela, za katera je ustrezno samo njihovo področje in pa njihovo ali drugo podobno področje dodiplomskega študija. Dobrih 28 % (že kdaj) zaposlenih diplomantov opravlja (ali je na zadnje opravljalo) dela z drugega področja, kot je področje njihovega dodiplomskega študija.

Tabela 20: Področje študija, ki bi najbolj ustrezalo področju dela pri trenutni ali zadnji zaposlitvi

Ustrezno področje študija	Število	*Delež*
Samo moje področje	4	*2,6%*
Moje ali podobno področje	106	*69,3%*
Popolnoma drugo področje	27	*17,6%*
Nobeno posebno področje	16	*10,5%*
Skupaj	153	*100,0%*

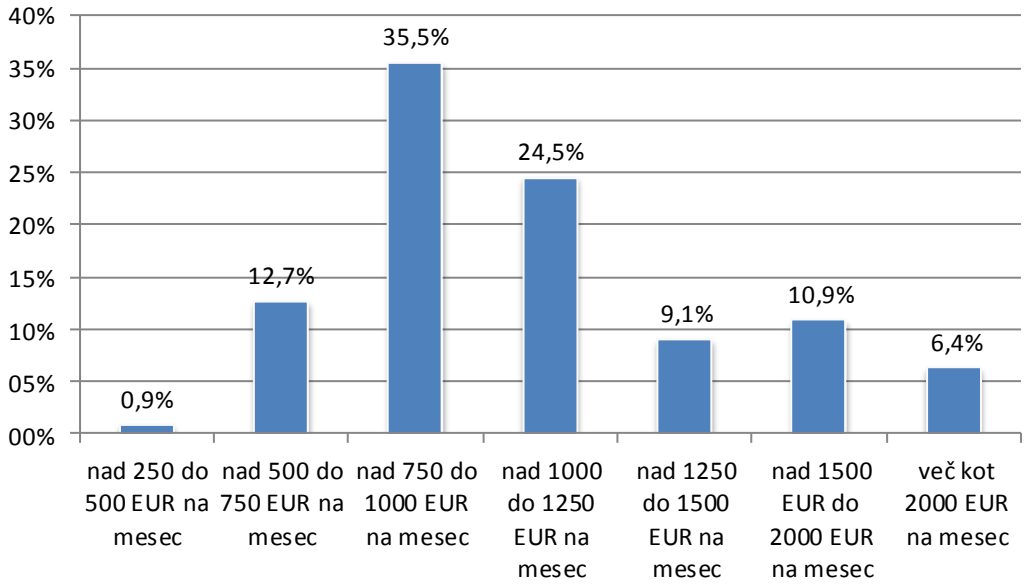
Delež delovno aktivnih diplomantov, ki so zaposleni v kraju bivanja, znaša 30,5 %, ostali pa se na delo vozijo (Slika 12). 46,1 % delovno aktivnih diplomantov se na delo vozi do 30 kilometrov v eno smer, 13,3 % med 30 in 60 kilometrov v eno smer, 10,2 % pa več kot 60 kilometrov v eno smer.



Slika 12: Oddaljenost kraja zaposlitve od kraja trenutnega bivanja – struktura odgovorov

Opomba: Skupno število odgovorov: N=128.

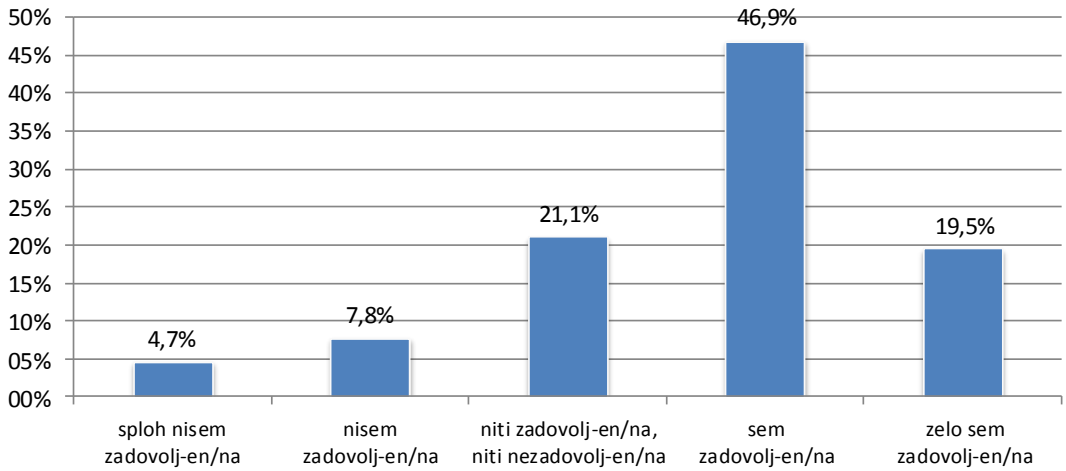
Slika 13 prikazuje porazdelitev *delovno aktivnih* anketiranih diplomantov med dohodkovne razrede. Največji delež (35 %) delovno aktivnih diplomantov Fakultete za management, ki so nam zaupali svoj dohodek, prejema mesečni neto dohodek v višini med 750 in 1000 evri. Neto mesečni dohodek med 1000 in 1250 evri prejema 25 % delovno aktivnih diplomantov, 26,4 % pa jih na mesec prejme več kot 1250 evrov neto. Delež diplomantov, katerih neto mesečni neto dohodek je nižji od 750 evrov, znaša 13,6 %.



Slika 13: Mesečni neto dohodek diplomantov – struktura odgovorov

Opomba: Skupno število odgovorov: N=110. 18 delovno aktivnih diplomantov na to vprašanje ni želelo odgovoriti.

S svojo zaposlitvijo je zelo zadovoljnih ali zadovoljnih dobrih 66 % (raziskava 2011/2011: 67 %; raziskava 2010/2011: 63 %) delovno aktivnih diplomantov, nezadovoljnih ali zelo nezadovoljnih pa je slabih 13 % (raziskava 2011/2011: 12 %; raziskava 2010/2011: 15 %) delovno aktivnih diplomantov. Preostalih 21 % delovno aktivnih diplomantov, ki so odgovorili na vprašanje o zadovoljstvu z zaposlitvijo, je neodločenih (slika 14).



Slika 14: Zadovoljstvo diplomantov s trenutno zaposlitvijo – struktura odgovorov

Opomba: Skupno število odgovorov: N=128.

Povzetek 5

Med anketiranimi diplomanti dodiplomskega študija jih dobrih 39 % ni bilo še nikoli zaposlenih oziroma še niso redno delali za plačilo.

Trenutna ali zadnja zaposlitev 60 % anketiranih diplomantov, ki so po diplomi (že) delali, je (bila) sklenjena za nedoločen čas. Delež zaposlitev za nedoločen čas je od leta 2012, ko je bila narejena zadnja tovrstna raziskava in je znašal 73 %, opazno upadel.

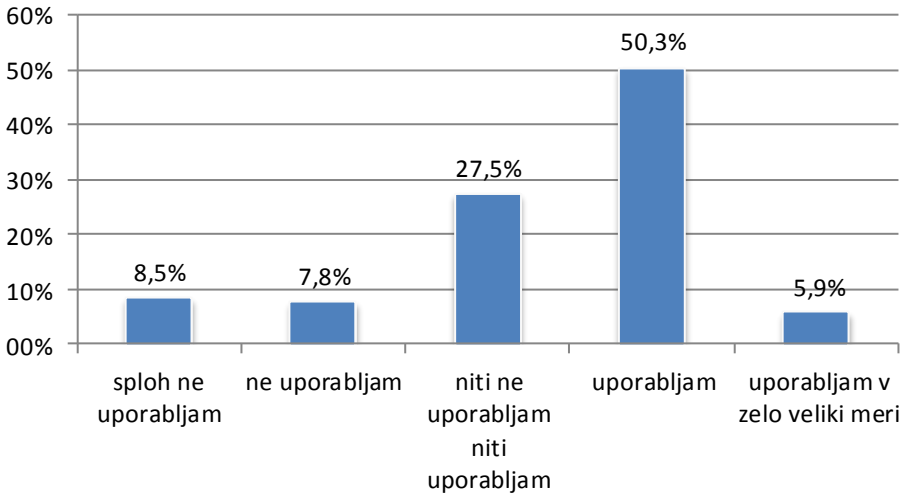
V javnem sektorju je (bilo na zadnje) zaposlenih 26 % diplomantov, ki so po diplomiranju že delali, kar je manj kot v raziskavi leta 2012 (38 %). V tujini je (bilo na zadnje) zaposlenih samo 5 diplomantov, kar predstavlja 3,3 % odstotka odgovorov.

Zaposlitev 57 % diplomantov, ki so po diplomiranju že delali, ne ustreza ravni izobrazbe, ki so jo pridobili z dodiplomskim študijem. Neskladnost področja dela s področjem dodiplomskega študija zaznamo pri 49 % diplomantov, ki so (bili) po diplomiranju delovno aktivni, a je (bila) pri 21 % ta neskladnost posledica lastne želje.

Delež delovno aktivnih diplomantov, ki so zaposleni v kraju bivanja, znaša slabih 31 %, ostali pa se na delo vozijo. S svojo zaposlitvijo je zelo zadovoljnih ali zadovoljnih dobrih 66 % delovno aktivnih diplomantov.

6. PRIDOBLJENE KOMPETENCE NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJSKEM PROGRAMU IN NJIHOVA UPORABNOST

Znanja in veščine, pridobljene v času dodiplomskega študija, pri svojem delu uporablja (ali je pri zadnji zaposlitvi uporabljalo) skupaj dobrih 56 % delovno aktivnih diplomantov dodiplomskega študija. Dobrih 16 % diplomantov meni, da teh znanj in veščin ne uporablja, 28 % pa je neodločenih (Slika 15).



Slika 15: Uporaba znanj in veščin, pridobljenih v času študija – struktura odgovorov

Opomba: Skupno število odgovorov: N=153.

Diplomanti so na lestvici od 1 do 5 (od sploh se ne strinjam do popolnoma se strinjam) ocenili, v kolikšni meri je (ali po njihovem mnenju še bo) dodiplomski študijski program pripomogel k njihovi zaposlitvi, kakovostnemu opravljanju dela in napredovanju (Tabela 21). Glede prispevka študija k pridobitvi zaposlitve in k napredovanju na delovnem mestu so skeptični (ocena je namreč slabša od 3, ki označuje neodločenost), nekoliko boljše – a še vedno le z dobro trojko – ocenjujejo prispevek študija h kakovostnem opravljanju dela.

Tabela 21: Prispevek zaključenega dodiplomskega študijskega programa k zaposlitvi, kakovosti dela in napredovanju

Trditev	Število	Povprečje	Standardni odklon
Študijski program je pripomogel k zaposlitvi (pridobitvi pogodbe o zaposlitvi ali sklenitvi druge pogodbene oblike dela).	236	2,65	1,170
Študijski program je pripomogel h kakovostnemu opravljanju dela.	235	3,28	1,064
Študijski program je pripomogel k napredovanju na delovnem mestu.	235	2,83	1,181

Diplomanti so na lestvici od 1 (se sploh ne strinjam) do 5 (se popolnoma strinjam) ocenjevali, v kolikšni meri so v okviru dodiplomskega izobraževanja pridobili različne kompetence

(Tabela 22). Najvišje povprečne ocene (med 3,5 in 3,9) so dobile kompetence: sposobnost timskega dela, sposobnost iskanja informacij in kontaktov, sposobnost pisanja poročil, zabeležk ter dokumentov, sposobnost analitičnega mišljenja in samostojnost kritične presoje situacij na delovnem mestu (z različnih zornih kotov).

Najnižji povprečni oceni (3,05 in 3,19) so diplomanti (podobno kot v obeh predhodnih raziskavah) pripisali znanju tujega jezika in sposobnosti dela z računalnikom. Ti dve skupini znanj diplomanti tudi najbolj pogrešajo pri svojem delu, kot pojasnjujemo v nadaljevanju.

Tabela 22: Prispevek zaključenega dodiplomskega študijskega programa k različnim kompetencam

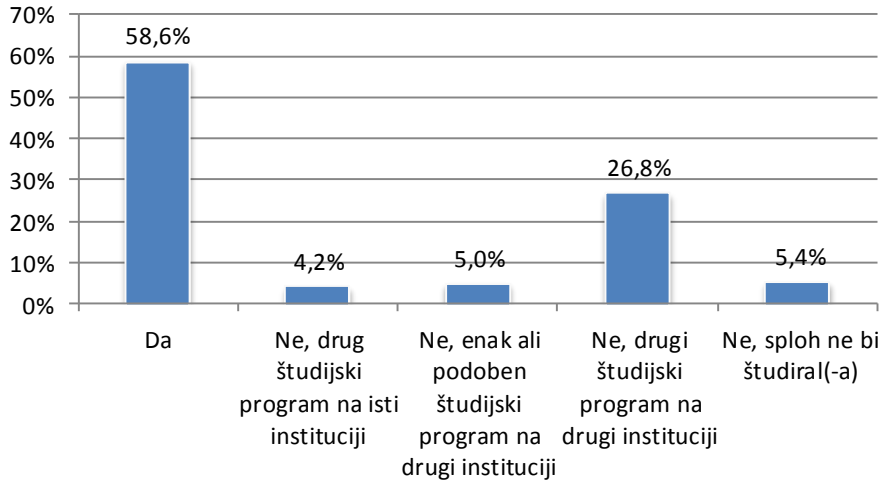
Ocenite na lestvici od 1 do 5, v kolikšni meri se strinjate, da je vaš študijski program pripomogel ali bo pripomogel k:	Število	Povprečje	Standardni odklon
• strokovnemu znanju, ki ga potrebujem oz. ga bom potreboval-a pri svojem delu	236	3,28	0,979
• sposobnosti dela z računalnikom	235	3,19	1,083
• znanju tujega jezika	235	3,05	1,106
• sposobnosti analitičnega mišljenja	236	3,53	0,853
• sposobnosti samostojnega iskanja različnih informacij in kontaktov, ki jih potrebujem oz. jih bom potreboval-a pri delu	236	3,60	1,008
• sposobnosti kritične (in samostojne) presoje različnih situacij na delovnem mestu in pogleda nanje z različnih zornih kotov	235	3,52	0,926
• sposobnosti pisanja poročil, zabeležk in dokumentov	236	3,57	0,936
• sposobnosti javnega nastopanja	236	3,42	1,030
• sposobnosti sodelovanja z drugimi (timsko delo)	235	3,84	0,909

Med znanji, ki bi jih anketirani diplomanti še dodatno potrebovali pri svojem delu, so diplomanti najbolj izpostavili **znanje tujih jezikov** (zlasti nemščine). Poleg znanja tujih jezikov diplomanti pogrešajo (navedeno po vrsti glede na pogostost odgovorov):

- znanja s področja **računalništva in informatike**;
- praktična znanja s področja **poslovnih financ, računovodstva in davkov**;
- veščine **retorike, javnega nastopanja, poslovne komunikacije** (pisne komunikacije, priprave in izvedbe sestankov) **in pogajanj**;
- praktična znanja ter novosti s področja **prodaje in trženja**,
- praktična znanja s področja splošnega managementa;
- znanja s področja upravljanja s človeškimi viri oziroma kadrovskega managementa in psihologije, motiviranja zaposlenih;
- splošna ekonomska znanja;
- poznavanje postopka ustanovitve podjetja.

Anketirani diplomanti – podobno kot v predhodni raziskavi – množično izpostavljajo, da zelo pogrešajo **praktična znanja** in to z različnih področij. Izpostavljajo pomanjkanje ponazoritev na realnih primerih iz prakse tekom študija.

Diplomante smo še povprašali, ali bi ponovno izbrali isti študijski program na isti visokošolski instituciji. Pritrdilno je odgovorilo slabih 59 % diplomantov, kar je manj kot v obeh predhodnih raziskavah (73 %). Drugi študijski program na Fakulteti za management bi izbralo dobrih 4 % anketiranih diplomantov, kar je podobno kot v predhodnih raziskavah. Za študij na drugi instituciji bi se odločilo blizu 32 % diplomantov, pri čemer bi jih 5 % izbralo enak ali podoben študijski program, 27 % pa drugi študijski program. 5,4 % anketiranih diplomantov se ne bi ponovno odločilo za študij.



Slika 16: Struktura odgovorov na vprašanje »Ali bi ponovno izbrali isti študijski program na isti visokošolski instituciji?«

Opomba: Skupno število odgovorov: N=261.

Povzetek 6

Znanja in veščine, pridobljene v času dodiplomskega študija, pri svojem delu uporablja dobrih 56 % delovno aktivnih diplomantov. Glede prispevka študija k zaposlitvi in napredovanju na delovnem mestu so diplomanti skeptični − ocena je nekoliko slabša od 3, ki označuje neodločenost.

Med kompetencami, pridobljenimi tekom dodiplomskega študija, diplomanti najboljše (s slabo štirico) ocenjujejo sposobnost timskega dela, sposobnost iskanja informacij in kontaktov ter sposobnost pisanja poročil, zabeležk in dokumentov. Najnižji oceni (3,05 in 3,19) so pripisali znanju tujega jezika in sposobnosti dela z računalnikom.

Pri svojem delu bi potrebovali dodatno znanje tujih jezikov, zlasti nemščine. Pogrešajo še praktično usmerjena znanja s področja računalništva, poslovnih financ, računovodstva, veščine retorike, javnega nastopanja, poslovne komunikacije in pogajanj, praktična znanja s področja prodaje in trženja, splošnega managementa in HRM ter drugo.

Za študij na Fakulteti za management bi se ponovno odločilo slabih 63 % diplomantov, kar je manj kot v obeh predhodnih raziskavah (okoli 77 %).

7. NADALJNJE PODIPLOMSKO, VSEŽIVLJENJSKO IN DRUGO IZOBRAŽEVANJE TER USPOSABLJANJE DIPLOMANTOV

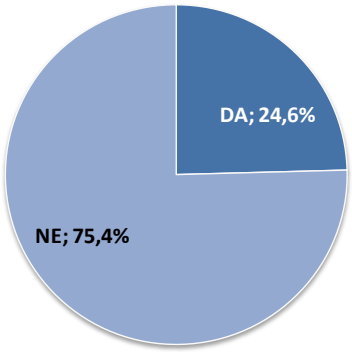
Dobrih 55 % diplomantov dodiplomskega študija na Fakulteti za management se je izobraževalo ali usposabljalo tudi po zaključku dodiplomskega študija (Tabela 23). Dodatni dodiplomski program je vpisalo 9 od 261 (t.j. 3,4 %) anketiranih diplomantov, 44,4 % anketirancev pa je vpisalo študijski program 2. stopnje. Doktorskega študija ni vpisal nihče od anketiranih diplomantov.

Tabela 23: Izobraževanja in usposabljanja po končanem dodiplomskem študijskem programu

Vrsta nadaljnjega ali dodatnega izobraževanja	Število pritrdilnih odgovorov	Število vseh odgovorov	Delež
Dodatni dodiplomski program	9	261	*3,4%*
Program strokovnega magisterija (bolonjski program 2. stopnje)	116	261	*44,4%*
Program znanstvenega magisterija	0	261	*0,0%*
Doktorski program	0	261	*0,0%*
Druga usposabljanja ali izobraževanja	26	261	*10,0%*
Po končanem dodiplomskem študiju se nisem dodatno izobraževal(-a)	117	261	*44,8 %*

Opomba: Anketiranci so lahko označili več tipov izobraževanj in usposabljanj.

Željo, da bi se želeli vseživljenjsko izobraževati na Fakulteti za management, je izrazilo slabih 25 % (raziskava 2011/2012: 35 %, raziskava 2010/2011: 52 %) anketiranih diplomantov (Slika 17).



Slika 17:Delež diplomantov, ki bi se želeli vseživljenjsko izobraževati na Fakulteti za management

Opomba: Skupno število odgovorov N=236.

Med znanja, ki bi jih diplomanti želeli pridobiti v okviru vseživljenjskega izobraževanja spadajo v glavnem enaka znanja, kot so jih diplomanti že navedli pri vprašanju o znanjih in veščinah, ki bi jih dodatno potrebovali pri svojem delu (glej stran 28). Večina odgovorov se navezuje na tuje jezike, prodajo in trženje, finančno poslovanje, računovodstvo, javno

nastopanje, poslovno komuniciranje in pogajanja, vodstvena znanja, računalniški software, mednarodno poslovanje in HRM. Ponovno so izpostavljeni praktični primeri in vidik izvedbe v praksi.

Povzetek 7

Dobrih 55 % diplomantov dodiplomskega študija na Fakulteti za management se je izobraževalo ali usposabljalo tudi po zaključku dodiplomskega študija. Študijski program 2. stopnje je vpisalo dobrih 44 % anketirancev (oziroma 54 %, če upoštevamo zgolj diplomante rednega študija), dodatni dodiplomski študij 3,4 % vprašanih, 10 % pa se jih je udeležilo (tudi) drugih usposabljanj in izobraževanj.

Za vseživljenjsko izobraževanje na Fakulteti za management je zainteresirana slaba četrtina anketiranih diplomantov. Vsebine, ki si jih želijo na seminarjih, delavnicah, okroglih mizah in drugih idogodkih, sovpadajo s praktičnimi znanji, ki so že bila izpostavljena v poglavju 6.

VIRI

REFLEX master questionnaire (Research into Employment and professional FLEXibility, 2005, European higher education graduates survey), Dostopno na: http://www.hefce.ac.uk/media/hefce/content/pubs/indirreports/2008/missing/Questionnaire.pdf [11.01.2014]

Podatki, pridobljeni s spletno anketo med diplomanti dodiplomskega študija na UP Fakulteti za management. [april 2014]

HEGESCO Master questionnaire (Higher Education as a Generator of Strategic Competences, 2008, European higher education graduates survey). Dostopno na: http://www.hegesco.org/pliki/Questionnaire_final_ENG.pdf [11.01.2014]

UP FM in UP ZRS. 2011. Analiza o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov Fakultete za management Univerze na Primorskem. Študijsko leto 2010/2011. Koper: Univerza na Primorskem.

UP FM in UP ZRS. 2011. Analiza o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov Univerze na Primorskem. Sintezno poročilo za študijsko leto 2010/2011. Koper: Univerza na Primorskem.

UP FM in UP ZRS. 2012. Analiza o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov Fakultete za management Univerze na Primorskem. Študijsko leto 2011/2012. Koper: Univerza na Primorskem.

UP FM in UP ZRS. 2012. Analiza o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov Univerze na Primorskem. Sintezno poročilo za študijsko leto 2011/2011. Koper: Univerza na Primorskem.

ZRSZ. 2014. Trg dela v številkah: stopnja registrirane brezposelnosti. Dostopno na: http://www.zrsz.si/trg_dela/trg_dela_v_stevilkah/stopnja_registrirane_brezposelnosti [11.07.2014]

PRILOGA 1

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT

Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

VPRAŠALNIK O ZAPOSLENOSTI IN ZAPOSLJIVOSTI DIPLOMANTOV DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA UP FAKULTETE ZA MANAGEMENT

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov 2007-2013, razvojne prioritete 3: »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«; prednostne usmeritve 3.3 »Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva«.

V1 - Ali ste na Fakulteti za management Univerze na Primorskem (UP FM) končali dodiplomski študij?

◌ DA
◌ NE

IF (1) V1 = [1]
V2 - Prosimo, izberite dodiplomski študijski program, ki ste ga zaključili na Fakulteti za management.

◌ Management
◌ Mednarodno poslovanje

IF (1) V1 = [1]
V2a - Prosimo, označite vrsto dodiplomskega študijskega programa, ki ste ga zaključili na UP:

◌ stari VS program – 3 letni (zadnji vpisi 2008–2009)
◌ stari UNI program – 4 letni (zadnji vpisi 2008–2009)
◌ VS program 1. bolonjske stopnje – 3 letni (prvi vpisi 2005–2006)
◌ UNI program 1. bolonjske stopnje – 4 letni (prvi vpisi 2005–2006)

IF (1) V1 = [1]
V3 - Prosimo, izberite vrsto svojega dodiplomskega študija na Fakulteti za management.

◌ redni
◌ izredni

IF (1) V1 = [1]
v4 - Prosimo, izberite lokacijo svojega dodiplomskega študija na Fakulteti za management.

◌ Koper
◌ Škofja Loka
◌ Nova Gorica
◌ Celje

IF (1) V1 = [1]
v5 - Katero srednjo šolo ste zaključili pred vpisom v študij na Fakulteti za management (npr. gimnazija, srednja zdravstvena, srednja vzgojiteljska itn.)?

IF (1) V1 = [1]
V6 - Prosimo, vpišite študijsko leto prvega vpisa v dodiplomski študij Fakultete za management (vpišite v obliki leto1leto2, npr. 2003/2004).

IF (1) V1 = [1]
V7 - Prosimo, označite ali vpišite študijsko leto zaključka dodiplomskega študija (tj. diplomiranja) na Fakulteti za management:

- ◌ 2012/2013
- ◌ 2011/2012
- ◌ 2010/2011
- ◌ 2009/2010
- ◌ 2008/2009
- ◌ 2007/2008
- ◌ Drugo: vpišite v obliki leto1/leto2, npr. 2003/2004)

IF (1) V1 = [1]
V8 - Vaša povprečna ocena na dodiplomskem študiju na Fakulteti za management je bila:

- ◌ od 6,00 do pod 6,50
- ◌ od 6,50 do pod 7,00
- ◌ od 7,00 do pod 7,50
- ◌ od 7,50 do pod 8,00
- ◌ od 8,00 do pod 8,50
- ◌ od 8,50 do pod 9,00
- ◌ od 9,00 do pod 9,50
- ◌ od 9,50 do vključno 10

IF (1) V1 = [1]
V9 - Ali ste se v času dodiplomskega študija na Fakulteti za management udeležili študijske izmenjave v tujini?

- ◌ DA
- ◌ NE

IF (1) V1 = [1]
V10 - Ali ste v času dodiplomskega študija na Fakulteti za management opravljali študijsko prakso?

- ◌ DA
- ◌ NE

IF (1) V1 = [1]
V11 - Če pogledate nazaj, ali bi ponovno izbrali isti dodiplomski študijski program?

- ◌ Da
- ◌ Ne, drug študijski program na isti instituciji
- ◌ Ne, enak ali podoben študijski program na drugi instituciji
- ◌ Ne, drugi študijski program na drugi instituciji

◌ Ne, sploh ne bi študiral(-a)

IF (1) V1 = [1]
V12 - Ali ste po končanem dodiplomskem študijskem programu kadarkoli vpisali katero izmed naslednjih oblik izobraževanja oz. usposabljanja?
Možnih je več odgovorov

☐ dodatni dodiplomski študijski program
☐ študijski program 2. stopnje (strokovni magisterij)
☐ znanstveni magisterij
☐ doktorski študijski program
☐ druga usposabljanja ali izobraževanja
☐ po končanem dodiplomskem študiju se nisem dodatno izobraževal(-a)

V13 - Ali ste že kdaj bili zaposleni (po pogodbi o zaposlitvi, kot s.p., po podjemni pogodbi ali po drugi pogodbi civilnega prava; študentsko delo tukaj ne šteje)?

◌ Da
◌ Ne

V14 - Vaš trenutni zaposlitveni status:

◌ Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi
◌ Zaposlen(-a) po drugi pogodbi (podjemna pogodba, redne avtorske pogodbe)
◌ Samozaposlen(-a) (s. p., d. o. o.,...)
◌ Brezposeln(-a) – iskalec(-ka) zaposlitve
◌ Brezposeln(-a) – ne iščem zaposlitve
◌ Nezaposlen(-a), ker sem študent(-ka) dodiplomskega ali podiplomskega študija

V15 - Kdaj ste začeli iskati svojo prvo zaposlitev?

◌ Nisem je iskal(-a), saj sem vpisal(-a) podiplomski ali ponovno dodiplomski študij.
◌ Nisem je še iskal-a, a razlog za to ni nadaljnje izobraževanje.
◌ Precej pred zaključkom dodiplomskega študija.
◌ V času zaključevanja dodiplomskega študija.
◌ Po zaključku dodiplomskega študija.
◌ Dobil(-a) sem zaposlitev, ne da bi jo iskal(-a).
◌ Drugo:

IF (3) V15 = [3] or V15 = [4] or V15 = [5] or V15 = [6] or V15 = [7]
V16 - Kako dolgo po zaključku dodiplomskega študija ste aktivno iskali svojo zaposlitev?

◌ 0 (zaposlitev sem že imel(-a) oziroma sem jo našel(-la) takoj)
◌ do 3 mesece
◌ več kot 3 do 6 mesecev
◌ več kot 6 do 9 mesecev
◌ več kot 9 do 12 mesecev
◌ več kot 12 mesecev do 18 mesecev
◌ več kot 18 mesecev

IF (3) V15 = [3] or V15 = [4] or V15 = [5] or V15 = [6] or V15 = [7]
V17 - Ali ste zaposlitev iskali tudi v tujini?

◌ Da
◌ Ne

IF (4) V17 = [1]
V18 - Prosimo navedite v kateri(-h) državi(-ah):

IF (5) V13 = [1]
V19 - Kako ste našli prvo zaposlitev?

◌ Preko časopisnega oglasa
◌ Preko Zavoda RS za zaposlovanje
◌ Preko agencije za zaposlovanje
◌ Preko interneta
◌ Na lastno pobudo sem navezal(-a) stik z delodajalcem
◌ Delodajalec me je sam kontaktiral
◌ Preko opravljanja prakse v času študija
◌ Preko študentskega dela v času študija
◌ Preko družine, prijateljev, znancev
◌ Oblikoval(-a) sem lastno podjetje
◌ Drugo:

IF (5) V13 = [1]
V20 - Koliko delodajalcev ste ZAMENJALI od zaključka dodiplomskega študija (prosimo, navedite le s številko)

◌ nobenega
◌ enega ali več (prosimo, da s številko dopišete, kolikokrat ste zamenjali delodajalca):

IF (6) V20 = [2]
V21 - Ali ste delodajalca zamenjali po lastni želji?

◌ Da, vedno
◌ Da, večino.
◌ Nekaj da, nekaj ne.
◌ V glavnem ne.
◌ Ne, nikoli po lastni želji.
◌ Delodajalca še nisem zamenjal(-a).

IF (7) V13 = [1]
V22 - Vrsta zaposlitve

	določen čas	nedoločen čas	honorarno
Prva zaposlitev po diplomiranju	◌	◌	◌
Trenutna oz. zadnja zaposlitev	◌	◌	◌

IF (7) V13 = [1]
V23 - Ali ste bili zaposleni v javni ali zasebni ustanovi?

	javna	zasebna	samozaposlen(-a)
Prva zaposlitev po diplomiranju	◌	◌	◌
Trenutna oz. zadnja zaposlitev	◌	◌	◌

IF (7) V13 = [1]
V24 - Ali ste (bili) po diplomiranju zaposleni v tujini?

	da	ne	Prosimo, vpišite, v katerih državah
Prva zaposlitev po diplomiranju	◌	◌	
Trenutna oz. zadnja zaposlitev	◌	◌	

IF (7) V13 = [1]
V25 - Ali ste (bili) po diplomiranju zaposleni na delovnem mestu, ki zahteva vašo (z dodiplomskim študijem pridobljeno) stopnjo izobrazbe?

	da	ne
Prva zaposlitev po diplomiranju	◌	◌
Trenutna oz. zadnja zaposlitev	◌	◌

IF (7) V13 = [1]
V26 -
Ali ste (bili) po diplomiranju zaposleni na področju, za katerega ste se izobraževali na dodiplomskem študiju na Fakulteti za management?

	da	ne
Prva zaposlitev po diplomiranju	◌	◌
Trenutna oz. zadnja zaposlitev	◌	◌

IF (8) V26a = [2] or V26b = [2]
V27 - Prosimo, da nam zaupate razlog, zakaj vaša zaposlitev ne ustreza oziroma ni ustrezala področju študija na Fakulteti za management:

◌ odločitev za tako zaposlitev je (bila) rezultat moje osebne želje
◌ odločitev za tako zaposlitev je (bila) nuja, saj ustrezne zaposlitve nisem našel(-la)

◌ Drugo:

IF (7) V13 = [1]
V28 - Katero področje študija je najbolj primerno za zaposlitev na delovnem mestu, na katerem ste (oz. ste bili po diplomiranju) zaposleni?

	samo moje področje	moje ali podobno področje	popolnoma drugo področje	nobeno posebno področje
Pri prvi zaposlitvi po diplomiranju	◌	◌	◌	◌
Pri trenutni oz. zadnji zaposlitvi	◌	◌	◌	◌

IF (7) V13 = [1]
V29 - Prosimo, ocenite, v kolikšni meri pri svojem delu uporabljate (ali ste uporabljali, ko ste bili nazadnje zaposleni) znanja in veščine, pridobljene v času dodiplomskega študija na Fakulteti za management?

◌ sploh ne uporabljam
◌ ne uporabljam
◌ niti ne uporabljam niti uporabljam
◌ uporabljam
◌ uporabljam v zelo veliki meri
◌ po diplomiranju na Fakulteti za management še nisem bil(-a) zaposlen(-a)

IF (1) V1 = [1]
V30 - Prosimo, ocenite, v kolikšni meri se strinjate, da je (ali bo) dodiplomski študijski program na Fakulteti za management pripomogel k:

	sploh se ne strinjam	ne strinjam se	se niti ne strinjam niti strinjam	se strinjam	popolnoma se strinjam
zaposlitvi (pridobitvi pogodbe o zaposlitvi ali sklenitvi druge pogodbene oblike dela)	◌	◌	◌	◌	◌
kakovostnemu opravljanju dela	◌	◌	◌	◌	◌
napredovanju na delovnem mestu	◌	◌	◌	◌	◌

IF (1) V1 = [1]
V31 - Prosimo, navedite, katera znanja pogrešate pri svojem delu (tistem, ki ga opravljate ali bi ga želeli opravljati):

IF (1) V1 = [1]

V32 - Prosimo, ocenite, v kolikšni meri se strinjate, da ste v okviru končanega dodiplomskega študijskega programa na Fakulteti za management pridobili naslednje kompetence:

	sploh se ne strinjam	ne strinjam se	se niti ne strinjam niti strinjam	se strinjam	popolnoma se strinjam
strokovno znanje, ki ga potrebujete oz. boste potrebovali pri svojem delu	◌	◌	◌	◌	◌
sposobnost dela z računalnikom	◌	◌	◌	◌	◌
znanje tujega jezika	◌	◌	◌	◌	◌
analitično mišljenje	◌	◌	◌	◌	◌
samostojno iskanje različnih informacij in kontaktov, ki jih potrebujete oz. boste potrebovali pri delu	◌	◌	◌	◌	◌
kritična (in samostojna) presoja različnih situacij na delovnem mestu in pogled nanje z različnih zornih kotov	◌	◌	◌	◌	◌
sposobnost pisanja poročil, zabeležk in dokumentov	◌	◌	◌	◌	◌
sposobnost javnega nastopanja	◌	◌	◌	◌	◌
sposobnost sodelovanja z drugimi (timsko delo)	◌	◌	◌	◌	◌

IF (1) V1 = [1]
V33 - Ali bi se želeli na Fakulteti za management dodatno (vseživljenjsko) izobraževati?

◌ da
◌ ne

IF (9) V33 = [1]
V34 - Prosimo, navedite, katera znanja bi želeli pridobiti v okviru vseživljenjskega izobraževanja.

IF (10) V13 = [1]
V35 - Kako dolgo ste bili zaposleni od zaključka dodiplomskega študija (navedite število v mesecih)?

IF (1) V1 = [1]
V36 - Ali ste bili od zaključka dodiplomskega študija kdaj brezposelni (tj. niste bili zaposleni, a ste zaposlitev iskali in jo bili pripravljeni sprejeti)?

◌ da
◌ ne

IF (11) V36 = [1]
V37 - Približno koliko mesecev ste bili brezposelni?

IF (1) V1 = [1]
V38 - Ali ste se zaradi iskanja in/ali pridobitve (svoje) zaposlitve bili primorani preseliti v drugi kraj?

◌ da
◌ ne

IF (12) V14 = [1] or V14 = [2] or V14 = [3]
V39 - Oddaljenost kraja zaposlitve/dela od kraja trenutnega bivanja:

◌ zaposlen(-a) sem v kraju bivanja
◌ do 15 km
◌ nad 15 do 30 km
◌ nad 30 do 45 km
◌ nad 45 do 60 km
◌ nad 60 km

IF (12) V14 = [1] or V14 = [2] or V14 = [3]
V40 - Ali nam lahko zaupate, kolikšen je vaš povprečni mesečni neto dohodek?

◌ do 250 EUR na mesec
◌ nad 250 do 500 EUR na mesec
◌ nad 500 do 750 EUR na mesec
◌ nad 750 do 1000 EUR na mesec
◌ nad 1000 do 1250 EUR na mesec
◌ nad 1250 do 1500 EUR na mesec
◌ nad 1500 EUR do 2000 EUR na mesec
◌ več kot 2000 EUR na mesec
◌ ne želim odgovoriti

IF (12) V14 = [1] or V14 = [2] or V14 = [3]
V41 - Ali ste zadovoljni s trenutno zaposlitvijo/trenutnim delom?

◌ sploh nisem zadovoljen(-na)
◌ nisem zadovoljen(-na)
◌ niti nezadovoljen(-na) niti zadovoljen(-na)
◌ sem zadovoljen(-na)
◌ zelo sem zadovoljen(-na)

IF (13) V1 = [1]
XSPOL - Spol:

◌ Moški
◌ Ženski

IF (13) V1 = [1]
XROJSTVO - Prosimo, vpišite letnico svojega rojstva (v obliki npr. 1982).

IF (13) V1 = [1]
XLOKACOB - Prosimo, med naštetimi izberite občino, kjer imate stalno bivališče.

IF (13) V1 = [1]
XLOKACOB1 - Prosimo, med naštetimi izberite občino, kjer trenutno prebivate.

IF (14) V1 = [, 2]
Q1 - *Žal ne ustrezate predvidenemu vzorcu za anketiranje. Zahvaljujemo se vam za izkazano namero o sodelovanju in vam želimo prijeten dan.*

◌ Vpišite besedilo odgovora 3

PRILOGA 2

Populacija diplomantov dodiplomskega študija Fakultete za management po načinu študija in študijskih središčih

Tip diplome	izredni				Izredni skupaj	redni				Redni skupaj	SKUPAJ
	CE	KP	ŠL	NG		CE	KP	ŠL	NG		
Diplomirani ekonomist - VS	57	98	157	45	**358**	72	271	1	0	**344**	**702**
Diplomirani ekonomist - UNI	67	108	156	2	**333**	62	147	0	0	**209**	**542**
SKUPAJ	**124**	**206**	**313**	**47**	**691**	**134**	**418**	**1**	**0**	**553**	**1.244**

Opomba: Gre za diplomante, ki so dodiplomski študij zaključili v obdobju od 1. 1. 2008 do 30. 09. 2013.

Vir: lasti izračuni na osnovi podatkov referata za študentske zadeve Fakultete za management.

Delež izrednih študentov v populaciji diplomantov dodiplomskega študija Fakultete za management

Tip diplome	CE	KP	ŠL	NG	Delež skupaj
Diplomirani ekonomist - VS (stari in novi programi)	44,2%	26,6%	99,4%	100,0%	51,0%
Diplomirani ekonomist - UNI (stari in novi programi)	51,9%	42,4%	100,0%	100,0%	61,4%
Delež skupaj	**48,1%**	**33,0%**	**99,7%**	**100,0%**	**55,5%**

Opomba: Gre za diplomante, ki so dodiplomski študij zaključili v obdobju od 1. 1. 2008 do 30. 09. 2013.

Vir: lasti izračuni na osnovi podatkov referata za študentske zadeve Fakultete za management.