Univerza na Primorskem Università del Litorale

Fakulteta za management

LETNO POROČILO ZA LETO 2012

Dekanja: prof. dr. Anita Trnavčević

LETNO POROČILO so pripravili: prof. dr. Anita Trnavčević, prof. dr. Roberto Biloslavo, izr. prof. dr. Andrej Bertoncelj, izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal, doc. dr. Igor Stubelj, Silvija Benčič, Mira Sedmak, Petra Kocjančič, Mihaela Kosančič, Marta Alberti, Ksenija Bažon, Lea Kolar, Petra Umer, Aleksander Kosmina, Marijana Pregarac, Dejan Šraml, Tanja Gregorič in Alen Ježovnik.

Obravnava in sprejem poročila za leto 2012:
Senat UP FM: 14. 02. 2013

Koper, februar 2013

Vizitka UP FM:

Ime zavoda:	**Univerza na Primorskem, Fakulteta za management Koper**
Krajše ime zavoda:	**UP FM**
Ulica:	**Cankarjeva 5**
Kraj:	**Koper**
Spletna stran:	**www.fm-kp.si**
Elektronski naslov:	**info@fm-kp.si**
Telefonska številka:	**+386 5 61 02 000**
Številka faksa:	**+386 5 61 02 015**
Matična številka:	**1810014002**
Identifikacijska številka:	**SI 7 1633065**
Transakcijski podračun:	**SI560110-6000005843**
Ustanovitveni sklep:	/
Drugi podatki po oceni zavoda:	/

KAZALO

1. POROČILO DEKANJE UP FM 4
2. VIZIJA 5
3. POSLANSTVO IN VREDNOTE 5
4. PREDSTAVITEV UP FM 5
4.1 ORGANIZIRANOST 5
4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST 9
4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST 11
4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE 13
4.5 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE 14
4.6 OKOLJE V KATEREM DELUJE UP FM 15
4.7 DOGODKI, PUBLIKACIJE IN PROMOCIJA UP FM 16
5. USMERITVE IN CILJI UP FM 21
5.1 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE 21
5.2 DOLGOROČNI CILJI 28
5.3 KRATKOROČNI PREDNOSTNI CILJI V LETU 2012 28
6. POROČILO IN OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO DEJAVNOSTIH V LETU 2012 32
6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST 32
6.1.2 PROGRAMI VSEŽIVLJENJSKEGA IZOBRAŽEVANJA 37
6.1.3 OCENA REALIZACIJE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI ZA PODROČJE 37
6.2 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST 38
6.2.1 KAZALNIKI RAZISKOVALNE IN RAZVOJNE DEJAVNOSTI 43
6.2.2 OCENA REALIZACIJE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI ZA PODROČJE 43
6.3 UMETNIŠKA DEJAVNOST 45
6.4 MEDNARODNA DEJAVNOST IN SODELOVANJE V EVROPSKIH PROJEKTIH 45
6.4.1 PROGRAMI MOBILNOSTI 45
6.4.2 EVROPSKI IN DRUGI MEDNARODNI PROJEKTI NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA 47
6.4.3 EVROPSKI IN DRUGI MEDNARODNI PROJEKTI NA PODROČJU ZNANSTVENO-RAZISKOVALNEGA DELA 47
6.4.4 DRUGI MEDNARODNI PROJEKTI IN AKTIVNOSTI 49
6.5 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST 50
6.5.1 OCENA REALIZACIJE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI ZA PODROČJE 53
6.6 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV 54
6.7 UPRAVNE NALOGE UP FM 54
6.7.1 UPRAVNE NALOGE KABINETA DEKANA UP FM 54
6.7.2 UPRAVNE NALOGE KADROVSKEGA PODROČJA 55
6.7.3 UPRAVNE NALOGE INFORMATIKE 55
6.7.4 UPRAVNE NALOGE NOTRANJEGA NADZORA (TUDI UPRAVLJANJE S TVEGANJI, NOTRANJE KONTROLE TER NOTRANJI NADZOR) 57
6.7.5 UPRAVNE NALOGE PRAVNEGA PODROČJA 57
6.7.6 OCENA REALIZACIJE NA PODROČJU VARČEVALNIH IN PROTIKRIZNIH UKREPOV 57
6.8 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE 58
6.8.1 SKRB ZA SLOVENŠČINO 58
6.8.2 PISARNA ZA ŠTUDENTSKE DOMOVE 58
6.9 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV 58
6.9.1 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV NA UP FM 58

6.9.2 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV, KI BIVAJO V ŠTUDENTSKIH DOMOVIH 59
6.10 UNIVERZITETNI ŠPORT *59*
6.11 DRUGA DEJAVNOST UP FM *59*
6.11.1 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 59
6.12 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM *63*
6.12.2 NAKUP OPREME 64
6.12.3 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE 65
6.12.4 OCENA REALIZACIJE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI ZA PODROČJE STVARNEGA PREMOŽENJA 66
7. SKRB ZA KAKOVOST 67
8. KADROVSKI POROČILO 68
8.1 KADROVSKA POLITIKA 68
8.2 KADROVSKI NAČRT 71
8.3 OCENA REALIZACIJE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI ZA PODROČJE 71
9. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV 72
9.1 NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA 72
9.2 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET 72
9.3 OCENA USPEHA DOSEGANJA KRATKOROČNIH PREDNOSTNIH CILJEV V LETU 2012 72
9.4 OCENA DELOVANJA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC 74
9.5 POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI 75
9.6 OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA 75
10. UP FM V ŠTEVILKAH 76
11. SEZNAM OKRAJŠAV 77
12. KAZALO TABEL 78

1. POROČILO DEKANJE UP FM

Letošnje poročilo začenjamo s citatom iz načrta za leto 2012, v katerem smo zapisali, da:« Prihajajoče leto 2012 bodo zaznamovale - kot izhaja iz napovedi UMARja - odločitve o strukturnih reformah ter posegi v javni sektor. V času nastajanja letnega programa dela o predvidenih posegih v visokošolski in raziskovalni prostor lahko le ugibamo. Skladno z odločbo Ustavnega sodišča (U-I-156/08, Uradni list RS, št. 34/2011) bo namreč v rokih, določenih s citirano odločbo, potrebno uskladiti četrti odstavek 46. člena, prvi do peti odstavek 73. člena in tretji odstavek 77. člena Zakona o visokem šolstvu ter Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 7/11), pri tem pa so možne tudi vsebinske spremembe dosedanjega načina financiranja. Ustavno sodišče v t. 55 citirane odločbe nalaga zakonodajalcu, da določi ustrezne vsebinske kriterije, na podlagi katerih se bodo lahko določene podrobnosti financiranja državnih univerz in državnih visokih šol uredile v podzakonskem predpisu. V 54. t. odločbe Ustavno sodišče zakonodajalcu tudi nalaga, da bo moral pri pripravi nove ureditve ob upoštevanju pravice do avtonomije državnih univerz in državnih visokih šol opredeliti v zakonu način njihovega financiranja, tako da bo že iz samega zakona jasno, kako se okvirno določijo, povečujejo in nakazujejo finančna sredstva za posamezne naloge državnih univerz in državnih visokih šol«.

V letu 2012 se vprašanje financiranja ni stabiliziralo, ampak se je, nasprotno, poslabšalo. Namreč vrsta sklepov, s katerimi so bile prepovedne avtorske in podjemne pogodbe za posredno pedagoško delo, za izplačila zaposlenim tudi iz tržnih projektov, za pošiljanje predlogov avtorskih in podjemnih pogodb na pristojno ministrstvo v potrditev ipd., je vse doprineslo k upadu tržnih projektov ter motivaciji za različna posredna pedagoška dela. ZUJF je dodatno reguliral poslovanje, novela zakona pa je prinesla fleksibilni normativ. Financiranje je bilo daleč od stabilnega, načrtovanega in obvladljivega.

Leto 2012 so na Fakulteti za management zaznamovali naslednji dogodki:

a) Pozitivni:

- Akreditacija večjih sprememb študijskih programov 1. stopnje VS Management in UN Management.
- Akreditacija novega magistrskega študijskega programa Pravo za management.
- Zasnova prenove študijskih programov 2. stopnje Management in Ekonomija in finance.
- Zasnova izvedbe celotnega programa Management 2.stopnje v angleškem jeziku.
- Pozitivno rešena pritožba s strani pritožbene komisije na NAKVISu..
- Implementirana je bila 'platforma' za poročanje raziskovalcev.

b) Negativni:

- Izjemen kadrovski odliv raziskovalcev, visokošolskih učiteljev in sodelavcev.
- Odločitev Senata UP, ki je s preglasovanjem ukinil univerzitetni študijski program v študijskem središču Celje.
- Merila za razdelitev sredstev za študijsko dejavnost v letu 2012 na UP postavljajo FM v najslabše izhodišče med članicami UP.
- UP FM je uspešno izvedla vrsto sanacijskih ukrepov ter naporov v zvezi z zniževanjem stroškov, ki so v njeni pristojnosti (predvsem materialni stroški). Finančni primanjkljaj kljub temu ni mogel biti saniran, ker izvira iz naslova nezadostnega financiranja rednega študija.
- Izjemna racionalizacija poslovanja UP FM do stopnje ogroženosti temeljne dejavnosti.

Zaposleni so z velikimi prizadevanji in odrekanjem ter »pro bono« delom opravili vse obveznosti ter skrbeli za kakovost izvedbe.

Velja pa poudariti, da smo prišli na mejo 'delujočega' sistema, kjer nadaljnje racionalizacije pomenijo rušenje substance znanstvene discipline in področja.

prof. dr. Anita Trnavčević,
dekanja UP FM

2. VIZIJA

UP FM bo članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih šol, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbenoekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE

UP FM je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede.

Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov UP FM razvija dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upošteva koncept vseživljenjskega učenja.

V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražuje strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

4. PREDSTAVITEV UP FM

4.1 ORGANIZIRANOST

Na dan 31. 12. 2012 je bil na UP FM zaposlen skupno 101 (90,4 FTE) visokošolski učitelj in sodelavec, raziskovalec ter strokovno-tehnični in administrativni sodelavec. Od tega je bilo 52 visokošolskih učiteljev in sodelavcev (43,7), 14 raziskovalcev (13,1 FTE) ter 34 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (32,4 FTE).

VODSTVO UP FM

TABELA 1: VODSTVO UP FM

Vodstvo	
Dekanja	prof. dr. Anita Trnavčević
Prodekani / Pomočniki direktorja	izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal, prodekan za izobraževanje – študijski programi 1. in 2. stopnje, izr. prof. dr. Andrej Bertoncelj , prodekan za izobraževanje – študijski programi 3. stopnje, izr. prof. dr. Mitja Ruzzier, prodekan za znanstveno-raziskovalno delo (do 31. 12. 2012), prof. dr. Roberto Biloslavo, prodekan za znanstveno-raziskovalno delo (od 1. 1. 2013 dalje), doc. dr. Bojan Nastav, prodekan za znanstveno-raziskovalno delo študentov (do 30. 11. 2012), doc. dr. Igor Stubelj, prodekan za znanstveno-raziskovalno delo študentov (od 1. 12. 2012 dalje).
Tajnik / Svetovalec direktorja	Silvija Benčič

ORGANI UP FM IN NJIHOVA DELOVNA TELESA

TABELA 2: ORGANI UP FM

Organi	
Dekanja	prof. dr. Anita Trnavčević

Organi	
Senat UP FM (konstituiran na 1. Konstitutivni seji Senata UP FM dne 17. 9. 2012 in izvoljen na seji AZ UP FM dne 13. 9. 2012)	Predsednica: dekanja, prof. dr. Anita Trnavčevič Visokošolski učitelji: prof. dr. Anita Trnavčević, izr. prof. dr. Tonči Ante Kuzmanić, izr. prof. dr. Rok Strašek, izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal, izr. prof. dr. Doris Gomezelj Omerzel, doc. dr. Karmen Rodman, izr. prof. dr. Primož Dolenc, izr. prof. dr. Mitja Ruzzier, izr. prof. dr. Viktorija Florjančič in doc. dr. Alenka Kocbek. Predstavniki študentov: člani Senata UP FM s strani študentov so Anis Dulić, Viktorija Arsovska in Endira Lozić.
Akademski zbor UP FM	Predsednik: prof. dr. Zvone Vodovnik Namestnik predsednika: prof. dr. Štefan Bojnec Člani: AZ UP FM sestavljajo vsi visokošolski učitelji in sodelavci ter predstavniki študentov. Študentski svet UP FM v študijskem letu 2011/12 ni imenoval svojih predstavnikov.
Upravni odbor UP FM	Predsednik: izr. prof. dr. Primož Dolenc Namestnik predsednika: dr. Gregor Veselko Predstavnika lokalne skupnosti in gospodarstva: Darij Novinec – Mestna Občina Koper in dr. Gregor Veselko – Gospodarska zbornica Slovenije, OZ Koper. Drugi predstavniki zaposlenih UP FM: izr. prof. dr. Primož Dolenc, izr. prof. dr. Doris Gomezelj Omerzel in Alen Ježovnik.
Študentski svet UP FM (izpis sklepa konstitutivne seje ŠS UP FM z dne 6. 3. 2012)	Predsednik: Anis Dulič. Podpredsednica: Endira Lozić Člani: Anis Dulić, Ines Muratović, Sanela Matičević, Sintija Veškovo, Endira Lozić, Tea Trošt, Andrej Bonin, Dado Mišič in Viktorija Arsovska.

TABELA 3: KOMISIJE ORGANOV UP FM

Komisija Senata UP FM	**Predsednik**
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. in 2. stopnje	izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje	izr. prof. dr. Andrej Bertoncelj
Komisija za študijske zadeve	izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal
Komisija za izvolitve v nazive	prof. dr. Cene Bavec
Komisija za znanstveno-raziskovalno delo študentov	doc. dr. Bojan Nastav (do 30. 11. 2012) doc. dr. Igor Stubelj (od 1. 12. 2012 dalje)
Komisija za strokovno raziskovalno delo študentov	doc. dr. Bojan Nastav (do 30. 11. 2012) doc. dr. Igor Stubelj (od 1. 12. 2012 dalje)
Komisija za priznavanje izobraževanja	izr. prof. dr. Andrej Bertoncelj
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal
Komisija za kakovost in evalvacije	viš. pred. dr. Klemen Širok (do 17. 12. 2012) izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal (od 18. 12. 2012 dalje)
Druge komisije	**Predsednik**
Disciplinska komisija UP FM	doc. dr. Zirnstein Elizabeta

ORGANIZACIJSKE ENOTE UP FM

Notranja organiziranost fakultete je urejena s Pravili o notranji organiziranosti UP FM, ki jih je sprejel v. d. dekan UP FM, prof. dr. Boštjan Antončič, dne 3. 12. 2009 in s Pravili UP FM, ki sta jih sprejela Senat UP FM in Upravni odbor UP FM dne 4. 7. 2011. Organizacijske enote UP FM so:

- Katedre UP FM,
- Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu UP FM,
- Tajništvo UP FM,
- Knjižnica UP FM in
- Založba UP FM.

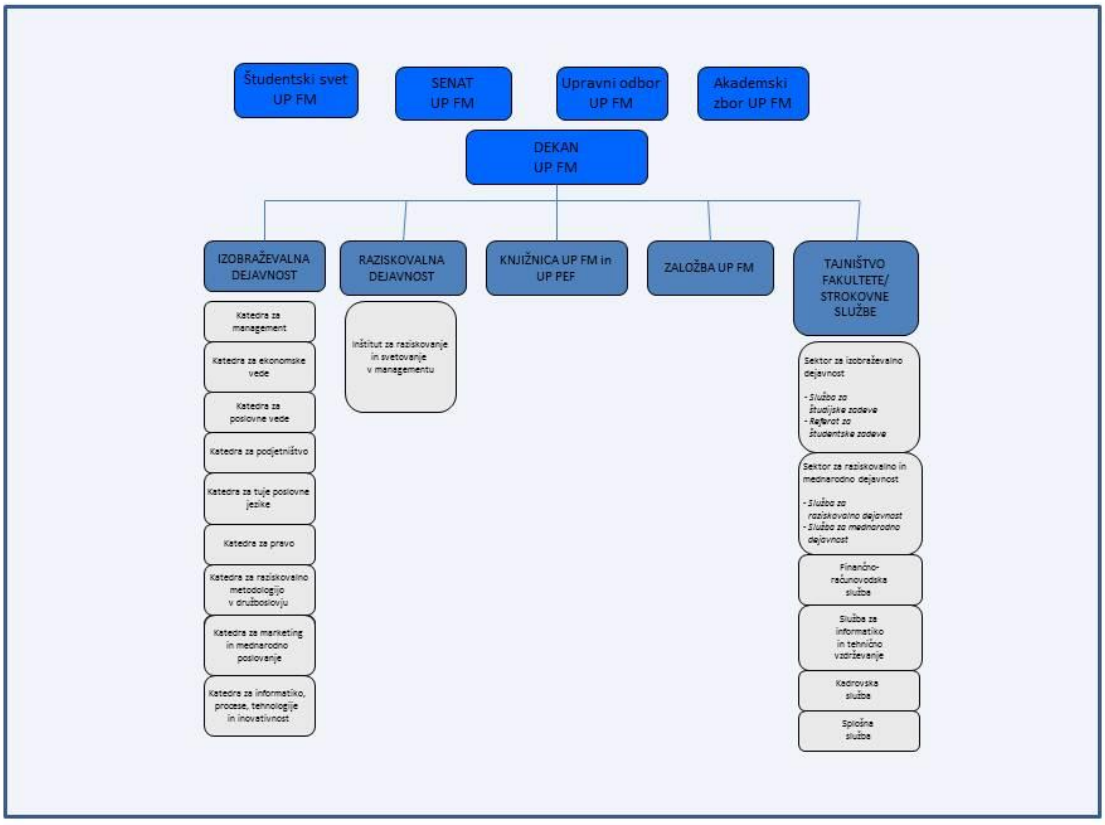


TABELA 4: ORGANIZACIJSKE ENOTE UP FM

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za ekonomske vede	prof. dr. Egon Žižmond
Katedra za poslovne vede	izr. prof. dr. Primož Dolenc
Katedra za pravo	izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal
Katedra za management	prof. dr. Roberto Biloslavo
Katedra za tuje poslovne jezike	doc. dr. Igor Rižnar
Katedra za podjetništvo	izr. prof. dr. Mitja Ruzzier
Katedra za marketing in mednarodno poslovanje	viš. pred. mag. Armand Faganel
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	izr. prof. dr. Rok Strašek
Katedra za informatiko, procese, tehnologije in inovativnost	izr. prof. dr. Viktorija Florjančič
Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	izr. prof. dr. Mitja Ruzzier
Knjižnica UP FM in UP PEF	Tanja Gregorič

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Založba UP FM	Alen Ježovnik
Tajništvo UP FM	Silvija Benčič
Sektor za izobraževalno dejavnost	Petra Kocjančič
Služba za študijske zadeve	/ *(direktno nadrejeni – vodja sektorja za izobraževalno dejavnost)*
Referat za študentske zadeve	Mateja Trunk
Sektor za raziskovalno in mednarodno dejavnost	/ *(direktno nadrejeni – tajnik UP FM)*
Služba za raziskovalno dejavnost	/ *(direktno nadrejeni – tajnik UP FM)*
Služba za mednarodno dejavnost	/ *(direktno nadrejeni – tajnik UP FM)*
Finančno- računovodska služba	Mira Sedmak
Služba za informatiko in tehnično vzdrževanje	Aleksander Kosmina
Kadrovska služba	/ *(direktno nadrejeni – tajnik UP FM)*
Splošna služba	Ksenija Bažon

Opomba: *Pod organizacijske / infrastrukturne enote so navedeni oddelki, centri, knjižnice, inštituti, katedre, itd., ki delujejo v okviru UP FM.

ZAPOSLENI

TABELA 5: PREGLED ZAPOSLENIH (ŠTEVILO OSEB) V OBDOBJU OD 2006-2012

Delovno mesto oz. plačna podskupina	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Vodstvena delovna mesta -B	1	1	/	/	1	1	1
Visokošolski učitelji in sodelavci- D	87	88	72	71	65	60	52
Raziskovalci- H	3	3	8	9	14	13	14
Administrativno in tehnično osebje- J	36	40	41	38	38	35	34
SKUPAJ	127	132	121	118	118	109	101

TABELA 6: PREGLED ZAPOSLENIH (V FTE) V OBDOBJU OD 2006-2012

Delovno mesto oz. plačna podskupina	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Vodstvena delovna mesta -B	1,00	1,00	/	/	1,00	1,00	1,30*
Visokošolski učitelji in sodelavci- D	52,58	59,03	52,80	58,98	52,83	50,10	43,655
Raziskovalci- H	3,00	3,00	8,00	9,00	11,85	13,60	13,10
Administrativno in tehnično osebje- J	36,00	39,40	41,00	37,25	37,25	34,975	32,75
SKUPAJ	92,58	102,43	101,80	105,23	102,93	99,675	90,805

*Povečanje FTE iz naslova kritja stroškov dela prorektorja za finančne zadeve UP (skupina B), dr. Roka Straška v obsegu 30%

4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Študijski programi za pridobitev izobrazbe

TABELA 7: ŠTEVILO AKREDITIRANIH DODIPLOMSKIH ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV

UN (nebolonjski)		UN, 1.stopnja		VS (nebolonjski)		VS, 1.stopnja		SKUPAJ	
AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013	AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013	AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013	AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013	AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013
/	/	1	1	1	0	2	2	4	3

TABELA 8: ŠTEVILO AKREDITIRANIH PODIPLOMSKIH ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV

SPEC (nebolonjski)		MAG (nebolonjski)		DR (nebolonjski)		MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		SKUPAJ	
AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013	AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013	AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013	AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013	AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013	AKREDITIRANI (31. 12. 2012)	V IZVAJANJU 2012/2013
1	0	1	0	1	1	3	3	1	1	6	4

Opomba: AKREDITIRANI (31. 12. 2012) = število vseh akreditiranih študijskih programov na dan 31. 12. 2012.

Študenti in diplomanti

TABELA 9: ŠTEVILO VPISANIH ŠTUDENTOV V ŠTUDIJSKEM LETU 2012/2013

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vsi brez absolventov	Vsi vpisani	Vsi brez absolventov	Vsi vpisani	Vsi brez absolventov
SKUPAJ VPISANI	**1542**	**1238**	**187**	**65**	**1729**	**1303**
Dodiplomski programi	**892**	**755**	**127**	**39**	**996**	**794**
visokošolski strokovni št. programi (pred 11. 6. 2004)	0	0	0	0	0	0
univerzitetni št. programi (pred 11. 6. 2004)	/	/	/	/	/	/
visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	663	581	101	27	764	608
univerzitetni študijski programi 1. stopnje	229	174	26	12	255	186
Podiplomski programi	**650**	**483**	**60**	**26**	**710**	**509**
Magistrski programi	**650**	**483**	**24**	**13**	**674**	**496**
magistrski št. programi (pred 11. 6. 2004)	0	0	0	0	0	0
magistrski študijski programi 2. stopnje	650	483	24	13	674	496
Doktorski programi	**0**	**0**	**36**	**13**	**36**	**13**
doktorski št. programi (pred 11. 6. 2004)	0	0	23	0	23	0
doktorski študijski programi 3. stopnje	0	0	13	13	13	13

TABELA 10: ŠTEVILO DIPLOMANTOV V LETU 2012

Skupaj	dodiplomski študijski programi	magistrski študijski programi 2. stopnje	magistrski študijski programi, specialistični študijski programi, sprejeti pred 11.6.2004	doktorski študijski programi 3. stopnje in doktorski študijski programi, sprejeti pred 11.6.2004

Skupaj	dodiplomski študijski programi	magistrski študijski programi 2. stopnje	magistrski študijski programi, specialistični študijski programi, sprejeti pred 11.6.2004	doktorski študijski programi 3. stopnje in doktorski študijski programi, sprejeti pred 11.6.2004
324	**182**	**19**	**117**	**6**

Dislocirane enote UP FM
- *študijsko središče Celje: Ljubljanska cesta 5a, 3000 Celje*
- *študijsko središče Škofja Loka: Ljudska univerza Škofja Loka, Podlubnik 1a, 4220 Škofja Loka*

Programi vseživljenjskega učenja

Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

Študijski programi za izpopolnjevanje so oblika vseživljenjskega učenja in so namenjeni predvsem izpopolnjevanju, dopolnjevanju, poglabljanju in posodabljanju znanja.
Zaradi neugodnih ekonomskih razmer, nezanimanja delodajalcev za financiranje delov študijskih programov in akreditiranih predmetov ter zaradi povečanja konkurence v ponudbi primerljivih programov poslovnega izobraževanja na slovenskem trgu UP FM ni v letu 2012 izvajala delov študijskih programov.

Poletne šole

UP FM je od 26. junija do 6. julija 2012 organizirala mednarodno poletno šolo managementa s podnaslovom »Sources of Unique Competitive Advantage«. Vzporedno s poletno šolo je potekala tudi delavnica »Corporate Sponsorship and Art«. V okviru obeh dogodkov smo tako gostili 40 študentov. UP FM je gostila tudi tuje gostujoče profesorje in s tem povečala mednarodno vpetost fakultete ter z uspešnimi predavatelji prispevala k dvigu kakovosti študija.

Tečaji, seminarji, konference in druge oblike izobraževanja

UP FM je od 22. do 24. novembra 2012 organizirala trinajsto mednarodno znanstveno konferenco MIC – Management International Conference, ki je potekala v Budimpešti, Madžarska. Soorganizator konference s podnaslovom »Managing Transformation with Creativity« je bila Univerza Corvinus iz Budimpešte. Konference se je udeležilo več kot 70 znanstvenikov in raziskovalcev iz 20 držav sveta. Konferenca je bila namenjena povezovanju različnih pogledov sodelujočih, ki so predstavili svoje prispevke ali izmenjali svoja mnenja na okrogli mizi.

UP FM je med 12. in 14. julijem 2012, v sodelovanju z UP Fakulteto za turistične študije – Turistica in z Mednarodnim združenjem za proučevanje hitrorastočih trgov (Society for the Study of Emerging Markets), soorganizirala konferenco z naslovom EuroConference. Konference, ki je potekala v Portorožu, se je udeležilo več kot 60 znanstvenikov, raziskovalcev in strokovnjakov iz finančnih ustanov iz Evrope in drugih delov sveta. Osrednja tema letošnje konference z naslovom »Global Economic and Financial Systems: Crisis or Change?« je bila razvoj evropskih gospodarstev in s tem povezana usoda finančnega sistema.

4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Raziskovalne skupine in njihova raziskovalna področja

TABELA 11: RAZISKOVALNE SKUPINE UP FM

Šifra ARRS	Ime raziskovalne skupine	Raziskovalna področja	Število registriranih raziskovalcev (na dan 31. 12. 2012)
7097-001	Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	5.04.00 - Družboslovne vede / Upravne in organizacijske vede 5.02.00 - Družboslovne vede / Ekonomija 5.01.00 - Družboslovne vede / Vzgoja in izobraževanje	67
SKUPAJ			**67**

Raziskovalni programi in projekti

TABELA 12: RAZISKOVALNI PROGRAMI

Šifra ARRS	Naslov
Matični raziskovalni programi	
P5-0049	Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja
Raziskovalni programi v soizvajanju	
P2-0266	Management izdelovalnih Tehnologij za trajnostni razvoj

TABELA 13: NACIONALNI PROJEKTI

Vrsta raziskovalnega projekta	Skupaj leto 2012	Matični	Partnerski
TEMELJNI RAZISKOVALNI PROJEKTI	**3**	**3**	**0**
PODOKTORSKI RAZISKOVALNI PROJEKTI	**0**	**0**	**0**
APLIKATIVNI RAZISKOVALNI PROJEKTI	**3**	**2**	**1**
PROJEKTI CRP	**8**	**4**	**4**
SKUPAJ	**14**	**9**	**5**

Poleg navedenih nacionalnih projektov se izvajajo različni projekti v sodelovanju z gospodarstvom, lokalnimi skupnostmi in drugimi uporabniki znanja.

TABELA 14: PROJEKTI V SODELOVANJU Z DRUGIMI UPORABNIKI ZNANJA (GOSPODARSTVO, LOKALNE SKUPNOSTI, ITD.)

Vrsta projekta v sodelovanju z drugimi uporabniki (gospodarstvo, lokalne skupnosti, itd.)	Skupaj leto 2012	Matični	Partnerski
Gospodarstvo	**7**	**7**	**0**
Lokalne skupnosti	**1**	**1**	**0**
Drugi uporabniki znanja	**4**	**4**	**0**
SKUPAJ	**12**	**12**	**0**

Raziskovalci UP FM so aktivni tudi pri prijavah na razpise 7. okvirnega programa EU (7. OP), strukturnih skladov EU, programov teritorialnega sodelovanja (Program čezmejnega sodelovanja Slovenija–Italija 2007–2013, Operativni program IPA Slovenija–Hrvaška 2007–2013, Program čezmejnega sodelovanja IPA Adriatic idr.), ERA.net, programov v okviru generalnih direktoratov EU (EU Public Health Agency, DG Civil Justice) in drugih mednarodnih programov oziroma razpisov (npr. ERC Grants, EC Culture Programme 2007–2013, Central European Programme, Malopska Regional Operational Programme 2007–2013).

TABELA 15: MEDNARODNI PROJEKTI S PODROČJA RAZISKOVANJA

Vrsta mednarodnega projekta	Skupaj leto 2012	Matični	Partnerski
7.Okvirni program EU	**3**	**0**	**3**
Program čezmejnega sodelovanja Slovenija-Italija 2007-2013	**3**	**1**	**2**
Central Europe Programme	**1**	**0**	**1**
SKUPAJ	**7**	**1**	**6**

Pomembni raziskovalni dosežki

UP FM ima registrirano raziskovalno skupino, Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu (v nadaljevanju IRIS), ki vključuje na dan 31. 12. 2012 67 raziskovalcev, o tega s statusom mladi raziskovalci 11. Število raziskovalcev (plačna skupina H) v FTE znaša 4,6.

IRIS vključuje raziskave na področjih družboslovnih in multidisciplinarnih ved. Največ tekočih projektov je uvrščenih na področja upravno-organizacijskih in ekonomskih ved, vzgoje in izobraževanja ter prava. UP FM izvaja kot nosilka raziskovalni program »Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja«, ki je nadaljevanje preteklega petletnega raziskovalnega programa, poleg tega pa sodeluje kot soizvajalka pri izvedbi raziskovalnega programa z naslovom »Management izdelovalnih tehnologij za trajnostni razvoj«, katerega nosilec je UL Fakulteta za strojništvo. Poleg omenjenih raziskovalnih programov, izvaja še temeljne in aplikativne projekte (5 projektov kot izvajalka in 1 projekt kot partner) ter projekte ciljno raziskovalnih programov (4 projekti kot izvajalka in 4 projekti kot partner). Poleg tega UP FM usposablja 11 mladih raziskovalcev, ki so zaposleni na UP FM.

UP FM sodeluje kot partner pri 3 projektih 7.OP v skupni vrednosti 279.941,00EUR.

Med pomembne raziskovalne oz. znanstvene programe in dosežke sodijo tudi naslednji dogodki:

- 3. marca 2012 je bila v sodelovanju s Centrom RS za poklicno izobraževanje in Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve izvedena na UP FM konferenca »Deregulacija poklicev in slovensko ogrodje kvalifikacij – med javnim interesom in konkurenčnostjo« kot rezultat dobre izvedbe ciljno raziskovalnega projekta.
- 30. maja 2012 je v okviru diseminacije rezultatov aplikativnega projekta o učinkovitosti programa mladih raziskovalcev UP FM organizirala posvet 'Program mladih raziskovalcev: kako naprej?
- dr. Borut Likar, Marko Ropret, mag. Peter Fatur so na mednarodni znanstveni konferenci v Los Angelesu prejeli nagrado za najboljšo predstavitev znanstvenega prispevka.
- priznanje Primorski um dr. Borutu Likarju 14.3.2012.
- 25. in 26. septembra 2012 je v ljubljanskem City hotelu UP FM pod vodstvom prof. dr. Štefana Bojneca organizirala 2. letno konferenco v okviru projekta Factor Markets (7.OP) na temo Razvoj kmetijstva ter njegov vpliv na gospodarstvo in podeželje.
- Sredi novembra je v okviru aktivnosti za rešitev iz krize v Evropskem parlamentu potekala konferenca o obvladovanju ekonomske krize prek vodilnih industrij in malih ter srednje velikih podjetij. V razpravi so sodelovali evropski poslanci, ministri iz različnih evropskih držav in številni gospodarstveniki ter naš profesor dr. Borut Likar, kjer je podal svoje poglede na temo inoviranja in gospodarske rasti.

- V okviru projekta CEBBIS je marca 2012 UP FM na dvodnevnem študijskem obisku gostila partnerje iz srednjeevropskih držav, ki sodelujejo v projektu CEBBIS. 20. In 26. septembra 2012 je bila organizirana enodnevna delavnica za podjetnike z naslovom Dizajnersko razmišljanje – ključ do uspešnega razvoja izdelka ali storitve. V decembru 2012 pa je bila izvedena novinarska.
- Zaključila se je izvedba inovacijske šole, ki je bila podprta tudi s strani projekta Know US.
- Konec septembra se je zaključil projekt iForest, ki spada med projekte prenosa inovacij v okviru podprograma Leonardo da Vinci. Rezultati analize gozdno-lesnega sektorja v sodelujočih državah potrjujejo, da je inovativnost ključni element tako za izhod iz trenutne ekonomske krize, kot tudi za spodbujanje trajnostne in ekološke rasti. Kljub temu pa obstaja jasna potreba po uvajanju inovacijskega procesa v gozdno-lesnem sektorju.

4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

UP FM se vključuje v različne programe mednarodne mobilnosti. V študijskem letu 2011/12 je bila fakulteta vključena v programe VŽU/Erasmus in CEEPUS. Največ izmenjav je bilo v sklopu Erasmus mobilnosti. Fakulteta ima že več kot 90 bilateralnih sporazumov za Erasmus izmenjave in vključena je tudi v dve CEEPUS mreži, Amadeus in Applied Economics and Management. Na tak način omogoča izmenjavo vsakemu študentu UP FM, ki se za to odloči.

UP FM ponuja večje število predmetov v angleškem jeziku. V študijskem letu 2011/12 je skupno ponujala 20 predmetov v angleškem jeziku: 3 predmete v okviru poletne šole in 17 predmetov, ki so potekali bodisi v prvem ali drugem semestru v okviru dodiplomskih in podiplomskih študijskih programov, s čimer privablja tudi večje število incoming študentov.

UP FM je v letu 2012 organizirala tradicionalno mednarodno poletno šolo, s katero poveča prepoznavnost fakultete med tujimi študenti in tudi poveča število študentov, ki bodo del študija opravili na fakulteti. Vzporedno s poletno šolo je potekala tudi delavnica »Corporate Sponsorship and Art«, ki je bila sofinancirana s strani Evropskega socialnega sklada. V okviru obeh dogodkov je fakulteta gostila 40 študentov, predvsem tujih študentov.

UP FM je v letu 2012 gostila tudi 10 gostujočih profesorjev in s tem povečala mednarodno vpetost fakultete ter z uspešnimi predavatelji prispevala k dvigu kakovosti študija.

UP FM že več let sodeluje v različnih mednarodnih projektih. Novembra 2012 je organizirala trinajsto mednarodno znanstveno konferenco MIC – Management International Conference, ki je potekala v Budimpešti, Madžarska, katere se je udeležilo več kot 70 znanstvenikov in raziskovalcev iz 20 držav sveta. Soorganizatoka konference je bila Univerza Corvinus iz Budimpešte. Fakulteta je sodelovala tudi pri organizaciji drugih mednarodnih konferenc. Tako je junija 2012, v sodelovanju z UP Fakulteto za turistične študije – Turistica in z Mednarodnim združenjem za proučevanje hitrorastočih trgov (Society for the Study of Emerging Markets), soorganizirala konferenco z naslovom EuroConference. Priznana mednarodna znanstvena konferenca, ki je letos potekala v Sloveniji, natančneje v Portorožu, je pritegnila več kot 60 znanstvenikov, raziskovalcev in strokovnjakov iz finančnih ustanov iz Evrope in drugih delov sveta. Sodelovanje pri soorganizaciji konference, ki jo vsako leto organizira Society for the Study of Emerging Markets, je bila posledica dobrega predhodnega sodelovanja med institucijama.

4.5 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE

V tabeli št. 16 *Pregled prostorov v uporabi* so zajeti vsi prostori, ki jih ima UP FM v uporabi in v najemu za izvedbo izobraževalne in raziskovalne dejavnosti. Vključene so tudi štiri predavalnice, ki jih ima vključene v pogodbi o sodelovanju pri organizaciji študijskega središča UP FM ŠL pod predpostavko najema.

TABELA 16: PREGLED PROSTOROV V UPORABI

Vrsta prostora	Število enot
Predavalnica	15
Laboratorij	0
Kabinet	16
Knjižnica in čitalnica	1
Računalniška učilnica	3
Pisarna	19
Sejna soba	2
Drugi prostori (hodniki, kleti, parkirni prostori. itd.)	29

V tabeli št. 17 *Pregled uporabne površine na stavbah in delih stavb* so vključeni vsi prostori, ki jih ima UP FM v uporabi ali najemu na vseh študijskih središčih, razen prostora za arhiv, ki ga je UP FM pridobila namesto predavalnice v III. stavbi velikosti 15 m2.

UP FM ne vodi ločeno prostorov namenjenih študijski oziroma raziskovalni dejavnosti, zato je v tabeli zapisana delitev izračunana po ključu obsega dejavnosti raziskovanja glede na prihodek, in sicer v višini 20%.

TABELA 17: PREGLED UPORABNE POVRŠINE NA STAVBAH IN DELIH STAVB

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m^2)			% namenjen izvajanju študijske dejavnosti	% namenjen izvajanju raziskovalne dejavnosti
		V lasti (v m^2)	V najemu (v m^2)	Stavbna pravica (v m^2)		
Stavbe						
Deli stavb (etažna lastnina)						
Deli stavb (posamezni prostori v kolikor ni etažna lastnina)	85	1.102,94	1.391,19			
		1.102,94	1.391,19			
SKUPAJ	85	2.494,13			1.995,31	4.98,82

TABELA 18: PREGLED UPORABNE POVRŠINE NA ZEMLJIŠČIH

Skupna površina	Površina (v m^2)		Od tega % v najemu	Od tega % stavbne pravice
	Stavbno zemljišče (v m^2)	Kmetijsko zemljišče (v m^2)		
Zemljišča	/	/	/	/

UP FM pridobiva sredstva iz različnih virov. Izobraževalna in raziskovalna dejavnost sta financirani iz proračunskih in neproračunskih virov, fakulteta pa skuša biti vedno bolj dejavna na področju tržne dejavnosti.

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP.

Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

V letu 2012 so predstavljali prihodki iz izvajanja javne službe 98 % vseh prihodkov, 2 % prihodkov pa je bilo iz naslova tržne dejavnosti.

Viri financiranja in višina pridobljenih sredstev (v evrih)

Prihodki		2012	2011	2010	2009
Prihodki za izvajanje javne službe		3.699.880	4.225.120	5.142.951	5.098.083
od tega:	- prihodki iz sredstev javnih financ	3.085.613	3.503.752	2.697.353	2.498.359
	- drugi prihodki iz izvajanja javne službe	595.649	721.368	2.400.730	2.732.011
Prihodki iz naslova izvajanja tržne dejavnosti		91.758	123.962	235.503	547.416
Drugi prihodki		18.618	5.922	1.960	12.942
Skupaj		**3.791.638**	**4.355.004**	**5.380.414**	**5.658.441**

4.6 OKOLJE V KATEREM DELUJE UP FM

UP FM, članica Univerze na Primorskem, je bila ustanovljena leta 1995 kot Visoka šola za management v Kopru (VŠM). Leta 2002 se je VŠM preoblikovala iz visoke strokovne šole v fakulteto, leta 2003 pa se je pripojila novoustanovljeni Univerzi na Primorskem.

UP FM je v več kot 15 letih delovanja postala prepoznavna tako v regionalnem in državnem kot tudi v mednarodnem okolju. Fakulteta izobražuje in raziskuje na področjih družboslovnih in poslovno-upravnih ved s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede.

Poleg sodobnih študijskih programov, ki jih fakulteta ponuja tako slovenskim kot mednarodnim študentom, je v zadnjih letih povečala tudi obseg raziskovalne dejavnosti, v katero vključuje poleg visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev, tudi študente in gospodarstvo.

Sodelovanje z gospodarstvom UP FM uresničuje tudi preko organiziranja strokovnih dogodkov, vključevanja gospodarstvenikov v pedagoški proces in s strokovno prakso študentov v različnih organizacijah. Dogodki, ki jih je UP FM priredila v letu 2012 so navedeni v naslednjem poglavju (4.7).

Spodbujanje mobilnosti je ena od ključnih aktivnosti UP FM. V letu 2012 je imela UP FM podpisanih več kot 90 bilateralnih sporazumov za VŽU/Erasmus izmenjave ter je bila vključena v dve CEEPUS mreži. S tem so omogočali zaposlenim in študentom pridobivanje izkušenj v zvezi s študijem in delom v tujini. Poleg tega je UP FM v letu 2012 organizirala tudi dva tradicionalna dogodka - Mednarodno poletno šolo in mednarodno znanstveno konferenco MIC – Management International Conference.

4.7 DOGODKI, PUBLIKACIJE IN PROMOCIJA UP FM

UP FM pripravlja številne okrogle mize, konference, predstavitve ter oglede podjetij, delavnice in različne razprave ter druge dogodke s katerimi se vključujemo v lokalno okolje in tudi zunaj njega. Pri svojem delu sodeluje tudi s strokovnjaki iz gospodarstva in širšo zainteresirano javnostjo. To sodelovanje šteje za prednost in dodano vrednost študijskih programov. Zato se UP FM trudi, da te vezi ne samo ohranja, temveč jih predvsem krepi. Vodilo UP FM je: Znanost in praksa z roko v roki. Za boljši jutri.

Posamezne aktivnosti UP FM pripravlja tudi v okviru združenja Alumni FM. S tem povezuje nekdanje, sedanje in bodoče študente fakultete in z njo povezane osebe ter tako omogoča povezovanje študija s prakso ter vsebinsko krepi fakulteto. S tem ohranja stike in plete nove vezi ter tako postaja močnejša. Vse te aktivnosti izvaja na vseh treh študijskih središčih in tako prispeva k lastni uspešnosti na različnih področjih. V nadaljevanju je izpostavljenih nekaj utrinkov iz zgolj peščice dogodkov in aktivnosti, ki jih je UP FM pripravila v letu 2012.

- *Dnevi Fakultete za management*: 14. svečana podelitev diplom in priznanj; akademski ples; odprtje 6. razstave likovnih del dijakov Gimnazije Koper; 9. festival raziskovanja ekonomije in managementa – FREM; mednarodna konferenca CEBBIS – Podpora inovacijam in prenosu tehnologij v regijah srednje Evrope; zaključek dobrodelne akcije Narišimo jim nasmeh na obraz; aktualno predavanje o etiki danes; zajtrk z dekanjo.
- Osma mednarodna poletna šola managementa s podnaslovom *Sources of Unique Competitive Advantage* s številnimi spremljevalnimi dejavnostmi: delavnice, okrogla miza ter ogled pristanišča Luka Koper in organizacij Vina Montis & EKO Laura, Banke Koper in Središča Rotunda ter Obalnih galerij Piran; izlet po slovenskih biserih – soteska Blejski Vintgar, voden ogled Bleda, Pirana in Kopra, celodnevni izlet v Ljubljano, turnir v odbojki na mivki in izlet z barko po slovenskem morju; družabni piknik; ogled razstav in Forma viva v Seči itn.
- Drugi poletni kamp managementa za dijake.
- UP FM je že sedmo leto zapored vodila in koordinirala projekt Mladinsko raziskovanje v obalno-kraški regiji, v katerem sodelujejo učenci in dijaki osnovnih in srednjih šol iz jugozahodne Slovenije.
- 13. mednarodna znanstvena konferenca MIC (Management International Conference) *Managing Transformation with Creativity*?, ki je v sodelovanju z Univerzo Corvinus iz Budimpešte potekala v madžarski prestolnici, Budimpešti. V dveh dneh se je je udeležilo več kot 70 znanstvenikov in raziskovalcev iz štirih kontinentov, 20 držav sveta. Tema konference je bila kreativno managiranje transformacij (Managing Transformation with Creativity). Konferenca je bila namenjena povezovanju različnih pogledov sodelujočih, ki so predstavili svoje prispevke ali izmenjali svoja mnenja na okrogli mizi.
- Skupaj s Centrom Republike Slovenije za poklicno izobraževanje in Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve je UP FM pripravila odmevno strokovno konferenco *Deregulacija poklicev in slovensko ogrodje kvalifikacij – med javnim interesom in konkurenčnostjo*.
- UP FM je izvedla zaključni dogodek ciljnega raziskovalnega projekta *Upravljanje raznolikosti v slovenskih podjetjih*.
- V okviru diseminacije rezultatov aplikativnega projekta o učinkovitosti programa mladih raziskovalcev je UP FM v prostorih ZRC-SAZU v Ljubljani organizirala celodnevni posvet *Program mladih raziskovalcev: kako naprej? Mehanizmi spodbujanja doktorskega študija, raziskovanja in prenosa znanja v prakso v prihodnje*.
- V okviru 7. okvirnega programa je v okviru programa o proizvodnih dejavnikih kot primerjalni analizi faktorjev trga za kmetijstvo v državah članicah Evropske unije UP FM organizirala 2. letno konferenco, na kateri je sodelovalo 30 udeležencev iz partnerskih univerz in inštitutov iz Belgije, Francije, Grčije, Irske, Italije, Nemčije, Poljske, Slovaške, Slovenije, Švedske in Velike Britanije.

- S strokovnim predavanjem predavateljice mag. Blanke Tacer je UP FM sodelovala na *Primorskem sejmu* v Kopru. Naslov predavanja je bil: *Podjetniška osebnost*.
- Skupaj s Fakulteto za turistične študije – Turistico in mednarodnim združenjem za proučevanje hitro rastočih trgov Society for the Study of Emerging Markets. je UP FM organizirala *Evrokonferenco 2012*, na kateri je več kot 50 znanstvenikov, raziskovalcev, strokovnjakov finančnih ustanov in vladnih uradnikov iz Evrope in drugih delov sveta govorilo o razvoju evropskih gospodarstev, usodi evra in drugih aktualnih ekonomskih in finančnih vprašanjih.
- V sodelovanju z Morsko biološko postajo Piran Nacionalnega inštituta za biologijo je UP FM gostila svetovno priznanega strokovnjaka za meduze. Prof. dr. Shin-ichi Uye z japonske univerze Hirošima je v Kopru predaval o ekologiji in ekonomiji masovnih pojavov meduz kot posledici človekovega odnosa do okolja in ekosistemov – življenje z več meduzami v morju.
- UP FM je nadaljevala s strokovnimi srečanji na temo *Izzivi in priložnosti na hitro razvijajočih se trgih*: tri tematske razprave: *Poslovne priložnosti in izzivi v Indiji; Brazilija – eden od ključnih svetovnih trgov* in *Turčija – strateški trg za Slovenijo*.
- Mednarodni teden FM.
- UP FM in Univerzitetni razvojni center in inkubator Primorske sta tudi v 2012 izvedli izobraževalni projekt *inovacijska šola – i.šola*, v katerega so bili spomladi vključeni tudi mednarodni študenti na primorski univerzi, jeseni pa še podiplomski študenti.
- V sodelovanju z Etno festivalom HistEria je UP FM izvedla interaktivno delavnico *Management dogodkov – od ideje do izvedbe*.
- V sodelovanju z Luko Koper je UP FM ob Evropskem dnevu pomorstva (20. maj) in 55-letnici poslovanja Luke Koper pripravila odmevno okroglo mizo z naslovom *Slovensko pomorstvo – gospodarski in infrastrukturni pogled v prihodnost* in za študente razpisali natečaj za najboljši esej na temo *slovensko pomorstvo in pristanišče.* UP FM je odprla razstavo umetniških del Jurija Kobeta z naslovom *Akrili – Metamorfoze* v Muzejski galeriji Pokrajinskega muzeja Koper.
- Spomladi in jeseni so UP FM obiskali nadarjeni dijaki Gimnazije Brežice. Predstavili so jim fakulteto in univerzo, v nadaljevanju pa zanje izvedli interaktivne delavnice iz sklopa poletnega kampa managementa.
- Junija je UP FM pripravila zaključni podjetniški dogodek študijskega leta *Podjetniški UPi*. Študenti so bili nagrajeni za najboljše podjetniške ideje, strokovnjaki iz prakse pa so v tematski razpravi povedali nekaj nasvetov za uspešno podjetniško kariero. Mladi so zopet pokazali kreativnost, inovativnost in ustvarjalnost pri reševanju konkretnih poslovnih izzivov. Nekaterim poslovnim idejam pa se obeta tudi udejanjanje v uspešno podjetje.
- Med udeleženci »nedeljskega pogovora« o prihodnosti EU, ki ga je jeseni gostil predsednik republike dr. Danilo Türk, so na Brdu pri Kranju strokovnjaki izmenjali poglede na gospodarsko in finančno krizo ter možne rešitve za izhod iz nje. Med uglednimi evropskimi strokovnjaki je bil tudi naš profesor dr. Matjaž Nahtigal.
- UP FM je izvedla več kot 20 samostojnih predavanj gostujočih strokovnjakov iz prakse: Sebastjan Šik iz Luke Koper, mag. Katja Sabadin iz Banke Koper, dr. Damjana Jerman iz Intereurope, Vesna Laissani iz zavoda Papilot, Drago Papler iz Elektro Gorenjska, Darko Mišov iz Comland, Petar Vujović iz Banke Koper, doc. dr. Maja Brkan s Sodišča Evropske unije, Aleš Cantarutti iz Centra za mednarodno sodelovanje pri Gospodarski zbornici Slovenije, Roman Gomboc iz borznoposredniške hiše Ilirika, odvetnica Jerneja Jazbinšek Goričan, mag. Franci Kotnik iz Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice, mag. Nastja Mulej, mag. Janko Burgar z Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo Republike Slovenije, dr. Irena Fonda iz podjetja Fonda.si itn.
- Predavanja strokovnjakov iz tujine na FM: dr. Adam Boóc s Pravne fakultete Univerze Karoli Gaspari v Budimpešti (Madžarska), prof. dr. Josu Takala s finske Univerze Vaasa, dr. Visar Hoxha z European School of Law and Governance, Priština (Kosovo) itn.
- Partnerstvo zaključnega športnega, kulturnega in družabnega dogodka projekta ŠKL, ki je leta 2012 potekala v Kopru. Finalna prireditev ŠKL je največja športna prireditev za mlade v Sloveniji.

- Ob zaključku študijskega leta je UP FM odprla 2. razstavo umetniških del naše študentke Dolores Ponoš v celjskih prostorih FM, z naslovom *Portret.si*.
- UP FM je izvedla strokovne seminarje v okviru inštituta IRIS.M: *Davčni vidik poslovanja samostojnih podjetnikov in družb z omejeno odgovornostjo*; *Podjetništvo in stroški; Primer uspešne internacionalizacije univerze.*
- V okviru projekta CEBBIS je UP FM izvedla dve delavnici z naslovom *Prenos znanj in tehnologij v mala in srednja podjetja – Inovacijska šola. Dizajnersko razmišljanje – ključ do uspešnega razvoja izdelka ali storitve.* Prva je bila namenjena podjetnikom, druga pa zaposlenim v podpornem okolju.
- Na FM so potekale predstavitve različnih študentskih natečajev v okviru kariernega centra s katerimi je fakulteta spodbujala svoje študente, da o možnostih zaposlitve in poslovne kariere začnejo razmišljati že v času študija. Tako so gostili predstavnike oziroma organizirali predstavitve natečajev naslednjih organizacij: Bloomberg Institute, Henkla, Precision Marketing Group, Banke Volksbank, Generali Group, Svetovne banke, Veleposlaništva Združenih držav Amerike v Sloveniji in Ameriške gospodarske zbornice v Ljubljani ter Banke Koper.
- UP FM je organizirala strokovne ekskurzije ogledov podjetij, tako so si študenti ogledali podjetja: Sibo group (podjetnik leta 2011), MIK Celje, Alpino iz Žirov in Aerodrom Portorož.
- Študentski svet UP FM je pripravil številne interesne dejavnosti, od strokovnih delavnic ter predavanj *(Kako uspešno iskati zaposlitev?, Fotobranje za hitro učenje in uspešno kariero, Inovativna osebna predstavitev na trgu dela in kako uspeti na poslovnem področju)* do študentskih zabav kot so brucovanje, dobrodelni žuri, športna srečanja itn.
- Za študente je UP FM zagotovila brezplačne vstopnice za dogodke: *največjo finančno prireditev v Sloveniji – Finančni sejem Kapital*; *4. industrijski forum Inovacije, razvoj, tehnologije 2012*; *21. letno konferenco SZKO (Slovenskega združenja za kakovost in odličnost) z naslovom Odgovor je kakovost*.
- UP FM je bila tudi v letu 2012 podpornik *vseslovenskega prostovoljskega projekta računalniškega opismenjevanja Simbioz@.* Namen projekta je z medgeneracijskim sodelovanjem dvigniti računalniško pismenost starejših in pregnati njihov strah pred uporabo računalnika in interneta. Projekt pa je s pomočjo prostovoljcev – zaposlenih in študentov FM – v 2012 še uspešneje gradil most med generacijami.

Promocija fakultete je v letu 2012 potekala na več ravneh:

1. *Klasične oblike promocije:*
   - oglaševanje v tiskanih in spletnih medijih ter na radiu
   - novinarske konference
   - aktivnosti na družabnih spletnih omrežjih
   - izdaja letnega fakultetnega glasila Magnet
   - sodelovanje predavateljev UP FM pri prispevkih v medijih
   - predstavitve fakultete in študijskih programov po srednjih šolah ter na sejmu Informativa v Ljubljani, Festivalu izobraževanja in zaposlovanja v Celju, založbo pa so predstavljali tudi na sejmu akademske knjige Liber.ac v Ljubljani.
   - predstavitev naše fakultete na srednjih šolah in šolskih centrih po Sloveniji in tudi v Italiji.

2. *Nagrade in priznanja študentov in zaposlenih FM:*
   - V okviru natečaja *Trimove raziskovalne nagrade* so bile podeljene nagrade za najsodobnejše dosežke v znanosti ter nove pristope in rešitve na področju arhitekture, industrijskega oblikovanja, ekonomije in managementa, gradbeništva, strojništva, kemije, prava, informatike, elektrotehnike, razvoja zaposlenih. 48 nagrajencev iz petih evropskih držav je prejelo nagrade za inovativne in kreativne rešitve za diplomska in magistrska dela ter doktorske disertacije. Med prejemniki prestižnih Trimovih raziskovalnih nagrad pa je bil diplomant UP FM mag. Dejan Žohar.
   - Radio Koper, Televizija Koper – Capodistria in Primorske novice so 15. leto zapovrstjo podelile nagrade *gospodarstvenik Primorske*, v tem sklopu je nagrado *primorski um* prejel profesor UP FM dr. Borut Likar.

- Med finalisti izbora natečaja za najboljši poslovni načrt *Podjetna Primorska 2011/2012* sta bila tudi študenta UP FM.
- Iz Združenih držav Amerike se je z enoletnega strokovnega izpopolnjevanja na področju institucionalne in študijske kakovosti, načrtovanja in organizacije ter oblikovanja politik v visokošolskem šolstvu vrnila strokovna sodelavka UP FM mag. Tatjana Trebec, ki je od vlade ZDA prejela enoletno *Fulbrightovo štipendijo Hubert H. Humphrey Fellowship*, ki ji je omogočila proučevanje visokega šolstva v ZDA. S tem je postala peta slovenska štipendistka (prva s primorske univerze), ki je prejela omenjeno štipendijo, zadnja pa je bila v Sloveniji podeljena leta 2003.
- Profesor dr. Matjaž Nahtigal je bil vabljen na harvardsko pravno fakulteto (ZDA), kjer je sodeloval na mednarodnem srečanju pravnih strokovnjakov *The European Legal Project: New Approaches.*
- Mladinski svet Slovenije je pod pokroviteljstvom Urada za mladino Mestne občine Ljubljana v že tretjič pripravil svečano podelitev *MSS-jeve nagrade za najboljše diplomsko oziroma magistrsko delo s področja mladih*. Nagrado za najboljše diplomsko delo po bolonjskem sistemu je prejela diplomantka UP FM Mateja Trunk.
- Profesor z UP FM, dr. Borut Likar, je prejel priznanje za zaslužnost na področju inovativnosti, in sicer za izjemno delo na področju izobraževanja in ozaveščanja mladih s področja inovativnosti. Priznanje letno podeljuje združenje slovenskih izumiteljev ASI.
- V Ljubljani je bila podelitev nagrad natečaja za najboljšo idejo na področju aplikacij za pametne telefone, ki ga je pripravilo podjetje Zaslon Telecom. Med 65 idejami je odlično sedmo mesto zasedel študent UP FM Uroš Mencinger.
- Mladinski svet Slovenije je pod pokroviteljstvom predsednika Republike Slovenije dr. Danila Türka na Brdu pri Kranju pripravil prireditev z razglasitvijo najboljših prostovoljcev in prostovoljskih projektov za leto 2011. Med prejemniki priznanj je bila tudi študentka UP FM Viktorija Arsovska.
- Slovenski avtorji, izr. prof. dr. Borut Likar, asist. Marko Ropret, viš. pred. mag. Peter Fatur, vsi s FM, ter prof. dr. Janez Kopač in Maja Škafar, so na mednarodni znanstveni konferenci v Los Angelesu (Združene države Amerike) prejeli nagrado za najboljšo predstavitev znanstvenega prispevka.
- Profesor dr. Borut Likar je v Evropskem parlamentu predaval in sodeloval v razpravi o obvladovanju ekonomske krize preko vodilnih industrij in malih ter srednjih podjetij, v kateri so sodelovali evropski poslanci, ministri iz različnih evropskih držav in številni gospodarstveniki.

3. *Športni in drugi uspehi študentov UP FM:*
   - V *univerzitetni ligi FIDA* Univerze na Primorskem v igranju košarke, futsala in odbojke, ki jo vsako leto organizira Univerzitetna športna Zveza Primorske, so študenti UP FM sezono zaključili odlično, bili so namreč univerzitetni prvaki v košarki in podprvaki v futsalu (malem nogometu).
   - V Sarajevu (Bosna in Hercegovina) je že osmič zapored potekala tradicionalna *študentska olimpijada – Ekonomijada 2012.* Udeležili so se je tudi študenti UP FM in dosegli izvrstne uvrstitve. Športni ekipi UP FM v malem nogometu in košarki sta osvojili prvo mesto. Fakulteta za management pa je tako bila razglašena za absolutno zmagovalko Ekonomijade 2012.
   - Študentka managementa Sabina Alihodžić je prejela certifikat Evropske atletske zveze in Unesca za projektno in prostovoljno delo v atletiki, kot ena izmed članic Evropske atletske spletne skupnosti (European Athletics Young Leaders Community).
   - Na tradicionalni jadralski preizkušnji Barkovljana (italijansko Barcolana) v Tržaškem zalivu je zmagala jadrnica slovenskega podjetnika Igorja Simšiča Esimit Europa 2 in ubranila lansko in predlansko zmago. Vlogo pomočnika taktika je opravljal olimpijec Vasilij Žbogar, študent Fakultete za management.

Založniška dejavnost in informativna gradiva

UP FM ima lastno znanstveno založbo, katere dejavnost je usmerjena predvsem v izdajanje znanstvenih monografij, zbornikov znanstvenih konferenc in znanstvenih revij, poleg tega pa izdaja tudi učbenike in drugo študijsko literaturo v podporo izobraževalnemu delu na fakulteti ter za namen promocije raziskovalnih dosežkov UP FM. Posebej odmevna je mednarodna znanstvena revija

Managing Global Transitions, ki izhaja v angleščini, uveljavila pa se je tudi revija Management, ki izhaja v slovenščini in angleščini. Tako je bilo izdanih devet novih znanstvenih monografij. Izšle so štiri številke 10. letnika znanstvene revije Managing Global Transitions: International Research Journal. In izšle so štiri številke 7. letnika znanstvene revije Management.

UP FM je v letu 2012 izdala informativno letno glasilo Magnet 2012 z novo podobo in s spremenjeno vsebino ter z drugačno dinamiko izhajanja. Novi Magnet, ki je izšel v začetku leta 2012, je mozaik najbolj zanimivih dogodkov ter najodmevnejših izobraževalnih in raziskovalnih dejavnosti UP FM v letu 2011. UP FM je izdala tudi novo informativno brošuro Študijski programi UP FM 2. stopnje.

5. USMERITVE IN CILJI UP FM

5.1 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP deluje na podlagi zavezujočih predpisov Evropske unije in Ustave Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91, 42/97, 66/00, 24/03, 69/04, 68/06), zakonov in njihovih podzakonskih aktov, ki urejajo visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost ter predpisov drugih področij (javne finance, delovna zakonodaja idr.).

V okviru zakonske regulative na državni ravni navajamo le zakonodajo na področju visokega šolstva in raziskovanja, kot specifično zakonodajo za področje dela UP in UP FM. Pri svojem delovanju pa UP in UP FM uporablja tudi vso ostalo splošno zakonsko regulativo, ki ureja delovanje javnih zavodov ter drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

a) PRAVNE PODLAGE RS:

Zakoni

- Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF, Ur.l. RS št. 40/2012, št. 55/2012 Skl.US: U-I-162/12-5, Up-626/12-5, 96/2012-ZPIZ-2, 104/2012-ZIPRS1314, 105/2012)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS; Ur. l. RS, št. 56/2002, 72/2003, 115/2003-UPB1, 126/2003, 20/2004-UPB2, 70/2004, 24/2005-UPB3, 53/2005, 70/2005-UPB4, 14/2006, 27/2006 Skl.US: U-I-60/06-12, 32/2006-UPB5, 68/2006, 110/2006-UPB6, 1/2007 Odl.US: U-I-60/06-200, U-I-214/06-22, U-I-228/06-16, 57/2007, 95/2007-UPB7, 110/2007 Skl.US: U-I-275/07-5, 17/2008, 58/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 80/2008, 120/2008 Odl.US: U-I-159/08-18, 20/2009-ZZZPF, 48/2009, 91/2009, 98/2009-ZIUZGK, 107/2009 Odl.US: U-I-10/08-19, 108/2009-UPB13, 8/2010 Odl.US: U-I-244/08-14, 13/2010, 16/2010 Odl.US: U-I-256/08-27, 50/2010 Odl.US: U-I-266/08-12, 59/2010, 85/2010, 94/2010-ZIU, 107/2010, 35/2011, 110/2011-ZDIU12, 27/2012 Odl.US: U-I-249/10-27, 40/2012-ZUJF),
- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU, Ur. l. RS, št. 56/2002, Ur.l. RS, št. 110/2002-ZDT-B, 2/2004-ZDSS-1 (10/2004 popr.), 23/2005, 35/2005-UPB1, 62/2005 Odl.US: U-I-294/04-15, 75/2005 Odl.US: U-I-90/05-13, 113/2005, 21/2006 Odl.US: U-I-343/04-11, 23/2006 Skl.US: U-I-341/05-10, 32/2006-UPB2, 62/2006 Skl.US: U-I-227/06-17, 131/2006 Odl.US: U-I-227/06-27, 11/2007 Skl.US: U-I-214/05-14, 33/2007, 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF)
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur.l. RS, št. 42/2002, Ur.l. RS, št. 79/2006-ZZZPB-F, 46/2007 Odl.US: U-I-45/07, Up-249/06-22, 103/2007, 45/2008-ZArbit, 83/2009 Odl.US: U-I-284/06-26),
- Zakon o skupnosti študentov (ZSkuS; Ur. l. RS, št. 38/1994),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Ur. l. RS, št. 14/1999)
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur.l. RS, št. 73/2004, 87/2011-ZVPI (97/2011 popr.))
- Zakon o računovodstvu (ZR; Ur. l. RS, št. 23/1999, 30/2002-ZJF-C)
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI- Ur.l. RS, št. 12/1996 (23/1996 popr.), 101/1999 Odl.US: U-I-215/96, 22/2000-ZJS, 64/2001, 101/2001 Odl.US: U-I-68/98-42, 108/2002, 14/2003-UPB1, 34/2003, 55/2003-UPB2, 79/2003, 115/2003-UPB3, 65/2005, 98/2005-UPB4, 117/2005 Odl.US: U-I-240/04-11, 129/2006, 16/2007-UPB5, 101/2007 Odl.US, 36/2008, 22/2009 Odl.US: U-I-205/07-10, 55/2009 Skl.US: U-I-356/07-13, 58/2009 (64/2009 popr., 65/2009 popr.), 16/2010 Odl.US: U-I-256/08-27, 47/2010 Odl.US: U-I-312/08-31, 20/2011, 34/2011 Odl.US: U-I-205/10-23, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS; Ur. l. RS, št. 62/2010, 40/2011, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D)
- Zakon o knjižničarstvu (ZKnj-1; Ur. l. RS, št. 87/2001, 96/2002-ZUJIK)
- Zakon o overitvi listin v mednarodnem prometu (ZOLMP; Ur. l. RS, št. 64/2001)
- Zakon o splošnem upravnem postopku (ZUP; Ur. l. RS, št. 80/1999, 70/2000, 52/2002, 73/2004, 22/2005-UPB1, 119/2005, 24/2006-UPB2, 105/2006-ZUS-1, 126/2007, 65/2008, 47/2009 Odl.US: U-I-54/06-32 (48/2009 popr.), 8/2010)
- Zakon o državni statistiki (Ur. l. RS, št. 45/1995, 9/2001, 47/2009 Odl.US: U-I-54/06-32 (48/2009 popr.))

- Zakon o obveznem izvodu publikacij (ZOIPub; Ur. l. 69/2006, 86/2009)
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-2, Ur. l. RS št. 128/06, 16/2008, 19/2010, 18/2011, 43/2012 Odl.US: U-I-211/11-26, 90/2012)
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (ZASP; Ur. l. št. 21/1995, 9/2001, 30/2001, 85/2001 Skl.US: U-I-149/98-36, 43/2004, 58/2004 Odl.US: U-I-200/02-12, 94/2004-UPB1, 17/2006, 44/2006-UPB2, 139/2006, 16/2007-UPB3, 68/2008, 85/2010 Skl.US: U-I-191/09-7, Up-916/09-16)

Podzakonski akti

- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa (Ur. l. RS, št. 74/2004, 32/2005, 26/2006, 80/2007, 89/2008, 102/2009, 103/2011)
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Ur. l. RS, št. 106/2005, 20/2006, 65/2006, 43/2007, 28/2009, 10/2012)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije (Ur. l. RS, št. 31/2006)
- Pravilnik o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo (Ur. l. RS, št. 1/2010)
- Pravilnik o subvencioniranju bivanja študentov (Ur. l. RS, št. 22/2001, 35/2006, 75/2008 in 97/2010, 46/2012)
- Pravilnik o subvencioniranju prevozov študentov (Ur. l. RS, št. 18/2004, 62/2010-ZUPJS)
- Pravilnik o pogojih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe (Ur. l. RS, št. 73/2003, 70/2008, 80/2012)
- Pravilnik o izdaji dovoljenja za vzajemno katalogizacijo (Ur.l. RS, št. 127/2004, 107/2008)
- Pravilnik o določitvi dodatka za dvojezičnost direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije (Ur. l. RS, št. 92/2006)
- Pravilnik o študiju tujcev in Slovencev brez slovenskega državljanstva v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 5/1994, 2/2005)
- Pravilnik o metodologiji za določitev sredstev za nov visokošolski zavod (Ur. l. RS, št. 55/2007, 41/2008, 7/2011)
- Pravilnik o razvidu knjižnic (Uradni list RS, št. 105/2003)
- Merila za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti visokošolskih zavodov, študijskih programov ter znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela (Ur. l. RS, 124/2004)
- Merila za ocenjevanje pedagoških študijskih programov, njihovem obsegu in strukturi (Ur. l. RS, št. 56/1998, 101/2004)

b) RAZVOJNI DOKUMENTI RS NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA IN RAZISKOVANJA

- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (ReNPVS; Ur. l. RS, št. 41/2011),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (ReRIS11-20; Ur. l. RS, št. 43/2011)

c) PRAVNE PODLAGE RS NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA

Zakoni

- Zakon o visokem šolstvu (ZVis; Ur.l. RS, št. 67/1993, št. 39/1995 Odl.US: U-I-22/94-15, 18/1998 Odl.US: U-I-34/94, 35/1998 Odl.US: U-I-243/95-13, 99/1999, 64/2001, 100/2003, 134/2003-UPB1, 63/2004, 100/2004-UPB2, 94/2006, 119/2006-UPB3, 59/2007-ZŠtip (63/2007 popr.), 15/2008 Odl.US: U-I-370/06-20, 64/2008, 86/2009, 62/2010-ZUPJS, 34/2011 Odl.US: U-I-156/08-16, 78/2011, 32/2012-UPB7, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D in 109/2012)
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZSZN-1; Ur.l. RS, št. 47/1998, št. 55/2003, 83/2003-UPB1, 61/2006, 87/2011, in (97/2011 popr.))
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur.l. RS, št. 73/2004, št. 87/2011-ZVPI (97/2011 popr.) in 109/2012)

Podzakonski akti

- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Ur.l. RS, št. 7/2011, št. 34/2011 Odl.US: U-I-156/08-16, 64/2012)
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Ur.l. RS, št. 88/2010, 64/2012)

- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Ur.l. RS, št. 46/2006, 15/2008 Odl.US: U-I-370/06-20), dodatno k tej uredbi: Metodološka pojasnila klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 89/2006)
- Pravilnik o razvidu visokošolskih zavodov (Ur. l. RS, št. 46/2005)
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Ur.l. RS, št. 7/2010, št. 3/2011, 6/2012)
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 40/1994 in 45/1998)
- Pravilnik o šolninah in bivanju v študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 70/2008)
- Pravilnik o prilogi k diplomi (Ur. l. RS, št. 56/2007, 39/2012)
- Seznam strokovnih in znanstvenih naslovov in njihovih okrajšav (Ur.l. RS, št. 81/2006, 17/2007 (18/2007 popr.), 43/2010)

Akti Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Ur. l. RS, št. 95/2010, 17/2011, 51/2012)
- Merila za prehode med študijskimi programi (Ur. l. RS, št. 95/2010, 17/2011)
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Ur. l. RS, št. 95/2010)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Ur. l. RS, št. 95/2010, 17/2011)
- Merila za akreditacijo študijskih programov za izobraževanje učiteljev (Ur. l. RS, št. 94/2011)

d) PRAVNE PODLAGE RS NA PODROČJU RAZISKOVANJA

Zakoni
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZRRD; Ur.l. RS, št. 96/2002, 115/2005, 22/2006, 112/2007, 9/2011, 57/2012-ZPOP-1A)
- Zakon o nagradah in priznanjih za izjemne dosežke v znanstveno-raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZNPZRRD; Ur. l. RS, št. 93/2005)

Podzakonski akti
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa (Ur.l. RS, št. 74/2004, 32/2005, 26/2006, 80/2007, 89/2008, 102/2009, 103/2011, 56/2012)
- Pravilnik o vsebini in načinu vodenja evidence o izvajalcih raziskovalne in razvojne dejavnosti (Ur.l. RS, št. 12/2005, 122/2006, 55/2011)
- Pravilnik o kriterijih za ugotavljanje izpolnjevanja pogojev za vodjo raziskovalnega projekta (Ur. l. RS, št. 41/2009, 72/2011)
- Pravilnik o sklepanju sporazumov o gostovanju med raziskovalnimi organizacijami in raziskovalci iz tretjih držav (Ur. l. RS, št. 34/2008)
- Pravilnik o nagradah in priznanjih za izjemne dosežke v znanstveno-raziskovalni in razvojni dejavnosti (Ur.l. RS, št. 52/2006, 51/2008)
- Pravilnik o infrastrukturnih obveznostih zavodom, ki opravljajo raziskovalno dejavnost (Ur.l. RS, št. 4/2011 (40/2011 popr.)
- Pravilnik o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (Ur. l. RS, št. 4/2011, 72/2011, 45/2012)
- Pravilnik o Ciljnih raziskovalnih programih (CRP) (Ur. l. RS, št. 43/2011, 6/2012)
- Pravilnik o usposabljanju in financiranju mladih raziskovalcev v gospodarstvu (Ur. l. RS, št. 12/2005, 49/2005)
- Pravilnik o postopku in merilih za izbor in sofinanciranje znanstvenih monografij (Ur. l. RS, št. 12/2005, 24/2006)
- Pravilnik o izvedbi postopkov javnega poziva in javnega razpisa s področja knjige (Ur. l. RS, št. 19/2009, 90/2011)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (Ur.l. RS, št. 126/2008, št. 41/2009, 55/2011, 80/2012, 4/2013 popr.))

e) RAZVOJNI DOKUMENTI UP
- Strategija izobraževanja Univerze na Primorskem 2011 – 2015
- Program internacionalizacije Univerze na Primorskem 2010 – 2013
- Kadrovska strategija UP za raziskovalce za obdobje 2010 – 2014

- Akcijski načrt UP za implementacijo Kadrovske strategije
- Program dela Univerze na Primorskem na področju raziskovalnega in razvojnega dela za obdobje 2009-2013
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem 2009 – 2013

f) PRAVNE PODLAGE UP

Ustanovitveni akt
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur.l. RS, št. 13/2003, 79/2004, 36/2006, 137/2006, 67/2008, 85/2011)

Statut
- Statut Univerze na Primorskem (Ur.l. RS, št. 73/2003, 100/2003, 50/2005, 53/2006, 83/2006, 21/2007, 106/2008, 124/2008-UPB1, 21/2011, 96/2011, 57/2012)

Interni pravni akti

Splošno
- Akt o ustanovitvi katedre za trženje in tržno komuniciranje Univerze na Primorskem
- Akt o delovanju univerzitetne založbe
- Akt o ustanovitvi Katedre za podjetništvo Univerze na Primorskem
- Akt o delovanju Centra za šport Univerze na Primorskem
- Pravilnik o delu Študentskega sveta UP in Študentskih svetov članic UP
- Pravilnik sklada za razvoj UP
- Pravilnik o rabi, varovanju in uničevanju pečatov in ključev, ki se uporabljajo v kabinetu rektorja ter tajništvu Univerze na Primorskem ter za izvajanje pooblastil rektorja na članicah Univerze na Primorskem
- Spremembe in dopolnitve Pravilnika o rabi, varovanju in uničevanju pečatov in ključev, ki se uporabljajo v kabinetu rektorja ter tajništvu Univerze na Primorskem ter za izvajanje pooblastil rektorja na članicah Univerze na Primorskem
- Pravilnik o založniški dejavnosti Univerze na Primorskem
- Pravilnik o disciplinski odgovornosti in postopkih prenehanja delovnega razmerja zaposlenih na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o notranjem revidiranju na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik za upravljanje s tveganji in vzpostavitev notranjih kontrol na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o računovodstvu Univerze na Primorskem
- Pravilnik o finančnem poslovanju Univerze na Primorskem
- Pravilnik o uporabi službenih vozil na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o dodeljevanju in uporabi službenih mobilnih telefonov na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o uporabi imena, znaka, simbola, zastave in himne Univerze na Primorskem
- Pravila o povračilu stroškov
- Pravilnik o upravljanju likvidnosti na podračunih Univerze na Primorskem
- Pravilnik o prispevkih in vrednotenju stroškov na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o sredstvih, pridobljenih z donacijami UP
- Pravilnik štipendijskega sklada Univerze na Primorskem
- Pravilnik o evalvaciji Univerze na Primorskem
- Spremembe in dopolnitve Pravilnika o evalvaciji Univerze na Primorskem
- Pravilnik o volitvah rektorja Univerze na Primorskem
- Pravilnik o volitvah organov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o zavarovanju osebnih in zaupnih podatkov
- Pravilnik o priznanjih in nagradah Univerze na Primorskem
- Pravilnik o postopku oddaje javnih naročil male vrednosti in po enostavnem postopku
- Pravila o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela, povračilu stroškov za prehrano med delom ter izplačilu stroškov za službena potovanja za zaposlene na Univerzi na Primorskem
- Pravila o delu dijakov in študentov preko študentskega servisa

Kadrovsko področje
- Akt o oblikah neposredne pedagoške obveznosti na Univerzi na Primorskem
- Akt o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o izobraževanju, izpopolnjevanju in usposabljanju javnih uslužbencev Univerze na Primorskem

- Pravilnik za vrednotenje dela pedagoških delavcev ter raziskovalcev Univerze na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju konkurenčne prepovedi za zaposlene UP
- Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na Univerzi na Primorskem
- Pravila o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev Univerze na Primorskem
- Pravilnik o delovnem času na rektoratu UP
- Pravilnik o organizacijskih enotah univerze
- Pravilnik o napredovanju v plačne razrede na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju ankete o zadovoljstvu zaposlenih na Univerzi na Primorskem

Študij
- Akt o delovanju podiplomske šole Univerze na Primorskem
- Akt o delovanju univerzitetnih kateder
- Pravilnik o disciplinski odgovornosti študentov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o sofinanciranju stroškov priprave in razvoja študijskih programov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o interesnih dejavnostih študentov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o študentih s posebnimi potrebami na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju izbirnosti med članicami Univerze na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju študentske ankete na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o odvzemu strokovnega naslova na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o pripravi in zagovoru magistrskega dela v študijskem programu 2. stopnje na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o pripravi in zagovoru doktorske disertacije
- Pravilnik o vsebini in obliki javnih in drugih listin o zaključenem izobraževanju na Univerzi na Primorskem
- Pravila o načinu opravljanja študijskih obveznosti in pogojih za prehode za študente s posebnim statusom
- Pravilnik o študentski izkaznici
- Pravilnik o priznavanju tujega izobraževanja
- Pravilnik o tutorskem sistemu na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o postopku in merilih za priznavanje neformalno pridobljenega znanja in spretnosti
- Pravilnik o načinu dodelitve sredstev na javnem razpisu" Inovativna shema za sofinanciranje doktorskega študija za spodbujanje sodelovanja z gospodarstvom in reševanja aktualnih družbenih izzivov-generacija 2011 Univerza na Primorskem"
- Pravilnik o načinu dodelitve sredstev na javnem razpisu" Inovativna shema za sofinanciranje doktorskega študija za spodbujanje sodelovanja z gospodarstvom in reševanja aktualnih družbenih izzivov-generacija 2012 Univerza na Primorskem"

Raziskovanje
- Pravilnik o upravljanju z izumi na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o ustanavljanju podjetij za prenos znanj in raziskovalnih podjetij na Univerzi na Primorskem

Mednarodno sodelovanje
- Pravilnik o organiziranosti in delovanju univerzitetnega centra za mednarodno sodelovanje UP
- Pravilnik Univerze na Primorskem o mobilnosti Erasmus

Merila
- Merila za razporejanje javnih sredstev in za financiranje dejavnosti UP
- Merila Univerze na Primorskem za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS
- Merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti na Univerzi na Primorskem
- Merila za izvolitve v nazive Univerze na Primorskem in Seznam področij za izvolitev v naziv

Navodila
- Navodila k Pravilniku za vrednotenje dela pedagoških delavcev ter raziskovalcev Univerze na Primorskem
- Navodila za postopek obravnave in sprejemanja študijskih programov na UP

- Navodila za izvajanje Meril za izvolitve v nazive UP in Točkovalnik
- Navodilo o odmeri in koriščenju rednega letnega dopusta javnih uslužbencev na UP
- Navodila o oddajanju prostorov Univerze na Primorskem v uporabo članicam Univerze na Primorskem
- Navodila o načinu zapisovanja imena delodajalca Univerze na Primorskem
- Navodila za postopek obravnave in sprejemanja študijskih programov na Univerzi na Primorskem
- Navodila o opredelitvi in izvajanju aktivnosti proti spolnemu in drugemu nadlegovanju ter trpinčenju na delovnem mestu
- Navodila Univerze na Primorskem za pripravo skupnih študijskih programov s tujimi in domačimi univerzami
- Navodila za postopek priprave in izvajanje študijskih programov, ki jih skupaj oblikuje in/ali izvaja več članic Univerze na Primorskem
- Navodila za izvajanje izrednega študija na Univerzi na Primorskem
- Navodilo za izvajanje določil Pravilnika o napredovanju delavcev v plačilne razrede
- Navodila za izvajanje študijskih programov v tujem jeziku
- Navodila za postopek spreminjanja študijskih programov in postopek posredovanja informacij o prilagoditvah izvajanja študijskih programov
- Navodila za izvajanje prijavno-sprejemnega in pritožbenega postopka ob vpisu kandidatov v študijske programe na Univerzi na Primorskem
- Navodila za postopek izdelave in izdaje ter vodenje evidenc o izdanih javnih in drugih listinah o zaključenem izobraževanju na Univerzi na Primorskem
- Navodila za predlaganje kandidatov za priznanja
- Navodila Univerze na Primorskem za postopke sklepanja sporazumov o sodelovanju in včlanitvi v združenja
- Navodila o anketiranju diplomantov Univerze na Primorskem
- Navodila za izvajanje predmetov študijskih programov s konzultacijami na Univerzi na Primorskem

Članice UP imajo v skladu Statutom in internimi pravni akti tudi svoje interne pravne akte.

Poslovniki
- Poslovnik o delu komisije za izvolitve v nazive Univerze na Primorskem
- Poslovnik o delu statutarne komisije
- Poslovnik o delu Upravnega odbora Univerze na Primorskem
- Poslovnik Senata Univerze na Primorskem
- Poslovnik Sveta zaupnikov UP

PRAVNE PODLAGE UP FM

Na podlagi področnih zakonov in podzakonskih aktov ter internih aktov UP so bili na UP FM sprejeti oziroma so se v letu 2012 uporabljali naslednji akti:

<u>S splošnega področja:</u>
- Pravila UP FM,
- Pravilnik o sestavi in izvolitvi Senata UP FM,
- Pravila o notranji organiziranosti UP FM,
- Pravilnik o delovnem času zaposlenih na UP FM,
- Poslovnik Upravnega odbora UP FM,
- Poslovnik o delu Senata UP FM,
- Pravila o uporabi poslovnih kartic,
- Navodila za izpolnjevanje potnih nalogov,
- Navodila za vodenje raziskovalnih projektov na UP FM,
- Pravila knjižnega kluba Management,
- Pravilnik o priznanjih in nagradah UP FM,
- Poslovnik o delu knjižnice,
- Navodila o uporabi informacijske tehnologije na UP FM,
- Pravila za naročanje in servisiranje računalniške opreme na UP FM,
- Računovodska pravila UP FM,
- Navodila za likvidiranje računov,
- Register tveganj UP FM,

- Akt o ustanovitvi dekanovega sklada,
- Cenik UP FM,
- Navodila za ocenjevanje delovne uspešnosti pedagoških sodelavcev,
- Navodila za naročanje letalskih vozovnic.

S področja izobraževanja:
- Pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja UP FM,
- Pravilnik o diplomiranju: strokovni naslov na prvi stopnji študija (ZviS 2004) in na visokošolskem strokovnem študijskem programu (pred ZviS 2004),
- Pravilnik o diplomiranju: strokovni naslov na drugi stopnji študija,
- Pravilnik o diplomiranju: magisterij znanosti,
- Pravilnik o diplomiranju: doktorat znanosti,
- Pravilnik o vseživljenjskem izobraževanju,
- Pravilnik o priznavanju znanja in spretnosti,
- Pravilnik o meduniverzitetni mobilosti študentov,
- Pravilnik o izvajanju strokovne prakse,
- Pravilnik o tutorskem sistemu UP FM,
- Izhodišča za načrtovanje izobraževalnega dela UP FM,
- Navodila za izdelavo pisnih izdelkov.

5.2 DOLGOROČNI CILJI

Dolgoročni cilji Univerze na Primorskem so:

1. Postati odlična raziskovalna univerza.
2. Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odličnostjo v učenju in poučevanju.
3. Postati referenčna univerza za geografski prostor Sredozemlja in JV Evrope.
4. Dosegati materialne standarde primerljive z UL in UM.
5. Vzpostaviti učinkovit model asimetrično integrirane univerze.
6. Postati prepoznaven dejavnik razvoja lokalnega okolja.
7. Postati prepoznavna univerza v slovenskem, sredozemskem in širšem prostoru.

5.3 KRATKOROČNI PREDNOSTNI CILJI V LETU 2012

Dolgoročni cilj 1: Postati odlična raziskovalna univerza

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Vzpostavitev mednarodnih standardov za umeščanje mladih v znanstveno-raziskovalno delo UP	Število objav mladih sodelavcev v mednarodnih revijah (2011, 2 objavi)	4 objave	Realizirano
Doseganje ustreznega statusa in motiviranje uveljavljenih raziskovalcev	- število raziskovalnih programov (2011,2) - število znanstvenih sestankov, konferenc, ki jih organizira FM (2011,3) - število projektov z gospodarstvom oz. drugimi uporabniki znanja in so krajši od enega leta – 2011, 5; - število pogodbenih partnerstev v 7. OP, (2011, 2) - število zaposlenih raziskovalcev 71 - število projektov financiranih s strani ARRS (2011, 24)	- 2 raziskovalna programa - 3 znanstvene konference (1 v lastni organizaciji in 2 v soorganizaciji) - 5 projektov za gospodarstvo in druge uporabnike znanja - 2 partnerstva v 7.OP - ohranjanje števila registriranih raziskovalcev (71) - 22 ARRS projektov	Realizirano
Povečanje kakovosti in spodbujanje znanstvene odličnosti visokošolskih učiteljev in raziskovalcev UP	-povprečno število točk po metodologiji SICRIS na registriranega raziskovalca pri ARRS (2010→ 75,65 v letu 2011, še ni podatka) -uspešnost po metodologiji ARWU (Academic Ranking of World Universities) Vključuje še: - število objav visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev v revijah, ki so indeksirane v podatkovnih zbirkah SCI (2010→7 v letu 2011 še ni podatka), SSCI (2010→18 v letu 2011 še ni podatka) in AHCI (2010→3 v letu 2011 še ni podatka) -povprečno število citatov na registriranega raziskovalca	Pričakuje se vsaj enako število objav na posameznega raziskovalca ter enako tudi pri številu citatov na raziskovalca.	Delno realizirano Obrazložitev:povprečno število točko po SICRIS je v letu 2012 nižje kot v 2011, ker v letu 2011 smo upoštevali točke Z1 + Z2 za vse zaposlene, v letu 2012 pa po kazalnikih samo Z1 za zaposlene vsaj 21%. Število objav v SCI, SSCI in AHCI je po WOS nižje, po SICRISU pa višje, ker so v tem zajete tudi druge objave, ki jih WOS ne registrira. Povprečno število citatov na raziskovalca se je boljše kljub temu, da se je v 2012 metodologija izračuna spremenila enako kot pri

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
	(2010→1,63 v letu 2011 še ni podatka)		povprečnem številu točk po SICRIS
Povečanje števila prijav na razpise ARRS ter na druge nacionalne znanstveno raziskovalne razpise	Število prijav na razpise (2011, do sedaj 12)	Pričakuje se približno enako število prijav na objavljene razpise.	Realizirano
Povečanje števila znanstvenih objav sodelavcev	Število znanstvenih objav (2011, 65)	Pričakuje se vsaj enako število znanstvenih objav	Realizirano

Dolgoročni cilj 2: Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odličnostjo v učenju in poučevanju

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Odličnost na področju izobraževalne dejavnosti	Delež vpisanih študentov v prvi letnik rednega študija v prvem prijavnem roku glede na razpisna mesta: 30 %	Delež vpisanih študentov v prvi letnik v prvem prijavnem roku povečati za najmanj 10 odstotnih točk (na 40 %)	Delno realizirano Obrazložitev: Cilj ni v celoti realiziran, se je pa delež vpisanih študentov v prvi letnik rednega študija v prvem prijavnem roku v primerjavi z letom 2011 povečal in dosegel 37 %.
	Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali v letu 2011: 54 %	Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali: zmanjšati za 20 odstotnih točk (na 34 %)	Nerealizirano Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali v letu 2012: 59 %
	Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik študijskih programov 2. stopnje in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali v letu 2011: 25 %	Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali: zmanjšati za 10 odstotnih točk (na 15 %)	Nerealizirano Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik študijskih programov 2. stopnje in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali v letu 2012: 37 %
Uvajanje sodobnih oblik izobraževanja	Priprava predmetov v e-obliki	Povečanje število predmetov, ki se izvajajo v e-obliki	Realizirano
Razvoj novih študijskih programov	Idejna zasnova za nov preoblikovan visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje Management	Zaključen postopek notranje akreditacije in posredovanje vloge novega študijskega programa v postopek zunanje akreditacije na NAKVIS Pridobitev akreditacije novega programa v letu 2012	Realizirano
	Idejna zasnova za nov preoblikovan univerzitetni študijski program 1. stopnje Management	Zaključen postopek notranje akreditacije in posredovanje vloge novega študijskega programa v postopek zunanje akreditacije na NAKVIS Pridobitev akreditacije novega programa v letu 2012	Realizirano

	Študijski programi 2. stopnje: Priprava novih študijskih programov 2. stopnje: - Management v javni upravi - Management v športu - Finance, računovodstvo in davki, - Kritični management - Podjetništvo - Management v zdravstvu Management v izobraževanju	Zaključen postopek notranje akreditacije in posredovanje elaboratov novih študijskih programov v postopek zunanje akreditacije na NAKVIS	Delno realizirano Obrazložitev: Pripravljena je idejna zasnova dveh novih študijskih programov. Zaradi novih določil ZUJF-a in finančne situacije fakultete, smo z aktivnostmi pri razvoju programov počakali.

Dolgoročni cilj 3: Postati referenčna univerza za geografski prostor Sredozemlja in JV Evrope

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Povečati število bilateralnih sodelovanj	8 bilateralnih sodelovanj (2011, (število obiskov tujih raziskovalcev 2011, 2, število obiskov raziskovalcev FM v tujini 2011, 6)	8 bilateralnih sodelovanj	Realizirano
Okrepiti dejavnost raziskovalnega inštituta in razširitev umestitve raziskovalnih vsebin v geografski prostor	Število krovnih sporazumov na ravni fakultete (2011): 8	Število krovnih sporazumov na ravni fakultete (2012): 10	Realizirano
Razvoj skupnih študijskih programov s tujimi univerzami in drugimi slovenskimi univerzami	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov s tujimi in drugimi slovenskimi univerzami: 0 Sodelovanje z UL (UL FDV in UL FF) ter UP FM pri pripravi skupnega študijskega programa 2. stopnje Mednarodne območne študije	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov s tujimi in drugimi slovenskimi univerzami: 1 Zaključen postopek notranje akreditacije in posredovanje elaborata novega študijskega programa v zunanji postopek akreditacije na NAKVIS	Nerealizirano Dogovori o sodelovanju z UL (UL FDV in UL FF) pri pripravi skupnega študijskega programa 2. stopnje Mednarodne območne študije so začasno zastali.

Dolgoročni cilj 4: Vzpostaviti učinkovit model asimetrično integrirane univerze

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Izboljšanje postopkov vodenja projektov	Uporabljajo se ločene evidence po strokovnih službah Finančno vodenje projektov ni informacijsko podprto Po 1. fazi testiranja identificirane aplikacije za vodenje projektov je bilo ugotovljeno, da le-ta delno zadovoljuje potrebe FM in je ni mogoče učinkovito integrirati v obstoječi IS Izvedena identifikacija	vzpostavitev IS za evidentiranje in spremljanje delovnih obremenitev zaposlenih UP FM Začetek razvoja IS za finančno vodenje projektov. Izboljšana komunikacija med člani projektne skupine in članov s strokovno službo Arhiv elektronskih dokumentov	Delno realizirano/ Obrazložitev: Narejen je bil projektni portal za spremljanje in evidentiranje projektov. Izdelan je bil vzorčni portal za projektno vodenje. Izvedeno je bilo arhiviranje elektronskih dokumentov. Začetek razvoja IS za finančno vodenje projektov ni bil dokončan, ker smo se odločili, da omenjenega projekta ne bomo realizirali z lastnimi viri..

	trenutnih procesov kot osnova za razvoj lastne aplikacije.		
Vzpostavitev procesov v skladu z modelom odličnosti EFQM	Zaposleni, ki so seznanjeni z načeli EFQM v letu 2011: 3	Zaposleni , ki so seznanjeni z načeli EFQM v letu 2012: z načeli EFQM seznaniti vse zaposlene v strokovnih službah UP FM.	Ni realizirano Ker je UP FM del UP, je vzpostavitev procesov smiselna le, če so vzpostavljeni na ravni celotne organizacije. Ker UP še ni pristopila celostno k vzpostavitvi procesov v skladu z modelom odličnosti EFQM, se UP FM v letu 2012 ni odločila za ta pristop.

Dolgoročni cilj 5: Postati prepoznaven dejavnik razvoja lokalnega okolja

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Vključevanje lokalnega gospodarstva v aktivnosti UP	Sklenjene krovne pogodbe z lokalnim gospodarstvom v letu 2011: 2	Sklenjene krovne pogodbe z lokalnim gospodarstvom v letu 2012: 3	Realizirano
Objavljanje publikacij, ki obravnavajo vprašanja razvoja lokalnega gospodarstva	Posamezni članki znanstvenih revijah	5 člankov in/ali monografskih publikacij	Delno realizirano, v uredništvo je prispelo malo člankov s tega področja
Promocija dogodkov na fakulteti, pri katerih sodelujejo gospodarstveniki, s fotoreportažami	30 dogodkov	35 dogodkov	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih

6. POROČILO IN OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO DEJAVNOSTIH V LETU 2012

6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Dolgoročni cilj 1: Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odločnostjo v učenju in poučevanju

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Podaljšanje akreditacije študijskih programov	Podaljšanje akreditacije visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje Management	Zaključen postopek zunanje akreditacije na NAKVIS in razpis študijskega programa	Realizirano
	Podaljšanje akreditacije univerzitetnega študijskega programa 1. stopnje Management	Zaključen postopek zunanje akreditacije na NAKVIS in razpis študijskega programa	Realizirano
Razvoj novih študijskih programov	Idejna zasnova za nov preoblikovan visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje Management	Zaključen postopek notranje akreditacije in posredovanje vloge novega študijskega programa v postopek zunanje akreditacije na NAKVIS Pridobitev akreditacije novega programa v letu 2012	Realizirano
	Idejna zasnova za nov preoblikovan univerzitetni študijski program 1. stopnje Management	Zaključen postopek notranje akreditacije in posredovanje vloge novega študijskega programa v postopek zunanje akreditacije na NAKVIS Pridobitev akreditacije novega programa v letu 2012	Realizirano
	Študijski programi 2. stopnje: - Management v javni upravi - Management v športu - Finance, računovodstvo in davki - Kritični management - Podjetništvo - Management v zdravstvu - Management v izobraževanju	Zaključen postopek notranje akreditacije in posredovanje elaboratov novih študijskih programov v postopek zunanje akreditacije na NAKVIS	Delno realizirano Obrazložitev: Pripravljena je idejna zasnova dveh novih študijskih programov. Zaradi novih določil ZUJF-a in finančne situacije fakultete, smo z aktivnostmi pri razvoju programov počakali.
Kakovostno in učinkovito izvajanje obstoječih študijskih programov	Organiziranje in izvedba študijskega procesa v vseh študijskih programih v študijskem letu 2011/2012	Organiziranje in izvedba študijskega procesa v vseh študijskih programih v študijskih letih 2011/2012 in 2012/2013	Realizirano

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
	Odstotek absolventov, ki imajo do zaključka študija za opraviti le še zaključno nalogo v letu 2011: 25 %	Odstotek absolventov, ki imajo do zaključka študija za opraviti le še zaključno nalogo v letu 2012: 20 %	Nerealizirano Obrazložitev: odstotek absolventov, ki imajo do zaključka študija za opraviti le še zaključno nalogo je 30 %. Za študente UP FM so organizirane tudi delavnice, ki so jim v pomoč pri izdelavi zaključne naloge.
	Prehodnost iz 1. v 2. letnik na: - visokošolskem študiju 1. stopnje: 35 % - univerzitetnem študiju 1. stopnje: 80 % - študijskem programu 2. stopnje Management: 68 % - študijskem programu 2. stopnje Ekonomija in finance: 74 %	Povečati prehodnost iz 1. v 2. letnik na: - visokošolskem študiju 1. stopnje: 50 % - univerzitetnem študiju 1. stopnje: 85 % - študijskem programu 2. stopnje Management: 75 % - študijskem programu 2. stopnje Ekonomija in finance: 75 %	Delno realizirano Prehodnost iz 1. v 2. letnik na: - visokošolskem študiju 1. stopnje: 37 % - univerzitetnem študiju 1. stopnje: 75% - študijskem programu 2. stopnje Management: 67 % - študijskem programu 2. stopnje Ekonomija in finance: 46 % Po oceni UP FM so, na podlagi informacij iz pogovorov s študenti, vzrok za nižjo stopnjo prehodnosti ekonomsko okolje in socialni pritiski, zaradi katerih se študenti osredotočajo na študentsko delo.
Posodobitev obstoječih študijskih programov	Pregled in analiza vseh učnih načrtov pri predmetih 2. stopnje, ki jih bomo predvidoma izvajali v študijskem letu 2011/2012	Dopolnitev učnih načrtov	Realizirano
Odličnost na področju izobraževalne dejavnosti	Delež vpisanih študentov v prvi letnik rednega študija v prvem prijavnem roku glede na razpisna mesta: 30 %	Delež vpisanih študentov v prvi letnik v prvem prijavnem roku povečati za najmanj 10 odstotnih točk (na 40 %)	Delno realizirano Obrazložitev: Cilj ni v celoti realiziran, se je pa delež vpisanih študentov v prvi letnik rednega študija v prvem prijavnem roku v primerjavi z letom 2011 povečal in dosegel 37 %.
	Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali v letu 2011: 54 %	Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali v letu 2012: zmanjšati za 20 odstotnih točk (na 34 %)	Nerealizirano Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik visokošolskega strokovnega študijskega programa 1. stopnje in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali v letu 2012: 59 %
	Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik študijskih programov 2. stopnje in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti	Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik študijskih programov 2. stopnje in naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti	Nerealizirano Število študentov, ki so se vpisali v 1. letnik študijskih programov 2. stopnje in

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
	ponavljali v letu 2011: 25 %	ponavljali v letu 2012: zmanjšati za 10 odstotnih točk (na 15 %)	naslednje študijsko leto niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali v letu 2012: 37 %
	Število diplomantov na visokošolskega učitelja v študijskih programih 1. in 2. stopnje v 2011: 4,6	Povečati število diplomantov na visokošolskega učitelja v letu 2012: na 6	Nerealizirano Število diplomantov na visokošolskega učitelja v študijskih programih 1. in 2. stopnje v 2012: 4,4
Uvajanje sodobnih oblik izobraževanja	Priprava predmetov v e-obliki	Povečanje število predmetov, ki se izvajajo v e-obliki	Realizirano

Dolgoročni cilj 2: Postati referenčna univerza za geografski prostor Sredozemlja in JV Evrope

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Razvoj skupnih študijskih programov s tujimi univerzami in drugimi slovenskimi univerzami	**Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov s tujimi in drugimi slovenskimi univerzami v 2011: 0** **Sodelovanje z UL (UL FDV in UL FF) ter UP FM pri pripravi skupnega študijskega programa 2. stopnje Mednarodne območne študije**	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov s tujimi in drugimi slovenskimi univerzami v 2012: 1 Zaključen postopek notranje akreditacije in posredovanje elaborata novega študijskega programa v zunanji postopek akreditacije na NAKVIS	Nerealizirano Dogovori o sodelovanju z UL (UL FDV in UL FF) pri pripravi skupnega študijskega programa 2. stopnje Mednarodne območne študije so začasno zastali.
Povečanje mobilnosti študentov	**Število predmetov, ki so se izvajali v tujem jeziku v letu 2011: 25**	Število predmetov, ki se bodo izvajali v angleškem jeziku v letu 2012: povečati za 10%	Nerealizirano Število predmetov, ki so se izvajali v tujem jeziku v letu 2012: 20 Zaradi racionalizacije izvedbe vseh dejavnosti, smo v letu 2012 izvajali manj predmetov v tujem jeziku.
	Število študijskih programov razpisanih v tujem jeziku v letu 2011: 0	Število študijskih programov razpisanih v tujem jeziku v letu 2012: 1	Nerealizirano Zaradi racionalizacije izvedbe vseh dejavnosti, se razpis študijskega programa v tujem jeziku v letu 2012 ni izvedel. Program bo prvič razpisan v študijskem letu 2013/2014
	Število tujih študentov, vključenih v študijski proces v letu 2011: - **incoming: 101** - **outgoing: 23**	Število študentov vključenih v programe mednarodne mobilnosti v 2012: - incoming: 110 - outgoing: 25	Delno realizirano. Realiziranih je bilo 20 outgoing izmenjav in 125 incoming izmenjav. 10 študentov, ki so prejeli odločbe za outgoing izmenjavo, se v zadnjem trenutku ni odločilo za izmenjavo.
Vključevanje tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev v študijski	**Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, vključenih v izvedbo**	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, vključenih v izvedbo	Realizirano. Realiziranih je bilo 18 izmenjav.

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
proces	**študijskega procesa v letu 2011: 14**	študijskega procesa v letu 2012: 15	

Dolgoročni cilj 3: Vzpostaviti učinkovit model asimetrično integrirane univerze

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Razvoj interdisciplinarnih študijskih programov z drugimi članicami univerze	**Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov z drugimi članicami univerze v 2011: 1**	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov z drugimi članicami univerze v 2012: 2	Nerealizirano Zaradi racionalizacije izvedbe vseh dejavnosti, UP FM ni šla v akreditacije novih interdisciplinarnih programov s članicami UP. Novi programi niso financirani z uredbo o financiranju visokošolskih zavodov. Zaradi tega bi bilo potrebno te programe izvesti na način izrednega študija, kar pa se je pri programu UP FM B2 Pravo za management pokazalo, da v trenutni ekonomski situaciji v Sloveniji kupne moči ni dovolj.
	Idejna zasnova za nov študijski program 2. stopnje *Management v izobraževanju* skupaj z UP PEF	Zaključen postopek notranje akreditacije in posredovanje vloge novega študijskega programa v postopek zunanje akreditacije na NAKVIS	Nerealizirano Z UP PEF bodo v letu 2013 še potekali dogovori o pripravi študijskega programa. Novi programi niso financirani z uredbo o financiranju visokošolskih zavodov. Zaradi tega bi bilo potrebno te programe izvesti na način izrednega študija, kar pa se je pri programu UP FM B2 Pravo za management pokazalo, da v trenutni ekonomski situaciji v Sloveniji kupne moči ni dovolj.
	Idejna zasnova za nov študijski program 2. stopnje *Management v zdravstvu* skupaj z UP FVZ	Zaključen postopek notranje akreditacije in posredovanje vloge novega študijskega programa v postopek zunanje akreditacije na NAKVIS	Nerealizirano Z UP FVZ bodo v letu 2013 še potekali dogovori o pripravi študijskega programa. Novi programi niso financirani z uredbo o financiranju visokošolskih zavodov. Zaradi tega bi bilo potrebno te programe izvesti na način izrednega študija, kar pa se je pri programu UP FM B2 Pravo za management pokazalo, da v trenutni ekonomski situaciji v Sloveniji kupne moči ni dovolj.

6.1.1.1 Realizacija vpisa v 1. letnik študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje v študijskem letu 2012/2013

TABELA 19*:* RAZLIKE V PREDVIDENEM ŠTEVILU RAZPISNIH MEST V ŠTUDIJSKEM LETU 2012/2013 GLEDE NA ŠTEVILO RAZPISNIH MEST V ŠTUDIJSKEM LETU 2011/2012 IN REALIZACIJA NAČRTOVANEGA

Članica	Ime novega študijskega programa	Ime opuščenega študijskega programa	NAČRT razlike v predvidenem številu razpisanih mest v 2012/2013 (v primerjavi s študijskim letom 2011/2012)		REALIZACIJA razpisanih mest v 2012/2013 v primerjavi z 2011/2012	
			Redni	Izredni	Redni	Izredni
1. stopnja						
UP FM	Management (VS)		- 20	- 80	- 20	- 80
2. stopnja						
UP FM	Management					- 60
	Ekonomija in finance					- 60
UP FM	Pravo za management	-	+ 120	+ 40		+ 60
3. stopnja						
UP FM	Management		-	+ 20		+ 20

Na študijskih programih 2. stopnje je UP FM za študijsko leto 2012/2013 na izrednem študiju razpisala manjše število razpisnih mest v primerjavi z razpisom za študijsko leto 2011/2012.

UP FM je v študijskem letu 2012/2013 prvič razpisala študijski program 2. stopnje Pravo za management in sicer le kot izredni študij. Zaradi premajhnega števila prijavljenih kandidatov študijskega programa ni izvedla.

Študijski program 2. stopnje Ekonomija in finance, ki je bil za študijsko leto 2012/2013 razpisan na treh študijskih središčih (Koper, Celje in Škofja Loka), se zaradi premajhnega števila prijavljenih kandidatov v prvi letnik izvaja le v Kopru.

6.1.1.2 Kazalniki uspešnosti študijske dejavnosti

Prehodnost na študijskih programih 1. in 2. stopnje je bila nižja od načrtovane, vendar ohranjena približno na stopnji leta 2011, kar kaže, da so bili cilji, glede na spreminjajoče se okolje, zelo ambiciozno zastavljeni. UP FM bo tudi v prihodnje nadaljevala z izvedbo priprav na izpite pri predmetih, kjer je prehodnost najnižja. Na UP FM se izvaja tudi tutorski sistem, ki študentom omogoča lažjo vključitev v študijski proces in pomoč pri rednem opravljanju svojih študijskih obveznosti.
UP FM bo posebej organizirala posvet s študenti in poskušala identificirati razloge in vzroke ohranjanja ravni stopnje diplomiranja in prehodnosti.
Tudi delež študentov, ki so se v študijskem letu 2011/2012 vpisali v 1. letnik in v študijskem letu 2012/2013 niso niti nadaljevali s študijem niti ponavljali, se je na vseh študijskih programih povečal.
Povprečen čas študija se je v večini študijskih programov 1. in 2. stopnje ponovno povečal. V letu 2012 je diplomiral prvi študent visokošolskega strokovnega študijskega programa Mednarodno poslovanje.

Meduniverzitetna mobilnost in mobilnost med članicami UP

V študijskem letu 2011/2012 študenti UP FM niso bili vključeni v meduniverzitetno mobilnost ali v mobilnost med članicami UP. Pet študentov UP FHŠ pa je v študijskem letu 2011/2012 na UP FM opravljalo en predmet.

6.1.2 PROGRAMI VSEŽIVLJENJSKEGA IZOBRAŽEVANJA

6.1.2.1 Študijski programi za izpopolnjevanje in deli akreditiranih študijskih programov

Dolgoročni cilj 1:Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odličnostjo v učenju in poučevanju

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Razvoj novih organizacijskih oblik za širitev področij delovanja	**Število izvedenih delov študijskega programov v letu 2011: 0**	Število izvedenih delov študijskega programov v letu 2012: 1	Nerealizirano

Študijski programi za izpopolnjevanje so oblika vseživljenjskega učenja in so namenjeni predvsem izpopolnjevanju, dopolnjevanju, poglabljanju in posodabljanju znanja.

Zaradi neugodnih ekonomskih razmer in nezanimanja delodajalcev za financiranje delov študijskih programov ter akreditiranih predmetov UP FM v letu 2012 ni izvajala delov študijskih programov.

6.1.2.2 Ostali programi nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju

UP FM ne izvaja programov nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju.

6.1.2.3 Oblike neformalnega učenja

Dolgoročni cilj 1: Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odličnostjo v učenju in poučevanju

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Razvoj novih organizacijskih oblik za širitev področij delovanja	**Izvedba seminarjev na področju neformalnega učenja v 2011: 0**	Izvedba seminarjev na področju neformalnega učenja v 2012:2	Realizirano

6.1.3 OCENA REALIZACIJE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI ZA PODROČJE

Izobraževanje je eno od bistvenih področij UP FM, zato so bile na tem področju tudi v letu 2012 izvedene različne aktivnosti. Glede doseganja zastavljenih ciljev se lahko opredeli, da je UP FM uspešno izvajala izobraževalni proces in da ga bo uspešno izvajala tudi v prihodnje. Po uspešno opravljeni prenovi študijskih programov 1. stopnje smo na UP FM v zaključni fazi prenove študijskih programi 2. stopnje, kar bo UP FM v prihodnje omogočilo še bolj kvalitetno in učinkovito izvajanje izobraževalne dejavnosti. Razpisan je bil tudi študijski program 3. stopnje Management.

Prioriteta UP FM je doseganje odličnosti in visoke kakovosti izobraževalnega procesa v vseh študijskih programih 1., 2. in 3. stopnje, skrajševanje povprečnega časa študija, doseganje večje zaposljivosti diplomantov ter še tesnejša povezanost in prepletenost izobraževalnega procesa z gospodarstvom. V letu 2012 je UP FM gradila ugled s kakovostnim izobraževanjem in v sklopu združenja Alumni FM gostila ugledne strokovnjake iz prakse ter pripravljala številne dogodke, ki so omogočili sodelovanje in povezovanje študentov, diplomantov, profesorjev in gospodarstvenikov.

UP FM bo tudi v prihodnje izvajala aktivnosti za povečanje prehodnosti študentov ter za skrajšanje časa študija, to bo dosegla predvsem z izvedbo priprav na izpite pri predmetih, kjer je prehodnost najnižja in z delavnicami za pripravo diplomske naloge. UP FM je izvedla tudi vrsto posvetov na temo kar najbolj kvalitetnih izobraževalnih procesov na vseh ravneh študija, kamor smo pritegnili vrsto strokovnjakov in drugih deležnikov, ki sodelujejo in analizirajo izobraževalne procese. Omenjene aktivnosti bomo izvajali tudi v prihodnje.

6.2 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Dolgoročni cilj 1: Postati odlična raziskovalna univerza

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Vzpostavitev mednarodnih standardov za umeščanje mladih v znanstveno-raziskovalno delo UP	Število objav mladih sodelavcev v mednarodnih revijah (2011, 2 objavi)	4 objave	Realizirano V letu 2012 je bilo 12 objav.
Doseganje ustreznega statusa in motiviranje uveljavljenih raziskovalcev	- število raziskovalnih programov (2011,2) - število znanstvenih sestankov, konferenc, ki jih organizira FM (2011,3) - število projektov z gospodarstvom oz. drugimi uporabniki znanja in so krajši od enega leta – 2011, 5; - število pogodbenih partnerstev v 7. OP, (2011, 2) - število zaposlenih raziskovalcev 71 - število projektov financiranih s strani ARRS (2011, 24)	- 2 raziskovalna programa - 3 znanstvene konference (1 v lastni organizaciji in 2 v soorganizaciji) - 5 projektov za gospodarstvo in druge uporabnike znanja - 2 partnerstva v 7.OP - ohranjanje števila registriranih raziskovalcev (71) - 22 ARRS projektov	Delno realizirano Obrazložitev: Izvedla je 2 znanstveni konferenci in zaposlovala 67 raziskovalcev. UP FM je v 2012 izvajala 2 raziskovalna programa, 12 projektov za gospodarstvo in druge uporabnike znanja, 3 partnerstva v 7.OP, 24 ARRS projektov
Povečanje števila mladih raziskovalcev	- delež mladih raziskovalcev in podoktorskih raziskovalcev (2011, 9 MR - razmerje med številom podeljenih doktoratov znanosti in številom potencialnih mentorjev v letu 2011 - 4:30	Mladih raziskovalcev 2011, 7+2 in 1 podoktorski) -razmerje med številom podeljenih doktoratov znanosti in številom potencialnih mentorjev v letu 2012 - 4:30	Delno realizirano Obrazložitev:_Trenutno razmerje je 6: približno 15, zaradi spremembe Pravilnika o doktoriranju število mentorjev, ki izpolnjujejo pogoje močno niha znotraj leta. To velja za leto 2012.
Povečanje kakovosti in spodbujanje znanstvene odličnosti visokošolskih učiteljev in raziskovalcev UP	-povprečno število točk po metodologiji SICRIS na registriranega raziskovalca pri ARRS (2010 75,65 v letu 2011, še ni podatka) -uspešnost po metodologiji ARWU (Academic Ranking of World Universities) Vključuje še: - število objav visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev v revijah, ki so indeksirane v podatkovnih zbirkah SCI (2010 7 v letu 2011 še ni podatka), SSCI (2010 18 v letu 2011 še ni podatka) in AHCI (2010 3 v letu 2011 še ni podatka) -povprečno število citatov na registriranega raziskovalca (2010 1,63 v letu 2011 še ni	Pričakuje se vsaj enako število objav na posameznega raziskovalca ter enako tudi pri številu citatov na raziskovalca.	Delno realizirano Obrazložitev:povprečno število točko po SICRIS je v letu 2012 (38,31) - nižje kot v 2011, ker v letu 2011 smo upoštevali točke Z1 + Z2 za vse zaposlene, v letu 2012 pa po kazalnikih samo Z1 za zaposlene vsaj 21%. V 2011 se je upoštevalo vse zaposlene. Število objav v SCI, SSCI in AHCI je po WOS nižje, po SICRISU pa višje, ker so v tem zajete tudi druge objave, ki jih WOS ne registrira. V 2012 po Wosu 27 objav, po SICRISu 42 objav. Povprečno število citatov na

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
	podatka)		raziskovalca je 2,48 in je boljše kljub temu, da se je v 2012 metodologija izračuna spremenila enako kot pri povprečnem številu točk po SICRIS
Povečanje števila prijav na razpise ARRS ter na druge nacionalne znanstveno raziskovalne razpise	Število prijav na razpise (2011, do sedaj 12)	Pričakuje se približno enako število prijav na objavljene razpise.	Realizirano Prijavljeno je bilo 3 projekti 2. Faza za raziskovalne projekte, 6 vlog za mentorja mladim raziskovalcem in 3 prijave bilateralnih projektov.
Povečanje števila znanstvenih objav sodelavcev	Število znanstvenih objav (2011, 65)	Pričakuje se vsaj enako število znanstvenih objav	Realizirano 105 objav v kategoriji 1.01. Celotno število v kategoriji 1 je 318.

Dolgoročni cilj 2: Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odličnostjo v učenju in poučevanju

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Vključenost podiplomskih študentov v raziskovalne projekte	Število podiplomskih študentov, ki se vključujejo v raziskovalne projekte (2011 – podatek še ni na razpolago)	5 % porast vključitev podiplomskih študentov v raziskovalne projekte	Delno realizirano Obrazložitev:Vključevanje podiplomskih študentov v raziskovalne projekte se še naprej izvaja ni pa prišlo do rasti. Poleg tega je bilo materialno poplačilo študentskega dela s 1.6.2012 omejeno in naknadno tudi prepovedano s strani UP.
Implementacija in izvajanje nove sheme financiranja doktorskega študija	V letu 2011 je potekalo financiranje delno po stanem in delno po novem sistemu.	Potek financiranja po novi inovativni shemi financiranja doktorskega študija	Delno realizirano Obrazložitev: Izveden je bil razpis za štud. l. 2011/2012, za štud. . 2012/2013 pa ni bil še objavljen.
Večja vertikalna mobilnost med raziskovalci in visokošolskimi učitelji s ciljem prepletanja raziskovalnega in pedagoškega dela	Od skupno 71 raziskovalcev je 58 zaposlenih tudi pedagoških delavcev	Ohranitev obstoječega razmerja.	Delno realizirano Obrazložitev: razmerje je upadlo za 3 % (od 67 raziskovalcev je tudi 53 pedagoških delavcev). Glede na to, da je v letu 2012 UP FM povečala število MR-jev, ki so zaposleni izključno na raziskovalnem področju in glede na to, da je zaposlitev prenehala 9 pedagoškim zaposlenim, je dosežena vrednost odlična.

Dolgoročni cilj 3: Postati referenčna univerza za geografski prostor Sredozemlja in JV Evrope

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Povečati število bilateralnih sodelovanj	8 bilateralnih sodelovanj (2011, (število obiskov tujih raziskovalcev 2011, 2, število obiskov raziskovalcev FM v tujini 2011, 6)	8 bilateralnih sodelovanj	Realizirano 8 bilateralnih sodelovanj (število obiskov tujih raziskovalcev 2012, 2, število obiskov raziskovalcev FM v tujini 2012, 11)
Okrepiti dejavnost raziskovalnega inštituta in razširitev umestitve raziskovalnih vsebin v geografski prostor	Število krovnih sporazumov na ravni fakultete (2011): 8	Število krovnih sporazumov na ravni fakultete (2012): 10	Realizirano Število krovnih sporazumov na ravni fakultete (2012): 12

Dolgoročni cilj 4: Dosegati materialne standarde primerljive z UL in UM

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Kadrovska in organizacijska okrepitev delovanja Sektorja za znanstveno-raziskovalno in razvojno, mednarodno ter umetniško delo	Ločene evidence obremenitev pedagoških sodelavcev z raziskovalnega, kadrovskega in študijskega vidika	Informatizirana združena evidenca obremenitev pedagoških sodelavcev z raziskovalnega, kadrovskega in študijskega vidika	Realizirano Nova aplikacija je s 1. 10. 2012 uvedena testno.
Vzpostavitev učinkovitega informacijskega sistema za vodenje, evalvacijo, spremljanje in spodbujanje znanstveno-raziskovalnega dela UP	Po 1. fazi testiranja identificirane aplikacije	Vzpostavitev učinkovitega informacijskega sistema za vodenje, evalvacijo, spremljanje in spodbujanje znanstveno-raziskovalnega dela UP	Realizirano IRIS portal - http://iris.fm-kp.si/ deluje in se sproti ažurira.
Posodobitev raziskovalne infrastrukture	Posodobljena raziskovalna infrastruktura v okviru načrta porabe sredstev 2011.	Posodobitev raziskovalne infrastrukture	Nerealizirano Obrazložitev: ni bilo finančnih virov.
Doseči povečanje rednega javnega financiranja raziskovalne dejavnosti	Pridobitev nacionalnih raziskovalnih projektov financiranih iz javnih sredstev.	Povečanje števila nacionalnih raziskovalnih projektov financiranih iz javnih sredstev.	V letu 2012 je bilo manj razpisov za nacionalne raziskovalne projekte. Od 8 prijav na Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2012 (razpis v letu 2011) so šli v 2. fazo v letu 2012 trije projekti , ede je bil izbran za sofinanciranje in v 1 projektu smo partnerji z UL EF.

Dolgoročni cilj 5: Vzpostaviti učinkovit model asimetrično integrirane univerze

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Izboljšanje postopkov vodenja projektov	Uporabljajo se ločene evidence po strokovnih službah Finančno vodenje projektov ni informacijsko podprto	Vzpostavitev IS za evidentiranje in spremljanje delovnih obremenitev zaposlenih UP FM Začetek razvoja IS za finančno vodenje projektov.	Delno realizirano/ Obrazložitev: vse aktivnosti so bile realizirane razen začetka razvoja IS za finančno vodenje projektov, ker popis postopkov ni bil dokončan, ker smo se odločili, da omenjenega IS

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
	Po 1. fazi testiranja identificirane aplikacije za vodenje projektov je bilo ugotovljeno, da le-ta delno zadovoljuje potrebe FM in je ni mogoče učinkovito integrirati v obstoječi IS Izvedena identifikacija trenutnih procesov kot osnova za razvoj lastne aplikacije.	Izboljšana komunikacija med člani projektne skupine in članov s strokovno službo Arhiv elektronskih dokumentov	ne bomo izvedli v lastni režiji z notranjimi viri.

Dolgoročni cilj 6: Postati prepoznaven dejavnik lokalnega okolja

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Vključevanje lokalnega gospodarstva v aktivnosti UP	Sklenjene krovne pogodbe z lokalnim gospodarstvom v letu 2011: 3	Sklenjene krovne pogodbe z lokalnim gospodarstvom v letu 2012: 3	Realizirano Sklenjene krovne pogodbe z lokalnim gospodarstvom v letu 2012: 7
Kadrovska in organizacijska okrepitev delovanja Sektorja za znanstveno-raziskovalno in razvojno, mednarodno ter umetniško delo	Število zaposlenih v službi za znanstveno raziskovalno dejavnost FM (2011, 3, 1 administracija KNOW-US projekta in 1 porodniška)	Število zaposlenih v službi za znanstveno raziskovalno dejavnost FM (2012, 4, 1 administracija KNOW-US projekta in 1 porodniška)	Delno realizirano Obrazložitev: v raziskovalni službi zaposleni 3 + 1 porodniška, administrator projekta KNOW US je prekinila pogodbo o zaposlitvi. Zaradi določil ZUJF-a in finančne situacije UP FM nova zaposlitev ni bila mogoča, zato je delo prevzela ena od zaposlenih v raziskovalni službi.
Vzpostavitev učinkovitega informacijskega sistema za vodenje, evalvacijo, spremljanje in spodbujanje znanstveno-raziskovalnega dela UP	Po 1. fazi testiranja identificirane aplikacije za vodenje projektov je bilo ugotovljeno, da le-ta delno zadovoljuje potrebe FM in je ni mogoče učinkovito integrirati v obstoječi IS Izvedena identifikacija trenutnih procesov kot osnova za razvoj lastne aplikacije.	Vzpostavitev IS za evidentiranje in spremljanje delovnih obremenitev zaposlenih UP FM Usposobljeni uporabniki za delo z aplikacijo Začetek razvoja IS za finančno vodenje projektov.	Delno realizirano/ Obrazložitev: vse aktivnosti so bile realizirane razen začetka razvoja IS za finančno vodenje projektov, ker popis postopkov ni bil dokončan, ker smo se odločili, da omenjenega IS ne bomo izvedli v lastni režiji z notranjimi viri.
Posodobitev raziskovalne infrastrukture	Posodobljena raziskovalna infrastruktura v okviru načrta porabe sredstev 2011.	Posodobitev raziskovalne infrastrukture	Nerealizirano Obrazložitev: ni bilo finančnih virov.
Doseči povečanje rednega javnega financiranja raziskovalne dejavnosti	Pridobitev nacionalnih raziskovalnih projektov financiranih iz javnih sredstev.	Povečanje števila nacionalnih raziskovalnih projektov financiranih iz javnih sredstev.	V letu 2012 je bilo manj razpisov za nacionalne raziskovalne projekte. Od 8 prijav na Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2012 (razpis v letu 2011) so šli v 2. fazo v letu 2012 trije projekti , eden je bil izbran za sofinanciranje

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
			in v 1 projektu smo partnerji z UL EF.

Dolgoročni cilj 7: Postati prepoznavna univerza v slovenskem, sredozemskem in širšem prostoru

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Nadgradnja delovanja Centra za razvoj in prenos znanj UP (CRPZ UP)	/	/	/
Okrepitev sistemske komunikacije z gospodarstvom in drugimi potencialnimi uporabniki znanja UP	Komunikacija z gospodarstvom in drugimi potencialnimi uporabniki znanja poteka preko aktivnosti Alumni FM	Nadgrajena sistemska komunikacija z gospodarstvom in drugimi potencialnimi uporabniki znanja preko aktivnosti Alumni FM in IRIS	Realizirano Aktivnost vodi PR služba: http://www.fm-kp.si/si/newsletter.html
Promocija znanstvenih rezultatov in dvig prepoznavnosti UP	Število konferenc (2011, 3) Izvedba okroglih miz, gostovanj strokovnjakov iz prakse, tematske razprave z aktualnimi temami 2011 – 100).	Izvedba 4 konferenc. Izvedba okroglih miz, gostovanj strokovnjakov iz prakse, tematske razprave z aktualnimi temami 2012 – 100).	Realizirano Izvedba 4 konferenc. (2 znanstveni , 1 CPI in 1 v okviru projekta Factor Markets) Izvedba okroglih miz, gostovanj strokovnjakov iz prakse, tematske razprave z aktualnimi temami 2012 – 100).
Internacionalizacija raziskovalnega dela	-število pogodbenih partnerstev v 7. OP, (2011, 2) -število mednarodnih projektov v okviru programa INTERREG IVC v 2011: 1 - število mednarodnih projektov v okviru programa CE v 2011: 1 - število mednarodnih projektov v okviru EU v 2011: 10 -število gostujočih raziskovalcev, ki bodo prišli na univerzo in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu v letu 2011: 2 -število raziskovalcev, ki bodo odšli na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu v letu 2011: 5	-število pogodbenih partnerstev v 7. OP, (2012, 2) -število mednarodnih projektov v okviru programa INTERREG IVC v 2012: 1 - število mednarodnih projektov v okviru programa CE v 2012: 1 - število mednarodnih projektov v okviru EU v 2012: 4 -število gostujočih raziskovalcev, ki bodo prišli na univerzo in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu v letu 2012: 5 -število raziskovalcev, ki bodo odšli na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu v letu 2012: 10	Realizirano -število pogodbenih partnerstev v 7. OP, (2012, 3) -število mednarodnih projektov v okviru programa INTERREG IVC v 2012: 3 - število mednarodnih projektov v okviru programa CE v 2012: 1 - število mednarodnih projektov v okviru EU v 2012: 4 -število gostujočih raziskovalcev, ki bodo prišli na univerzo in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu v letu 2012: 13 -število raziskovalcev, ki bodo odšli na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu v letu 2012: 9
Seznanjanje podiplomskih študentov z delom fakultete in zaposlenih FM	Izvedba raziskovalnih seminarjev (2011 – 36 Izvedba delavnic (2011: podiplomski star – 11 B2 – 32)	Izvedba raziskovalnih seminarjev (2012 – 20 Izvedba delavnic (2012: podiplomski star – 8 B2 – 33)	Realizirano Izvedba raziskovalnih seminarjev (2012 – 41 Izvedba delavnic B2 – 33

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
			Za podiplomski (znanstveni) program, ki je v izteku, sta bili skladno s potrebami Izvedeni 2 delavnici.

6.2.1 KAZALNIKI RAZISKOVALNE IN RAZVOJNE DEJAVNOSTI

Kazalniki za raziskovalno in razvojno dejavnost so prikazani v Excelovih tabelah v prilogah. V prilogah so naslednji seznami in kazalniki:

- Priloga ARRS: seznami v okviru financiranja ARRS, in sicer projekti (temeljni, aplikativni, CRP), raziskovalni programi, mladi raziskovalci, bilateralni projekti in promocije znanosti,
- Priloga GOSPODARSTVO: projekti z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja,
- Priloga MEDNARODNI PROJEKTI: tekoči in prijavljeni mednarodni projekt,
- Priloga KAZALNIKI KAKOVOSTI: Kazalniki kakovosti Univerze na Primorskem – raziskovalno-razvojna in umetniška dejavnost,
- Priloga Kazalniki RAZISKOVANJE SKUPNA.

6.2.2 OCENA REALIZACIJE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI ZA PODROČJE

UP FM v 2012 je UP FM je nadaljevala z aktivnim delom preko inštituta IRIS, ki poleg Alumni FM omogoča bolj učinkovito komunikacijo z gospodarstvom in drugimi potencialnimi uporabniki znanja.

V načrtu za 2012 vzpostavitev IS za evidentiranje in spremljanje delovnih obremenitev zaposlenih UP FM, kar je bilo tudi realizirano. Nova aplikacija je bila uvedena testno s 1.10.2012.

Podatki v priloženih tabelah kažejo, da se je raziskovalna dejavnost v letu 2012 nekoliko okrnila v primerjavi z obsegom raziskovalne dejavnosti v letu 2011. Na to je vplivalo več dejavnikov: zaključek nacionalnih temeljnih in aplikativnih projektov, zmanjšanje števila zaposlenih raziskovalcev zaradi zaključka pogodbe o zaposlitvi, splošna kriza, ki se odraža v zmanjšanju sredstev na vseh ravneh itd.

Zaposleni raziskovalci UP FM so v letu 2012 dosegli več znanstvenih objav navkljub zmanjšanju števila zaposlenih. Enaki rezultati so pri citatih.

V letu 2012 se je nadaljevalo izvajanje dveh raziskovalnih programov. Program Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja je že drugo leto pridobil dodatna sredstva iz naslova vpetosti v 7.OP.

V letu 2012 se je zaključila večina raziskovalnih projektov (temeljnih in aplikativnih). Izbor novih projektov pa je bil objavljen šele v začetku 2013 in ne v 2012 kot je bilo prvotno načrtovano.

V letu 2012 so se vsi projekti ciljno-raziskovalnega programa na UP FM zaključili in smo v pričakovanju novih razpisov.

Mladih raziskovalcev je bilo v letu 2012 11. Spodbudna je številčnost prijav na Javni razpis za izbor mentorjev novim mladim raziskovalcem za leto 2013, ki omogoča kontinuiteto zaposlovanja in usposabljanja mladih raziskovalcev na UP FM tudi v prihodnjih letih.

Pri mednarodnih projektih je UP FM uspel preboj med vodilne partnerje tudi na projektu NUVOLAK v okviru programa Čezmejnega sodelovanja Slovenija – Italija 2007-2013, kar je velik dosežek in pohvala preteklemu delu UP FM.

UP FM sodeluje kot partner pri 3 projektih 7.OP (eden od teh je novo pridobljeni projekt COMPETE) in pripravila je 1 prijavo v 2012.

V letu 2012 smo beležili porast skupnih prijav na ravni UP, kjer je sodelovala tudi UP FM tako na nacionalni kot mednarodni ravni, kar spodbuja sodelovanje in povezovanje tako raziskovalcev kot strokovni sodelavcev iz raziskovalnih služb.

Sistem natančnega beleženja števila podiplomskih študentov, ki se vključujejo v raziskovalne projekte se v letu 2012 nadaljuje preko Študentske borze.

6.3 UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP FM v letu 2012 ni izvajala umetniške dejavnosti.

6.4 MEDNARODNA DEJAVNOST IN SODELOVANJE V EVROPSKIH PROJEKTIH

6.4.1 PROGRAMI MOBILNOSTI

Dolgoročni cilj: Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odličnostjo v učenju in poučevanju

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Povečati mobilnost kadra in študentov	Število izmenjav študentov – outgoing (2011): 23	Število izmenjav študentov - outgoing (2012): 25	Realiziranih je bilo 20 izmenjav, nekoliko manj kot smo predvidevali. Razlog je predvsem v tem, da se je v zadnjem hipu premislilo kar lepo število študentov. 10 je bilo takih, ki so dobili odločbe, vendar na izmenjavo niso odšli.
	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu.) - outgoing (2011): 14	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu.) - outgoing (2012): 15	Realiziranih je bilo 18 izmenjav.
	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v ped. procesu) - outgoing (2011): 27	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v ped. procesu) - outgoing (2012): 28	Realiziranih je bilo 20 izmenjav. Razlika med planiranim številom in realiziranim številom izhaja iz manjšega števila realiziranih izmenjav raziskovalcev.
Študijski program 2. stopnje v angleškem jeziku	Študijski program 2. stopnje v angleškem jeziku (2011): 0	Študijski program 2. stopnje v angleškem jeziku (2012): 1	Program še ni bil realiziran, planiramo pa, da se izvedba začne v študijskem letu 2013/14.
Študijski program za pridobitev dvojne diplome (»double degree«)	Število študijskih programov fakultete za pridobitev dvojne diplome: 0	Število študijskih programov fakultete za pridobitev dvojne diplome: 1	Ni realizirano zaradi obstoječe zakonodaje, ki trenutno še ne predvideva možnosti za izvedbo študijskega programa za pridobitev dvojne diplome.
Skupni študijski program (»joint degree)	Število skupnih študijskih programov: 0	Število skupnih študijskih programov: 0, vendar v pripravi	Zaradi zapletenih postopkov, je skupni študijski program še vedno šele v pripravi.

Dolgoročni cilj 2: Postati prepoznavna univerza v slovenskem, sredozemskem in širšem prostoru

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	**Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)**	**Ciljna vrednost v letu 2012**	**Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik**
Povečati mednarodno mobilnost kadra in študentov	Število izmenjav študentov – outgoing (2011): 23	Število izmenjav študentov - outgoing (2012): 25	Realiziranih je bilo 20 izmenjav, nekoliko manj kot smo predvidevali. Razlog je predvsem v tem, da se je v zadnjem hipu premislilo kar lepo število študentov. 10 je bilo takih, ki so dobili odločbe, vendar na izmenjavo niso odšli.
	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu.) - outgoing (2011): 14	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu.) - outgoing (2012): 15	Realiziranih je bilo 18 izmenjav.
	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v ped. procesu) - outgoing (2011): 27	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v ped. procesu) - outgoing (2012): 28	Realiziranih je bilo 20 izmenjav. Razlika med planiranim številom in realiziranim številom izhaja iz manjšega števila realiziranih izmenjav raziskovalcev.
	Število izmenjav študentov – incoming (2011): 101	Število izmenjav študentov - incoming (2012): 110	Realiziranih je bilo 125, od tega 33 na poletni šoli.
	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu.) - incoming (2011): 17	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu.) - incoming (2012): 18	Realiziranih je bilo 10 izmenjav na področju pedagoškega dela. Na fakulteti je bilo vključenih manjše število pedagoških sodelavcev iz tujine.
	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v ped. procesu) - incoming (2011): 18	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v ped. procesu) - incoming (2012): 19	Realiziranih je 13 izmenjav. Predvidevamo, da je manjše število od načrtovanega posledica manjšega obsega sredstev, ki so namenjena za izmenjave.
	Število dogodkov fakultete za povečanje mobilnosti: organizacija »mednarodnega tedna«	Število dogodkov fakultete za povečanje mobilnosti: organizacija »mednarodnega tedna«	Fakulteta je organizirala Mednarodni teden, ki je potekal, sedaj že tradicionalno, v mesecu januarju.

Razširitev mreže partnerjev v tujino	Število bilateralnih sporazumov za mobilnost (2011): 80	Število bilateralnih sporazumov za mobilnost (2012): 82	V letu 2012 smo na podlagi bilateralnih sporazumov sodelovali z 94 institucijami.
	Število krovnih sporazumov na ravni fakultete (2011): 3	Število krovnih sporazumov na ravni fakultete (2012): 3	V letu 2012 UP FM ni podpisala novih sporazumov na ravni fakultete, dogovarjala pa se je za sodelovanje z institucijo, s katero je bil sklenjeno pismo o nameri januarja 2013. Leto 2012 je bilo usmerjeno v tesnejše sodelovanje z institucijami, s katerimi so bili sklenjeni sporazumi v preteklih letih.
	Število pobud za podpis krovnih sporazumov na ravni univerze (2011): 1	Število pobud za podpis krovnih sporazumov na ravni univerze (2012): 1	UP FM v letu 2012 ni dala pobud za podpis krovnih sporazumov na ravni univerze.
	Število mednarodnih združenjih, v katerih smo včlanjeni: 2	Število mednarodnih združenjih, v katerih smo včlanjeni: 2	Realizirano.
	Število mednarodnih akreditacij:0	Število mednarodnih akreditacij:0, vendar nadaljujemo s postopkom za pridobitev akreditacije	V letu 2012 je fakulteta nadaljevala s postopkom za pridobitev akreditacije.

Kazalniki mednarodne mobilnosti
(Kazalniki so prikazani v Excelovi datoteki v prilogi)

Fakulteta je v letu 2012 sodelovala v programih izmenjav Erasmus, CEEPUS, vršile pa so se tudi izmenjave na podlagi projektov bilateralnega sodelovanja, ki ga financira ARRS in druge, ki so financirane iz drugih virov. Kot vidnejši dosežek v letu 2012 bi izpostavili povečano število tujih študentov, ki so se izobraževali na naši instituciji, to število je namreč precej preseglo načrt. Velika večina od teh je bila pri nas preko programa Erasmus (92), zgolj eden preko programa CEEPUS in 40 udeležencev poletne šole. Kot pozitiven trend opažamo tudi rast števila zaposlenih učiteljev, ki se udeležujejo izmenjav preko programa Erasmus, izkoristili pa so tudi možnost izmenjave preko programa CEEPUS (1 učitelj). Hkrati pa opažamo nekoliko manjše zanimanje za izmenjave študentov. Četudi se je v letu 2012 prijavilo na razpis večje število študentov, kot smo pričakovali, je bilo realiziranih manjše število izmenjav. Ocenjujemo, da je poglavitni razlog za to pomanjkanje finančnih sredstev, ki jih potrebujejo za življenje v tujini. Tudi v letu 2012 smo izvajali aktivnosti (mednarodni teden), da bi študente spodbudili k izmenjavam. Naj izpostavimo, da vsako leto tudi širimo nabor institucij, s katerimi sodelujemo, tako je v tem letu število bilateralnih sporazumov naraslo na 94.

6.4.2 EVROPSKI IN DRUGI MEDNARODNI PROJEKTI NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA

UP FM je v letnem programu dela za leto 2012 načrtovala, da bo v letu 2012 nadaljevala z izvajanjem štirih mednarodnih razvojnih projektov s področja izobraževanja. Tako je v letu 2012 sodelovala v štirih mednarodnih projektih s področja študijske dejavnosti z EU (CSF, Dialogue, IForest in Tempus: DL@WEB) in realizirala načrtovani cilj.

6.4.3 EVROPSKI IN DRUGI MEDNARODNI PROJEKTI NA PODROČJU ZNANSTVENO-RAZISKOVALNEGA DELA

Dolgoročni cilj 1: Postati odlična raziskovalna univerza

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Povečati število prijavljenih projektov članice na mednarodne znanstveno-raziskovalne razpise	Število prijav na mednarodne razpise: 7 OP (2011,3) LLL (2011, 3 INTERREG (2011,7) CE(2011,1) SE(2011,3)	Ohranjanje števila prijav.	Delno realizirano Obrazložitev: Program Čezmejnega sodelovanja (Interreg), South East Europe in Central Europe ni objavil javnega razpisa v letu 2012.
Večja prepoznavnost raziskovalnih dosežkov UP	Število objav raziskovalcev v mednarodnih revijah (2011, 18 člankov)	Ohranjanje števila objav.	Realizirano

Dolgoročni cilj 2: Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odličnostjo v učenju in poučevanju

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Povečati objavljanje v priznanih mednarodnih revijah	število objav visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev v revijah, ki so indeksirane v podatkovnih zbirkah SCI (2010→7 v letu 2011 še ni podatka),	Pričakuje se vsaj enako število objav na posameznega raziskovalca	Realizirano
Sodelovanje z mladimi slovenskimi doktorji znanosti, ki se po študiju v tujini vračajo v Slovenijo	Število raziskovalcev, ki so študirali v tujini in so zaposleni na UP FM v letu 2011: 0	Povečati stanje iz leta 2011 na 1.	Nerealizirano Obrazložitev: na UP FM v 2012 ni bilo zaposlovanja novih raziskovalcev (le 2 MR)

Dolgoročni cilj 3: Dosegati materialne standarde primerljive z UL in UM

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Zagotoviti infrastrukturne pogoje za razvoj mednarodnih dejavnosti UP in članic UP	UP FM nima vseh infrastrukturnih pogojev za izvedbo evropskih projektov.	Vzpostavitev projektnih portalov	Nerealizirano Obrazložitev: ni bilo finančnih virov.

Dolgoročni cilj 4: Postati prepoznavna univerza v slovenskem, sredozemskem in širšem

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Oblikovanje skupnega študijskega programa z univerzami iz tujine	Število študijskih programov fakultete za pridobitev dvojne diplome: 0	Število študijskih programov fakultete za pridobitev dvojne diplome: 1	Nerealizirano Obrazložitev: Ni realizirano zaradi obstoječe zakonodaje, ki trenutno še ne predvideva možnosti za izvedbo študijskega programa za pridobitev dvojne diplome.

6.4.4 DRUGI MEDNARODNI PROJEKTI IN AKTIVNOSTI

Dolgoročni cilj: Postati referenčna univerza za geografski prostor Sredozemlja in JV Evropa

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Uveljaviti se kot priznan akter mednarodnega sodelovanja v alpsko-jadranskem prostoru	Akcijska strategija Internacionalizacija UP FM: potrditev osnutka	Akcijska strategija Internacionalizacija UP FM: uskladitev s cilji sprejete strategije UP, osvežitev	Delno realizirano Obrazložitev: Končna oblika strategije internacionalizacije še ni sprejeta
	Število mednarodnih akreditacij:0	Število mednarodnih akreditacij:0, vendar zaključujemo s postopkom za pridobitev 2 zunanjih akreditacij	Delno realizirano Obrazložitev: odločili smo se, da najprej pridobimo eno zunanjo akreditacijo; trenutno smo v postopku pridobivanja akreditacije

Dolgoročni cilj: Postati prepoznavna univerza v slovenskem, sredozemskem in širšem prostoru

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Promocija znanstvenih rezultatov in dvig prepoznavnosti UP	Število organiziranih mednarodnih znanstvenih konferenc (2011): 2	Število organiziranih mednarodnih znanstvenih konferenc (2012): 3	Organizirali smo samo 2 mednarodni znanstveni konferenci. Ene predvidene konference nismo organizirali zaradi majhnega odziva s strani udeležencev, zato smo se odločili, da jo organiziramo le vsako drugo leto.
	Število organiziranih strokovnih konferenc (2011): 1	Število organiziranih strokovnih konferenc (2012): 1	Realizirano.
	Število vključenih tujih predavateljev v izobraževalni proces (2011): 14	Število vključenih tujih predavateljev v izobraževalni proces (2012): 15	Delno realizirano. V letu 2012 smo gostili 10 gostujočih predavateljev v izobraževalni proces.
	Število organiziranih poletnih šol: 1	Število organiziranih poletnih šol: 1	Realizirano.

6.5 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST

Dolgoročni cilj 1: Postati odlična raziskovalna univerza

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Vnos in priprava bibliografij raziskovalcev	Vnos in redakcija 1.644 zapisov.	Vnos in redakcija 1.700 zapisov.	Realizirano.
Pridobivanje in posredovanje informacij uporabnikom knjižnice	Spremljanje, ugotavljanje informacijskih potreb uporabnikov.	Izvedba organiziranih skupinskih in individualnih izobraževanj.	Realizirano.
Oblikovanje in dopolnjevanje vsebine za vzpostavitev virtualne knjižnice	Dopolnjevanje vsebin virtualne knjižnice.	Vzpostavljanje iskalnika po vsebini besedil v virtualni knjižnici.	Nerealizirano. Naloga vezana na vzpostavitev digitalne knjižnice, za katero je potrebno sodelovanje RICUP po zaključku projekta ODUN.
Skrb za tehnično opremo.	Na voljo 10 računalnikov.	Na voljo 10 zmogljivejših računalnikov za uporabnike.	Delno realizirano. V letu 2012 je bila izvršena delna menjava opreme.
Skrb za kadrovsko strukturo	Zaposlena 2 bibliotekarja z licenco za delo v COBISSu.	Zbiranje prijav možnih kandidatov z licenco za delo v COBISSu.	Nerealizirano. Načrtovana upokojitev ni izvršena.

Dolgoročni cilj 2: Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odličnostjo v učenju in poučevanju

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Vzpostaviti uporabnikom prijazen, kakovosten in kompetenten knjižnično informacijski sistem UP	Število aktivnih uporabnikov knjižnice 2.021	Število aktivnih uporabnikov knjižnice 2.100	Delno realizirano. Vpisanih je 1970 aktivnih uporabnikov knjižnice. <u>Obrazložitev:</u> Opazen je upad obiskov uporabnika kot posameznika, zato je številčno obiskov manj, vendar je hkrati opazno, da si uporabniki jemljejo ob posamičnem obisku več enot gradiva naenkrat (na željo vodstva in zaradi specifike gradiva ter potreb opravljanja prakse, je možna izposoja 15 izvodov hkrati), knjižnico pa obiskujejo za uporabo baz podatkov, za kar ni potrebna registracija v program COBISS,ki beleži tudi obisk.
	Število aktivnih uporabnikov iz visokošolskih zavodov (zaposleni in študenti) 1.776	Število aktivnih uporabnikov iz visokošolskih zavodov (zaposleni in študenti) 1.900	Delno realizirano Vpisanih je 1.652 aktivnih uporabnikov iz visokošolskih zavodov. <u>Obrazložitev:</u>

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
			Opazen je upad obiskov uporabnika kot posameznika, zato je številčno obiskov manj, vendar je hkrati opazno, da si uporabniki jemljejo ob posamičnem obisku več enot gradiva naenkrat (na željo vodstva in zaradi specifike gradiva ter potreb opravljanja prakse, je možna izposoja 15 izvodov hkrati), knjižnico pa obiskujejo za uporabo baz podatkov, za kar ni potrebna registracija v program COBISS,ki beleži tudi obisk.
	Število računalnikov, preko katerih uporabniki v knjižnici lahko dostopajo do informacij 10	Število računalnikov, preko katerih uporabniki v knjižnici lahko dostopajo do informacij 10	Realizirano.
	Število organiziranih izobraževanj za uporabnike 6	Število organiziranih izobraževanj za uporabnike 8.	Delno realizirano. Obrazložitev: Ohranjena je izhodiščna vrednost kazalnika, in sicer Izvedenih je bilo 6 izobraževanj, od tega 4 v Kopru, po 1 v Celju in Škofji Loki.
Zagotavljanje, spremljanje in izboljševanje kakovosti dela v knjižnici	-Število aktivnih uporabnikov knjižnice 2.021 -Število aktivnih uporabnikov iz visokošolskih zavodov (zaposleni in študenti) 1.776 -Število računalnikov, preko katerih uporabniki v knjižnici lahko dostopajo do informacij 10 - Število organiziranih izobraževanj za uporabnike 6.	-Število aktivnih uporabnikov knjižnice 2.100 -Število aktivnih uporabnikov iz visokošolskih zavodov (zaposleni in študenti) 1.900 -Število računalnikov, preko katerih uporabniki v knjižnici lahko dostopajo do informacij 10 - Število organiziranih izobraževanj za uporabnike 8.	Delno realizirano. Opazen je upad obiskov uporabnika kot posameznika, zato je številčno obiskov manj, vendar je hkrati opazno, da si uporabniki jemljejo ob posamičnem obisku več enot gradiva naenkrat (na željo vodstva in zaradi specifike gradiva ter potreb opravljanja prakse, je možna izposoja 15 izvodov hkrati), knjižnico pa obiskujejo za uporabo baz podatkov, za kar ni potrebna registracija v program COBISS,ki beleži tudi obisk.
Skrb za prirast relevantnega knjižničnega gradiva	Letni prirast tiskanih enot gradiva 222 in število zakupljenih ali nabavljenih elektronskih enot 12.	Letni prirast tiskanih enot gradiva 300 in število zakupljenih ali nabavljenih elektronskih enot 12.	Realizirano.
Izobraževanje uporabnikov za samostojno delo v knjižnici	Število organiziranih izobraževanj za nove uporabnike 6. Izobraževanja za delo z informacijskimi viri periodično razpisana.	Število organiziranih izobraževanj za nove uporabnike 8. Izobraževanja za delo z informacijskimi viri periodično razpisana.	Realizirano.
Bibliografska obdelava knjižničnega gradiva	Letni prirast tiskanih enot gradiva 222 in število zakupljenih ali nabavljenih elektronskih enot 12.	Letni prirast tiskanih enot gradiva 300 in število zakupljenih ali nabavljenih elektronskih enot 12.	Realizirano.
Vnos in priprava bibliografij raziskovalcev	Vnos in redakcija 1.644 zapisov.	Vnos in redakcija 1.700 zapisov.	Realizirano.

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Medknjižnična izposoja	243 medknjižničnih transakcij.	250 medknjižničnih transakcij.	Realizirano.
Omogočanje dostopa do obstoječih elektronskih revij in podatkovnih baz	Število pregledanega gradiva v elektronski obliki – podatek ni dosegljiv.	Povečanje števila pregledanega gradiva v elektronski obliki za vsaj 10%.	Opomba: Podatke o številu pregledanega gradiva v elektronski obliki bo poročala UP UK.

Dolgoročni cilj 4: Dosegati materialne standarde primerljive z UL in UM

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Vzpostaviti uporabnikom prijazen, kvaliteten in kompetenten knjižnično informacijski sistem UP	Vnos in redakcija 1.644 zapisov.	Vnos in redakcija 1.700 zapisov.	Realizirano.
Bibliografska obdelava knjižničnega gradiva	Letni prirast tiskanih enot gradiva 222 in število zakupljenih ali nabavljenih elektronskih enot 12.	Letni prirast tiskanih enot gradiva 300 in število zakupljenih ali nabavljenih elektronskih enot 12.	Realizirano.
Vnos in priprava bibliografij raziskovalcev	Vnos in redakcija 1.644 zapisov.	Vnos in redakcija 1.700 zapisov.	Realizirano.
Tehnološka prenova in prehod na platformo COBISS 3	Uporaba COBISS3/Zaloga.	Priprava na COBISS3/ Katalogizacija in COBISS3/ Medknjižnična izposoja. Predvidena izobraževanja v skladu z razpisi IZUM.	Delno realizirano. Realizirano: V letu 2012 so se knjižničarke UP FM IN UP PEF udeležile izobraževanja za okolje COBISS3/Katalogizacija, uspešno opravile preverjanje znanja. Knjižnica UP FM IN UP PEF je prešla v novo programsko okolje COBISS3/Katalogizacija. Nerealizirano: Vsa izobraževanja in nadaljnji načrti menjave programskega okolja sedaj vodi UP UK..
Vpis novih uporabnikov in izposoja gradiva	-Število aktivnih uporabnikov knjižnice 2.021 -Število aktivnih uporabnikov iz visokošolskih zavodov (zaposleni in študenti) 1.776.	-Število aktivnih uporabnikov knjižnice 2.100 -Število aktivnih uporabnikov iz visokošolskih zavodov (zaposleni in študenti) 1.900.	Delno realizirano. Opazen je upad obiskov uporabnika kot posameznika, zato je številčno obiskov manj, vendar je hkrati opazno, da si uporabniki jemljejo ob posamičnem obisku več enot gradiva naenkrat (na željo vodstva in zaradi specifike gradiva ter potreb opravljanja prakse, je možna izposoja 15 izvodov hkrati), knjižnico pa obiskujejo za uporabo baz podatkov, za kar ni potrebna registracija v program COBISS,ki beleži tudi obisk.
Medknjižnična izposoja	243 medknjižničnih transakcij.	250 medknjižničnih transakcij.	Realizirano.
Omogočanje dostopa do obstoječih e-revij in baz	Število pregledanega gradiva v elektronski obliki –	Povečanje števila pregledanega gradiva v	Opomba: Podatke o številu

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
podatkov	podatek ni dosegljiv.	elektronski obliki za vsaj 10%.	pregledanega gradiva v elektronski obliki bo poročala UP UK.
Omogočiti iskanje po vseh dostopnih elektronskih virih preko ene vstopne točke (metaiskalnik)	Število pregledanega gradiva v elektronski obliki – podatek ni dosegljiv, metaiskalnik ni vzpostavljen.	Dostop do informacijskih virov preko metaiskalnika.	Nerealizirano. Naloga vezana na vzpostavitev digitalne knjižnice, za katero je potrebno sodelovanje RICUP po zaključku projekta ODUN.
Omogočiti oddaljen dostop do elektronskih informacijskih virov	Oddaljen dostop do elektronskih informacijskih virov ni možen.	Delujoč oddaljen dostop do elektronskih informacijskih virov.	Delno realizirano. Pridobljen dostop za zaposlene.

TABELA 20: UPORABNIKI KNJIŽNICE

Kategorije uporabnikov	Leto 2011	Načrt za leto 2012	Realizacija 2012
Študenti – dodiplomski, redni	2.701	2.920	3.033
Študenti – dodiplomski, izredni	1.453	1.500	1.425
Študenti – podiplomski	737	780	843
Srednješolci	/	/	/
Zaposleni	335	350	357
Upokojenci	/	/	/
Tuji državljani	8	10	8
Drugi uporabniki	2.090	2.120	2.288

6.5.1 OCENA REALIZACIJE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI ZA PODROČJE

Knjižnična dejavnost UP FM obsega nabavo knjižničnega gradiva – monografij, strokovnih in znanstvenih revij ter drugih publikacij, izposojanje gradiva in vodenje bibliografij zaposlenim raziskovalcem ter pedagoškim delavcem. Knjižnica organizirano in / ali individualno usposablja uporabnike za učinkovito in samostojno uporabo informacijskih virov in storitev.

Iz knjižnice je omogočen dostop do različnih baz podatkov in drugih elektronskih virov, med najpomembnejšimi so Emerald, Ebsco, Proquest, Science Direct, JStor, GVIN in druge.

Knjižnici UP FM in UP PEF delujeta kot skupna visokošolska knjižnica v skupnih prostorih (od leta 2003), skladno z dogovorom med obema fakultetama se stroški knjižnice od 1. oktobra 2010 delijo v razmerju 55%:45% (UP FM : UP PEF).

Nabavo knjižničnega gradiva ter podatkovnih zbirk s področja študijskih in raziskovalnih programov UP FM načrtuje in izvaja v dogovoru s predlagatelji nakupa – visokošolskimi učitelji in sodelavci ob odobritvi predstojnikov oddelka, dekanje ali druge upravičene osebe glede na vir sredstev.

Knjižnica je namenjena zlasti študentom in zaposlenim visokošolskim učiteljem in sodelavcem ter znanstvenim delavcev in raziskovalnim sodelavcem, je pa odprta tudi za zunanje uporabnike, to so lahko fizične in pravne osebe, s katerimi sodeluje v učinkoviti medbibliotečni izmenjavi gradiv.

Knjižnica je odprta za izposojo ob ponedeljkih in torkih od 8.00 do 16.00 oziroma ob sredah četrtkih in pekih od 8.00 do 17.00, skupno je za izposojo in uporabniške storitve odprta 43 ur na teden. Zagotovljene so storitve v dneh in urah, kjer je statistično izkazan najštevilčnejši obisk. Svojim obiskovalcem knjižnica nudi prosti pristop do potrebnega študijskega gradiva ter ostale knjižnične storitve.

V knjižnici so zaposlene tri strokovne sodelavke z ustrezno izobrazbo ter licencami za delo v okolju COBISS. Dve strokovni sodelavki sta zaposleni za poln delovni čas, ena strokovna sodelavka pa za delovni čas krajši od polnega (20 ur na teden) v skladu s predpisi o starševskem varstvu. Knjižnica se redno poslužuje študentskega dela, ki se je zaradi delovnega časa krajšega od polnega strokovne sodelavke, bolniških odsotnosti ter odsotnosti za potrebe obveznih izobraževanj strokovnih delavcev v knjižnicah, izkazala kot nepogrešljiva. Študent izvaja izposojo knjižničnega gradiva, svetuje pri izbiri in pomaga uporabnikom pri uporabi storitev knjižnice. Glede na večji obseg nabave literature ter povečano število zaposlenih pedagoških sodelavcev ter raziskovalcev in ne nazadnje povečan obseg vpisanih študnetov, bi bilo smiselno v knjižnico umestiti sodelavca, ki bi za poln delovni čas opravljal dela, povezana z izposojo, stiki z uporabniki ter skrbjo za urejenost in pospravljenost knjižničnega gradiva, da bi strokovna sodelavka s krajšim delovnim časom od polnega lahko opravljala strokovno bibliotekarsko delo, ki se ga na delovnem mestu Izposoja ne da opravljati.
Knjižnica racionalno razpolaga s finančnimi sredstvi in tako posodablja nabor in ponudbo periodičnih publikacij ter temeljne literature, ki podpira študijski program, ki ga izvaja fakulteta. Posebno pozornost namenja številnim znanstvenim in strokovnim revijam, ki so dostopne v spletnih bazah podatkov v polnem besedilu.
Ocenjujemo, da je knjižnica v letu 2012 realizirala ali delno realizirala večino zastavljenih kratkoročnih ciljev. Odstopanja pri nerealiziranih ciljih so povezana s spremembami, ki so nastale v letu 2012. Nekatere izhajajo iz dejstva, da je bilo to leto prelomno zaradi ustanovitve Univerzitetne knjižnice Univerze na Primorskem, ki je že prevzela nekaj skupnih funkcij organiziranja knjižnične dejavnosti (izobraževanje, načrtovanje in sprememba programskega okolja, zbiranje in vodenje nekaterih podatkov). Pri načrtovanima kratkoročnima ciljema digitalizacije diplomskih nalog ter vzpostavitve metaiskalnika za iskanje po elektronskih besedilih pa knjižnica sodeluje z RICUP. Slednji sodeluje v projektu ODUN.
Ocenjujemo, da je bil zadovoljivo realiziran kratkoročni cilj Skrb za prirast relevantnega knjižničnega gradiva, katero je 393 izvodi (prirast gradiva, diplomske in magistrske naloge, doktorske disertacije) obogatilo knjižnični fond, namenjen podpori izvajanja študijskega procesa. Prav tako je se je knjižnica skrbno pripravila in realizirala zastavljen kratkoročni cilj Bibliografska obdelava gradiva, s katero smo v Vzajemni katalog COBISS prispevali, poleg nabavljenih izvodov še vnose za osebne bibliografije raziskovalcev ter zapise v bazi normativnih imen CONOR 2085 bibliografskih zapisov.

6.6 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

UP FM ne izvaja dejavnosti študentskih domov.

6.7 UPRAVNE NALOGE UP FM

6.7.1 UPRAVNE NALOGE KABINETA DEKANA UP FM

UP FM si je v LPD za leto 2012 zadala cilj, da bo prednostno izvedla naslednje naloge:

- racionalizacija poslovanja v skladu s predvidenim zmanjšanjem obsega prihodkov/dejavnosti,
- zagotavljanje ustrezne PR politike in
- vzpostavitev procesov v skladu z modelom odličnosti EFQM (vzporedno z rektoratom UP).

Dolgoročni cilj: Postati prepoznavna univerza v slovenskem, sredozemskem in širšem prostoru.

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Racionalizacija poslovanja v skladu s predvidenim zmanjšanjem obsega prihodkov/dejavnosti,	/	/	Kljub temu, da UP FM v letu 2012 posluje z izgubo, je v letu 2012 racionalizirala svoje poslovanje na vseh področjih, ki so bile v njeni pristojnosti. Na področju stroškov dela, ki predstavljajo od 75-80% stroškov poslovanja, ni bilo možno izvesti racionalizacije, ker je to področje v pristojnosti univerze in regulirano s strani MIZKŠ (plačni razredi, normativi, ipd).
Zagotavljanje ustrezne PR politike	/	/	Realizirano
Vzpostavitev procesov v skladu z modelom odličnosti EFQM (vzporedno z rektoratom UP)	/	/	Ni realizirano Ker je UP FM del UP, je vzpostavitev procesov smiselna le, če so vzpostavljeni na ravni celotne organizacije. Ker UP ni pristopila celostno k vzpostavitvi procesov v skladu z modelom odličnosti EFQM, se UP FM v letu 2012 še ni odločila za ta pristop.

6.7.2 UPRAVNE NALOGE KADROVSKEGA PODROČJA

Dolgoročni cilj 1: Dosegati materialne standarde primerljive z UL in UM

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Permanentno izobraževanje in izpopolnjevanje znanja zaposlenih	7 izobraževalnih pogodb v teku, 9 še ne zaključenih izobraževalnih pogodb, 9 izobraževanj MR	4 – zaključek DR študija, 2 – zaključek MAG študija, 1 – zaključek SPEC študija	Delno realizirano Obrazložitev: Leta 2012 so trije zaposleni zaključili DR študij, en MAG študij, en pa SPEC študij.

6.7.3 UPRAVNE NALOGE INFORMATIKE

Dolgoročni cilj: Vzdrževanje računalniškega sistema in lasten razvoj

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Izdelava aplikacije za spremljanje obremenitve in stroškov pedagoških sodelavcev in pripadajočih	Ločene evidence obremenitev pedagoških sodelavcev z raziskovalnega,	Informatizirana združena evidenca obremenitev pedagoških sodelavcev z raziskovalnega,	Realizirano Obrazložitev:

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
portalov v več fazah	kadrovskega in študijskega vidika	kadrovskega in študijskega vidika	Izdelan je bil portal za spremljanje obremenitev pedagoških delavcev.
Vzpostavitev učinkovitega informacijskega sistema za vodenje, evalvacijo, spremljanje in spodbujanje znanstveno-raziskovalnega dela UP	Po 1. fazi testiranja aplikacije za vodenje projektov 4PM je bilo ugotovljeno, da le-ta delno zadovoljuje potrebe FM in je ni mogoče učinkovito integrirati v obstoječi IS. Izvedena identifikacija trenutnih procesov kot osnova za razvoj lastne aplikacije.	Vzpostavitev IS za evidentiranje in spremljanje delovnih obremenitev zaposlenih UP FM Začetek (2. faza) razvoja IS za finančno vodenje projektov.	Delno realizirano Obrazložitev: 2. faza ni bila realizirana, ker smo se odločili, da ne bomo razvijali aplikacije z lastnimi viri.
Izdelava portalov za shranjevanje dokumentov	Organizirati dokumente in predstavitev na spletu.	Narediti intranet in v drugi fazi še extranet za skupno hrambo dokumentov.	Realizirano Obrazložitev: Izdelan je bil portal za sejo senata.
Virtualizacija računalniških učilnic	Narediti virtualni računalniško učilnico.	Vzpostaviti virtualni strežnik.	Nerealizirano. Obrazložitev: Postavka ni bila realizirana zaradi pomanjkanja finančnih sredstev.
Razširitev dokumentnega strežnika	Primanjkovanje prostora za dokumente.	Razširiti prostor za odlaganje dokumentov.	Realizirano
Selitev VIS/ŠIS aplikacije na nov strežnik	Povečati zanesljivost delovanja študentskega informacijskega sistema.	Povečati zanesljivost delovanja študentskega informacijskega sistema.	Realizirano
Posodobitev računalniškega sistema	Izhodiščne naloge: Zamenjava projektorja, nabava računalniške opreme za hrambo podatkov zamenjava amortizirane računalniške opreme.	Ohranjati ustreznost računalniške infrastrukture.	Nerealizirano. Obrazložitev: Postavka ni bila realizirana zaradi pomanjkanja finančnih sredstev in neizvedenega postopka za javna naročila s strani Univerze.

Dolgoročni cilj: Podpora procesom in razvoj aplikacij, povečana uporaba spletnih tehnologij

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Izboljšanje postopkov vodenja projektov	Uporabljajo se ločene evidence po strokovnih službah Finančno vodenje projektov ni informacijsko podprto Po 1. fazi testiranja aplikacije za vodenje projektov 4PM je bilo	vzpostavitev IS za evidentiranje in spremljanje delovnih obremenitev zaposlenih UP FM Začetek razvoja IS za finančno vodenje projektov. Projektnih spletnih portalov	Delno realizirano Obrazložitev: Narejen je bil projektni portal za spremljanje in evidentiranje projektov. Izdelan je bil vzorčni portal za projektno vodenje. Izvedeno je bilo arhiviranje elektronskih dokumentov. Začetek razvoja IS za

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
	ugotovljeno, da le-ta delno zadovoljuje potrebe FM in je ni mogoče učinkovito integrirati v obstoječi IS. Izvedena identifikacija trenutnih procesov kot osnova za razvoj lastne aplikacije.	Izboljšana komunikacija med člani projektne skupine in članov s strokovno službo Arhiva elektronskih dokumentov	finančno vodenje projektov ni bil dokončan, ker smo se odločili, da omenjenega projekta ne bomo realizirali z lastnimi viri.

6.7.4 UPRAVNE NALOGE NOTRANJEGA NADZORA (TUDI UPRAVLJANJE S TVEGANJI, NOTRANJE KONTROLE TER NOTRANJI NADZOR)

UP FM je dne 30. 5. 2011 sprejela Register tveganj UP FM. V njem so opredeljeni vsi procesi pri katerih je prisotno tveganje in pri katerih mora UP FM vzpostaviti ustrezen sistem notranjih kontrol za njegovo obvladovanje. V LPD 2012 UP FM ni opredelila specifičnih ciljnih aktivnosti.

6.7.5 UPRAVNE NALOGE PRAVNEGA PODROČJA

UP FM si je v LPD za leto 2012 zastavila cilj, bo opravila pregled internih aktov in jih po potrebi uskladila s spremembami zakonodaje in s spremembami internih aktov univerze, kar je tudi opravila.

Dolgoročni cilj 1: Dosegati materialne standarde primerljive z UL in UM

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Ureditev zemljiškoknjižnega stanja nepremičnin UP	Uporaba prostorov na lokaciji Cankarjeva 5, neurejeno pogodbeno stanje	Sklenitev dogovora – UP in MŠŠ v imenu Vlade RS) za brezplačno uporabo prostorov – Ur. L. RS 79/04	Nerealizirano Obrazložitev: Zemljiškoknjižno stanje ureja rektorat UP, UP FM na uresničitev zastavljenega cilja nima neposrednega vpliva

6.7.6 OCENA REALIZACIJE NA PODROČJU VARČEVALNIH IN PROTIKRIZNIH UKREPOV

UP FM je v letu 2012 ustvarila 312.983 evrov presežka odhodkov nad prihodki. Bistven del presežka odhodkov nad prihodki je v letu 2012 nastal iz naslova izvajanja rednega študija, to je -268.107 evrov (kar predstavlja 86% celotnega presežka odhodkov nad prihodki).

V letu 2012 se vprašanje financiranja študijske dejavnosti na UP FM ni stabiliziralo, zato je UP FM nadaljevala z varčevalnimi ukrepi na področjih, ki so v njeni pristojnosti – to pomeni predvsem na področju materialnih stroškov. V skladu s tem je v letu 2012 znižala stroške blaga, materiala in storitev (študentsko delo, storitve mobilne telefonije, najem parkirnih prostorov, itd.) v primerjavi z letom 2011 za 275.095 evrov.

V letu 2012 je UP FM na kadrovskem področju doživela izjemen odliv raziskovalcev, visokošolskih učiteljev in sodelavcev (9 FTE). Število zaposlenih je tako v primerjavi z letom 2011 znižala za 7,3% in

sicer iz 109 (99,675 FTE) na 101 (90,805 FTE) zaposlenega. Prav tako v letu 2012 ni izvedla nobenega napredovanja javnih uslužbencev. Vsi odhodi uslužbencev in porodniške odsotnosti se zaradi finančne situacije, v kateri se nahaja fakulteta, niso nadomestile z novimi – nadomestnimi zaposlitvami, temveč se je delo prerazporedilo na obstoječi kader.
Zaradi določil ZUJF-a in zaradi nenačrtovanih odhodov so se tako stroški dela znižali za 6% oz. za 202.154 evrov.

Prihodki UP FM so bili v letu 2012 za 14% nižji v primerjavi s prihodki leta 2011 in za 31% nižji v primerjavi s prihodki leta 2010. V skladu z navedenim podatkom je UP FM načrtovala tudi nižje stroške izvajanja dejavnosti in sicer predvsem na področju materialnih stroškov, kar je v njeni pristojnosti. Glede na to, da predstavlja bistven del stroškov v storitveni dejavnosti strošek dela in so se tej stroški znižali le za 6% v primerjavi z letom 2011, se skupni stroški izvajanja dejavnosti v letu 2012 niso mogli znižati sorazmerno z znižanjem prihodkov.

UP FM je kljub temu uspela zagotoviti znižanje celotnih odhodkov za izvajanje dejavnosti za 11% v primerjavi z letom 2011 oz. za 491.980 evrov.

6.8 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

6.8.1 SKRB ZA SLOVENŠČINO

UP FM ni načrtovala posebnih aktivnosti.

6.8.2 PISARNA ZA ŠTUDENTSKE DOMOVE

UP FM ne izvaja dejavnosti študentskih domov.

6.9 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV

6.9.1 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV NA UP FM

Interesna dejavnost študentov so s študijem povezane interesne dejavnosti študentov, določene v letnem programu Študentskega sveta UP FM (v nadaljevanju: ŠS UP FM).
Študentski svet UP FM na podlagi 61. člena Pravil UP FM in 19. člena Poslovnika o delu ŠS UP FM obravnava, sprejema in izvaja program interesnih dejavnosti študentov UP FM za tekoče študijsko leto v sodelovanju s skupnostjo študentov.

ŠS UP FM je Program dela in finančni načrt za leto 2012 (mandatno obdobje 2011/2012) sprejel na svoji 9. dopisni seji dne 6.12. - 7.12.2011. ŠS UP FM je edini organ študentov UP FM in trenutno tudi edina aktivna organizacijska oblika, ki na ravni fakultete organizira interesne dejavnosti za študente UP FM.

Dolgoročni cilj 1: Postati prepoznaven dejavnik razvoja lokalnega okolja

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Izvedba družabnih, strokovnih in športnih dogodkov za študente.	/	Sofinanciranje programov ESN Primorska. Predavanja z gosti. Delavnice. Okrogle mize.	Realizirano
Povečati zanimanje študentov za aktivno soustvarjanje interesnih	/	Brucovanje UP FM. Akademski ples UP FM. Vključevanje študentov v pripravo aktivnosti ŠS UP	Realizirano

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
dejavnosti.		FM.	

6.9.2 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV, KI BIVAJO V ŠTUDENTSKIH DOMOVIH

UP FM ne izvaja dejavnosti študentskih domov.

6.10 UNIVERZITETNI ŠPORT

UP FM v letu 2012 ni izvajala športnih aktivnosti.

6.11 DRUGA DEJAVNOST UP FM

6.11.1 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Dolgoročni cilj: 1. Postati odlična raziskovalna univerza

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Redno izdajanje mednarodne znanstvene revije Management	4 številke (2011)	4 številke	Realizirano
Redno izdajanje mednarodne znanstvene revije Managing Global Transitions	4 številke (2011)	4 številke	Realizirano
Vključitev v portal slovenskih znanstvenih revij	V letu 2011 portal še ni deloval	Vključitev v portal že na začetku njegovega delovanja (predvidoma konec leta 2012)	Nerealizirano Obrazložitev: JAK je ustavila projekt
Izdaja 10 znanstvenih monografij	8 monografij (2011)	10 monografij	Realizirano (JAK je finančno podprla izdajo 8 monografij)
Izdaja zbornika mednarodne znanstvene konference	1 zbornik (2011)	1 zbornik	Realizirano
Povečanje odmevnosti z objavljanjem elektronskih izdaj serijskih in monografskih publikacij v prosto dostopnih spletnih zbirkah zbirkah	4 zbirke (2011)	6 zbirk	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih
Spremljanje razmer sprememb v akademskem založništvu	2 posveta (2011)	Vsaj trije posveti	Nerealizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih in pomanjkanja finančnih sredstev

Dolgoročni cilj: 2. Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odličnostjo v učenju in poučevanju

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Izdaja 5 učbenikov ali drugih študijskih gradiv oz. strokovnih monografij	3 publikacije (2011)	5 publikacij	Delno realizirano zaradi manjšega zanimanja pedagoških delavcev za izdajo študijskih gradiv pri založbi UP FM
Izdaja zbornika študentske konference	1 zbornik (2011)	1 zbornik	Realizirano
Povečanje odmevnosti z objavljanjem elektronskih izdaj serijskih in monografskih publikacij v prosto dostopnih spletnih zbirkah zbirkah	4 zbirke (2011)	6 zbirk	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih

Dolgoročni cilj: 3. Postati referenčna univerza za geografski prostor Sredozemlja in JV Evrope

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Objavljanje poblikacij, ki obravnavajo sredozemlje in JV Evropo na področju poslovnih ved	Posamezni članki znanstvenih revijah	5 člankov in/ali monografskih publikacij	Delno realizirano, v uredništvo je prispelo malo člankov s tega področja
Povečanje odmevnosti z objavljanjem elektronskih izdaj serijskih in monografskih publikacij v prosto dostopnih spletnih zbirkah zbirkah	4 zbirke (2011)	6 zbirk	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih

Dolgoročni cilj: 4. Dosegati materialne standarde primerljive z UL in UM

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Objavljanje poblikacij, ki obravnavajo sredozemlje in JV Evropo na področju poslovnih ved	Posamezni članki znanstvenih revijah	5 člankov in/ali monografskih publikacij	Delno realizirano, v uredništvo je prispelo malo člankov s tega področja
Izdajanje publikacij s področja ekonomije, managementa in drugih poslovnih ved v okviru fakultetne založbe	15 monografskih in dve znanstveni serijski publikaciji (2011)	15 monografskih in dve znanstveni serijski publikaciji	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih in pomanjkanja finančnih sredstev
Priprava lastnih promocijskih gradiv	5 gradiv (2010)	10 gradiv	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih in pomanjkanja finančnih sredstev
Pridobitev sodobne programske opreme za grafično dejavnost	Zastarela programska oprema za grafično dejavnost	Sodobna programska oprema za grafično dejavnost (AdobeCreativeSuite)	Nerealizirano zaradi pomanjkanja finančnih sredstev
Usposobitev vseh zaposlenih za uporabo prosto dostopne programske opreme za uporabo v akademskem okolju (LaTeX)	Polovica zaposlenih v založbi	Vsi zaposleni v založbi	Realizirano (zaradi zmanjšanja števila zaposlenih)

Dolgoročni cilj: 5. Vzpostaviti učinkovit model asimetrično integrirane univerze

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Izdajanje publikacij s področja ekonomije, managementa in drugih poslovnih ved v okviru fakultetne založbe	15 monografskih in dve znanstveni serijski publikaciji (2011)	15 monografskih in dve znanstveni serijski publikaciji	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih in pomanjkanja finančnih sredstev
Priprava lastnih promocijskih gradiv	5 gradiv (2010)	10 gradiv	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih in pomanjkanja finančnih sredstev

Dolgoročni cilj: 6. Postati prepoznaven dejavnik razvoja lokalnega okolja

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Objavljanje publikacij, ki obravnavajo vprašanja razvoja lokalnega gospodarstva	Posamezni članki znanstvenih revijah	5 člankov in/ali monografskih publikacij	Delno realizirano, v uredništvo je prispelo malo člankov s tega področja
Promocija dogodkov na fakulteti, pri katerih sodelujejo gospodarstveniki, s fotoreportažami	30 dogodkov	35 dogodkov	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih

Dolgoročni cilj: 7. Postati prepoznavna univerza v slovenskem, sredozemskem in širšem

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Redno izdajanje mednarodne znanstvene revije Management		4 številke	Realizirano
Redno izdajanje mednarodne znanstvene revije Managing Global Transitions	4 številke (2011)	4 številke	Realizirano
Vključitev v portal slovenskih znanstvenih revij	V letu 2011 portal še ni deloval	Vključitev v portal že na začetku njegovega delovanja (predvidoma konec leta 2012)	Nerealizirano Obrazložitev: JAK je ustavila projekt
Izdaja 10 znanstvenih monografij	8 monografij (2011)	10 monografij	Realizirano (JAK je finančno podprla izdajo 8 monografij)
Izdaja zbornika mednarodne znanstvene konference	1 zbornik (2011)	1 zbornik	Realizirano
Povečanje odmevnosti z objavljanjem elektronskih izdaj serijskih in monografskih publikacij v prosto dostopnih spletnih zbirkah zbirkah	4 zbirke (2011)	6 zbirk	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih
Priprava lastnih promocijskih gradiv	5 gradiv (2010)	10 gradiv	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih in pomanjkanja finančnih sredstev
Promocija dogodkov na fakulteti, pri katerih sodelujejo gospodarstveniki, s fotoreportažami	30 dogodkov	35 dogodkov	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih
Promocija fakultete in založniške dejavnosti na njej	Dva sejma	Vsaj trije sejmi ali podobne prireditve	Delno realizirano zaradi zmanjšanja števila zaposlenih in pomanjkanja finančnih sredstev

6.12 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Poročilo za leto 2012 bosta pripravila rektorat UP in UP ZRS.

6.12.2 NAKUP OPREME

TABELA 21: NAKUP OPREME

Št. prioritete iz programa dela za leto 2012	Članica	Oprema	Namen opreme	Vrednost opreme v letu 2012 v EUR	Viri sredstev in njihov delež pri opremi (v EUR) - NAČRT ZA LETO 2012				Viri sredstev in njihov delež pri opremi v letu 2012 - realizacija (v EUR)				Obrazložitev razlik med načrtom in realizacijo
					MIZKŠ - drugo	ARRS	Drugi viri	Skupaj	MIZKŠ - drugo	ARRS	Drugi viri	Skupaj	
1	FM	Računalniške licence	Nakup licenčnih licenc za potrebe pedagoškega leta		3.000,00		1.000,00	4.000,00				0	
1	FM	Računalniška oprema	Zamenjava zastarele računalniške opreme		6.000,00		4.000,00	10.000,00		1.641	2.747	4.388	Nabavljena je bila samo oprema ki je bila predvidena na projektih.
1	FM	Učila – oprema za razmoževanje	Zamenjava okvarjenega fotokopirnega stroja		1.000,00			1.000.00			152	152	Zamenjava pokvarjene bliskavice.
1	FM	Mobilni trelefoni	Zamenjava obrabljenih mobilnih telefonov								522	522	

6.12.3 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

TABELA 22: INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

Št. prioritete iz programa dela za leto 2012	Članica	Opis in vrsta del	Viri sredstev in njihov delež pri investicijskem vzdrževanju (v EUR) - NAČRT ZA LETO 2012				Viri sredstev in njihov delež pri investicijskem vzdrževanju (v EUR) - REALIZACIJA 2012				Obrazložitev razlik med načrtom in realizacijo
			MIZKŠ	Lastni viri	Drugo	Skupaj	MIZKŠ	Lastni viri	Drugo	Skupaj	
2	**UP FM**	Investicijska dela za obnovo el. instalacij v VP	5.000,00				4.547,13	38,21		4.585,34	UP FM je realno ocenila načrtovano delo in pridobila ugodnega izvajalca.
3	**UP FM**	Polkna v računalniški učilnici, okna v kabinetu jezikoslovk	6.000,00				5.976,66	50,22		6.026,88	Načrtovano IVD je minimalno preseženo od ocenjene vrednosti.

Komentar:

V Letnemu programu dela in finančnem načrtu za leto 2012 je UP FM načrtovala leta 2012 naslednja investicijsko vzdrževalna dela: zamenjavo talne obloge in napeljave elektro instalacij v veliki predavalnici, obnovo elektro instalacij v veliki predavalnici, oboje v III. nadstropju prizidka DDK, zamenjavo polken v računalniški učilnici ter oken v kabinetu jezikoslovk, menjavo notranjih vrat, vse v II. nadstropju prizidka DDK, in sanacijo tal v referatu. V pogodbo za investicijsko vzdrževalna dela v letu 2012, sklenjeno med resornim ministrstvom in Univerzo na Primorskem, sta bili vključeni investicijsko vzdrževalni deli, ki se v celoti financirata s sredstvi MIZKŠ:

1. Zamenjava polken v računalniški učilnici in v kabinetu jezikoslovk v II. nadstropju, z ocenjeno vrednostjo del v višini 6.000,00 EUR in
2. Investicijsko vzdrževalna dela za obnovo elektro instalacij v veliki predavalnici, z ocenjeno vrednostjo del v višini 5.000,00 EUR.

Zamenjava polken v računalniški učilnici in v kabinetu jezikoslovk v II. nadstropju

Leta 2010 je UP FM zamenjala okna v računalniški učilnici. Zaradi pomanjkanja sredstev ni zamenjala polken, čeprav so bila že takrat dotrajana in je obstajala nevarnost, da se ob močnejši burji odtržejo in povzročijo škodo. Jeseni 2012 je tako UP FM zamenjala še polkna k že zamenjanim oknom ter sočasno še zadnji dve dotrajani okni v kabinetih jezikoslovcev, kar bo prispevalo k znižanju energetskih stroškov že prihajajočo zimo. Z navedenim investicijskim

vzdrževanjem je bila tako zaključena prenova celotnega stavbnega pohištva UP FM. Demontažo starih oken in polken ter montažo novih je izvedel samostojni podjetnik ALFE-Karmen Krbavčič Brečevič, s.p.

Investicijsko vzdrževalna dela za obnovo elektro instalacij v veliki predavalnici
Na podlagi Načrta porabe sredstev v obdobju 2010 do 2013 je UP FM načrtovala leta 2012 menjati itison in elektro instalacije v veliki predavalnici. Skladno z namenskimi sredstvi je UP FM opustila menjavo itisona, izvedla pa je menjavo potrošnih luči in montažo vtičnic na klopeh v predavalnici. Elektro instalacije sledijo cilju varnosti pred požarom, znižanju energetskih stroškov in napredku tehnike, saj zajemajo dve vrsti del: zamenjavo starih in dotrajanih luči, pri katerih so zaradi visoko vatnih žarnic preperela grla (požarna ogroženost) ter montažo elektro instalacij med študijskimi klopmi, da je omogočena študentom uporaba računalniške opreme (napredek tehnike). Zamenjava luči bo poleg boljše svetlobe vplivala tudi na porabo električne energije, saj so fluorescentna svetila varčnejša (znižanje energetskih stroškov). Delo je izvedla družba R IN R STRELA d.o.o.

Prostori, v katerih je bilo izvršeno investicijsko vzdrževanje, so v lasti RS, UP FM jih uporablja brez najemnine na podlagi 18. člena Odloka o ustanovitvi Univerze na Primorskem.

6.12.4 OCENA REALIZACIJE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI ZA PODROČJE STVARNEGA PREMOŽENJA
Obe izvedeni investicijsko vzdrževalni deli sta bili uresničeni v zastavljenem obsegu in za obe ocenjujemo, da sta učinkoviti. Zamenjava polken v računalniški učilnici je bila pomembna predvsem zaradi dotrajanosti starih, lesenih polken, za katere je obstajala nevarnost, da jih bo močan veter odpihnil in bodo povzročila škodo tretjim osebam. Tako polkna kot okna v kabinetu jezikoslovk v II. nadstropju prispevajo k energetski učinkovitosti. Tudi obnova elektro instalacij v veliki predavalnici pomembno vpliva na energetsko učinkovitost, saj je bilo zamenjanih precej svetil z varčnejšimi svetilkami. Ker so bila v starih svetilih preperela grla, je obstajala tudi velika nevarnost požara, kar je bilo z navedenim delom sanirano. Študenti so pohvalno ocenili montažo elektro instalacij med študijskimi klopmi, saj je sedaj omogočena študentom uporaba računalniške opreme med predavanji za pisanje zapiskov in lažje sledenje predavanjem.

7. SKRB ZA KAKOVOST

UP FM izvaja izobraževalni ter znanstveno-raziskovalni in razvojni proces, ki jih načrtuje, izvaja, spremlja in ocenjuje vsako študijsko leto. Kazalniki in ocena izvedbe izobraževalnega procesa so za posamezno študijsko leto zapisani v Samoevalvacijskem poročilu za izobraževalno dejavnost, kazalniki in ocena izvedbe raziskovalnega procesa pa v Poročilu o raziskovalni dejavnosti.

Izobraževalni proces se na UP FM izvaja v skladu z *Izhodišči za načrtovanje izobraževalnega dela*, ki jih pred vsakim študijskim letom sprejme Senat UP FM. V izhodiščih so določeni pogoji za izvajanje rednega izobraževalnega procesa, izvajanje mednarodne poletne šole, vključevanje gostov v predavanja in podobno.

UP FM vsako leto izvede anketiranje študentov, diplomantov in zaposlenih UP FM, poročila obravnava na ustreznih organih in podlagi ugotovitev v okviru svojih možnosti in pristojnosti izvede ustrezne ukrepe.

Dolgoročni cilj 1: Vzpostaviti učinkovit model asimetrično integrirane univerze

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Vzpostavitev procesov v skladu z modelom odličnosti EFQM	Zaposleni, ki so seznanjeni z načeli EFQM v letu 2011: 3	Zaposleni , ki so seznanjeni z načeli EFQM v letu 2012: z načeli EFQM seznaniti vse zaposlene v strokovnih službah UP FM.	Nerealizirano Ker je UP FM del UP, je vzpostavitev procesov smiselna le, če so vzpostavljeni na ravni celotne organizacije. Ker UP ni pristopila celostno k vzpostavitvi procesov v skladu z modelom odličnosti EFQM, se UP FM v letu 2012 ni odločila za ta pristop.

8. KADROVSKI POROČILO

8.1 KADROVSKA POLITIKA

Dolgoročni cilj 1: Postati odlična raziskovalna univerza

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Povečanje števila raziskovalcev	Število registriranih raziskovalcev v letu 2011: 71	73 registriranih raziskovalcev	Realizirano Obrazložitev: Na dan 31.12.2012 imamo na UP FM 74 registriranih raziskovalcev
Strokovni razvoj in izpopolnjevanje zaposlenih na spremljevalnih mestih	Število zaposlenih vključenih v izobraževanje 2011: 4 (mag. študij)	2 – vključena v izobraževanje, 2 – zaključek izobraževanja	Delno realizirano Obrazložitev: 1 je zaključil izobraževanje, 3 so vanj še vključeni.
Strokovni razvoj in izpopolnjevanje zaposlenih na pedagoških in raziskovalnih del. mestih	Število zaposlenih vključenih v izobraževanje 2011: 7 izobraževalnih pogodb v teku, 5 še ne zaključenih izob. pogodb, 9 izobraževanj MR	4 – zaključek DR študija, 1 – zaključek SPEC študija	Delno realizirano. Obrazložitev: Uspešno so zaključi DR študij trije zaposleni in en zaposleni SPEC študij.

Dolgoročni cilj 2: Biti sestavni del nacionalne hrbtenice znanja z odličnostjo v učenju in poučevanju

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Pedagoško andragoška usposobljenost in usposobljenost za uporabo IT v pedagoškem in delovnem procesu	Izvedba predmetov v e-obliki:2010/11, 5 predmetov	5 predmetov	Realizirano
Preverjanje izpolnjevanja pogojev za zaposlitev visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev	Število veljavnih habilitacij: veljavnost poteče 11 visokošolskim nazivom ter 10 raziskovalnim nazivom	29 izvolitev: 14 visokošolskih učiteljev in sodelavcev, 15 raziskovalcev	Realizirano UP FM je izvedla 29 postopkov izvolitev v naziv, od tega 26 izvolitev v visokošolski naziv in 23 v raziskovalni naziv. Razlog za odstopanja so priznavanja naziva, plačniški postopki, MR, potrebe UP FM in predčasne izvolitve.

Dolgoročni cilj 3: Postati referenčna univerza za geografski prostor Sredozemlja in JV Evrope

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Več vključenih visokošolskih učiteljev in raziskovalcev s tujih univerz v izobraževalno in znanstveno raziskovalno delo	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v pedagoškem procesu) – incoming (2011): 18	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v pedagoškem procesu) – incoming (2012): 19	Realiziranih je 13 izmenjav. Predvidevamo, da je manjše število od načrtovanega posledica manjšega obsega sredstev, ki so namenjena za izmenjave.

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu) – incoming (2011): 17	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu) – incoming (2012): 18	Realiziranih je bilo 10 izmenjav na področju pedagoškega dela. Na fakulteti je bilo vključenih manjše število pedagoških sodelavcev iz tujine.

Dolgoročni cilj 4: Postati referenčna univerza za geografski prostor Sredozemlja in JV Evrope

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Izboljšati informacijski sistem Propis	Pomanjkljivosti v bazah podatkov: ni podatkov	Odpravljanje pomanjkljivosti	Delno realizirano Obrazložitev:odpravljene so bile manjše napake, nadgradnja in izboljšava sistema ni bila realizirana, vzrok zanjo je pomanjkanje denarnih sredstev.
Poenotenje postopkov dela na članicah	Vzpostavitev enotne kadrovske baze	Enotna uporaba vseh kadrovskih vzorcev	Delno realizirano Obrazložitev: Vzdržuje se sedanja enotna baza, nadgraditev pa ni bilo.

Dolgoročni cilj 5: Dosegati materialne standarde primerljive z UL in UM

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Racionalizacija delovnih procesov	Podvajanje evidenc in povečan obseg dela	Pregled nad delovnimi postopki na kadrovskem področju z namenom racionalizacije in poenostavitve dela	Nerealizirano Obrazložitev: Racionalizacija dela in združevanje skupnih služb je bilo s strani rektorata UP začasno prestavljeno.

Dolgoročni cilj 6: Postati prepoznavna univerza v slovenskem, sredozemskem in širšem prostoru

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
Večja vključenost tujih strokovnjakov v študijski proces	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu) – incoming (2011): 17	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu) – incoming (2012): 18	Realiziranih je bilo 10 izmenjav na področju pedagoškega dela. Na fakulteti je bilo vključenih manjše število pedagoških sodelavcev iz tujine.
Povečanje mobilnosti	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu) – outgoing (2011): 14	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu) – outgoing (2012): 15	Realiziranih je bilo 18 izmenjav
	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v ped. procesu) – outgoing (2011): 27	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v ped. procesu) – outgoing (2012): 28	Realiziranih je bilo 20 izmenjav. Razlika med planiranim številom in realiziranim številom izhaja iz manjšega števila realiziranih izmenjav raziskovalcev.

Kratkoročni letni cilj za leto 2012	Izhodiščna vrednost kazalnika (ime kazalnika, leto in vrednost)	Ciljna vrednost v letu 2012	Realizacija v letu 2012 z obrazložitvijo razlik
	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu) – incoming (2011): 17	Število izmenjav zaposlenih (sodelujejo v pedagoškem procesu) – incoming (2012): 18	Realiziranih je bilo 10 izmenjav na področju pedagoškega dela. Na fakulteti je bilo vključenih manjše število pedagoških sodelavcev iz tujine.
	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v pedagoškem procesu) – incoming (2011): 18	Število izmenjav raziskovalcev in strokovnih delavcev (ne sodelujejo v pedagoškem procesu) – incoming (2012): 19	Realiziranih je 13 izmenjav. Predvidevamo, da je manjše število od načrtovanega posledica manjšega obsega sredstev, ki so namenjena za izmenjave.

Komentarji k tabelam:
Tabela 1 – Kadrovski načrt

V letu 2012 beležimo veliko odhodov:

- 7 visokošolskih učiteljev
- 2 visokošolska sodelavca
- 1 raziskovalni sodelavec

Če primerjamo podatke z letom 2011, kjer smo imeli 109 zaposlenih in 99,64 FTE v primerjavi z letom 2012, kjer smo imeli 101 zaposlenega in 90,4 FTE vidimo, da se je število zaposlenih zmanjšalo za 8 oseb, 12. visokošolskim učiteljem in sodelavcem pa se je spremenil procent zaposlitve. Tako smo na UP FM dosegli zmanjšanje v višini 9,24 FTE. Odhodi uslužbencev in porodniške odsotnosti (8 uslužbenk), se niso nadomestili, temveč se je velika večina dela prerazporedila na preostale sodelavce. V primeru pokrivanja in manjka za izvedbo določenega pedagoškega dela smo nekatere rešitve poiskali znotraj UP in sicer s sklenitvijo Medsebojnih sporazumov.
V primerjavi z rebalansom in realizacijo kadrovskega načrta ugotavljamo, da ni nobenih odstopanj. V FTE smo dosegli še dodatno znižanje.
UP FM se spopada s finančno krizo, zato je v letu 2012 le ta ključni dejavnik za tako veliko fluktuacijo zaposlenih, hkrati pa nas omejujejo še sprejetje interventnega zakona ZUJF, ki je pričel veljati s 1. 6. 2012 in interventni ukrepi na ravni UP.

Tabela 2 – Podatki o pogodbenih izvajalcih študijskih programov

UP FM je v skladu z vsemi sanacijskimi ukrepi zmanjšala obseg pogodbenega dela. Predviden načrt izplačil za pogodbene sodelavce za leto 2012 je bil 97.050,00 EUR, realizacija za leto 2012 pa je bila 58.604,00 EUR. V letu 2012 smo imeli na UP FM 5 pogodbenih sodelavcev v višini 1,00 FTE. Večina pedagoškega dela se je prerazporedila med zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce v skladu z veljavno zakonodajo.

Tabela 4 – Število registriranih raziskovalcev

Na dan 31. 12. 2012 je registriranih 74 visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev. Glede na veliko fluktuacijo v letu 2012 se je posledično zmanjšalo tudi število registriranih raziskovalcev.

Tabela 5 – Število in delež zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev na UP glede na obliko zaposlitve

V tabeli je posebej prikazano število visokošolskih učiteljev, pedagoških sodelavcev in raziskovalcev glede na obliko zaposlitve. Največje odstopanje se kaže v preglednici 1, in sicer med načrtom 2012, kjer je bilo predvidenih 54 ljudi in 45,13 FTE in stanjem na dan 31. 12. 2012 kjer je 49 ljudi in 41,355 FTE.

Tabela 7 – Struktura zaposlenih: starost, spol, izobrazba

Na fakulteti je od 101 zaposlenih: 39 ljudi, ki imajo raven izobrazbe 8/2, temu sledi raven 7, ki jo dosega 28 ljudi, raven 8/1 dosega 20 ljudi, nato si še sledijo raven 6/2 – 10 ljudi, raven 6/1 – 1 zaposlen in raven 1-5 – 3 ljudje. Večina zaposlenih ljudi – 75 to je cca. 75% je stara med 25. in 48. letom, ostali zaposleni – 26 ljudi, pa so starejši od 48. let. Glede na spol ima fakulteta zaposlenih 52 žensk, kar pomeni, da je število žensk za 3 večje od števila zaposlenih moških, ki jih je 49.

8.2 KADROVSKI NAČRT

Lato 2012 je kadrovanje in načrtovanje aktivnosti fakultete zaznamovalo veliko odhodov iz fakultete.
Iz fakultete je odšlo:

- 7 visokošolskih učiteljev
- 2 visokošolska sodelavca
- 1 raziskovalni sodelavec

V letu 2012 smo na UP FM zaposlili:
- 2 mlada raziskovalca (MR) – plačna skupina H
- 1 znanstveni sodelavec – plačna skupina H

Vsi odhodi uslužbencev in porodniške odsotnosti se zaradi finančne situacije, v kateri se nahaja fakulteta, niso nadomestile z novimi – nadomestnimi zaposlitvami, temveč se je delo prerazporedilo na obstoječi kader. Del pedagoških obveznosti, ki jih ni bilo mogoče prerazporediti, pa smo poiskali rešitve znotraj univerze in sicer s sklenitvijo medsebojnih sporazumov med članicami.
Prikazani podatki v priloženih tabelah nam prikazujejo veliko fluktuacijo zaposlenih oz. upad v primerjavi z letom 2011 za kar 7,3%.

8.3 OCENA REALIZACIJE IN NAČRTOVANE AKTIVNOSTI ZA PODROČJE

Zastavljeni cilji so bili v večji meri realizirani. Glavne razloge, da določeni cilji niso bili doseženi, pripisujemo finančnemu primanjkljaju, ki ga ima fakulteta. Kako in v kolikšni meri zastavljene kadrovske aktivnosti nadalje uresničevati, pa v trenutni situaciji, ko univerza še ni prejela izhodišč za načrtovanje in zaposlovanje v letu 2013, ni mogoče doreči. Predlagane kadrovske aktivnosti za racionalizacijo poslovanja so že bile posredovane na Univerzo na Primorskem in so v postopku usklajevanja.

9. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV

9.1 NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA

Pri izvajanju programa dela na UP FM ni prišlo do nepričakovanih negativnih posledic izvedenih nalog po posameznih področjih.

9.2 OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Ocena je združena s točko Ocena uspeha doseganja kratkoročnih prednostnih ciljev v letu 2012 (točka 9.3).

9.3 OCENA USPEHA DOSEGANJA KRATKOROČNIH PREDNOSTNIH CILJEV V LETU 2012

UP FM je v letu 2012 zasledovala prednostne cilje, ki so skupaj z izhodiščno, ciljno in doseženo vrednostjo navedeni pod točko 5.3.

Na področju izobraževanja je UP FM v letu 2012 realizirala naslednje pomembnejše cilje:

1. UP FM je v letu 2012 oz. v študijskem letu 2012/13 vpisala prvo generacijo študentov v doktorski študijski program Management.
2. UP FM je v letu 2012 prejela akreditacijo za nov magistrski študijski program Pravo za management.
3. Narejena je bila zasnova prenove študijskih programov 2. stopnje Management ter Ekonomija in finance.
4. Narejena je bila zasnova izvedbe celotnega programa Management 2. stopnje v angleškem jeziku.
5. UP FM je v letu 2012 nadaljevala s postopkom ponovne akreditacije dveh študijskih programov 1. stopnje (VS Management in UN Management) pri NAKVIS-u. UP FM je dne 21. 4. 2011 preko UP vložila vlogo za podaljšanje akreditacije visokošolskega strokovnega (VS) in univerzitetnega (UN) študijskega programa Management. Dne 29. 2. 2012 je UP (FM) prejela odločbi Sveta NAKVIS z dne 16. 2. 2012, s katerima je bila VS in UN programu Management podaljšana akreditacija za 2 leti. Dne 26. 3. 2012 je UP (FM) vložila pritožbo na prejeti odločbi Sveta NAKVIS. Dne 11. 12. 2012 je UP (FM) prejela odločbi Pritožbene komisije NAKVIS z dne 15. 11. 2012, s katerima sta se izpodbijani odločbi odpravili in zadevi vrnili Svetu NAKVIS v ponovno odločanje. Dne 10. 1. 2013 je UP (FM) prejela novi odločbi Sveta NAKVIS z dne 20. 12. 2012, s katerima je VS in UN programu Management podaljšana akreditacija za 3 leta.
6. UP FM je vlogo za akreditacijo dveh novih študijskih programov 1. stopnje, ki naj bi nadomestila obstoječa programa 1. stopnje, umaknila iz postopka obravnave na NAKVIS-u. V skladu s pozivom NAKVIS-a in v skladu z določili ZUJF-a je novosti preko večjih sprememb obstoječih študijskih programov sprejel Senat UP na svoji 12. redni seji dne 17. 10. 2012.

Število vpisanih študentov UP FM po študijskih letih

			2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13
B1	**VS**	redni	220	354	462	484	455	455	501	592
		izredni	499	557	557	345	257	123	112	101

		absolventi	16	155	163	279	261	189	139	74
	UN	redni	125	202	212	217	205	173	182	177
		izredni	283	247	154	57	60	26	18	26
		absolventi	434	276	125	207	156	104	72	54
	MP	redni	0	0	0	0	70	53	19	9
		izredni	0	0	0	0	0	0	0	0
		absolventi	0	0	0	0	0	0	0	7
VS 2001		redni	206	34	0	0	0	0	0	0
		izredni	341	53	0	0	0	0	0	0
		absolventi	272	144	113	0	0	0	0	0
SPEC		izredni	178	369	256	237	0	0	0	0
		absolventi	133	56	97	86	21	0	0	0
SPEC MI		izredni	38	24	10	2	0	0	0	0
		absolventi	0	5	2	0	0	0	0	0
MM		izredni	379	348	368	324	391	0	0	0
		absolventi	45	175	200	228	64	242	2	0
DR		izredni	54	43	35	28	28	27	29	0
		absolventi	0	0	18	2	2	4	5	23
B2	MAG	redni	0	0	0	0	170	301	353	379
		izredni	0	0	0	0	30	35	7	12
		absolventi	0	0	0	0	0	9	103	130
	E&F	redni	0	0	0	0	38	70	109	64
		izredni	0	0	0	0	8	5	5	9
		absolventi	0	0	0	0	0	6	18	34
	UTR	redni	0	0	0	0	0	0	31	45
		izredni	0	0	0	0	0	0	1	2
		absolventi	0	0	0	0	0	0	0	1
SKUPAJ:			**3223**	**3042**	**2772**	**2496**	**2216**	**1822**	**1706**	**1739**
∑ brez abs:			**2323**	**2231**	**2054**	**1694**	**1712**	**1268**	**1367**	**1416**

Na področju raziskovalne in razvojne dejavnosti je UP FM v letu 2012 realizirala naslednje pomembnejše cilje:

1. UP FM je pridobila 3 nove projekte in sicer 2 čezmejna in 1 projekt 7. OP.
2. UP FM je nadaljevala s postopkom za pridobitev mednarodne akreditacije CEEMAN.
3. UP FM je razvila informacijsko podporo vodenju prisotnosti raziskovalcev in pedagoških sodelavcev.
4. UP FM je sodelovala organizaciji različnih konferenc ter izvedla lastno, MIC, konferenco na Madžarskem.

UP FM je vse od njenega začetnega izvajanja izobraževalne ter znanstveno-raziskovalno in razvojne dejavnosti poslovala pozitivno in skrbela za uravnoteženost med prihodki in izdatki. Za svoje delovanje je pridobivala sredstva iz koncesije (s katero so bili izvajani programi za redni študij), vpisnin za redne študente (vključno s sredstvi za kritje nadstandardnega programa), šolnin in vpisnin za izredne študente (za kritje izvedbe izrednega študija in nadstandardnega programa), znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti (raziskovalnih programov in projektov), ter iz tržne dejavnosti (sponzorstev, svetovanja ipd.). Tako je fakulteta v obdobju 2005 do 2009 prejemala povprečno 79 % sredstev iz naslova študijske dejavnosti (redni in izredni študij), 14 % sredstev iz naslova znanstveno-raziskovalne in raziskovalne dejavnosti in 7 % sredstev iz naslova tržne dejavnosti in drugih virov.

Za leto 2004 in kasneje je bila sprejeta Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov, članic univerz, od leta 2004 do leta 2008. Uredba je uvedla integralno financiranje visokega šolstva, pri čemer je bil en del financiranja fiksen, drugi pa variabilen ter odvisen od števila vpisanih študentov, števila diplomantov in študijskega področja, študenti pa so bili razvrščeni v šest različno financiranih

študijskih skupin. Učinek te uredbe je bil vsaj dvojen: 1) dodatni študenti FM so bili financirani samo delno, saj je število študentov vplivalo le na variabilni del formule, ki je predstavljal relativno majhen del (20-40 %) celotnega financiranja študijskih programov; 2) študenti FM so bili uvrščeni v 1. študijsko skupino, kar je pomenilo, da so bila normativna sredstva na študenta najnižja.

Ravno v tem času pa je FM vpeljala nove, bolonjske študijske programe in bistveno povečala število vpisanih študentov, ostala pa je z relativno nizkimi prihodki (»doto«) na podlagi leta 2003. Hkrati se je postopoma začel zniževati vpis na izredni študij (izpad prihodkov za cca. 35 %), ki je bil močan vir financiranja FM. S tem se je FM začela soočati s finančno problematiko (ne)pokritosti odhodkov s prihodki, nato s kadrovsko (odhajanje pedagoških in raziskovalnih sodelavcev) in na koncu z okrnjenimi razvojnimi zmožnostmi pedagoške ter znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti. Del izpada prihodkov je FM nadomestila preko razvojnih sredstev države in univerze.

Leta 2011 je bila sprejeta nova Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov v Sloveniji. Ta uredba je prinesla nekaj ključnih sprememb, ki so pomembno vplivale na nadaljnje poslovanje fakultete. S to uredbo so bila sredstva za izvajanje študijske dejavnosti posameznih univerz v letu 2011 zamrznjena na raven leta 2010, od leta 2011 dalje pa se sredstva postopoma še znižujejo. To pomeni, da Univerza na Primorskem (in posledično tudi Fakulteta za management), kot razmeroma nova in najhitreje rastoča javna univerza, ni prejela sredstev za izvajanje novih bolonjskih študijskih programov (krita sta bila povprečno le dva letnika novih študijskih programov oz. samo letniki, ki so že bili financirani v letu 2010), Druga sprememba, ki jo je prinesla nova uredba, pa je ta, da so postali za posamezno fakulteto znotraj univerze izredno pomembni notranji kriteriji oz. notranja merila za delitev proračunskih sredstev za študijsko dejavnost, ki jih sprejme univerza.

Ker se kot prevladujoče razumevanje izhoda iz nastale finančne situacije v pretežni meri usmerja na financiranje študijske dejavnosti in vpliva tega financiranja na znanstveno-raziskovalno in razvojno dejavnost, je bila podana pobuda s strani UP, da se prouči izhodišča in oblikuje predlog strategije razvoja pedagoške dejavnosti fakultete na vseh lokacijah v Sloveniji. V ta namen je bila na 8. redni seji Senata UP FM dne 18. 12. 2012 imenovana Komisija za oblikovanje strategije razvoja študijskih središč UP FM. Osnovni namen komisije je, da prouči vsebinske in finančne možnosti za razvoj študijskih središč UP FM in njihov dolgoročni vpliv na celotno poslovanje fakultete. Cilj komisije je oblikovati predlog strategije razvoja študijskih središč UP FM do leta 2020, o katerem bodo odločali pristojni organi fakultete ((senat in upravni odbor UP FM).

9.4 OCENA DELOVANJA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

UP FM nima lastne službe za notranji nadzor javnih financ, zato je v preteklih letih sama oz. preko univerze zaupala revidiranje poslovanja zunanji instituciji pooblaščeni za nadzor. Poročila so pregledana, ugotovitve revizorja so naloga vodstvu in zaposlenim UP FM, da vzpostavijo tako stanje, ki bo odpravljalo dileme revizije, hkrati pa bo zagotavljajo večjo pravilnost delovanja.

Notranji nadzor javnih financ temelji na predpostavki, da je doseganje ciljev proračunskega uporabnika izpostavljeno tveganjem. Zato UP FM letno opredeli svoje splošne, posebne in operativne cilje za izobraževanje, raziskovanje, investicije in kadrovanje. Strateške cilje sprejemata Senat UP FM in UO UP FM, oba organa sprejemata tudi Letni program dela UP FM, ki zajema poleg strateških ciljev tudi kratkoročne cilje. Program dela UP FM je vsako leto tema razprave na posvetu visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev UP FM. Razmerje med vodstvom fakultete in zaposlenimi je odprto, usmerjeno v obojestransko izmenjavo mnenj in predlogov za izboljšanje poslovanja in delovanja UP FM ter opredeljevanja tveganj.

O uresničevanju ciljev, nastanku posledic in odpravljanju le-teh so zaposleni obveščeni preko sestankov kateder, sestankov pedagoških sodelavcev UP FM, sestankov vodij sektorjev UP FM oziroma delovnih srečanj z zaposlenimi v okviru posameznega sektorja. Sprotne aktivnosti se prenašajo na zaposlene v službah tudi preko navodil, ki jih sprejema vodstvo fakultete, vodje služb pa so zadolžene za uresničitev zaupanih nalog.

Med zaposlenimi se že od začetka delovanja UP FM izvaja anonimna anketa, na temo organiziranosti in vodenja, prav tako med študenti, vezana na izobraževalni proces. Analiza anket je predstavljena vsako leto na seji Akademskega zbora UP FM.

9.5 POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

Pomemben cilj, ki ga UP FM v letu 2012 ni dosegla, je polna (7-letna) akreditacija dveh študijskih programov 1. stopnje (VS Management in UN Management) pri NAKVIS-u. Postopek pridobivanja ponovne akreditacije je podrobneje predstavljen pod točko 9.3.

9.6 OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA

Aktivnosti UP FM s področja povezovanja z gospodarstvom in lokalnim okoljem so podrobneje navedene v poglavjih 4.6 in 4.7.

10. UP FM V ŠTEVILKAH

Kazalci in podatki za UP FM so podrobneje predstavljeni v priloženi Excelovih dokumentih, z naslednjimi oznakami za posamezno področje/dejavnost:

- Izobraževalna dejavnost, oznaka »Kazalniki_IZOBRAŽEVANJE«,
- Raziskovalna in razvojna dejavnost, oznaka »Priloga ARRS«, »Priloga GOSPODARSTVO«, »Priloga MEDNARODNI PROJEKTI«, »Priloga KAZALNIKI KAKOVOSTI«, »Kazalniki RAZISKOVANJE SKUPNA«,
- Mednarodno sodelovanje, oznaka »Kazalniki_MEDNARODNA MOBILNOST«, »Kazalniki_MEDNARODNI PROJEKTI – IZOBRAŽEVANJE«,
- Knjižnična dejavnost, oznaka »Kazalniki KNJIŽNICA«
- Informatizacija, oznaka »Kazalniki_INFORMATIKA«,
- Kadrovski načrt 2013, oznaka »Kazalniki KADROVSKA«,
- Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, oznaka »NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM«.

11. SEZNAM OKRAJŠAV

ARRS	JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE
CEEPUS	CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES
CRP	CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM
ERC	EUROPEAN RESEARCH COUNCIL
FTE	FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLITVE
LPD	LETNI PROGRAM DELA
MIZKŠ	MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST, KULTURO IN ŠPORT
ŠS UP	ŠTUDENTSKI SVET UP
UO UP	UPRAVNI ODBOR UP
UP	UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UP FAMNIT	FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE
UP FHŠ	FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE
UP FM	FAKULTETA ZA MANAGEMENT
UP FTŠ Turistica	FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica
UP PEF	PEDAGOŠKA FAKULTETA
UP ZRS	ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠCE
UP UK	UNIVERZITETNA KNJIŽNICA
7. OP	7. OKVIRNI PROGRAM EVROPSKE UNIJE

12. KAZALO TABEL

TABELA 1: VODSTVO UP FM 5
TABELA 2: ORGANI UP FM 5
TABELA 3: KOMISIJE ORGANOV UP FM 6
TABELA 4: ORGANIZACIJSKE ENOTE UP FM 7
TABELA 5: PREGLED ZAPOSLENIH (ŠTEVILO OSEB) V OBDOBJU OD 2006-2012 8
TABELA 6: PREGLED ZAPOSLENIH (V FTE) V OBDOBJU OD 2006-2012 8
TABELA 7: ŠTEVILO AKREDITIRANIH DODIPLOMSKIH ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV 9
TABELA 8: ŠTEVILO AKREDITIRANIH PODIPLOMSKIH ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV 9
TABELA 9: ŠTEVILO VPISANIH ŠTUDENTOV V ŠTUDIJSKEM LETU 2012/2013 9
TABELA 10: ŠTEVILO DIPLOMANTOV V LETU 2012 9
TABELA 11: RAZISKOVALNE SKUPINE UP FM 11
TABELA 12: RAZISKOVALNI PROGRAMI 11
TABELA 13: NACIONALNI PROJEKTI 11
TABELA 14: PROJEKTI V SODELOVANJU Z DRUGIMI UPORABNIKI ZNANJA (GOSPODARSTVO, LOKALNE SKUPNOSTI, ITD.) 11
TABELA 15: MEDNARODNI PROJEKTI S PODROČJA RAZISKOVANJA 12
TABELA 16: PREGLED PROSTOROV V UPORABI 14
TABELA 17: PREGLED UPORABNE POVRŠINE NA STAVBAH IN DELIH STAVB 14
TABELA 18: PREGLED UPORABNE POVRŠINE NA ZEMLJIŠČIH 14
TABELA 19: RAZLIKE V PREDVIDENEM ŠTEVILU RAZPISNIH MEST V ŠTUDIJSKEM LETU 2012/2013 GLEDE NA ŠTEVILO RAZPISNIH MEST V ŠTUDIJSKEM LETU 2011/2012 IN REALIZACIJA NAČRTOVANEGA 36
TABELA 20: UPORABNIKI KNJIŽNICE 53
TABELA 21: NAKUP OPREME 64
TABELA 22: INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE 65