UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

Fakulteta za management

# LETNO POROČILO 2022

Poročilo so pripravili:
Vodstvo UP FM
Strokovne službe UP FM

Odgovorna oseba:

Izr. prof. dr. Tatjana Horvat

Koper, februar 2023

VIZITKA:


| | |
|---|---|
| Ime zavoda: | Univerza na Primorskem<br>Università del Litorale<br>Fakulteta za management<br>Facoltà di management |
| Krajše ime zavoda: | UP FM |
| Ulica: | Izolska vrata 2 |
| Kraj: | Koper |
| Spletna stran: | www.fm-kp.si |
| Elektronski naslov: | info@fm-kp.si |
| Telefonska številka: | +386 5 61 02 000 |
| Številka faksa: | +386 5 61 02 015 |
| Matična številka: | 1810014002 |
| Identifikacijska številka: | SI 7 1633065 |
| Transakcijski podračun: | SI560110-6000005843 |
| Ustanovitveni sklep: | / |
| Drugi podatki po oceni zavoda: | / |

# UP – LETNO POROČILO ZA LETO 2022

## VSEBINA


VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE 1

UVOD 2

*PREDSTAVITEV ČLANICE* **2**

*ORGANIZIRANOST* **2**

*OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI* **4**

*OPIS OKOLJA* **4**

*POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2022* **5**

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 6

RAZVOJNI CILJI 6

1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH 8

*1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST* **8**

*1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST* **15**

*1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST* **25**

*1.4. INTERNACIONALIZACIJA* **25**

*1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA* **29**

*1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST* **30**

*1.7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV* **31**

*1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI* **31**

*1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE* **33**

*1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST* **33**

*1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE* **33**

2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA 37

3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET 37

4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA 37

5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC 37

6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI 38

7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA 38

8. DRUGA POJASNILA 38

9. RAČUNOVODSKO POROČILO 39

10. COVID-19 PRILAGODITVE 39

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE 39

PRILOGE 42

## KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo ....2
Tabela 2: Organi....2
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja ....3
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice ....3
Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote ....3
Tabela 6: Število vpisanih študentov (skupaj z absolventi) v študijskem letu 2022/2023 (na dan 30.10.2022) ....8
Tabela 7: Realizacija vpisa za študijsko leto 2022/2023 ....9
Tabela 8: Načrt vpisa za študijsko leto 2022/2023 ....10
Tabela 9: Primerjava razpisanih mest, število prijav in vpisa za leti 2021/2022 in 2022/2023 ....11
Tabela 10: Število znanstvenih objav ....16
Tabela 11: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo ....16
Tabela 12: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi ....17
Tabela 13: Delež vpisanih tujih študentov ....25
Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov po vrsti študija ....25
Tabela 15: Število študentov na izmenjavi ....27
Tabela 16: Število zaposlenih FM na izmenjavi in mobilnost tujih zaposlenih na FM ....27
Tabela 17: Uporabniki knjižnice ....30
Tabela 18: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2021 in 31. 12. 2022 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE ....34

## KAZALO GRAFIKONOV

Grafikon 1: Delež vpisanih glede na načrt vpisa v 2022/2023 ....10
Grafikon 2: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2021/2022 in 2022/2023 – dodiplomski programi ....12
Grafikon 3: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2021/2022 in 2022/2023 – podiplomski programi ....13
Grafikon 4: Kazalniki kakovosti pri znanstvenih objavah UP FM 2019-2022 ....15
Grafikon 5: Primerjava deleža izkazane znanstvene objave 201 in 2022 ....15
Grafikon 6: število in delež vpisanih tujih študentov od leta 2020/21 do 2022/23 ....26
Grafikon 7: Število tujih študentov po državah ....26

## SEZNAM OKRAJŠAV

| | |
|---|---|
| *ARRS* | *JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE* |
| *CEEPUS* | *CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES* |
| *CJMK UP* | *CENTER ZA JEZIKE IN MEDKULTURNO KOMUNIKACIJO UP* |
| *CRP* | *CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM* |
| *CRJM* | *CENTER ZA RAZISKOVANJE JAVNEGA MNENJA* |
| *CRPZ* | *CENTER ZA RAZVOJ IN PRENOS ZNANJA* |
| *CSG* | *CENTER ZA SODELOVANJE Z GOSPODARSTVOM* |
| *CŠ UP* | *CENTER ZA ŠPORT UP* |
| *EEN* | *ENTERPRISE EUROPE NETWORK* |
| *EHEA* | *EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA – SKUPNI EVROPSKI VISOKOŠOLSKI PROSTOR* |
| *EILC* | *ERASMUS INTENSIVE LANGUAGE COURSE* |
| *ERA* | *EUROPEAN RESEARCH AREA – SKUPNI EVROPSKI RAZISKOVALNI PROSTOR* |
| *ERC* | *EUROPEAN RESEARCH COUNCIL* |
| *EUA* | *EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION - EVROPSKA ZVEZA UNIVERZ* |
| *FTE* | *FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLITVE* |
| *IBŠ* | *INŠTITUT ZA BIODIVERZITETNE ŠTUDIJE UP ZRS* |
| *IDS* | *INŠTITUT ZA DEDIŠCINO SREDOZEMLJA UP ZRS* |
| *IJŠ* | *INŠTITUT ZA JEZIKOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS* |
| *IKARUS* | *INŠTITUT ZA KINEZIOLOŠKE RAZISKAVE UP ZRS* |
| *ISHDŠ* | *INŠTITUT ZA SREDOZEMSKE HUMANISTICNE IN DRUŽBOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS* |
| *ISKO* | *INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO KMETIJSTVO IN OLJKARSTVO UP ZRS* |
| *IZŠ* | *INŠTITUT ZA ZGODOVINSKE ŠTUDIJE UP ZRS* |
| *KIN UP* | *KOMISIJA ZA IZVOLITVE V NAZIVE UP* |
| *KMMS UP* | *KOMISIJA ZA MEDUNIVERZITETNO IN MEDNARODNO SODELOVANJE UP* |
| *KONZORCIJ NIT* | *KONZORCIJ ZA VISOKOŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE NA PODROCJU NARAVOSLOVJA IN INOVATIVNIH TEHNOLOGIJ NA PRIMORSKEM* |
| *KOST UP* | *STATUTARNA KOMISIJA UP* |
| *KP UP* | *KOMISIJA ZA PRITOŽBE KANDIDATOV OB VPISU V ŠTUDIJSKE PROGRAME UP* |
| *KSSK UP* | *KOMISIJA ZA SPODBUJANJE IN SPREMLJANJE KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNEGA, RAZISKOVALNEGA IN UMETNIŠKEGA DELA UP* |
| *KŠTZ UP* | *KOMISIJA ZA ŠTUDENTSKE ZADEVE UP* |
| *KŠZ UP* | *KOMISIJA ZA ŠTUDIJSKE ZADEVE UP* |
| *KZRD UP* | *KOMISIJA ZA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO UP* |
| *LLP* | *LIFE LONG LEARNING PROGRAMME* |
| *LPD* | *LETNI PROGRAM DELA* |
| *MF* | *MINISTRSTVO ZA FINANCE REPUBLIKE SLOVENIJE* |
| *MG* | *MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE* |
| *MJU* | *MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO REPUBLIKE SLOVENIJE* |
| *MKGP* | *MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO REPUBLIKE SLOVENIJE* |
| *MOK* | *MESTNA OBCINA KOPER* |
| *MIZŠ* | *MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT* |
| *MZZ* | *MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE REPUBLIKE SLOVENIJE* |
| *NFM* | *NORVEŠKI FINANCNI MEHANIZEM* |
| *OBV* | *ORTOPEDSKA BOLNIŠNICA VALDOLTRA* |
| *RCRP* | *REGIJSKI CILJNI RAZISKOVALNI PROJEKT* |
| *SZ UP* | *SVET ZAUPNIKOV UP* |
| *ŠOUP* | *ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA UP* |
| *ŠS UP* | *ŠTUDENTSKI SVET UP* |
| *SRS UP 2021-2027* | *SREDNJEROČNA RAZVOJNA STRATEGIJA UNIVERZE NA PRIMORSKEM ZA OBDOBJE OD LETA 2021 DO 2027* |
| *UO UP* | *UPRAVNI ODBOR UP* |

| | |
|---|---|
| *UIP* | *UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE D.O.O.* |
| *UP* | *UNIVERZA NA PRIMORSKEM* |
| *UP FGO* | *UP FAKULTETA ZA GRAJENO OKOLJE* |
| *UP FAMNIT* | *FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE* |
| *UP FHŠ* | *FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE* |
| *UP FM* | *FAKULTETA ZA MANAGEMENT* |
| *UP FTŠ Turistica* | *FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica* |
| *UP PEF* | *PEDAGOŠKA FAKULTETA* |
| *UP IAM* | *INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ* |
| *UP ŠD* | *ŠTUDENTSKI DOMOVI UP* |
| *UP FVZ* | *FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU* |
| *UP ZRS* | *ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠCE* |
| *UP UK* | *UNIVERZITETNA KNJIŽNICA* |
| *UP FENIKS* | *UP FAKULTETA ZA ERGONOMSKE IN KINEZIOLOŠKE ŠTUDIJE* |
| *ZSPDSLS* | *ZAKON O STVARNEM PREMOŽENJU DRŽAVE IN SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI* |
| *ZVKD* | *ZAVOD ZA VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE* |
| *ZVIS 2006* | *ZAKON O VISOKEM ŠOLSTVU (URADNI LIST RS, ŠT. 119/06 – UPB3)* |
| *7. OP* | *7. OKVIRNI PROGRAM EVROPSKE UNIJE* |

# VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

## Vizija

UP FM bo članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih šol, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbenoekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

## Poslanstvo

UP FM je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede.
Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov UP FM razvija dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upošteva koncept vseživljenjskega učenja.
V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražuje strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

## Vrednote

Naše vrednote so: družbena odgovornost, pravičnost, odgovornost, odprtost in odličnost.

# UVOD

## PREDSTAVITEV ČLANICE

FAKULTETA ZA MANAGEMENT, članica Univerze na Primorskem, je bila ustanovljena leta 1995 kot Visoka šola za management v Kopru. Je poslovna šola, katere poslanstvo je izobraževanje in raziskovanje na področju družboslovnih in poslovno-upravnih ved s poudarkom na managementu. Je prva in edina fakulteta za management v Sloveniji. Sedež fakultete je v univerzitetnem mestu Koper. Z regionalno zastopanostjo je tako bolj dostopna vsem, ki si želijo dobiti ali nadgraditi znanje managementa.

## ORGANIZIRANOST

Organiziranost članice določajo Pravila UP FM. Dostopna na povezavi: http://www.fm-kp.si/Media/Default/predstavitev/Interni_akti/PRAVILA_%20UP_FM-UPB-April2018.pdf

### Nastopanje v pravnem prometu

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP. Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

Tabela 1: Vodstvo

| Vodstvo | |
|---|---|
| Dekan | Izr. prof. dr. Tatjana Horvat |
| Prodekani | doc. dr. Borut Kodrič, izr. prof. dr. Armand Faganel, izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip |
| Tajnik | Staša Ferjančič Rosso |

Tabela 2: Organi

| Organi | |
|---|---|
| Dekan / Direktor | Izr. prof. dr. Tatjana Horvat |
| Senat* / Znanstveni svet / Svet študentskih domov / Strokovni svet Univerzitetne knjižnice | Visokošolski učitelji in raziskovalci:<br>- Visokošolski učitelji in raziskovalci:<br>- prof. dr. Štefan Bojnec (Katedra za ekonomijo)<br>- izr. prof. dr. Igor Stubelj (Katedra za finance)<br>- izr. prof. dr. Aleksander Janeš (Katedra za management)<br>- prof. dr. Doris Gomezelj Omerzel (Katedra za podjetništvo)<br>- doc. dr. Primož Šterbenc (Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu)<br>- izr. prof. dr. Viktorija Florjančič (Katedra za poslovno informatiko)<br>- izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein (Katedra za pravo)<br>- izr. prof. dr. Franko Milost (Katedra za računovodstvo in revizijo)<br>- doc. dr. Borut Kodrič (Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju)<br>- doc. dr. Armand Faganel (Katedra za marketing)<br>- izr. prof. dr. Igor Rižnar (Katedra za tuje poslovne jezike)<br>- izr. prof. dr. Tatjana Horvat, dekanja UP FM<br>- Predstavniki študentov:<br>- Alen Mujkić<br>- Dimitar Loskovski<br>- Marija Kjimova |

| Organi | |
|---|---|
| Akademski zbor / Zbor raziskovalcev / Študentski svet stanovalcev / Svet uporabnikov Univerzitetne knjižnice | Predsednik: prof. dr. Borut Likar<br>Namestnik predsednika: prof. dr. Štefan Bojnec<br>Člani: AZ UP FM sestavljajo vsi visokošolski učitelji in sodelavci ter predstavniki študentov. |
| Študentski svet | Predsednik: Alen Mujkić<br>Podpredsednik in tajnik: *Dimitar Loskovski*<br>Tajnica: *Rebeka Žarković*<br>- Žiga Ahčan<br>- Alen Mujkić<br>- Anže Boršnak<br>- Rebeka Žarković<br>- Ivona Sileva<br>- Metka Volk Štefić<br>- Dimitar Loskovski<br>- Marija Kjimova<br>- Hristijan Andrejevski<br>- Nejc Lah |

- 15. 12. 2023 so bile izvedene volitve v nov sklic Senata UP FM, ki se bo konstituiral 24. 1. 2023.

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja

| Člani [kolegija] dekana / direktorja | Funkcija |
|---|---|
| Izr. prof. dr. Tatjana Horvat | dekanja UP FM |
| Doc. dr. Borut Kodrič | prodekan za izobraževalno dejavnost |
| Izr. prof. dr. Armand Faganel | prodekan za kakovost |
| Izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip | prodekanja za raziskovanje in mednarodno dejavnost |
| Staša Ferjančič Rosso | tajnik |

Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice

| Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študenstkih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice | Predsednik |
|---|---|
| Komisija za študijske zadeve | Doc. dr. Borut Kodrič |
| Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. stopnje in 2. stopnje | Prof. dr. Žiga Čepar |
| Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje | Prof. dr. Anita Trnavčević |
| Komisija za priznavanje izobraževanja | Izr. prof. dr. Igor Rižnar |
| Komisija za priznavanje znanja in spretnosti | Izr. prof. dr. Tina Bratkovič Kregar |
| Komisija za znanstvenoraziskovalno delo študentov | Prof. dr. Anita Trnavčević |
| Komisij za strokovno raziskovalno delo študentov | Doc. dr. Borut Kodrič |
| Komisija za izvolitve v nazive | Prof. dr. Borut Likar |
| Svet za kakovost | Prof. dr. Mirko Markič |
| Disciplinska komisija | Prof. dr. Ajda Fošner |

Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote

| Organizacijska / infrastrukturna enota | Predstojnik / Vodja |
|---|---|
| Katedra za ekonomijo | Prof. dr. Štefan Bojnec |
| Katedra za finance | Izr. prof. dr. Suzana Laporšek |
| Katedra za management | Prof. dr. Mirko Markič |
| Katedra za marketing | Izr. prof. dr. Armand Faganel |

| Organizacijska / infrastrukturna enota | Predstojnik / Vodja |
|---|---|
| Katedra za podjetništvo | Prof. dr. Mitja Ruzzier |
| Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu | Doc. dr. Ana Arzenšek |
| Katedra za poslovno informatiko* | Izr. prof. dr. Viktorija Florjančič |
| Katedra za pravo | Izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein |
| Katedra za računovodstvo in revizijo | Izr. prof. dr. Franko Milost |
| Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju | Doc. dr. Borut Kodrič |
| Katedra za tuje poslovne jezike | Viš. pred. dr. Dubravka Celinšek |
| Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu | Prof. dr. Štefan Bojnec |

- Do oktobra 2022

## OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP Fakulteta ima že več kot 20-letno tradicijo v izobraževanju s področja poslovnih in upravnih ved. To se odraža skozi njen odličen portfelj znanj, ki je dobra popotnica za profesionalni razvoj in osebnostno rast naših diplomantov. Fakulteta ponuja sodobne, kakovostne in mednarodno primerljive študijske programe, ki jih izvajamo na vseh treh stopnjah – dodiplomski, podiplomski in znanstveni. Svoje študijske programe izvajamo v slovenskem in angleškem jeziku. Na prvi stopnji izvajamo visokošolski in univerzitetni študijski program Management. Na drugi stopnji pa poleg programa Management izvajamo še štiri študijske programe Management trajnostnega razvoja, Pravo za management, Ekonomija in finance in Politologija. Rezultati raziskovalnih projektov, ki jih izvajajo naši zaposleni, krepijo znanstveno odličnost raziskovalcev, povečujejo prepoznavnost fakultete in ustvarjano novo znanje, ki ga raziskovalci kot visokošolski učitelji prenašajo na študente. Raziskovalna dejavnost fakultete je gonilo sodelovanja z okoljem in spodbuja mednarodno sodelovanje. UP FM Izvaja tako mednarodne kot nacionalne projekte, je nosilka raziskovalnega programa. Znotraj UP FM pa deluje tudi CRPZ UP, Center za razvoj in prenos znanja UP.

## OPIS OKOLJA

UP FM si vseskozi prizadeva za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, tako v regionalnem prostoru kot na državni in mednarodni ravni. Nenehno gradi in krepi odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, v kateri deluje in v sodelovanju z gospodarstvom in poslovnimi partnerji s celotne Slovenije od koder prihajajo tudi študenti.
Sodelovanje se kaže v okviru projektov (PKP, Mladinsko raziskovanje) kot tudi prek organizacije strokovnih dogodkov in vključevanja strokovnjakov iz gospodarstva v pedagoški proces, obiskov podjetij, podjetniških forumov in nenazadnje v obliki praktičnega usposabljanja študentov v podjetjih in organizacijah. Tako uresničujemo povezovanje teorije s prakso, kar še posebej bogati izvedbo študijskih programov in študijsko izkušnjo.

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Zato krepimo že uveljavljeno uspešno sodelovanje in snujemo vedno nova povezovanja na vseh področjih delovanja. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah. V soorganizaciji z domačimi in tujimi partnerskimi institucijami izvajamo mednarodne znanstvene konference. Vsako leto več študentov prihaja iz tujine, vedno več programov pa izvajamo v angleškem jeziku kar bogati tako izvedbo programov kot študijsko okolje na FM. V letu 2022 smo okrepili sodelovanje na področju izobraževanja z dvema sorodnima institucijama iz dveh največjih slovenskih univerz, Ekonomsko poslovno fakulteto iz Maribora in Ekonomsko fakulteto iz Ljubljane.

## POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2022

Leto 2022 predstavlja prvo leto mandatnega obdobja dekanovanja izr. prof. dr. Tatjane Horvat. Mandat je prevzela 1.1 . 2022. V začetku leta je bila oblikovana nova ekipa vodstva, ki je s svojim delom začela marca 2023. Za prodekane so bili imenovani: doc. dr. Borut Kodrič za področje izobraževanja, izr. prof. dr. Armand Faganel za področje kakovosti in izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip za področje raziskovalne dejavnosti. V prvem letu se je vodstvena ekipa lotila vseh tekočih zadev, poleg tega pa je vstopila tudi v nove projekte.

Omeniti velja predvsem vključitev v večino aktivnosti, ki se izvajajo znotraj projekta financiranega iz sredstev Načrta za okrevanje in odpornost Zelena, digitalna in vključujoča UP. Gre za projekt, ki ga je pridobila UP in v katerem sodeluje tudi precejšnje število zaposlenih na UP Fakulteti za management. UP FM tudi tvorno sodeluje v pripravi projektov in sodelovanja Univerze na Primorskem EIT HEI Initiative, ki predstavlja združenje inovativnih univerz.

V letu 2022 je zabeležena prva izvedba prenovljenih študijskih programov na prvi in drugi stopnji, kar omogoča pripravo evalvacije in pripravo morebitnih posodobitev. V letu 2022 je fakulteta zabeležila tudi omejitev prijav za vpis na visokošolski študijski program Management in na univerzitetni študijski program Management, ki se izvaja v angleškem jeziku. Trend dolgoročne rasti pri številu študentov se nadaljuje tudi v letu 2022. V letu 2020/2021 je na bilo fakulteto vpisanih 815 študentov, v letu prej 657, v študijskem letu 2021/2022 pa je na fakulteto vpisanih 713 študentov. Leto 2020/2021 je namreč z vidika števila študentov nereprezentativno, ker so veljali za študente posebni pogoji, ki so omogočali pridobiti podaljšan status zaradi epidemije. Velja poudariti, da se je v letu 2021/2022 začel izvajati tudi podiplomski študijski program Politologija v angleškem jeziku kot izredni študij. V letu 2022/23 je zabeležila 734 vpisanih študentov, navkljub nižjemu številu razpisanih mest na najbolj številčnem študijskem programu. Število tujih študentov na programih UP FM se je povečalo, delež vpisanih tujih študentov je najvišji doslej, kar 29 % vseh vpisanih.

V letu 2022 smo okrepili sodelovanje na področju izobraževanja pa tudi skupne promocije z dvema sorodnima institucijama iz dveh največjih slovenskih univerz Ekonomsko fakulteto iz Ljubljane in še posebej z Ekonomsko poslovno fakulteto iz Maribora. Na ta način smo fakulteto umestili v slovenski visokošolski prostor kot eno izmed treh najpomembnejših fakultet v Sloveniji. Vsaka izmed njih pokriva del Slovenije na osi Koper, Ljubljana, Maribor.

Na področju raziskovalne dejavnosti je bilo leto 2022 predvsem v znamenju vstopa v obsežen projekt na ravni UP, konsolidacije delovanja Centra za razvoj in prenos znanja UP pod okriljem delovanja Fakultete za management z novimi projekti in pridobivanjem novih zaposlenih. Pomemben premik pa je fakulteta znova naredila na področju izdajanja znanstvenih revij. Ob koncu leta 2022 je bila oddan vlogo za vstop znanstvene revije Managing Global Transitions v bazo SCOPUS. V letu 2022 je UP FM zabeležila zelo dobre rezultate pri vseh kazalnikih kakovosti znanstveno-raziskovalne dejavnosti in realizirala načrtovano povečanje kazalnikov. Pri povečanju števila znanstvenih objav s podpisom WoS (iz 40 na 45 objav) in Scopus (iz 48 na 54 objav), pri številu čistih citatov (iz 5843 na 7451). Gostili smo tudi Fulbrightovega štipendista, ki je raziskovalno deloval na področju managementa in podjetništva.

Sočasno z doseganjem pomembnih mejnikov na strokovnih področjih se je dodatno nadgradilo tudi informacijsko infrastrukturo. V jeseni 2022 so bile v vse predavalnice nameščene sodobne pametnimi tablami, ki omogočajo zelo sodoben in napreden pedagoški proces. V letu 2022 je vodstvo namenilo vzpostavitvi stroškovne učinkovitosti poslovanja na večini področij delovanja in poslovanja fakultete.

## DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI

Članica pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2021 do 2027 (v nadaljevanju: SRS UP 2021-2027)[1].

V okviru ciljev iz SRS UP 2021-2027 zasleduje UP FM predvsem naslednje dolgoročne cilje:

- 1.5 Okrepitev promocije raziskovalnih dosežkov UP
- 1.6. Ciljno kadrovanje najboljših domačih in tujih visokošolskih učiteljev, raziskovalcev, podoktorskih ter doktorskih študentov
- 3.2 Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega članka v reviji, indeksirani v bazi WoS ali SCOPUS; povprečno pa bo UP FM letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca
- 3.3 UP FM bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtino
- 3.5. Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno
- 4.4. Zagotovljeni bosta dodatna sodobna infrastrukturna in raziskovalna oprema
- 5. Kakovost in učinkovitost izobraževanja
- 6.6. Razvoj ponudbe vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine
- 7.1. Povečan bo delež praktičnega izobraževanja (usposabljanja) kot študijske obveznosti
- 8. Okrepitev sodelovanja in vzpostavitev novih partnerstev z gospodarstvom in uporabniki znanja v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju
- 9. Spodbujanje inovacijske dejavnosti in zaščite intelektualne lastnine
- 10. Okrepitev kakovosti in globalnega dosega mednarodnega partnerstva
- 11. Okrepitev prepoznavnosti v globalni univerzitetni mreži
- 12. Okrepitev internacionalizacije doma kot platforme za pridobivanje medkulturnih izkušenj in kompetenc
- 13. Dosežena večja uspešnost univerze na vseh področjih, z dvigom zadovoljstva in motivacije tako študentov kot zaposlenih
- 14. Uspešno načrtovanje nasledstva
- 15. Vpeljava mehanizmov za uspešno pridobivanje novih sodelavcev z najustreznejšimi znanji in referencami
- 16. Okrepitev sistema vodenja kakovosti

Dolgoročni oz. strateški cilji so opredeljeni s kratkoročnimi letnimi cilji v letnem programu dela, s katerim članica spremlja uresničevanje strategije njenega razvoja in univerze.

## RAZVOJNI CILJI

Razvojni cilji UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 so določeni v skladu s SRS UP 2021-2027.

V študijskem letu 2021/2022 bomo znotraj ukrepa Ukrepa št. 1.3.1 - Izboljšanje kakovosti pedagoškega procesa z vključitvijo kombiniranega učenja (blended learning) v študijski proces (pilotni projekt) izvedli pilotiranje izbirnega predmeta B1 VS S podatki do pravilnih odločitev. Predmet bomo izvedli v kombinirani obliki ter spremljali doseganje učnih izzidov in kompetenc pri tej obliki poučevanja ter jo primerjali z izzidi in kompetencami, pridobljenimi v prejšnjih letih, ko se je ta predmet izvajal v klačični obliki. V primeru dobrih

[1] Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem 2021-2027 je objavljena na spletni strani UP na naslednji povezavi: …

rezultatov bomo v naslednjem šolskem letu razširili število pilotskih predmetov na predmete iz več različnih področji.

Pri uresničevanju razvojnih ciljev UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 UP FM zasleduje naslednje razvojne cilje:

- Izboljšanja kakovosti pedagoškega procesa z vključitvijo kombiniranega učenja (blended learning);
- Vzpostavitev sistema izbirnih predmetov in
- Organizacija drugih mednarodnih e-aktivnosti za dodiplomske in magistrske študente.

Pregled uresničevanja razvojnih ciljev za leto 2022 je priloga letnega poročila.

# 1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

## 1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

### 1.1.1. Novi študijski programi

UP FM v letu 2022 ni akreditirala novih študijskih programov.

### 1.1.2. Izvedba študijskih programov v študijskem letu 2021/2022

UP FM je v študijskem letu 2021/2022 izvajala skupaj 8 študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje:

1. stopnja
- Visokošolski strokovni program Management v slovenskem jeziku (redni in izredni študij)
- Univerzitetni program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)

2. stopnja
- magistrski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)
- magistrski program Ekonomija in finance v slovenskem in angleškem jeziku (redni in izredni študij)
- magistrski program Pravo za management v slovenskem jeziku (redni študij)
- magistrski program Management trajnostnega razvoja v slovenskem jeziku (redni študij), in
- skupni magistrski program Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija, ki ga skupaj izvajata UP FM in UP FHŠ, v angleškem jeziku (izredni študij).

3. stopnja
- doktorski program Management (izredni študij)

V študijskem letu 2021/2022 smo načrtovali in tudi izvajali pedagoški proces v živo in deloma tudi na daljavo prek Zoom, ko je bilo zaradi karantene večina študentov v skupini odsotnih. Vse organizirane oblike pedagoškega dela na programih, ki potekajo v angleškem jeziku smo načrtovali in v celoti izvedli v živo. Le za tuje študente, ki zaradi Covid 19 še niso mogli priti v Slovenijo se je pedagoški proces izvajal online v celoti (Ekonomija in finance, Politologija).

Tudi v študijskem letu 2022/2023 izvajamo pedagoški proces v živo, le študenti, ki ne morejo priti v Slovenijo zaradi pridobivanje vize ali dovoljenja za bivanje in študenti iz Ukrajine, lahko spremljajo predavanja online.

### 1.1.3. Nove dislocirane enote

UP FM nismo načrtovali odpiranja novih dislociranih enot.

### 1.1.4. Realizacija razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2022/2023

V študijskem letu 2022/2023 je skupaj vpisanih 734 študentov, 493 na programe prve stopnje, 207 na programe druge stopnje in 34 na program tretje stopnje. Število študentov je v študijskem letu 2022/2023 višje v primerjavi s študijskim letom 2021/2022 ko je bilo skupaj vpisanih 713 študentov.

**Tabela 6:** Število vpisanih študentov (skupaj z absolventi) v študijskem letu 2022/2023 (na dan 30.10.2022)

| | Redni | | Izredni | | Skupaj | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Vsi vpisani | Vpisani v 1. letnik* | Vsi vpisani | Vpisani v 1. letnik* | Vsi vpisani | Vpisani v 1. letnik* |
| SKUPAJ VPISANI | 646 | 270 | 88 | 30 | 734 | 300 |
| Dodiplomski študijski programi 1. stopnje | 455 | 196 | 38 | 17 | 493 | 213 |
| - visokošolski strokovni študijski programi | 232 | 94 | 38 | 17 | 270 | 111 |
| - univerzitetni študijski programi | 223 | 102 | - | - | 223 | 102 |
| Magistrski študijski programi 2. stopnje | 191 | 74 | 16 | 9 | 207 | 74 |

| | Redni | | Izredni | | Skupaj | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Vsi vpisani | Vpisani v 1. letnik* | Vsi vpisani | Vpisani v 1. letnik* | Vsi vpisani | Vpisani v 1. letnik* |
| Doktorski študijski programi 3. stopnje | - | - | 34 | 4 | 34 | 4 |

* vsi vpisani v 1. letnik

V študijskem letu 2022/2023 smo načrtovali na VS programu znižano število vpisnih mest na rednem študiju na ostali programih pa smo razpisali in načrtovali izvedbo programov v enakem obsegu kot v študijskem letu 2021/2022, kar smo tudi realizirali. Zaradi vojne v Ukrajini smo naknadno razpisali dodatna mesta za osebe z mednarodno zaščito na katera se je vpisalo 13 študentov iz Ukrajine.

V študijskem letu 2022/2023 smo na študijskih programih 1. stopnje razpisali 210 vpisnih mest na rednem študiju in 30 vpisnih mest na izrednem študiju. Vpisali smo skupno 196 študentov prvič v prvi letnik, kar predstavlja 82 % zasedenosti vpisnih mest. V primerjavi s študijskim letom 2021/2022 smo na UN programu zvišali zasedenost vpisnih mest za približno 12 odstotnih točk na izvedbi v slovenskem jeziku, na izvedbi v angleškem jeziku pa znižali za 13 odstotnih točk. Na VS programu se je zasedenost vpisnih mest znižala za 8 odstotnih točki na rednem študiju, na izrednem pa zvišala za 4 odstotne točke.

V študijskem letu 2022/2023 smo na magistrskih programih razpisali 193 mest za vpis v 1. letnik na rednem študiju in 10 mest na izrednem študiju. Vpisali smo skupaj 72 študentov na rednem in 9 študentov na izrednem študiju, kar predstavlja 37 % odstotkov zasedenosti na rednem študiju in 9 % zasedenosti na izrednem študiju. V primerjavi s študijskim letom 2021/2022 smo zmanjšali zasedenost vpisnih mest skoraj na vseh programih na rednem študiju (B2M za 3 % točke, B2EF slo za 9 % točk, B2MTR za 3% točke, B2PZM za 20% točk, B2POL ang za 1% točko), povečali pa smo zasedenost vpisnih mest na programu Management v angleškem jeziku na rednem študiju za 8 odstotnih točk in Ekonomija in finance v angleškem jeziku na izrednem študiju za 9 odstotnih točk.

Na doktorskem študiju smo razpisali 13 mest za vpis v 1. letnik, vpisali pa smo 4 študente, kar predstavlja 31 odstotno zasedenost mest. V primerjavi s študijskim letom 2021/2022 je zasedenost vpisnih mest v 1. letniku za 19 odstotnih točk nižja.

Tabela 7: Realizacija vpisa za študijsko leto 2022/2023

| | Redni | | | Izredni | | | Skupaj | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Razpis | Vpis v 1. letnik* | % | Razpis | Vpis v 1. letnik* | % | Razpis | Vpis v 1. letnik* | % |
| **SKUPAJ VPISANI** | **403** | **251** | **62** | **143** | **30** | **21** | **546** | **281** | **51** |
| **Dodiplomski študijski programi 1. stopnje** | **210** | **179** | **85** | **30** | **17** | **57** | **240** | **196** | **82** |
| - visokošolski strokovni študijski programi | 95 | 83 | 87 | 30 | 17 | 57 | 125 | 100 | 80 |
| - univerzitetni študijski programi | 115 | 96 | 83 | - | - | - | 115 | 96 | 83 |
| **Magistrski študijski programi 2. stopnje** | **193** | **72** | **37** | **100** | 9 | **9** | **293** | **81** | **28** |
| **Doktorski študijski programi 3. stopnje** | **-** | **-** | **-** | **13** | **4** | **31** | **13** | **4** | **31** |

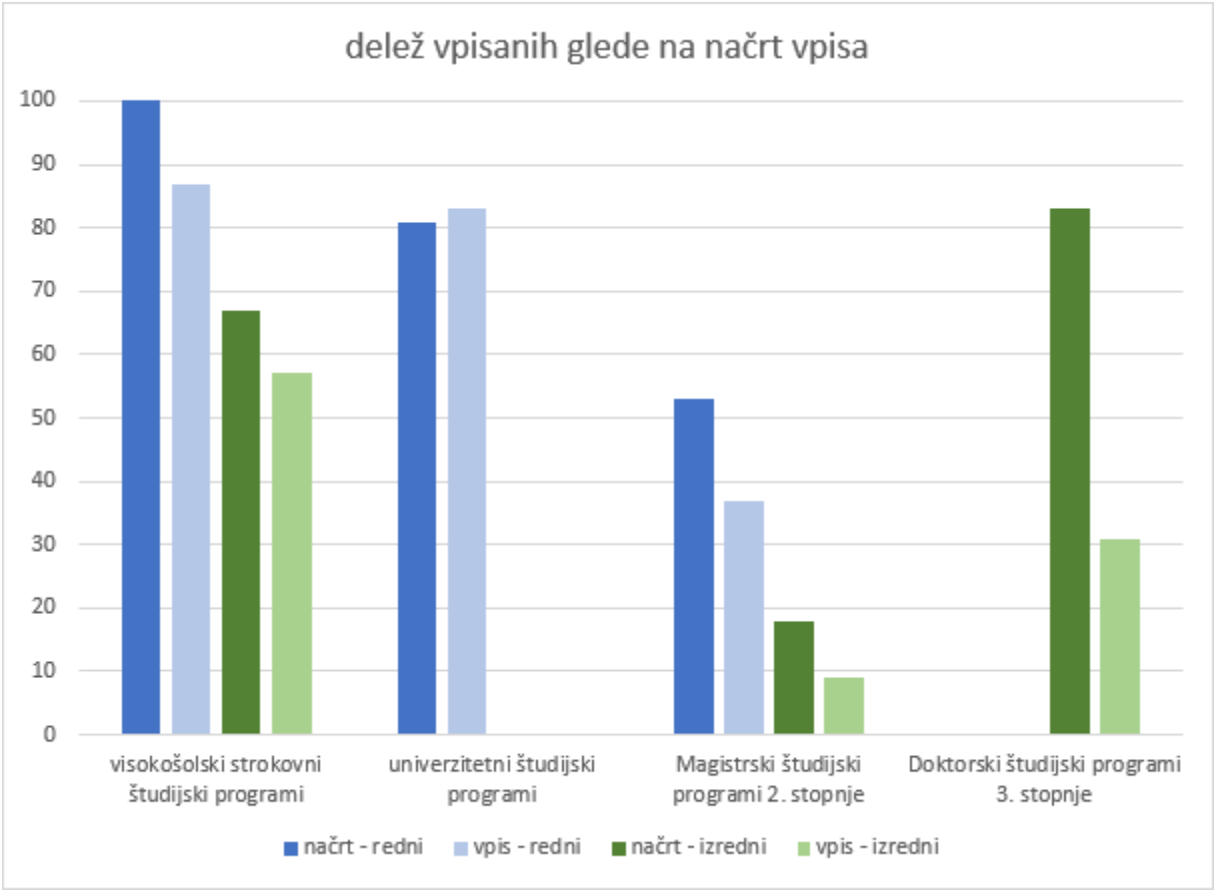
* prvič vpisani v 1. letnik

Tabela 8: Načrt vpisa za študijsko leto 2022/2023

| | Redni | | | Izredni | | | Skupaj | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Razpis | Vpis v 1. letnik* | % | Razpis | Vpis v 1. letnik* | % | Razpis | Vpis v 1. letnik* | % |
| SKUPAJ VPISANI | 367 | 267 | 73 | 134 | 47 | 35 | 501 | 314 | 63 |
| Dodiplomski študijski programi 1. stopnje | 195 | 175 | 90 | 30 | 20 | 67 | 225 | 195 | 87 |
| - visokošolski strokovni študijski programi | 90 | 90 | 100 | 30 | 20 | 67 | 120 | 110 | 92 |
| - univerzitetni študijski programi | 105 | 85 | 81 | - | - | - | 105 | 85 | 81 |
| Magistrski študijski programi 2. stopnje | 172 | 92 | 53 | 92 | 17 | 18 | 264 | 109 | 41 |
| Doktorski študijski programi 3. stopnje | | | | 12 | 10 | 83 | 12 | 10 | 83 |

* prvič vpisani v 1. letnik

Grafikon 1: Delež vpisanih glede na načrt vpisa v 2022/2023




## 1.1.5. Posodabljanje študijskih programov

V obdobju 2018-2021 smo posodobili oba dodiplomska programa, vse magistrske programe, razen programa B2 Ekonomija in finance, B2 Politologija in doktorski program.

V posodobljenem visokošolskem strokovnem programu Management smo predvideli večji obseg strokovne prakse in le to povezali s pripravo zaključne naloge. V študijskem letu 2021/2022 smo prvič izvedli strokovno prakso na prenovljen način in pri tem zaznali nekaj težav, ki jih pri načrtovanju nismo predvideli. Sprejeli smo nekaj ukrepov in sprememb pravilnika, da so lahko študenti vpisani v 3. letnik opravili prakso skladno z načrtom. Tako je v aprilu in maju 29 študentov opravljalo strokovno prakso in začelo pripravljati zaključno nalogo.

Učne načrte posameznih predmetov posodabljamo sproti, ko nosilci in izvajalci predmetov zaznajo potrebo po spremembah bodisi na podlagi razvoja stroke, pretekle izvedbe ali na podlagi povratne informacije študentov. Tako dva krat letno pozovemo nosilce predmetov, da posredujejo spremembe in dopolnitve učnih načrtov.

### 1.1.6. Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

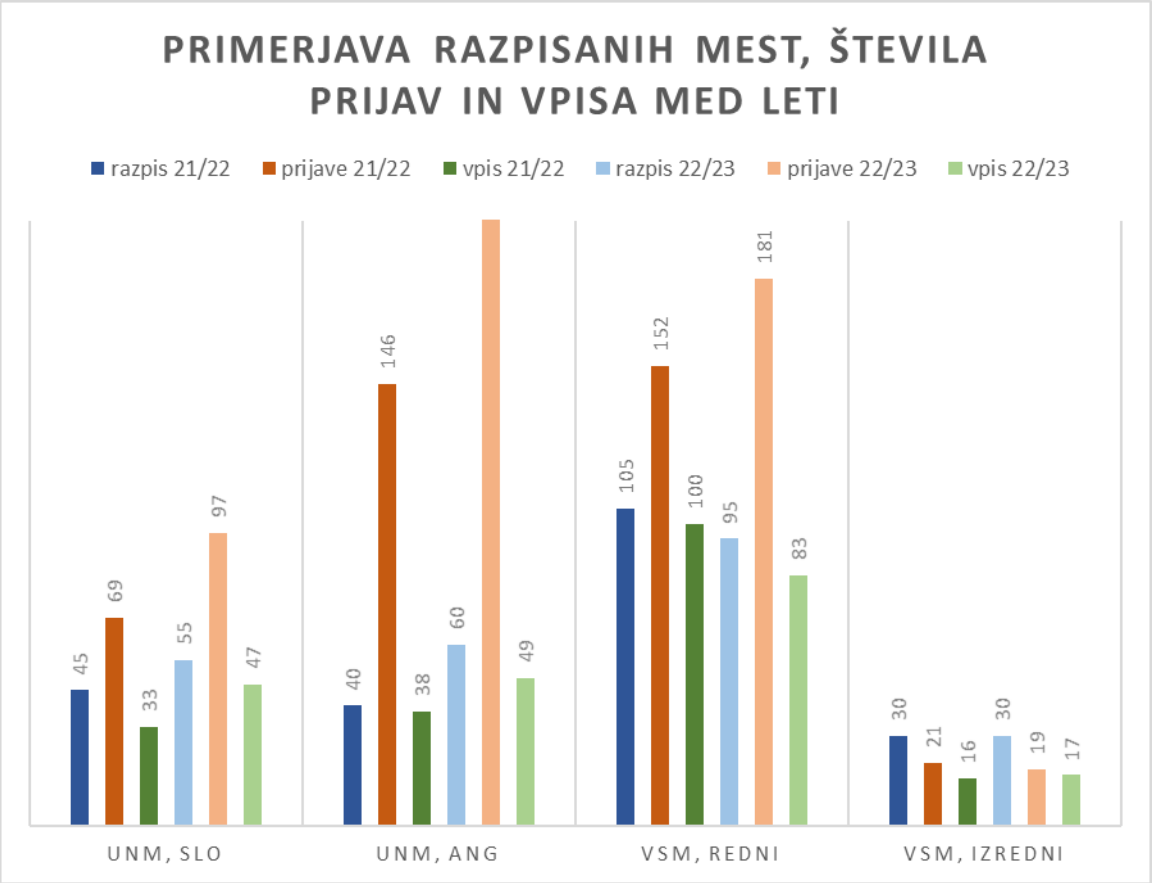
UP FM je bila tudi v letu 2022 zelo aktivna v smislu promocije in širjenja prepoznavnosti ponudbe programov za izobraževanje. Aktivnosti smo večinoma prenesli na splet, kar se je izkazalo za bolj učinkovit v smislu udeležbe kandidatov. Sodelovali smo na kariernih sejmih in podobnih prireditvah kjer smo poskrbeli za promocijo študijskih programov.

Tabela 9: Primerjava razpisanih mest, število prijav in vpisa za leti 2021/2022 in 2022/2023

| Študijski program | 2021/2022 | | | 2022/2022 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Razpis | Prijave* | Vpis | Razpis | Prijave* | Vpis |
| UNM, slo | 45 | 69 | 33 | 55 | 97 | 47 |
| UNM, ang redni | 40 | 146 | 38 | 60 | 202 | 49 |
| UNM, ang izredni | 20 | 13 | 0 | - | - | - |
| VSM, redni | 105 | 152 | 100 | 95 | 181 | 83 |
| VSM, izredni | 30 | 21 | 16 | 30 | 19 | 17 |
| B2M, slo | 55 | 49 | 33 | 67 | 58 | 37 |
| B2M, ang | 30 | 50 | 7 | 36 | 70 | 11 |
| B2EF, slo | 22 | 11 | 7 | 30 | 8 | 6 |
| B2EF, ang - izredni | 40 | 18 | 2 | 42 | 16 | 6 |
| B2MTR | 22 | 14 | 8 | 30 | 19 | 9 |
| B2PZM | 22 | 16 | 12 | 30 | 16 | 9 |
| B2POL, slo izredni | 22 | 2 | 0 | 23 | 0 | - |
| B2POL, ang izredni | 30 | 11 | 3 | 35 | 9 | 3 |
| B3M - izredni | 12 | 9 | 6 | 13 | 5 | 4 |

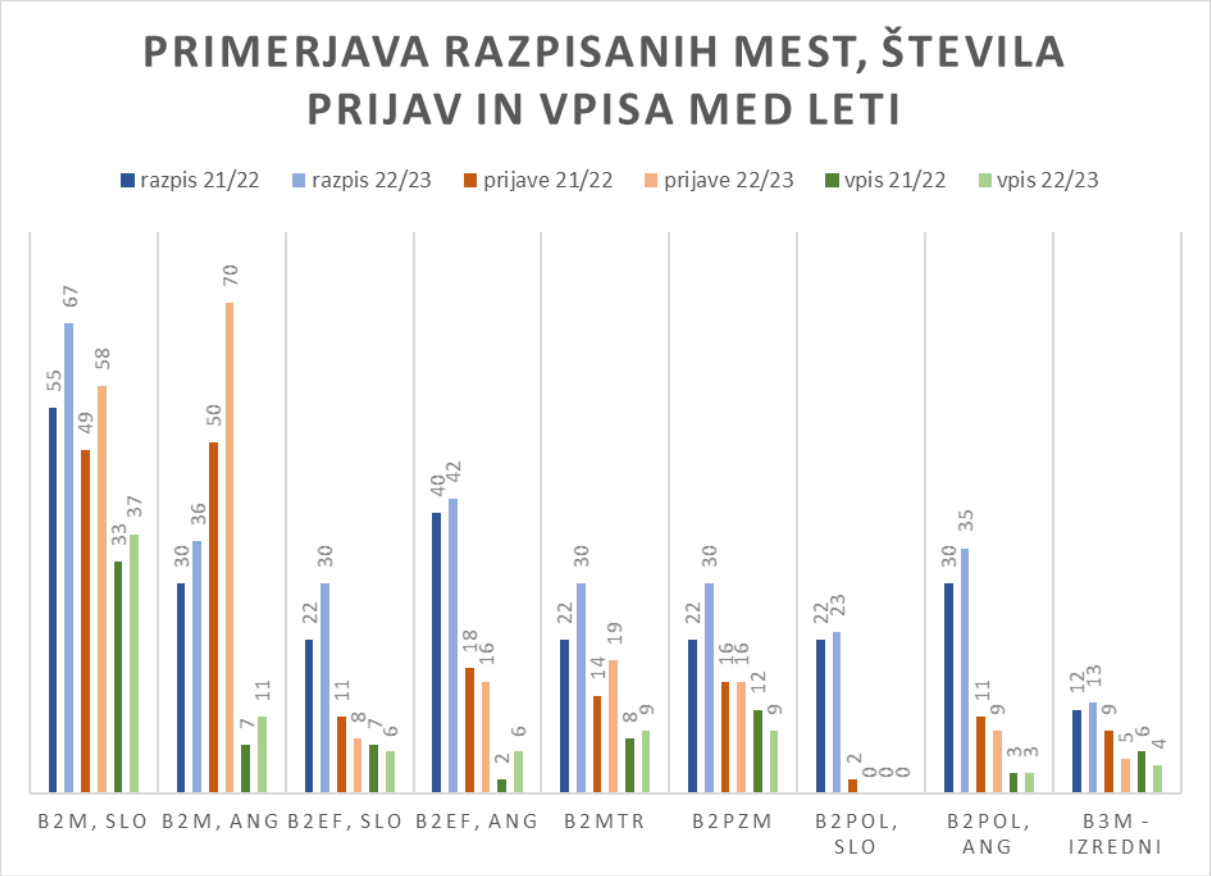
* upoštevane prve želje – vse prijave

**Grafikon 2:** Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2021/2022 in 2022/2023 – dodiplomski programi




Primerjava med leti pokaže, da se je število prijavljenih na dodiplomskem rednem študiju v študijskem letu 2022/2023 precej povečalo, na izrednem študijo pa ostaja približno na enaki ravni kot leto prej.
Število vpisanih se je na univerzitetnem programu povečalo, na visokošolskem strokovnem pa znižalo, saj smo tu imeli tudi manj razpisanih mest kot v preteklem letu.

Grafikon 3: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2021/2022 in 2022/2023 – podiplomski programi




Tudi na magistrskem programu Management in Management trajnostnega razvoja beležimo povečanje prijavljenih kandidatov, na programu Ekonomija in finance in Politologija je število prijav nekoliko padlo, na programu Pravo za management pa je enako kot v prejšnjem letu. Število vpisanih se je povečalo na programih Management (za 4 na slo in ang), Ekonomija in finance v angleškem jeziku (za 4) in Management trajnostnega razvoja (za 1), število vpisanih je padlo na programu Ekonomija in finance v slovenskem jeziku (za 1), Pravo za management (za 3) in na doktorskem programu (za 2), na programu Politologija pa je enako kot v prejšnjem letu.

Kandidate bomo morali še bolje prepričati, da se dejansko vpišejo na programe, saj se kot je razvidno iz grafov se veliko prijavljeni kandidatov v končni fazi odločitve ne vpiše v programe.

### 1.1.7. Promocija izobraževalne dejavnosti

UP FM je v letu 2022 izvajala številne promocijske aktivnosti. Poleg rednih promocijskih aktivnosti, ki vključujejo *informativne dni* v februarju, juniju in septembru smo organizirali tudi informativne dni posebej za tuje študente tako na prvi, drugi in tretji stopnji študija. Izvajali smo redna in pogosta *individualna srečanja* s študenti preko spletne aplikacije ZOOM ali v živo na sedežu fakultete UPFM. Študijske programe smo precej promovirali tudi na družbenih omrežjih, predvsem prek družabnega omrežja *Facebook*, *Instagram in LinkedIN* Z brezplačno promocijo smo prav tako pričeli na Twitterju. Javnost smo nase opozarjali tudi z objavami *PR člankov* v *Regional Obala*, ki niso bili neposredno povezani s predstavitvijo študijskih programov ampak smo bralcem predvsem nudili nasvete kako najti ravnovesje med delom, družino in študijem. Svetovali smo jim, kako poskrbeti za vzpon kariere in ponudili smernice za učinkovitejši študij. Najavo za izvedbo informativnih dni smo redno najavljali tudi na različnih radijskih postajah (Radio Capris, Radio 1, Radio 94, Radio Center, Radio Celje). Poskušali smo biti

prisotni v vseh ciljno usmerjenih tiskanih medijih, ki jih bodoči študentje prebirajo. Aktivni smo bili tudi na spletni tržnici *'Na koji češ fax'*, kjer smo poleg študijskih programov prve stopnje oglaševali tudi študijske programe druge stopnje. Poleg tega smo prvič objavljali na spletni strani *STUDOMAT*, ki deluje v regiji zahodnega Balkana. Na spletnem portalu sta bila objavljena 2 PR članka na naslovni strani skupaj z drugimi novicami. Sponzorirani članek je bil dodan tudi na Facebook strani portala in Instagram profilu portala Studomat. Članek se je delil tudi na objavah zgodb. Oba PR članka sta bila zajeta v njihov Newsletter, prav tako so pasice - bannerji integrirani v newsletter. Akcija je bila aktivna tudi na portalu Skolski.ba kar smo lahko koristili brezplačno (Skolski.ba je portal za srednješolce, zato je ta akcija lahko zanimiva tudi zanje, STUDOMAT pa je za B2 programe). Imeli smo zelo aktivno promocijo na *Dijaski.net* ter *Študentski.net* za B2 programe (junij do september), kjer smo realizirali več od obljubljenih prikazov (215.000 prikazov, kar je še 15.000 več od obljubljenega) in dosegli več kot 1.800 preusmeritev na spletno stran UPFM. Promocijo ocenjujemo kot zelo uspešno, saj so bili rezultati precej nad povprečjem. Z oglaševanjem smo bili aktivni tudi na *LCD ekranih Mestne občine Koper* (MOK) ter na zadnji strani *avtobusa* mestnega prometa Ljubljana. Pojavljali smo se tudi v reviji *Študent* ter *Primorskih novicah*.

### 1.1.8. Drugi aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti

V letu 2022 je na UP FM potekala množica aktivnosti na izobraževalnem področju. Poleg gostovanj strokovnjakov iz prakse, ki jih gostijo učitelji v okviru študijskih predmetov (v letu 2022 33 gostov, v študijskem letu 2021/22 44 gostov) smo izvedli tudi nekaj aktivnosti za študente in širšo javnost:

- festival inovativnosti FESTINNO je tretje leto zapored v sodelovanju z Univerzo v Udinah potekal virtualno v Sloveniji v Italiji pa deloma v živo deloma hibridno. Delavnic, predavanj in okroglih miz se je udeležilo več kot 650 udeležencev iz Slovenije in Italije.
- izr. prof dr. Elizabeta Zirnstein je izvedla delavnico z naslovom Napotovanje delavcev na delo v tujino,
- Katedra za računovodstvo in revizijo je izvedla predavanje na temo naložb v delnice z naslovom Gospodarjenje s prihranki: naložbe v delnice ter delavnico Osnove investiranja – Finančna pismenost pri tveganih naložbah.
- organizirali smo okroglo mizo z naslovom Izzivi trajnostne prehranske verige in vloga opraševalcev in okroglo mizo na temo Aktualne ekonomske razmere v Sloveniji.

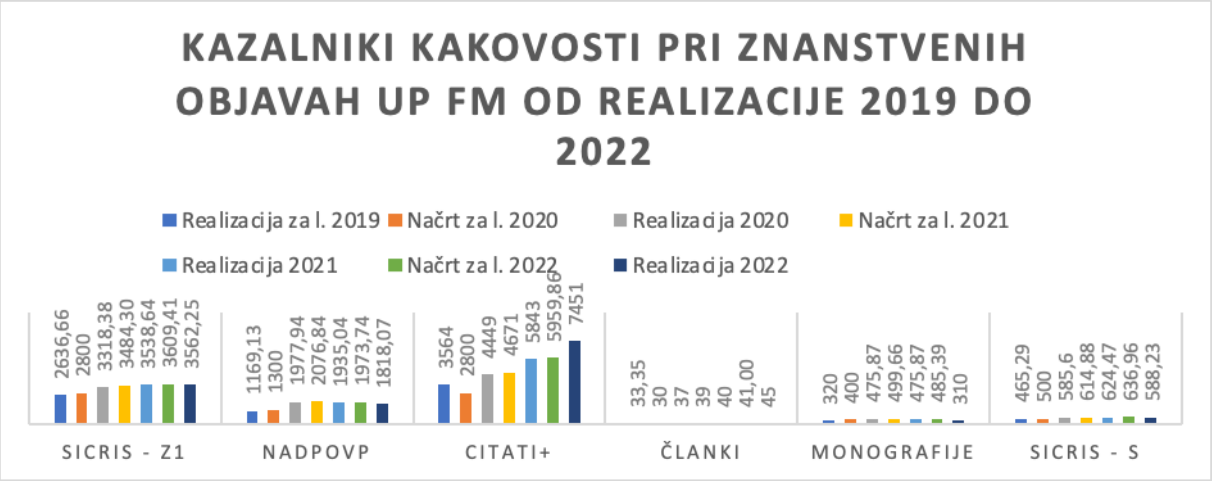
Izr. prof. dr. Mateja Jerman je prejela nagrado UP za pedagoško odličnost, nagrado Srečko Kosovel za svojo diplomsko nalogo pa študentka Tina Šušteršič pod mentorstvom dr. Mateje Jerman.
Prof. dr. Štefan Bojnec je prejel nagrado založbe Emerald za izjemnega recenzenta v letu 2022 (Outstanding Reviewer in the 2022) Emerald Literati Awards 2022po izboru uredniške ekipe Emeraldove revije Competitiveness Review. Sodelovali smo v Mednarodnem tednu ozaveščanja o prevarah, v okviru katerega je dr. Borut Kodrič izvedel predavanje Celostni pristop k obvladovanju tveganj v kartičnem poslovanju. V projektu so sodelovali še Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, Deloitte Slovenija, Ministrstvo za javno upravo, Komisija za preprečevanje korupcije, Računsko sodišče, Urad za preprečevanje pranja denarja, Urad za nadzor proračuna, Urad za mladino, Uprava za izvrševanje kazenskih sankcij, Slovenski državni holding, Kapitalska družba, društvo Transparency International Slovenia, Združenje bank Slovenije, Združenje nadzornikov Slovenije, Agencija za javni nadzor nad revidiranjem, Slovenski inštitut za revizijo, Združenje notranjih revizorjev, Stalna arbitraža pri Gospodarski zbornici Slovenije, Klub Slovenskih podjetnikov, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, Pravna fakulteta Univerze v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani, Fakulteta za upravo Univerze v Ljubljani, Fakulteta za varnostne vede Univerze v Mariboru, Visoka šola za računovodstvo in finance, GEA College – Fakulteta za podjetništvo, Tax-Fin-Lex, časopisna hiša Delo, Služba Vlade Republike Slovenije za digitalno preobrazbo, Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve ter Športna loterija d.d.
V letu 2022 je UP Fakulteta za management pristopila k pripravi posebnega modula za izobraževanje vojakov Slovenske vojske. Pri pripravi modula, ki se bo izvajal na 1. stopnji sodeluje Ministrstvo za obrambo.

## 1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

### 1.2.1. Znanstvena produkcija

V letu 2022 je UP FM zabeležila zelo dobre rezultate pri vseh kazalnikih kakovosti znanstveno-raziskovalne dejavnosti in realizirala načrtovano povečanje kazalnikov. Pri povečanju števila znanstvenih objav s podpisom WoS (iz 40 na 45 objav) in Scopus (iz 48 na 54 objav), pri številu čistih citatov (iz 5843 na 7451). Vseh objavljenih znanstvenih člankov v letu 2022 je bilo 84, od tega pa 21 člankov SSCI, kar 12 več kot v letu 2021. Objavljene so bile tri znanstvene monografije in 19 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografski publikaciji. Podatki so predstavljeni v spodnji tabeli.

Grafikon 4: Kazalniki kakovosti pri znanstvenih objavah UP FM 2019-2022




Delež visokošolskih učiteljev z nazivom znanstveni sodelavec in višje, ki v letu 2022 izkazuje znanstveno objavo v WoS-u je 29,09%, v SCOPUS-u je 52,73% in v drugih zbirkah je 50,91%. Delež v WoS-u se je zmanjšal, delež v SCOPUS-u in drugih zbirkah, pa se je povečal, saj so bile realizirane vrednosti v letu 2021 v WoS-u 35,85%, v SCOPUS-u 37,74% in v drugih zbirkah 24,53%.

Grafikon 5: Primerjava deleža izkazane znanstvene objave 201 in 2022




Tabela 10: Število znanstvenih objav

| Baza | Št. objav v 2021 | Št. objav v 2022 | Sprememba glede na 2021 (indeks22/21) | Število Raziskovalcev po SICRIS** | Število objav na raziskovalca v 2022 |
|---|---|---|---|---|---|
| a | b | c | d | e | f=c/e |
| WoS | 40 | 45 | 1,125 | 55 | 0,82 |
| SCOPUS | 48 | 54 | 1,125 | 55 | 0,98 |

*Podatki iz baze WoS, SCOPUS na dan 7.12.2022.
** Podatki iz baze SICRIS, za leto 2022 na dan 7.12.2022.

Tabela 11: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

| Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje** | Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2022*** | Delež raziskovalcev z objavo v letu 2022 |
|---|---|---|
| 9 | 4 | 0,44 |
| 19 | 11 | 0,58 |
| 18 | 14 | 0,78 |

** Podatki iz kadrovske evidence UP na dan 7.12.2022
***Podatki iz baze SICRIS, za leto 2022 na dan 7.12.2022.

Objava 9 znanstvenih člankov, ki se po kategorizaciji ARRS umeščajo v kvartil A1 in A'':

- dr. Hojnik Jana je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom On the path to sustainable development: the nexus among owner gender diversity, energy management, and frms' innovation radicalness v ugledni reviji Business strategy and the environment s faktorjem vpliva 10,302;

- dr. Nada Trunk Širca je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Effects of the residential built environment on remote work productivity and satisfaction during COVID-19 lockdowns : an analysis of workers perceptions v ugledni reviji Building and environment s faktorjem vpliva 6,456;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Do different types of common agricultural policy subsidies promote farm employment? v ugledni reviji Land use policy s faktorjem vpliva 6.40;
- dr. Andreja Pegan je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Creating public value in regional policy. Bringing citizens back in v ugledni reviji Public management review s faktorjem vpliva 5.898;
- dr. Jasna Auer Antončič je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Impacts of entrepreneurial openness and creativity on company growth v ugledni reviji Frontiers in physiology s faktorjem vpliva 4.755;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Environmental awareness and air quality : themediating role of environmental protective behaviors v ugledni reviji Sustainability s faktorjem vpliva 3,889;
- dr. Dušan Lesjak je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Traditional and new ICT spending and its impact on economy v ugledni reviji Journal of computer information systems s faktorjem vpliva 3.317;
- dr. Dušan Lesjak je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom The COVID-19 Pandemic Crisis : impact on ICT spending v ugledni reviji Journal of computer information systems s faktorjem vpliva 3.317;
- dr. Andreja Pegan je kot edina avtorica objavila znanstveni članek z naslovom A temporal perspective on sta support in the European Parliament v ugledni reviji Revue d'intégration européenne = Journal of European integration s faktorjem vpliva 2,605;

Založba Wiley je v aprilu 2022 sporočila, da je članek prof. dr. Štefana Bojneca in soavtorjev "Vpliv investicijskih, LFA in kmetijsko-okoljskih subvencij na komponente skupne faktorske produktivnosti: primer slovenskih kmetij" objavljen v Journal of Agricultural economics najbolj citiran članek v enem letu od objave.
Od založbe Emerald je UP FM prejela obvestilo, da je prof. dr. Štefan Bojnec prejel nagrado za izjemnega recenzenta v letu 2022 (Outstanding Reviewer in the 2022) Emerald Literati Awards 2022, in sicer po izboru uredniške ekipe Emeraldove revije Competitiveness Review.
Znanstveni članek prof. dr. Boruta Likarja v soavtorstvu prof. dr. Francija Pušavca z naslovom Raziskave inovativnih odrezovalnih procesov za doseganje trajnostnih in čistosti odrezovalnih in izdelovalnih procesov je bil uvrščen med izbor dosežkov Odlični v znanosti 2022 na področju tehnike s strani Znanstvenega sveta Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS - ARRS.

Pri doktorskem študijskem programu III. Stopnje Management se za dokončanje študija zahteva objava vsaj enega znanstvenega prispevka, ki je povezan z vsebino disertacije in objavljen ali sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS, SCOPUS ali drugih bazah podatkov, pri kateri je doktorand prvi ali edini avtor.

Tabela 12: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

| Število Raziskovalcev po SICRIS | Število vseh projektnih prijav | Povprečno število prijav na raziskovalca | Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi | Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi |
|---|---|---|---|---|
| 55 | 33 | 0,60 | 16 | 0,29 |

## 1.2.2. Izvajanje raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS

Na podlagi Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22) se

raziskovalni programi, infrastrukturni programi in mladi raziskovalci od 2022 financirajo v okviru institucionalnega in programskega stebra financiranja.

UP FM je v letu 2022 izvajala tri raziskovalne programe in sicer en nosilni program in dva partnerska programa. V nosilnem raziskovalnem programu P5-0049 so opredeljene 3 skupine ciljev – tiste, ki se nanašajo na VŠ politike, financiranje in upravljanje visokega šolstva in visokošolskih zavodov, ter (samo)zaposlovanje mlajših in starejših, ki jih bo UP FM v zadnjem obdobju trajanja raziskovalnega programa uresničevala ne le z vidika visokošolskega izobraževanja, raziskovanja in mednarodnega sodelovanja, ampak v prepletu področij kot npr. informatike, managementa, podjetništva, ekonomije in prava.

UP FM je v letu 2022 nadaljevala z izvajanjem Internega raziskovalnega programa SiZDRAV. Raziskovalni program se oblikuje okoli raziskovalnih potreb sektorskih politik (razpisi, tržne raziskovalne potrebe) in napredka znanosti na štirih medsebojno povezanih raziskovalnih področjih: 1) trg dela, delo in delovno okolje, 2) tveganja za zdravje in kakovost (delovnega) življenja, 3) socialni izzivi ter 4) izobraževanje in usposabljanje v digitalni družbi. Namen raziskovalnega programa je širjenje in poglabljanje znanstvenih spoznanj, pospeševanje aplikativne uporabe znanosti ter povečevanje obsega (tržno usmerjenega) raziskovalnega dela na prej opisanih raziskovalnih področjih.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa je UP FM v letu 2022 nadaljevala z aktivnostmi izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta J5-3106, kjer je bila izvedena kvalitativna raziskava na temo vpliva digitalizacije in demografskih sprememb na eko inovacije in krožno gospodarstvo. Izvedeni so bili tudi pol strukturirani intervjuji s slovenskimi podjetji na to temo in pripravljen prvi znanstveni članek. Prav tako se je v letu 2022 nadaljevalo izvajanje enega soizvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta, katerega nosilec je UM Fakulteta za naravoslovje in matematiko in enega izvajalskega madžarsko-slovenskega projekta mednarodnega sodelovanja, kjer je Madžarski nacionalni urad za raziskave, razvoj in inovacije – NKFIH deloval kot vodilna agencija. Pri tem projektu je UP FM delala na objavah člankov, predstavitvi rezultatov projekta na znanstveni konferenci MIC 2022 in pripravi zaključnega poročila.

V letu 2022 so bile oddane načrtovane štiri prijave temeljnih raziskovalnih projektov. Poleg štirih prijav kot izvajalka, je UP FM sodelovala tudi pri pripravi štirih prijav kot soizvajalka. Žal nobena prijava ni bila uspešna pri pridobitvi financiranja. Od načrtovanih dveh prijav skupnih raziskovalnih projektov Weave, kjer je v vlogi vodilne agencije HRZZ (Hrvaška) je bila oddana ena prijava in ena prijava je bila oddana, kjer je v vlogi vodilne agencije GAČR (Češka). Rezultati razpisa do konca leta 2022 še niso bili objavljeni. V letu 2022 je bila oddana prijava skupnih raziskovalnih projektov Weave, kjer je v vlogi vodilne agencije NKFIH (Madžarska), ki je bila odobrena v financiranje in prične z izvajanje aktivnost v letu 2023.

UP FM je bila uspešna na javnem razpisu za projekte ciljno-raziskovalnega programa iz leta 2021, saj sta bila odobrena dva soizvajalska projekta. Zato so se aktivnosti v letu 2022 nadaljevale pri petih soizvajalskih projektih. V letu 2022 je UP FM realizirala načrtovano oddajo dveh prijav na javni razpis za projekte ciljno-raziskovalnega programa. Obe prijavi sta bili uspešni. Tako je UP FM pridobila dva dodatna soizvajalska projekta, ki sta pričela izvajati sktivnosti v zadnjem tromesečju leta 2022.

V letu 2022 je UP FM v okviru projekta CRP V5-1936 nadaljevala s statistično analizo in interpretacijo pridobljenih podatkov. Nato je pristopila k pripravi končnega poročila o projektu.

V letu 2022 je UP FM v okviru projekta CRP V5-1932 poleg kvantitativne ocene SRIP oz. pametne specializacije izvedla kvalitativno oceno, ki je služila naročnikom za usklajevanje bodočih vladnih ukrepov.

### 1.2.3. Izvajanje drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov[2]

[2] Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

V letu 2022 je UP FM izvajala naslednje nacionalne projekte in sodelovanje z okoljem: Pogodba o sodelovanju z Ljudsko Univerzo Koper, Pogodba o sodelovanju s podjetjem Dinit d. o. o., Pogodba o sodelovanju s podjetjem aTech d. o. o., Pogodba o sodelovanju z Banko Koper (Intesa San Paolo) d. d., Pogodba o sodelovanju s Središčem Rotunda, Pogodba o sodelovanju z Bolnišnico za ženske bolezni Postojna, Pogodba o sodelovanju z Optiweb d. o. o., Pogodba o sodelovanju z KZ Agraria Koper z. o. o., Pogodba o sodelovanju s Sinter d. o. o., Pogodba o sodelovanju z Mercator IP d. o. o., Pogodba o sodelovanju z RTV Slovenija, Pogodba o sodelovanju z Incom d. o. o., Mladinsko raziskovanje 2021/2022, sofinancirano s strani Mestne občine Koper.

V letu 2022 se je tradicionalno izvajanje mladinskega raziskovanja nadaljevalo. Fakulteta je tudi krepila sodelovanje in vzpostavitev novih partnerstev z gospodarstvom in uporabniki znanja v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju.

### 1.2.4. Izvajanje mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov[3]

Na področju mednarodnih projektov je UP FM nadaljevala aktivnosti za dosego nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja enega projekta v okviru enega projekta v okviru EEA & Norway Grants (SOCIALNEET), šestih projektov v okviru programa Erasmus + (E.A.S.I.P. COMP, INSHIP, I-THEN, VETWork, S.Ma.R.T. in Hi-TEACH), dveh na novo pridobljenih projektov v okviru programa Erasmus + (WE-GREEN in I.D.E.A.) in enega na novo pridobljenega projekta v okviru EEA & Norway Grants (Think XR).

Leta 2021 se je pričelo novo programsko obdobje Horizon Europa za obdobje 2021 – 2027. UP FM je v letu 2022 realizirala eno načrtovano prijavo na razpise Horizon Europe. Projekt AGRIGEP je bil tudi odobren v financiranje, katerega aktivnosti se bodo pričele v letu 2023. Inštitut Jozef Stefan je povabil k sodelovanju UP FM v okviru Horizon Europe (projekt ZOOOM). Sodelovanje je pričelo v zadnjem tromesečju leta 2022.
Od načrtovanih štirih prijav na razpise Erasmus+ KA2 programa je bilo oddano 5 prijav. Dva projekta sta bila odobrena (WE-GREEN in I.D.E.A.). Realizirani sta bili tudi obe prijavi na razpise Interreg, ki pa nista bili odobreni v financiranje.

V drugi polovici leta 2022 so se pričele izvajati aktivnosti na projektu Think XR. UP FM se je udeležila posveta s strokovnjaki, učitelji in mentorji, interaktivne tematske delavnice za izmenjavo znanja in dobrih praks ter posveta z oblikovalci politik v sistemu izobraževanja. UP FM je pričela z oblikovanjem vprašalnika in baze relevantnih podjetij ter izobraževalnih ustanov.

Pri projektu SOCIALNEET so se nadaljevale aktivnosti s svetovalnimi storitvami na področju socialnega podjetništva za mlade brezposelne.

V letu 2022 so se v okviru projekta E.A.S.I.P. COMP izvajale aktivnosti, ki so del Intelektualnega outputa 2. Slednje je zajemalo implementacijo inovativnega pristopa poučevanja podjetništva, ki vključuje izkustveno učenje in sodelovanje lokalnih podjetij pri reševanju poslovnih izzivov ter pripravo zbornika video predstavitev prototipov poslovnih idej, ki jih bodo ustvarili študenti. V implementacijo podjetniških vsebin so bili vključeni študenti UP FM. V letu 2022 je bil velik poudarek tudi na diseminaciji projektnih rezultatov, saj se je v tem letu projekt zaključil.

V letu 2022 so bili v okviru projekta I-THEN že pripravljeni modeli inovativnega poučevanja študentov pilotno testirani s študenti FM in sicer Business Game Challenge ter Jigsaw Classroom. Sledila je tudi evalvacija dela in optimizacija. Med projektnimi partnerji je bil podpisan memorandum o sodelovanju pri izvajanju inovativnih modelov poučevanja študentov. Projekt se je zaključil konec septembra. Dobro sodelovanje projektnih partnerjev je vodilo v oddajo prijave projekta, ki bi nadaljeval aktivnosti projekta I-THEN, žal pa ni bil odobren v financiranje.

[3] Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

V letu 2022 je bil v okviru projekta S.M.a.R.T izveden prevod študijskih materialov, ki so bili razviti za 20ECTS kurikulum. Testirali so kurikulum in ga evalvirali ter diseminirali rezultate. Vključeni so študenti FTŠ, več kot 20 v drugem semestru. UP FM bo sodelovala z CPU GZS ter povezala študente s podjetji iz agroživilskega sektorja s pomočjo diseminacijskega dogodka in tržnico zaposlitvenih možnosti, ki sta bila izvedena v prostorih UP FTŠ 3.5.2022. UP FM je sodelovala tudi pri izvedbi zaključne konference projekta septembra 2022 na Universitat Rovira i Virgil, Tarragona, Španija.

V letu 2022 je bil v okviru projekta VETWork izdelan nabor prek sto on-line vsebin za izobraževanje učiteljev s področja IKT, inoviranja in podjetništva. UP FM je izvedla tudi pilotne delavnice na Madžarskem (na daljavo) in v Sloveniji (na daljavo in v živo). Obenem so bili v delo na projektu vključeni tudi študenti FM. UP FM je izvedla konec oktobra diseminacijski dogodek o rezultatih projekta v okviru 6. mednarodne strokovna konference Trendi in izzivi v živilstvu, prehrani, gostinstvu, turizmu, izobraževanju in usposabljanju, v prostorih BIC v Ljubljani.

V letu 2022 sta bila v okviru projekta INSHIP izvedena še dva LLT dogodka na daljavo. Testiran je bil model na skupinah z 20 udeleženci. UP FM je izvedla tri diseminacijske dogodke in t.i. pilotinge ter sodelovala v na zaključni konferenci projekta.

UP FM je v letu 2022 prav tako nadaljevala z aktivnostmi na že zaključenih projektih (kot so oddaja poročil po koncu projekta, dopolnitve oddanih poročil, dopolnitve vsebinskih rezultatov projekta, dopolnitve dokumentacije, poročanje).

Center za razvoj in prenos znanja UP (UP CRPZ) je organizacijska enota z vlogo pisarne za prenos tehnologij UP deluje v okviru UP Fakultete za management. Identificira potencial članic UP za sodelovanje z gospodarstvom ter s svojimi aktivnostmi spodbuja k oblikovanju skupnih projektov raziskovalcev z gospodarstvom. Skrbi za upravljanje s pravicami intelektualne lastnine (PIL) UP in za interne postopke pri zaščiti PIL UP pri ustanavljanju odcepljenih podjetij. Komunicira z zunanjimi nacionalnimi in mednarodnimi institucijami in podjetji na področju R&R projektov ter skrbi za mobilnost mladih podjetnikov iz vrst študentov, raziskovalcev ter podjetnikov prek programa Erasmus za mlade podjetnike.

Aktivnosti se izvajajo projektno, prvenstveno z izvajanjem nacionalnih in mednarodnih projektov za uvajanje in izvajanje storitev prenosa znanja in tehnologij in njihovo komercializacijo na univerzah ter v raziskovalnih zavodih. Pri tem CRPZ tesno sodeluje s članicami UP, službami in raziskovalnimi skupinami ter KC. Skrbi za strokovno rast zaposlenih, izpopolnjevanje in dvig kvalitete storitev prenosa znanj in inovacij, kot tudi za prepoznavnost UP v lokalnem, nacionalnem in širšem mednarodnem podjetniškem prostoru.

Center za razvoj in prenos znanj UP (CRPZ UP) je vključen v evropsko podjetniško mrežo *Enterprise Europe Network (EEN)*[4], sofinancirano prek EU programa COSME, ki poleg storitev v podporo mikro, malim in srednjim podjetjem pri internacionalizaciji poslovanja in prenosu tehnoloških inovacij med drugim spodbuja tudi vključevanje raziskovalnih organizacij v prijave projektnih predlogov skupaj z tujimi RROji in MSPji na razpise programov programov EU, kot npr. Horizon Europe[5], COSME[6], EUREKA[7] ipd. ter spodbuja trženje inovacij (npr. novih tehnoloških rešitev) prek borze poslovnih in tehnoloških priložnosti.

[4] Enterprise Europe Network (https://een.ec.europa.eu/ ) je v podporo majhnim in srednje velikim podjetjem ustanovil Generalni direktorat za podjetništvo in industrijo Evropske komisije. Storitve mreže obsegajo naslednja področja:
- mednarodno poslovno sodelovanje,
- inovacije, prenos znanja in tehnologij,
- sodelovanje v programih EU.

[5] Horizon Europe; https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe_en) je okvirni program Evropske unije za raziskave in inovacije, ki bo aktiven v obdobju 2021-2027. Je najpomembnejši finančni instrument izvajanja strategije Unije inovacij, s ciljem dvigniti konkurenčnost Evropske unije v obdobju do leta 2028.

[6] Program COSME – program za konkurenčnost podjetij (https://ec.europa.eu/growth/smes/cosme_en).

[7] EUREKA (https://www.eurekanetwork.org/) je mednarodna mreža, ki je bila ustanovljena leta 1985, za podporo tržno usmerjenim raziskovalno-razvojnim in inovativnim projektom industrije, raziskovalnih centrov in univerz na vseh tehnoloških področjih.

V letu 2022 je kot lokalna EEN kontaktna točka začel z novim 3,5 letnim projektnim ciklusom. V okviru projektnih aktivnosti smo soorganizirali 3 virtualne B2B dogodka (Textile Connect, Opendesk, in Projects4Green Energy Connected). Poleg tega smo so-organizirali še 2 poslovna dogodka za podjetnike/raziskovalce, izvedli 7 obiskov podjetij, 14 svetovanj podjetnikom in vključili prek 65 podjetij v podjetniške podporne storitve. Zanje smo objavili 15 poslovnih, tehnoloških ali projektnih ponudb/povpraševanj ter na podlagi povezovanja in svetovanj sklenili 7 poslovnih/projektnih sodelovanj med slovenskimi in tujimi podjetji oz. raziskovalnimi organizacijami.

UP CRPZ je v letu 2022 nadaljeval tudi z izvajanjem aktivnosti projekta OPEN EYE 11, ki podpira podjetniška usposabljanja mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji. V letu 2022 uspeli rekrutirati 8 mladih in 3 izkušene slovenske podjetnike v program Erasmus za mlade podjetnike ter uspešno izvedli in zaključili 10 Erasmus podjetniških usposabljanj. Obenem pa je v teku še 5 Erasmus podjetniških usposabljanj, ki se bodo zaključila do konca januarja 2023.

CRPZ je v letu 2022 uspel pridobiti 3 nove mednarodne projekte: SRC-EDIH (Evropsko digitalno inovacijsko stičišče), OPEN EYE t3 ter COASTOUR. Projekt SRC-EDIH, ki je namenjen spodbujanju digitalizacije v podjetjih in javnih ustanovah se je začel izvajati v letu 2022, medtem ko se bosta projekta COASTOUR ter OPEN EYE t3 začela ob koncu leta 2022 oz. začetku 2023. 3-letni projekt COASTOUR se bo usmerjal na spodbujanje MSP v turizmu za vpeljavo trajnostnih shem poslovanja ter pridobitev EU certifikatov (Ecolabel, EMAS) ali vpeljavo drugih inovacij za »zeleno poslovanje«. Projekt OPEN EYE t3 bo trajal 4 leta in se bo kot naslednik projekta OPEN EYE 11 usmerjal v podporo podjetniških usposabljanj mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji.

### 1.2.5. Izvajanje strukturnih projektov

V okviru projekta STAR-VITAL, ki ga financira MDDSZ preko Evropskega socialnega sklada, je UP FM kot načrtovano v zadnjem letu izvajanje projekta usmerila svoje aktivnosti v analizo učinkov intervencij projekta STAR-VITAL, pri čemer je bil predmet ocenjevanja vmesni učinki (tj. učinki na obnašanje udeležencev projekta) in končni učinki (tj. učinkov projekta na zmanjšanje absentizma in podaljšanje delovne aktivnosti). Evalvacija projekta je temeljila na treh podatkovnih virih: (i) podatki o udeležbi v projektu STAR-VITAL vseh delavcev v podprtih podjetjih, (ii) anketni podatki o delovnem okolju ter gibalnih in prehranjevalnih navadah delavcev v podprtih podjetjih in (iii) administrativni podatki na ravni posameznikov o dogodkih na trgu dela in o zdravju. Evalvacija končnih učinkov je potekala v varni sobi na SURS z omogočenim dostopom na daljavo.

CRPZ je v letu 2022 nadaljeval projektne aktivnosti projekta KTT2.0, ki ga financira MIZŠ preko Evropskega sklada za regionalni razvoj.

Projekt *KTT2.o*[8] združuje konzorcij pisarn za prenos tehnologij iz JRO v gospodarstvo in je namenjen spodbujanju prenosa inovacij in tehnologij iz javnih raziskovalnih zavodov v slovensko gospodarstvo. UP CRPZ je v v letu 2022 nadaljeval z identifikacijo tehnoloških in netehnoloških inovacij/izumov raziskovalcev UP, ki nastajajo v okviru raziskovalnih projektov ter vodil postopke za ustrezno zaščito 3 inovacij/izumov.

V letu 2022 so se zaposleni v CRPZ z namenom, da bi okrepili svoje kompetence, udeležili spletnih tečajev, webinarjev in partnerskih dogodkov, ki so bili organizirani v okviru projekta KTT2.0. Raziskovalce UP smo spodbudili k udeležbi na 15. Mednarodni konferenci o prenosu tehnologij (ITTC), ob kateri je vzporedno potekal tudi R2B mreženjski dogodek, ki je ponujal možnost povezovanja z gospodarskimi subjekti. CRPZ je v letu 2022 organiziral 5 izobraževalno-ozaveščevalnih dogodkov (seminarji, coaching delavnice) o zaščiti pravic intelektualne lastnine (izumi in patenti, avtorske pravice, idr) ter 1 usposabljanje za osebje konzorcijskih partnerjev iz pisarn za prenos tehnologij. Usposabljanje je izvedel Ivan R. Rodriguez iz Univerze v Alicanteju. UP CRPZ je sodeloval na nacionalni konferenci z naslovom »Uspešna komercializacija znanja univerz«, ki se je odvila 2.6. 2022 prek spletnega orodja Zoom ter organiziral prvo letno konferenco z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja, s poudarkom na raziskovalni dejavnosti z naslovom »Inovacije za zdravje«, 23.6.2022.

[8] Več informacij je dostopnih na povezavi: http://jro-ktt.si/.

CRPZ je izvedel tudi bistveno tehnično nadgradnjo obstoječe spletne strani Centra za razvoj in prenos znanj Univerze na Primorskem, in s tem vzpostavitev enotnega UP portala s ciljem predstavitve raziskovalnih dejavnosti za zunanje deležnike. S portalom je omogočen nadaljnji razvoj podpornih aktivnosti Centra, s katerimi bo Univerza na Primorskem lahko nadalje gradila ter razvijala portfelj storitev za sodelovanje z gospodarstvom – objavila in predstavila kompetence raziskovalnih skupin in raziskovalno opremo ter z njo povezane storitve za gospodarstvo ter širše okolje oz. ponudila tehnološke/poslovne ponudbe, ki jih razvija v okviru članic UP. Spletni portal je dosegljiv na naslovu: https://crpz.upr.si/

V podporo promociji tržnih storitev in opreme UP FVZ smo okviru projekta KTT2.0 izdelali promocijske videospote, da bi podprli UP FVZ pri njihovih namenih razvoja in trženja zdravstveno-rehabilitacijskih in svetovalno-prehranskih storitev v širše okolje. Videovsebine se promovirajo na spletni strani UP FM CRPZ (https://crpz.upr.si/ ) ter YouTube kanalu:
https://www.youtube.com/channel/UCrhlN2PiiE5871NBLfGkhYw/videos .

V letu 2022 smo zaključili s pregledom in identifikacijo raziskovalnih rezultatov in tržnih potencialov projektov UP in naredili prve korake k vzpostavitvi notranjega registra inovacij. S tem želimo prispevati k doseganju ukrepov in ciljev srednjeročne strategije UP 2021-2027 ter spodbujati inovacijske dejavnosti in zaščito intelektualne lastnine. Dosegli smo zastavljen cilj v letu 2022 – to je: pridobljen 1 evropski patent s popolnim preizkusom, izvedba 1 patentne prijave s popolnim preizkusom ter dodatno še začetek postopka za PCT patentno prijavo. V letu 2022 sta bili v okviru raziskovalno-razvojnega sodelovanja med UP in gospodarskimi subjekti sklenjeni 2 sodelovanji, in sicer s podjetji Lek d.d. ter Biovis d.o.o.. Na podlagi podpore CRPZ in povezovanja oz. vključitve članice UP PEF v 3 R&R projektne predloge (Horizon Europe, Norveški finančni mehanizem, EUKI program) je UP PEF uspel kot partner projekta pridobiti nov projekt »Učilnica za življenje«, ki se začenja izvajati v letu 2022 in bo trajal 2,5 let.

V tem razdelku se predstavi izvajanja projektov, ki so financirani iz Evropskega socialnega sklada (ESS), Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR) ali Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja (EKSRP).

### 1.2.6. Izvajanje bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS

UP FM bo nadaljevala z izvajanjem aktivnosti na obstoječih dveh bilateralnih projektih (RS-HR in RS-NOR), ki so navedeni v Prilogi C,_Projekti_FM. Načrt raziskovalnih obiskov v letu 2022 je bil presežen saj od enega načrtovanega dohodnega obiska, sta bila realizirana dva obiska in od dveh načrtovanih odhodnih obiskov, je bilo realiziranih pet. Oddana prijava bilateralnega projekta za sodelovanje z Združenimi državami Amerike UP FM je bila odobrena v financiranje za dobo dveh let.
V letu 2022 so bile oddane štiri prijave bilateralnih projektov na razpis za sodelovanje s Turčijo, Črno goro in Srbijo. Za dve že oddani prijavi bilateralnega projekta za sodelovanje s Srbijo UP FM pričakuje še rezultat evalvacije.

### 1.2.7. Usposabljanja mladih raziskovalcev

UP FM je v letu 2022 usposabljala dva mlada raziskovalca.
Na podlagi Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22) se raziskovalni programi, infrastrukturni programi in mladi raziskovalci od 2022 financirajo v okviru institucionalnega in programskega stebra financiranja.
Potencialne mentorje mladim raziskovalcem za leto 2022 je določil rektorat UP po obstoječih raziskovalnih programih skladno z metodologijo določeno v Pravilih stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti Univerze na Primorskem, sprejetih 21.7.2022, številka: 002-21/22. Izbor podoktorskih raziskovalcev in mladih raziskovalcev v letu 2022 je bil izveden tudi v skladu z ukrepi Načrta za enakost spolov UP. UP FM v tem letu ni pridobila novega mladega raziskovalca.

### 1.2.8. Raziskovalna infrastruktura

UP FM je v sklopu nabave IKT opreme poskrbela za nabavo raziskovalne opreme kot so prenosni računalniki in licence programov, ki jih raziskovalci potrebujejo za nemoteno znanstveno-raziskovalno delo. V letu 2022 je UP FM pričela s postopki nabave raziskovalne opreme za razvojni projekt Think XR - Vzpostavljanje novih modulov poučevanja na področju obogatene in navidezne resničnosti.

### 1.2.9. Interdisciplinarno in medsektorsko povezovanje

UP FM je sodelovala pri interdisciplinarnem delu programske skupine P2-0266, ki ga vodi UL Fakulteta za strojništvo. Nadaljevale so se aktivnosti kontinuiranega raziskovalnega dela na presečišču strojniških tem, managementa in monetarizacije RR rezultatov, zlasti laboratorija LABOD.

Fakulteta že vrsto let sodeluje pri pripravi prijav interdisciplinarnih projektov, saj je to ena od poti k povečevanju sodelovanja med članicami Univerze in širi znanstveno-raziskovalni potencial zaposlenih. Rezultat tega sodelovanja je bilo nadaljevanje izvajanja Interne programske skupine SiZDRAV, ki uspešno pod okriljem enega programa združuje znanje raziskovalcev UP Fakultete za management in Fakultete za vede o zdravju.

Uspešno sodelovanje članic Univerze na Primorskem je vodilo k pripravi prijave projekta »Projektno delo za pridobitev praktičnih izkušenj in znanj študentov v delovnem okolju 2022/2023«. UP FM je sodelovala s FAMNIT in FHŠ ter pripravila 2 prijavi (CRO-Wayv in ITCONTOOL) za sodelovanje z gospodarstvom (sklop A) in 1 prijavo za sodelovanje z negospodarstvom (Sklop B). Prijava je bila odobrena za financiranje. Aktivnosti na UP FM se bodo začele izvajati v letu 2023.

### 1.2.10. Upravljanje intelektualne lastnine, širjenje in izkoriščanje [9]raziskovalnih rezultatov

V letu 2022 CRPZ je izvedel interni natečaj »Najinovacija UP 2022«, vendar raziskovalci UP nanj niso prijavili inovacij. UP CRPZ je v okviru svojih aktivnosti za upravljanje s pravicami intelektualne lastnine (PIL) UP in za interne postopke pri zaščiti PIL UP v letu 2022 vodil 3 postopke za zaščito pravic IL s patentnim varstvom. Za inovacijo »A DEVICE FOR MEASURING KNEE TORQUE DURING STATIC CONTRACTION IN BEDRIDDEN HUMANS«, ki je bila zaščitena z evropskim patentom smo uspeli s postopkom za popolni preizkus. Za inovacijo »A DEVICE AND A METHOD FOR MEASURING THE FORCE-VELOCITY-POWER RELATIONSHIP DURING LOCOMOTION IN UNLOADED AND OVERLOADED CONDITIONS« smo začeli in zaključili postopek za nemško patentno prijavo. Za inovacijo dr. Boruta Likarja in dr. Denisa Trčka, smo na podlagi uspešne nacionalne patentne zaščite sprožili postopek za vložitev mednarodne patentne prijave v skladu s Pogodbo o sodelovanju na področju patentov »Patent Cooperation Treaty« (PCT prijava). Postopek je v teku.
Z vsakoletnim pozivom »Najinovacija UP« ter s prvimi inovacijami in patentnimi prijavami oz. patenti so narejeni prvi koraki k vzpostavitvi notranjega registra inovacij UP.

### 1.2.11. Promocija in popularizacija znanosti

Znotraj Fakultete za management se informacije širi preko:
- Spletne strani www.fm-kp.si
- Informacij kolegija dekana (redni interni komunikacijski kanal, ki poteka preko elektronske pošte)
- Profili Fakultete na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram, LinkedIN in Twitter)

V veliko pomoč so kanali Univerze na Primorskem:
- UPogled (tedenski novičnik celotne univerze)
- Spletna stran univerze www.upr.si

[9] Raziskovanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

- Profili Univerze na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram, LinkedIN in Twitter)

S projektom ''Mladinsko raziskovanje'' želi UP FM to panogo čimbolj približati tudi mladim osnovnošolcem in srednješolcem. V tem projektu skupine učencev in dijakov tako raziskujejo izbrano področje ter se srečujejo z različnimi vidiki naravoslovnega in družboslovnega raziskovanja, zato je bil izveden tudi v letu 2022, že šestnajsto leto zapored. Vse raziskovalne naloge so se uvrstile na državno Srečanje mladih raziskovalcev Slovenije v šolskem letu 2021/22.

Vključevanje študentov v aktivnosti projektov, še posebno pri projektih programa Erasmus+ ima pozitivne učinke na širjenje znanja in razvijanje raziskovalnih veščin pri študentih. Prav tako širi nabor vsebin in nudi raznolikost študijskega programa, kar je dobrodošla popestritev in veča uporabnost pridobljenega znanja študentov.

UP FM je junija 2022 v Ljubljani izvedla 21. Mednarodno konferenco MIC - Management International Conference - Re-Inventing or Re-Vitalising? Challenges for Post-Pandemic Era, ki je tradicionalna konferenca za strokovnjake s področja managementa, ki sprejema udeležence z vsega sveta s širokimi in raznolikimi raziskovalnimi interesi. Slavnostni govornik letošnje konference je bil izr. prof. dr. Alec Wersun iz Glasgow School for Business and Society, Združeno Kraljestvo, in dr. Iva Tomić iz Hrvaškega združenja delodalajlcev, Zagreb, Hrvaška. Konferenca je gostila 100 udeležencev iz 35 različnih držav.

13. Festival inovativnosti je bil že 3. leto zapored v Sloveniji izveden virtualno, medem ko so italijanski del prireditve kolegi z Univerze v Udinah izvedli v fizični obliki in deloma hibridno. Izjemne vsebine, odlični gosti, zanimivi pogovori, debate, predavanja, delavnice, okrogle mize in čezmejni natečaj za najbolj inovativne poslovne ideje študentov INNOchallenge, si je tako ogledalo in prisluhnilo na različne načine več kot 650 gledalcev iz Slovenije, Italije in širše Evrope. Slovenski in mednarodni študentje, podjetniki, predstavniki podpornih institucij in zainteresirane javnosti, so si ogledali 7 različnih sekcij, v treh različnih jezikih – slovenščini, italijanščini in angleščini.

UP FM je sodelovala kot soorganizator 6. znanstvene konference EMAN - Economics and Management - How to Cope with Disrupted Times, ki je potekala v spletni izvedbi marca 2022 preko spleta. Ostali organizatorji konference so bili poslovna šola DOBA, Maribor – Slovenija, Integrated Business Faculty, Skopje - Severna Makedonija, Fakulteta za management Zaječar, Srbija in Združenje ekonomistov in managerjev Balkana - Udekom Balkans.

Preko UP in UP FM kanalov komunikacije se je širilo informacije iz projektov Erasmus+ programa in sicer štiri novičnike v okviru projekta S.Ma.R.T., dva novičnika v okviru projekta I-THEN, en novičnik v okviru projekta I.D.E.A. in en novičnik v okviru projekta WEGREEN.

Dogodek Statistični dan z raziskovalci 2022 je pod okriljem Statističnega urada RS in v sodelovanju z raziskovalci potekal prvič. Udeležilo se ga je okoli 130 obiskovalcev iz Slovenije. Potekal je v konferenčnem okolju Zoom na spletu. Dogodek je povezovala in moderirala izr. prof. dr. Suzana Laporšek UP FM.

UP FM CRPZ je v letu 2022 prvič sodeloval kot soorganizator 3. spletnega festivala UNI.MINDS, ki je potekal v med 8 in 10. novembrom 2022. Festival UNI.MINDS (https://ppz.uni-lj.si/uni-minds/) se usmerja na grajenje inovacijskih skupnosti v Sloveniji, ki povezujejo raziskovalce javnih univerz in inštitutov s predstavniki iz gospodarstva in državnih institucij. CRPZ je poskrbel za organizacijo in izvedbo pogovornega panela CLIMATE.

### 1.2.12. Druge aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti

UP Fakulteta za management izdaja znanstveno revijo Managing Global Transitions in strokovno revijo Management. V letu 2022 je fakulteta načrtovala izdajo 6 revij, kar smo tudi realizirali. Revija Managing Global Transitions nadaljuje z uporabo OJS PKP (online submission system). Dodatno, revija Managing Global Transitions je na koncu leta 2022 dala vlogo za uvrstitev (indeksiranje) v bazo Scopus, kot se tudi prijavila za sofinanciranje pri ARRS.

## 1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP FM ne izvaja umetniške dejavnosti.

## 1.4. INTERNACIONALIZACIJA

### 1.4.1. Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku

V angleškem jeziku se v študijskem letu 2022/2023 izvajajo štirje študijski programi. V celoti se v angleškem jeziku izvajata univerzitetni program Management in magistrski program Management. Prav tako se v angleškem jeziku izvaja 1. letnik magistrskega programa Ekonomija in finance in magistrskega programa Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija. Poleg vpisanih študentov se lahko v posamezne predmete programov v angleškem jeziku vključijo tudi študenti v okviru programov mobilnosti. Število predmetov po posameznem programu, ki se izvajajo v angleškem jeziku je razvidno iz priloge A1.

### 1.4.2. Tuji vpisani študenti

Število tujih študentov na programih UP FM se je tudi letos povečalo, delež vpisanih tujih študentov je najvišji doslej, kar 29 % vseh vpisanih.

Tabela 13: Delež vpisanih tujih študentov

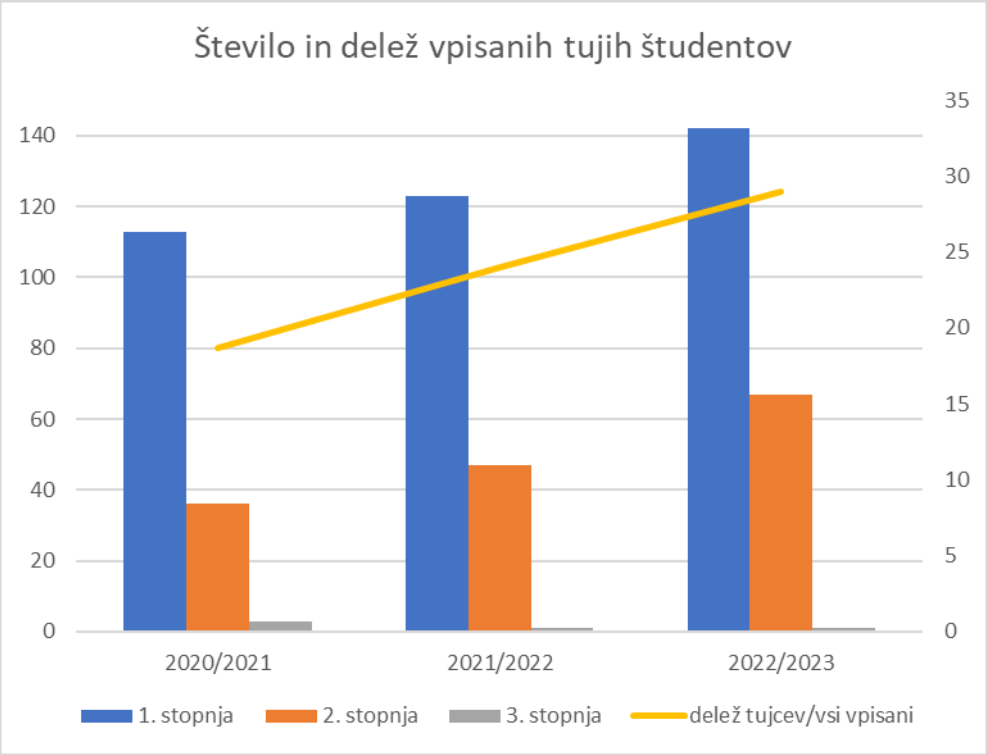
| | 2021/2022 | 2022/2023 |
|---|---|---|
| Vsi vpisani študenti | 713 | 734 |
| Vsi vpisani tuji študenti | 171 | 210 |
| Delež vpisanih tujih študentov | 24 | 29 |

Kot je razvidno iz tabele je v študijskem letu 2022/2023 v primerjavi s študijskim letom 2021/2022 nekoliko manj vpisanih tujih študentov na visokošolskem strokovnem programu, precej več pa na univerzitetnem programu in na magistrskih programih na katerih izvajamo programe v angleškem jeziku. Načrtovali smo vpis 195 tujih študentov, vpisali pa smo jih 210, kar je 15 študentov več kot načrtovano in predstavlja skoraj štirinajst odstotno povečanje glede na načrtovano.

Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov po vrsti študija

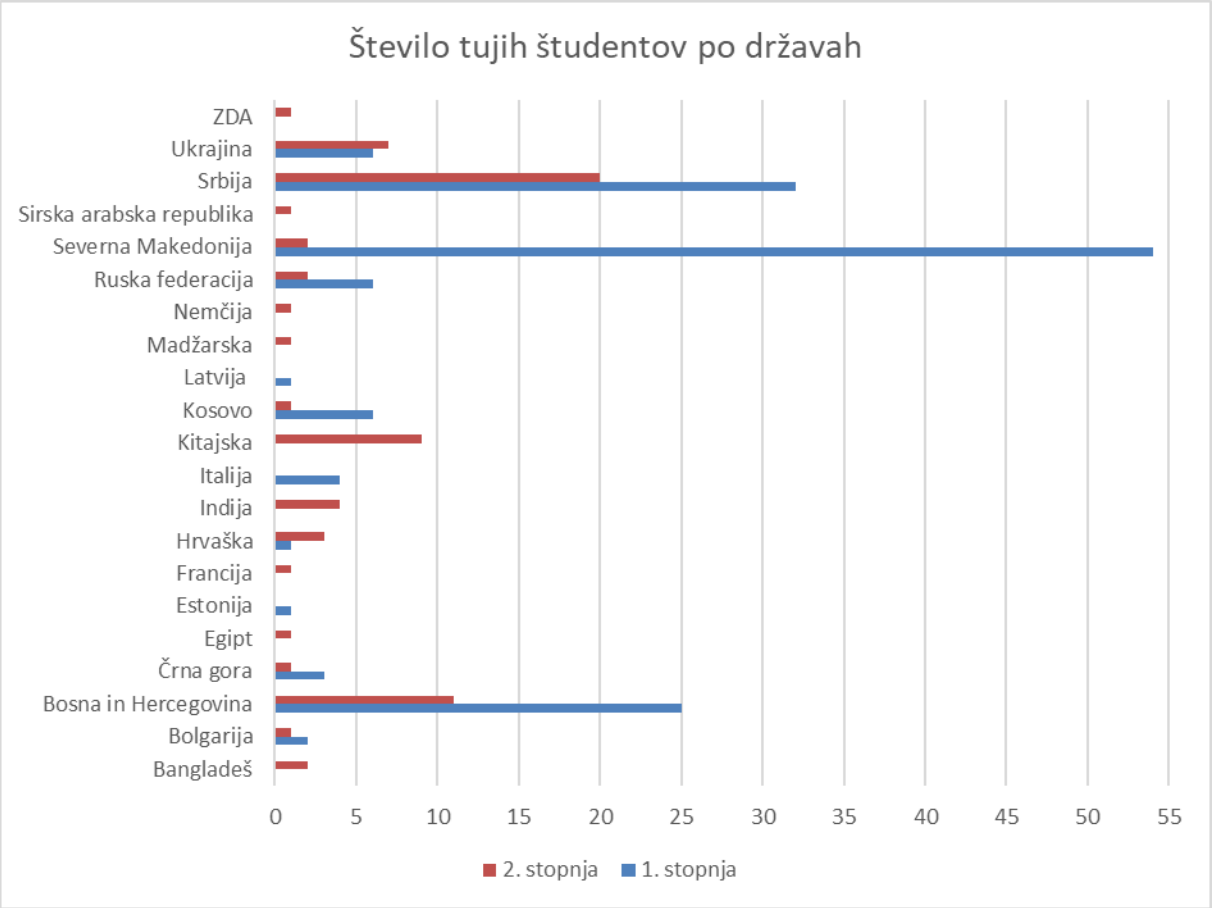
| Vrsta študija | 2021/2022 | 2022/2023 | |
|---|---|---|---|
| | Število vpisanih | Načrt | Število vpisanih |
| Visokošolski strokovni | 31 | 24 | 26 |
| Univerzitetni | 92 | 104 | 116 |
| Magistrski | 47 | 65 | 67 |
| Doktorski | 1 | 1 | 1 |
| *Skupaj* | *171* | *195* | *210* |

Grafikon 6: število in delež vpisanih tujih študentov od leta 2020/21 do 2022/23




Kot je razvidno iz grafikona 6, tuji študenti v študijskem letu 2021/2022 prihajajo iz 19 držav, največ študentov na programih 1. stopnje je iz Severne Makedonije (44), na programih 2. stopnje pa največ tujih študentov prihaja iz Srbije (18). Tudi v študijskem letu 2022/2023 največ študentov na programih 1. stopnje prihaja iz Severne Makedonije (54) in na programih 2. stopnje iz Srbije (20).

Grafikon 7: Število tujih študentov po državah




### 1.4.3. Zaposlovanje strokovnjakov iz tujine

V letu 2022 nismo načrtovali zaposlitve tujih strokovnjakov.

### 1.4.4. Mobilnosti študentov in osebja

V študijskem letu 2021/22 smo načrtovali skupaj 40 mobilnosti študentov, 15 odhodnih in 25 dohodnih. Realizirali smo skupaj 37 mobilnosti študentov, 7 odhodnih in 30 dohodnih.
Število študentov vključenih v mobilnost je v primerjavi s študijskim letom 2020/2021, ko smo realizirali 11 dohodnih in 1 odhodno mobilnost, precej povečalo, ni pa še doseglo ravni pred epidemijo Covid-19.

Tabela 15: Število študentov na izmenjavi

| Vrsta izmenjave | 2020/2021 | 2021/2022 |
|---|---|---|
| Študenti na izmenjavi v tujini | 1 | 7 |
| Študenti iz tujine na izmenjavi | 11 | 30 |

Tabela 16: Število zaposlenih FM na izmenjavi in mobilnost tujih zaposlenih na FM

| Vrsta izmenjave | 2020/2021 | 2021/2022 |
|---|---|---|
| Zaposleni na izmenjavi v tujini | 9 | 20 |

| Vrsta izmenjave | 2020/2021 | 2021/2022 |
|---|---|---|
| Tuji zaposleni na izmenjavi | 4 | 18 |

V študijskem letu 2021/2022 je bilo realiziranih skupaj 38 mobilnosti zaposlenih od tega 20 odhodnih mobilnosti in 18 dohodnih mobilnosti, načrtovali pa smo skupaj 15 mobilnosti od tega 6 odhodnih in p dohodnih. Povečanje je bilo predvsem na programu Erasmus+ KA103 kjer smo načrtovali 3 odhodne mobilnosti in jih realizirali 6 ter 2 dohodne mobilnosti in jih realizirali 10. Tudi v okviru programa CEEPUS smo presegli načrtovane mobilnosti.

V okviru projekta GOST-UP smo v študijskem letu 2021/2022 realizirali 3 gostovanja tujih učiteljev, načrtovali smo 4 gostovanja. Eno gostovanje učitelja FM pa je bilo realizirano v okviru projekta Mobilni učitelji. Gostili smo tudi Fulbrightovega štipendista, ki je raziskovalno deloval na področju managementa in podjetništva.

### 1.4.5. Izvedba mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol

V letu 2022 smo MIC konferenco ponovno izvedli v živo, potekala je v Ljubljani. Izvedbe znanstvenih delavnic in poletnih šol v letu 2022 nismo načrtovali. Več o realizaciji mednarodnih konferenc v poglavju 1.5 Vseživljenjsko učenje

### 1.4.6. Mednarodni sporazumi in njihovo izvajanje

V letu 2022 smo imeli 93 sporazumov Erasmus+ KA131. Zaradi novega programskega obdobja Erasmus+ projektov smo v jeseni 2022 opravili pregled le-teh in na podlagi realizacije mobilnosti študentov in zaposlenih, strateške usmeritve UP in UP FM ter drugih aktivnosti, ki tečejo vzporedno z Erasmus izmenjavami, odločili, da bomo nadaljevali sodelovanje s 70 partnerskimi institucijami iz 19 držav. V načrtu je še vzpostavitev 4 novih Erasmus+ KA131 sporazumov.

UP FM sodeluje tudi v CEEPUS programu mobilnosti. V letu 2021 smo se priključili novi mreži z imenom Central European Network for Sustainable and Innovative Economy, ki je začela delovati v študijskem letu 2021/22 in šteje 15 partnerskih institucij. Prvo izmenjavo smo realizirali v letu 2022. Poleg navedene mreže UP FM sodeluje tudi v mreži Applied Economics and Management. V letu 2022 smo gostili profesorico z visokošolskega zavoda Slovak University of Agriculture in Nitra, ki je tudi glavna koordinatorica te mreže.

V letu 2022 je potekel petletni bilateralni sporazum z Univerzo Lomonosov glede izvajanja dvojne diplome na magistrskem programu Ekonomija in finance in Politologija. Sporazuma, zaradi vojne z Ukrajino nismo podaljšali, za študente, ki bodo drugi letnik študija opravili na Univerzi Lomonosov bomo sklenili individualne učne sporazume, kar nam bo omogočilo priznavanje opravljenih obveznosti kot v preteklih letih.

Konec leta 2022 smo sprejeli sklep, da bomo za prihajajočo prijavo okviru Erasmus+ KA171 (prej KA107) napovedali sodelovanje z Rusijo, Čilom in Japonsko. V letu 2022 smo preko Erasmus+ KA107 gostili uzbekistanskega študenta.

### 1.4.7. Sodelovanje s tujimi institucijam

Sodelovanje s tujimi institucijami poteka utečeno tako na področju mobilnosti ter raziskovalnih projektov, s katerimi imamo sklenjene Erasmus in druge sporazume.

### 1.4.8. Druge aktivnosti na področju internacionalizacije

UP FM sodeluje v vseh večjih projektih, v katere je vključena tudi Univerza na Primorskem. V letu 2022 se je UP pridružila evropski mreži univerz Transform for Europe. Naša univerza je postala tudi članica European Network

of Innovative Higher Education Institutions (ENIHEI). UP FM se vključuje v vse procese in aktivnosti, ki predvidevajo sodelovanje članic v teh procesih.

## 1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

### 1.5.1. Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

UP FM nima akreditiranih programov za izpopolnjevanje in delov študijskih programov.

### 1.5.2. Ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

Konferenca MIC je bila v letu 2022 po enoletnem premoru zaradi epidemije Covid ponovno izvedena v živo. Potekala je junija 2022 v Ljubljani. V letu 2022 smo ponovno soorganizirali, skupaj z Association of economists and managers of the Balkans – UDEKOM BALKAN, mednarodno konferenco EMAN, ki je bila v mesecu marcu izvedena virtualno.
V letu 2022 pa smo na UP FM izvedli še dodatne aktivnosti:

- v letu 2022 smo gostili 33 (študijsko leto 2021/22 – 44) gostov iz prakse;
- šestnajsto leto zapored smo izvedli projekt Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji za dijake osnovnih in srednjih šol, ki je letos ponovno potekalo v živo;
- v letu 2022 peta generacija zdravnikov pridobiva dodatna znanja za učinkovito in uspešno vodenje na programu usposabljanje zdravnikov in zobozdravnikov na področju vodstvenih kompetenc, ki ga izvajamo pod okriljem Zavoda za razvoj zdravstvenega managementa;
- izvedli smo trinajsti festival inovativnosti FESTINNO, ki je tretje leto zapored v sodelovanju z Univerzo v Udinah potekal virtualno v Sloveniji v Italiji pa deloma v živo deloma hibridno. Delavnic, predavanj in okroglih miz se je udeležilo več kot 650 udeležencev iz Slovenije in Italije;
- Alumni klub UP FM je izvedel prvo srečanje Alumni v obliki okrogle mize z naslovom Aktualne ekonomske razmere v Sloveniji;
- izvedli smo delavnico z naslovom Napotovanje delavcev na delo v tujino, ki jo je izr. prof dr. Elizabeta Zirnstein izvedla v povezavi z izdajo knjige Napoteni delavci – med regulativo in prakso;
- Katedra za računovodstvo in revizijo je izvedla predavanje za širšo javnost na temo naložb v delnice z naslovom Gospodarjenje s prihranki: naložbe v delnice ter delavnico Osnove investiranja – Finančna pismenost pri tveganih naložbah;
- ob svetovnem dnevu okolja smo organizirali okroglo mizo z naslovom Izzivi trajnostne prehranske verige in vloga opraševalcev;
- v okviru promocije znanosti je decembra potekal dogodek Mladi raziskovalec – kdo, kaj in zakaj?, na katerem so potekale predstavitve mladih raziskovalcev na doktorskem študiju.

### 1.5.3. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

Na vse dogodke in aktivnosti, ki jih organiziramo na UP FM še posebej vabimo naše diplomante. Odzivnost je velika še posebej pri gostujočih strokovnjakih iz prakse, ki so pogosto naši diplomanti in z velikim veseljem posredujejo mlajšim kolegom svoje izkušnje iz prakse. Veliko diplomantov sprejme tudi študente FM na strokovno prakso v svoja podjetja, saj se zavedajo pomembnosti pridobivanja izkušenj.

V letu 2021 smo začeli vzpostavljati bazo diplomantov, ki nam je omogočila bolj sistematično nagovarjanje in vabljenje diplomantov k različnim njim namenjenim aktivnostim in mreženju. Tako smo v mesecu juniju 2022 ponovno zagnali Alumni klub UP FM, ki je na svojem prvem srečanju gostil okroglo mizo o »Aktualnih ekonomskih razmerah v Sloveniji«. V Tednu Alumni UP je našo fakulteto na okrogli mizi »Ustvarjanje povezanosti: kako lahko Alumni klub prispeva k razvoju Univerze in družbe?« našo fakulteto predstavljal olimpijec Vasilij Žbogar. Pričeli smo tudi s pripovedovanjem kariernih zgodb naših Alumni članov, ki so uspešni na

svojem področju dela. Predvsem ponosni smo bili na naša diplomanta Glorio Kotnik in Tima Mastnaka, ki sta na zimskih olimpijskih igrah v Pekingu osvojila medalji s čimer smo še enkrat več dokazali, da se na fakulteti lahko združuje tudi študijsko delo in profesionalni šport. Da so karierne zgodbe naših diplomantov več kot odlične, pa prikazujejo tudi ostale uspešne podjetniške zgodbe Alumni članov, ki smo jih delili na socialih omrežjih ter objavili med novicami UP FM. Na tak način širimo prepoznavnost fakultete ter vabimo diplomante k pridružitvi ostalim Alumni članom UP FM. Do sedaj je v Alumni klub UP FM vključenih kar 140 članov.

### 1.5.4. Druge aktivnosti na področju VŽU

V letu 2022 so se aktivnosti na tem področju okrepile, predvsem zaradi začetka izvajanja projekta GDI – Zelena, digitalna in vključujoča UP, v katerem sodeluje tudi precej zaposlenih na UP Fakulteti za management. Oblikovali smo nabor vsebin, ki smo jih v obliki kataloga ponudili v izvajanje Luki Koper. Podobno so se oblikovala izobraževanja še za podjetje Nielsen Lab d.o.o. in za Območno-obrtno podjetniško zbornico.

## 1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

### 1.6.1. Knjižnična dejavnost

Knjižnična dejavnost Skupne visokošolske knjižnice UP FM in UP PEF obsega nabavo knjižničnega gradiva – monografij, strokovnih in znanstvenih revij ter drugih publikacij, izposojanje gradiva in vodenje bibliografij zaposlenim raziskovalcem ter pedagoškim delavcem. Knjižnica organizirano in/ali individualno usposablja uporabnike za učinkovito in samostojno uporabo informacijskih virov in storitev.

Iz knjižničnih prostorov je omogočen dostop do različnih baz podatkov in drugih elektronskih virov, med najpomembnejšimi so APA, Emerald, Ebsco, Proquest, Science Direct, JStor, GVIN in druge. Dostop do baz podatkov je omogočen tudi oddaljeno.
Nabavo knjižničnega gradiva ter podatkovnih zbirk s področja študijskih in raziskovalnih programov Knjižnica načrtuje in izvaja v dogovoru s predlagatelji nakupa – visokošolskimi učitelji in sodelavci ob odobritvi predstojnikov oddelka, dekana ali druge upravičene osebe glede na vir sredstev.

Knjižnica je namenjena zlasti študentom in zaposlenim visokošolskim učiteljem in sodelavcem ter znanstvenim delavcem in raziskovalnim sodelavcem, je pa odprta tudi za zunanje uporabnike. Svojim obiskovalcem knjižnica nudi prosti pristop do potrebnega študijskega gradiva ter ostale knjižnične storitve.

V Skupni visokošolski knjižnici UP FM in UP PEF so bile od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 zaposlene tri knjižničarke (dve za 100 %, ena za 75 %).

V letu 2022 je Skupna knjižnica UP FM in UP PEF delovala skladno s procesi na članicama in aktivno sodelovala s krovno Univerzo na Primorskem Univerzitetno knjižnico v procesu preoblikovanja knjižnične dejavnosti na Univerzi na Primorskem s ciljem poenotenja nekaterih storitev ter doprinosa kakovosti v vse segmente knjižnične dejavnosti kot podpori pedagoškim in raziskovalnim procesom Univerze na Primorskem. Prav tako je Knjižnica UP FM IN UP PEF aktivno sledila načrtu prihajajoče združitve fakultetnih knjižnic Univerze na Primorskem in bodoče selitve v enotno univerzitetno knjižnico. V ta namen je prilagajala svoj fond knjižničnega gradiva in načrtovala konverzijo postavitve gradiva, pripravila fond na bodoče aktivnosti, odpisala delež fonda (zastarelo, poškodovano, neuporabno gradivo, dvojnice, etc.).

Tabela 17: Uporabniki knjižnice

| Uporabniki | Število v letu 2021 | Načrtovano število za leto 2022 | Realizacija v letu 2022 z obrazložitvijo razlik |
|---|---|---|---|
| Študenti – dodiplomski, redni | 1262 | Brez povečanja | 1395 |
| Študenti – dodiplomski, | 830 | Brez povečanja | 897 |

| Uporabniki izredni | Število v letu 2021 | Načrtovano število za leto 2022 | Realizacija v letu 2022 z obrazložitvijo razlik |
|---|---|---|---|
| Študenti – podiplomski | 567 | Brez povečanja | 750 |
| Srednješolci | 1 | Brez povečanja | 0 |
| Zaposleni | 203 | Brez povečanja | 210 |
| Upokojenci | 0 | Brez povečanja | 0 |
| Tuji državljani | 0 | Brez povečanja | 0 |
| Drugi uporabniki | 21 | Brez povečanja | 18 |

Kazalniki knjižnične dejavnosti Skupne visokošolske knjižnice UP FM IN UP PEF večinoma kažejo realizacijo načrtovanih ciljev za leto 2022, ki ni predvidevala povečanja, z minimalnim odstopanjem pri nekaterih kategorijah, ki niso kategorije visokošolskih uporabnikov.

Knjižnica v letu 2022 ni načrtovala povečanja letnega prirasta knjižničnega gradiva, kljub temu pa je v knjižnični fond prispevala 166 enot tiskanega knjižničnega gradiva.

V letu 2022 je Knjižnica UP FM IN UP PEF v nacionalni katalog prispevala 1.419 zapisov

Skupna visokošolska knjižnica UP FM IN UP PEF je v letu 2022 izvajala svoje storitve prilagojene spremembam, nastalim v času epidemije bolezni COVID-19. Nekatere storitve, ki so se povsem nepričakovano oblikovale ravno zaradi epidemije bolezni in zaprtja javnega življenja, so se izkazale kot povsem uporabne, izvedljive in za številne uporabnike zadovoljive, je še naprej izvajala in razvijala skladno s potrebami uporabnikov. Nekaterim uporabnikom sta sodelovanje in uporaba nekaterih storitev ljubša na daljavo. Tako je Knjižnica UP FM IN UP PEF med drugim izvajala tudi izobraževanja za uporabo knjižnice in e-virov prek zoom platforme v e-okolju, izvajala pa jih je tudi v živo. V letu 2022 je tudi proces oddaje vlog in gradiva za vnos bibliografij pedagoškim sodelavcem in raziskovalcem skoraj popolnoma potekal prek informacijskega sistema UNIS.

### 1.6.2. Založniška dejavnost

UP FM izvaja svojo založniško dejavnost prek Založbe UP. V letu 2022 so bile izdane 4 številke mednarodne znanstvene revije Managing Global Transitions in 2 številki strokovne revije Management. Revija Managing Global Transitions je konec leta 2022 začela postopek uvrstitve v bazo SCOPUS.

## 1.7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

UP FM ne izvaja dejavnosti študentskih domov.

## 1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Aktivnosti na področju kakovosti v mandatu dekanje izr. prof. dr. Tatjane Horvat je v letu 2022 koordiniral prodekan za kakovost izr. prof. dr. Armand Faganel.

Za področje kakovosti skrbi tudi petnajstčlanski Svet za kakovost. Ta se je v letu 2022 osredotočil predvsem na prenovo in posodobitev poslovnika kakovosti, saj je od sprejetja le tega preteklo že sedem let. Prenovljen poslovnik kakovosti s prilogami je bil sprejet v mesecu juliju in je objavljen na spletni strani Skrb za kakovost.

### Poročanje in samoevalvacija

Vsakoletno poročanje tudi letos obsega naslednja vsakoletna poročila:

- Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2021/2022,
- Poročilo o samoevalvaciji posameznih študijskih programov,
- Poročilo o rezultatih ankete o zadovoljstvu zaposlenih,
- Poročilo o zaposljivosti diplomantov UP FM

Poročila pripravi strokovna služba in vodstvo UP FM, obravnavajo pa Svet za kakovost in Študentski svet UP FM, sprejme pa jih Senat UP FM.
Poročila, ki se nanašajo na izobraževanje, kakovost in mnenjsko anketiranje študentov in diplomantov, so javno objavljena na spletni strani fakultete.

Anketo FM smo izvajali še do konca študijskega leta 2021/2022, v študijskem letu pa smo anketiranje opustili. Univerza je v študijskem letu 2021/2022 prenovila študentsko anketo in pričela s pilotnim izvajanjem, pri čemer je anketiranje bistveno bolj obsežno kot je bila preteklo anketiranje. V izogib preobremenjevanja študentov z anketami smo se odločili, da anketo FM trenutno opustimo.

Letno pridobivanje mnenj študentov je tudi v letu 2022 potekalo v obliki fokusne skupine s študenti po študijskih programih. Te so izvedli programski direktorji in zapisane ugotovitve posredovali v obravnavo Svetu za kakovost.

Anketa o zadovoljstvu zaposlenih se izvede vsako leto ob koncu pedagoškega procesa za tekoče študijsko leto in služi vodstvu kot priprava na letne razgovore.

V okviru izvedbe strokovne prakse študenti izpolnijo anketo o strokovni praksi, od mentorjev v podjetjih prav tako pridobimo povratno informacijo o uspešnosti prakse.

V letu 2022 smo, skladno s pravilnikom univerze, izvedli anketiranje o zaposljivosti diplomantov, v katerega so bili zajeti diplomanti, ki so študij zaključili v letih 2019 in 2020.

Analiza rezultatov anketiranja in samoevalvacije trenutno še poteka, zato ta trenutek še ne moremo izpostaviti ugotovitev in predlog ukrepov.

V okviru GDI projekta, se je znotraj točke 3.4 Inclusive (vključujočega) dela pričelo iskati rešitve, kako spodbuditi osipnike, da se vrnejo na fakulteto in nadaljujejo s študijem ter ga v doglednem času tudi zaključijo. V prvi fazi se je izvajala analiza, koliko je študentov z nezaključenim študijem, kako dolgo je od zadnjega izpita, koliko izpitov imajo opravljenih in na katerih študijskih programih.

### Spodbujanje kulture kakovosti

V letu 2022 je vodstvo organiziralo več sestankov, med drugim tudi v okviru Akademskega zbora, kjer so bili zaposleni seznanjeni s tekočim poslovanjem, ukrepi, ki zadevajo pedagoško in raziskovalno dejavnost. Podrobnejša analiza stanja na področju izobraževalne in raziskovalne dejavnosti je bila predstavljena na junijskem sestanku. Na istem sestanku je prodekan predstavil tudi aktivnosti na področju zagotavljanja kakovosti. Podrobneje so bila predstavljena priporočila Nakvis ob zadnji evalvaciji.

### Zunanja evalvacija

V letu 2022 se je tudi uradno zaključila institucionalna evalvacija univerze pri NAKVIS in v okviru te študijskih programov FM. V sprejetem evalvacijskem poročilu so evalvatorji podali tudi priporočila za izboljšanje organizacije in izvedbe študijskih programov FM. Na podlagi tega sta prodekan za kakovost izr. prof. dr. Armand Faganel in prodekan za izobraževanje doc. dr. Borut Kodrič v letu 2022 pripravila predlog akcijskega načrta in predlog ukrepov. Načrt bo v kratkem obravnaval Svet za kakovost in ga posredoval v potrditev Senatu UP FM.

## 1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

### 1.9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine

UP FM nenehno skrbi za razvoj slovenskega jezika na področju strokovnega jezika. Strokovni jezik razvijajo raziskovalci pri pisanju člankov in izvedbi pedagoškega procesa.

## 1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

### 1.10.1. Interesna dejavnost

Priloga je sprejeto letno poročilo interesnih dejavnosti študentov članice.

## 1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

### 1.11.1. Vodenje in upravljanje

V začetku 2022 je svoj mandat dekanje nastopila izr. prof. dr. Tatjana Horvat. Njen mandat dekanovanja traja od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2025. V mesecu marcu 2022 so bili imenovani prodekani, in sicer doc. dr. Borut Kodrič za področje izobraževanja, izr. prof, dr. Armand Faganel za področje kakovosti in izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip za področje raziskovanja. V oktobru 2022 so bili na novo imenovani tudi vsi predstojniki kateder. Mandat predstojnikov traja dve leti. V mesecu decembru 2022 so bile izvedene volitve v Senat UP FM, ki nastopi mandat 24. 1. 2023. V letu 2022 ni bilo izvedenih nobenih sprememb Pravil UP FM, le-te so načrtovane v letu 2023.

### 1.11.2. Kadrovski razvoj

UP FM na eni strani stremi k izobraževanju strokovnega osebja, med katerimi sodijo zagotovo pedagoški oz. visokošolski sodelavci, ki so gonilo in ključ do razvoja UP FM, na drugi strani pa nepedagoško osebje, ki je s svojim delom podpora pedagoškim. Pri tem mislimo na proces priprave, izvajanja in nadzorovanja vseh kadrovsko izobraževalnih postopkov, namenjenih strokovnemu, delovnemu in osebnostnemu razvoju zaposlenih.

V letu 2022 so bila načrtovana in izvedena izobraževanja na različnih področjih. Tako so bila v letu 2022 izvedena predvsem:

- periodična izobraževanja iz področja varstva pri delu in požarne varnosti, kot so različne vaje evakuacije, ki jih je ustanova dolžna izvajati vsako leto, usposabljanja iz požarne varnosti, usposabljanja zaposlenih iz varstva pri delu,
- cca. 50 zaposlenih smo napotili k opravljanju obdobnega zdravstvenega pregleda pri izbranemu ponudniku Medicine dela, saj so pretekli. Njihova veljavnost je 5 let.
- strokovna usposabljanja strokovnih sodelavcev iz kadrovske politike, vsakoletnih napredovanj, raziskovalnih projektov Erasmus izmenjav ipd.
- v letu 2022 so bila zelo omejena gostovanja v tujini, ki jih morajo pedagoški delavci iz vidika habilitacijskih izvolitev ali drugih oblik izvajanja mednarodnih in nacionalnih raziskovalnih projektov izvesti, zaradi še aktualne epidemije Covid-19.
- Izvedli pa smo tudi izobraževanje, demonstracijo uporabe pametnih tabel za uporabo pri pedagoškem procesu.

UP FM svoje zaposlene spodbuja tudi k formalnemu izobraževanju, tako sta dve zaposleni strokovni sodelavki iz plačne skupine J, ki zaključujeta izobraževanje v okviru 2. stopnje na UP FM, dva mlada raziskovalca pa nadaljujeta izobraževanje 3. stopnje doktorskega študija.

## Kadrovsko poročilo

Število redno zaposlenih v letu 2021 in realizacija v letu 2022

Tabela 18: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2021 in 31. 12. 2022 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE

| Plačna skupina | Število redno zaposlenih na dan 31.12.2021 | | Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2022 | | Število redno zaposlenih na dan 31.12.2022 | | Indeks 22/21 | Indeks 22/21 | Indeks realizacija 22/načrt 22 | Indeks realizacija 22/načrt 22 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Število | Št. FTE | Število | Št. FTE | Število | Št. FTE | Število | Št. FTE | Število | Št. FTE |
| B | 1 | 0,70 | 1 | 1 | 1 | 0,70 | 1 | 1 | 1 | 0,7 |
| D | 46 | 42,62 | 46 | 42,62 | 46 | 36,34 | 1 | 0,85 | 1 | 0,85 |
| H | 4 | 3,30 | 4 | 3,30 | 3 | 3,20 | 0,75 | 0,97 | 0,75 | 0,97 |
| J | 20 | 20,79 | 21 | 21,79 | 18 | 19,78 | 0,90 | 0,95 | 0,86 | 0,91 |
| SKUPAJ | 71 | 67,41 | 72 | 68,41 | 68 | 60,02 | 0,96 | 0,89 | 0,94 | 0,88 |

Primerjava načrtovanega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022 in dejanskega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini B** je bila na dan 31. 12. 2022 načrtovana 1 zaposlena oseba (1,00 FTE). Na dan 31. 12. 2022 je bila zaposlena 1 oseba (0,70 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb glede na načrt ni spremenil.
- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2022 načrtovanih 46 zaposlenih (42,62 FTE). Na dan 31. 12. 2022 je bilo zaposlenih 46 oseb (36,34 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb glede na načrt ni spremenil, v FTE pa se je zmanjšal za 14,74 %.
- V **plačni skupini H** je bilo na dan 31. 12. 2022 načrtovanih 4 zaposleni (3,30 FTE). Na dan 31. 12. 2022 so bile zaposlene 3 osebe (3,20 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšal za 1 osebo, delež v FTE pa za 4 %.
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2022 načrtovanih 21 zaposlenih (21,79 FTE). Na dan 31. 12. 2022 je bilo zaposlenih 18 oseb (19,78 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšal za 3 osebe in delež v FTE pa se zmanjšal za 9,23 %.

Primerjava števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021 in števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini B** je bila na dan 31. 12. 2021 zaposlena 1 oseba (0,7 FTE). Na dan 31. 12. 2022 je bila zaposlena 1 oseba (0,7 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na načrt ni spremenil.
- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2021 zaposlenih 46 oseb (42,62 FTE). Na dan 31. 12. 2022 je bilo zaposlenih 46 oseb (36,34 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb iz leta 2021 glede na število dejansko zaposlenih ni spremenilo, v FTE pa se je zmanjšalo za 14,73 %.
- V **plačni skupini H** so bile na dan 31. 12. 2021 zaposlene 4 osebe (3,30 FTE). Na dan 31. 12. 2022 so bile zaposlene 3 osebe (3,20 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na število dejansko zaposlenih oseb, zmanjšal za 25 %, v FTE pa se je zmanjšal za 3 %.
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2021 zaposlenih 20 oseb (20,79 FTE). Na dan 31. 12. 2022 je bilo zaposlenih 18 oseb (19,78 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na dejansko število zaposlenih zmanjšal za 10 % in v FTE pa se je zmanjšal za 5 %.

Presežni delavci in upokojitve

V letu 2022 smo imeli eno upokojitev, in sicer en raziskovalec (0,10 FTE) na delovnem mestu Znanstveni svetnik. V letu 2022 nismo imeli presežnih delavcev.

Struktura zaposlenih po starosti, spolu in izobrazbi
Na UP FM imamo največje število zaposlenih na izobrazbeni ravni 8/2 in sicer 24 moških ter 21 žensk, nato sledi izobrazbena raven 7 s 7 moškimi ter 8 ženskami, izobrazbena raven 6/2 s 5 ženskami in ostale izobrazbene ravni. Na UP FM je skupno zaposlenih 68 oseb, od tega 37 žensk in 31 moških. Po starostni skupini je največ zaposlenih med 40. in 44. letom ter med 45. in 49. letom.

Število pogodbenih sodelavcev v letu 2021 in realizacija v letu 2022
Število pogodbenih sodelavcev se je v primerjavi z letom 2021 povečalo za 10 oseb, povečal pa se je tudi obseg dela za 1,16 FTE. V primerjavi z načrtom za leto 2022 pa se je število pogodbenih kot tudi FTE zmanjšalo glede na dejansko realizacijo.

### 1.11.3. Informatizacija članice

Skladno z informacijsko – infrastrukturnim načrtom so vsi prostori UP FM, v katerih poteka pedagoški proces od leta 2022 dalje, informacijsko podprti. Večina učilnic je bila z letom 2022 opremljena s pametnimi tablami (v poročilu ni realizacije stroška, saj je bil nakup opravljen s strani Univerze na Primorskem), nekaj z LCD projektorji, po potrebi z LCD televizijo. Uporaba sodobne IKT opreme v študijskem procesu je zapisana tudi v posameznih učnih načrtov/ih. Na UP FM uporabljamo informacijske sisteme, ki so vzpostavljeni na ravni UP (ŠIS, VIS, UNIS, SAOP, …) – morebitne nadgradnje se izvedejo na ravni celotne UP. V letu 2022 so bili sicer planirani večji stroški nakupa IKT oz. računalniške opreme; vendar realizacija v letu 2022 ni bila izvedena. V letu 2022 je bil izveden le nakup mini dock naprav, ki omogočajo izhodno povezavo na drugem monitorju. Ostale planirane IKT, avdiovizualne in pohištvene opreme UP FM v letu 2022 ni realizirala. Opravljen je bil nakup patentov in licenc v skupni višini 12.144,01 EUR; največ za nakup patentov v okviru izvedbe projekta KKT 2.0 pod okriljem CRPZ in realizacija stroška nakupa licence Adobe v okviru vira na Ceniku.

### 1.11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP FM je z letom 2022 pridobila v uporabo stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper (v nadaljevanju STŠ), stavbno zemljišče na naslovu Izolska vrata 2, Koper v skupnem obsegu 2. 659m², številka katastrske občine 2605.

#### Upravljanje nepremičnin

V letu 2022 je UP FM pridobila v upravljanje novo stavbo, lastno stavbno zemljišče, na naslovu Izolska vrata 2, Koper v skupnem obsegu 2. 659,00 m². UP FM na novi navedeni lokaciji izvaja študijsko, raziskovalno, organizacijsko in upravno dejavnost. UP FM v letu 2022 ni izvedla nikakršnih nakupov ali odprodaje nepremičnin, saj je pridobila v upravljanje lastno nepremičnino.

#### Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

UP FM v letu 2022 ni izvedla investicijskih projektov, kot so obnove, gradnje ali rekonstrukcije.

#### Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

V letu 2022 UP FM ni načrtovala večjega investicijskega vzdrževanja, razen nakupa še dela manjkajoče računalniške opreme. Kljub planiranem strošku nabave manjkajoče računalniške in ostale avdiovizualne opreme je bilo v letu 2022 (februar in marec) izvedena le realizacija nakupa nekaj manjših mini dock naprav, ki omogočajo izhodno povezavo na drugem monitorju v skupnem znesku 219,06 EUR. V letu 2022 se je pristopilo tudi k dokončanju izvedbe tlačne regulacije, saj s prevzemom nove stavbe na naslovu Izolska vrata 2, le-ta ni bila v celoti izvedena in je bila nepopolna (realizacija stroška bo nastala v letu 2023).

UP FM je sicer pridobila v upravljanje osem novih pametnih zaslonov, ki služijo kot pametne šolske table v predavalnicah. Nakup omenjene tehnologije je bil izveden v sklopu javnega naročila Univerze na Primorskem, zato ni del realizacije stroška planirane opreme iz leta 2022.

V letu 2022 se je pristopilo k nakupu nekaj patentov in licenc v skupni višini 12.144,01 EUR; največ iz vira projekta CRPZ - KKT 2.0 in licenco Adobe v okviru stroška Cenik za področje organizacije fakultete.

V letu 2022 je bil izveden nakup mobilnega telefona v skupnem znesku 454,37 EUR iz vira Cenik. Planiran nakup mobilnih telefonov iz projekta projekta ThinkXR NFM je bil sicer izveden, vendar je bila realizacija stroška opravljena šele v letu 2023. V obdobju od meseca februarja do julija 2022 je bila izvedena realizacija tudi iz naslova nakupov knjig in drobnega inventarja v skupni višini 1.049,09 EUR, največ iz vira Cenik; nekaj pa tudi iz ARRS virov za namene mladih raziskovalcev.

UP FM je tako v letu 2022 beležila realizacijo stroška nakupa v osnovna sredstva oz. opremo v skupni višini 13.866,53 EUR, in sicer 11.883,92 EUR iz vira MIZŠ, 165,96 EUR iz vira ARRS ter 1.816,65 EUR na viru Cenik.

## 2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA

Pri izvajanju Letnega programa dela UP FM v letu 2022 ni prišlo do nedopustnih in nepričakovanih posledic.

## 3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Pri doseganju zastavljenih ciljev smo bili v preteklem letu večinoma uspešni. Epidemija COVID-19 je sicer še vedno delno vplivala na izvedbo vseh temeljnih dejavnosti fakultete, vendar so se te vseeno izvedle. Fakulteta je uspešno izvedla vse razpisane študijske programe in raziskovalne projekte. Podrobnejša pojasnila o uspešnosti pri doseganju ciljev po posameznih področjih so podana v poglavjih 1.1 do 1.12 tega poročila.

## 4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

Pri oceni gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja UP FM izhaja iz določil Uredbe o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov, načel za financiranje visokošolskih zavodov, vsebovanih v Nacionalnem programu visokega šolstva, in Meril za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti visokošolskih zavodov, študijskih programov ter znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela.

Aktivnosti in naloge so bile izvedene v skladu s predpisano zakonodajo in merili stroke z namenom izboljšanja gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja. Takšno izvajanje aktivnosti in nalog je prispevalo k izboljšanju učinkovitosti in kakovosti poslovanja tudi v letu 2022. UP je pri opravljanju svojih dejavnosti gospodarno in učinkovito upravljala s prejetimi sredstvi. Tekoče finančne obveznosti do zunanjih deležnikov so bile izpolnjene v pogodbenih in zakonskih rokih, prejeta sredstva so bila namensko porabljena.

## 5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

Ocena notranjega nadzora javnih financ je pripravljena v skladu z Metodologijo za pripravo Izjave o oceni notranjega nadzora javnih financ k Navodilu o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Ur. l. RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10). Samoocenitev je bila izvedena na (članici UP) za vsako poslovno funkcijo posebej (računovodstvo in finance, kadrovsko področje, pravno področje, področje nabave blaga in storitev, področje izvajanja javnih naročil, izobraževalno/študijsko področje, raziskovalno področje, področje informatike, področje založništva in knjižnice). Ocenjevali so dekan, tajnik, vodstveni kader notranjih organizacijskih enot. Rezultati izvedenih samoocen so združeni v Izjavi o oceni notranjega nadzora javnih financ na ravni UP.

Uspešnost sistema notranjih kontrol je opredeljena na podlagi ustreznosti petih elementov, in sicer:

- kontrolno okolje: ocenjuje se, da je notranje kontrolno okolje primerno na pretežnem delu poslovanja UP FM (ocenjene so bile naslednje sestavine notranjega okolja: neoporečnost in etične vrednote, zavezanost k usposobljenosti in upravljanju kadrov, filozofija vodenja in način delovanja, organizacijska struktura, odgovornost);
- upravljanje s tveganji: določanje in spremljanje ciljev je vzpostavljeno na posameznih področjih poslovanja UP FM ustrezne aktivnosti za ocenjevanje tveganj za uresničevanje ciljev se izvajajo na pretežnem delu poslovanja;
- sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti: ocenjuje se, da je sistem notranjih kontrol vzpostavljen na pretežnem delu poslovanja UP FM, enako velja za kontrolne aktivnosti, ki so določene ter se izvajajo z namenom zmanjševanja tveganj;

- sistem informiranja in komuniciranja: ocenjuje se, da je informiranje in komuniciranje (notranje in zunanje) ustrezno na pretežnem delu poslovanja;
- sistem nadziranja: ocenjuje se, da je sistem nadzora ustrezno vzpostavljen na posameznih področjih poslovanja.

UP za UP FM izvaja notranje revidiranje poslovanja z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja. Skladno s priporočili, ki izhajajo iz revizijskih poročil smo spremenili postopke v zvezi z delom prek avtorskih pogodb. V letu 2022.

## 6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

Pojasnila za področja, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi, so podana pod poglavjem 2. *Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih letnih ciljev po področjih*. Realizacija posameznih kratkoročnih letnih ciljev je bila prilagojena glede na možnosti izvedbe predvidenih aktivnosti.

## 7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA

UP FM še naprej dobro sodeluje tako z gospodarstvom in negospodarstvom, ki je vzpostavljeno predvsem na podlagi strokovne prakse študentov. V okviru VS študijskega programa je precejšnja teža na strokovni praksi, ki študente preko predpisanih postopkov vodi do zaključne naloge. Na tak način želimo vzpostaviti trajnejše in bolj sistematično sodelovanje s podjetji, v katerih bodo z našimi študenti posebej delali delovni mentorji, ki jih bo naša fakulteta vnaprej izobraževala. Strokovno prakso omogočamo tudi študentom univerzitetnega programa omogočili tudi v okviru izbirnih vsebin. V letu 2022 je prvič opravljajo strokovno prakso večje število študentov. V letu 2022 smo vzpostavili tudi možnost študentske prakse za podiplomske študente in v ta namen vzpostavili tudi posebno aplikacijo na spletni strani. Z namenom izboljšanja sodelovanja z organizacijami, smo v letu 2022 pripravili še širši nabor podjetij, ki ponujajo prakso našim študentom. Implementacija tega procesa je predvidena za leto 2023. v

UP FM je leta 2020 vpisala prvo generacijo študentov v prenovljena magistrska programa Management in Pravo za management. V letu 2021 pa smo prvič začeli izvajati študijski program Politologija in prenovljen doktorski študijski program. Prvič smo izvajali tudi 2. letnik podiplomskega študijskega programa, ki je uvedel module v 2. letniku. V letu 2022/2023 se tako pričakuje prve diplomante, ki študirajo po prenovljenih študijskih programih.

UP FM se zaveda, da mora svojim diplomantom odpreti vse možne poti, da se jih čim bolje umesti na trg delovne sile in se jim tako pomaga pri zaposlovanju. V ta namen pomaga študentom pri posredovanju izvajalcev strokovne prakse in na drugi strani študente obvešča o vseh povpraševanjih po študentski pomoči ali strokovni praksi. Vsa povpraševanja UP FM objavi v e-učilnici, na spletni in »facebook« strani. Vzpostavljen je tudi Alumni klub, ki združuje naše diplomante in omogoča našim študentom mreženje. V ta namen smo junija 2022 organizirali poseben dogodke, ki je bivšim študentom omogočil srečanje s svojimi profesorji. V letu 2022 smo vzpostavili nekatera nova partnerstva z deležniki v okolju,

## 8. DRUGA POJASNILA

### Izvajanje ZIPRS2122

UP FM je izvajala svojo dejavnost v skladu z Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 in Zakonom za uravnoteženje javnih financ ter z drugimi ukrepi za racionalizacijo in stabilizacijo njenega poslovanja in poslovanja UP.

### Izvajanje varčevalnih ukrepov

Ukrepi glede racionalizacije stroškov dela in materialnih stroškov so bili usmerjeni v:
- racionalizacijo izvedbe študijskega procesa (npr. združeno izvedbo predmetov s primerljivo učno vsebino, obvladovanje obremenitev pedagoškega kadra, cikličnost izvedbe predmetov, polovična izvedba študijskih programov, kjer pravila to omogočajo);
- zmanjševanje stroškov dela, pri čemer so bile vse prekinitve delovnega razmerja nadomeščene brez dodatnih zaposlitev in z zunanjimi habilitiranimi sodelavci na podlagi avtorskih in podjemnih pogodb;
- ustrezno razporeditev delovnih obremenitev pri nadomeščanju zaposlenih zaradi bolniške in porodniške odsotnosti;
- obvladovanje stroškov študentskega dela;
- zmanjševanje materialnih stroškov in stroškov zunanjih storitev;
- optimiziranje različnih virov financiranja iz javnih in nejavnih virov ter stroškov v zvezi z njimi (projekti ipd).

**Izvajanje projektov, financiranih s strukturnimi sredstvi**
Pregled izvajanja projektov, financiranih s strukturnimi sredstvi je v prilogi.

## 9. RAČUNOVODSKO POROČILO
Računovodsko poročilo je pripravljeno v skladu z navodili MIZŠ in se nahaja v prilogi.

## 10. COVID-19 PRILAGODITVE

V študijskem letu 2021/2022 smo pedagoški proces načrtovali pretežno v živo, delno se je še izvajalo v kombinirani izvedbi, delno v živo in na daljavo.

Učitelji pri svojem online pedagoškem delu uporabljajo Zoom platformo, za katero je univerza v celoti zagotovila licenčni dostop vsakemu učitelju tudi v letu 2021/2022. Poleg tega pa učitelji pri svojem delu uporabljajo tudi druge možnosti online dela v okviru že vzpostavljene in utečene e-učilnice in prek MS Teams. V obeh semestrih so se tako vse pedagoške aktivnosti nemoteno izvajajo tudi online. Izpiti so potekali v živo. Izvedab na daljavo je bila možna v primerih, ko so imeli posamezni izvajalci zdravniško potrdilo, da se jim mora zaradi zdravstvenega stanja omogočiti delo na daljavo.

Podpora študentom je v 2021/2022 potekala kot običajno prek referata in tutorskega sistema. Referat je uradne ure izvajal uradne ure on-line in po telefonu ter tudi v živo.

Do spremembe programov oziroma posameznih predmetov je prišlo, zaradi COVID-19, le v manjši meri v smislu prilagoditve preverjanja in ocenjevanja znanja pri posameznih predmetih, kjer so ocenili, da je potrebna prilagoditev zaradi online izvajanja.

Tudi vse ostale dejavnosti fakultete so v študijskem letu 2021/2022 potekale povečini v živo. Vse večje dogodke v letu 2022 smo ponovno izvedli v živo, prav tako promocijske aktivnosti in informativne dneve.

Za študijsko leto 2022/2023 smo izvedbo načrtovali v celoti v živo v prostorih fakultete, učitelji pa lahko delež kontaktnih ur  izvedejo online. Izjeme so posamezni razredi, kjer imajo tuji študenti zaradi Covid-19 še ni uspelo pridobiti viz in dovoljenj za bivanje.

## ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP FM deluje na podlagi zavezujočih predpisov Evropske unije in Ustave Republike Slovenije, zakonov in njihovih podzakonskih aktov, ki urejajo visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost ter predpisov drugih področij (javne finance, delovna zakonodaja idr.).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a),
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1 in 100/22 – ZSZUN),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21 in 186/21),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21 in 122/22),
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1)Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11), Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb), Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo in 177/20),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16 in 7/18),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Uradni list RS, št. 61/06, 87/11 – ZVPI in 55/17)
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPDVE, 174/20 - ZIPRS2122 in 195/20 - odl. US),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18, 61/20 - ZDLGPE, 175/20), Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US in 100/22 – ZNUZSZS),Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20 in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14), Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 174/20, 15/21 – ZDUOP, 74/21, 172/21, 187/21 – ZIPRS2223 in 206/21 – ZDUPŠOP), Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22), Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01,

78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21 in 136/22), Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21 in 136/22),

- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/2019 in 65/22),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22 in 151/22),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 - popr. in 44/21),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20 in 163/21),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 77/17, 39/18, 58/18, 74/18- popr., 46/19), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije ((Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS št. 40/94, 45/98)
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2021 - 2027,
- Srednjeročni načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2022 - 2027.

Pri svojem delovanju (članica UP) uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: https://www.fm-kp.si/predstavitev/interni_akti

Predpisi, ki zadevajo poslovanje UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/.

# PRILOGE

Priloga A1: Študijski programi, razpis za vpis in predmeti v tujem jeziku
Priloga A2: Vpisani študenti in diplomanti
Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
Priloga C: Projektne aktivnosti
Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost
Priloga F: Športna dejavnost
Priloga G: Kadrovsko poročilo
Priloga H: Poročilo o načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem
Priloga I: Računovodsko poročilo
Priloga J: Poročilo RSF
Priloga K: Poročilo o interesnih dejavnosti študentov
Priloga K: Poročilo o interesnih dejavnosti študentov, ki bivajo v Študentskih domovih UP
Priloga L: Organigram
Priloga M: Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ