Obrazec LP 2019 UP FM

Univerza na Primorskem Università del Litorale

Fakulteta za management

LETNO POROČILO ZA LETO 2019

Dekan / Direktor: prof. dr. Matjaž Novak

LETNO POROČILO so pripravili: prof. dr. Matjaž Novak, mag. Tatjana Trebec, Marisol Pribac, Staša Ferjančič Rosso, Mihaela Kosančič, Amela Panič, Petra Umer, Martina Kosič Barone, Tanja Gregorič**.**

Koper, februar 2020

Obrazec LP 2019 UP FM

Vizitka članice:

Ime zavoda:	Univerza na Primorskem Università del Litorale Fakulteta za management
Krajše ime zavoda:	UP FM
Ulica:	Cankarjeva 5
Kraj:	Koper
Spletna stran:	www.fm-kp.si
Elektronski naslov:	info@fm-kp.si
Telefonska številka:	+386 5 610 20 00
Številka faksa:	+386 5 610 20 15
Matična številka:	1810014002
Identifikacijska številka:	SI71633065
Transakcijski podračun:	SI56 0110 6000005843

Obrazec LP 2019 UP FM

1. POROČILO DEKANA / DIREKTORJA ---- 1

2. VIZIJA ---- 2

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE ---- 2

4. PREDSTAVITEV ---- 3

4.1 ORGANIZIRANOST ---- 3
4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE ---- 5
4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST ---- 7
4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE ---- 12
4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST ---- 12
4.6 OPIS OKOLJA ---- 14
4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE ---- 15
4.8 PODATKI O SREDSTVIH ---- 15

5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ---- 17

6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH ---- 18

6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST ---- 18
6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA ---- 20
6.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST ---- 22
6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST ---- 24
6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE ---- 24
6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST ---- 26
6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV ---- 28
6.8 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE ---- 28
6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST ---- 28
6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST ---- 28
6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST ---- 28

7. KADROVSKO POROČILO ---- 31

8. REALIZACIJA NAČRTA RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM ---- 34

9. RAČUNOVODSKO POROČILO ---- 35

10. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA ---- 36

11. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET ---- 37

12. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC ---- 41

13. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI ---- 42

14. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA ---- 43

15. IZVAJANJE UKREPOV ZAKONA O IZVRŠEVANJU PRORAČUNOV REPUBLIKE SLOVENIJE ZA LETI 2018 IN 2019 IN ZAKONA ZA URAVNOTEŽENJE JAVNIH FINANC ---- 44

16. ČLANICA V ŠTEVILKAH ---- 45

Obrazec LP 2019 UP FM

KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo ... **3**
Tabela 2: Organi ... **3**
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja ... **4**
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice ... **4**
Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora ... **4**
Tabela 6: Organizacijske / infrastrukturne enote ... **4**
Tabela 7: Število zaposlenih ... **5**
Tabela 8: Število zaposlenih v FTE ... **5**
Tabela 9: Študijska področja ... **5**
Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2019 ... **5**
Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2019 ... **5**
Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2019/2020 (na dan 30. 10. 2019) ... **6**
Tabela 13: Število diplomantov v letu 2019 ... **6**
Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2019) ... **6**
Tabela 15: Raziskovalne skupine ... **7**
Tabela 16: Raziskovalni programi ... **7**
Tabela 17: Raziskovalna infrastruktura ... **7**
Tabela 18: Nacionalni projekti ... **7**
Tabela 19: Mladi raziskovalci ... **8**
Tabela 20: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.) ... **8**
Tabela 21: Projekti raziskovalne mobilnosti ... **8**
Tabela 22: Mednarodni projekti s področja raziskovanja ... **8**
Tabela 23: Št. objav UP v indeksiranih revijah ... **9**
Tabela 24: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku* ... **12**
Tabela 25: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov ... **12**
Tabela 26: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih ... **12**
Tabela 27: Pregled prostorov v uporabi ... **15**
Tabela 28: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih ... **15**
Tabela 29: Pregled izvedenih aktivnosti ... **20**
Tabela 30: Člani Alumni kluba članice UP ... **21**
Tabela 31: Uporabniki knjižnice ... **27**
Tabela 38: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2018 in 31. 12. 2019 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE ... **31**
Tabela 39: Primerjava stanja pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2018 in 31. 12. 2019 v številu in v FTE ter načrtovanega z realiziranim v številu in FTE ... **31**
Tabela 40: Realizacija kadrovskega načrta po obdobjih poročanja za leto 2019 ... **32**

Obrazec LP 2019 UP FM

SEZNAM OKRAJŠAV

ARRS	*JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE*
CEEPUS	*CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES*
CJMK UP	*CENTER ZA JEZIKE IN MEDKULTURNO KOMUNIKACIJO UP*
CRP	*CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM*
CRJM	*CENTER ZA RAZISKOVANJE JAVNEGA MNENJA*
CRPZ	*CENTER ZA RAZVOJ IN PRENOS ZNANJA*
CSG	*CENTER ZA SODELOVANJE Z GOSPODARSTVOM*
CŠ UP	*CENTER ZA ŠPORT UP*
EEN	*ENTERPRISE EUROPE NETWORK*
EHEA	*EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA – SKUPNI EVROPSKI VISOKOŠOLSKI PROSTOR*
EILC	*ERASMUS INTENSIVE LANGUAGE COURSE*
ERA	*EUROPEAN RESEARCH AREA – SKUPNI EVROPSKI RAZISKOVALNI PROSTOR*
ERC	*EUROPEAN RESEARCH COUNCIL*
EUA	*EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION - EVROPSKA ZVEZA UNIVERZ*
FTE	*FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLITVE*
IBŠ	*INŠTITUT ZA BIODIVERZITETNE ŠTUDIJE UP ZRS*
IDS	*INŠTITUT ZA DEDIŠCINO SREDOZEMLJA UP ZRS*
IJŠ	*INŠTITUT ZA JEZIKOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS*
IKARUS	*INŠTITUT ZA KINEZIOLOŠKE RAZISKAVE UP ZRS*
ISHDŠ	*INŠTITUT ZA SREDOZEMSKE HUMANISTICNE IN DRUŽBOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS*
ISKO	*INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO KMETIJSTVO IN OLJKARSTVO UP ZRS*
IZŠ	*INŠTITUT ZA ZGODOVINSKE ŠTUDIJE UP ZRS*
KIN UP	*KOMISIJA ZA IZVOLITVE V NAZIVE UP*
KMMS UP	*KOMISIJA ZA MEDUNIVERZITETNO IN MEDNARODNO SODELOVANJE UP*
KONZORCIJ	*KONZORCIJ ZA VISOKOŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE NA PODROCJU*
NIT	*NARAVOSLOVJA IN INOVATIVNIH TEHNOLOGIJ NA PRIMORSKEM*
KOST UP	*STATUTARNA KOMISIJA UP*
KP UP	*KOMISIJA ZA PRITOŽBE KANDIDATOV OB VPISU V ŠTUDIJSKE PROGRAME UP*
KSSK UP	*KOMISIJA ZA SPODBUJANJE IN SPREMLJANJE KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNEGA, RAZISKOVALNEGA IN UMETNIŠKEGA DELA UP*
KŠTZ UP	*KOMISIJA ZA ŠTUDENTSKE ZADEVE UP*
KŠZ UP	*KOMISIJA ZA ŠTUDIJSKE ZADEVE UP*
KZRD UP	*KOMISIJA ZA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO UP*
LLP	*LIFE LONG LEARNING PROGRAMME*
LPD	*LETNI PROGRAM DELA*
MF	*MINISTRSTVO ZA FINANCE REPUBLIKE SLOVENIJE*
MG	*MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE*
MJU	*MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO REPUBLIKE SLOVENIJE*
MKGP	*MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO REPUBLIKE SLOVENIJE*
MOK	*MESTNA OBCINA KOPER*
MIZŠ	*MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT*
MZZ	*MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE REPUBLIKE SLOVENIJE*
NFM	*NORVEŠKI FINANCNI MEHANIZEM*
OBV	*ORTOPEDSKA BOLNIŠNICA VALDOLTRA*
RCRP	*REGIJSKI CILJNI RAZISKOVALNI PROJEKT*
SZ UP	*SVET ZAUPNIKOV UP*
ŠOUP	*ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA UP*
ŠS UP	*ŠTUDENTSKI SVET UP*
UO UP	*UPRAVNI ODBOR UP*
UIP	*UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE D.O.O.*

Obrazec LP 2019 UP FM

UP	*UNIVERZA NA PRIMORSKEM*
UP FGO	*UP FAKULTETA ZA GRAJENO OKOLJE*
UP FAMNIT	*FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE*
UP FHŠ	*FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE*
UP FM	*FAKULTETA ZA MANAGEMENT*
UP FTŠ-Turistica	*FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica*
UP PEF	*PEDAGOŠKA FAKULTETA*
UP IAM	*INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ*
UP ŠD	*ŠTUDENTSKI DOMOVI UP*
UP FVZ	*FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU*
UP ZRS	*ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠCE*
UP UK	*UNIVERZITETNA KNJIŽNICA*
UP FENIKS	*UP FAKULTETA ZA ERGONOMSKE IN KINEZIOLOŠKE ŠTUDIJE*
ZSPDSLS	*ZAKON O STVARNEM PREMOŽENJU DRŽAVE IN SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI*
ZVKD	*ZAVOD ZA VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE*
ZVIS 2006	*ZAKON O VISOKEM ŠOLSTVU (URADNI LIST RS, ŠT. 119/06 – UPB3)*
7. OP	*7. OKVIRNI PROGRAM EVROPSKE UNIJE*

Obrazec LP 2019 UP FM

1. POROČILO DEKANA / DIREKTORJA

Osrednja značilnost poslovnega leta 2019 za UP FM je njena dokončna konsolidacija finančne pozicije in stabilno ter vzdržno finančno poslovanje. Znaten presežek prihodkov nad odhodki je sicer posledica nadpovprečnih omejitev na področju investicij v razvoj. Ustvarjanje presežka prihodkov nad odhodki je sicer s strateškega vidika nujno, saj mora fakulteta čim prej izničiti kumulativni presežek odhodkov nad prihodki iz preteklih let. Kumulativni presežek odhodkov nad prihodki namreč fakulteti preprečuje ambicioznejše vlaganje v razvoj, saj lahko tega v pomembnem obsegu financiramo le iz vira presežkov prihodkov nad odhodki. Zaradi tega ostajamo pri poziciji ničelnih investicij v posodabljanje infrastrukture.

Ob tem pa je treba izpostaviti, da je prišlo v drugi polovici leta 2019 do bistvenega napredka pri obnovi prostorov t.i. »stare STŠ«, kamor se bo UP FM predvidoma preselila v letu 2020. Kljub strogim finančnim omejitvam bo tako fakulteta pridobila ključne infrastrukturne pogoje za izvajanje svoje temeljen dejavnosti in s tem tudi pomemben dejavnik bodoče rasti in razvoja.

Na področju izobraževanja je leto 2019 pomembno z vidika izvedbe dodiplomske šole skladno s prenovo, ki smo jo izpeljali v letu 2018. Hkrati pa smo leto 2019 namenili izpeljavi temeljite prenove magistrskih programov.

Na področju raziskovalne dejavnosti je bilo leto 2019 v znamenju zaključevanja nekaterih večjih projektov – težišče v novem letu bo tako predvsem na pridobivanju novih projektov.

Ohranjali smo skrb za kakovost temeljnih procesov. Pri tem še zlasti izpostavljam uvajanje kvartalnega anketiranja študentov v zvezi z izvedbo posameznih predmetov. Uresničene so bile tudi t.i. fokusne skupine po vseh programih v mesecu maju in juniju.

Na kadrovskem področju izpostavljam osvežitev v službi za promocijo – to je z vidika cilja povečevanja vpisa v vse programe strateška nadgradnja.

prof. dr. Matjaž Novak
dekan

2. VIZIJA

Fakulteta za management Univerze na Primorskem bo članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih šol, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbeno-ekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE

Poslanstvo

Fakulteta za management Univerze na Primorskem je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede. Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov razvijamo dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upoštevamo koncept vseživljenjskega učenja. V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražujemo strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

Vrednote

Naše vrednote so: svoboda, družbena odgovornost, raznolikost, odprtost in odličnost.

4. PREDSTAVITEV

4.1 ORGANIZIRANOST

Na dan 31. 12. 2019 je bilo na UP FM zaposlenih skupno 70 (62,58 FTE) visokošolskih učiteljev in sodelavcev (skupina D), raziskovalcev (skupina H), strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (skupina J) ter pomočnik dekana in dekan UP FM (skupina B). Od tega je bilo 46 visokošolskih učiteljev in sodelavcev (40,33 FTE), 6 raziskovalcev (4,80 FTE), 16 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (15,75 FTE) ter pomočnik dekana (1 FTE) in dekan (0,7 FTE).

Nastopanje v pravnem prometu

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP. Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

Organigram: V prilogi.

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekan / Direktor	Prof. dr. Matjaž Novak
Prodekani / Pomočniki direktorja	Prodekan za mednarodno sodelovanje: izr. prof. dr. Igor Rižnar Prodekan za razvojne naloge: doc. dr. Borut Kodrič Prodekanja za študijske programe 3. stopnje in znanstvenoraziskovalno delo: prof. dr. Maja Meško od 20. 2. 2018. Prodekanja za izobraževanje: od 1. 5. 2018 dalje za področje izobraževanja skrbi dekan prof. dr. Matjaž Novak.
Tajnik / Svetovalec direktorja	Staša Ferjančič Rosso

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekan / Direktor	Prof. dr. Matjaž Novak
Senat / Znanstveni svet / Svet študentskih domov / Strokovni svet Univerzitetne knjižnice	Visokošolski učitelji in znanstveni delavci: prof. dr. Štefan Bojnec, izr. prof. dr. Viktorija Florjančič, prof. dr. Doris Gomezelj Omerzel, doc. dr. Armand Faganel doc. dr. Borut Kodrič, izr. prof. dr. Aleksander Janeš, izr. prof. dr. Franko Milost, izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein, prof. dr. Matjaž Novak, izr. prof. dr. Igor Rižnar, izr. prof. dr. Igor Stubelj, doc. dr. Primož Šterbenc.. Predstavniki študentov: Matej Kekič, Gregor Gulič, Adimir Preradović.
Akademski zbor / Zbor raziskovalcev / Študentski svet stanovalcev / Svet uporabnikov Univerzitetne knjižnice	Predsednik: prof. dr. Borut Likar Namestnik predsednika: prof. dr. Štefan Bojnec. Člani: AZ UP FM sestavljajo vsi visokošolski učitelji in sodelavci ter predstavniki študentov.
Upravni odbor	/
Študentski svet	Predsednik: *Adimir Preradović* Podpredsednik: *Una Stojković* Tajnica: *Janja Klančar* • DODIPLOMSKI ŠTUDIJ • Veronika Žarkovič • Una Stojković • Benjamin Kralj • Alen Jazbec • Vitjan Robi Bužan • Gregor Gulič • Adimir Preradović • Janja Klančar • PODIPLOMSKI ŠTUDIJ • Jan Šahbaz Pergar

Organi	
	• David Knez • Matej Kekič • Andrej Gobina

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja

Člani [kolegija] dekana / direktorja	Funkcija
prof. dr. Matjaž Novak	dekan UP FM
doc. dr. Borut Kodrič	prodekan za razvojne naloge
Izr. prof. dr.	prodekan za mednarodno sodelovanje
prof. dr. Maja Meško	prodekanja za znanstvenoraziskovalno delo
Staša Ferjančič Rosso	Pomočnica dekana

Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študenstkih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za študijske zadeve	izr. prof. dr. Viktorija Florjančič
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. stopnje in 2. stopnje	prof. dr. Ajda Fošner
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje	prof. dr. Maja Meško
Komisija za priznavanje izobraževanja	izr. prof. dr. Igor Rižnar
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	doc. dr. Armand Faganel
Komisija za znanstvenoraziskovalno delo študentov	prof. dr. Doris Gomezelj Omrzel
Komisij za strokovno raziskovalno delo študentov	doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za izvolitve v nazive	prof. dr. Borut Likar
Komisija za kakovost in evalvacije (Svet za kakovost)	izr. prof. dr. Igor Rižnar

Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora

Komisije Upravnega odbora	Predsednik
/	

Tabela 6: Organizacijske / infrastrukturne enote

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za ekonomijo	prof. dr. Štefan Bojnec
Katedra za finance	doc. dr. Suzana Laporšek
Katedra za management	izr. prof. dr. Aleksander Janeš
Katedra za marketing	doc. dr. Armand Faganel
Katedra za podjetništvo	prof. dr. Mitja Ruzzier
Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu	doc. dr. Ana Arzenšek
Katedra za poslovno informatiko	izr. prof. dr. Viktorija Florjančič
Katedra za pravo	izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein
Katedra za računovodstvo in revizijo	izr. prof. dr. Franko Milost
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	doc. dr. Borut Kodrič
Katedra za tuje poslovne jezike	viš. pred. mag. Dubravka Celinšek
Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	prof. dr. Štefan Bojnec

Opomba: * Pod organizacijske / infrastrukturne enote so navedeni oddelki, centri, knjižnice, inštituti, katedre, itd., ki delujejo v okviru članice.

Zaposleni

Tabela 7: Število zaposlenih

Plačna skupina (število)	2017	2018	*Indeks 18/17*
	f	G	*g/f*
B	2	2	*1*
D	47	46	*0,97*
H	8	6	*0,75*
J	16	16	*1*
SKUPAJ	73	70	*0,95*

Tabela 8: Število zaposlenih v FTE

Plačna skupina (FTE)	2017	2018	*Indeks 18/17*
	f	g	*g/f*
B	1,7	1,70	*1*
D	42,63	40,33	*0,94*
H	6,90	4,80	*0,69*
J	15,75	15,75	*1*
SKUPAJ	66,98	62,58	*0,93*

4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE

(Navodilo: podatke glede izobraževalne dejavnosti ostalih članic izbrišite.)

Tabela 9: Študijska področja

Članica	**Študijsko področje po klasifikaciji področij izobraževalnih aktivnosti/izidov 2016 (KLASIUS-P-16)**
UP FM	03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost 04 Poslovne in upravne vede, pravo

Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2019

ČLANICA	UN, 1.stopnja		VS, 1.stopnja		SKUPAJ	
	AKREDITIRANI (31. 12. 2019)	V IZVAJANJU 2019/2020	AKREDITIRANI (31. 12. 2019)	V IZVAJANJU 2019/2020	AKREDITIRANI (31. 12. 2019)	V IZVAJANJU 2019/2020
UP FM	1	1	1	1	2	2
Skupaj	**1**	**1**	**1**	**1**	**2**	**2**

Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2019

ČLANICA	MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		SKUPAJ	
	AKREDITIRANI (31. 12. 2019)	V IZVAJANJU 2019/2020	AKREDITIRANI (31. 12. 2019)	V IZVAJANJU 2019/2020	AKREDITIRANI (31. 12. 2019)	V IZVAJANJU 2019/2020
UP FM	6	4	1	1	7	5
Skupaj	**6**	**4**	**1**	**1**	**7**	**5**

Opomba: * Interdisciplinarni študijski programi, pri katerih sodeluje več članic UP, so v tabeli v vrstici »skupaj« šteti enkrat.

Dislocirane enote članice, na katerih izvaja študijski proces

UP FM ima akreditirani 2 dislocirani enoti: Študijsko središče Celje in študijsko središče Škofja Loka. V obeh študijskih središčih opuščamo izvajanje študijskih programov in v študijskem letu 2019/20 izvajamo samo še redni študij 3. letnika visokošolskega strokovnega programa Management.

Študenti in diplomanti

Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2019/2020 (na dan 30. 10. 2019)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI	**616**	**230**	**42**	**19**	**658**	**249**
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	**465**	**179**	**10**	**10**	**475**	**189**
- visokošolski strokovni študijski programi	311	108	10	10	321	118
- univerzitetni študijski programi	154	71			154	71
Magistrski študijski programi 2. stopnje	**151**	**51**	**4**	**1**	**155**	**52**
Doktorski študijski programi 3. stopnje			**28**	**8**	**28**	**8**

Tabela 13: Število diplomantov v letu 2019

	2019
SKUPAJ DIPLOMANTI	**124**
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	**77**
- visokošolski strokovni študijski programi	60
- univerzitetni študijski programi	17
Magistrski študijski programi 2. stopnje	**43**
Doktorski študijski programi 3. stopnje	**4**

Vpisani tuji študenti v študijskem letu 2019/2020

Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2019)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI TUJI ŠTUDENTI	**108**	**61**	**7**	**4**	**115**	**64**
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje (skupaj)	**90**	**54**	**2**	**2**	**92**	**56**
- *visokošolski strokovni študijski programi*	22	15	2	2	24	17
- *univerzitetni študijski programi*	68	39			68	39
Magistrski študijski programi 2. stopnje	18	7	2	1	20	8
Doktorski študijski programi 3. stopnje			3	1	3	1

Programi vseživljenjskega učenja

Poleg študijskih programov izvaja UP FM tudi:
- predmete akreditiranih programov, v katere se lahko vključijo posamezniki,
- tečaje, seminarje, konference in druge oblike izobraževanja, ki so podrobneje predstavljene v poglavju 6.2. Vseživljenjsko učenje.

UP FM je v letu 2019 izvedla množico dogodkov, ki so povezani s študijem in z raziskovalnimi projekti. V akreditirane predmete se lahko vključi kdorkoli vendar pa ugotavljamo, da je zanimanje za tako vrsto vseživljenjskega učenja malo. Tečajev in seminarjev za širšo javnost UP FM ne izvaja. Predavanja in drugi dogodki na katere vabimo širšo javnost pa so predvsem dogodki namenjeni študentom v okviru izvedbe študijskih predmetov. Tako predvsem promoviramo študijske programe in krepimo sodelovanje s širšo skupnostjo.

4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Tabela 15: Raziskovalne skupine

Šifra ARRS	Ime raziskovalne skupine	Raziskovalna področja	Število registriranih raziskovalcev (na dan 31. 12. 2019)
7097-001	Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	ARRS KLASIFIKACIJA 5.04.00 - Družboslovne vede / Upravne in organizacijske vede 5.02.00 - Družboslovne vede / Ekonomija 5.05.00 - Družboslovne vede / Pravo CERIF KLASIFIKACIJA S270 - Pedagogika in didaktika S180 - Ekonomija, ekonometrija, ekonomska teorija, ekonomski sistemi, ekonomska politika S170 - Politične in upravne vede S110 - Pravo S260 - Psihologija	55
SKUPAJ			**55**

V okviru 1 raziskovalne skupine, ki pokrivajo 3 raziskovalna področja je na dan 31. 12. 2019 vključenih 55 registriranih raziskovalcev.

Raziskovalni programi in projekti

Tabela 16: Raziskovalni programi

Šifra ARRS	Naslov
Matični raziskovalni programi	
P5-0049	Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja
Raziskovalni programi v soizvajanju	
P2-0266	Napredne izdelovalne tehnologije za visoko kakovostno in trajnostno proizvodnjo

Tabela 17: Raziskovalna infrastruktura

Financer	Šifra ARRS / Akronim projekta	Naslov
ARRS infrastrukturni program		
		/
Drugi projekti za raziskovalno infrastrukturo		
		/

V letu 2019 smo v okviru financiranja ARRS izvajali 2 raziskovalna programa.

Tabela 18: Nacionalni projekti

Vrsta raziskovalnega projekta	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
TEMELJNI RAZISKOVALNI PROJEKTI ARRS	1	1	2	1	1	2
APLIKATIVNI RAZISKOVALNI PROJEKTI ARRS	0	0	0			
ARRS PROJEKTI CRP	1	2	3	1	3	4
ARRS PROJEKTI MEDNARODNEGA SODELOVANJA	0	0	0	1	0	1
PODOKTORSKI RAZISKOVALNI PROJEKTI	0	0	0			
DRUGI NACIONALNI RAZISKOVALNI PROJEKTI IZVEN FINANCIRANJA ARRS	2	0	2	1	0	1

Vrsta raziskovalnega projekta	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
SKUPAJ	4	3	7	4	4	8

Tabela 19: Mladi raziskovalci

Število mladih raziskovalcev	2018	2019
Število novih mladih raziskovalcev	**1**	**1**
Število mladih raziskovalcev, ki je uspešno zaključilo usposabljanje	**1**	**2**

V letu 2019 smo usposabljali 2 mlada raziskovalca, od katerih je 1 začel z usposabljanjem v letu 2019, V letu 2019 ni noben mladi raziskovalec zaključil svojega študija.

Tabela 20: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)

Vrsta projekta v sodelovanju z drugimi uporabniki (gospodarstvo, lokalne skupnosti, itd.)	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
Lokalne **skupnosti**	1	0	1	1		1
Gospodarstvo	19	0	19	10		10
Drugi zavodi, skladi, zbornice, društva, drugi uporabniki znanja	2	0	2	3		3
Skupaj	22	0	22	14		14

Poleg navedenih nacionalnih projektov se izvajajo različni projekti v sodelovanju z gospodarstvom, lokalnimi skupnostmi in drugimi uporabniki znanja. V okviru javnega razpisa Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije v letu 2019 UP Fakulteta za management ni izvajala projektov v sodelovanju z gospodarstvom projektov Po kreativni poti do praktičnega znanja (PKP) in Študentskih inovativnih projektov (ŠIPK), v katerih v letu 2019 niso sodelovali dodiplomski in podiplomski študenti. UP Fakulteta za management je poleg omenjenega sklenila _1_ novo pogodbo z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja. _10_ sodelovanj z gospodarstvom je daljših od enega leta.

Tabela 21: Projekti raziskovalne mobilnosti

Projekti raziskovalne mobilnosti	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
Projekti bilaterale ARRS	9		9	8	0	8
Akcije COST				0	1	1
Marie Curie štipendije						
Drugi programi						
Skupaj	9		9	8	1	9

V letu 2019 se je izvajalo 9 projektov raziskovalne mobilnosti, potekalo je štipendiranje **0** raziskovalcev za raziskovalno delo v tujini.

Tabela 22: Mednarodni projekti s področja raziskovanja

Vrsta mednarodnega projekta*	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
INTERREG V-A Slovenija – Italija				1	1	2
H2020					1	1
Evropska Komisija (DG grants)	9	0	9			
INTERREG Mediteran	0	0	0		1	1
EEA and Norway Grants Fund	0	0	0		1	1
ESS_strukturni skladi	0	0	0	1		1
ERASMUS+ Mednarodni projekti	9	0	9		5	5
SKUPAJ	9	0	9	2	9	11

*Opomba: *Naštejte programe npr. Horizon 2020, strukturni skladi EU, programi teritorialnega sodelovanja (Interreg V-A Slovenija-Hrvaška, Interreg V-A Slovenija-Italija, Interreg V-B Adrion, Interreg V-B Alpe, Interreg V-B Mediteran, Interreg V-B Srednja Evropa idr., ERA.net, programi v okviru generalnih direktoratov EU, drugi mednarodni programi oziroma razpisi.)*

Obrazec LP 2019 UP FM

V letu 2019 se je izvajalo _11_ mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov. Od tega se je nadaljevalo z izvajanjem _9_ projektov iz preteklih let, tekom leta pa se je začelo z izvajanjem _2_ novih projektov. V letu 2019 sta se zaključila _2_ projekta. V letu 2019 se je prijavilo _17_ novih projektnih predlogov, _1_ je bil odobren v sofinanciranje, ostali pa so še v evalvaciji.

Tabela 23: Št. objav UP v indeksiranih revijah

Indeksirane revije	2018	2019
Število objav v WOS SCI, SSCI in A&HCI	22	33,35
Število objav v SCOPUS	31	29,05
Število raziskovalcev, ki objavljajo v WOS SCI, SSCI in A&HCI	23	21

Vir:
*Podatki na dan 08. 01. 2020 (baza WOS).
** Podatki na dan 09. 01. 2020 (baza SCOPUS).

Pomembni raziskovalni dosežki v letu 2019

UP Fakulteta za management je v letu 2019 zabeležila naslednje pomembne dosežke na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti:

- pridobljeni mednarodni projekti POW BRIDGE - Bridging the gap between legislation and practice in the Posting of Workers (EU Directorat General Employment, Social Affairs & Inclusion) in E.A.S.I.P. COMP - Increasing entrepreneurial competences of students through a practical approach (Erasmus+ Program KA2 Strategic Partnerships - Development of Innovation);
- pričetek izvajanja projekta E.A.S.I.P. COMP - Increasing entrepreneurial competences of students through a practical approach (Erasmus+ Program KA2 Strategic Partnerships - Development of Innovation), kot partner projekta;
- 17 prijav na mednarodne programe financiranja in 15 prijav na nacionalne programe financiranja;
- uspešna izvedba tradicionalne mednarodne znanstvene konference Management International Conference MIC 2019, ki je gostila 120 udeležencev iz 29 držav sveta;
- uspešno sodelovanje pri izvedbi dveh razpisov za inovativna MSP podjetja in uspešno sodelovanje pri izvedbi CAB EXPO zaključnega dogodka projekta CAB, ki je bil osredotočen na program za pospeševanje poslovanja ter na zagonske in inovacijske ekosisteme;
- uspešna nadaljevanje izvedbe projekta InoTeZ – Inovativno s tehnologijo do znanja, konferenca Lastovke UP 2019 v Tednu odprtega učenja, ki so bile namenjene izmenjavi izkušenj pri uporabi različnih informacijsko-komunikacijskih tehnologij (IKT) v visokošolskem pedagoškem procesu;
- konferenca Lastovke UP 2019 je bila obogatena z izvedbo plenarnega predavanja, dr. Richarda E. Westa (BYU univerza iz ZDA), na temo Micro Credentials, elektronske oblike priznanj za dosežena znanja ali spretnosti, ki jih učeči dosežejo v različnih učnih okoljih.
- uspešna izvedba inovacijskega sodelovanja študentov UP FM z gospodarstvom v okviru mednarodnega projekta AISAB in SMeART;
- uspešna izvedba testiranja inovativnih orodij za usposabljanje na področju upravljanja ključnih strank in prodaje v mednarodnem B2B okolju s sodelovanjem 20 študentov UP FM v okviru mednarodnega projekta IN.K.A.M.S.;
- uspešna izvedba konference EMAN 2019 International scientific conference on economics and management, kjer je UP Fakulteta za management sodelovala kot partner;
- uspešna izvedba 14. mednarodne konference 14th INTERNATIONAL CONFERENCE MANAGEMENT AND SAFETY – M&S 2019 Budva, Črna Gora, kjer je UP Fakulteta za management sodelovala kot partner;
- uspešna izvedba INNOtalksa, ki ga je ABC pospeševalnik organiziral na Fakulteti za management v okviru projekta NUVOLAK2;

- uspešna izvedba tradicionalnega 10. festivala inovativnosti festINNO 2019, ki je v enem dnevu združil več kot 20 delavnic in predstavitev z domačimi in tujimi predavatelji, izkušenimi podjetniki, kreativnimi študenti in drugimi praktiki;
- koordinacija projekta Mladinsko raziskovanje v obalno-kraški regiji že štirinajsto leto zapored;
- uspešna izvedba 16. Festivala raziskovanja ekonomije in managementa;
- pod okriljem projekta CAB je bila izvedeno gostovanje strokovnjaka iz prakse s predstavitvijo spletne platforme Viar 360;
- v okviru projekta iBLUE uspešno izveden posvet pod naslovom Prenova poslovnih modelov za trajnostni razvoj: dobre prakse v navtični industriji. Dogodek je bil izveden v sodelovanju z Javnim zavodom za podjetništvo Izola. Na dogodku so poleg primerov dobrih praks predstavili tudi informacijsko-izobraževalni video in izvedli okroglo mizo s predstavniki podjetij.
- V okviru projekta Socialneet, sta bili na UP FM narejeni raziskavi o socialnem kapitalu ter o neizkoriščenih virih na Obali.
- učinkovito izvajanje modela za spodbujanje prijav na identificirane programe financiranja v okviru že oblikovanih projektnih/vsebinskih skupin.

Dosežki posameznikov in skupin

UP Fakulteta za management je v letu 2019 zabeležila naslednje pomembne dosežke posameznikov na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti:

- objava 7 znanstvenih člankov, ki se po kategorizaciji ARRS umeščajo v kategorijo A1 in A":
  - dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Prices of short-stay accommodation: time series of a eurozone country v ugledni reviji International journal of contemporary hospitality management s faktorjem vpliva 3.957;
  - dr. Meško Maja je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Text mining of industry 4.0 job advertisements v ugledni reviji International journal of information management s faktorjem vpliva 5.063;
  - dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom The impact of green economy measures on rural employment: green jobs in farms v ugledni reviji Journal of cleaner production s faktorjem vpliva 6.395;
  - dr. Jana Hojnik in dr. Mitja Ruzzier sta v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Transition towards sustainability: adoption of eco-products among consumers v ugledni reviji Sustainability s faktorjem vpliva 2.592;
  - dr. Jana Hojnik in dr.Roberto Biloslavo sta v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Sustainability indicators for the yachting industry: empirical conceptualization v ugledni reviji Journal of cleaner production s faktorjem vpliva 6.395;
  - dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Public support effect on natural disaster management: a case study of ice storms in forests in Slovenia v ugledni reviji Land use policy s faktorjem vpliva 3.573;
  - dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Do CAP subsidies stabilise farm income in Hungary and Slovenia? v ugledni reviji Zemědělská ekonomika s faktorjem vpliva 1.0.
  - dr. Aleksander Janeš je v soavtorstvu objavil znansvteni članek: NOVAK, Rajko, JANEŠ, Aleksander. Business process orientation in the Slovenian power supply. *Business process management journal*, ISSN 1463-7154, 2019, vol. 25, no. 4, str. 780-798, ilustr. https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/BPMJ-05-2017-0130/full/html?skipTracking=true, doi: 10.1108/BPMJ-05-2017-0130. [COBISS.SI-ID 1540486852], [JCR, SNIP, WoS do 23. 8. 2019: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0, Scopus do 22. 9. 2020: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0] kategorija: 1A1 (Z, A'', A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SSCI, MBP; tip dela je verificiral OSICT točke: 50, št. avtorjev: 2).

- Objava 17 znanstvenih prispevkov na konferenci in 52 povzetkov znanstvenega prispevka na konferenci.
- Dr. Jana Hojnik je potrjena kandidatka UP Fakultete za management za nagrado za Znanstveno odličnost UP za leto 2019 na področju družboslovja in humanistike.
- Dr. Borut Likar je prejemnik listine finalist izbora častnega naslova Komunikator/-ica znanosti leta 2018 v januarju 2019.
- V okviru diseminacijskih aktovnosti projekta iBLUE je dr. Jana Hojnik sodelovala v radijski oddaji *Morje in mi* na radiu Koper/Capodistria kot intervjuvanka, kjer je predstavila projekt in njegove rezultate.
- V okviru projekta iBLUE je na zaključni konferenci projekta dr. Jana Hojnik imela keynote speech na temo Poslovni modeli in trajnost, medtem ko je dr. Roberto Biloslavo sodeloval v panelni diskusiji o izzivih in rezultatih, ki so nastali tekom trajanja projekta - razvoj 3PBM metodologije, testiranja in uvajanja le te v slovenski prostor.
- Dr. Jana Hojnik je bila predlagana za priznanje svečana listina mlademu visokošolskemu učitelju oz. sodelavcu ali znanstvenemu delavcu oz. raziskovalnemu sodelavcu Univerze na Primorskem za posebno prodornost in odličnost dosežkov na področju znanstvenega in pedagoškega dela.
- dr. Armand Faganel so se udeležil prve konference v okviru projekta Socialneet v Terni, Italija.
- dr. Štefan Bojnec je moderiral okroglo mizo pod naslovom Malo in srednje podjetništvo na Hrvaškem in v Sloveniji. Predstavljen je bil potek in ugotovitve bilateralnega projekta BI-HR/18-19-038 v obdobju 2018-2019 med Slovenijo in Hrvaško.
- Dr. Borut Likar se je udeležil mednarodne konference o pametnem inženiringu Bielefeldu (Nemčija).

4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Na UP FM posvečamo veliko pozornost mednarodnemu sodelovanju profesorjev in študentov. Vzpostavljamo in vzdržujemo stike z domačimi in tujimi univerzami, skrbimo za sklepanje sporazumov o sodelovanju med UP FM in tujimi univerzami, skrbimo za mobilnost študentov in zaposlenih v okviru mednarodnih programov izmenjav ter koordiniramo obiske tujih delegacij in gostujočih učiteljev.
V okviru mednarodne mobilnosti na izmenjavo vsako leto prihajajo dodiplomski študenti in podiplomski študenti, slednjih je vsako leto več. Za izmenjave se vsako leto odloči tudi med 10 in 15 študentov UP FM na 1. in 2. stopnji študija.

Izvajanje študija v tujem jeziku in v tujini v študijskem letu 2019/2020

Tabela 24: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku*

Vrsta študijskega programa	Število	Ime študijskega programa
1. stopnja (skupaj)	1	
- *Univerzitetni program*	1	Management
- *Visokošolski program*	-	
2. stopnja	1	B2EF (sporazum z Lomonosov)
3. stopnja	-	
SKUPAJ	2	

** V to kategorijo se štejejo tudi skupni študijski programi (joint study programmes) in dvojni programi (double degree programmes). Ne štejejo se študijski programi tujih jezikov.)*

Na UP FM v študijskem letu 2019/2020 izvajamo vse tri letnike univerzitetnega programa Management v celoti v angleškem jeziku.
V študijskem letu 2019/2020 smo ponovno razpisali magistrski študijski program Management v angleškem jeziku vendar ponovno nismo uspeli vpisati dovolj študentov za izvedbo.
Magistrski program Ekonomija in finance v študijskem letu 2019/2020 izvajamo tudi v angleškem jeziku, pet študentov je odšlo v Moskvo na študij v 2. letniku.

Mobilnost študentov in zaposlenih v študijskem letu 2018/2019

Tabela 25: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov

Vrsta izmenjave	Število	Delež (%)
Študenti na izmenjavi v tujini	13	1,8
Študenti iz tujine na izmenjavi	27	

Tabela 26: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih

Vrsta izmenjave	Število	Delež (%)
Zaposleni* na izmenjavi v tujini	8	11,4
Tuji zaposleni na izmenjavi	7	

*Opomba: * Vključene kategorije zaposlenih so visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci*

4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

UP FM vsa leta posebno pozornost namenja kakovosti študija na vseh izobraževalnih programih in stopnjah študija. Kakovost izobraževalne dejavnosti spremljamo z več vidikov. Prvi se nanaša na kakovost pedagoškega dela, ki ga izvajajo zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci. Drugi vidik se nanaša na učinkovitost in uspešnost študija. Tretji vidik se nanaša na ostale dejavnike, ki so s kakovostjo izobraževalne dejavnosti neločljivo povezani, kot npr. povezovanje z gospodarstvom, prenos znanj v prakso, prenos rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela v pedagoško delo, spremljanje potreb na trgu dela in temu ustrezno prilagajanje študijskih programov in podobno. V študijskem letu 2019/20 izvajamo prvi letnik prenovljenih dodiplomskih programov.

Na UP FM skrbimo za večdimenzionalnost sistema kakovosti, ki se odraža v diverzifikaciji instrumentov spremljanja in zagotavljanja naslednjih procesov notranjih izboljšav:

1. Evalvacija:

Na UP FM vsako leto pripravimo samoevalvacijsko poročilo za področje izobraževalne dejavnosti. Poročilo je celovit prikaz in analiza aktivnosti, hkrati pa pomeni tudi oceno izvajanja študijskih programov. V poročilu so podani tudi predlogi za izboljšanje na področju organizacije, izvedbe in razvoja študijske dejavnosti. Poročilo vključuje:

- pregled izvedbe študijskih programov in drugih aktivnosti na področju izobraževanja,
- realizacijo vpisa glede na razpisana mesta,
- podatke o vpisu, napredovanju in uspešnosti študentov,
- analizo uspešnosti po predmetih,
- elemente ugotavljanja in zagotavljanja (načrtovanja) kakovosti izvedbe izobraževalne dejavnosti ter
- predloge ukrepov za izboljšanje kakovosti izvedbe izobraževalne dejavnosti.

Programska evalvacija, ki smo jo pričeli pripravljati v preteklem študijskem letu po navodilu univerze bo v tem študijskem letu nadgrajena.

2. Izmenjava in prenos primerov dobrih praks v strategijo delovanja in upravljanja:

Na UP FM se na pedagoških posvetih, ki potekajo od 2 do 4 krat letno posvečamo analiziranju pedagoških aktivnosti in načrtovanju izboljšav. Redno v okviru posvetov učitelji izmenjajo dobre prakse ter predlagajo izboljšave v delovanju fakultete. Vodstvo na mesečnih sestankih s predstojniki kateder usklajujejo odprta vprašanja povezana s poučevanjem in raziskovanjem.

3. Poročanje o poslovanju:

Poročanje o poslovanju in izobraževalni ter raziskovalni dejavnosti poteka v obliki

- statistik in statističnih analiz,
- letnih in polletnih poročil,
- in kontrole z namenom obvladovanja poslovanja in zagotavljanja
- doseganje ciljev v skladu z načeli zakonitosti, smotrnosti in preglednosti.

Poročila, ki se nanašajo na izobraževanje, kakovost in mnenjsko anketiranje študentov in diplomantov javno objavljena na spletni strani fakultete.

4. Anketiranje uporabnikov:

Za letno pridobivanje mnenj uporabnikov imamo na voljo več instrumentov, ki jih izvajamo v različnih obdobjih leta:

- anketiranje študentov poteka prek informacijskega sistema ŠIS in prek spletnega orodja 1ka ter v obliki letnih razgovorov s študenti in je namenjeno pridobivanje mnenj študentov o študiju in izboljšanju študija (posodabljanju in dopolnjevanju študijskih programov), pomembna so mnenja študentskega sveta v postopkih izvolitve v naziv,
- anketiranje diplomantov, ki v okviru univerze poteka vsako drugo leto s katerim pridobimo dragocene rezultate, ki jih uporabimo pri izboljšanju poučevanja in pri prenovi študijskih programov,
- pogovori vodstva z zaposlenimi, namenjeno je predvsem za osebnostni in karierni razvoj ter usklajevanje doseganja cilje fakultete in posameznika,
- anketa o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov poteka vsaki dve leti, na podlagi nje pa pridobimo dragocene podatke o uspešnosti naših diplomantov na trgu delovne sile in o potrebnih izboljšavah študijskih programov,
- anketa o zadovoljstvu zaposlenih,
- spremljanje mnenj zunanjih deležnikov, kot so mentorji in podjetja v katerih študenti opravljajo strokovno prakso.

5. Nagrajevanje (nagrade in priznanje) zaposlenih in študentov za znanstvene in pedagoške dosežke ter uspešno delo:

Dekan UP FM vsako leto razpiše priznanja in nagrade za študente, diplomante in zaposlene za najboljše dosežke v preteklem študijskem letu. Priznanja in nagrade se podeljuje ob svečani podelitvi diplom vsako leto v marcu.

6. Skrb za študente od vpisa do dokončanja študija:

Na UP FM nudimo študentom različne oblike pomoči pri študiju in poskušamo poskrbeti za uspešen študij od vpisa do diplomiranja. Poleg referata za študente, kamor se študenti lahko obrnejo po pomoč v zvezi z potekom in izvedbo študija, je študentom na voljo tudi:

- tutorstvo in svetovanja študentom,
- obštudijske dejavnosti, ki predstavljajo programe športa, kulture, socialne dejavnosti in
- dodatna izobraževanja, udeležbo na okroglih mizah, predavanja gostujočih tujih in domačih predavateljev in gostov iz prakse; ki omogočajo pridobivanje dodatnih kompetenc,
- vključevanje v procese odločanja ipd.

4.6 OPIS OKOLJA

Družbeno okolje na regionalni ravni

UP FM si vseskozi prizadeva za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, še posebej v regionalnem prostoru. V tej smeri nenehno gradi in krepi odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, v kateri deluje, to so Obalno-kraška, Gorenjska, Celjska in Savinjska regija. V okviru raznih projektov kot so Po kreativni poti do znanja (PKP) in Študentski inovativni projekti za družbeno korist (ŠIPK) sodelujemo z lokalnimi podjetji in organizacijami. Vsako leto pa smo tudi organizatorji projekta Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji v katerega se vključujejo srednje šole v regiji. Izpostavljamo tudi uspešen podjetniški dogodek, ki ga organizira Katedra za podjetništvo Festinno - Festival inoviranja, kjer smo tudi v letu 2019 v en dan združili številna predavanja, okrogle mize, kjer gostimo mnoge goste iz regionalnega, nacionalnega in mednarodnega okolja.

Družbeno okolje na državni ravni

Sodelovanje z gospodarstvom v regijah in po Sloveniji UP FM uresničuje tudi preko organiziranja okroglih miz, strokovnih dogodkov v okviru projektov, vključevanja gospodarstvenikov v pedagoški proces, obiskov podjetij, podjetniških forumov, posvetov, strokovnih delavnic in seminarjev. Poslovno mreženje UP FM uresničuje s pridobivanjem novih poslovnih partnerjev povsod v državi, saj tudi študenti UP FM prijahajo iz celotne Slovenije. UP FM sodeluje tudi s številnimi strokovnjaki, ki se vključujejo v izobraževalni proces in v raziskovalne projekte na vseh treh študijskih središčih in širše, ter tako spodbuja povezovanje teorije s prakso.

Družbeno okolje na mednarodni ravni

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah.

UP FM velike napore vlaga v pridobivanje študentov v programe mobilnosti in študijske programe iz držav Evropske unije in držav srednjega Balkana in Rusije ter drugih držav. Uspešno sodelujemo z Ekonomsko fakulteto Moskovske državne univerze M. V. Lomonosov, s katero smo oblikovali program dvojne diplome na magistrskem programu Ekonomija in finance. Tesno sodelujemo z Zavodom Lomonosov Koper, ki ponuja močno podporo v promociji skupnih študijskih programov, skrbi pa tudi za štipendiranje študentov, ki študirajo na skupnih študijskih programih.

V soorganizaciji z domačimi in tujimi partnerskimi institucijami izvajamo mednarodno znanstveno konferenci Management International Conference (MIC) in EMAN. Izdajamo dve znanstveni reviji v angleškem jeziku.

V partnerstvu s tujimi univerzami in raziskovalnimi inštituti se prijavljamo na razpise za raziskovalne projekte v okviru EU in drugih programov financiranja. Pridobljene projekte pa tudi uspešno izvajamo.

4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE

Tabela 27: Pregled prostorov v uporabi

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m2
Predavalnica/vajalnica	15	1111,54
Laboratorij	/	/
Kabinet	16	232,21
Knjižnica, čitalnica	1	126,20
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	3	149,06
Pisarna	19	295,55
Sejna soba, klubski prostor	2	50,40
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	29	529,17
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	/	/
Druga zemljišča v uporabi (m2)	/	/
Drugi objekti (neuporaba)	1	2600

Tabela 28: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m^2)		
		V lasti (v m^2)	V najemu (v m^2)	Stavbna pravica (v m^2)
Stavbe	2 (1)	545,40 (2.600)	/	/
Deli stavb (etažna lastnina)	/	/	/	/
Deli stavb (posamezni prostori, v kolikor ni etažna lastnina)	85	1102,94	1391,19	/
Kmetijska zemljišča	(število in m^2)	/	/	/
Stavbna zemljišča	2494,13	/	/	/
SKUPAJ	**5 in 3.039,53 m^2**	**1.648,34 m^2**	**1.391,19 m^2**	**/ m^2**

Prostorski pogoji

Prostorski pogoji UP FM so neprimerni z vidika velikosti, kar je predvsem občutno pri izdelavi urnikov z vidika števila predavalnic, in zaradi dveh lokacij v Kopru (na Cankarjevi 5 in na Brolu 12), zaradi česar so nepovezani visokošolski učitelji, sodelavci ter raziskovalci in študenti ter strokovni delavci in vodstvo. V ta namen so se v letu 2018 pričela dela vezana na rekonstrukcijo in obnovo bivše STŠ stavbe za potrebe UP FM. Realizacija je predvidena v začetku novega študijskega leta 2020/2021, predvidoma junija 2021.

Do 30. 4. 2020 je v veljavi in uporabi najemna pogodba v ŠS Celje, do takrat UP FM zaključuje študijska programa z že vpisanimi študenti. Novi vpisi v dodiplomski in podiplomski študijski program se ne izvajajo več. Po zaključeni izvedbi študijskega procesa v Škofji Loki se bo zaključilo pogodbeno sodelovanje tudi z Ljudsko univerzo Škofja Loka, to je septembra 2020.

4.8 PODATKI O SREDSTVIH

Od realiziranih _____ EUR prihodkov po **obračunskem toku**, znašajo prihodki za izvajanje javne službe _____ EUR oz. __ %, prihodki iz naslova opravljanja tržne dejavnosti pa _____ oz. __ %. Celotni prihodki so v letu 2019 nižji/višji za __ % od realiziranih v letu 2018.

Obrazec LP 2019 UP FM

Od realiziranih _____ EUR prihodkov po **denarnem toku**, znašajo prihodki za izvajanje javne službe _____ EUR oz. __ %,, prihodki iz naslova opravljanja tržne dejavnosti pa _____ oz. __ %. Celotni prihodki so v letu 2019 nižji/višji za __ % od realiziranih v letu 2018.

Prihodki iz poslovanja predstavljajo največji delež celotnih prihodkov po denarnem toku, pretežni del prihodkov iz poslovanja predstavljajo prihodki iz naslova izvajanja javne službe. V okviru celotnih prihodkov predstavljajo:
- __ % sredstva iz državnega proračuna RS,
- __ % sredstva iz evropskega proračuna,
- __ % sredstva za izvajanje dejavnosti druge javne službe,
- __ % sredstva za izvajanje dejavnosti javne službe iz cenika UP,
- __ % sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu.

Iz proračunskih sredstev RS se financira izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega programa. Prihodki iz proračunskih sredstev MIZŠ za izobraževalno dejavnost predstavljajo v povprečju __ % celotnih prihodkov, prihodki za raziskovalno in razvojno dejavnost iz sredstev MIZŠ oz. ARRS pa __ % celotnih prihodkov.

UP (*članica*) pridobiva finančna sredstva tudi iz naslova šolnin, drugih prispevkov za študij ter plačil za opravljene storitve v okviru izvajanja javne službe. Prodaja blaga in storitev na trgu se nanaša na izvajanje založniške dejavnosti, izvajanje storitev, ki niso del študijskega programa, ter izvajanje projektov, ki jih ni možno šteti kot javno službo.

Sodila za delitev prihodkov na javno službo in tržno dejavnost so določena z zakonodajo in internimi pravili UP.

5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

V okviru zakonske ureditve na državni ravni navajamo temeljne predpise in področno zakonodajo, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, in sicer:

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148 in 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16 – UZ70a),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (ReNPVS; Ur. l. RS, št. 41/11),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (ReRIS11-20; Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o visokem šolstvu (ZVis; Ur.l. RS, št. 32/12-UPB7, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16,61/17 ZUPŠ in 65/17),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZRRD; Ur. l. RS, št. 22/06-UPB1, 112/07, 9/11, 57/12-ZPOP-1A, 21/18 ZNOrg in 9/19),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZVPI; Uradni list RS, št. 61/06 87/11in 55/17),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Ur. l. RS, št. 14/99),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur.l. RS, št. 87/11-ZVPI (97/11 popr.), 109/12),
- Zakon o skupnosti študentov (ZSkuS; Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Ur.l. RS, št. 75/19),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Ur.l. RS, št 35/17 in 24/19),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Ur.l. RS, št. 46/06 in 8/17),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2014 – 2020,
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17 in 8/19),
- Statut Univerze na Primorskem (Ur.l. RS, št. 51/15-UPB2 63/16, 2/17, 31/17. 31/17, 77/18 in 75/19), Priloga k Statutu UP (Ur.l. RS, št. 21/11, 88/15 31/17 in 77/18).

Pri svojem delovanju pa UP FM uporablja tudi vso ostalo zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov ter drugih pravnih oseb.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje Univerze na Primorskem so objavljeni na spletni strani: https://www.upr.si/sl/univerza/interni-akti.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje *UP FM* so objavljeni na spletni strani: http://www.fm-kp.si/predstavitev/interni_akti

6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Novi študijski programi

V letu 2019 nismo načrtovali akreditacije novih študijskih programov.

Razširitev študijskih področij članice

V letu 2019 nismo načrtovali širitev študijskih področij.

Nove dislocirane enote
V letu 2019 nismo načrtovali novih dislociranih enot.

Realizacija razpisa in vpisa v 1. letnik študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje v študijskem letu 2019/2020 v primerjavi z načrtom za študijsko leto 2019/2020 ter tudi s podatki v študijskim letom 2018/2019

Dodiplomski študijski programi 1. stopnje

Program	2019/2020				2018/2020	
	Redni/ razpis	Redni/ vpis	Izredni/ razpis	Izredni/vpis	Redni/ Razpis	Redni/Vpis
Management (UN) izvedba v slovenskem jeziku,	50	41	-	-	50	42
Management (UN) izvedba v angleškem jeziku,	40	24	-	-	35	25
Management (VS)	110	104	30	10	110	98
Skupaj	200	169	30	10	195	165

Magistrski študijski programi 2. stopnje

Študijski program	**2019/20**		**2018/2019**	
	Razpis	**Vpis**	**Razpis**	**Vpis**
B2 Management, slo	46	27	45	33
B2 Management, ang	30	0	30	0
B2 Ekonomija in finance, slo	24	8	24	7
B2 Ekonomija in finance, ang/izredni	40	1	60	2
B2 Management trajnostnega razvoja	35	6	35	18
B2 Pravo za management	24	10	24	13
B2 Inoviranje in podjetništvo	/	/	24	0
B2 Politologija	/	/	22	0
SKUPAJ - redni	159	51	204	71

SKUPAJ - izredni	40	1	60	2

Doktorski študijski programi 3. stopnje

Študijski program	2019/2020		2018/2019	
	Razpis	**Vpis**	**Razpis**	**Vpis**
B3 Management[1]	10	8	10	8
B3 Management[2]	5	1	10	5
SKUPAJ	15	9	20	13

1 vpis v 1. letnik
2 vpis po merilih za prehode

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2019

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	**Ime kazalnika**	**Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019**	**Realizacija v letu 2020 z obrazložitvijo razlik**
Zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike študijskih programov na UP	Odstotni delež prvič vpisanih študentov v 1. letnike	Študijsko leto 2018/2019: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest glede na razpis: 1. stopnja (redni): 165 (84,6 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): 0 (0 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 70 (34,3 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 5 (1,9 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 8 (66,7 % vpis glede na razpisana mesta).	Študijsko leto 2019/2020: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest glede na razpis: 1. stopnja (redni): 175 (87,5 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): 10 (33,3 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 80 (50,3 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 10 (25 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 10 (83,3 % vpis glede na razpisana mesta).	**Nerealizirano** Študijsko leto 2019/2020: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest glede na razpis: 1. stopnja (redni): 169 (84,5 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): 10 (33,3 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 51 (32,1 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 1 (2,5 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 8 (66,7 % vpis glede na razpisana mesta).
Povečanje števila tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Delež tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Študijsko leto 2018/2019: 14,7	Študijsko leto 2019/2020: 15,4	**Realizirano** Študijsko leto 2019/2020: 17,5

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

V študijskem letu 2019/2020 smo načrtovali 87,5 % delež zasedenosti vpisnih mest glede na razpisana mesta v 1. stopnjo študija, realizirali smo 84,5 % delež. Na skupaj 200 razpisanih mest smo vpisali 169 študentov, kar je v primerjavi z letom prej 0,1 odstotnih točke manj in tako nismo realizirali načrtovano povišanje. Na izrednem študiju smo vpisali 10 študentov in s tem realizirali načrtovani cilj. Za 2. stopnjo študija smo načrtovali 50,3 % delež zasedenosti vpisnih mest glede na razpisana mesta, realizirali smo zgolj 32,1 %, v primerjavi z letom prej je to 2,2 odstotnih točk manj. Na izredni študij smo vpisali enega študenta kar predstavlja 2,5 % delež zasedenosti, načrtovali smo 25 % vpis. Nobenega od načrtovanih ciljev na 2. stopnji nismo realizirali.
Na 3. stopnji smo zapolnili 66,7 % razpisanih mest v 1. letniku, načrtovali pa smo 83,3 % deleže zasedenosti.

Ciljno vrednost zapolnitve mest smo dosegli le na 1. stopnji študija, na izrednem študiju.

Kazalnik: Povečanje števila tujih študentov vpisanih za celotno obdobje študija na UP

Število tujih študentov se je v primerjavi s preteklim letom povečalo - v 2018/19 smo vpisali 105 tujih študentov, v 2019/20 pa 115 tujih študentov, kar je 10 tujih študentov več, tako smo realizirali in presegli načrtovani cilj za 2,1 odstotne točke.

Kazalniki: Kazalniki študijske dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

Novi programi za izpopolnjevanje

UP FM je v letu 2018 načrtovala akreditacijo programa za izpopolnjevanje vendar do konca leta 2018 nismo uspeli pripraviti vloge za akreditacijo programa.

Realizacija izvedbe aktivnosti vseživljenjskega učenja

UP FM aktivnosti vseživljenjskega učenja izvaja kot možnost drugih udeležencev, da se vključijo v izobraževalno dejavnost UP FM. Udeleženci prek VŽU večinoma opravljajo diferencialne predmete za vpis v magistrske programe.

Tabela 29: Pregled izvedenih aktivnosti

Vrsta programa aktivnosti VŽU	Načrt leto 2019 oz. študijsko leto 2019/2020		Realizacija leto 2019 oz. študijsko leto 2019/2020 z obrazložitvijo razlik	
	Število programov	Število vključenih udeležencev (od tega število študentov)	Število programov	Število vključenih udeležencev (od tega število študentov)
Študijski programi za izpopolnjevanje	/	/	/	/
Deli študijskega programa	/	/	/	/
Program nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju	/	/	/	/
Usposabljanja	/	/	1	25
Poletne/zimske šole	/	/	/	/
Tečaji, seminarji, delavnice	1	40	2	50
Predavanja in druge javne prireditve	50	1500	55	1780 (390)
Konference	3	400	3	300 (15)
Tabori	/	/	/	/
SKUPAJ	**54**	**1840**	**61**	**2155**

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Študijski programi za izpopolnjevanje

Vloga za program za izpopolnjevanje se pripravlja skupaj z Ekonomsko fakulteto Univerze v Ljubljani, priprava je v zaključni fazi in bo pripravljena za vložitev v akreditacijo v letu 2020. V letu 2019 smo izvedli program za usposabljanje. »Management in pridobivanje drugih vodstvenih kompetenc za zdravnike in zobozdravnike« v sodelovanju EF LJ in Zavodom za razvoj zdravstvenega managementa.

Obrazec LP 2019 UP FM

UP FM je v letu 2019 načrtovala akreditacijo programa za izpopolnjevanje vendar do konca leta 2019 nismo uspeli pripraviti vloge za akreditacijo programa.

UP FM aktivnosti vseživljenjskega učenja izvaja kot možnost drugih udeležencev, da se vključijo v izobraževalno dejavnost UP FM. Udeleženci prek VŽU večinoma opravljajo diferencialne predmete za vpis v magistrske programe.

Deli študijskih programov in posamezni predmeti

Nismo izvajali.

Program nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju

Nismo izvajali.

Poletne šole

Nismo izvajali.

Tečaji, seminarji, delavnice, konference in druge oblike izobraževanja

V letu 2019 smo na UP FM organizirali in izvedli 55 dogodkov, ki zajemajo predavanja strokovnjakov iz prakse, 4 okrogle mize, 9 javnih predavan domačih in tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov, 2 predstavitvi v okviru raziskovalnih projektov, dneve katedre za Pravo, predstavitev študentskega projekta Trajnostna univerza in okroglo mizo v okviru Evropskega tedna trajnostnega razvoja. Ocenjujemo, da se je vseh dogodkov udeležilo okoli 1780 udeležencev od tega okoli 390 študentov UP. Uspešno smo izvedli že tradicionalno predstavitev rezultatov projekta Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji ter dogodek Festinno (Festival raziskovanja in inoviranja), ki se ga je udeležilo več kot 250 udeležencev.
Skupaj s Kariernim centrom smo izvedli eno delavnico za karierni razvoj študentov.

19. mednarodna konferenca MIC z naslovom Managing Geostrategic Issues, ki je potekala v partnerstvu z moskovsko univerzo Lomonosov in univerzo Juraj Dobrila University iz Pule, je potekala v Opatiji in je pritegnila 110 udeležencev iz 13 držav.
V sodelovanju z Združenjem ekonomistov in managerjev Balkana (Srbija), Poslovno šolo DOBA (Slovenija), Poslovno fakulteto Skopje (Makedonija) in Fakulteto za management v Zaječarju (Srbija) smo bili soorganizatorji konference EMAN.

Kazalniki: Kazalniki dejavnosti s področja vseživljenjskega učenja na UP so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

Tabela 30: Člani Alumni kluba članice UP

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019	Realizacija v letu 2019 z obrazložitvijo razlik
Okrepitev vloge diplomantov kot ambasadorjev univerze	Število članov Alumni kluba članice UP	—	—	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano Obrazložitev: _____

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

V letu 2019 smo načrtovali ponovni zagon Alumni kluba UP FM, vendar pa tega cilja nismo uspeli realizirati saj smo veliko časa posvetili prenovi študijskih programov 2. stopnje.

6.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2019

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2019	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019	Realizacija v letu 2019 z obrazložitvijo razlik
Dvig odličnosti rezultatov znanstvenoraziskovalne dejavnosti	Število znanstvenih objav s podpisom UP v WoS	_30_	33,35	Realizirano Obrazložitev: v letu 2019 je bilo realiziranih 33,35 objav, kar je 3,35 objave več je bilo planirano.
	Število znanstvenih objav s podpisom UP v Scopus	_32_	29,05	Delno realizirano Obrazložitev: v letu 2019 je bilo realiziranih 29,05 objav, kar je 2,95 objav manj od cilja. Upoštevati je treba, da nekatere objave v poročilu še niso upoštevane, saj določene revije članke objavijo šele v februarju tekočega leta za preteklo leto.
Povečanje uspešnosti črpanja evropskih sredstev za raziskovalno-razvojno dejavnost	Število pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	- < 1.000.000 EUR: _0_ - > 1.000.000 EUR: _0_	- < 1.000.000 EUR: najmanj 0 - > 1.000.000 EUR: najmanj 0	Realizirano Obrazložitev: načrtovanim vrednostim.
	Višina sredstev pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	_0_ EUR	_0_ EUR	Realizirano Obrazložitev: načrtovanim vrednostim.
	Število pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	_0_	_2_	Realizirano Obrazložitev: Pridobljena projekta v letu 2019 sta 2.
	Sredstva iz pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	139.386,82 EUR	242.146,52 EUR	Realizirano Obrazložitev: Redno in pravočasno izvajanje aktivnosti finančnega poročanja je pripomoglo, da je UP FM prejela nakazila sredstev v terminskih okvirjih financerjev.
Povečanje uspešnosti upravljanja pravic intelektualne lastnine, znanja in inovacij	Število vloženih nacionalnih in mednarodnih patentnih prijav na patentni urad, ki so opravili popoln preizkus patente prijave	_0_	_0_	Realizirano Obrazložitev: načrtovanim vrednostim.
	Število inovacij	_0_	_0_	Realizirano Obrazložitev: načrtovanim vrednostim.
	(Razvojni) projekti z gospodarstvom	_15_	_14_	Delno realizirano Obrazložitev: število projektov z gospodarstvom je

Obrazec LP 2019 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2019	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019	Realizacija v letu 2019 z obrazložitvijo razlik
				upadlo za 1 saj UP FM v letu 2019 ni izvajala PKP projektov.
	Sredstva od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) v vseh prihodkih	_0_	_0_	Obrazložitev: načrtovanim vrednostim.

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Podatki v priloženih tabelah (kazalniki) kažejo, da raziskovalna dejavnost v letu 2019 ohranja svoj obseg v primerjavi z letom 2018. Zabeležen je opazen upad raziskovalne in strokovne uspešnosti, merjene s točkami na portalu SICRIS. Na to je vplivalo več dejavnikov: (i) nadaljnje zmanjšanje števila zaposlenih raziskovalcev, (ii) vedno več znanstvenih revij omogoča odprt dostop do objavljenih znanstvenih člankov, kar pa rezultira, da morajo raziskovalci vsako objavo plačati, za kar pa niso vedno na voljo sredstva, (iii) dinamika izvajanja programov in projektov, saj so ti bili v polni izvedbeni fazi izvajanja.

V letu 2019 se ohranja obseg projektne dejavnosti s pridobitvijo dveh novih projektov. SICRIS točke raziskovalne uspešnosti v letu 2019 so v primerjavi z letom 2018 upadle, in sicer iz 3.217,68 točk v 2018 na 2.636,66 točk v 2019. Prav tako je prišlo do upada pri kazalniku nadpovprečne znanstvene uspešnosti, in sicer iz 1.528,46 točk v letu 2018 na 1.169,13 točk v letu 2019. UP Fakulteta za management beleži v letu 2019 upad pri normiranem številu čistih Wos in Scopus citatov. V desetletnem obdobju 2009-2019 UP Fakulteta za management beleži 2400 čistih citatov Wos in 3584 čistih citatov Scopus. V primerjavi z letom 2018 je UP Fakulteta za management v letu 2019 zabeležila dvig števila SCI, SSCI in AHCI objav – v bazi Wos je bilo v letu 2018 teh objav 22, v letu 2019 pa 33,35; v bazi Scopus je bilo v letu 2018 31 objav, v letu 2019 pa 29,05 objav. Upoštevati je potrebno, da določene revije članke objavijo šele v februarju tekočega leta za preteklo leto, kar pomeni, da te objave še niso zajete v poročilo. Dvig števila objav v bazi Wos nakazuje, da objavljeni znanstveni članki pridobivajo na kvaliteti in upadajo na kvantiteti. Na področju znanstvenih objav podatki o številu točk zbranih iz objav znanstvenih monografij je prišlo do upada in sicer iz 858 točk v letu 2018 na 320,00 točk v letu 2019. Upad v primerjavi z letom 2018 je UP Fakulteta za management zabeležila na področju strokovne uspešnosti - SICRIS točke stroškovne uspešnosti so upadle iz 567,83 točk v 2018 na 465,29 točk v 2019.

V letu 2019 je UP Fakulteta za management nadaljevala z izvajanjem dveh raziskovalnih programov. Matični raziskovalni program je bil v letu 2018 odobren v novo 6-letno obdobje financiranja do konca leta 2024 v povečanem letnem obsegu in v letu 2019 so pričeli s programskimi aktivnostmi. Izvajal se je tudi partnerski raziskovalni program.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa so bile aktivnosti v letu 2019 usmerjene predvsem v prijave na razpise, ki so bili objavljeni v letu 2019. V letu 2019 je UP Fakulteta za management nadaljevala z izvajanjem enega izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta in enega so-izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta. V letu 2019 je UP Fakulteta za management pričela z izvajanjem temeljnega raziskovalnega projekta v okviru komplementarne sheme, kjer v vlogi vodilne agencije deluje NKFIH (National Research, Development and Innovation Office) iz Madžarske.
V II. fazo ocenjevanja za financiranje raziskovalnih projektov za leto 2019 je bilo oddanih 6 prijav (4 izvajalske in 2 so-izvajalski). Odobrenih projektov v okviru tega razpisa ni bilo.
UP Fakulteta za management je skupno v letu 2019 izvajala en izvajalski in en soizvajalski projekt. Proti koncu leta pa sta bila pridobljena še dva soizvajalska projekta ciljno-raziskovalnega programa na podlagi javnega razpisa v letu 2019.

Na področju mednarodnih projektov je UP Fakulteta za management nadaljevala aktivnosti za dosego nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja, dveh projektov za Interreg Italija-

Slovenija 2014-2020 program in enega projekta za Interrreg Mediteran program. Obenem so bile aktivnosti na UP Fakulteti za management usmerjene v prijave na mednarodne programe financiranja v okviru finančne perspektive EU 2014-2020. Skupaj je bilo prijavljenih 17 projektov. V letu 2019 se je fokusirano delo obrestovalo, saj sta bila odobrena dva projekta: 1 v okviru European Commission - DG Employment, Social Affairs and Inclusion (POW BRIDGE - Bridging the gap between legislation and practice in the Posting of Workers, ki bo pričel z izvajanjem v letu 2020) in 1 v okviru programa Erasmus + (E.A.S.I.P. COMP - Increasing entrepreneurial competences of students through a practical approach).

UP Fakulteta za management je v letu 2019 nadaljevala z izvajanjem enega projekta v okviru Evropskega socialnega sklada preko Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, kot sodelujoča članica.
UP Fakulteta za management je v letu 2019 sodelovala v okviru projekta SAWE Evropska noč raziskovalcev 2018/2019, ki ga je izvajala Univerza na Primorskem.

V letu 2019 je UP Fakulteta za management usposabljala in zaposlovala 4 mlade raziskovalce. Od teh je bil dodatno zaposlen en mlad raziskovalec v oktobru 2019. V letu 2019 sta 2 zaključila usposabljanje.

UP Fakulteta za management daje poseben poudarek tudi na vključevanje študentov v znanstvenoraziskovalno delo. Vključenost študentov v raziskovalne projekte se je v letu 2019 povečala. Študenti so vključeni v izvajanje projektov IN.K.A.M.S., AISAB in SMeART, vsi trije v okviru Erasmus + programa KA2.

UP Fakulteta za management je v letu 2019 nadaljevala s sodelovanjem z lokalnim okoljem preko sklenjenih sporazumov z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja. Za leto 2020 načrtuje sklenitev ene nove pogodbe o sodelovanju.

Kazalniki: Kazalniki znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP FM ne izvaja umetniške dejavnosti.

6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Na UP FM posvečamo veliko pozornost mednarodnemu sodelovanju profesorjev in študentov. Vzpostavljamo in vzdržujemo stike z domačimi in tujimi univerzami, skrbimo za sklepanje sporazumov o sodelovanju med UP FM in tujimi univerzami, skrbimo za mobilnost študentov in zaposlenih v okviru mednarodnih programov izmenjav ter koordiniramo obiske tujih delegacij in gostujočih učiteljev.
V okviru mednarodne mobilnosti na izmenjavo vsako leto prihajajo dodiplomski študenti in podiplomski študenti, slednjih je vsako leto več. Za izmenjave se vsako leto odloči tudi med 10 in 15 študentov UP FM na 1. in 2. stopnji študija.

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2019

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019	Realizacija v letu 2018 z obrazložitvijo razlik
Povečanje mednarodne mobilnosti zaposlenih	Število visokošolskih učiteljev in visokošolskih	Študijsko leto 2017/2018 skupaj __, od tega	Študijsko leto 2018/2019 skupaj __, od tega	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano:

Obrazec LP 2019 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019	Realizacija v letu 2018 z obrazložitvijo razlik
(33. ukrep ReNPVŠ11-20)	sodelavcev (npr. asistentov) UP na izmenjavah v tujini	- Erasmus+: - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:	- Erasmus+: - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:	Obrazložitev: Študijsko leto 2017/2018: skupaj ___, od tega: - Erasmus+: __ - CEEPUS: __ - Bilaterale: __ - Drugi programi: __
	Število tujih visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (npr. asistentov) na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2017/2018 skupaj __, od tega - Erasmus+: - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:	Študijsko leto 2018/2019 skupaj __, od tega - Erasmus+: - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: Študijsko leto 2017/2018: skupaj ___, od tega: - Erasmus+: __ - CEEPUS: __ - Bilaterale: __ - Drugi programi: __
	Število strokovnih sodelavcev UP na izmenjavah v tujini	Študijsko leto 2017/2018: __	Študijsko leto 2018/2019: __	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano Obrazložitev: Študijsko leto 2017/2018: _____
	Število tujih strokovnih sodelavcev na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2017/2018: __	Študijsko leto 2018/2019: __	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano Obrazložitev: Študijsko leto 2017/2018: _____
	Število raziskovalcev UP na izmenjavah v tujini	Študijsko leto 2017/2018: __	Študijsko leto 2018/2019: __	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano Obrazložitev: Študijsko leto 2017/2018: _____
	Število tujih raziskovalcev na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2017/2018: __	Študijsko leto 2018/2019: __	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano Obrazložitev: Študijsko leto 2017/2018: _____
Povečanje mednarodne mobilnosti študentov	Število študentov, vključenih v izmenjave v tujini	Študijsko leto 2017/2018 skupaj __, od tega - Erasmus+: - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:	Študijsko leto 2018/2019 skupaj __, od tega - Erasmus+: - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: Študijsko leto 2017/2018: skupaj ___, od tega: - Erasmus+: __ - CEEPUS: __ - Bilaterale: __ - Drugi programi: __
	Število tujih študentov, ki opravijo del študija na UP	Študijsko leto 2017/2018 skupaj __, od tega - Erasmus+: - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:	Študijsko leto 2018/2019 skupaj __, od tega - Erasmus+: - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: Študijsko leto 2017/2018: skupaj ___, od tega: - Erasmus+: __ - CEEPUS: __ - Bilaterale: __ - Drugi programi: __

UP FM je v letu 2019 v celoti realizirala načrtovane študentske izmenjave. Na izmenjavo je odšlo vseh 13 prijavljenih študentov FM v okviru Erasmus+, poleg tega pa so na izmenjavo odšli še 4 študenti prek drugih programov, kar v začetku leta ni bilo načrtovano.

Število tujih študentov, ki so opravili del študija na UP FM v 2019, je bilo manjše od načrtovane ciljne vrednosti 30, realizirali smo načrtovanih 28 izmenjav v okviru Erasmus +, dva študenta iz drugih programov pa nista realizirala svoje mobilnosti.

V študijskem letu 2018/19 nismo v celoti realizirali načrtovanega števila mobilnosti visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev UP FM v tujini, načrtovali smo 11 mobilnosti, realizirali pa le 7.

Načrtovanega števila tujih visokošolskih učiteljev nismo v celoti realizirali zaradi odpovedi ene mobilnosti v okviru Erasmus+ smo realizirali 7 od 8 načrtovanih mobilnosti.

Kazalniki: Kazalniki mednarodne mobilnosti s področja izobraževanja so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST

Knjižnična dejavnost Skupne visokošolske knjižnice UP FM in UP PEF obsega nabavo knjižničnega gradiva – monografij, strokovnih in znanstvenih revij ter drugih publikacij, izposojanje gradiva in vodenje bibliografij zaposlenim raziskovalcem ter pedagoškim delavcem. Knjižnica organizirano in/ali individualno usposablja uporabnike za učinkovito in samostojno uporabo informacijskih virov in storitev.

Iz knjižničnih prostorov je omogočen dostop do različnih baz podatkov in drugih elektronskih virov, med najpomembnejšimi so APA, Emerald, Ebsco, Proquest, Science Direct, JStor, GVIN in druge. Dostop do baz podatkov je omogočen tudi oddaljeno.

Nabavo knjižničnega gradiva ter podatkovnih zbirk s področja študijskih in raziskovalnih programov Knjižnica UP FM in UP PEF načrtuje in izvaja v dogovoru s predlagatelji nakupa – visokošolskimi učitelji in sodelavci ob odobritvi predstojnikov oddelka, dekana ali druge upravičene osebe glede na vir sredstev.

Knjižnica je namenjena zlasti študentom in zaposlenim visokošolskim učiteljem in sodelavcem ter znanstvenim delavcem in raziskovalnim sodelavcem, je pa odprta tudi za zunanje uporabnike. Svojim obiskovalcem knjižnica nudi prosti pristop do potrebnega študijskega gradiva ter ostale knjižnične storitve.

V Skupni visokošolski knjižnici so bile od 1. 1. 2019 do 31. 1. 2019 zaposlene 3 knjižničarke (1 za 100%, 2 za 75%). Od 1. 2. 2019 do 31. 12. 2019 so bile v Skupni knjižnici zaposlene 4 knjižničarke (2 za 100%, 2 za 75%).

V Skupni knjižnici sta dve knjižničarki z licenco za kreiranje zapisov in vodenje bibliografij v COBISS-u, ki sta v letu 2019 v vzajemni katalog prispevali 1.344 zapisov in 328 redigiranih zapisov. V letu 2019 se je v izobraževanje za pridobitev licence za kreiranje zapisov vključila še ena knjižničarka, ki se je v Skupni knjižnici zaposlila 1. 2. 2019 in v mesecu decembru 2019 pridobila dovoljenje za kreiranje zapisov za monografske publikacije.

V letu 2019 je Skupna knjižnica UP FM in UP PEF izvedla predstavitev in izobraževanje za uporabo knjižničnih storitev ter baz podatkov za novo vpisane študente v študijskem letu 2019/2020. Svojim uporabnikom je ponudila tudi izvedbo delavnice za uporabo knjižničnih storitev v skupinah in individualna izobraževanja.

Skupna visokošolska knjižnica UP FM in UP PEF je v letu 2019 opravila 14.889 knjižničnih transakcij (izposoja, vračilo gradiva, vračilo z zadržkom, podaljšanje izposoje, rezervacija/naročilo, izročitev rezerviranega gradiva in drugih pogostih transakcij z uporabniki).

Tabela 31: Uporabniki knjižnice

Uporabniki	Število v letu 2018	Načrtovano število za leto 2019	Realizacija v letu 2019 z obrazložitvijo razlik
Študenti – dodiplomski, redni	1706	Brez povečanja	1422
Študenti – dodiplomski, izredni	491	Brez povečanja	633
Študenti – podiplomski	45	Brez povečanja	184
Srednješolci	3	Brez povečanja	0
Zaposleni	230	Brez povečanja	238
Upokojenci	0	Brez povečanja	0
Tuji državljani	2	Brez povečanja	0
Drugi uporabniki	27	Brez povečanja	27

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Realizacija v letu 2019 z obrazložitvijo razlik:

V letu 2019 je Skupna visokošolska knjižnica UP FM in UP PEF nadaljevala z izvajanjem knjižnične dejavnosti v okviru članice.

Kazalniki knjižnične dejavnosti za Skupno visokošolsko knjižnico UP FM in UP PEF kažejo realizacijo načrtovanih ciljev za leto 2019. Razlike v tabeli Uporabniki knjižnice, kjer je prišlo do spremembe oz. pomanjšanja števila znotraj kategorije Uporabniki se kažejo zaradi paketnega brisanja članov, ki niso bili aktivni več kot leto dni, in jih je bilo potrebno izbrisati na podlagi GDPR. Prav tako je odstopanje povezano tudi s študenti diplomanti, ki so na prelomu študijskega leta prestopili iz dodiplomskega na podiplomski študij.

Knjižnica sicer ni načrtovala povečanja pri letnem prirastu knjižničnega gradiva, kljub temu pa je v letu 2019 v knjižnični fond prispevala 672 izvodov knjižničnega gradiva, ki ga je financirala oz. pridobila UP PEF in 234 izvodov, ki jih je financirala oz. pridobila UP FM.

Skupna knjižnica UP FM in UP PEF v letu 2019 deluje s petimi računalniki za uporabnike, ki jih je zagotovila UP UK.

Kazalniki: Kazalniki knjižnične dejavnosti so predstavljeni v prilogah (Excel tabela).

6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

UP FM ne izvaja dejavnosti Študentskih domov.

6.8 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

UP FM ne izvaja nalog, ki bi bile opredeljene kot nacionalno pomembne.

6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

6.9.1 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV NA UP FM

Poročilo interesnih dejavnosti študentov Univerze na Primorskem FM za leto 2019 je bil sprejeto na __. redni seji Študentskega sveta UP FM__. __.2019.

Letni poročilo je sestavna priloga letnega poročila dela članice.

6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

UP FM izvaja dejavnost založništva prek Založbe UP.

6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2019

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019	Realizacija v letu 2019 z obrazložitvijo razlik
Večja uspešnost študija	Delež prehodnosti iz 1. v 2. letnik	Študijsko leto 2018/19: - 1. stopnja VS: 45,13 % - 1. stopnja UN: 54,39 % - 2. stopnja: 68,75 % - 3. stopnja: 80 %	Študijsko leto 2019/2020 (ocena): - 1. stopnja VS: 46,5 % - 1. stopnja UN: 56 % - 2. stopnja: 70 % - 3. stopnja: 80 %	**Delno realizirano** Študijsko leto 2019/2020: - 1. stopnja VS: 47 % - 1. stopnja UN: 53,7 % - 2. stopnja: 69,7 % - 3. stopnja: 100 %
	Povprečno število let trajanja študija na študenta	Študijsko leto 2017/18: Enoletni št. programi: - 2. stopnja: __ Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 5,36 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 6,2 - 1. stopnja UN: 7,68 - 3. stopnja: 4,95 Štiriletni št. programi: - 1. stopnja UN: __	Študijsko leto 2018/19 (ocena): Enoletni št. programi: - 2. stopnja: __ Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 5 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 5 - 1. stopnja UN: 5 - 3. stopnja: 4,5 Štiriletni št. programi: - 1. stopnja UN: __	**Delno realizirano** Študijsko leto 2018/19 Enoletni št. programi: / 2. stopnja: / Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 5,7 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 4,3 - 1. stopnja UN: 4 - 3. stopnja: 5,5 Štiriletni št. programi: - 1. stopnja UN: /
	Število tutorjev učiteljev	17	17	15
	Število tutorjev študentov	10	10	2

Obrazec LP 2019 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019	Realizacija v letu 2019 z obrazložitvijo razlik
Povečanje deleža odzivnosti študentov in zaposlenih na anketiranje	Delež odzivnosti študentov na anketiranje	Skupaj 8 %, od tega: - 1. stopnja: 7 % - 2. stopnja: 12 % - 3. stopnja: 26 %	Skupaj 18 %, od tega: - 1. stopnja: 10 % - 2. stopnja: 15 % - 3. stopnja: 30 %	Skupaj 8 %, od tega: - 1. stopnja: 6 % - 2. stopnja: 18 % - 3. stopnja: 7 %
	Delež odzivnosti zaposlenih na anketiranje	46 %	50 %	18,5 %
Spodbujanje razvoja zaposlenih	Število zaposlenih vključenih v dodatno izobraževanje in usposabljanje	Pridobivanje formalne izobrazbe: 1 Strokovno usposabljanje: 2 Krajša usposabljanja in tečaji: 19 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 3 Sobotno leto: _/_	Pridobivanje formalne izobrazbe: 1 Strokovno usposabljanje: 3 Krajša usposabljanja in tečaji: 10 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 1 Sobotno leto: /__	Pridobivanje formalne izobrazbe: 3 Strokovno usposabljanje: 28 Krajša usposabljanja in tečaji: 10 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 1 Sobotno leto: /
Spodbujanje kulture kakovosti	Število dogodkov s področja kakovosti	Skupaj: 7 in (360 udeležencev) 4 posveti 3 okrogle mize	Skupaj: *6* in (250) 4 posveti 1 okrogle mize 1 delavnice usposabljanja za učitelje	Skupaj: *6* in (250) 4 posveti 1 okrogla mize 1 delavnice usposabljanja za učitelje

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Prehodnost
Prehodnost študentov programov 1. stopnje, ki so se vpisali v študijskem letu 2018/2019, je iz 1. v 2. letnik na programu VSM višja za 1,9 odstotne točke kot leto v letu prej, na programu UNM pa je ponovno nižja, glede na leto prej se je znižala 0,7 odstotne točke. Ciljno vrednosti smo realizirali na VS programu, na UN programu pa ne. Uspešnosti generacij so zelo različne, na splošno pa na programih prve stopnje prehodnost že nekaj let pada kljub večjemu številu uvedenih ukrepov. Zlasti velik osip smo zabeležili na UN izvedbi v angleškem jeziku, saj je bila prehodnost le 40 odstotna. Večinoma je prehodnost tudi odvisna od fiktivnega vpisa, saj tudi sicer ugotavljamo, da precejšen odstotek študentov ne opravi nobene obveznosti na študijskem programu.
Prehodnost študentov programov 2. stopnje, ki so se vpisali v študijskem letu 2018/2019, se je iz 1. v 2. letnik se glede na leto prej rahlo povečala in sicer za 0,95 odstotne točke, nismo pa realizirali ciljne vrednosti 70 %. Tudi na programih 2. stopnje uspešnost generacij niha, kar je odvisno od motivacije študentov za študij in ne le vpisa zaradi statusa.
Prehodnost študentov doktorskega študija iz prvega v drugi letnik je bila v letu 2018/2019 je še višja kot v letu prej, prvič smo dosegli stoodstotno prehodnost, kar priča o izjemno motiviranih študentih. Ciljno vrednost smo na tem študijskem programu presegli.

Čas študija
Povprečen čas študija diplomatov 1. stopnje, ki so študij zaključili v študijskem letu 2018/19 oziroma v letu 2019 in so na UP FM opravili celoten študijski proces (vpis v 1. letnik), je znašal na programu UNM na rednem študiju in 4 leta na programu VSM pa 4,3 leta. V primerjavi z letom prej se je čas študija skrajšal za več kot tri leta na UNM in malo manj kot dve leti na VSM. Vzrok je v aktivnejših študentih tekočih generacij, ki želijo čim prej zaključiti študij bodisi zaradi vpisa na magistrske programe ali zaradi zaposlitve.
Na 2. stopnji se je povprečen čas trajanja študija v primerjavi z letom prej skupno v poprečju podaljšal za 0,3 leta, vendar se podatki razlikujejo po študijskih programih. Vzrok je v spodbujanju študentov preteklih generacij k zaključevanju študija.

Odzivnost na anketiranje

Odzivnost študentov na mnenjsko anketiranje je bila na splošno anketo in na anketo za ocenjevanje predmetov in učiteljev različna. Skupna odzivnost študentov FM je okoli 8 %. Odzivnost je bila v študijskem letu primerljiva z letom prej, nekoliko višja je bila le pri študentih magistrskih programov. Ciljno vrednost smo dosegli na 2. stopnji, na 1. in 3. stopnji pa ne. Zaradi večletne slabe odzivnosti in izraženega nezadovoljstva študentov s trenutno anketo smo na FM spomladi 2019 pripravili anketo, ki je bolj usmerjena na predmete in jo tudi pilotno izvedli. V študijskem letu 2019/2020 vzporedno izvajamo obe anketi. Na podlagi analize rezultatov bomo Komisiji za kakovost UP predlagali spremembe anketiranja na UP.
Odzivnost zaposlenih na anketiranje je letos skromno, le 18,5 % zaposlenih je izpolnilo anketo, kar je 27,5 odstotnih točk manj kot v letu prej. Ponovno menimo, da bi bilo potrebno vprašalnik preoblikovati, saj se enak vprašalnik uporablja že več kot 10 let in je vprašanje smiselnosti odgovarjanja na vedno ista vprašanja, ki ne prinašajo izboljšanja organiziranosti, informiranosti in delovnih pogojev zaposlenih.

Zaposleni vključenih v dodatno izobraževanje in usposabljanje
Cilje smo delno dosegli: formalno izobrazbo so v letu 2019 pridobili trije zaposlen, načrtovali smo, da bo študij zaključil eden. Ostale postavke smo realizirali in presegli – strokovna se je usposabljalo več zaposlenih kot smo načrtovali. Krajša usposabljanja smo realizirali v celoti, prav tako smo realizirali daljša usposabljanja v tujini.

Spodbujanje kulture kakovosti
Realizirali smo štiri enodnevne posvete visokošolskih učiteljev na katerih smo se predvsem ukvarjali s prenovo študijskih programov, izboljšanjem metod učenja in poučevanja ter zaključevanja študija. Izvedli smo 3 okrogle mize na aktualne teme z uglednimi gosti. Delavnice usposabljanj za učitelje nismo uspeli realizirati.

7. KADROVSKO POROČILO

Število redno zaposlenih v letu 2018 in realizacija v letu 2019

Tabela 32: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2018 in 31. 12. 2019 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2018		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2019		Število redno zaposlenih na dan 31.12.2019		Indeks 19/18	Indeks 19/18	Indeks realizacija 19/načrt 19	Indeks realizacija 19/načrt 19
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	e	f	e/a	f/b	e/c	f/d
B	2	1,70	2	1,70	2	1,70	1	1	1	1
D	47	42,63	49	43,83	46	40,33	0,97	0,94	0,93	0,92
H	8	6,90	5	5,20	6	4,80	0,75	0,69	1,20	0,92
J	16	15,75	16	15,75	16	15,75	1	1	1	1
SKUPAJ	**73**	**66,98**	**72**	**66,48**	**70**	**62,58**	**0,95**	**0,93**	**0,97**	**0,94**

Primerjava načrtovanega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019 in dejanskega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini B** sta bili na dan 31. 12. 2019 načrtovani 2 zaposleni osebi (1,70 FTE). Na dan 31. 12. 2019 sta bili zaposleni 2 osebi (1,70 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na načrt ni spremenil.
- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2019 načrtovanih 49 zaposlenih (43,83 FTE). Na dan 31. 12. 2019 je bilo zaposlenih 46 oseb (40,33 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na načrt zmanjšal za 6,13 %, v FTE pa se je zmanjšal za 8 %.
- V **plačni skupini H** je bilo na dan 31. 12. 2019 načrtovanih 5 zaposlenih (5,20 FTE). Na dan 31. 12. 2019 je bilo zaposlenih 6 oseb (4,80 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na načrt povečal za 20 %, v FTE pa se je zmanjšal za 7,70 %.
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2019 načrtovanih 16 zaposlenih (15,75 FTE). Na dan 31. 12. 2019 je bilo zaposlenih 16 oseb (15,75 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na načrt ni spremenil in ni sprememb niti v FTE.

Primerjava števila zaposlenih na dan 31. 12. 2018 in števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini B** sta bili na dan 31. 12. 2018 zaposleni 2 osebi (1,7 FTE). Na dan 31. 12. 2019 sta bili zaposleni 2 osebi (1,7 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na načrt ni spremenil in ni sprememb niti v FTE.
- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2018 zaposlenih 47 oseb (42,63 FTE). Na dan 31. 12. 2019 je bilo zaposlenih 46 oseb (40,33 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na število zaposlenih zmanjšal za 2,13 %, v FTE pa za 5,40 %.
- V **plačni skupini H** je bilo na dan 31. 12. 2018 zaposlenih 8 oseb (6,90 FTE). Na dan 31. 12. 2019 je bilo zaposlenih 6 oseb (4,80 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na število zaposlenih zmanjšal za 25 %, v FTE pa za 30,44 %.
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2018 zaposlenih 16 oseb (15,75 FTE). Na dan 31. 12. 2019 je bilo zaposlenih 16 oseb (15,75 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na dejansko število zaposlenih ni spremenil in ni sprememb niti v FTE.

Število pogodbenih sodelavcev v letu 2018 in realizacija v letu 2019

Tabela 33: Primerjava stanja pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2018 in 31. 12. 2019 v številu in v FTE ter načrtovanega z realiziranim v številu in FTE

Plačna skupina	Število pogodbenih sodelavcev v letu 2018		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2019		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2019		Indeks 19/18	Indeks 19/18	Indeks realizacija 19/načrt 19	Indeks realizacija 19/načrt 19
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	e	f	e/a	f/b	e/c	f/d

Obrazec LP 2019 UP FM

Plačna skupina	Število pogodbenih sodelavcev v letu 2018		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2019		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2019		Indeks 19/18	Indeks 19/18	Indeks realizacija 19/načrt 19	Indeks realizacija 19/načrt 19
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	e	f	e/a	f/b	e/c	f/d
B										
D	1	0,28	4	0,56	3	0,57	3	2,03	0,75	1,01
H										
J										
SKUPAJ	**1**	**0,28**	**4**	**0,56**	**3**	**0,57**	**3**	**2,03**	**0,75**	**1,01**

Obrazložitev

Primerjava načrtovanega števila pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2019 in dejanskega števila pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2019 po plačnih skupinah:

- V plačni skupini D je bilo na dan 31. 12. 2019 načrtovanih 4 pogodbenih zaposlenih (0,56 FTE). Na dan 31. 12. 2019 so bili na UP FM 3 pogodbeni sodelavec (0,57 FTE). Indeks pogodbenih sodelavcev pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšalo, v FTE pa malenkostno povečalo (za 0,01 FTE).

Primerjava števila pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2018 in števila pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2019 po plačnih skupinah:

- V plačni skupini D je bil na dan 31. 12. 2018 le 1 pogodbeni sodelavec (0,28 FTE). Na dan 31. 12. 2019 so bili 3 pogodbeni sodelavci z 0,57 FTE .

Število pogodbenih sodelavcev v primerjavi z letom 2018 se je povečalo zaradi izvedbe podiplomskega študijskega programa Ekonomija in finance, v slovenski in angleški izvedbi.

Realizacija kadrovskega načrta za leto 2019 v skladu s 3. členom Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2018 in 2019

Tabela 34: Realizacija kadrovskega načrta po obdobjih poročanja za leto 2019

Viri	Realizacija 1. 1. 2019	Realizacija 1. 4. 2019	Realizacija 1. 7. 2019	Realizacija 1. 10. 2019	Realizacija 1. 1. 2020	Uresničite v načrta (da / ne)
1. Državni proračun	51,04	52,59	49,39	49,66	49,89	DA
2. Proračun občin						
3. ZZZS in ZPIZ						
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV - prispevek)						
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu						
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij	1,19	1,19	1,34	1,02	1,84	NE
7. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	6,43	6,37	6,82	5,91	5,64	DA
8. Sredstva ZZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)	5,39	4,47	4,99	5,62	5,31	DA
9. Sredstva iz sistema javnih del						
10. Sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30. januarjem in 10. februarjem						

Obrazec LP 2019 UP FM

Viri	Realizacija 1. 1. 2019	Realizacija 1. 4. 2019	Realizacija 1. 7. 2019	Realizacija 1. 10. 2019	Realizacija 1. 1. 2020	Uresničite v načrta (da / ne)
2014						
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	64,05	64,62	62,54	62,21	62,68	DA
Skupno število zaposlenih pod točkami od 1. do 4.	**51,04**	**52,59**	**49,39**	**49,66**	**49,89**	**DA**
Skupno število zaposlenih pod točkami od 5. do 10.	13,01	12,03	13,15	12,55	12,79	DA

Presežni delavci in upokojitve

V letu 2019 nismo imeli upokojitev in niti presežnih delavcev.

Struktura zaposlenih po starosti, spolu in izobrazbi

Na UP FM imamo največje število zaposlenih na izobrazbeni ravni 8/2, in sicer 28 moških in 17 žensk, nato sledi izobrazbena raven 7 s 6 moškimi in 10 ženskami, izobrazbena raven 8/1 s 3 ženskami ter ostale izobrazbene ravni.
Na UP FM je skupno zaposlenih 70 oseb, od tega 35 žensk in 35 moških. Po starostni skupini je največ zaposlenih med 40. in 44. letom, sledi starostna skupina 35. in 39. letom.

8. REALIZACIJA NAČRTA RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

8.1 GRADNJA, OBNOVA ALI NAKUP NEPREMIČNIN

UP FM je pridobila stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper (v nadaljevanju STŠ). Obnovo stavbe vodi rektorat UP za potrebe UP FM s pripadajočo telovadnico. UP je glede na podlage v strateških dokumentih kot investitor pristopila k investicijskemu projektu, v preteklem letu pa že pričela z gradbenimi in obrtniškimi deli, ki so v polnem teku. Objekt se nahaja na naslovu Izolska vrata 2 v Mestni občini Koper. Načrtuje se preselitev UP FM iz obstoječe lokacije na Cankarjevi 5 in Brolo 12 v nove prostore STŠ, predvidoma v letu 2020 oz. 2021.

8.1.1 GRADNJA, OBNOVA IN REKONSTRUKCIJA NEPREMIČNIN

/

8.1.2 NAKUP ALI ODPRODAJA NEPREMIČNIN

/

8.2 NAKUP OPREME

V letu 2019 je bila opravljena realizacija nakupa strojne računalniške opreme v skupni višini 1.981,19 EUR iz vira ARRS od planiranih 9.430,00 EUR, kar izkazuje 21% realizacijo planirane nabave nakupa IKT opreme v letu 2019.

V okviru postavke nakupa mobilne in ostale telefonije je bil v letu 2019 planiran strošek višini 700,00 EUR; realizacija v letu 2019 ni bila opravljena, saj strošek ni nastal.

Strošek nakupa pohištva in druge opreme v letu 2019 ni bil planiran, je pa nastal strošek v skupni višini 423,07 EUR na viru ARRS.

Opravljena je bila realizacija nakupa knjig in drugega drobnega inventarja v skupni višini 1869,33 EUR od planiranih 2.000,00 EUR, kar izkazuje skoraj 93% realizacijo glede na plan.

8.3 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

UP FM v letu 2019 ni načrtovala investicijskega vzdrževanja na lokaciji Cankarjeva 5, zato realizacije po tem kriteriju ni. Opravljeno je bilo le pleskanje nekaterih prostorov na UP FM na Cankarjevi 5, kar pa sodi med redna vzdrževalna dela na objektu.

8.4 NEPREMIČNINE, NAJEMI

UP FM ima najet prostor v Kopru, Trg Brolo 12, in sicer zaradi nemotene izvedbe pedagoškega procesa v obsegu 801,70m². Pogodba za predmetne prostore, sklenjena med lastnikom in Univerzo na Primorskem, se je z 1. 4. 2020 nadomestila z novo pogodbo o najemu prostorov, in sicer do 1. 4. 2030 za celotni objekt. Ob preselitvi v nove prostore STŠ, predvidoma z novim študijskim leto 20120/2021, UP FM ne bo več potrebovala najetih prostorov na Brolu 12; prostore bo do izteka pogodbe uporabljal Rektorat UP ali katera izmed članic UP.

UP FM ima najete tudi prostore v Celju na Ljubljanski cesti 5a. Pogodba se izteče z 30. 4. 2020. UP FM v Celju ne izvaja več študijskih programov, načrtuje pa se podaljšanje najemne pogodbe do 30. 9. 2020 zaradi zaključka študijskih obveznosti, vendar v manjšem obsegu najema prostorov.

V Škofji Loki se pogodbeno razmerje zaključuje z 30. 9. 2020, podaljšanja UP FM ne načrtuje.

9. RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo je ločen dokument.

10. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA

Pri izvajanju programa dela na UP FM na vsebinskem delu ni prišlo do nepričakovanih negativnih posledic izvedenih nalog po posameznih področjih.

11. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Študijska dejavnost

UP FM je v študijskem letu 2019/2020 vpisala več tujih študentov, zlasti študentov, ki prihajajo iz držav izven EU, kar pomeni, da so promocijske aktivnosti tega in preteklih let v tujini uspešne. Zasedenost vpisnih mest je dobro na programih 1. stopnje medtem ko je zasedenost na programih 2. stopnje nezadovoljiva. S prenovo magistrskih programov Management in Pravo za management upamo na višji vpis, saj smo zlasti študijski program Management vsebinsko prenovili in razširili zastopanost predmetov vsebinskih področij.
Prehodnost študentov dodiplomskih programov, ki napredujejo v višji letnik je na ravni prejšnjih let. Kljub večjim prizadevanjem in ukrepom v preteklih letih za zvišanje tega deleža le-ta ostaja med 40 in 54 odstotki. Ugotavljamo tudi, da je delež študentov, ki po 1. letniku ne nadaljuje študija, zelo visok, saj vsako leto na VSM programu »izgubimo« polovico študentov, čemur delno še vedno prispeva fiktivni vpis zaradi statusa, saj je delež študentov, ki niso opravili nobene ECTS v študijskem letu 2018/2019 20 %. Na UNM programu v slovenskem jeziku se je v študijskem letu 2018/2019 delež študentov, ki niso nadaljevali študija zmanjšal iz 47 na 43, na UNM v angleškem jeziku pa povečal iz 42 na 64 odstotkov, kar bo potrebno posebej analizirati in sprejeti ustrezne ukrepe..
Ugotavljamo, da je uspešnost tujih študentov na programih v slovenskem jeziku skromna, tudi zaradi neznanja ali slabega znanja slovenskega jezika. V študijskem letu 2019/2020 smo za te študente uvedli dodatne konzultacije.
Posebno pozornost moramo v prihodnje posvetiti študentom UNM v angleškem jeziku. Prehodnost v 2. letnik je bila skromna, napredovalo je zgolj 40 odstotkov študentov, kar je v primerjavi z letom prej 18 odstotnih točk manj. v študijskem letu 2018/2019 kar za 26 % študentov ni opravilo nobene kreditne točke, kar nakazuje na fiktivni vpis.
V splošnem je uspešnost študentov magistrskih programov v 2018/2019 primerljiva ravni iz 2017/2018, prehodnost se je povečala na B2M, na B2EF se je znižala kar je razumljivo saj so v letu prej vsi študenti napredovali. Študenti, ki so uspešni pri študiju, izkazujejo relativno visoke povprečne ocene. Na ravni programov se povprečne ocene gibljejo med 7,9 in 9,5 kar je višje kot v letu prej (vsi nad 8,1). Število diplomantov magistrskih programov v študijskem letu 2018/2019 je nekoliko višje kot v letu prej.
Z vpisom v magistrske programe v študijskem letu 2019/2020 ne moremo biti zadovoljni, saj je ta glede na leto prej celo manjši. Glede na večletno upadanje vpisa smo v letu 2019 celostno vsebinsko prenovili magistrska študijska programa Management in Pravo za management, s čimer želimo spodbuditi povečano zanimanje za študij in povečati vpis na ta dva programa. V prenovljena programa bomo vpisovali v študijskem letu 2020/2021.
Vpis doktorskih študentov se je v študijskem letu 2019/2020 ponovno dober. Skupaj vpišemo generacije do 10 študentov v 1. letnik kar je glede na zahtevnost doktorskega študija in delovne obremenitve učiteljev zadovoljivo. Prehodnost študentov iz prvega v drugi letnik je bila v tem letu stoodstotna, kar kaže na izredno dobro generacijo in veliko motiviranost študentov.

Vseživljenjsko učenje

V letu 2019 smo na UP FM organizirali in izvedli 55 dogodkov, ki zajemajo predavanja strokovnjakov iz prakse, 4 okrogle mize, 9 javnih predavan domačih in tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov, 2 predstavitvi v okviru raziskovalnih projektov, dneve katedre za Pravo, predstavitev študentskega projekta Trajnostna univerza in okroglo mizo v okviru Evropskega tedna trajnostnega razvoja.
Ocenjujemo, da se je vseh dogodkov udeležilo okoli 1780 udeležencev od tega okoli 390 študentov UP. Uspešno smo izvedli že tradicionalno predstavitev rezultatov projekta Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji ter dogodek Festinno (Festival raziskovanja in inoviranja), ki se ga je udeležilo več kot 250 udeležencev.
Skupaj s Kariernim centrom smo izvedli eno delavnico za karierni razvoj študentov.

19. mednarodna konferenca MIC z naslovom Managing Geostrategic Issues, ki je potekala v partnerstvu z moskovsko univerzo Lomonosov in univerzo Juraj Dobrila University iz Pule, je potekala v Opatiji in je pritegnila 110 udeležencev iz 13 držav (preveriti).
V sodelovanju z Združenjem ekonomistov in managerjev Balkana (Srbija), Poslovno šolo DOBA (Slovenija), Poslovno fakulteto Skopje (Makedonija) in Fakulteto za management v Zaječarju (Srbija) smo bili ponovno soorganizatorji konference EMAN.

Znanstveno-raziskovalna in razvojna dejavnost

Podatki v priloženih tabelah (kazalniki) kažejo, da raziskovalna dejavnost v letu 2019 ohranja svoj obseg v primerjavi z letom 2018. Zabeležen je opazen upad raziskovalne in strokovne uspešnosti, merjene s točkami na portalu SICRIS. Na to je vplivalo več dejavnikov: (i) nadaljnje zmanjšanje števila zaposlenih raziskovalcev, (ii) vedno več znanstvenih revij omogoča odprt dostop do objavljenih znanstvenih člankov, kar pa rezultira, da morajo raziskovalci vsako objavo plačati, za kar pa niso vedno na voljo sredstva, (iii) dinamika izvajanja programov in projektov, saj so ti bili v polni izvedbeni fazi izvajanja.
V letu 2019 se ohranja obseg projektne dejavnosti s pridobitvijo dveh novih projektov. SICRIS točke raziskovalne uspešnosti v letu 2019 so v primerjavi z letom 2018 upadle, in sicer iz 3.217,68 točk v 2018 na 2.636,66 točk v 2019. Prav tako je prišlo do upada pri kazalniku nadpovprečne znanstvene uspešnosti, in sicer iz 1.528,46 točk v letu 2018 na 1.169,13 točk v letu 2019. UP Fakulteta za management beleži v letu 2019 upad pri normiranem številu čistih Wos in Scopus citatov. V desetletnem obdobju 2009-2019 UP Fakulteta za management beleži 2400 čistih citatov Wos in 3584 čistih citatov Scopus. V primerjavi z letom 2018 je UP Fakulteta za management v letu 2019 zabeležila dvig števila SCI, SSCI in AHCI objav – v bazi Wos je bilo v letu 2018 teh objav 22, v letu 2019 pa 33,35; v bazi Scopus je bilo v letu 2018 31 objav, v letu 2019 pa 29,05 objav. Upoštevati je potrebno, da določene revije članke objavijo šele v februarju tekočega leta za preteklo leto, kar pomeni, da te objave še niso zajete v poročilo. Dvig števila objav v bazi Wos nakazuje, da objavljeni znanstveni članki pridobivajo na kvaliteti in upadajo na kvantiteti. Na področju znanstvenih objav podatki o številu točk zbranih iz objav znanstvenih monografij je prišlo do upada in sicer iz 858 točk v letu 2018 na 320,00 točk v letu 2019. Upad v primerjavi z letom 2018 je UP Fakulteta za management zabeležila na področju strokovne uspešnosti - SICRIS točke stroškovne uspešnosti so upadle iz 567,83 točk v 2018 na 465,29 točk v 2019.
V letu 2019 je UP Fakulteta za management nadaljevala z izvajanjem dveh raziskovalnih programov. Matični raziskovalni program je bil v letu 2018 odobren v novo 6-letno obdobje financiranja do konca leta 2024 v povečanem letnem obsegu in v letu 2019 so pričeli s programskimi aktivnostmi. Izvajal se je tudi partnerski raziskovalni program.
Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa so bile aktivnosti v letu 2019 usmerjene predvsem v prijave na razpise, ki so bili objavljeni v letu 2019. V letu 2019 je UP Fakulteta za management nadaljevala z izvajanjem enega izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta in enega so-izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta. V letu 2019 je UP Fakulteta za management pričela z izvajanjem temeljnega raziskovalnega projekta v okviru komplementarne sheme, kjer v vlogi vodilne agencije deluje NKFIH (National Research, Development and Innovation Office) iz Madžarske.
V II. fazo ocenjevanja za financiranje raziskovalnih projektov za leto 2019 je bilo oddanih 6 prijav (4 izvajalske in 2 so-izvajalski). Odobrenih projektov v okviru tega razpisa ni bilo.
UP Fakulteta za management je skupno v letu 2019 izvajala en izvajalski in en soizvajalski projekt. Proti koncu leta pa sta bila pridobljena še dva soizvajalska projekta ciljno-raziskovalnega programa na podlagi javnega razpisa v letu 2019.
Na področju mednarodnih projektov je UP Fakulteta za management nadaljevala aktivnosti za dosego nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja, dveh projektov za Interreg Italija-Slovenija 2014-2020 program in enega projekta za Interrreg Mediteran program. Obenem so bile aktivnosti na UP Fakulteti za management usmerjene v prijave na mednarodne programe financiranja v okviru finančne perspektive EU 2014-2020. Skupaj je bilo prijavljenih 17 projektov. V letu 2019 se je fokusirano delo obrestovalo, saj sta bila odobrena dva projekta: 1 v okviru European Commission - DG Employment, Social Affairs and Inclusion (POW BRIDGE - Bridging the gap between legislation and practice in the Posting of Workers, ki bo pričel z izvajanjem v letu 2020) in 1 v okviru programa Erasmus + (E.A.S.I.P. COMP - Increasing entrepreneurial competences of students through a practical approach).

Obrazec LP 2019 UP FM

UP Fakulteta za management je v letu 2019 sodelovala v okviru projekta SAWE Evropska noč raziskovalcev 2018/2019, ki ga je izvajala Univerza na Primorskem.

V letu 2019 je UP Fakulteta za management usposabljala in zaposlovala 4 mlade raziskovalce. Od teh je bil dodatno zaposlen en mlad raziskovalec v oktobru 2019. V letu 2019 sta 2 zaključila usposabljanje.

UP Fakulteta za management daje poseben poudarek tudi na vključevanje študentov v znanstvenoraziskovalno delo. Vključenost študentov v raziskovalne projekte se je v letu 2019 povečala. Študenti so vključeni v izvajanje projektov IN.K.A.M.S., AISAB in SMeART, vsi trije v okviru Erasmus + programa KA2.

Mednarodno sodelovanje

Mednarodno sodelovanje v splošnem ocenjujemo kot uspešno vendar pa se število izmenjav učiteljev zmanjšuje, zaradi tega, ker ni na voljo dovolj mest in sredstev v okviru obstoječih programov izmenjav in ker za ni razpisov za nove programe izmenjav izven že obstoječih programov UP.
V študijskem letu 2018/2019 je število študentov UP FM, ki so se vključili v izmenjave v tujini enako kot v preteklem letu, 13 študentov je odšlo v tujino, število tujih študentov na izmenjavi na FM pa je se precej znižalo, kar 20 študentov manj smo gostili kot v letu prej. Za študijsko leto 2019/2020 so številke ponovno na ravni študijskega leta 2017/2018 zato sklepamo, da je bilo študijsko leto 2018/2019 prej izjema kot pravilo.
Prek Erasmus+ K103 je v študijskem letu 2018/2019 na krajše izmenjave odšlo v tujino 8 visokošolskih učiteljev, kar je manj kot v letu prej ko jih je bilo na izmenjavi 13, tudi za leto 2019/2020 je načrtovanih le 7 izmenjav.
Tudi število visokošolskih učiteljev, ki so se udeležili izmenjave na UP FM, se je v študijskem letu 2018/2019 v primerjavi z letom prej zmanjšalo iz 15 na 7.

Kadrovsko področje

Obseg zaposlitve med raziskovalci in visokošolskimi učitelji ostaja v primerljivem obsegu iz preteklih let. Izvedli smo vse pogodbene uskladitve, ki so zakonsko določene. V letu 2019 smo zaposlili dva nova strokovna sodelavca, ki sta nadomestila dva sodelavca, ki sta dala odpoved.

Investicije in investicijsko vzdrževanje
Prostorski pogoji UP FM so že vrsto neprimerni z vidika velikosti, kar je predvsem občutno pri izdelavi urnikov, težava sta tudi ločeni lokaciji v Kopru, zaradi česar so nepovezani visokošolski učitelji, sodelavci ter raziskovalci in študenti ter strokovni delavci in vodstvo. V ta namen so se v letu 2019 pričela dela vezana na rekonstrukcijo in obnovo bivše STŠ stavbe za potrebe UP FM.
Do 30. 4. 2020 je v veljavi in uporabi najemna pogodba v ŠS Celje, do takrat UP FM zaključuje študijska programa z že vpisanimi študenti. Novi vpisi v dodiplomski in podiplomski študijski program se ne izvajajo več. Po zaključeni izvedbi študijskega procesa v Škofji Loki se bo zaključilo pogodbeno sodelovanje tudi z Ljudsko univerzo Škofja Loka.

Knjižnična dejavnost

V letu 2019 je Skupna visokošolska knjižnica UP FM in UP PEF izvajala knjižnično dejavnost v skladu z načrtovanimi aktivnostmi in v okviru opisa knjižnične dejavnosti. Knjižnica je za potrebe študijskega procesa pridobila in inventarizirala skupno 906 enot knjižničnega gradiva za knjižnični fond in v katalog prispevala 1.344 zapisov in 328 redigiranih zapisov. V primerjavi z doseženimi cilji preteklega leta (2018) se ugotavlja, da je bilo v letu 2019 nekoliko manj prirasta knjižničnega fonda (2018 je bilo 966 enot prirasta, 2019 pa 906 enot prirasta). Minimalno pomanjšanje prirasta in s tem tudi manjšemu odstopanju v številu izposojenih enot v primerjavi s preteklim letom se pripisuje povečani uporabi elektronskih virov.
Skupna visokošolska knjižnica UP FM IN UP PEF je v letu 2019 opravila 14.889 knjižničnih transakcij (izposoja, vračilo gradiva, vračilo z zadržkom, podaljšanje izposoje, rezervacija/naročilo, izročitev rezerviranega gradiva in drugih pogostih transakcij z uporabniki). Nekoliko nižje število transakcij v letu 2019 v primerjavi s preteklimi leti pripisujemo uporabi elektronskih virov, ki so na voljo

(mednarodne baze znanstvenih revij in člankov v polnem besedilu ter baza elektronskih knjig Ebrary). Baze so dostopne iz računalnikov fakultet članic ter tudi preko oddaljene prijave.

Kakovost

Z namenom zagotavljanja kakovosti na študijskem področju smo na Fakulteti za management v letu 2019:

- izvedli fokusne skupine oz. skupinske intervjuje na vzorcu študentov B1 in B2 programov;
- pripravili anketo za predmet ob koncu predavanj in pilotno izvedli anketiranje ter ga v študijskem letu 2019/2020 uvedli za vse predmete in programe;
- izvedli posvete visokošolskih učiteljev in raziskovalcev ter sestanke predstojnikov kateder z namenom prenove študijskih programov;
- v procesu načrtovanja in priprave novega študijskega leta smo izvedli več usklajevalnih sestankov kateder z vodstvom;
- se udeleževali raznih strokovnih posvetov in internih usposabljanj;
- sprejeli dva nova pravilnika o diplomiranju za študente 1. stopenjskih programov, ki so se vpisali v študijskem letu 2019/2020;
- izvedli obsežne promocijske aktivnosti za vse ravni študija;
- izvedli sestanke in neformalna druženja s tutorji študenti ter predstavitve tutorskega sistema s ciljem promocije tutorstva.

Informatizacija

Večji del IKT opreme na UP FM je dotrajan. IZ virov projektov posamezniki lahko kupujejo novo opremo, kar je omogočeno zgolj nekaterim. Ob koncu 2018 je Rektorat UP najel 40 rabljenih računalnikov, ki jih je namenil za UP FM. Na tak način smo posodobili dve računalniški učilnici in zamenjali popolnoma dotrajane računalnike v kabinetih visokošolskih učiteljev.

12. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

UP FM nima lastne službe za notranji nadzor javnih financ.

13. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

Že nekaj let si prizadevamo vpisati večje število študentov na vseh magistrskih programih in na doktorskem programu, kar smo v študijskem letu 2019/2020 sicer uspeli, kljub temu, da magistrskega programa Management v Celju in Škofji Loki ne razpisujemo več. V letu 2019 beležimo tudi upad vpisa v 1. letnik na študijskem programa B2 MTR, čeprav poteka precejšnje število dogodkov, ki želijo povečati prepoznavnost študijskega programa v okolju. V letu 2019 ponovno nismo uspeli začeti izvajati študijski program B2 Management. Vsled zapisanemu smo v letu 2019 začeli temeljito prenovo študijskega programa B2 Management, ki se bo začel izvajati v študijskem letu 2012/2020.

V letu 2018 nam ni uspelo realizirati vzpostavitve kluba Alumni in akreditacije dela študijskih programov. Razlog za ta izostanek je organizacijske narave.

14. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA

UP FM beleži povečano sodelovanje tako z gospodarstvom in negospodarstvom, ki se je vzpostavilo na podlagi strokovne prakse študentov. Zelo uspešno poteka sodelovanje s podjetjem Zavod za razvoj zdravstvenega managementa, kjer naši visokošolski učitelji izvajajo predavanja za zdravnike v okviru njihovega rednega izobraževanja za potrjevanje licence.

UP FM je leta 2018 vpisala prvo generacijo študentov v prenovljena dodiplomska študijska programa Management na VS in UNI stopnji. V okviru VS študijskega programa je precejšnja teža na strokovni praksi, ki študente preko predpisanih postopkov vodi do zaključne naloge. Na tak način želimo vzpostaviti trajnejše in bolj sistematično sodelovanje s podjetji, v katerih bodo z našimi študenti posebej delali delovni mentorji, ki jih bo naša fakulteta vnaprej izobraževala.

UP FM se zaveda, da mora svojim diplomantom odpreti vse možne poti, da se jih čim bolje umesti na trg delovne sile in se jim tako pomaga pri zaposlovanju. V ta namen pomaga študentom pri posredovanju izvajalcev strokovne prakse in na drugi strani študente obvešča o vseh povpraševanjih po študentski pomoči ali strokovni praksi. Vsa povpraševanja UP FM objavi v e-učilnici, na spletni in »facebook« strani.

15. IZVAJANJE UKREPOV ZAKONA O IZVRŠEVANJU PRORAČUNOV REPUBLIKE SLOVENIJE ZA LETI 2018 IN 2019

UP FM je primorana od leta 2010 dalje izvajati ukrepe za racionalizacijo in optimizacijo obsega poslovanja zaradi nižjih proračunskih sredstev za študijsko dejavnost in izpada prihodka s trga iz naslova izrednega študija in manjšega obsega izvajanja tržne dejavnosti z gospodarstvom**.**

V letu študijskem letu 2018/2019 so bili izvedeni naslednji ukrepi:

- V načrtu izvedbe študijskega procesa za študijsko leto 2018/2019 ni nadobremenitev,
- Skupna razbremenitev neposredne pedagoške dejavnosti za prodekane znaša 0,3 FTE
- Načrt izvedbe za študijsko leto 2018/2019 predvideva povečanja stroškov plač zgolj zaradi zakonsko določenih povečanj.

16. ČLANICA V ŠTEVILKAH

Excelove priloge:
Letni program dela interesnih dejavnosti študentov Univerze na Primorskem UP FM
Organigram