Obrazec LPD 2014 UP FM

Univerza na Primorskem Università del Litorale

Fakulteta za management Facoltà di management

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2014

Dekan: izr. prof. dr. Matjaž Novak

LETNO PROGRAM DELA so pripravili: izr. prof. dr. Matjaž Novak, doc. dr. Elizabeta Zirnstein, doc. dr. Igor Stubelj, Silvija Benčič, Mira Sedmak, mag. Tatjana Trebec, Mihaela Kosančič, Ksenija Bažon, Martina Kosič Barone, Aleksander Kosmina, mag. Marijana Pregarac, mag. Dejan Šraml, Tanja Gregorič in Alen Ježovnik.

Obravnava in sprejem letnega programa dela za leto 2014:

Senat UP FM: 32., redna seja z dne 25. 3. 2014

UP – **LETNI PROGRAM DELA** ZA LETO 2014

Obrazec LPD 2014 članica

Koper, 25. 3. 2014

Vizitka članice:

Ime zavoda:	**Univerza na Primorskem Università del Litorale Fakulteta za management Facolta di management**
Krajše ime zavoda:	**UP FM**
Ulica:	**Cankarjeva 5**
Kraj:	**Koper**
Spletna stran:	**www.fm-kp.si**
Elektronski naslov:	**info@fm-kp.si**
Telefonska številka:	**+386 5 61 02 000**
Številka faksa:	**+386 5 61 02 015**
Matična številka:	**1810014002**
Identifikacijska številka:	**SI 7 1633065**
Transakcijski podračun:	**SI560110-6000005843**
Ustanovitveni sklep:	/
Drugi podatki po oceni zavoda:	/

Obrazec LPD 2014 članica

KAZALO

1. POVZETEK LETNEGA PROGRAMA DELA ---- **1**

2. VIZIJA ---- **2**

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE ---- **3**

3.1 POSLANSTVO ---- 3
3.2 VREDNOTE ---- 3

4. PREDSTAVITEV UP FM ---- **4**

4.1 ORGANIZIRANOST ---- 4
4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST ---- 9
4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST ---- 12
4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE ---- 14
4.5 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE ---- 17
4.6 OKOLJE V KATEREM DELUJE UP FM ---- 18
4.7 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST ---- 20
4.8 SREDSTVA, S KATERIMI RAZPOLAGA UP FM ---- 21

5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ---- **22**

6. USMERITVE IN CILJI ---- **29**

6.1 KRATKOROČNI PREDNOSTNI CILJI V LETU 2014 ---- 29

7. KRATKOROČNI CILJI PO DEJAVNOSTIH ---- **30**

7.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST ---- 30
7.2 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST ---- 34
7.3 UMETNIŠKA DEJAVNOST ---- 39
7.4 MEDNARODNO SODELOVANJE ---- 40
7.5 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST ---- 42
7.6 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV ---- 43
7.7 PROMOCIJSKA DEJAVNOST ---- 44
7.8 NACIONALNO POMEBNE NALOGE ---- 45
7.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST ---- 46
7.10 DEJAVNOST UNIVERZITETNEGA KARIERNEGA CENTRA ---- 47
7.11 DRUGA DEJAVNOST ---- 48
7.12 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST ---- 49

8. KADROVSKI NAČRT UP FM ---- **51**

9. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM ---- **52**

9.1 GRADNJA, OBNOVA ALI NAKUP NEPREMIČNIN ---- 52
9.2 NAKUP OPREME ---- 52
9.3 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE ---- 52
9.4 NEPREMIČNINE, NAJEMI ---- 52

10. FINAČNI NAČRT ---- **53**

11. ČLANICA V ŠTEVILKAH ---- **54**

Obrazec LPD 2014 članica

KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo UP FM 4
Tabela 2: Organi UP FM 5
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana 5
Tabela 4: Delovna telesa Senata 5
Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora 6
Tabela 6: Organizacijske enote UP FM 6
Tabela 7: Pregled zaposlenih (število oseb) v obdobju od 2010-2013 7
Tabela 8: Pregled zaposlenih (v FTE) v obdobju od 2010-2013 8
Tabela 9: Študijska področja [članice], razvrščena v skladu z uredbo, ki ureja uvedbo in uporabo klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja 9
Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov 1. stopnje 9
Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov 9
Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2013/2014 9
Tabela 13: Število diplomantov v letu 2013 10
Tabela 14: Raziskovalne skupine [članice] 12
Tabela 15: Raziskovalni programi 12
Tabela 16: Nacionalni projekti 12
Tabela 17: Mladi raziskovalci 13
Tabela 18: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.) 13
Tabela 19: Mednarodni projekti s področja raziskovanja 13
Tabela 20: Pregled sklenjenih sporazumov v letu 2013 14
Tabela 21: Pregled članstev v nacionalnih oziroma mednarodnih združenjih/mrežah v letu 2013 16
Tabela 22: Pregled prostorov v uporabi 17
Tabela 23: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih 17
Tabela 24: Pregled poslovanja (prihodki, odhodki, sredstva, viri) 21
Tabela 25: Pregled načrtovanih aktivnosti 33
Tabela 26: Uporabniki knjižnice 42

Obrazec LPD 2014 članica

SEZNAM OKRAJŠAV

ARRS	JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE
CEEPUS	CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES
CJMK UP	CENTER ZA JEZIKE IN MEDKULTURNO KOMUNIKACIJO UP
CRP	CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM
CRJM	CENTER ZA RAZISKOVANJE JAVNEGA MNENJA
CRPZ	CENTER ZA RAZVOJ IN PRENOS ZNANJA
CSG	CENTER ZA SODELOVANJE Z GOSPODARSTVOM
CŠ UP	CENTER ZA ŠPORT UP
EEN	ENTERPRISE EUROPE NETWORK
EHEA	EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA – SKUPNI EVROPSKI VISOKOŠOLSKI PROSTOR
EILC	ERASMUS INTENSIVE LANGUAGE COURSE
ERA	EUROPEAN RESEARCH AREA – SKUPNI EVROPSKI RAZISKOVALNI PROSTOR
ERC	EUROPEAN RESEARCH COUNCIL
EUA	EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION - EVROPSKA ZVEZA UNIVERZ
FTE	FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLITVE
IBŠ	INŠTITUT ZA BIODIVERZITETNE ŠTUDIJE UP ZRS
IDS	INŠTITUT ZA DEDIŠCINO SREDOZEMLJA UP ZRS
IJŠ	INŠTITUT ZA JEZIKOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
IKARUS	INŠTITUT ZA KINEZIOLOŠKE RAZISKAVE UP ZRS
ISHDŠ	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKE HUMANISTICNE IN DRUŽBOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
ISKO	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO KMETIJSTVO IN OLJKARSTVO UP ZRS
IZŠ	INŠTITUT ZA ZGODOVINSKE ŠTUDIJE UP ZRS
KIN UP	KOMISIJA ZA IZVOLITVE V NAZIVE UP
KMMS UP	KOMISIJA ZA MEDUNIVERZITETNO IN MEDNARODNO SODELOVANJE UP
KONZORCIJ NIT	KONZORCIJ ZA VISOKOŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE NA PODROCJU NARAVOSLOVJA IN INOVATIVNIH TEHNOLOGIJ NA PRIMORSKEM
KOST UP	STATUTARNA KOMISIJA UP
KP UP	KOMISIJA ZA PRITOŽBE KANDIDATOV OB VPISU V ŠTUDIJSKE PROGRAME UP
KSSK UP	KOMISIJA ZA SPODBUJANJE IN SPREMLJANJE KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNEGA, RAZISKOVALNEGA IN UMETNIŠKEGA DELA UP
KŠTZ UP	KOMISIJA ZA ŠTUDENTSKE ZADEVE UP
KŠZ UP	KOMISIJA ZA ŠTUDIJSKE ZADEVE UP
KZRD UP	KOMISIJA ZA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO UP
LLP	LIFE LONG LEARNING PROGRAMME
LPD	LETNI PROGRAM DELA
MF	MINISTRSTVO ZA FINANCE REPUBLIKE SLOVENIJE
MG	MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
MJU	MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO REPUBLIKE SLOVENIJE
MKGP	MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO REPUBLIKE SLOVENIJE
MOK	MESTNA OBCINA KOPER
MIZŠ	MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT
MZZ	MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE REPUBLIKE SLOVENIJE
NFM	NORVEŠKI FINANCNI MEHANIZEM
OBV	ORTOPEDSKA BOLNIŠNICA VALDOLTRA
RCRP	REGIJSKI CILJNI RAZISKOVALNI PROJEKT
SZ UP	SVET ZAUPNIKOV UP

Obrazec LPD 2014 članica

ŠOUP	ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA UP
ŠS UP	ŠTUDENTSKI SVET UP
UO UP	UPRAVNI ODBOR UP
UIP	UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE D.O.O.
UP	UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UP FGO	UP FAKULTETA ZA GRAJENO OKOLJE
UP FAMNIT	FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE
UP FHŠ	FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE
UP FM	FAKULTETA ZA MANAGEMENT
UP FTŠ Turistica	FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica
UP PEF	PEDAGOŠKA FAKULTETA
UP IAM	INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ
UP ŠD	ŠTUDENTSKI DOMOVI UP
UP FVZ	FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU
UP ZRS	ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠCE
UP UK	UNIVERZITETNA KNJIŽNICA
UP FENIKS	UP FAKULTETA ZA ERGONOMSKE IN KINEZIOLOŠKE ŠTUDIJE
ZSPDSLS	ZAKON O STVARNEM PREMOŽENJU DRŽAVE IN SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI
ZVKD	ZAVOD ZA VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE
ZVIS 2006	ZAKON O VISOKEM ŠOLSTVU (URADNI LIST RS, ŠT. 119/06 – UPB3)
7. OP	7. OKVIRNI PROGRAM EVROPSKE UNIJE

Obrazec LPD 2014 članica

1. POVZETEK LETNEGA PROGRAMA DELA

Leto 2014 je prvo koledarsko leto, ki se navezuje na uresničevanje programa dela dekana za mandatno obdobje 2014–2018. Osrednji cilj programa dela dekana je zagotoviti mehanizme trajnostnega razvoja fakultete v vseh ključnih razsežnostih: vsebina, kadrovski potencial, kakovost, organiziranost, prostorske rešitve in finančna stabilnost.

V luči prizadevanj po uresničevanju zastavljenih ciljev programa bo v letu 2014 poudarek na naslednjih aktivnostih:

- Reorganiziranje strokovnih služb – prehod iz široke in plitke organiziranosti v ožjo in globoko organiziranost. Po sedanji ureditvi so posamezni sklopi aktivnosti v neposredni odgovornosti posameznih zaposlenih v strokovnih službah. V primeru odsotnosti z dela to povečuje tveganje neuresničitve in/ali prepozne uresničitve delovnih nalog. Ožja in globlja struktura omogoča vpeljavo kolektivne odgovornosti za uresničevanje nalog znotraj štirih temeljnih služb (splošna služba, izobraževanje, raziskovanje, promocija-PR-založba). Načrtovana je preselitev kadrovske službe pod okrilje rektorata in integriranje ostalih služb (informatika, računovodstvo) pod okrilje splošnih služb.
- Izvedba finančne sanacije fakultete – sanacijski načrt bo pripravljen do konca aprila 2014.
- Rešitev prostorske problematike UP FM (v kombinaciji z rešitvijo prostorske problematike UP PeF). V aprilu 2014 bo zaključen DIIP, v maju 2014 potrditev investicijske dokumentacije in do septembra 2014 izpeljava nakupa novih prostorov ter do novembra 2014 njihova preureditev s ciljem selitve v decembru 2014 in začetkom uporabe januarja 2015.
- Na področju izobraževanja bomo optimizirali število razpisnih mest na vseh študijskih programih, zaključili akreditacijo programov, ki so v tem postopku in izpeljali ponovno akreditacijo študijskih programov B2 Ekonomija in finance ter Management. Intenzivno bomo vodili proces pridobitve akreditacij s strani CEEMAN, FIBAA in vključevanje v omrežje SPACE. Na področju izobraževanja bomo poseben napor usmerjali v pridobivanje tujih študentov pa tudi v pripravo posebnih izobraževanj za zaključene skupine, ki jih bodo tvorili zaposleni pri domačih in tujih podjetjih.
- Na področju raziskovanja načrtujemo pripravo celovite srednjeročne strategije nastopanja na trgu nacionalnih in evropskih raziskovalnih projektov. Načrtujemo povezovanje z novimi tujimi raziskovalnimi skupinami, ki so uspešne pri pridobivanju evropskih projektov. Posebno pozornost bomo v segmentu raziskav namenili tudi raziskavam za namene in potrebe domačega gospodarstva.
- Na kadrovskem področju načrtujemo uresničitev zaveze o nagrajevanju visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter raziskovalcev za vrednotenje opravljenega dela skladno z doseženo habilitacijo. S 1. 4. 2014 načrtujemo uresničitev horizontalnih in vertikalnih napredovanj. S 1. 10. 2014 pa tudi nove pogodbe za tiste visokošolske sodelavce, ki imajo docenturo, a nimajo temu primernega delovnega mesta.
- Na področju sodelovanja s študenti vpeljujemo redna mesečna srečanja s ŠS UP FM, v sklopu katerih bomo izvajali redne evalvacije reševanja odprtih vprašanj in določali skupne naloge in roke njihovega uresničevanja.

izr. prof. dr. Matjaž Novak,
dekan UP FM

2. VIZIJA

UP FM bo članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih šol, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbenoekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE

3.1 POSLANSTVO

UP FM je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede.

Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov UP FM razvija dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upošteva koncept vseživljenjskega učenja.

V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražuje strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

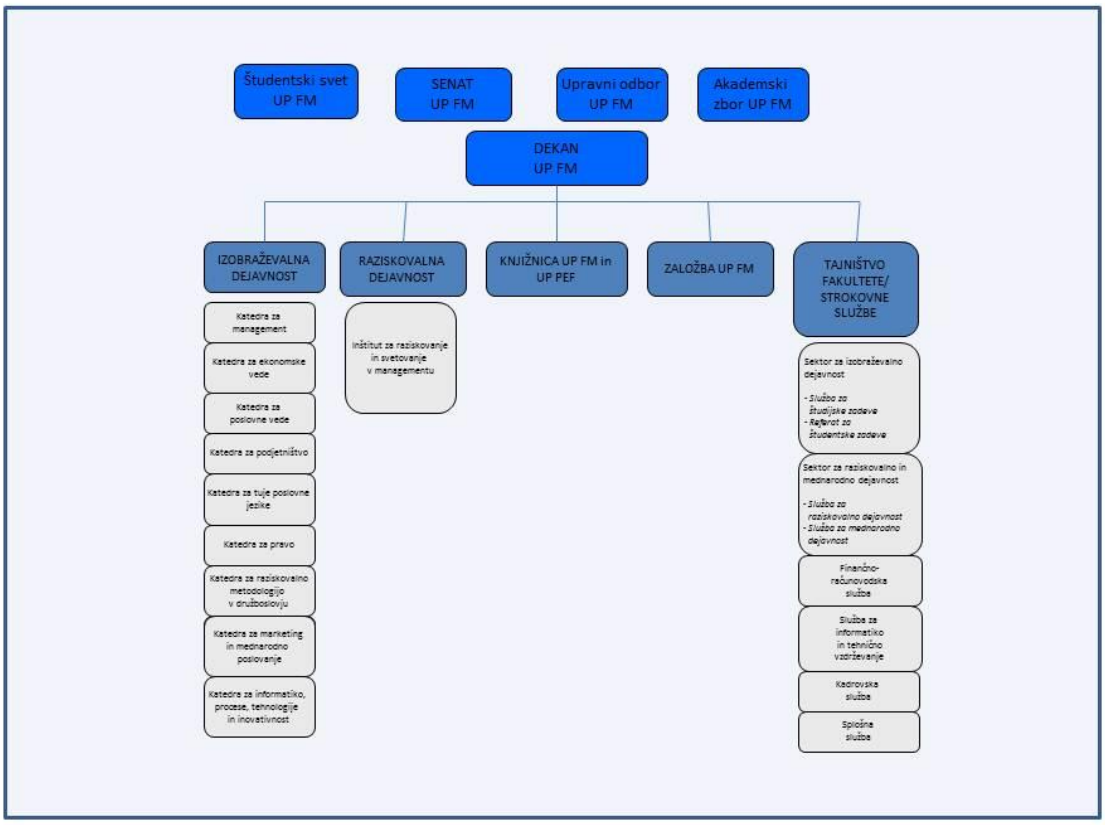
3.2 VREDNOTE

Naše vrednote so: svoboda, družbena odgovornost, raznolikost, odprtost, odličnost.

4. PREDSTAVITEV UP FM

4.1 ORGANIZIRANOST

ORGANIGRAM UP FM:



VODSTVO UP FM

Tabela 1: Vodstvo UP FM

Vodstvo	
Dekan	izr. prof. dr. Matjaž Novak
Prodekani	doc. dr. Elizabeta Zirnstein, prodekanja za izobraževanje – študijski programi 1. stopnje (od 1. 1. 2014 dalje), doc. dr. Igor Stubelj, prodekan za izobraževanje – študijski programi 2. stopnje (od 1. 1. 2014 dalje), izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal, prodekan za izobraževanje – študijski programi 1. in 2. stopnje (do 31. 12. 2013) , izr. prof. dr. Andrej Bertoncelj , prodekan za izobraževanje – študijski programi 3. stopnje (do 31. 12. 2013) , izr. prof. dr. Mitja Ruzzier, prodekan za znanstveno-raziskovalno delo (do 31. 12. 2013), doc. dr. Igor Stubelj, prodekan za znanstveno-raziskovalno delo študentov (do 31. 12. 2013).
Tajnik	Silvija Benčič

ORGANI UP FM IN NJIHOVA DELOVNA TELESA (na dan 1. 1. 2014)

Tabela 2: Organi UP FM

Organi	
Dekan	izr. prof. dr. Matjaž Novak
Senat UP FM	*Visokošolski učitelji in znanstveni delavci:* prof. dr. Roberto Biloslavo, prof. dr. Primož Dolenc, izr. prof. dr. Viktorija Florjančič, izr. prof. dr. Doris Gomezelj Omerzel, doc. dr. Borut Kodrič, izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal, prof. dr. Mitja Ruzzier, prof. dr. Rok Strašek, izr. prof. dr. Matjaž Novak, prof. dr. Anita Trnavčević; *predstavniki študentov*: Viktorija Arsovska, Anis Dulić in Endira Lozić.
Akademski zbor	*Predsednik:* prof. dr. Zvone Vodovnik *Namestnik predsednika:* prof. dr. Štefan Bojnec *Člani:* AZ UP FM sestavljajo vsi visokošolski učitelji in sodelavci ter predstavniki študentov. Študentski svet UP FM v študijskem letu 2013/14 ni imenoval svojih predstavnikov.
Upravni odbor	Mandat od 23. 1. 2014 dalje: Predsednik: asist. mag. Matic Novak. Namestnik predsednika: dr. Gregor Veselko. Drugi predstavniki zaposlenih UP FM: pred. Matevž Malej in mag. Dejan Šraml. Predstavnik študentov UP FM: Samir Cerić.
Študentski svet	Mandat do konstitutivne seje novega ŠS UP FM, ki je bil izvoljen 3. 3. 2014: *Predsednik:* Anis Dulič. *Podpredsednik:* Samir Cerić *Tajnik:* Sintija Veškovo *Ostali člani:* Luka Susič, Toni Bračanov, Dado Mišić, Viktorija Arsovska, Endira Lozić, Andrej Bonin.

DEKAN IN POSVETOVALNA TELESA DEKANA

V skladu s 17. členom Pravil UP FM so posvetovalna telesa dekana UP FM kolegij dekana, kolegij predstojnikov kateder in drugi kolegiji, ki jih po potrebi sklicujejo dekan UP FM ali prodekani UP FM.

Člani kolegija dekana so navedeni v spodnjih preglednicah in sicer posebej za obdobje do 31. 12. 2013 in za obdobje od 1. 1. 2014 dalje. Člani kolegija predstojnikov kateder so navedeni v tabeli št. 6 (predstojniki organizacijskih enot).

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana

Člani kolegija dekana - od 1. 1. 2014 dalje	Funkcija
izr. prof. dr. Matjaž Novak	dekan UP FM
doc. dr. Elizabeta Zirnstein	prodekanja za izobraževanje – študijski programi 1. stopnje
doc. dr. Igor Stubelj,	prodekan za izobraževanje – študijski programi 2. stopnje
Silvija Benčič	tajnik UP FM

SENAT IN DELOVNA TELESA SENATA

Senat UP FM ima od 1. 1. 2014 skupaj 10 komisij - delovnih teles Senata UP FM. Senat UP FM je na 29., dopisni seji od 10.–13. 1. 2014 ukinil Komisijo za študentske zadeve – 1. in 2. stopnje, kateri je predsedoval izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal, ter je ustanovil dve ločeni komisiji, Komisijo za študentske zadeve – 1. stopnje in Komisijo za študentske zadeve – 2. stopnje.

Tabela 4: Delovna telesa Senata

Komisija Senata UP FM	Predsednik
Komisija za študijske zadeve	doc. dr. Elizabeta Zirnstein (od 13. 1. 2014), izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal (do 13. 1. 2014).
Komisija za študentske zadeve – 1. stopnja	doc. dr. Elizabeta Zirnstein (od 13. 1. 2014), izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal (do

Komisija Senata UP FM	**Predsednik**
	13. 1. 2014).
Komisija za študentske zadeve – 2. stopnja	doc. dr. Igor Stubelj (od 13. 1. 2014), izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal (do 13. 1. 2014).
Komisija za študentske zadeve – 3. stopnje	izr. prof. dr. Matjaž Novak (od 13. 1. 2014), izr. prof. dr. Andrej Bertoncelj (do 13. 1. 2014).
Komisija za priznavanje izobraževanja	doc. dr. Igor Stubelj (od 13. 1. 2014), izr. prof. dr. Andrej Bertoncelj (do 13. 1. 2014).
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	doc. dr. Elizabeta Zirnstein (od 13. 1. 2014), izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal (do 13. 1. 2014).
Komisija za znanstveno raziskovalno delo študentov	doc. dr. Igor Stubelj.
Komisija za strokovno raziskovalno delo študentov	doc. dr. Igor Stubelj.
Komisija za izvolitve v nazive	prof. dr. Borut Likar.
Komisija za kakovost in evalvacije	doc. dr. Elizabeta Zirnstein (od 13. 1. 2014), izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal (do 13. 1. 2014).

UPRAVNI ODBOR IN DELOVNA TELESA UPRAVNEGA ODBORA

Upravni odbor UP FM nima imenovanih posebnih delovnih teles.

Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora

Komisije Upravnega odbora	**Predsednik**
-	-

ŠTUDENTSKI SVET UP FM

Študentski svet UP FM se je konstituiral dne 11. 3. 2013. Izvoljeni člani so Anis Dulić, Andrej Bonin, Dado Mišič, Sintija Veškovo, Viktorija Arsovska, Toni Bračanovi, Samir Cerić, Endira Lozić in Luka Susič. Na konstitutivni seji je bil kot predsednik imenovan Anis Dulič, kot podpredsednik Samir Cerić in kot tajnik Sintija Veškovo.

Volitve v ŠS UP FM v študijskem letu 2013/14 so bile izvedene 3. 3. 2014. Konstitutivne seje še ni bilo.

ORGANIZACIJSKE / INFRASTRUKTURNE ENOTE UP FM*

Notranja organiziranost fakultete je urejena s Pravili o notranji organiziranosti UP FM z dne 3. 12. 2009 in s Pravili UP FM, ki sta jih sprejela Senat UP FM in Upravni odbor UP FM dne 4. 7. 2011.

Organizacijske enote UP FM so:

- Katedre UP FM,
- Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu UP FM,
- Tajništvo UP FM,
- Knjižnica UP FM in
- Založba UP FM.

Tabela 6: Organizacijske enote UP FM

Organizacijska / infrastrukturna enota	**Predstojnik / Vodja**
Katedra za ekonomske vede	prof. dr. Štefan Bojnec (od 23. 11. 2013 dalje)
Katedra za poslovne vede	doc. dr. Igor Stubelj (od 23. 11. 2013 dalje)
Katedra za pravo	izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal
Katedra za management	prof. dr. Mirko Markič (od 1. 6. 2013 dalje)
Katedra za tuje poslovne jezike	viš. pred. mag. Dubravka Celinšek (od 23. 11. 2013 dalje)
Katedra za podjetništvo	prof. dr. Mitja Ruzzier
Katedra za marketing in mednarodno poslovanje	viš. pred. mag. Armand Faganel
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	doc. dr. Borut Kodrič (od 23. 11. 2013 dalje)
Katedra za informatiko, procese, tehnologije in inovativnost	izr. prof. dr. Viktorija Florjančič
Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	prof. dr. Mitja Ruzzier
Knjižnica UP FM in UP PEF	Tanja Gregorič
Založba UP FM	Alen Ježovnik
Tajništvo UP FM	Silvija Benčič
Sektor za izobraževalno dejavnost	Staša Ferjančič (od 24. 8. 2013 dalje)
Služba za študijske zadeve	/ *(direktno nadrejeni – vodja sektorja za izobraževalno dejavnost)*
Referat za študentske zadeve	Mateja Trunk
Sektor za raziskovalno in mednarodno dejavnost	/ *(direktno nadrejeni – tajnik UP FM)*
Služba za raziskovalno dejavnost	/ *(direktno nadrejeni – tajnik UP FM)*
Služba za mednarodno dejavnost	/ *(direktno nadrejeni – tajnik UP FM)*
Finančno- računovodska služba	Mira Sedmak
Služba za informatiko in tehnično vzdrževanje	Aleksander Kosmina
Kadrovska služba	/ *(direktno nadrejeni – tajnik UP FM)*
Splošna služba	Ksenija Bažon

Opomba: * Pod organizacijske / infrastrukturne enote so navedeni oddelki, centri, knjižnice, inštituti, katedre, itd., ki delujejo v okviru UP FM.

NASTOPANJE UP FM V PRAVNEM PROMETU

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP.

Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

ZAPOSLENI

Tabela 7: Pregled zaposlenih (število oseb) v obdobju od 2010-2013

Delovno mesto oz. plačna podskupina	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**

Obrazec LPD 2014 UP FM

Delovno mesto oz. plačna podskupina	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
Vodstvena delovna mesta -B	1	1	1	1
Visokošolski učitelji in sodelavci- D	65	60	52	51
Raziskovalci- H	14	13	14	15
Administrativno in tehnično osebje- J	38	35	34	30
SKUPAJ	118	109	101	97

Tabela 8: Pregled zaposlenih (v FTE) v obdobju od 2010-2013

Delovno mesto oz. plačna podskupina	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
Vodstvena delovna mesta -B	1	1	1,30	1
Visokošolski učitelji in sodelavci- D	52,83	50,10	43,66	45,14
Raziskovalci- H	11,85	13,60	13,10	13,60
Administrativno in tehnično osebje- J	37,25	34,975	32,35	28,65
SKUPAJ	102,93	99,675	90,41	88,39

4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Na UP FM v študijskem letu 2013/2014 izvajamo 2 študijska programa 1. stopnje, 3. študijske programe 2. stopnje in en študijski program 3. stopnje. V študijskem letu 2014/2015 na področju izvajanja študijskih programov ne načrtujemo večjih sprememb.

Študijski programi za pridobitev izobrazbe

Tabela 9: Študijska področja [članice], razvrščena v skladu z uredbo, ki ureja uvedbo in uporabo klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja

Članica	Študijsko področje po klasifikacijskem sistemu izobraževanja in usposabljanja KLASIUS-P
UP FGO	(58) arhitektura, urbanizem in gradbeništvo
UP FHŠ	(14) izobraževalne vede in izobraževanje učiteljev (geografija, jeziki in književnosti, zgodovina), (21) umetnost, (22) humanistika, (31) družbene vede
UP FM	(31) družbene vede, (34) poslovne in upravne vede, (38) pravne vede
UP FAMNIT	(42) vede o živi naravi, (46) matematika in statistika, (48) računalništvo, (52) tehnika, (62) kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo, (81) osebne storitve, (85) varstvo okolja
UP PEF	(14) izobraževalne vede in izobraževanje učiteljev
UP FTŠ Turistica	(81) osebne storitve
UP FVZ	(72) zdravstvo

Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov 1. stopnje

UN, 1.stopnja		VS, 1.stopnja		SKUPAJ	
AKREDITIRANI (31. 12. 2013)	V IZVAJANJU 2013/2014	AKREDITIRANI (31. 12. 2013)	V IZVAJANJU 2013/2014	AKREDITIRANI (31. 12. 2013)	V IZVAJANJU 2013/2014
1	1	2	1	3	2

Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov

MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		SKUPAJ	
AKREDITIRANI (31. 12. 2013)	V IZVAJANJU 2013/2014	AKREDITIRANI (31. 12. 2013)	V IZVAJANJU 2013/2014	AKREDITIRANI (31. 12. 2013)	V IZVAJANJU 2013/2014
4	3	1	1	5	4

Opomba: AKREDITIRANI (31. 12. 2013) = število vseh akreditiranih študijskih programov na dan 31. 12. 2013.

Študenti in diplomanti

Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2013/2014

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vsi brez absolventov	Vsi vpisani	Vsi brez absolventov	Vsi vpisani	Vsi brez absolventov
SKUPAJ VPISANI	**1461**	**1120**	**27**	**19**	**1488**	**1139**

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	**Vsi brez absolventov**	**Vsi vpisani**	**Vsi brez absolventov**	**Vsi vpisani**	**Vsi brez absolventov**
Dodiplomski programi	**819**	**667**			**819**	**667**
visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje Management	617	516	0	0	617	516
univerzitetni študijski programi 1. stopnje Management	202	151	0	0	202	151
Podiplomski programi	**642**	**453**	**27**	**19**	**669**	**472**
Magistrski programi	**642**	**453**	**9**	**1**	**651**	**454**
magistrski študijski programi 2. stopnje Management	530	391	3	0	533	391
magistrski študijski programi 2. stopnje Ekonomija in finance	62	29	6	1	68	30
magistrski študijski programi 2. stopnje Management trajnostnega razvoja	50	33	0	0	50	33
Doktorski programi	0	0	18	18	18	18
doktorski študijski programi 3. stopnje Management	0	0	18	18	18	18

Tabela 13: Število diplomantov v letu 2013

Skupaj	**Dodiplomski študijski programi**	**Magistrski študijski programi 2. stopnje**	**Specialistični študijski programi**	**Magistrski študijski programi, sprejeti pred 11.6.2004**	**Doktorski študijski programi 3. stopnje in doktorski študijski programi, sprejeti pred 11.6.2004**
251	174	28	/	42	7

Dislocirane enote članice

UP Fakulteta za management - študijsko središče Celje
Maksimilijan, Ljubljanska cesta 5 a, SI-3000 Celje
tel.: 03 490 03 32; fax: 03 490 03 33

UP Fakulteta za management deluje v prostorih Ljudske univerze Škofja Loka v bivši vojašnici (Partizanska 1), SI-4220 Škofja Loka, tel. 04 506 13 90.

Obrazec LPD 2014 UP FM

PROGRAMI VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA

V študijskem letu 2014 ponujamo vse predmete, ki jih izvajamo v sklopu rednega študija tudi v okviru vseživljenjskega učenja kot predmete notranje izbirnosti študentom UP in drugih univerz. Posamezniki se lahko vključijo v študij posameznih predmetov na UP FM kadarkoli v študijskem letu pod pogojem, da se predmet še ni začel izvajati in da pravočasno oddajo prijavnico ter plačajo šolnino za predmet.

Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov
V študijskem letu 2013/2014 oz. letu 2014 ne izvajamo študijskih programov za izpopolnjevanje in delov študijskega programa. Načrtujemo pa pripravo in akreditiranje novih delov študijskih programov.

Programi nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju

Poletne šole
UP FM bo v letu 2014 izvajala Poletno šolo.za študente doktorskega študija v sodelovanju z Wageningen University.

Tečaji, seminarji, konference in druge oblike izobraževanja

Na Fakulteti za management pripravljamo številne obštudijske dejavnosti, ki ponujajo priložnost za dodatno izobraževanje: okrogle mize, predavanja gostov iz prakse, obiske podjetij, podjetniške forume, posvete, strokovne delavnice in seminarje, mednarodno poletno šolo, mednarodne in domače konference ter posvete, strokovne konference, inovacijsko šolo, predstavitve mednarodnih razpisov in kariernih priložnosti itn. Posebno pozornost bomo v letu 2014 namenili organiziranju izobraževalnih akademij.

V letu 2014 načrtujemo izvedbo 2 pedagoških posvetov, izvedli bomo 4 konference, 5 seminarjev in delavnic in približno 50 predavanj in drugih javnih prireditev.

4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Raziskovalne skupine in njihova raziskovalna področja

Tabela 14: Raziskovalne skupine [članice]

Šifra ARRS	Ime raziskovalne skupine	Raziskovalna področja	Število registriranih raziskovalcev (na dan 31. 12. 2013)
7097-001	Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	ARRS KLASIFIKACIJA 5.04.00 - Družboslovne vede / Upravne in organizacijske vede 5.02.00 - Družboslovne vede / Ekonomija 5.01.00 - Družboslovne vede / Vzgoja in izobraževanje CERIF KLASIFIKACIJA S270 - Pedagogika in didaktika S180 - Ekonomija, ekonometrija, ekonomska teorija, ekonomski sistemi, ekonomska politika S170 - Politične in upravne vede S110 – Pravo S260 - Psihologija	67
SKUPAJ			**67**

Raziskovalni programi in projekti

Tabela 15: Raziskovalni programi

Šifra ARRS	Naslov
Matični raziskovalni programi	
P5-0049	Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja
Raziskovalni programi v soizvajanju	
P2-0266	Management izdelovalnih Tehnologij za trajnostni razvoj

Tabela 16: Nacionalni projekti

Vrsta raziskovalnega projekta	Skupaj leto 2013	Matični	Partnerski
TEMELJNI RAZISKOVALNI PROJEKTI	**2**	**2**	**0**
PODOKTORSKI RAZISKOVALNI PROJEKTI	**1**	**1**	**0**
APLIKATIVNI RAZISKOVALNI PROJEKTI	**1**	**0**	**1**
SKUPAJ	**4**	**3**	**1**

V letu 2014 bomo glede na dobljene projekte na razpisih ARRS izvajali: 2 št. raziskovalnih programov, 2 št. _temeljnih projektov, 0 št. aplikativnih projektov, 1 št. podoktorskih projektov, usposabljali 9 št. mladih raziskovalcev.
V letu 2014 načrtujemo naslednje prijave na razpise ARRS:

- nacionalni razpisi*: Javni poziv za oddajo prijav za povečanje financiranja raziskovalnih programov, Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »Zagotovimo.si hrano za jutri« v letu 2014, Javni poziv za predložitev raziskovalnih programov za naslednje obdobje financiranja in poročil o rezultatih raziskovalnih programov za obdobje 2009 –

2014, Poziv za predložitev infrastrukturnih programov za obdobje financiranja 2015-2020, Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2015 (razpis v letu 2014), Javni razpis za izbor mentorjev novim mladim raziskovalcem za leto 2015 - razpis v letu 2014.

- mednarodni razpisi**: Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Slovenijo in ZDA.
- V letu 2014 načrtujemo pridobitev najmanj enega dodatnega raziskovalno-svetovalnega projekta za gospodarstvo.

Opomba:
** za nacionalne razpise glej http://www.arrs.gov.si/sl/razpisi/14/pregled-domaci.asp*
*** za nacionalne razpise glej http://www.arrs.gov.si/sl/razpisi/14/pregled-medn.asp*

Tabela 17: Mladi raziskovalci

Število mladih raziskovalcev v letu 2013	**11**	**Število mladih raziskovalcev, ki je usposabljanje zaključilo v letu 2013**	**2**

V letu 2013 smo izvajali naslednje nacionalne projekte izven financiranja ARRS: Mladinsko raziskovanje 2012/2013 in mladinsko raziskovanje 2013/2014.
V letu 2014 načrtujemo naslednje prijave na nacionalne razpise izven financiranja ARRS: Mladinsko raziskovanje 2014/2015, Norveški finančni mehanizem.
V letu 2014 načrtujemo, da bomo z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja sklenili 2 novi pogodbi.
Poleg navedenih nacionalnih projektov se izvajajo različni projekti v sodelovanju z gospodarstvom, lokalnimi skupnostmi in drugimi uporabniki znanja.

Tabela 18: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)

Vrsta projekta v sodelovanju z drugimi uporabniki (gospodarstvo, lokalne skupnosti, itd.)	**Skupaj leto 2013**	**Matični**	**Partnerski**
Lokalne skupnosti	1	1	0
Skupaj	**1**	**1**	**0**
Gospodarstvo	7	7	0
Skupaj	**7**	**7**	**0**
Drugi zavodi, ministrstva ustanove, društva	0	0	0
Drugi uporabniki znanja	0	0	0
Skupaj	**0**	**0**	**0**

V letu 2013 smo izvajali **7** mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov (podatki LP 2013).

Tabela 19: Mednarodni projekti s področja raziskovanja

Vrsta mednarodnega projekta	**Skupaj leto 2013**	**Matični**	**Partnerski**
7.Okvirni program EU	**3**	**0**	**3**
Program čezmejnega sodelovanja Slovenija-Italija 2007-2013	**3**	**1**	**2**
Central Europe Programme	**1**	**0**	**1**
SKUPAJ	**7**	**1**	**6**

V letu 2014 načrtujemo prijave v naslednje programe: MED Programme**,** DG Employment, Social Affairs and Inclusion (Progress), Norveški finančni mehanizem, Horizon 2020, ERC.*

*Opomba: * Naštejte programe npr. 7OP, Horizon 2020, strukturni skladi EU, programi teritorialnega sodelovanja (Program čezmejnega sodelovanja Slovenija–Italija 2007–2013, Operativni program IPA Slovenija–Hrvaška 2007–2013, Program čezmejnega sodelovanja IPA Adriatic idr.), ERA.net, programi v okviru generalnih direktoratov EU, drugi mednarodni programi oziroma razpisi.)*

4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Tabela 20: Pregled sklenjenih sporazumov v letu 2013

Nacionalni sporazumi		
Zap. št.	**Ustanova**	**Datum sklenitve**
1	Univerza v Ljubljani, Filozofska fakulteta	26. 9. 2013

Mednarodni sporazumi			
Zap. št.	**Ustanova**	**Država**	**Datum sklenitve**
1	Carinthia University of Applied Sciences, Fachhochschule Kaernten	Avstrija	28.2.2013
2	Salzburg University of Applied Sciences	Avstrija	9.5.2013
3	Univeristy College Arteveldehogeschool	Belgija	5.3.2013
4	Higher School of Insurance and Finance (VUZF)	Bolgarija	27.2.2013
5	Varna University of Economics	Bolgarija	4.2.2013
6	Vysoka Skola Banska - Technicka univerzita Ostrava	Češka	8.5.2013
7	University of South Bohemia, Faculty of Economics	Češka	27.2.2013
8	International Business Academy	Danska	21.5.2013
9	Tampere University of Applied Sciences (TAMK)	Finska	15.2.2013
10	Mikkeli University of Applied Sciences	Finska	11.1.2013
11	IDRAC – International School of Management	Francija	27.3.2013
12	Universite de Bourgogne	Francija	2.4.2013
13	Athens University of Economics and Business	Grčija	25.2.2013
14	Technological Educational institution of Epius (TEI of Epirus)	Grčija	13.5.2013
15	University of Zadar	Hrvaška	28.2.2013
16	Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku	Hrvaška	13.2.2013
17	Vern University of Applied Sciences	Hrvaška	19.2.2013
18	Sveučilište u Splitu / University of Split (Faculty of Economics)	Hrvaška	26.6.2013
19	Veleučiliste u Rijeci Collegium Fluminense, Polytechnic of Rijeka	Hrvaška	11.2.2013
20	Veleučilište Marko Marulić u Kninu	Hrvaška	2.9.2013
21	University of Dubrovnik	Hrvaška	13.6.2013
22	University of Macerata	Italija	3.1.2013
23	Universita di Ferrara	Italija	8.3.2013
24	Universita Degli Studi di Cassino	Italija	26.2.2013
25	Universitá degli Studi di Siena	Italija	16.4.2013
26	Universitá degli Studi di Udine	Italija	28.2.2013
27	Vilnius University, Kaunas Faculty of Humanities	Litva	25.2.2013
28	Budapest Business School, Faculty of	Madžarska	7.5.2013

Obrazec LPD 2014 UP FM

Mednarodni sporazumi			
Zap. št.	**Ustanova**	**Država**	**Datum sklenitve**
	Commerce, Catering and Tourism		
29	Karoli Gaspar Reformatus Egyetem (Faculty of Law, Department of Labour Law and Social Security)	Madžarska	13.2.2013
30	University of Szeged	Madžarska	27.2.2013
31	Kodolányi János University College	Madžarska	4.2.2013
32	University of Malta	Malta	3.6.2013
33	Universitet Goce Delcev	Makedonija	13.2.2013
34	University of Bremen - Faculty of Business Studies and Econmics	Nemčija	11.3.2013
35	Universitaet Kassel	Nemčija	10.4.2013
36	Hochschule Heilbronn	Nemčija	7.2.2013
37	Philipps-Universität Marburg	Nemčija	1.3.2013
38	Baden-Wuerttemberg Cooperative State University	Nemčija	18.2.2013
39	Stord/Haugesund University College	Norveška	21.2.2013
40	National Louis University - Wyzsza Szkola Biznesu	Poljska	6.3.2013
41	University of Economics in Katowice	Poljska	20.2.2013
42	Wroclaw University of Economics	Poljska	11.2.2013
43	College of Enterprise and Administration in Lublin	Poljska	20.2.2013
44	E. Kwiatkowski University of Business and Administration in Gdynia	Poljska	16.5.2013
45	Instituto Politecnico do Porto (School of Accounting and Administration of Porto)	Portugalska	8.5.2013
46	Universitatea Constantin Brancoveanu Din Pitesti	Romunija	25.2.2013
47	Slovak Agricultural University in Nitra (Faculty of Economics and Management)	Slovaška	27.5.2013
48	Universidad del Pais Vasco, Business Studies College of San Sebastian	Španija	1.10.2013
49	Dalarna University, Högskolan Dalarna	Švedska	26.2.2013
50	Linneuniversittetet/Linnaeus University	Švedska	20.2.2013
51	Luleå University of Technology	Švedska	22.5.2013
52	Bogazici University - School of Applied Disciplines	Turčija	8.4.2013
53	Hacettepe University	Turčija	14.3.2013
54	Maltepe University, Istanbul	Turčija	8.4.2013
55	Glasgow Caledonian University	Velika Britanija	3.6.2013
56	University of Applied Sciences Northwestern Switzerland, School of Engeneering	Švica	20.3.2013
57	European School of Law an Governance (ESLG)	Kosovo	28.1.2013
58	School of Business Economics and management, University American College Skopje	Makedonija	11.7.2013

Glede na to, da se s študijskim letom 2014/15 začenja nov program Erasmus +, bo treba vse obstoječe sporazume, ki so veljali za program Erasmus, obnoviti. Tako pričakujemo, da bo v letu 2014

podpisanih več kot 40 bilateralnih sporazumov za program Erasmus + na ravni fakultete ter več kot 10 sporazumov, ki bodo podpisani na ravni univerze in bodo zajemali izmenjave z UP FM (študijsko področje 041 Business and Administration).

Tabela 21: Pregled članstev v nacionalnih oziroma mednarodnih združenjih/mrežah v letu 2013

Za. št.	Združenje / mreža	Datum včlanitve
1	CEEMAN (Central and East European Management Development Association)	24. 3. 2011

V letu 2014 smo ponovno zagnali sodelovanje v mednarodnem združenju CEEMAN (Central and East European Management Development Association), ki je v letu 2013 zastalo. Pravtako bomo v okviru projekta »Internacionalizacija« izpeljali vključevanje v novo mrežo SPACE (Space European Network for Business Studies and Languages). V okviru projekta Razvoj kulture kakovosti na UP bomo akreditirali študijski program druge stopnje Management pri FIBAA.

4.5 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE

Tabela 22: Pregled prostorov v uporabi

Vrsta prostora	Število enot	Skupna uporabna površina
Predavalnica	15	1111,54
Laboratorij	0	
Kabinet	16	232,21
Knjižnica, čitalnica	1	126,20
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	3	149,06
Pisarna	19	295,55
Sejna soba, klubski prostor	2	50,40
Drugi prostori (skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor)	29	529,17
Parkirišče (m2)	0	
Druga zemljišča v uporabi (m2)	0	

Tabela 22: V preglednico prostorov v uporabi so zajeti vsi prostori, ki jih ima UP FM v uporabi in v najemu za izvedbo izobraževalne in raziskovalne dejavnosti. Vključene so tudi štiri predavalnice, ki jih ima UP FM najete po pogodbi o sodelovanju pri organizaciji študijskega središča UP FM Škofja Loka.

Tabela 23: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m^2)		
		V lasti (v m^2)	V najemu (v m^2)	Stavbna pravica (v m^2)
Stavbe				
Deli stavb (etažna lastnina)				
Deli stavb (posamezni prostori v kolikor ni etažna lastnina)	85	1102,94	1391,19	
Zemljišča	**……(v m^2)**			
SKUPAJ	85	1102,94	1391,19	
		2494,13		

Tabela 23: V preglednico uporabne površine na stavbah in delih stavb so vključeni vsi prostori, ki jih ima UP FM v uporabi ali najemu na vseh študijskih središčih, razen prostora za arhiv, ki ga je UP FM pridobila namesto predavalnice v III. stavbi v velikosti 15 m2.

4.6 OKOLJE V KATEREM DELUJE UP FM

Družbeno okolje na regionalni ravni in državni ravni

Fakulteta za management Univerze na Primorskem je v 18 letih delovanja postala prepoznavna v širšem regionalnem okolju, kjer je navzoča s svojimi študijskimi središči – obalno-kraški, celjski in škofjeloški regiji, posledično pa tudi v nacionalnem okolju kot ena od vodilnih poslovnih šol v Sloveniji. Fakulteta uspešno izobražuje in raziskuje na področjih družboslovnih in poslovno-upravnih ved s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede. Tako je postala ena od regionalno pomembnejših ustanov, ki družbi znanja zagotavlja znanja iz navedenih področij ter tako daje pečat okolju, kjer se nahaja.

Na fakulteti si vseskozi prizadevamo za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, še posebej v našem regionalnem prostoru. V tej smeri nenehno gradimo in krepimo odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, kjer delujemo, to so obalno-kraška, celjska in škofjeloška regija ter širše območje navedenih regij. Naši študenti in diplomanti ter visokošolski učitelji, raziskovalci in sodelavci pa so močno razpredeni po celi Sloveniji, tako smo tudi po tej poti močno vpeti v nacionalno okolje.

Ker je sedež fakultete (in univerze) v Kopru, zelo dobro sodelujemo z Mestno občino Koper in drugimi posameznimi obalno-kraškimi občinami ter drugimi deležniki, ki sodelujejo z nami pri različnih razvojnih projektih. Tako na primer od leta 2005 naprej uspešno izvajamo projekt Mladinsko raziskovanje, ki je namenjen osnovnošolcem in dijakom v obalno-kraški regiji.

Sodelovanje z gospodarstvom v regijah in po Sloveniji smo in bomo tudi v letu 2014 uspešno uresničevali preko organiziranja številnih strokovnih dogodkov, vključevanja gospodarstvenikov v pedagoški proces, strokovnih praks študentov v različnih organizacijah, srečanj združenja Alumni FM, obiskov podjetij ter organizacij, podjetniških forumov, strokovnih delavnic in seminarjev, mednarodnih in domačih konference ter posvetov, strokovnih konferenc, inovacijske šole itn.

Na Fakulteti za management Univerze na Primorskem želimo ustvarjati znanje, ki je tudi uporabno, ki je koristno za družbo in okolje, kjer smo navzoči. To željo smo bomo v letu 2014 uresničevali na takšen način, da bo poganjala naše dejavnosti in narekovala pestrost izobraževalnih, raziskovalnih in svetovalnih področij. Naše raziskave pa bodo uporabne, naši raziskovalni projekti pa zasnovani okoli vprašanj, ki vplivajo na družbo, tako v sedanjosti kot v prihodnosti.

Družbeno okolje na mednarodni ravni

Z uspešnim povezovanjem vseh ključnih skupin deležnikov naše fakultete z deležniki iz drugih ustanov v Sloveniji in tujini, smo si v preteklem letu prizadevali vzpostaviti kakovosten akademski dialog in krepiti sodelovanje med njimi. To nam je v večini primerov tudi uspevalo in tako nenehno sledimo viziji fakultete, ki je postati članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih šol, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbeno-ekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

Eden od ključnih razlogov, zakaj si fakulteta prizadeva za močno mednarodno aktivnost, pa je tudi v tem, da je slovensko okolje majhno, čeprav še vedno ključno za fakulteto, da lahko razvija svoj potencial znanja. In tu vidimo priložnost predvsem na trgih Srednje in Jugovzhodne Evrope, Sredozemlja in na hitro rastočih trgih.

Spodbujanje mobilnosti je ena od že zelo dobro vpeljanih aktivnosti na mednarodni ravni. V letu 2014 bo Fakulteta za management Univerze na Primorskem imela podpisanih več kot 60 bilateralnih sporazumov v 25 državah za mednarodne programe izmenjav naših študentov, visokošolskih učiteljev in sodelavcev. S tem bomo omogočali študentom in zaposlenim na Fakulteti za management Univerze na Primorskem pridobivanje izkušenj v zvezi s študijem in delom v tujini.

Seveda pa bo UP FM v letu 2014 še nadalje aktivno vpeta v mednarodni prostor preko različnih znanstvenoraziskovalnih, izobraževalnih in drugih projektnih aktivnosti.

V Koper bomo tudi v 2014 privabili številne gostujoče predavatelje, raziskovalce in sodelavce ter seveda mednarodne študente, ki prihajajo k nam na študentske izmenjave in druge aktivnosti. Letos tudi preko mednarodne poletne šole, ki bo tokrat namenjena doktorskim študentom. Tako na fakulteti v 2014 skupno pričakujemo okrog 100 mednarodnih študentov.

4.7 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

Skrb za razvoj kakovosti pedagoškega dela in nenehno izboljševanje je ena od prednostnih nalog na Fakulteti za management. Temu posvečamo veliko pozornosti na sejah kolegija dekana, na posvetih in tudi sicer pri vsakdanjem delu na fakulteti. V naslednjem štiriletnem obdobju bo posvečena posebna pozornost tako institucionalni kot programski kakovosti. V ta namen smo v februarju 2014 izvedli prvi posvet visokošolskih učiteljev, kjer je bila osrednja tema kakovost izobraževalnega dela.
V letu 2014 potekajo aktivnosti pridobivanja dveh tujih akreditacij, v okviru projekta razvoja kakovosti UP bomo akreditirali študijski program 2. stopnje Management pri tuji agenciji FIBAA s področja managementa, nadaljevali pa bomo tudi institucionalno akreditacijo pri združenju CEEMAN.

Načrtovanje naslednjega študijskega leta na fakulteti poteka že od trenutka načrtovanja razpisa vpisnih mest za dodiplomski študij. Vsa dejavnost se načrtuje na podlagi analiz predhodnih let pa tudi na podlagi izraženih želja študentov npr. pri ponudbi izbirnih predmetov. V ta namen vsako leto pozovemo študente, da izrazijo svoj interes v posebni anketi. Vmesne analize uspešnosti, prehodnosti v tekočem študijskem letu opravimo ob prehodih iz zimskega v letni semester, ob koncu predavanj ter ob koncu polletnega izpitnega obdobja. Morebitne korekcije in spodbude opravljamo sproti.

Na fakulteti že ustaljeno letno spremljamo odzive deležnikov na podlagi načrta izvedbe mnenjskega anketiranja študentov in zaposlenih. Mnenjsko anketiranje poteka v skladu s pravilniki in navodili UP, po potrebi pa FM predpisanim vprašanjem doda še eno ali več lastnih vprašanj. Anketiranje poteka v spletnem okolju, tako da se študentom odpre anketni vprašalnik takrat, ko opravijo izpit iz predmeta, anketa pa je povezana s sistemom VIS. Anketiranje zaposlenih poteka preko spletnega okolja za anketiranje LimeSurvey v juliju in avgustu za tekoče študijsko leto. Analizo rezultatov vsako leto predstavimo v Poročilu o mnenjskem anketiranju, ki ga obravnava Senat UP FM. Individualne izpise ocen prejmejo posamezni učitelji, predstojniki kateder ter dekan, za potrebe habilitacijskega postopka pa povzetek ocen posredujemo tudi študentskemu svetu. Učitelji pa prejmejo individualne izpise ocen.

Ob koncu študijskega leta za preteklo študijsko leto pripravimo Poročilo o izobraževalni dejavnosti FM, ki je celovit prikaz in analiza aktivnosti, ocena izvajanja študijskih programov in predlogi za izboljšanje na področju organizacije, izvedbe in razvoja študijske dejavnosti. Poročilo o izobraževalni dejavnosti poleg Senata obravnava tudi Akademski zbor, posredujemo ga tudi v obravnavo Študentskemu svetu fakultete.

4.8 SREDSTVA, S KATERIMI RAZPOLAGA UP FM

UP FM je v letu 2013 razpolagala s prihodkom v višini 3.191.681 EUR, izkazala ga je po vrstah in namenih glede na dejavnost, na katero se nanaša.

Sodila za delitev prihodkov na javno službo in tržno dejavnost so določena z zakonodajo.

Po razčlenitvi prihodkov iz naslova javne službe in tržne dejavnosti, odpade 99,16 % na javno službo in 0,84 % na tržno dejavnost.

Tabela 24: Pregled poslovanja (prihodki, odhodki, sredstva, viri)

		Rebalans FN 2013	Realizacija 2013	Delež %
A.	**SKUPAJ PRIHODKI**	**3.055.580**	**3.191.681**	**1,04**
1	Prihodki za izvajanje javne službe	3.010.580	3.164.957	1,05
a.	Prihodki iz sredstev javnih financ	2.622.487	2.737.067	1,04
b.	Drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe	388.093	427.890	1,10
2	Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu	45.000	26.724	0,59
B.	**SKUPAJ ODHODKI**	**3.482.852**	**3.266.535**	**0,94**
1	Odhodki za izvajanje javne službe	3.458.419	3.239.933	0,94
a.	Plače, prispevki in drugi izdatki zaposlenim	2.783.840	2.693.998	0,97
b.	Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe	668.579	534.963	0,80
c.	Investicijski odhodki	6.000	10.972	1,83
d.	Drugi odhodki za izvajanje dejavnosti javne službe	0	0	0
2	Odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu	24.433	26.602	1,09
C.	**PRESEŽEK/PRIMANJKLJAJ PRIHODKOV NAD ODHODKI**	**-427.272**	**-74.854**	**0,18**

5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

[Članica] deluje na podlagi zavezujočih predpisov Evropske unije in Ustave Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91, 42/97, 66/00, 24/03, 69/04, 68/06), zakonov in njihovih podzakonskih aktov, ki urejajo visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost ter predpisov drugih področij (javne finance, delovna zakonodaja idr.).

V okviru zakonske regulative na državni ravni navajamo le zakonodajo na področju visokega šolstva in raziskovanja, kot specifično zakonodajo za področje dela UP in [Članice]. Pri svojem delovanju pa [Članica] uporablja tudi vso ostalo splošno zakonsko regulativo, ki ureja delovanje javnih zavodov ter drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

a) PRAVNE PODLAGE RS:

Zakoni

- Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF, Ur.l. RS št. 40/2012, št. 55/2012 Skl.US: U-I-162/12-5, Up-626/12-5, 96/2012-ZPIZ-2, 104/2012-ZIPRS1314, 105/2012, 25/2013 Odl.US: U-I-186/12-34, 46/2013-ZIPRS1314-A, 47/2013-ZOPRZUJF 56/2013-ZŠtip-1, 63/2013-ZOsn-I, 63/2013-ZJAKRS-A, 99/2013-ZUPJS-C, 99/2013-ZSVarPre-C, 101/2013-ZIPRS1415, 101/2013-ZDavNepr, 107/2013 Odl.US: U-I-146/12-35),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 (ZIPRS 1415, Ur.l. RS št. 101/2013),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS; Ur. l. RS št. 108/2009-UPB13, 8/2010 Odl.US: U-I-244/08-14, 13/2010, 16/2010 Odl.US: U-I-256/08-27, 50/2010 Odl.US: U-I-266/08-12, 59/2010, 85/2010, 94/2010-ZIU, 107/2010, 35/2011, 110/2011-ZDIU12, 27/2012 Odl.US: U-I-249/10-27, 40/2012-ZUJF, 104/2012-ZIPRS1314, 20/2013 Odl.US: U-I-128/11-18, 46/2013, 46/2013-ZIPRS1314-A),
- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU, Ur. l. RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF, (78/2013 popr.)),
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1, Ur.l.RS, št. 21/2013 in 78/2013 popr.),
- Zakon o skupnosti študentov (ZSkuS; Ur. l. RS, št. 38/1994),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Ur. l. RS, št. 14/1999),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur.l. RS, št. 73/2004, 87/2011-ZVPI (97/2011 popr.), 109/2012),
- Zakon o računovodstvu (ZR; Ur. l. RS, št. 23/1999, 30/2002-ZJF-C, 114/2006-ZUE),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI- Ur.l. RS, št. 16/2007-UPB5, 101/2007 Odl.US, 36/2008, 22/2009 Odl.US: U-I-205/07-10, 55/2009 Skl.US: U-I-356/07-13, 58/2009 (64/2009 popr., 65/2009 popr.), 16/2010 Odl.US: U-I-256/08-27, 47/2010 Odl.US: U-I-312/08-31, 20/2011, 34/2011 Odl.US: U-I-205/10-23, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS; Ur. l. RS, št. 62/2010, 40/2011, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D, 14/2013, 56/2013-ZŠtip-1, 99/2013),
- Zakon o knjižničarstvu (ZKnj-1; Ur. l. RS, št. 87/2001, 96/2002-ZUJIK),
- Zakon o overitvi listin v mednarodnem prometu (ZOLMP; Ur. l. RS, št. 64/2001),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (ZUP; Ur. l. RS, št. 24/2006-UPB2, 105/2006-ZUS-1, 126/2007, 65/2008, 47/2009 Odl.US: U-I-54/06-32 (48/2009 popr.), 8/2010, 82/2013),
- Zakon o državni statistiki (Ur. l. RS, št. 45/1995, 9/2001, 47/2009 Odl.US: U-I-54/06-32 (48/2009 popr.)),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (ZOIPub; Ur. l. 69/2006, 86/2009),
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-2, Ur. l. RS št. 12/2013-UPB5),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (ZASP; Ur. l. št. 16/2007-UPB3, 68/2008, 85/2010 Skl.US: U-I-191/09-7, Up-916/09-16, 47/2013 Odl.US: U-I-240/10-15,110/2013)

Podzakonski akti

- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa (Ur. l. RS, št. 74/2004, 32/2005, 26/2006, 80/2007, 89/2008, 102/2009, 103/2011)

- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Ur. l. RS, št. 106/2005, 20/2006, 65/2006, 43/2007, 28/2009, 10/2012, 35/2013)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije (Ur. l. RS, št. 31/2006)
- Pravilnik o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (Ur. l. RS, št. 1/2010, 20/2013)
- Pravilnik o subvencioniranju bivanja študentov (Ur. l. RS, št. 22/2001, 35/2006, 75/2008 in 97/2010, 46/2012, 55/2013)
- Pravilnik o subvencioniranju prevozov študentov (Ur. l. RS, št. 18/2004, 62/2010-ZUPJS)
- Pravilnik o pogojih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe (Ur. l. RS, št. 73/2003, 70/2008, 80/2012)
- Pravilnik o izdaji dovoljenja za vzajemno katalogizacijo (Ur.l. RS, št., 107/2008, 6/2011 Odl.US: U-I-243/09-17, 7/2011 Odl.US: U-I-260/09-18)
- Pravilnik o določitvi dodatka za dvojezičnost direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije (Ur. l. RS, št. 92/2006)
- Pravilnik o študiju tujcev in Slovencev brez slovenskega državljanstva v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 5/1994, 2/2005)
- Pravilnik o metodologiji za določitev sredstev za nov visokošolski zavod (Ur. l. RS, št. 55/2007, 41/2008, 7/2011)
- Pravilnik o razvidu knjižnic (Uradni list RS, št. 105/2003)
- Merila za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti visokošolskih zavodov, študijskih programov ter znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela (Ur. l. RS, 124/2004)
- Merila za ocenjevanje pedagoških študijskih programov, njihovem obsegu in strukturi (Ur. l. RS, št. 56/1998, 101/2004)

b) RAZVOJNI DOKUMENTI RS NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA IN RAZISKOVANJA

- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (ReNPVS; Ur. l. RS, št. 41/2011),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (ReRIS11-20; Ur. l. RS, št. 43/2011)

c) PRAVNE PODLAGE RS NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA

Zakoni

- Zakon o visokem šolstvu (ZVis; Ur.l. RS, št. 32/2012-UPB7, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D in 109/2012)
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZSZN-1; Ur.l. RS, št. 83/2003-UPB1, 61/2006, 87/2011, in (97/2011 popr.))
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur.l. RS, št. 73/2004, št. 87/2011-ZVPI (97/2011 popr.) in 109/2012)

Podzakonski akti

- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Ur.l. RS, št. 7/2011, št. 34/2011 Odl.US: U-I-156/08-16, 64/2012, 12/2013)
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Ur.l. RS, št. 88/2010, 64/2012)
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Ur.l. RS, št. 46/2006, 15/2008 Odl.US: U-I-370/06-20), dodatno k tej uredbi: Metodološka pojasnila klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 89/2006)
- Pravilnik o razvidu visokošolskih zavodov (Ur. l. RS, št. 46/2005)
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Ur.l. RS, št. 7/2010, št. 3/2011, 6/2012, 7/2013)
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 40/1994 in 45/1998)
- Pravilnik o šolninah in bivanju v študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 70/2008)
- Pravilnik o prilogi k diplomi (Ur. l. RS, št. 56/2007, 39/2012)

- Seznam strokovnih in znanstvenih naslovov in njihovih okrajšav (Ur.l. RS, št. 81/2006, 17/2007 (18/2007 popr.), 43/2010, 52/2013)

Akti Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Ur. l. RS, št. 95/2010, 17/2011, 51/2012, 6/2013, 88/2013)
- Merila za prehode med študijskimi programi (Ur. l. RS, št. 95/2010, 17/2011)
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Ur. l. RS, št. 95/2010)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Ur. l. RS, št. 95/2010, 17/2011)
- Merila za akreditacijo študijskih programov za izobraževanje učiteljev (Ur. l. RS, št. 94/2011)

d) PRAVNE PODLAGE RS NA PODROČJU RAZISKOVANJA

Zakoni
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZRRD; Ur.l. RS, št. 22/2006-UPB1, 112/2007, 9/2011, 57/2012-ZPOP-1A)
- Zakon o nagradah in priznanjih za izjemne dosežke v znanstveno-raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZNPZRRD; Ur. l. RS, št. 93/2005)

Podzakonski akti
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa (Ur.l. RS, št. 74/2004, 32/2005, 26/2006, 80/2007, 89/2008, 102/2009, 103/2011,)
- Pravilnik o vsebini in načinu vodenja evidence o izvajalcih raziskovalne in razvojne dejavnosti (Ur.l.RS, št. 40/2013).
- Pravilnik o kriterijih za ugotavljanje izpolnjevanja pogojev za vodjo raziskovalnega projekta (Ur. l. RS, št. 41/2009, 72/2011)
- Pravilnik o sklepanju sporazumov o gostovanju med raziskovalnimi organizacijami in raziskovalci iz tretjih držav (Ur. l. RS, št. 34/2008)
- Pravilnik o nagradah in priznanjih za izjemne dosežke v znanstveno-raziskovalni in razvojni dejavnosti (Ur.l. RS, št. 52/2006, 51/2008)
- Pravilnik o infrastrukturnih obveznostih zavodom, ki opravljajo raziskovalno dejavnost (Ur.l. RS, št. 4/2011 (40/2011 popr.), 40/2013)
- Pravilnik o postopkih (so)financiranja, ocenjevanja in spremljanju izvajanja raziskovalne dejavnosti (Ur. l. RS, št. 4/2011, 72/2011, 45/2012, 96/2013 (100/2013 popr.))
- Pravilnik o Ciljnih raziskovalnih programih (CRP) (Ur. l. RS, št. 43/2011, 6/2012)
- Pravilnik o usposabljanju in financiranju mladih raziskovalcev v gospodarstvu (Ur. l. RS, št. 12/2005, 49/2005)
- Pravilnik o postopku in merilih za izbor in sofinanciranje znanstvenih monografij (Ur. l. RS, št. 12/2005, 24/2006)
- Pravilnik o izvedbi postopkov javnega poziva in javnega razpisa s področja knjige (Ur. l. RS, št. 19/2009, 90/2011)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (Ur.l. RS, št. 126/2008, št. 41/2009, 55/2011, 80/2012, 4/2013 popr.))

e) RAZVOJNI DOKUMENTI UP
- Strategija izobraževanja Univerze na Primorskem 2011 – 2015
- Program internacionalizacije Univerze na Primorskem 2010 – 2013
- Kadrovska strategija UP za raziskovalce za obdobje 2010 – 2014
- Akcijski načrt UP za implementacijo Kadrovske strategije
- Program dela Univerze na Primorskem na področju raziskovalnega in razvojnega dela za obdobje 2009-2013
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem 2009 – 2013

f) PRAVNE PODLAGE UP

Ustanovitveni akt

- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur.l. RS, št. 13/2003, 79/2004, 36/2006, 137/2006, 67/2008, 85/2011)

Statut

- Statut Univerze na Primorskem (Ur.l. RS, št. 124/2008-UPB1, 21/2011, 96/2011, 57/2012)

Interni pravni akti

- Akt o ustanovitvi katedre za trženje in tržno komuniciranje Univerze na Primorskem
- Akt o delovanju univerzitetne založbe
- Akt o ustanovitvi Katedre za podjetništvo Univerze na Primorskem
- Akt o delovanju podiplomske šole Univerze na Primorskem
- Akt o delovanju univerzitetnih kateder
- Akt o delovanju Centra za šport Univerze na Primorskem
- Akt o oblikah neposredne pedagoške obveznosti
- Akt o organizaciji (univerze in članic) in sistemizaciji delovnih mest na Univerzi na Primorskem
- Izjava o varnosti s prilogami
- Pravila o delovanju Študentskega sveta UP in študentskih svetov članic UP
- Pravilnik o delu Študentskega sveta UP in Študentskih svetov članic UP
- Pravilnik sklada za razvoj UP
- Pravilnik o rabi, varovanju in uničevanju pečatov in ključev, ki se uporabljajo v kabinetu rektorja ter tajništvu Univerze na Primorskem ter za izvajanje pooblastil rektorja na članicah Univerze na Primorskem
- Spremembe in dopolnitve Pravilnika o rabi, varovanju in uničevanju pečatov in ključev, ki se uporabljajo v kabinetu rektorja ter tajništvu Univerze na Primorskem ter za izvajanje pooblastil rektorja na članicah Univerze na Primorskem
- Pravilnik o založniški dejavnosti Univerze na Primorskem
- Pravilnik o notranjem revidiranju na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik za upravljanje s tveganji in vzpostavitev notranjih kontrol na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o računovodstvu Univerze na Primorskem
- Pravilnik o finančnem poslovanju Univerze na Primorskem
- Pravilnik o uporabi službenih vozil na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o dodeljevanju in uporabi službenih mobilnih naprav
- Pravilnik o uporabi imena, znaka, simbola, zastave in himne Univerze na Primorskem
- Pravilnik o upravljanju likvidnosti na podračunih Univerze na Primorskem
- Pravilnik o prispevkih in vrednotenju stroškov na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o sredstvih, pridobljenih z donacijami UP
- Pravilnik štipendijskega sklada Univerze na Primorskem
- Pravilnik o evalvaciji Univerze na Primorskem
- Pravilnik o volitvah rektorja Univerze na Primorskem
- Pravilnik o volitvah organov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o zavarovanju osebnih in zaupnih podatkov
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o zavarovanju osebnih in zaupnih podatkov
- Pravilnik o priznanjih in nagradah Univerze na Primorskem
- Pravilnik o postopku oddaje javnih naročil male vrednosti in po enostavnem postopku
- Pravila o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela, povračilu stroškov za prehrano med delom ter izplačilu stroškov za službena potovanja zaposlenim na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o oddaji v najem (uporabo) prostorov na Univerzi na Primorskem
- Cenik o oddaji v najem (uporabo) prostorov na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o organiziranosti in delovanju Centra za šport
- Pravilnik o organiziranosti in delovanju Centra za avdiovizualno kulturo Univerze na Primorskem (CAK UP)

Kadrovsko področje
- Pravilnik o izobraževanju, izpopolnjevanju in usposabljanju javnih uslužbencev Univerze na Primorskem
- Pravilnik za vrednotenje dela pedagoških delavcev ter raziskovalcev Univerze na Primorskem
- Spremembe in dopolnitve Pravilnika za vrednotenje dela pedagoških delavcev ter raziskovalcev Univerze na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju konkurenčne prepovedi za zaposlene UP
- Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na Univerzi na Primorskem
- Spremembe pravil o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na Univerzi na Primorskem
- Pravila o delu dijakov in študentov preko študentskega servisa
- Pravila o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev Univerze na Primorskem
- Spremembe in dopolnitve Pravil o izplačevanju sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev Univerze na Primorskem
- Pravilnik o delovnem času na rektoratu UP
-
- Pravilnik o napredovanju v plačne razrede na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju ankete o zadovoljstvu zaposlenih na Univerzi na Primorskem
- Obvestilo o omejitvah in dolžnostih javnih uslužbencev v zvezi s sprejemanjem daril
- Pravilnik o prepovedi uporabe alkohola, droge in drugih prepovedanih substanc
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika za vrednotenje dela pedagoških delavcev ter raziskovalcev Univerze na Primorskem
- Pravila o spremembah in dopolnitvah Pravil o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na Univerzi na Primorskem

Študij
- Pravilnik o postopku in merilih za priznavanje formalno in neformalno pridobljenega znanja in spretnosti
- Pravila o načrtovanju in izvajanju mrežnega sistema vseživljenjskega učenja na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o disciplinski odgovornosti študentov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o sofinanciranju stroškov priprave in razvoja študijskih programov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o interesnih dejavnostih študentov Univerze na Primorskem
- Pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o preverjanju in ocenjevanju znanja na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o študentih s posebnimi potrebami na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju izbirnosti med članicami Univerze na Primorskem
- Pravilnik o izvajanju študentske ankete na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o odvzemu strokovnega naslova na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o pripravi in zagovoru magistrskega dela v študijskem programu 2. stopnje na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o pripravi in zagovoru magistrskega dela v študijskem programu 2. stopnje na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o pripravi in zagovoru doktorske disertacije
- Spremembe in dopolnitve Pravilnika o pripravi in zagovoru doktorske disertacije
- Pravilnik o vsebini in obliki javnih in drugih listin o zaključenem izobraževanju na Univerzi na Primorskem
- Pravila o načinu opravljanja študijskih obveznosti in pogojih za prehode za študente s posebnim statusom
- Pravilnik o študentski izkaznici
- Pravilnik o priznavanju tujega izobraževanja
- Pravilnik o tutorskem sistemu na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o postopku in merilih za priznavanje neformalno pridobljenega znanja in spretnosti

- Pravilnik o načinu dodelitve sredstev na javnem razpisu" Inovativna shema za sofinanciranje doktorskega študija za spodbujanje sodelovanja z gospodarstvom in reševanja aktualnih družbenih izzivov-generacija 2011 Univerza na Primorskem"
- Pravilnik o načinu dodelitve sredstev na javnem razpisu" Inovativna shema za sofinanciranje doktorskega študija za spodbujanje sodelovanja z gospodarstvom in reševanja aktualnih družbenih izzivov-generacija 2012 Univerza na Primorskem"
- Pravila o normativih za izvedbo kontaktnih ur študijskih programov

Raziskovanje
- Pravilnik o upravljanju z izumi na Univerzi na Primorskem
- Pravilnik o ustanavljanju podjetij za prenos znanj in raziskovalnih podjetij na Univerzi na Primorskem

Mednarodno sodelovanje
- Pravilnik o ustanovitvi in delovanju univerzitetnega centra za mednarodno sodelovanje UP
- Pravilnik Univerze na Primorskem o mobilnosti Erasmus

Merila
- Merila za razporejanje javnih sredstev in za financiranje dejavnosti UP
- Spremembe in dopolnitve Meril za razporejanje javnih sredstev za financiranje dejavnosti UP
- Merila Univerze na Primorskem za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS
- Merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti na Univerzi na Primorskem
- Merila za izvolitve v nazive Univerze na Primorskem in Seznam področij za izvolitev v naziv
- Spremembe Meril za izvolitve v naziv in Točkovanje del kandidata skladno z merili UP/Sicris
- Navodila za izvajanje Meril za izvolitve v nazive UP in Točkovalnik
- Merila za izvolitve v nazive Univerze na Primorskem od 1.10.2013 in Seznam področij za izvolitev v naziv
- Navodila za izvajanje Meril za izvolitve v nazive UP od 1.10.2013 dalje in Točkovalnik

Navodila
- Navodila za izvajanje predmetov študijskih programov s konzultacijami na Univerzi na Primorskem
- Navodila za postopek spreminjanja študijskih programov na Univerzi na Primorskem
- Navodila za postopek obravnave in sprejemanja študijskih programov na Univerzi na Primorskem
- Navodilo o odmeri in koriščenju rednega letnega dopusta javnih uslužbencev na UP
- Navodila o oddajanju prostorov Univerze na Primorskem v uporabo članicam Univerze na Primorskem
- Navodila o načinu zapisovanja imena delodajalca Univerze na Primorskem
- Navodila o opredelitvi in izvajanju aktivnosti proti spolnemu in drugemu nadlegovanju ter trpinčenju na delovnem mestu
- Navodila Univerze na Primorskem za pripravo skupnih študijskih programov s tujimi in domačimi univerzami
- Navodila za postopek priprave in izvajanje študijskih programov, ki jih skupaj oblikuje in/ali izvaja več članic Univerze na Primorskem
- Navodila za izvajanje izrednega študija na Univerzi na Primorskem
- Navodilo za izvajanje določil Pravilnika o napredovanju delavcev v plačilne razrede
- Navodila za izvajanje študijskih programov v tujem jeziku
- Navodila za izvajanje prijavno-sprejemnega in pritožbenega postopka ob vpisu kandidatov v študijske programe na Univerzi na Primorskem
- Navodila za postopek izdelave in izdaje ter vodenje evidenc o izdanih javnih in drugih listinah o zaključenem izobraževanju na Univerzi na Primorskem
- Navodila o anketiranju diplomantov Univerze na Primorskem

Poslovniki
- Poslovnik o delu Komisije za študentske zadeve Univerze na Primorskem
- Poslovnik o delu komisije za izvolitve v nazive Univerze na Primorskem
- Poslovnik o delu statutarne komisije
- Poslovnik o delu Upravnega odbora Univerze na Primorskem
- Poslovnik Senata Univerze na Primorskem

- Poslovnik Sveta zaupnikov UP
- Poslovnik o delu Komisije za meduniverzitetno in mednarodno sodelovanje Univerze na Primorskem
- Poslovnik o delu Komisije za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo Univerze na Primorskem

PRAVNE PODLAGE UP FM

- Pravila UP FM s spremembami in dopolnitvami,
- Pravilnik o sestavi in izvolitvi Senata UP FM,
- Pravila o notranji organiziranosti UP FM,
- Pravilnik o delovnem času zaposlenih na UP FM,
- Poslovnik Upravnega odbora UP FM,
- Poslovnik o delu Senata UP FM,
- Pravila o uporabi poslovnih kartic,
- Navodila za izpolnjevanje potnih nalogov,
- Navodila za vodenje raziskovalnih projektov na UP FM,
- Pravila knjižnega kluba Management,
- Pravilnik o priznanjih in nagradah UP FM,
- Poslovnik o delu knjižnice,
- Navodila o uporabi informacijske tehnologije na UP FM,
- Pravila za naročanje in servisiranje računalniške opreme na UP FM,
- Računovodska pravila UP FM,
- Navodila za likvidiranje računov,
- Register tveganj UP FM,
- Akt o ustanovitvi dekanovega sklada,
- Navodila za ocenjevanje delovne uspešnosti pedagoških sodelavcev,
- Navodila za naročanje letalskih vozovnic.

<u>S področja izobraževanja:</u>

- Pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja UP FM,
- Pravilnik o diplomiranju: strokovni naslov na prvi stopnji študija (ZViS 2004) in na visokošolskem strokovnem študijskem programu (pred ZViS 2004),
- Pravilnik o diplomiranju: strokovni naslov na drugi stopnji študija,
- Pravilnik o diplomiranju: magisterij znanosti,
- Pravilnik o diplomiranju: doktorat znanosti,
- Pravilnik o vseživljenjskem izobraževanju,
- Pravilnik o priznavanju znanja in spretnosti,
- Pravilnik o meduniverzitetni mobilosti študentov,
- Pravilnik o izvajanju strokovne prakse,
- Pravilnik o tutorskem sistemu UP FM,
- Izhodišča za načrtovanje izobraževalnega dela UP FM,
- Navodila za izdelavo pisnih izdelkov.

6. USMERITVE IN CILJI

6.1 KRATKOROČNI PREDNOSTNI CILJI V LETU 2014

Glavni letni cilji Univerze na Primorskem za leto 2014[1]

Izobraževalna dejavnost	študijska dejavnost	Povečanje deleža vpisanih študentov v 1. letnike študijskih programov na UP
		Odličnost v izobraževanju in ponudbi študijskih programov – inovativni študijski programi (3. ukrep ReNPVŠ11-20)
		Okrepitev vloge diplomantov kot ambasadorjev univerze
	Vseživljenjsko učenje	Urejeno normativno okolje za priznavanje neformalno pridobljenega znanja in spretnosti (3. ukrep ReNPVŠ11-20)
Raziskovalno-razvojna dejavnost		Dvig znanstveno-raziskovalne in razvojne uspešnosti UP
		Povečanje uspešnosti črpanja evropskih sredstev za raziskovalno-razvojno dejavnost
Mednarodno sodelovanje		Povečanje mednarodne mobilnosti zaposlenih (33. ukrep ReNPVŠ11-20)
		Povečanje mednarodne mobilnosti študentov
		Povečanje števila tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP
		Povečanje izvedbe študijskih vsebin, ki se izvajajo v tujem jeziku
Kakovost		Odličnost v izobraževanju in ponudbi študijskih programov - Transparentnost generičnih kompetenc diplomantov UP (3. ukrep ReNPVŠ11-20)
		Vzpostavitev sistema institucionalne in programske evalvacije
Kadri		Spremenjena organizacijska struktura podporne dejavnosti univerze (3. ukrep ReNPVŠ11-20)
Stvarno premoženje		Zagotovljene dodatne površine za izvajanje pedagoških, raziskovalnih in drugih temeljnih dejavnosti univerze

[1] V skladu s 5. členom pogodbe za leto 2014 (št. pogodbe 3330-14-500003, od 1. 1. 2014 do 30. 6. 2014), ki sta jo podpisali Univerza na Primorskem in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport 13.12.2013, je Univerza na Primorskem pripravila:

- prilogo k pogodbi o financiranju za leto 2014 (dolgoročni cilji 2014-2015 in letni cilji 2014 v okviru ukrepov 3. in 33 iz ReNPVŠ11–20),
- kratkoročne prednostne cilje Univerze na Primorskem v letu 2014, ki vključuje tudi letne cilje 2014 v okviru ukrepov 3. in 33 iz ReNPVŠ11–20.

7. KRATKOROČNI CILJI PO DEJAVNOSTIH

7.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

7.1.1 ŠTUDIJSKA DEJAVNOST

Podaljšanje akreditacije študijskim programom
V letu 2014 bomo na UP FM pričeli postopek podaljšanja akreditacije dveh študijskih programov 2. stopnje Management ter Ekonomija in finance

Načrtovani novi študijski programi članice
V postopku akreditacije na Nakvisu je skupni študijski program Politologija, ki ga je UP FM pripravila skupaj s UP FHŠ.

V letu 2014 bomo pričeli s postopkom akreditacije programa 2. stopnje Inoviranje. Razvili bomo tudi nov program 2. stopnje z delovnim naslovom Management v izbranem ekonomskem okolju.

V okviru projekta Razvoj kakovosti UP bomo razvili in pripravili 8 predmetov s področja managementa in ekonomije za ne-ekonomiste, ki bodo ponujeni kot izbirni predmeti in kot predmeti za izpopolnjevanje.

Načrtovana razširitev študijskih področij
V letu 2014 ne načrtujemo razširitev študijskih področij.

Načrtovane nove dislocirane enote
V letu 2014 ne načrtujemo novih dislociranih enot.

Načrt vpisa v 1. letnik študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje v študijskem letu 2014/2015 v primerjavi s študijskim letom 2013/2014
V študijskem letu 2014/2015 smo na programih 1. stopnje zmanjšali skupno število razpisnih mest na rednem študiju na za 40 mest. Razlike so razvidne v spodnji tabeli.

Študijski program	Kraj študija		
		Razpis 2013/14	Razpis 2014/15
Visokošolski študijski program Management 1. stopnje	Koper	120	100
	Celje	80	80
	Škofja Loka	60	60
Univerzitetni študijski program Management 1. stopnje	Koper	60	40
Skupaj		*320*	*280*

Na podiplomskih programih 2. stopnje smo zmanjšali število vpisnih mest za skupaj 35 mest. Razlike po študijskih programih pa so razvidne v spodnji tabeli.
Novih študijskih programov v študijskem letu 2014/2015 ne razpisujemo.

Obrazec LPD 2014 UP FM

Študijski program	Način študija	Letnik študija	Kraj študija		
				Razpis 2013/14	Razpis 2014/15
Magistrski program 2. stopnje Management	Redni	1. letnik	Koper	60	60
			Celje	100	60
			Škofja Loka	100	60
	Izredni	1. letnik	Koper	30	20
			Celje	30	20
			Škofja Loka	30	20
Magistrski program 2. stopnje Management	Izredni/angleška izvedba	1. letnik	Koper	30	50
				15	25
Magistrski program 2.stopnje Ekonomija in finance	Redni	1. letnik	Koper	40	40
	Izredni	1. letnik	Koper	30	20
Magistrski program 2.stopnje Management tranostnega razvoja	Redni	1. letnik	Koper	40	40
	Izredni	1. letnik		30	40
Doktorski program Management	Izredni	1. letnik	Koper	20	20
		2. letnik		10	10
Skupaj				*520*	*485*

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014
Zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike študijskih programov na UP	Priprava analize trenda vpisa študentov v 1. letnik. Izvajanje aktivnosti povezovanja s srednjimi šolami v RS Priprava načrta promocije in učinkovita promocija v RS.	Odstotni delež prvič vpisanih študentov v 1. letnike	Študijsko leto 2013/2014: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest za 1. letnik: 1. stopnja (redni : ___306__ (_96_ % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): _242__ (_71_ % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): __150___ (_0__ % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: _10___ (__33___ % vpis glede na razpisana mesta).	Študijsko leto 2014/2015: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest glede na razpis: 1. stopnja (redni): __280___ (_100__ % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): __208___ (_80__ % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): __30__ (__20__ % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: __10___ (__33__ % vpis glede na razpisana mesta).
Povečanje interdisciplinarnega sodelovanja in notranje študijske izbirnosti med članicami		Notranja študijska izbirnost med članicami	Študijsko leto 2012/2013: 0,07 % delež študentov 1. in 2. stopnje, ki so opravili vsaj en predmet na drugi članici	Študijsko leto 2013/2014: 1 % delež študentov vseh treh stopenj , ki so opravili vsaj en predmet na drugi članici UP.
Odličnost v izobraževanju in	Krepitev odnosov in sodelovanja med	Interdisciplinarni študijski programi, ki	2013: Število akreditiranih	2014: Število akreditiranih

Obrazec LPD 2014 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014
ponudbi študijskih programov – inovativni študijski programi (3. ukrep ReNPVŠ11-20)	članicami UP pri snovanju študijskih programov in s tem povezovanje različnih znanstvenih disciplin.	jih oblikuje in izvaja več članic UP	interdisciplinarnih študijskih programov, ki jih skupaj oblikuje in izvaja več članic UP: _1_ 2013/2014: izvaja se _ Management trajnostnega razvoja	interdisciplinarnih študijskih programov, ki jih skupaj oblikuje in izvaja več članic UP: _1_ 2014/2015: izvaja se: _ Management trajnostnega razvoja
Posodobitve akreditiranih študijskih programov	Za posodobitev študijskih programov bodo pregledane vsebine programa, usvojene kompetence diplomantov ipd.	Akreditirani študijski programi 2013	Št. akreditiranih študijskih programov po stopnjah: 2 - 1. stopnja: 4 - 2. stopnja: 1 - 3. stopnja:	Na podlagi notranje evalvacije so posodobljene vsebine _1_ študijskih programov : - 1. stopnja: 1 - 2. stopnja: - 3. stopnja:

Komentar

Kazalniki: Kazalniki načrtovanja študijske dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

7.1.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE

Načrtovani novi programi za izpopolnjevanje.
Na UP FM v letu 2014 načrtujemo akreditacijo enega programa za izpopolnjevanje.

Načrt izvedbe aktivnosti vseživljenjskega učenja.
V letu 2014 načrtujemo izvedbo vsaj dveh krajših izobraževanj, in sicer Poslovna analitika in Politologija.Poleg tega bomo za zaključene skupine ponudili krajša in ozko vsebinsko specializirana izobraževanja s področja managementa, ekonomije, poslovnih financ, prava, poslovne etike in mednarodnega poslovanja.

Tabela 25: Pregled načrtovanih aktivnosti

Vrsta programa aktivnosti VŽU	Študijsko leto 2012/2013		NAČRT Študijsko leto 2013/2014	
	Število izvedenih programov	Število vključenih udeležencev (od tega število študentov)	Število programov	Število vključenih udeležencev (od tega število študentov)
Študijski programi za izpopolnjevanje	0	0	0	0
Deli študijskega programa	0	0	0	0
Posamezni predmeti	5	34 (9)	4	28
Program nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju	/	/	/	/
Poletne/ zimske šole	1	13 (2 FM)	1	25 (5 FM)
Tečaji, seminarji, delavnice	4	150	6	200
Predavanja in druge javne prireditve	50	2500	50	2500
Konference	5	200	3	150
Tabori	/	/	/	/
SKUPAJ				

Opomba: *Podrobnejši opis aktivnosti se nahaja v prilogi - Kazalniki za študijsko dejavnost, tabela 1B_VŽU.

Komentar

Kazalniki: Kazalniki dejavnosti s področja vseživljenjskega učenja na UP so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

7.2 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014
Dvig odličnosti rezultatov znanstvenoraziskovalne dejavnosti	Povečanje števila vrhunskih znanstvenih objav	Število vseh znanstvenih objav s podpisom UP	100 znanstvenih objav	105 znanstvenih objav
		Število znanstvenih objav s podpisom UP v WoS	V 2013 po Wosu 36 objav	V 2014 po Wosu 38 objav
		Število znanstvenih objav s podpisom UP v WoS na raziskovalca	V 2013 po Wosu 0,54 objav na raziskovalca	V 2014 po Wosu 0,55 objav na raziskovalca
		Odstotni delež raziskovalcev, ki objavlja znanstvene objave v revijah SCI, SSCI in A&HCI	V 2013 23,88% delež raziskovalcev	V 2014 24% delež raziskovalcev
Izboljšanje uspešnosti pridobivanja projektov in sredstev ARRS	Povečanje števila prijav in pridobljenih projektov	Število prijav	Skupaj 16, od tega: Program: 1 Temeljni: 13 Aplikativni: 0 Podoktorski: 2 CRP: 0	Skupaj 24, od tega: Program: 1 Temeljni: 15 Aplikativni: 1 Podoktorski: 5 CRP: 2
		Število pridobljenih projektov	Skupaj 2, od tega: Program: 0 Temeljni: 1 Aplikativni: 0 Podoktorski: 1	Skupaj 4, od tega: Program: 1 Temeljni: 1 Aplikativni: 1 Podoktorski: 1
	Povečanje financiranja raziskovalne dejavnosti iz sredstev ARRS	Skupna vrednost vseh projektov sprejetih v financiranje za koledarsko leto	Skupaj 201.977,01EUR od tega: Program: 94.435,54EUR Temeljni: 87.077,39EUR Aplikativni: 7.185,33EUR Podoktorski: 13.289,75EUR	Skupaj 238.159,00EUR, od tega: Program: 95.000,00EUR Temeljni: 90.000,00EUR Aplikativni: 0,00EUR Podoktorski: 53.159,00EUR
Razvijanje človeških virov za podporo raziskovanju in znanosti	Povečanje števila mladih raziskovalcev	Število mladih raziskovalcev, ki jih financira ARRS	11 mladih raziskovalcev	8+1 mladih raziskovalcev
	Povečanje števila podoktorskih raziskovalcev	Število podoktorskih raziskovalcev, ki jih financira ARRS	1 podoktorska raziskovalka	1 podoktorska raziskovalka
	Povečanje števila študentov vključenih v raziskovalne in druge oblike projektnega oziroma strokovnega	Število študentov vključenih v raziskovalne projekte po stopnja in področju študija	Študenti 1. stopnje: 0 Študenti 2. stopnje: 2 Študenti 3. stopnje: 1	Študenti 1. stopnje: 0 Študenti 2. stopnje: 2 Študenti 3. stopnje: 2

Obrazec LPD 2014 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014
	dela	Število študentov vključenih v druge oblike projektnega oziroma strokovnega dela po stopnja in področju študija	Študenti 1. stopnje: 0 Študenti 2. stopnje: 0 Študenti 3. stopnje: 0	Študenti 1. stopnje: 0 Študenti 2. stopnje: 0 Študenti 3. stopnje: 0
	Spodbujanje vključevanja raziskovalcev v programe izmenjave	Število tujih gostujočih raziskovalcev, ki bodo prišli raziskovat	2013: 5	2014: 3
		Število raziskovalcev, ki bodo odšli raziskovat na visokošolski zavod v tujino	2013: 6	2014: 5
	Spodbujanje prijavljanja raziskovalcev UP in iz tujine v okviru programa »Marie Skłodowska-Curie Actions" in drugih štipendijskih shem	Št. štipendij »Marie Skłodowska-Curie Actions"	1	1
		Št. drugih štipendij	0	0
Povečanje uspešnosti črpanja evropskih sredstev za raziskovalno-razvojno dejavnost	Spodbujanje prijavljanja na mednarodne znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte	Število pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	- < 1.000.000 EUR: 0 - > 1.000.000 EUR: 0	- < 1.000.000 EUR: 0 - > 1.000.000 EUR: 0
		Višina sredstev pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	0,00 EUR	0,00 EUR
		Število pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	-število pogodbenih partnerstev v 7. OP, (2013, 3) -število mednarodnih projektov v okviru programa INTERREG IVC v 2013: 3 - število mednarodnih projektov v okviru programa CE v 2013: 1	-število pogodbenih partnerstev v 7. OP, (2014, 1) -število mednarodnih projektov v okviru programa INTERREG IVC v 2014: 3 - število drugih mednarodnih projektov v 2014: 1
		Sredstva iz pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	148.677,89 EUR	283.320,52 EUR
		Število projektnih prijav, ki niso bila sprejeta v financiranje in dosegajo več kot polovico največjega možnega števila točk v posameznem recenzijskem postopku	UP v partnerstvu nad 150.000 EUR: 1 UP kot vodilni partner nad 350.000 EUR v vseh mednarodnih projektih: 0	UP v partnerstvu nad 150.000 EUR: 4 UP kot vodilni partner nad 350.000 EUR v vseh mednarodnih projektih: 0
Povečanje prenosa znanja in inovacij		Število vloženih nacionalnih in mednarodnih patentnih prijav na patentni urad, ki so opravili popoln preizkus patente prijave	2013: 0	2014: 0

Obrazec LPD 2014 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014
		Število odobrenih patentov (prodaja in prihodki iz licenciranja patentov)	2013: 0	2014: 0
		Število prodanih patentov	2013: 0	2014: 0
		Število inovacij	2013: 0	2014: 0
		(Razvojni) projekti z gospodarstvom	2013: 0	2014: 0
Povečanje prihodkov od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) in pravic intelektualne lastnine		Odstotni delež prihodkov pridobljenih iz pravic intelektualne lastnine v vseh prihodkih	0%	0%
		Sredstva od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) v vseh prihodkih	0,00	50.000,00

Komentar

UP FM ima registrirano raziskovalno skupino, Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu (v nadaljevanju IRIS), ki vključuje na dan 31. 12. 2013 67 raziskovalcev, od tega s statusom mladi raziskovalci 11. Število raziskovalcev (plačna skupina H) v FTE znaša 4,5.
IRIS vključuje raziskave na področjih družboslovnih in multidisciplinarnih ved. Največ tekočih projektov je uvrščenih na področja upravno-organizacijskih in ekonomskih ved, vzgoje in izobraževanja ter prava.

Med pomembne raziskovalne oz. znanstvene programe in dosežke sodijo tudi naslednji dogodki:
- Profesor dr. Borut Likar je prejel priznanje za zaslužnost na področju inovativnosti, in sicer za izjemno delo na področju izobraževanja in ozaveščanja mladih s področja inovativnosti. Priznanje letno podeljuje združenje slovenskih izumiteljev ASI – Aktivni slovenski inovatorji.
- Na regionalni televiziji TV Koper so osrednjo pogovorno oddajo Meridiani namenili podjetništvu in inovativnosti v Sloveniji. Rdeča nit razprave so bili izzivi in priložnosti za spodbujanje uspešnega podjetništva, ki bi lahko pomembno prispevali k izhodu iz gospodarske in finančne krize. V razpravi je sodeloval tudi prodekan za znanstvenoraziskovalno delo in redni profesor podjetništva dr. Mitja Ruzzier s UP FM.
- 22. novembra 2013, je na UP FM bil izveden posvet Spodbujanje inovacij v luči trajnostnega razvoja, ki je potekal v okviru evropskega čezmejnega strateškega projekta sodelovanja med Slovenijo in Italijo KnowUs. Rdeča nit posveta je bila prepleten sklop tematik in razmišljanj o dilemah, katerim so izpostavljeni managerji pri vodenju majhnih in srednjih podjetjih (MSP) v času gospodarske negotovosti.
- društvo mladih raziskovalcev Slovenije je že peto leto zapored organiziralo podelitev priznanja najboljšemu mentorju doktorskim študentom – Mentor leta 2013. V ožji izbor – petih najboljših – se je uvrstil tudi naš redni profesor dr. Štefan Bojnec, ki je do zdaj uspešno mentoriral osem doktorjev znanosti in šest mladih raziskovalcev.
- 25. do 30. novembra je potekal evropski teden podjetništva. UP FM je na predstavitvi izpostavila Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu (IRIS.M), katedro za podjetništvo Univerze na Primorskem, združenje Alumni FM in aktivnosti izobraževalne, raziskovalne in svetovalne dejavnosti. Na okrogli mizi o prihodnosti malega podjetništva v regiji pa je sodeloval prodekan za znanstvenoraziskovalno delo in predstojnik katedre za podjetništvo prof. dr. Mitja Ruzzier.
- Od 29. novembra do 2. decembra letos je v južnokorejskem Seulu potekal tradicionalni mednarodni sejem invencij SIIF 2013, kjer je bilo predstavljenih 596 invencij iz 32 držav. Enega največjih sejmov invencij na svetu je v štirih dneh obiskalo skupno več kot 40.000 ljudi. Med

opaženimi inovatorji pa je bil tudi naš redni profesor dr. Borut Likar, ki je s svojo invencijo osvojil zlato nagrado za odličnost in kreativnost, in sicer za gugalnik, namenjen uspavanju dojenčka.

- 31.8.2013 se je zaključil projekt Factor Markets, ki spada med projekte 7. Operativnega programa.
- 30.9.2013 se je zaključil projekt CSF – Creative Strategic Foresight, ki spada med Erasmus multilateralne projekte v okviru podprograma Erasmus. Projekt CSF je ciljal na promocijo sistematičnega vključevanja ustvarjalnosti v evropske izobraževalne kurikulume. Iz-postavlja zlasti vodilno strategijo Evropa 2020, za pametno, trajnost-no in vključujočo rast z idejo inovativne ter na znanju temelječe družbe, v kateri ima izobraževanje središčno vlogo. Visoko izobražena, inovativna in ustvarjalna družba bo konkurenčnejša pri ustvarjanju novih delovnih mest ter pogojev za bodoča delovna mesta. Ustvarjalnost in inoviranje bosta še bolje izkoriščena, saj sta bistvena tudi za trikotnik znanja, kjer se srečujejo izobraževanje, raziskovanje ter inoviranje.
- 31.12.2013 se je zaključil projekt Transfop, ki spada med projekte 7. Okvirnega programa.

Podatki v priloženih tabelah (kazalniki) kažejo, da je bila raziskovalna dejavnost v letu 2013 nekoliko okrnjena v primerjavi z obsegom raziskovalne dejavnosti v letu 2012. Na to je vplivalo več dejavnikov: zaključek nacionalnih temeljnih in aplikativnih projektov, zmanjšanje števila zaposlenih raziskovalcev zaradi zaključka pogodbe o zaposlitvi, splošna kriza, ki se odraža v zmanjšanju sredstev na vseh ravneh itd.

Upoštevajoč trenutno stanje se prioritetne naloge s področja znanstveno-raziskovalnega dela na UP FM za leto 2014 nanašajo predvsem na konsolidacijo znanstveno-raziskovalnega in svetovalnega dela raziskovalcev in pedagogov UP FM v enoten, razpoznaven inštitut – IRIS.
To bo UP FM dosegla z naslednjimi aktivnostmi:

- nadaljevanje Izvajanja aktivnosti vezanih na realizacijo kompetenčnega profila inštituta in njegova aktivna promocija med domačimi in tujimi partnerji, potencialnimi uporabniki, prakso in deležniki UP FM,
- nadaljevanje izvajanja različnih produktov inštituta (svetovanje za pravne in fizične osebe, seminarji za podjetja, tečaji podjetništva, pogovorni večeri z uspešnimi podjetniki,…),
- izvedba raziskovalnih projektov za zunanje odjemalce (pravne ali fizične osebe) proti plačilu in nadaljevanje sistematičnega grajenja mreže partnerstev z gospodarstvom (preko združenja Alumni FM, okroglih miz,…),
- vključevanje najboljših študentov v raziskovalno in svetovalno delo (povezava med raziskovalnim delom študentov) ter aktivnostmi in projekti s tega področja preko mehanizma študentske borze,
- nadaljevanje podpore delovanju inštituta s spletnim portalom, ki bo enotna vstopna točka zaposlenim UP FM za pridobitev strnjenih informacij o prijavi, vodenju in poročanju projektov, aktualnih razpisih in referencah že izvedenih projektov,
- sodelovanje v začetnih aktivnostih postavitve projektne pisarne UP,
- stalno izpopolnjevanje raziskovalcev in strokovnih sodelavcev s ciljem nadgraditi bazo znanja o prijavah, vodenju in poročanju projektov,
- nadaljevanje sodelovanja pri skupnih prijav UP na nacionalni in mednarodni ravni (npr: MIZKŠ razpisi itd.)

Kazalniki prikazujejo načrtovano rahlo povečanje obsega dejavnosti tudi v letu 2014. Še naprej se bosta izvajala dva raziskovalna programa, ki sta bila podaljšana za leto dni (do konca 2014) in bosta financirana v enakem letnem obsegu. Partnerska udeležba pri 1 projektu 7.OP, preko mehanizma vpetosti v letu 2013, bo doprinesla dodatna sredstva raziskovalnemu programu, katerega UP FM je nosilka, v letu 2014.
V okviru raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektih ciljno-raziskovalnega programa bodo aktivnosti usmerjene predvsem v prijavljanje na razpise, ki bodo objavljeni v letu 2014, da se nadomesti projekte, ki so se zaključili.

Število mladih raziskovalcev bo v letu 2014 8+1. UP FM načrtuje zaposlitev enega novega mladega raziskovalca, ki so jih raziskovalci na FM pridobili na razpisu v letu 2013. Spodbudna je številčnost prijav na Javni razpis za izbor mentorjev novim mladim raziskovalcem za leto 2013, ki omogoča kontinuiteto zaposlovanja in usposabljanja mladih raziskovalcev na UP FM tudi v prihodnjih letih.

Obrazec LPD 2014 UP FM

Zaposleni raziskovalci UP FM so v letu 2013 dosegli nekoliko manj znanstvenih objav. Pri citatih so rezultati v letu 2013 boljši. Izboljšanja rezultatov se nadejamo tudi v letu 2014.

Pri mednarodnih projektih se na UP FM nadaljujejo aktivnosti za dosego nemotenega in učinkovitega vsebinskega, finančnega ter administrativnega izvajanja 1 projekta 7.OP, 3 projektov Čezmejnega sodelovanja Slovenija – Italija 2007-2013 in 1 projekta programov v okviru EU. V letu 2014 načrtujemo pridobitev vsaj 1 projekta v okviru EU programov.

Sistem natančnega beleženja števila podiplomskih študentov, ki se vključujejo v raziskovalne projekte se v letu 2014 nadaljuje preko Študentske borze.

Navedene aktivnosti bomo lahko zagotavljali le ob ustreznem številu strokovnih delavcev odgovornih za administracijo projektov.

Kazalniki: Kazalniki znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

7.3 UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP FM ne izvaja umetniške dejavnosti.

7.4 MEDNARODNO SODELOVANJE

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014
Povečanje mednarodne mobilnosti zaposlenih – visokošolski učitelji in sodelavci in strokovni sodelavci (33. ukrep ReNPVŠ11-20)	Spodbujanje vključevanja zaposlenih v programe izmenjave (promocija): - Podaljšanje starih in sklenitev novih sporazumov za izmenjave v okviru programov VŽU – Erasmus - Širitev sodelovanja v druge programe in oblike mednarodne mobilnosti - Razpis za mobilnost zaposlenih v okviru programa VŽU-Erasmus - Vzpostavitev spletnega portala - enotne baze mobilnosti	Število visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (npr. asistentov) UP na izmenjavah v tujini	Študijsko leto 2012/2013 skupaj 11, od tega - VŽU-Erasmus: 10 - CEEPUS: 1 - Drugi programi: 0	Študijsko leto 2013/2014 skupaj 14, od tega - VŽU-Erasmus: 13 - CEEPUS: 1 - Drugi programi: 0
		Število tujih visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (npr. asistentov) na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2012/2013 skupaj 13, od tega - VŽU-Erasmus: 12 - CEEPUS: 1 - Drugi programi: 0	Študijsko leto 2013/2014 skupaj 18, od tega - VŽU-Erasmus: 13 - CEEPUS: 1 - Drugi programi: 4
		Število tujih strokovnih sodelavcev na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2012/2013: 10	Študijsko leto 2013/2014: 10
		Število strokovnih sodelavcev UP na izmenjavah v tujini	Študijsko leto 2012/2013: 3	Študijsko leto 2013/2014: 6
Povečanje mednarodne mobilnosti študentov	Spodbujanje vključevanja študentov v programe izmenjave (promocija): - Podaljšanje starih in sklenitev novih sporazumov za izmenjave v okviru programov VŽU - Erasmus - Širitev sodelovanja v druge programe in oblike mednarodne mobilnosti - Razpis za mobilnost študentov v okviru programa VŽU-Erasmus ter za sredstva Javnega sklada RS - Vzpostavitev spletnega portala - enotne baze mobilnosti	Število študentov, vključenih v izmenjave v tujini	Študijsko leto 2012/2013 skupaj 8, od tega - VŽU-Erasmus: 8 - CEEPUS: 0 - Drugi programi: 0	Študijsko leto 2013/2014 skupaj 15, od tega - VŽU-Erasmus: 14 - CEEPUS: 1 - Drugi programi:0
		Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	np	2
		Število tujih študentov, ki opravijo del študija na UP	Študijsko leto 2012/2013 skupaj 83, od tega - VŽU-Erasmus: 67 - CEEPUS: 5 - Drugi programi: 11	Študijsko leto 2013/2014 skupaj 86, od tega - VŽU-Erasmus: 58 - CEEPUS: 2 - Drugi programi:26
		Sodelovanje članic UP v programu CEEPUS	Da, FM je vključena v 2 mreži.	Da, FM bo vključena v 2 mreži.
Povečanje števila tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Promocija študija na UP za tuje študente: - Oblikovanje strategije promocije v tujini, - Posodobitev spletne strani z ažuriranimi vsebinami v tujem	Število tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Študijsko leto 2013/2014: 31	Študijsko leto 2014/2015: 40

Obrazec LPD 2014 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014
	jeziku			
	Izvajanje aktivnosti povezovanja s srednjimi šolami v tujini. za povečanje deleža vpisanih študentov v 1. letnike študijskih programov na UP	Število vpisanih tujih študentov v 1. letnike	Študijsko leto 2013/2014: 14 1. stopnja: 10 2. stopnja: 3 3. stopnja: 1	Študijsko leto 2014/2015: 38 1. stopnja: 12 2. stopnja: 25 3. stopnja: 1
Povečanje izvedbe študijskih vsebin, ki se izvajajo v tujem jeziku	Izvedba predmetov v tujem jeziku	Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	Študijsko leto 2012/2013: 16	Študijsko leto 2013/2014: 15 Študijsko leto 2014/2015: 15
Izvajanje visokošolskega transnacionalnega izobraževanja (VTI)	Priprava in izvedba študijskih vsebin v obliki VTI	Št. študijskih programov (in delov študijskih programov) v drugi državi glede na obliko izvedbe VTI	Študijsko leto 2013/2014: 0	Študijsko leto 2014/2015: 0
Povečati število mednarodnih projektov s področja izobraževanja	Nadaljevanje dela na obstoječih mednarodnih projektih s področja izobraževanja s poudarkom na rezultatih ter oblikovanje vsebin za prijavo novih projektov na mednarodne razpise	Število prijav projektov	3	2
		Število projektov odobrenih v financiranje	1	1

FM predvideva ohranjanje ali povečanje števila izmenjav študentov in zaposlenih. V študijskem letu 2014/15 bo razpisala študijski program B2 Management v angleškem jeziku, zato predvideva povečanje števila vpisanih tujih študentov v prve letnike 2. stopnje iz 3 na 25, prav tako se načrtuje povečanje števila tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP FM (z 31 na 40).

Kazalniki: Kazalniki mednarodne mobilnosti s področja izobraževanja so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

7.5 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST

Knjižnična dejavnost Skupne visokošolske knjižnice UP FM in UP PEF obsega nabavo knjižničnega gradiva – monografij, strokovnih in znanstvenih revij ter drugih publikacij, izposojanje gradiva in vodenje bibliografij zaposlenim raziskovalcem ter pedagoškim delavcem. Knjižnica organizirano in / ali individualno usposablja uporabnike za učinkovito in samostojno uporabo informacijskih virov in storitev.

Iz knjižnice je omogočen dostop do različnih baz podatkov in drugih elektronskih virov, med najpomembnejšimi so Emerald, Ebsco, Proquest, Science Direct, JStor, GVIN in druge.

Nabavo knjižničnega gradiva ter podatkovnih zbirk s področja študijskih in raziskovalnih programov Knjižnica UP FM in UP PEF načrtuje in izvaja v dogovoru s predlagatelji nakupa – visokošolskimi učitelji in sodelavci ob odobritvi predstojnikov oddelka, dekana ali druge upravičene osebe glede na vir sredstev.

Knjižnica je namenjena zlasti študentom in zaposlenim visokošolskim učiteljem in sodelavcem ter znanstvenim delavcev in raziskovalnim sodelavcem, je pa odprta tudi za zunanje uporabnike. Svojim obiskovalcem knjižnica nudi prosti pristop do potrebnega študijskega gradiva ter ostale knjižnične storitve.

Tabela 26: Uporabniki knjižnice

Uporabniki	Število v letu 2013	Načrtovano število za leto 2014
Študenti – dodiplomski, redni	1.825	1.550
Študenti – dodiplomski, izredni	47	220
Študenti – podiplomski	274	370
Srednješolci	1	0
Zaposleni	1.034	240
Upokojenci	1	0
Tuji državljani	/	0
Drugi uporabniki	542	250

Opomba: *V preteklih letih je skupna knjižnica UP FM in UP PEF vodila evidenco vseh vpisanih članov knjižnice, zato v Tabeli 26: Uporabniki knjižnice vrednosti odstopajo, saj je marca 2013 skupna knjižnica UP FM in UP PEF izbrisala zapise članov, ki v letu dni do dne izpisa niso obiskali knjižnice in se jim je s tem status iz aktivnega člana spremenil v neaktivnega, kar je potrebno storiti v skladu z 21. členom Zakona o varstvu osebnih podatkov in 15. členom Zakona o knjižničarstvu. V naslednjih dokumentih, ki sledijo Letnemu programu dela UP PEF za leto 2013 in se nanašajo na delo in organizacijo skupne knjižnice UP FM in UP PEF, bodo upoštevani novi, popravljeni podatki o aktivnih uporabnikih. Nove vrednosti so nižje, načrtovanemu številu za leto 2013 so osnova aktivni uporabniki po izbrisu neaktivnih v mesecu marcu 2013. Pričakovano je, da se bodo ponovno vpisovali tudi nekateri člani, ki so bili v preteklem letu neaktivni zaradi različnih razlogov (pavziranje, uporaba drugih knjižnic v kraju bivanja, …) in bodo tako ponovno postali aktivni.*

Komentar

V letu 2013 je so baze Knjižnice UP FM in UP PEF po fazah prehajale v skupne baze UP UK. Kot posledica združitve baz podatkov, posegov v baze zaradi razrešitev duplikatov članov, poravnave terjatev članov, brisanja neaktivnih članov, urejanja kategorij članov, urejanja finančnih terjatev ter opomb članov ter vpisa novih članov v že združeni fazi, so ponekod vidna odstopanja pri načrtovanju in realizaciji uporabnikov v letu 2013 (Tabela 26: Uporabniki knjižnice). Verjetno je, da bo v letu 2014 – po optimizaciji vseh podatkov v združenih bazah ter po izzvenelih učinkih prehoda iz okolja COBISS2 v okolje COBISS3 in v združene baze – stanje v številkah prikazano drugače ter bolj realno in podobno načrtovanemu za leto 2013.

7.6 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

UP FM ne izvaja dejavnosti študentskih domov.

7.7 PROMOCIJSKA DEJAVNOST

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2013	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014
Uspešna promocija vpisa	Povečanje obiska na informativnih dnevih Povečanje prepoznavnosti študijske ponudbe Predstavitve študijske ponudbe na srednjih šolah Krepitev sodelovanja s srednjimi šolami	Število dijakov na informativnih dnevih dodiplomskega študija	Študijsko leto 2013/2014: 270	Študijsko leto 2014/2015: 280
		Število dijakov na informativnih dnevih podiplomskega študija	Študijsko leto 2013/2014: 200	Študijsko leto 2014/2015: 220
		Število sodelovanj na študijskih sejmih	Študijsko leto 2013/2014: skupaj 3, od tega - v Sloveniji: 3 - v tujini: /	Študijsko leto 2014/2015: skupaj 5, od tega - v Sloveniji: 2 - v tujini: 3
		Število predstavitev študijske ponudbe na srednjih šolah	Študijsko leto 2013/2014: 35	Študijsko leto 2014/2015: 40
Povečana prepoznavnosti in odmevnosti raziskovalnih rezultatov in uspehov	Povečanje promocije znanstveno-raziskovalnih uspehov v javnosti	Število objav v medijih o rezultatih raziskovanja	20	25
		Število predstavitev raziskovalnih rezultatov in uspehov širši javnosti	5	5
Povečana promocija mednarodne mobilnosti	Izboljšanje informiranja o mobilnosti Organizacija predstavitev primerov dobrih praks mobilnosti za študente in zaposlene	Število organiziranih predstavitev primerov dobrih praks mednarodne mobilnosti	3	5

7.8 NACIONALNO POMEBNE NALOGE

7.8.1 SKRB ZA SLOVENŠČINO

UP FM ne načrtuje posebnih aktivnosti.

7.8.2 PISARNA ZA ŠTUDENTSKE DOMOVE

UP FM ne izvaja dejavnosti študentskih domov.

7.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

7.9.1 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV NA UP FM

Letni program interesnih dejavnosti študentov Univerze na Primorskem [članica] za leto 2014 je bil sprejet na 35. dopisni seji Študentskega sveta UP FM, ki je potekala od 16. 1. 2014 do 17. 1. 2014.

Letni program je sestavna priloga letnega programa dela članice.

7.10 DEJAVNOST UNIVERZITETNEGA KARIERNEGA CENTRA

UP FM bo aktivnosti na področju kariernega svetovanja izvajala v povezavi s Kariernim centrom UP. Načrtujemo aktivnosti s področja vseživljenjske karierne orientacije. Izhajajoč iz analize zaposljivosti diplomantov ekonomsko-poslovnih šol v RS bomo pripravili pregled poklicev, kjer se ekonomisti pretežno zaposlujejo, ter pripravili predstavitev teh poklicev za študente UP FM s poudarkom na vseživljenjski karierni orientaciji. Prav tako bomo z zavodom RS za zaposlovanje sodelovali v PILOTNEM projektu »Iščem zaposlitev – ne! Iščem delo.« ter organizirali delavnice, na katerim bomo študentom in diplomantom predstavili ukrepe, ki se izvajajo v okviru aktivne politike zaposlovanja ter v okviru programa Jamstvo za mlade.

7.11 DRUGA DEJAVNOST

7.11.1 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

[Kratek opis delovanja založniške dejavnosti članice]

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014
Izdajanje znanstvenih monografskih in serijskih publikacij	Urejanje, oblikovanje in priprava za tisk oz. el. izdajo; prijave na razpise	Število izdanih znanstvenih monografskih in serijskih publikacij	Skupaj: 16, od tega: - znanstvene monografije: 7 - znanstvene revije (izdane številke): 8 - zborniki znanstvenih konferenc: 1 - druge znanstvene publikacije: 0	Skupaj: 13, od tega: - znanstvene monografije: 5 - znanstvene revije (izdane številke): 8 - zborniki znanstvenih konferenc: 0 - druge znanstvene publikacije: 0
Izdajanje strokovnih monografskih in serijskih publikacij	Urejanje, oblikovanje in priprava za tisk oz. el. izdajo; prijave na razpise	Število izdanih strokovnih monografskih in serijskih publikacij	Skupaj: 1, od tega: - strokovne monografije: 0 - strokovne revije (izdane številke): 0 - zborniki strokovnih konferenc: 0 - druge strokovne publikacije: 0	Skupaj: 1, od tega: - strokovne monografije: 0 - strokovne revije (izdane številke): 0 - zborniki strokovnih konferenc: 0 - druge strokovne publikacije: 0
Izdajanje učbenikov in drugih študijskih gradiv	Urejanje, oblikovanje in priprava za tisk oz. el. izdajo	Število izdanih učbenikov in drugih študijskih gradiv	Skupaj: 2, od tega: - učbeniki: 1 - druga študijska gradiva: 1	Skupaj: 2, od tega: - učbeniki: 1 - druga študijska gradiva: 1
Promocija publikacij Univerze na Primorskem	Priprava predstavitev in katalogov	Število udeležb na sejmih in predstavitvah	0	1
Povečanje odmevnosti elektronskih publikacij z objavo v prosto dostopnih spletnih zbirkah	Dokončanje postopkov za sprejem	Število zbirk	7	7

V letu 2014 načrtujemo ponovno sistematično ureditev dejavnosti založbe pod okriljem UP FM. V letu 2013 je bil prejet sklep o ukinitvi založbe UP FM. Program dela dekan, kot pričujoči program predvideva, da bo UP FM imela svojo založbo.

7.12 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014
Večja uspešnost študija		Prehodnost po stopnjah študija	1. stopnja: 54,33 % 2. stopnja: 51,52 % 3. stopnja: 75 %	1. stopnja: 58 % 2. stopnja: 55 % 3. stopnja: 80%
		Trajanje študija po stopnjah študija	1. stopnja: 4,35 let 2. stopnja:3,21 3. stopnja: 4	1. stopnja: 4,25 2. stopnja: 3,13 3. stopnja: 4
Nadgraditi sistem spremljanja kakovosti študijskega procesa UP.	Povečati odzivnost študentov na anketiranje	Odzivnost študentov na anketiranje	Skupaj 27%, od tega: - 1. stopnja: 23% - 2. stopnja: 27% - 3. stopnja: /	Skupaj 35%, od tega: - 1. stopnja: 30% - 2. stopnja: 35% - 3. stopnja: 50%
	Spodbujanje tutorstva med učitelji in študenti.	Število tutorjev učiteljev	16	17
		Število tutorjev študentov	18	18
		Število uporabnikov tutorstva med študenti (tutorandi).	Redni 30-40 študentov, tujci 8 Študenti s posebnimi potrebami 15-20 Tuji študenti na izmenjavi 30	Redni 40-50 študentov, tujci 10 Študenti s posebnimi potrebami 20 Tuji študenti na izmenjavi 30-40
	Zagotavljanje enakih možnosti študija za študente s posebnimi potrebami in drugim statusom (usposabljanje za delo s študenti s posebnim potrebami in drugim statusom)	Število izvedenih delavnic / usposabljanj za delo s študenti s posebnim potrebami in drugim statusom	/	/
		Število udeležencev za delo s študenti s posebnim potrebami in drugim statusom	/	/
	Anketiranje diplomantov ter priprava analize zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov.	Analiza zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov	NE	Anketiranje diplomantov bo potekalo v okviru projekta Razvoj kakovosti UP
Nadgraditev sistema kakovosti in kulture kakovosti na UP	Organizacija posveta in delavnic s področja kakovosti.	Število konferenc, posvetov in delavnic, okroglih miz in drugih dogodkov s področja kakovosti	2	2
	Skladno s Pravilnikom o evalvaciji priprava samoevalvacijskega poročila članic in UP.	Samoevalvacijsko poročilo članice in UP	2013: 1	2014: 1
Spodbujanje razvoja zaposlenih	Spodbujanje kakovostnega dela zaposlenih, krepitev kulture odličnosti med	Število zaposlenih vključenih v dodatno usposabljanje in izobraževanje	Pridobivanje formalne izobrazbe: 14, Strokovno	Pridobivanje formalne izobrazbe: 11, Strokovno

Obrazec LPD 2014 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	**Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev**	**Ime kazalnika**	**Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013**	**Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014**
	zaposlenimi in skrb za zadovoljstvo zaposlenih.		usposabljanje: 88 Krajša usposabljanja in tečaji: 0 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 0 Sobotno leto: 2 *Opomba: Podrobni podatki so v xcl. preglednici.*	usposabljanje: 10 Krajša usposabljanja in tečaji: 5 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 0 Sobotno leto: _1_ *Opomba: Podrobni podatki so v xcl. preglednici.*
		Število podeljenih nagrad	Skupaj _5_, od tega: - pedagoška odličnost: _2_ - znanstvena odličnost: _1_ - druge nagrade: _2_	Skupaj _6_, od tega: - pedagoška odličnost: _1_ - znanstvena odličnost: _1_ - druge nagrade: _4_
		Anketiranje zaposlenih	Izvedba anketiranja: DA	Izvedba anketiranja: DA

Za zagotavljanje in razvoj kakovosti bomo v letu 2014 izvedli nekaj aktivnosti in ukrepov za povečanje prehodnosti študentov ter za skrajšanje trajanja študija oz. povečanja deleža diplomantov na posameznem študijskem programu.
Med drugim načrtujemo naslednje aktivnosti:

- organizacija pedagoško-andragoškega usposabljanja za učitelje,
- prilagoditev načina dela s študenti glede na vsebino predmeta in dinamiko skupine,
- uvedba oblik in metod dela, ki zahtevajo prisotnost študentov,
- izboljšanje opremljenosti prostorov za delo z IKT,
- poenotenje zahtevnosti in načina izvajanja izpitov,
- aktiven in voden pristop k izdelavi diplomskega dela.

8. KADROVSKI NAČRT UP FM

Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2013 ter načrt za leto 2014 so prikazani v kazalnikih v prilogi.

V letu 2014 se na UP FM planira znižanje števila zaposlenih v primerjavi s preteklim letom. Število vseh zaposlenih na dan 31.12.2013 je bilo 97 oseb oziroma 88,39 FTE, na dan 31.12.2014 pa se planira znižanje na 96 oseb, kar je znižanje za 1 %, oziroma na 86,77 FTE, kar je znižanje za 1,8 %. V to število so vštete tudi dalj časa trajajoče bolniške odsotnosti in porodniški in starševski dopust, ki pa dejansko ne predstavljajo stroška dela.

V letu 2014 se na UP FM **v plačni skupini D** načrtuje povečanje števila zaposlenih v primerjavi s preteklim letom. Število zaposlenih v plačni skupini D na dan 31.12.2013 je bilo 51 oseb oziroma 45,14 FTE, na dan 31.12.2014 pa se planira povišanje na 53 oseb, kar je povišanje za 3,9 %, oziroma na 46,04 FTE, kar je povišanje za 2 %.

V letu 2014 se na UP FM **v plačni skupini H** načrtuje znižanje števila zaposlenih v primerjavi s preteklim letom. Število zaposlenih v plačni skupini H na dan 31.12.2013 je bilo 15 oseb oziroma 13,60 FTE, na dan 31.12.2014 pa se planira znižanje na 13 oseb, kar je znižanje za 13,3 %, oziroma na 11,80 FTE, kar je znižanje za 13,2 %.

V letu 2014 se na UP FM **v plačni skupini J** načrtuje znižanje števila zaposlenih v primerjavi s preteklim letom. Število zaposlenih v plačni skupini J na dan 31.12.2013 je bilo 30 oseb oziroma 28,65 FTE, na dan 31.12.2014 pa se planira znižanje na 29 oseb, kar je znižanje za 3,33 %, oziroma na 28,225 FTE, kar je znižanje za 1,5 %.

9. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

9.1 GRADNJA, OBNOVA ALI NAKUP NEPREMIČNIN

UP FM načrtuje leta 2015 selitev v novo stavbo na lokaciji Ulica 15. maja 19 v Kopru, zato načrtuje izdelati DIIP dokumentacijo, ki bo za odplačevanje predvidelo finančni leasing, ko se namesto plačevanja najemnine postopno odkupuje poslovne prostore.

9.2 NAKUP OPREME

V skladu z navodili UP članice ne načrtujejo nabave opreme iz vira »MIZKŠ - oprema, povezana s pedagoško dejavnostjo«. UP FM v letu 2014 izkazuje potrebo po naslednjih investicijah v opremo iz navedenega vira:

- nadgradnja diskovnega polja,
- izvedba licenciranja programske opreme virtualnih strežnikov,
- nabava 5 prenosnih računalnikov za potrebe pedagoške dejavnosti (nove zaposlitve oz. zamenjava obrabljene opreme).

9.3 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

UP FM načrtuje leta 2014 zamenjavo talne obloge v veliki predavalnici, saj je itison že obrabljen in na nekaterih mestih popolnoma dotrajan, poleg tega neprimeren za alergijsko občutljive uporabnike.

9.4 NEPREMIČNINE, NAJEMI

UP FM ima sklenjene pogodbe za najem poslovnih prostorov v Celju, Kopru in Škofji Loki in načrtuje najem istih prostorov tudi v letu 2014. UP FM si bo leta 2014 prizadevala znižati najemnine na lokacijah ali pa povečati obseg vključitve v regijo, ki bi doprinesel nova finančna sredstva.

10. FINAČNI NAČRT

Finančni načrt UP FM za leto 2014 je v prilogi.

Obrazec LPD 2014 UP FM

11. ČLANICA V ŠTEVILKAH

Kazalci in podatki za članico so podrobneje predstavljeni v priloženih Excelovih dokumentih, z naslednjimi oznakami za posamezno področje/dejavnost:

- izobraževalna dejavnost, oznaka »Kazalniki_IZOBRAŽEVANJE«,
- raziskovalna in razvojna dejavnost, oznaka »Kazalniki RAZISKOVANJE«,
- mednarodno sodelovanje, oznaka »Kazalniki_MEDNARODNA MOBILNOST«, »Kazalniki_MEDNARODNI PROJEKTI – IZOBRAŽEVANJE«
- knjižnična dejavnost, oznaka »Kazalniki_KNJIŽNICA«,
- skrb za slovenščino, oznaka »Kazalniki_SKRB ZA SLOVENŠČINO«,
- področje kakovosti »Podatki_KAKOVOST_USPOSABLJANJE ZAPOSLENIH«,
- informatizacija, oznaka »Kazalniki_INFORMATIKA«,
- kadrovski načrt, oznaka »KADROVSKI NAČRT 2014«,
- načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, oznaka »NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM 2014«,
- finančni načrt, oznaka »FINAČNI NAČRT 2014«.