Obrazec LPD 2019 UP FM

Univerza na Primorskem Università del Litorale

Fakulteta za management

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2019

Dekan / Direktor: prof. dr. Matjaž Novak

LETNI PROGRAM DELA so pripravili: prof. dr. Matjaž Novak, Staša Ferjančič Rosso, Tanja Gregorič, Mihaela Kosančič, Martina Kosič Barone, Amela Panič, Marisol Pribac, mag. Tatjana Trebec in Petra Umer.

Obravnava in sprejem letnega programa dela za leto 2019:

Senat UP FM februarja 2019

Koper, januar 2019

Obrazec LPD 2019 UP FM

Vizitka članice:

Ime zavoda:	Univerza na Primorskem Università del Litorale Fakulteta za management Facolta di management
Krajše ime zavoda:	UP FM
Ulica:	Cankarjeva 5
Kraj:	Koper
Spletna stran:	www.fm-kp.si
Elektronski naslov:	info@fm-kp.si
Telefonska številka:	+386 5 61 02 000
Številka faksa:	+386 5 61 02 015
Matična številka:	1810014002
Identifikacijska številka:	SI 7 1633065
Transakcijski podračun:	SI560110-6000005843
Ustanovitveni sklep:	/
Drugi podatki po oceni zavoda:	/

Obrazec LPD 2019 UP FM

KAZALO

1. POVZETEK LETNEGA PROGRAMA DELA ---- 1

2. VIZIJA ---- 3

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE ---- 3

4. PREDSTAVITEV ---- 4

4.1 ORGANIZIRANOST ---- 4
4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE ---- 6
4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST ---- 8
4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE ---- 11
4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST ---- 12
4.6 OPIS OKOLJA ---- 13
4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE ---- 14
4.8 PODATKI O SREDSTVIH ---- 15

5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ---- 16

6. KRATKOROČNI LETNI CILJI PO DEJAVNOSTIH ---- 17

6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST ---- 17
6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA ---- 19
6.3 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST ---- 19
6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST ---- 22
6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE ---- 22
6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST ---- 23
6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV ---- 24
6.8 NACIONALNO POMEBNE NALOGE ---- 24
6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST ---- 24
6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST ---- 24
6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST ---- 25

7. KADROVSKI NAČRT ---- 27

8. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM ---- 30

9. FINANČNI NAČRT ---- 32

10. PRILOGE ---- 33

Obrazec LPD 2019 UP FM

KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo 4
Tabela 2: Organi 4
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja 5
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice 5
Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora 5
Tabela 6: Organizacijske / infrastrukturne enote 5
Tabela 7: Število zaposlenih 6
Tabela 8: Število zaposlenih v FTE 6
Tabela 9: Študijska področja 6
Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2018 6
Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2018 6
Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2018/2019 (na dan 30. 10. 2018) 7
Tabela 13: Število diplomantov v letu 2018 7
Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2018) 7
Tabela 15: Raziskovalne skupine 8
Tabela 16: Raziskovalni programi 8
Tabela 17: Raziskovalna infrastruktura 8
Tabela 18: Nacionalni projekti 8
Tabela 19: Mladi raziskovalci 9
Tabela 20: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.) 9
Tabela 21: Projekti raziskovalne mobilnosti 10
Tabela 22: Mednarodni projekti s področja raziskovanja 10
Tabela 23: Št. objav UP v indeksiranih revijah 11
Tabela 24: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku* 11
Tabela 25: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov 11
Tabela 26: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih 11
Tabela 27: Pregled prostorov v uporabi 14
Tabela 28: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih 14
Tabela 29: Pregled načrtovanih aktivnosti 19
Tabela 30: Uporabniki knjižnice 23
Tabela 31: Načrt izdaj publikacij v tiskani in elektronski obliki 24
Tabela 32: Primerjava načrtovanega skupnega števila zaposlenih po plačnih skupinah v letu 2019 glede na število zaposlenih na dan 31. 12. 2018 27
Tabela 33: Š Primerjava načrtovanega skupnega števila pogodbenih sodelavcev po plačnih skupinah v letu 2019 glede število pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2018 28
Tabela 34: Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov za leti 2017 in 2018 28

Obrazec LPD 2019 UP FM

SEZNAM OKRAJŠAV

ARRS	JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE
CEEPUS	CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES
CJMK UP	CENTER ZA JEZIKE IN MEDKULTURNO KOMUNIKACIJO UP
CRP	CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM
CRJM	CENTER ZA RAZISKOVANJE JAVNEGA MNENJA
CRPZ	CENTER ZA RAZVOJ IN PRENOS ZNANJA
CSG	CENTER ZA SODELOVANJE Z GOSPODARSTVOM
CŠ UP	CENTER ZA ŠPORT UP
EEN	ENTERPRISE EUROPE NETWORK
EHEA	EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA – SKUPNI EVROPSKI VISOKOŠOLSKI PROSTOR
EILC	ERASMUS INTENSIVE LANGUAGE COURSE
ERA	EUROPEAN RESEARCH AREA – SKUPNI EVROPSKI RAZISKOVALNI PROSTOR
ERC	EUROPEAN RESEARCH COUNCIL
EUA	EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION - EVROPSKA ZVEZA UNIVERZ
FTE	FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLITVE
IBŠ	INŠTITUT ZA BIODIVERZITETNE ŠTUDIJE UP ZRS
IDS	INŠTITUT ZA DEDIŠCINO SREDOZEMLJA UP ZRS
IJŠ	INŠTITUT ZA JEZIKOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
IKARUS	INŠTITUT ZA KINEZIOLOŠKE RAZISKAVE UP ZRS
ISHDŠ	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKE HUMANISTICNE IN DRUŽBOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
ISKO	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO KMETIJSTVO IN OLJKARSTVO UP ZRS
IZŠ	INŠTITUT ZA ZGODOVINSKE ŠTUDIJE UP ZRS
KIN UP	KOMISIJA ZA IZVOLITVE V NAZIVE UP
KMMS UP	KOMISIJA ZA MEDUNIVERZITETNO IN MEDNARODNO SODELOVANJE UP
KONZORCIJ NIT	KONZORCIJ ZA VISOKOŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE NA PODROCJU NARAVOSLOVJA IN INOVATIVNIH TEHNOLOGIJ NA PRIMORSKEM
KOST UP	STATUTARNA KOMISIJA UP
KP UP	KOMISIJA ZA PRITOŽBE KANDIDATOV OB VPISU V ŠTUDIJSKE PROGRAME UP
KSSK UP	KOMISIJA ZA SPODBUJANJE IN SPREMLJANJE KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNEGA, RAZISKOVALNEGA IN UMETNIŠKEGA DELA UP
KŠTZ UP	KOMISIJA ZA ŠTUDENTSKE ZADEVE UP
KŠZ UP	KOMISIJA ZA ŠTUDIJSKE ZADEVE UP
KZRD UP	KOMISIJA ZA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO UP
LLP	LIFE LONG LEARNING PROGRAMME
LPD	LETNI PROGRAM DELA
MF	MINISTRSTVO ZA FINANCE REPUBLIKE SLOVENIJE
MG	MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
MJU	MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO REPUBLIKE SLOVENIJE
MKGP	MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO REPUBLIKE SLOVENIJE
MOK	MESTNA OBCINA KOPER
MIZŠ	MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT
MZZ	MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE REPUBLIKE SLOVENIJE
NFM	NORVEŠKI FINANCNI MEHANIZEM
OBV	ORTOPEDSKA BOLNIŠNICA VALDOLTRA
RCRP	REGIJSKI CILJNI RAZISKOVALNI PROJEKT

Obrazec LPD 2019 UP FM

SZ UP	SVET ZAUPNIKOV UP
ŠOUP	ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA UP
ŠS UP	ŠTUDENTSKI SVET UP
UO UP	UPRAVNI ODBOR UP
UIP	UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE D.O.O.
UP	UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UP FGO	UP FAKULTETA ZA GRAJENO OKOLJE
UP FAMNIT	FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE
UP FHŠ	FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE
UP FM	FAKULTETA ZA MANAGEMENT
UP FTŠ Turistica	FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica
UP PEF	PEDAGOŠKA FAKULTETA
UP IAM	INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ
UP ŠD	ŠTUDENTSKI DOMOVI UP
UP FVZ	FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU
UP ZRS	ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠCE
UP UK	UNIVERZITETNA KNJIŽNICA
UP FENIKS	UP FAKULTETA ZA ERGONOMSKE IN KINEZIOLOŠKE ŠTUDIJE
ZSPDSLS	ZAKON O STVARNEM PREMOŽENJU DRŽAVE IN SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI
ZVKD	ZAVOD ZA VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE
ZVIS 2006	ZAKON O VISOKEM ŠOLSTVU (URADNI LIST RS, ŠT. 119/06 – UPB3)
7. OP	7. OKVIRNI PROGRAM EVROPSKE UNIJE

Obrazec LPD 2019 UP FM

1. POVZETEK LETNEGA PROGRAMA DELA

Izhodišče programa dela UP FM v letu 2019 so rezultati dela v letu 2018, kjer velja izpostaviti več področij, na katerih doseženi rezultati predstavljajo osrednje izhodišče predloženega programa dela za leto 2019.

Najprej izpostavljam vzdržnost finančnega poslovanja. Po več kot desetletju finančnega neravnotežja fakultete, je fakulteta leto 2018 zaključila v dobri finančni poziciji poravnavanja preteklih in tekočih obveznosti. Izhodišče za to je bilo postavljeno avgusta 2018, ko je fakulteta s pomočjo likvidnostnega posojila, najetega pri UP, poravnala ves preostali dolg do FURS in s tem vzpostavila deblokado podračuna UP FM. Bistven pozitivni prispevek k zapiranju spirale finančne nelikvidnosti pa je bila za UP FM ugoden razplet upravnega spora, ki ga je vodil odvetnik rektorata UP. Odločba sodišča je opredelila blokado transakcijskega podračuna UP FM kot nezakonito in naložilo povrnitev vseh 508.000 EUR zarubljenih sredstev. UP FM je ta sredstva konec leta 2018 tudi prejela. S tem so postavljena nova izhodišča za bodoče finančno poslovanje fakultete.

Drugo izhodišče je uspešno napredovanje v razvoju projekta »Skupno izobraževanje za boljše gospodarsko sodelovanje«, ki ga razvijata in izvajata Univerza na Primorskem in Moskovska državna fakulteta M. V. Lomonosov,ki sta za ta namen v letu 2017 ustanovili skupni Zavod Moskovske državne univerze M. V. Lomonosova v Kopru. V akademskem letu 2018/2019 bo UP FM »dobila« prva magistranta, ki bosta prejela dve diplomi (diplomo Univerze na Primorskem in diplomo Moskovske državne univerze M. V. Lomonosova), hkrati smo v prvi magistrskega programa Ekonomija in finance vpisali drugo generacijo študentov, tudi iz Ruske federacije.

Tretje izhodišče je uspešen razvoj mednarodne dodiplomske šole. V letu 2018 smo vpisali tretjo generacijo prvih letnikov dodiplomskega programa Management – izvedba v angleškem jeziku. V letu 2018 smo tako vzpostavili celoviti cikel izvedbe dodiplomskega progama v angleškem jeziku.

Četrto izhodišče je uspešnost raziskovalcev fakultete pri pridobivanju novih raziskovalnih projektov, kar je bil tudi zelo pomemben prispevek k vzdržnemu finančnemu poslovanju fakultete.

Peto izhodišče je zaključen celovit proces prenove dodiplomske šole, ki smo ga začeli spomladi 2018 in zaključili v novembru 2018. S prenov smo skušali uresničiti določene priložnosti na področju celovitega modela kakovosti, ki ga fakulteta gradi od leta 2014, hkrati pa smo v dodiplomski študijski program Management vpeljali takšne večje spremembe, ki fakulteto bolj povezujejo s poslovnim okoljem.

Šesto izhodišče pa je zaključek in revizija ponudbe programov za izobraževanje v okviru podiplomske šole, kjer smo zaradi premajhnega zanimanja za vpis v prvi letnik iz ponudbe dokončno umaknili programa Inoviranje in podjetništvo in Politologija.

Na temelju teh izpostavljenih izhodišč bodo osrednje aktivnosti v letu 2019 usmerjene v uresničevanje naslednjih prioritetnih ciljev.

Na področju izobraževanja financiranega iz vira MIZŠ oziroma pod okriljem izrednega študija načrtujemo:

- Implementacija izvedbe prenovljenih dodiplomskih programov B1 Management (VS in UNI, tudi v angleščini) in »pridobitev« prvih diplomantov, ki bodo dodiplomski program zaključili v angleški izvedbi
- Izvajanje podiplomskih programov B2:
  - Management v Kopru ob ukinjanju izvedbe v Celju in Škofji Loki,
  - Ekonomija in finance (Koper, tudi v angleščini po sistemu dveh diplom skupaj z Moskovsko državno univerzo M. V. Lomonosov),
  - Management trajnostnega razvoja (Koper)
  - Pravo za management (Koper).
- Izvajanje doktorskega programa B3 Management.

Ob tem načrtujemo prenovo magistrskega programa Management B2.

Obrazec LPD 2019 UP FM

Na področju **znanstveno raziskovalne dejavnosti** načrtujemo približno enak finančni obseg (po t.i. obračunskem toku), hkrati pa ohranjamo prizadevanje pridobitve novih projektov.

V delu finančnega poslovanja je cilj, da ohranjamo skladnost prihodkov z odhodki.

prof. dr. Matjaž Novak, dekan UP FM

2. VIZIJA

UP FM bo članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih šol, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbenoekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE

Poslanstvo
UP FM je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede.
Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov UP FM razvija dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upošteva koncept vseživljenjskega učenja.
V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražuje strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

Vrednote

Naše vrednote so: svoboda, družbena odgovornost, raznolikost, odprtost, odličnost.

4. PREDSTAVITEV

4.1 ORGANIZIRANOST

Na dan 31. 12. 2019 je na UP FM načrtovanih skupno 72 (66,48 FTE) visokošolskih učiteljev in sodelavcev (skupina D), raziskovalcev (skupina H), strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (skupina J) ter dekan UP FM in pomočnik dekana (skupina B). Od tega bo 49 visokošolskih učiteljev in sodelavcev (43,63 FTE), 5 raziskovalcev (5,20 FTE), 16 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (15,75 FTE), 1 pomočnik dekana (1 FTE) ter dekan (0,7 FTE).

Nastopanje v pravnem prometu

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP. Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

Organigram: V prilogi.

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekan / Direktor	prof. dr. Matjaž Novak
Prodekani / Pomočniki direktorja	prof. dr. Maja Meško, doc. dr. Borut Kodrič, izr. prof. dr. Igor Rižnar
Tajnik / Pomočnik dekana	Staša Ferjančič Rosso

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekan / Direktor	prof. dr. Matjaž Novak
Senat / Znanstveni svet / Svet študentskih domov / Strokovni svet Univerzitetne knjižnice	Visokošolski učitelji in znanstveni delavci: prof. dr. Štefan Bojnec, izr. prof. dr. Viktorija Florjančič, prof. dr. Doris Gomezelj Omerzel, doc. dr. Armand Faganel, doc. dr. Borut Kodrič, izr. prof. dr. Aleksander Janeš, izr. prof. dr. Franko Milost, izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein, prof. dr. Matjaž Novak, izr. prof. dr. Igor Rižnar, izr. prof. dr. Igor Stubelj, doc. dr. Klemen Širok; predstavniki študentov: Admir Preradović Nasufović, Matej Kekič in Gregor Gulič.
Akademski zbor / Zbor raziskovalcev / Študentski svet stanovalcev / Svet uporabnikov Univerzitetne knjižnice	Predsednik: prof. dr. Borut Likar Namestnik predsednika: prof. dr. Štefan Bojnec Člani: AZ UP FM sestavljajo vsi visokošolski učitelji in sodelavci ter predstavniki študentov.
Upravni odbor	/
Študentski svet	**Predsednik: *Matej Kekič*** **Podpredsednik: *Adimir Preradović Nusufović*** **Tajnica: *Janja Klančar*** **DODIPLOMSKI ŠTUDIJ** • Una Stojković • Simon Cigale • Kevin Korenika • Alen Jazbec • Vitjan Robi Bužan • Marinka Trebec • Gregor Gulič • Adimir Preradović Nasufović • Janja Klančar **PODIPLOMSKI ŠTUDIJ** • Matej Kekič • Andrej Gobina • David Knez

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja

Člani [kolegija] dekana / direktorja	Funkcija
prof. dr. Matjaž Novak	dekan UP FM
doc. dr. Borut Kodrič	prodekan za razvojne naloge
Prof. dr. Maja Meško	Prodekanja za raziskovanje
Izr. prof. dr. Igor Rižnar	Prodekan za mednarodno sodelovanje
Staša Ferjančič Rosso	Pomočnik dekana

Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študenstkih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za študijske zadeve	izr. prof. dr. Viktorija Florjančič
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. stopnje in 2. stopnje	prof. dr. Ajda Fošner
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje	prof. dr. Maja Meško
Komisija za priznavanje izobraževanja	izr. prof. dr. Igor Rižnar
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	doc. dr. Armand Faganel
Komisija za znanstvenoraziskovalno delo študentov	prof. dr. Doris Gomezelj Omrzel
Komisij za strokovno raziskovalno delo študentov	doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za izvolitve v nazive	prof. dr. Borut Likar
Komisija za kakovost in evalvacije (Svet za kakovost)	izr. prof. dr. Igor Rižnar

Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora

Komisije Upravnega odbora	Predsednik
/	

Tabela 6: Organizacijske / infrastrukturne enote

Senat UP Fakultete za management je na 20., redni seji 25. 2. 2016 sprejel nova Pravila Univerze na Primorskem, Fakultete za management, na podlagi katerih UP FM tvorijo: dekanat in organizacijske enote UP FM. Organizacijske enote UP FM so:

- katedre,
- inštituti,
- centri in
- tajništvo.

Na Univerzi na Primorskem še nista bili celostno formirani Knjižnica UP in Založba UP, zato sta leta 2016 obe službi delovali na UP FM nespremenjeno.

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za ekonomijo	prof. dr. Štefan Bojnec
Katedra za finance	doc. dr. Suzana Laporšek
Katedra za management	izr. prof. dr. Aleksander Janeš
Katedra za marketing	doc. dr. Armand Faganel
Katedra za podjetništvo	prof. dr. Mitja Ruzzier
Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu	doc. dr. Ana Arzenšek
Katedra za poslovno informatiko	izr. prof. dr. Viktorija Florjančič
Katedra za pravo	izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal
Katedra za računovodstvo in revizijo	izr. prof. dr. Franko Milost
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	doc. dr. Borut Kodrič
Katedra za tuje poslovne jezike	viš. pred. mag. Dubravka Celinšek
Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	prof. dr. Štefan Bojnec

Opomba: * Pod organizacijske / infrastrukturne enote so navedeni oddelki, centri, knjižnice, inštituti, katedre, itd., ki delujejo v okviru članice.

Zaposleni

Tabela 7: Število zaposlenih

Plačna skupina (število)	2017	2018	*Indeks 18/17*
	f	G	*g/f*
B	1	2	*2,00*
D	54	47	*0,87*
H	7	8	*1,14*
J	20	16	*0,80*
SKUPAJ	82	73	*0,89*

Tabela 8: Število zaposlenih v FTE

Plačna skupina (FTE)	2017	2018	*Indeks 18/17*
	f	G	*g/f*
B	0,7	1,7	*2,43*
D	47,28	42,63	*0,90*
H	6,40	6,90	*1,08*
J	19,25	15,75	*0,82*
SKUPAJ	73,63	66,98	*0,91*

4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE

Tabela 9: Študijska področja

Članica	**Študijsko področje po klasifikaciji področij izobraževalnih aktivnosti/izidov 2016 (KLASIUS-P-16)**
UP FM	03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost 04 Poslovne in upravne vede, pravo

Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2018

ČLANICA	UN, 1. stopnja		VS, 1. stopnja		SKUPAJ	
	AKREDITIRANI (31. 12. 2018)	V IZVAJANJU 2018/2019	AKREDITIRANI (31. 12. 2018)	V IZVAJANJU 2018/2019	AKREDITIRANI (31. 12. 2018)	V IZVAJANJU 2018/2019
UP FM	1	1	1	1	2	2
Skupaj						

Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2018

ČLANICA	MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		SKUPAJ	
	AKREDITIRANI (31. 12. 2018)	V IZVAJANJU 2018/2019	AKREDITIRANI (31. 12. 2018)	V IZVAJANJU 2018/2019	AKREDITIRANI (31. 12. 2018)	V IZVAJANJU 2018/2019
UP FM	6	4	1	1	7	5
Skupaj						

Opomba: * Interdisciplinarni študijski programi, pri katerih sodeluje več članic UP, so v tabeli v vrstici »skupaj« šteti enkrat.

Dislocirane enote članice, na katerih izvaja študijski proces

UP FM ima akreditirani 2 dislocirani enoti na katerih potekajo študijski programi 1. in 2. stopnje: Študijsko središče Celje in študijsko središče Škofja Loka.

Študenti in diplomanti

Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2018/2019 (na dan 30. 10. 2018)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI	**684**	**244**	**32**	**13**	**716**	**257**
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	**487**	**173**			**487**	**173**
- visokošolski strokovni študijski programi	343	102			343	102
- univerzitetni študijski programi	144	71			144	71
Magistrski študijski programi 2. stopnje	**197**	**71**	**5**	**5**	**202**	**76**
Doktorski študijski programi 3. stopnje			**27**	**8**	**27**	**8**

Tabela 13: Število diplomantov v letu 2018

	2018
SKUPAJ DIPLOMANTI	**287**
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	**228**
- visokošolski strokovni študijski programi	150
- univerzitetni študijski programi	78
Magistrski študijski programi 2. stopnje	**56**
Doktorski študijski programi 3. stopnje	**3**

Vpisani tuji študenti v študijskem letu 2018/2019

Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2018)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI TUJI ŠTUDENTI	**101**	**61**	**4**	**3**	**105**	**64**
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje (skupaj)	**85**	**52**			**85**	**52**
- *visokošolski strokovni študijski programi*	26	13			26	13
- *univerzitetni študijski programi*	59	39			59	39
Magistrski študijski programi 2. stopnje	16	9	2	2	18	11
Doktorski študijski programi 3. stopnje			2	1	2	1

Programi vseživljenjskega učenja

Poleg študijskih programov izvaja UP FM tudi:
- predmete akreditiranih programov, v katere se lahko vključijo posamezniki,
- poletne šole za zaključene skupine,
- tečaje, seminarje, konference in druge oblike izobraževanja,

ki so podrobneje predstavljene v poglavju 6.2. Vseživljenjsko učenje.

UP FM bo tudi v letu 2019 nadaljevala z aktivnostmi promocije in širjenja prepoznavnosti ponudbe programov za izobraževanje. Za ta namen bo organizirala dogodke, prek katerih bo promovirala študijske programe, ki jih izvaja (okrogle mize, delavnice, dneve FM, dneve kateder, dnevi trajnostnega razvoja ipd.) in nadaljevala s sistematičnim promoviranjem svojega delovanja predvsem na multimedijskih portalih.
Z namenom povečanja obiska informativnih dnevi in posledično vpisa na fakulteto, je v času pred informativnimi dnevi oglaševanje študijskih programov tudi v lokalnem časopisju in na lokalnih radiih, predvsem na območju Obale in v tujini, saj intenzivno poteka internacionalizacija in izvedba nekaterih programov tudi v angleškem jeziku. Tako kot v preteklih letih UP FM še naprej krepi sodelovanje s srednjimi šolami, sodelujemo na kariernih sejmih, Informativi in podobnih prireditvah kjer bomo še intenzivneje poskrbeli za promocijo študijskih programov.

4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Raziskovalne skupine in njihova raziskovalna področja

Tabela 15: Raziskovalne skupine

Šifra ARRS	Ime raziskovalne skupine	Raziskovalna področja	Število registriranih raziskovalcev (na dan 31. 12. 2018)
7097-001	Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	ARRS KLASIFIKACIJA 5.04.00 - Družboslovne vede / Upravne in organizacijske vede 5.02.00 - Družboslovne vede / Ekonomija 5.05.00 - Družboslovne vede / Pravo CERIF KLASIFIKACIJA S270 - Pedagogika in didaktika S180 - Ekonomija, ekonometrija, ekonomska teorija, ekonomski sistemi, ekonomska politika S170 - Politične in upravne vede S110 - Pravo S260 - Psihologija	56
SKUPAJ			**56**

V okviru _1_ raziskovalne skupine, ki bodo delovale v letu 2019 in ki pokrivajo _3_ raziskovalna področja, je bilo na dan 31. 12. 2018 vključenih _56_ registriranih raziskovalcev.

Raziskovalni programi in projekti

Tabela 16: Raziskovalni programi

Šifra ARRS	Naslov
Matični raziskovalni programi	
P5-0049	Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja
Raziskovalni programi v soizvajanju	
P2-0266	Napredne izdelovalne tehnologije za visoko kakovostno in trajnostno proizvodnjo

Tabela 17: Raziskovalna infrastruktura

Financer	Šifra ARRS / Akronim projekta	Naslov
ARRS infrastrukturni program		
		/
Drugi projekti za raziskovalno infrastrukturo		
		/

V letu 2019 se bo v okviru financiranja ARRS izvajalo: _2_ raziskovalna programa in _0_ infrastrukturnih programov ter _0 drugih projektov za izgradnjo ali nabavo raziskovalne infrastrukture. Od le-teh se bo v letu 2019 začelo izvajati naslednje nove programe in projekte

Tabela 18: Nacionalni projekti

Vrsta raziskovalnega projekta	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
TEMELJNI RAZISKOVALNI PROJEKTI ARRS	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**2**
APLIKATIVNI RAZISKOVALNI PROJEKTI ARRS	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
ARRS PROJEKTI CRP	**1**	**2**	**3**	**1**	**1**	**2**
ARRS PROJEKTI MEDNARODNEGA	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**

Vrsta raziskovalnega projekta	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
SODELOVANJA						
PODOKTORSKI RAZISKOVALNI PROJEKTI	0	0	0	0	0	0
DRUGI NACIONALNI RAZISKOVALNI PROJEKTI IZVEN FINANCIRANJA ARRS	2	0	2	2	0	2
SKUPAJ	**4**	**3**	**7**	**5**	**2**	**7**

V letu 2019 bomo glede na dobljene projekte na razpisih ARRS v letu 2018 izvajali: _2_ raziskovalna programa, _2_ temeljna projekta, _0_ aplikativnih projektov, _0_ podoktorskih projektov, usposabljali _4_ mlade raziskovalce.

-

- V letu 2019 načrtujemo naslednje prijave na razpise ARRS:
- nacionalni razpisi: Javni poziv za dodelitev mentorskih mest raziskovalnim programom v letu 2019, Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa CRP 2019, Javni razpis za sofinanciranje nakupov raziskovalne opreme – Paket 18, Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2020 in Javni razpis za izbor mentorjev novim mladim raziskovalcem za leto 2020 - pilotni razpis MR+.
- razpisi mednarodnega sodelovanja: Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Republiko Avstrijo v letih 2020 do 2021, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Republiko Srbijo v letih 2020 do 2021, Javni razpis za sofinanciranje slovenskega dela skupnih madžarsko slovenskih projektov kjer NKFIH (National Research, Development and Innovation Office) deluje v vlogi vodilne agencije, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Republiko Hrvaško v letih 2020 do 2021, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Zvezno republiko Nemčijo 2020- 2021, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Združenimi državami Amerike v letih 2019 do 2021 in Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Črno goro v letih 2020 – 2022.

Opomba:
** za nacionalne razpise glej http://www.arrs.gov.si/sl/razpisi/19/pregled-domaci.asp*
*** za mednarodne razpise glej http://www.arrs.gov.si/sl/razpisi/19/pregled-medn.asp*

Tabela 19: Mladi raziskovalci

Število mladih raziskovalcev	2018	2019
Število mladih raziskovalcev na usposabljanju	**3**	**3**
Število novih mladih raziskovalcev	**1**	**1**
Število mladih raziskovalcev, ki uspešno zaključijo usposabljanje	**1**	**1**

V letu 2019 se bo usposabljalo _3_ mlade raziskovalce, od katerih je _1_ začel z usposabljanjem v letu 2019. Načrtujemo, da bo v letu 2019 uspešno zaključil usposabljanje 1_ mladi raziskovalec.

Tabela 20: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)

Vrsta projekta v sodelovanju z drugimi uporabniki (gospodarstvo, lokalne skupnosti, itd.)	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
Lokalne skupnosti	1	0	1	1	0	1
Gospodarstvo	19	0	19	15	0	15
Drugi zavodi, ministrstva ustanove, društva, drugi uporabniki znanja	2	0	2	2	0	2
Skupaj	**22**	**0**	**22**	**18**	**0**	**18**

Poleg navedenih nacionalnih projektov se izvajajo različni projekti v sodelovanju z gospodarstvom, lokalnimi skupnostmi in drugimi uporabniki znanja.

V letu 2018 smo izvajali naslednje nacionalne projekte izven financiranja ARRS: _INOTEZ, STAR-VITAL, INOVUP, Pogodba o sodelovanju z Ljudsko Univerzo Koper, Pogodba o sodelovanju s

podjetjem Dinit d.o.o., Pogodba o sodelovanju s podjetjem aTech d.o.o., Pogodba o sodelovanju z Banko Koper (Intesa San Paolo) d.d., Pogodba o sodelovanju s Središčem Rotunda, Pogodba o sodelovanju z Bolnišnico za ženske bolezni Postojna, Pogodba o sodelovanju z Optiweb d.o.o., Pogodba o sodelovanju z KZ Agraria Koper z.o.o., Pogodba o sodelovanju s Sinter d.o.o., Pogodba o sodelovanju z Mercator IP d.o.o., Pogodba o sodelovanju z RTV Slovenija, Pogodba o sodelovanju z Incom d.o.o., Sodelovanje s podjetji ZERA d.o.o., BOKRI d.o.o., Mateja Hrvatin Kozlovič s.p. Deranja Davor s.p., Mladinsko raziskovanje 2017/2018, sofinancirano s strani Mestne občine Koper, Sporazum o sodelovanju Zavod za razvoj zdravstvenega managementa.

V letu 2019 načrtujemo naslednje prijave na nacionalne razpise izven financiranja ARRS: razpisi resornih ministrstev in drugih uporabnikov znanja.

V letu 2019 načrtujemo, da bomo z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja sklenili __2_ novi pogodbi.

Poleg navedenih nacionalnih projektov se izvajajo različni projekti v sodelovanju z gospodarstvom, lokalnimi skupnostmi in drugimi uporabniki znanja.

Tabela 21: Projekti raziskovalne mobilnosti

Projekti raziskovalne mobilnosti	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
Projekti bilaterale ARRS	**9**	**0**	**9**	**7**	**0**	**7**
Akcije COST	0	0	0	0	0	0
Marie Curie štipendije	0	0	0	0	0	0
Drugi programi	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Skupaj	**9**	**0**	**9**	**7**	**0**	**7**

V letu 2019 se bo izvajalo **7** projektov raziskovalne mobilnosti, potekalo bo štipendiranje **0** raziskovalcev za raziskovalno delo v tujini.

Tabela 22: Mednarodni projekti s področja raziskovanja

Vrsta mednarodnega projekta*	Leto 2017			Leto 2018		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
INTERREG V-A Slovenija – Italija	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**2**
H2020	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**
Evropska Komisija (DG grants)	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**
INTERREG Mediteran	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**
EEA and Norway Grants Fund	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**
ESS_strukturni skladi	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**
Eurofound	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**
ERASMUS+ Mednarodni projekti	**0**	**5**	**5**	**0**	**4**	**4**
SKUPAJ	**3**	**10**	**13**	**2**	**8**	**10**

V letu 2018 se je izvajalo _13_ mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov. Od tega se je nadaljevalo z izvajanjem _11_ projektov iz preteklih let, tekom leta pa se je začelo z izvajanjem _2_ novih projektov. V letu 2018 so se zaključili _3_ projekti. V letu 2018 se je prijavilo _11_ novih projektnih predlogov, _1_ je bil odobren v sofinanciranje, ostali pa so še v procesu evalvacije.

V letu 2019 načrtujemo prijave v naslednje mednarodne programe: Horizon 2020, programi v okviru generalnih direktoratov EU, programi teritorialnega sodelovanja (Program čezmejnega sodelovanja Interreg V-A Italija-Slovenija, Interreg CENTRAL EUROPE Programme, Interreg Danube Programme, Interreg Adrion Programme, Interreg Alpine Space Programme, Interreg MED Programme) in drugi mednarodni programi financiranja oziroma razpisi.*

V letu 2019 bomo nadaljevali z izvajanjem _7_ mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov ter __2 novih projektov ki so bili odobreni v financiranje že v letu 2018. Poleg tega načrtujemo, da bo odobren _1_ nov projekt izmed tistih, ki so še v fazi evalvacije in so bili prijavljeni v sofinanciranje v letu 2018 ter v letu 2019. V letu 2019 načrtujemo izvajanje _10_ mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov.

*Opomba: *Naštejte programe npr. Horizon 2020, strukturni skladi EU, programi teritorialnega sodelovanja (Interreg V-A Slovenija-Hrvaška, Interreg V-A Slovenija-Italija, Interreg V-B Adrion, Interreg V-B Alpe, Interreg V-B Mediteran, Interreg V-B Srednja Evropa idr., ERA.net, programi v okviru generalnih direktoratov EU, drugi mednarodni programi oziroma razpisi.)*

Tabela 23: Št. objav UP v indeksiranih revijah

Indeksirane revije	2018	2019
Število objav v WOS SCI, SSCI in A&HCI	22	30
Število objav v SCOPUS	31	32
Število raziskovalcev, ki objavljajo v WOS SCI, SSCI in A&HCI	23	20

Vir:
*Podatki na dan _14_. _1_. 2019__ (baza WOS).
** Podatki na dan _14_. 1_. 2019__(baza SCOPUS).

4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Na UP FM posvečamo veliko pozornost mednarodnemu sodelovanju profesorjev in študentov. Vzpostavljamo in vzdržujemo stike z domačimi in tujimi univerzami, skrbimo za sklepanje sporazumov o sodelovanju med UP FM in tujimi univerzami, skrbimo za mobilnost študentov in zaposlenih v okviru mednarodnih programov izmenjav ter koordiniramo obiske tujih delegacij in gostujočih učiteljev. Mednarodna mobilnost je ena najmnožičnejših oblik mednarodnega sodelovanja na področju visokega šolstva, na UP FM na izmenjavo vsako leto pride okoli 50 tujih študentov. Izmenjave se izvajajo na področju izobraževanja in raziskovanja, na podlagi sklenjenih bilateralnih sporazumov in v okviru različnih mednarodnih programov. Prek Erasmus KA-107 bomo v letu 2019 izvedli izmenjave enega učitelja in strokovnega sodelavca z Rusijo.

Izvajanje študija v tujem jeziku in v tujini v študijskem letu 2018/2019

Tabela 24: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku*

Vrsta študijskega programa	Število	Ime študijskega programa
1. stopnja (skupaj)	2	
- *Univerzitetni program*	1	Management
- *Visokošolski program*	1*	Management (sporazum z XAMK)
2. stopnja	1	B2 EF (sporazum z Lomonosov)
3. stopnja	-	
SKUPAJ		

Na UP FM v študijskem letu 2018/2019 izvajamo vse tri letnike študijskega programa UN Management v Kopru v celoti v angleškem jeziku.

V študijskem letu 2018/2019 izvajamo magistrski program Ekonomija in finance tudi v angleškem jeziku, študenti imajo priložnost pridobiti dve diplomi. Dva študenta sta v tem študijskem letu odšla v Moskvo na študij v 2. letniku in bosta v letu 2019 študij zaključila. Predvidevamo, da bo 5 študentov vpisanih v 1. letnik tega programa v jeseni odšlo na študij 2. letnika v Moskvo.

Mobilnost študentov in zaposlenih v študijskem letu 2017/2018

Tabela 25: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov

Vrsta izmenjave	Število	Delež (%)
Študenti na izmenjavi v tujini	11	1,28 %
Študenti iz tujine na izmenjavi	47	5,5 %

Tabela 26: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih

Vrsta izmenjave	Število	Delež (%)
Zaposleni* na izmenjavi v tujini	13	17,5 %
Tuji zaposleni na izmenjavi	15	/

*Opomba: * Vključene kategorije zaposlenih so visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci.*

4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

UP FM vsa leta posebno pozornost namenja kakovosti študija na vseh izobraževalnih programih in stopnjah študija. Kakovost izobraževalne dejavnosti spremljamo z več vidikov. Prvi se nanaša na kakovost pedagoškega dela, ki ga izvajajo zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci. Drugi vidik se nanaša na učinkovitost in uspešnost študija. Tretji vidik se nanaša na ostale dejavnike, ki so s kakovostjo izobraževalne dejavnosti neločljivo povezani, kot npr. povezovanje z gospodarstvom, prenos znanj v prakso, prenos rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela v pedagoško delo, spremljanje potreb na trgu dela in temu ustrezno prilagajanje študijskih programov in podobno. V letu 2019 bomo analizirali izvajanje študijskega programa Management in pristopili k prenovi tega programa.

Na UP FM skrbimo za večdimenzionalnost sistema kakovosti, ki se odraža v diverzifikaciji instrumentov spremljanja in zagotavljanja naslednjih procesov notranjih izboljšav:

1. Evalvacija:

Na UP FM vsako leto pripravimo samoevalvacijsko poročilo za področje izobraževalne dejavnosti. Poročilo je celovit prikaz in analiza aktivnosti, hkrati pa pomeni tudi oceno izvajanja študijskih programov. V poročilu so podani tudi predlogi za izboljšanje na področju organizacije, izvedbe in razvoja študijske dejavnosti. Poročilo vključuje:

- pregled izvedbe študijskih programov in drugih aktivnosti na področju izobraževanja,
- realizacijo vpisa glede na razpisana mesta,
- podatke o vpisu, napredovanju in uspešnosti študentov,
- analizo uspešnosti po predmetih,
- elemente ugotavljanja in zagotavljanja (načrtovanja) kakovosti izvedbe izobraževalne dejavnosti ter
- predloge ukrepov za izboljšanje kakovosti izvedbe izobraževalne dejavnosti.

Za študijsko leto 2017/2018 je v pripravi tudi programska evalvacija, ki pa še ni zaključena.

2. Izmenjava in prenos primerov dobrih praks v strategijo delovanja in upravljanja:

Na UP FM se na pedagoških posvetih, ki potekajo od 2 do 4 krat letno posvečamo analiziranju pedagoških aktivnosti in načrtovanju izboljšav. Redno v okviru posvetov učitelji izmenjajo dobre prakse ter predlagajo izboljšave v delovanju fakultete.

3. Poročanje o poslovanju:

Poročanje o poslovanju in izobraževalni ter raziskovalni dejavnosti poteka v obliki

- statistik in statističnih analiz,
- letnih in polletnih poročil,
- in kontrole z namenom obvladovanja poslovanja in zagotavljanja
- doseganje ciljev v skladu z načeli zakonitosti, smotrnosti in preglednosti,

4. Anketiranje uporabnikov:

Za letno pridobivanje mnenj uporabnikov imamo na voljo več instrumentov, ki jih izvajamo v različnih obdobjih leta:

- anketiranje študentov poteka prek informacijskega sistema ter v obliki letnih razgovorov s študenti in je namenjeno pridobivanje mnenj študentov o študiju in izboljšanju študija (posodabljanju in dopolnjevanju študijskih programov), pomembni so tudi v postopkih izvolitve v naziv,
- pogovori vodstva z zaposlenimi, namenjeno je predvsem za osebnostni in karierni razvoj ter usklajevanje doseganja cilje fakultete in posameznika,
- anketa o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov poteka vsaki dve leti, na podlagi nje pa pridobimo dragocene podatke o uspešnosti naših diplomantov na trgu delovne sile in o potrebnih izboljšavah študijskih programov,
- anketa o zadovoljstvu zaposlenih,

- spremljanje mnenj zunanjih deležnikov, kot so mentorji in podjetja v katerih študenti opravljajo strokovno prakso.

5. Nagrajevanje (nagrade in priznanje) zaposlenih in študentov za znanstvene in pedagoške dosežke ter uspešno delo:

Dekan UP FM vsako leto razpiše priznanja in nagrade za študente, diplomante in zaposlene za najboljše dosežke v preteklem študijskem letu. Priznanja in nagrade se podeljuje ob svečani podelitvi diplom vsako leto v marcu.

6. Skrb za študente od vpisa do dokončanja študija:

Na UP FM nudimo študentom različne oblike pomoči pri študiju in poskušamo poskrbeti za uspešen študij od vpisa do diplomiranja. Poleg referata za študente, kamor se študenti lahko obrnejo po pomoč v zvezi z potekom in izvedbo študija, je študentom na voljo tudi:

- tutorstvo in svetovanja študentom,
- obštudijske dejavnosti, ki predstavljajo programe športa, kulture, socialne dejavnosti in
- dodatna izobraževanja, udeležbo na okroglih mizah, predavanja gostujočih tujih in domačih predavateljev in gostov iz prakse; ki omogočajo pridobivanje dodatnih kompetenc,
- vključevanje v procese odločanja ipd.).

4.6 OPIS OKOLJA

Družbeno okolje na regionalni ravni

UP FM si vseskozi prizadeva za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, še posebej v regionalnem prostoru. V tej smeri nenehno gradi in krepi odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, v kateri deluje, to so Obalno-kraška, Gorenjska, Celjska in Savinjska regija. V okviru projektov Po kreativni poti do znanja (PKP) in Študentski inovativni projekti za družbeno korist (ŠIPK) sodelujemo z lokalnimi podjetji in organizacijami. Vsako leto pa smo tudi organizatorji projekta Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji v katerega se vključujejo srednje šole v regiji. Izpostavljamo tudi uspešen podjetniški dogodek, ki ga organizira Katedra za podjetništvo Festinno, Festival inoviranja, kjer bomo v leto 2019 že 10. leto v en dan združili številna predavanja, okrogle mize, kjer gostimo mnoge goste iz regionalnega, nacionalnega in mednarodnega okolja.

Družbeno okolje na državni ravni

Sodelovanje z gospodarstvom v regijah in po Sloveniji UP FM uresničuje tudi preko organiziranja strokovnih dogodkov, vključevanja gospodarstvenikov v pedagoški proces, obiskov podjetij, podjetniških forumov, posvetov, strokovnih delavnic in seminarjev. Poslovno mreženje UP FM uresničuje s pridobivanjem novih poslovnih partnerjev povsod v državi, saj tudi študenti UP FM prijahajo iz celotne Slovenije. UP FM sodeluje tudi s številnimi strokovnjaki, ki se vključujejo v izobraževalni proces in v raziskovalne projekte na vseh treh študijskih središčih in širše, ter tako spodbuja povezovanje teorije s prakso.

Družbeno okolje na mednarodni ravni

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah.

UP FM velike napore vlaga v pridobivanje študentov v programe mobilnosti in študijske programe iz držav Evropske unije in držav srednjega Balkana in Rusije ter drugih držav. Uspešno sodelujemo z Ekonomsko fakulteto Moskovske državne univerze M. V. Lomonosov, s katero smo oblikovali program dvojne diplome na magistrskem programu Ekonomija in finance. Tesno sodelujemo z Zavodom Lomonosov Koper, ki ponuja močno podporo v promociji skupnih študijskih programov, skrbi pa tudi za štipendiranje študentov, ki študirajo na skupnih študijskih programih.

V soorganizaciji z domačimi in tujimi partnerskimi institucijami izvajamo mednarodno znanstveno konferenco Management International Conference (MIC) in EMAN. Izdajamo dve znanstveni reviji v angleškem jeziku.
V partnerstvu s tujimi univerzami in raziskovalnimi inštituti se prijavljamo na razpise za raziskovalne projekte v okviru EU in drugih programov financiranja. Pridobljene projekte pa tudi uspešno izvajamo.

4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE

Tabela 27: Pregled prostorov v uporabi

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m2
Predavalnica/vajalnica	15	1111,54
Laboratorij	/	/
Kabinet	16	232,21
Knjižnica, čitalnica	1	126,20
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	3	149,06
Pisarna	19	295,55
Sejna soba, klubski prostor	2	50,40
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	29	529,17
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	/	/
Druga zemljišča v uporabi (m2)	/	/
Drugi objekti (neuporaba)	1	2600

Tabela 28: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m^2)		
		V lasti (v m^2)	V najemu (v m^2)	Stavbna pravica (v m^2)
Stavbe	2 (1)	545,40 (2.600)	/	/
Deli stavb (etažna lastnina)	/	/	/	/
Deli stavb (posamezni prostori, v kolikor ni etažna lastnina)	85	1102,94	1391,19	/
Kmetijska zemljišča	(število in m^2)	/	/	/
Stavbna zemljišča	2494,13	/	/	/
SKUPAJ	**85 in 3.039,53 m^2**	**1.648,34 m^2**	**1.391,19 m^2**	**/ m^2**

Prostorski pogoji

Prostorski pogoji UP FM so neprimerni z vidika velikosti, kar je predvsem občutno pri izdelavi urnikov z vidika števila predavalnic, in zaradi dveh lokacij v Kopru, zaradi česar so nepovezani visokošolski učitelji, sodelavci ter raziskovalci in študenti ter strokovni delavci in vodstvo. V ta namen so se v letu 2018 pričela dela vezana na rekonstrukcijo in obnovo bivše STŠ stavbe za potrebe UP FM, gre za gradbeno – obrtniška dela. S tem se bo UP FM preselila v večje, sodobnejše, predvsem pa skupne prostore. Realizacija oz. preselitev je predvidena v začetku novega študijskega leta 2019/2020, predvidoma septembra 2019.

Do 30. 4. 2020 je v veljavi in uporabi najemna pogodba v ŠS Celje, do takrat UP FM zaključuje študijska programa z že vpisanimi študenti. Novi vpisi v dodiplomski in podiplomski študijski program se ne izvajajo več. Po zaključeni izvedbi študijskega procesa v Škofji Loki se bo zaključilo pogodbeno sodelovanje tudi z Ljudsko univerzo Škofja Loka.

4.8 PODATKI O SREDSTVIH

Podatki o finančnih sredstvih so zajeti v podatkih celotne Univerze na Primorskem.

5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

V okviru zakonske ureditve na državni ravni navajamo temeljne predpise in področno zakonodajo, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, in sicer:

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148 in 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (ReNPVS; Ur. l. RS, št. 41/11),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (ReRIS11-20; Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o visokem šolstvu (ZVis; Ur.l. RS, št. 32/12-UPB7, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16,61/17 ZUPŠ in 65/17),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZRRD; Ur. l. RS, št. 22/06-UPB1, 112/07, 9/11, 57/12-ZPOP-1A in 21/18 ZNOrg),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZVPI; Uradni list RS, št. 61/06 87/11in 55/17),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Ur. l. RS, št. 14/99),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur.l. RS, št. 87/11-ZVPI (97/11 popr.), 109/12),
- Zakon o skupnosti študentov (ZSkuS; Ur. l. RS, št. 38/94),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS št.71/17 in 13/18-ZJF-H in 83/18)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št 35/17),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2014 – 2020,
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17 in 26/17),
- Statut Univerze na Primorskem (Ur. l. RS, št. 51/15-UPB2 63/16, 2/17 in 31/17), Priloga k Statutu UP (Uradni list RS št. 21/11, 88/15 31/17 in 77/18).

Pri svojem delovanju pa *UP FM* uporablja tudi vso ostalo zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov ter drugih pravnih oseb.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje Univerze na Primorskem so objavljeni na spletni strani: https://www.upr.si/sl/univerza/interni-akti.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje *UP FM* so objavljeni na spletni strani: http://www.fm-kp.si/predstavitev/interni_akti

6. KRATKOROČNI LETNI CILJI PO DEJAVNOSTIH

6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Načrtovani novi študijski programi članice

UP FM ne načrtuje novih študijskih programov v okviru rednega študija. Posamezne katedre bodo razvijale nišne magistrske študijske programe, ki bi se lahko izvajali v okviru izrednega študija.

Načrtovana razširitev študijskih področij

UP FM ne načrtuje razširitve študijskih področij.

Načrtovane nove dislocirane enote

UP FM ne načrtuje akreditacije novih dislociranih enot.

Načrt vpisa v 1. letnik študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje v študijskem letu 2019/2020 v primerjavi s študijskim letom 2018/2019

UP FM bo v študijskem letu 2019/2020 na študijskih program 1. stopnje razpisala primerljivo število vpisnih mest kot v letu 2018/2019. Ponovno bo razpisana izvedba UN Management v angleškem jeziku. Na visokošolskem strokovnem programu Management bomo ponovno razpisali izredni študij. V Celju in Škofji Loki že drugo leto zapovrstjo ne bo razpisalo programov 1. stopnje, saj se študijski središči, na zahtevo rektorata ukinja.

Program	2019/2020		2018/2019	
	Redni	Izredni	Redni	Izredni
Management (UN) izvedba v slovenskem jeziku, Koper	50	-	50	-
Management (UN) izvedba v angleškem jeziku, Koper	40	-	35	20
Management (VS) izvedba v slovenskem jeziku, Koper	110	30	110	-
Skupaj	200	30	195	20

UP FM bo v študijskem letu 2019/2020 razpisala študijske programe 2. in 3. stopnje:
- magistrski program 2. stopnje Management (tudi v angleškem jeziku),
- magistrski program 2. stopnje Ekonomija in finance (tudi v angleškem jeziku),
- magistrski program 2. stopnje Pravo za management,
- doktorski študijski program 3. stopnje Management.

V Celju in v Škofji Loki v študijskem letu 2019/2020 ne bomo več izvajali podiplomskega študija, že vpisani študenti pa bodo lahko še opravljali zaostale študijske obveznosti.

UP FM bo v študijskem letu 2019/2020 razpisala skupni magistrski študijski program 2. stopnje Management trajnostnega razvoja (se izvaja skupaj s FVZ, FHŠ in FTŠ), medtem ko programa Politologija v naslednjem letu ne bomo razpisali.

V študijskem letu 2019/2020 bomo na magistrskih programih nekoliko zmanjšali število vpisnih mest, predvsem zaradi tega ker ne bomo razpisali dveh magistrskih programov – Politologija in Inoviranje in podjetništvo. Vpisnih mest za izredni študij ne bomo več razpisali, razen za magistrski program Ekonomija in finance v angleškem jeziku, saj ta mesta vsako leto ostanejo nezasedena. Skupno

število vpisnih mest bo v študijskem letu 2019/2020 199, kar je 269 vpisnih mest manj kot v študijskem letu 2018/2019. Na rednem študiju razpisujemo 47 mest manj, na izrednem študiju pa 222 mest manj kot v študijskem letu 2018/2019. Skupno število razpisanih mest na vseh magistrskih študijskih programih je za redni študij 159 in za izredni študij 40.
Nekoliko smo zmanjšali tudi število vpisnih mest za vpis v višji letnik na doktorskem programu.

Magistrski študijski program	Redni Slo+EU	izredni Slo+EU	redni Tujci izven EU	Izredni Tujci izven EU	Vzporedni študij
Management					
Koper – slovenska izvedba	40	-	4	-	2
Koper – angleška izvedba	20	-	10	-	-
Ekonomija in finance					
Koper – slovenska izvedba	20	-	2	-	2
Koper – angleška izvedba	-	20	-	20	-
Pravo za management	20	-	2	-	2
Management trajnostnega razvoja	30	-	3	-	2
Skupaj	**130**	**20**	**21**	**20**	**8**

Doktorski študijski program	Vpis 1. letnik izredni	Izredni Tujci izven EU	Vpis 2. letnik, po merilih
Management (KP)	10	2	5

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike študijskih programov na UP	*Članica navede ukrepe za doseganje cilja*	Odstotni delež prvič vpisanih študentov v 1. letnike	Študijsko leto 2018/2019: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest glede na razpis: 1. stopnja (redni): 165 (84,6 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): 0 (0 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 70 (34,3 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 5 (1,9 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 8 (66,7 % vpis glede na razpisana mesta).	Študijsko leto 2019/2020: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest glede na razpis: 1. stopnja (redni): 175 (87,5 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): 10 (33,3 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 80 (50,3 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 10 (25 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 10 (83,3 % vpis glede na razpisana mesta).
Povečanje števila tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	*Članica navede ukrepe za doseganje cilja*	Delež tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Realizirano 2018/2019: 14,7	Študijsko leto 2019/2020: 15,4

Kazalniki: Kazalniki načrtovanja študijske dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

Načrtovani novi programi za izpopolnjevanje

V letu 2019 bomo pripravili vlogo za akreditacijo programa za izpopolnjevanje za pridobitev managerskih kompetenc za zdravnike, ki je nismo uspeli pravočasno pripraviti v letu 2018. Načrtujemo razpis programa za izpopolnjevanje takoj, ko bo akreditacija zaključena.

Načrt izvedbe aktivnosti vseživljenjskega učenja.

V letu 2019 bomo na UP FM organizirali in izvedli konferenco MIC 2019, soorganizirali pa konferenci EMAN 2019 in M&S 2019, že tradicionalni podjetniški dogodek FestINNO, dogodke v okviru tedna UP in dnevov FM, dogodke v okviru Evropskega tedna trajnostnega razvoja, dneve kateder UP FM, organizirali in izvedli eno delavnico za širšo javnost, eno okroglo mizo na aktualne teme in razne dogodke v okviru raziskovalnih projektov.

Kot vsako leto bomo izvedli množico predavanj gostov iz prakse in nanje povabili študente in drugo zainteresirano javnost.

Tabela 29: Pregled načrtovanih aktivnosti

Vrsta programa aktivnosti VŽU	Leto 2018 oz. študijsko leto 2018/2019		NAČRT Leto 2019 oz. študijsko leto 2019/2020	
	Število izvedenih programov	Število vključenih udeležencev	Število programov	Število vključenih udeležencev
Študijski programi za izpopolnjevanje	/	/	/	/
Deli študijskega programa	/	/	/	/
Program nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju	/	/	/	/
Usposabljanja	1	25	/	/
Poletne/zimske šole	/	/	/	/
Tečaji, seminarji, delavnice	3	120	1	40
Predavanja in druge javne prireditve	60	1520 (600)	50	1500
Konference	3	400	3	400
Tabori	/	/	/	/
SKUPAJ	**67**	**2065**	**54**	**1840**

Opomba: *Podrobnejši opis aktivnosti se nahaja v prilogi Kazalniki VŽU.

Kazalniki: Kazalniki dejavnosti s področja vseživljenjskega učenja in karierne orientacije na UP so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Okrepitev vloge diplomantov kot ambasadorjev univerze		Število članov Alumni kluba članice UP	—	—

6.3 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Pregled kratkoročnih ciljev

Obrazec LPD 2019 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Dvig odličnosti rezultatov znanstvenoraziskovalne dejavnosti	Povečanje števila vrhunskih znanstvenih objav	Število znanstvenih objav s podpisom UP v WoS	22	30
		Število znanstvenih objav s podpisom UP v Scopus	31	32
Povečanje uspešnosti črpanja evropskih sredstev za raziskovalno-razvojno dejavnost	Spodbujanje prijavljanja na mednarodne znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte	Število pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	- < 1.000.000 EUR: 0 - > 1.000.000 EUR: 0	- < 1.000.000 EUR: 0 - > 1.000.000 EUR: 0
		Višina sredstev pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	0 EUR	0 EUR
		Število pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	2	0
		Sredstva iz pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	97.419,02 EUR	139.386,82 EUR
Povečanje uspešnosti upravljanja pravic intelektualne lastnine, znanja in inovacij	Povečanje prenosa znanja in inovacij	Število vloženih nacionalnih in mednarodnih patentnih prijav na patentni urad, ki so opravili popoln preizkus patente prijave	0	0
		Število inovacij	0	0
	Povečanje prihodkov od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) in pravic intelektualne lastnine	(Razvojni) projekti z gospodarstvom	19	15
		Sredstva od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) v vseh prihodkih	0	0

UP FM bo v letu 2019 na področju znanstvenoraziskovalnega dela uresničevala naslednje cilje:

- Izvajanje vseh aktivnosti tekočih projektov, kar vključuje tudi finančno-administrativno poročanje po zaključku projektov.
- Nadaljevanje z aktivnostmi, ki se navezujejo na že obstoječe prijave na nacionalne in mednarodne programe financiranja.
- Nadaljevanje s prijavami na strateške nacionalne in mednarodne programe financiranja.
- Nadaljevanje z izvajanjem modela za spodbujanje prijav na identificirane programe financiranja v okviru že oblikovanih projektnih/vsebinskih skupin.
- Iskanje možnosti skupnih prijav na nacionalne in mednarodne projekte znotraj UP in nadaljevanje sodelovanja s projektno pisarno UP.
- Gradnja partnerstev in mreženje za namene skupnih prijav na nacionalne in mednarodne programe financiranja.
- Nadaljevanje uporabe informacijske podpore znotraj Office 365 za sistematično spremljanje izvajanja projektov in vodenja izdanih zahtevkov projektov.
- Krepitev projektnega sodelovanja z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja.
- Spodbujanje kakovostnih znanstvenih objav in izboljšanje promocije ter prepoznavnosti objavljenih del.
- Organizacija mednarodne znanstvene konference Management International Conference (MIC) in krepitev njene mednarodne odmevnosti.
- Organizacija študentske konference Festival raziskovanja v ekonomiji in managementu (FREM).

- Vključevanje študentov v raziskovalno delo preko projektov »Po kreativni poti do praktičnega znanja« in drugih potencialnih projektov.
- Nadaljevanje z uporabo informacijskega sistema UNIS kot podporne infrastrukture raziskovalni dejavnosti.
- Nadaljevanje s promocijskimi aktivnostmi v okviru raziskovalnih projektov s ciljem obveščanja širše javnosti o vsebini in rezultatih projektov.

Kazalniki v letu 2019 prikazujejo načrtovano izvajanje aktivnosti v primerljivem obsegu dejavnosti kot je bilo v letu 2018. Iz tega razloga bistveno povečanje obsega projekta in/ali sredstev v letu 2019 ni mogoče. UP FM bo v letu 2019 velik poudarek namenila nadaljevanju aktivnosti prijavljanja na strateške nacionalne in mednarodne programe financiranja. Za namen spodbujanja le-teh bo UP FM nadaljevala z delom znotraj projektnih skupin, ki skrbijo za širše vsebinske sklope znanstvenoraziskovalnega dela.

UP FM bo v letu 2019 izvajala dva raziskovalna programa. Nosilni program je bil odobren za šestletno programsko obdobje s povečanim obsegom financiranja, do konca leta 2024. Partnerski program se bo izvajal z enakim obsegom financiranja kot v letu 2018 do konca leta 2020.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa so bile aktivnosti v letu 2018 usmerjene predvsem v prijave na razpise, ki so bili objavljeni v letu 2018. V letu 2018 je UP Fakulteta za management nadaljevala z izvajanjem enega izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta in enega so-izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta.
V I. fazo ocenjevanja za financiranje raziskovalnih projektov za leto 2019 je bilo oddanih 6 prijav (4 izvajalske in 2 so-izvajalski). Prijavitelji so bili že pozvani k oddaji razširjene prijave, kar po skrajšalo čas čakanja na objavo rezultatov izbora odobrenih projektov.
UP Fakulteta za management je bila uspešna na javnem razpisu za projekte ciljno-raziskovalnega programa iz leta 2017, saj sta bila odobrena dva projekta (eden izvajalski in eden soizvajalski), tako je skupno v letu 2018 izvajala en izvajalski in dva soizvajalska projekta. Pri projektih ciljno-raziskovalnega programa v letu 2018 ni bilo odprtih javnih razpisov. V letu 2019 UP Fakulteta za management načrtuje prijave na javni razpis za projekte ciljno-raziskovalnega programa.

UP FM bo v letu 2019 usposabljala 3 mlade raziskovalce.

Na področju mednarodnih projektih je UP Fakulteta za management nadaljevala aktivnosti za dosego nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja enega projekta za European Commission - DG Employment, Social Affairs and Inclusion, dveh projektov za Interreg Italija-Slovenija 2014-2020 program in enega projekta za Interrreg Mediteran program. Obenem so bile aktivnosti na UP Fakulteti za management usmerjene v prijave na mednarodne programe financiranja v okviru finančne perspektive EU 2014-2020. Skupaj je bilo prijavljenih 11 projektov. V letu 2018 se je fokusirano delo obrestovalo, saj sta bila odobrena dva projekta: 1 v okviru Norveški in EGP finančnih mehanizmov (SOCIALNEET - From civil society organizations to social entrepreneurship -Combating youth unemployment and addressing the needs of NEETs) in 1 v okviru programa Erasmus + (AIMED - Aiming to educate by promoting the academic dimension of Erasmus+).

UP FM bo v letu 2019 prav tako nadaljevala z aktivnostmi na že zaključenih projektih (kot so oddaja poročil po koncu projekta, dopolnitve oddanih poročil, dopolnitve vsebinskih rezultatov projekta, dopolnitve dokumentacije, poročanje).

Na področju znanstvenih objav UP FM načrtuje rahlo povečanje vseh kazalnikov kakovosti v letu 2019 (načrt je podrobneje predstavljen v kazalnikih znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti). V letu 2018 je UP FM zabeležila dobre rezultate pri kazalnikih kakovosti znanstvenoraziskovalne dejavnosti pri ohranitvi števila znanstvenih objav s podpisom WoS in Scopus in pri številu čistih citatov. Do upada je prišlo pri številu točk Z1, A', doseženih točkah z izdanimi znanstvenimi monografijami in S.

6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP FM ne izvaja umetniške dejavnosti.

6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018 (št. leto 2017/2018)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019 (št. leto 2018/2019)
Povečanje mednarodne mobilnosti zaposlenih (33. ukrep ReNPVŠ11-20)	Spodbujanje vključevanja zaposlenih v programe izmenjave (promocija): - Sklenitev novih sporazumov za izmenjave v okviru programa Erasmus+ - Širitev sodelovanja v druge programe in oblike mednarodne mobilnosti - Priprava in objava razpisov za mobilnost zaposlenih v okviru različnih programov mobilnosti	Število visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (npr. asistentov) UP na izmenjavah v tujini	Študijsko leto 2017/2018: skupaj 13, od tega: - Erasmus+ (KA103): 5 - Erasmus+ (KA107): 4 - CEEPUS: 1 - Bilaterale: - - Drugi programi: 3 (1 = Sunbeam, 2 = Mobilni učitelji)	Študijsko leto 2018/2019 skupaj 11, od tega - Erasmus+ (KA103): 6 - Erasmus+ (KA107): 1 - CEEPUS: 4 - Bilaterale: - Drugi programi:
		Število tujih visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (npr. asistentov) na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2017/2018: skupaj 15, od tega: - Erasmus+ (KA103): 8 - Erasmus+ (KA107): 1 - CEEPUS: 1 - Bilaterale: - - Drugi programi: 5 (Gost UP)	Študijsko leto 2018/2019 skupaj 8, od tega - Erasmus+ (KA103): 8 - Erasmus+ (KA107): - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:
		Število strokovnih sodelavcev UP na izmenjavah v tujini	Študijsko leto 2017/2018: skupaj 5 Erasmus+ (KA103): 3 Erasmus+ (KA107): 2	Študijsko leto 2018/2019: skupaj Erasmus+ (KA103): 2 Erasmus+ (KA107): 1
		Število tujih strokovnih sodelavcev na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2017/2018: 0	Študijsko leto 2018/2019: 3
		Število raziskovalcev UP na izmenjavah v tujini	/	/
		Število tujih raziskovalcev na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2017/2018: 1	Študijsko leto 2017/2018: 0
Povečanje mednarodne mobilnosti študentov	Spodbujanje vključevanja študentov v programe izmenjave (promocija): - Sklenitev novih sporazumov za izmenjave v okviru programa –Erasmus+ - Širitev sodelovanja v druge programe in oblike mednarodne mobilnosti - Priprava in objava razpisov za mobilnost študentov v okviru različnih programov mobilnosti	Število študentov, vključenih v izmenjave v tujini	Študijsko leto 2017/2018 skupaj 11, od tega - Erasmus+ (KA 103: 11 - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:	Študijsko leto 2018/2019 skupaj 15, od tega - Erasmus+ (KA 103: 13 - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi: 2
		Število tujih študentov, ki opravijo del študija na UP	Študijsko leto 2017/2018 skupaj 47, od tega - Erasmus+: 47 - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi:	Študijsko leto 2018/2019 skupaj 30, od tega - Erasmus+: 27 - Erasmus+ (KA107): 1 - CEEPUS: - Bilaterale: - Drugi programi: 2

V študijskem letu 2017/2018 načrtujemo skupaj 13 mobilnosti študentov UP FM in 29 mobilnosti tujih študentov. Število mobilnosti študentov FM se vsako leto rahlo povečuje, letos odhajata v okviru Erasmus+ v tujino 2 študenta več kot v letu prej, 2 študenta pa v tujini opravljata del študija v okviru podpisanega sporazuma z Univerzo Lomonosov.
Število tujih študentov na izmenjavi pa je v tem letu bistveno upadlo, v prejšnjem letu je bilo na izmenjavi 47 študentov v 2018/2019 pa le 29 kar je 18 študentov manj kot leto prej. V letošnjem letu se bomo potrudili ponovno pridobiti več študentov iz tujine na izmenjavo.

V študijskem letu 2018/2019 načrtujemo nekoliko nižje število izmenjav visokošolskih učiteljev saj so projekti v okviru drugih programov zaključeni. Iz istega razloga je tudi načrtovanih veliko manj gostovanj tujih učiteljev na UP FM.

Kazalniki: Kazalniki mednarodne mobilnosti s področja izobraževanja so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST

Tabela 30: Uporabniki knjižnice

Uporabniki	Število v letu 2018	Načrtovano število za leto 2019
Študenti – dodiplomski, redni	1706	Brez povečanja.
Študenti – dodiplomski, izredni	491	Brez povečanja.
Študenti – podiplomski	45	Brez povečanja.
Srednješolci	3	Brez povečanja.
Zaposleni	230	Brez povečanja.
Upokojenci	0	Brez povečanja.
Tuji državljani	2	Brez povečanja.
Drugi uporabniki	27	Brez povečanja.

Skupna visokošolska knjižnica UP FM IN UP PEF deluje na članici, njeno delovanje pa je usklajeno v okviru Univerze na Primorskem Univerzitetne knjižnice. V svojem poslanstvu zbira, ureja, hrani in strokovno obdeluje tiskane in elektronske vire, zagotavlja dostop do njih, skrbi za njihovo zaščito in jih tako ohranja za prihodnost.

Knjižnična dejavnost Skupne visokošolske knjižnice UP FM IN UP PEF obsega nabavo, obdelavo in izposojo knjižničnega gradiva – monografij, strokovnih in znanstvenih revij ter drugih publikacij. Knjižnica UP FM IN UP PEF vodi bibliografije zaposlenim raziskovalcem ter pedagoškim delavcem. Knjižnica organizirano in / ali individualno usposablja uporabnike za učinkovito in samostojno uporabo knjižnice, informacijskih virov in storitev ter s tem podpira študijski in raziskovalni proces. Svoje storitve nudi tudi zunanjim uporabnikom.

Iz knjižnice je omogočen dostop do različnih baz podatkov in drugih elektronskih virov. Nabavo knjižničnega gradiva ter podatkovnih zbirk s področja študijskih in raziskovalnih programov knjižnica načrtuje in izvaja v dogovoru s predlagatelji nakupa – visokošolskimi učitelji in sodelavci ob odobritvi dekana ali druge upravičene osebe glede na vir sredstev.

Skupna visokošolska knjižnica UP FM IN UP PEF bo kot oddelek Univerze na Primorskem Univerzitetne knjižnice v letu 2019 izvajala vse potrebno za nadaljevanje opravljanja svoje dejavnosti v skladu s Strokovnimi standardi in priporočili za visokošolske knjižnice iz z uresničevanjem Strategije razvoja visokošolskih knjižnic do leta 2021, ki je v pripravi.

Pregled kratkoročnih ciljev Skupne knjižnice UP FM IN UP PEF

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019

Organizacija izobraževanja za uporabnike (študente)	Izvedba izobraževanja	Izobraževanje uporabnikov	4 izvedena izobraževanja	4 izvedena izobraževanja
Vnos zapisov v COBISS	Izvedba vnosa zapisov	Bibliografije in prirast	1471 zapisov v COBISS3/ Katalogizacija	1350 zapisov v COBISS3/ Katalogizacija
Dopolnjevanje vsebin v Repozitoriju UP	Izvedba prenosa besedil	Repozitorij UP	Vnos vseh nalog z elektronskimi besedili	Vnos vseh nalog z elektronskimi besedili

Kazalniki: Kazalniki knjižnične dejavnosti so predstavljeni v prilogah (Excel tabela).

6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

UP FM ne izvaja dejavnosti študentskih domov.

6.8 NACIONALNO POMEBNE NALOGE

6.8.1 SKRB ZA RAZVOJ IN UČENJE SLOVENŠČINE

UP FM ne izvaja tečajev slovenskega jezika.

6.8.2 PISARNA ZA ŠTUDENTSKE DOMOVE

UP FM nima pisarne za študentske domove.

6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

6.9.1 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV

Letni program interesnih dejavnosti študentov Univerze na Primorskem UP FM za leto 2019 je bil sprejet na 1., dopisni seji Študentskega sveta UP FM od 10. 1. do 13. 1. 2019.

Letni program je sestavna priloga letnega programa dela članice.

6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Tabela 31: Načrt izdaj publikacij v tiskani in elektronski obliki

Vrsta publikacije	Realizacija 2018				Načrt 2019			
	Število izdaj v letu 2017		Izdajatelj		Število izdaj v letu 2017		Izdajatelj	
	Tiskana izdaja	E-izdaja	Založba univerze/ članice	Zunanji založnik	Tiskana izdaja	E-izdaja	Založba univerze/ članice	Zunanji založnik
Znan. monografije								
Znan. revije*								
Zborniki znan. konferenc								
Druge znan. publikacije								
Strok. monografije								
Strok. revije								
Zborniki strok. konferenc								
Druge strok. publikacije								
Učbeniki								
Druga študijska gradiva								

Založniško dejavnost UP FM izvaja Založba UP.

6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ukrepi (naloge) za dosego oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Večja uspešnost študija	Povečanje oziroma ohranitev deleža prehodnosti Spodbujanje dokončanja študija v času trajanja študijskega programa.	Delež prehodnosti iz 1. v 2. letnik	Študijsko leto 2018/19: - 1. stopnja VS: 45,13 % - 1. stopnja UN: 54,39 % - 2. stopnja: 68,75 % - 3. stopnja: 80 %	Študijsko leto 2019/2020 (ocena): - 1. stopnja VS: 46,5 % - 1. stopnja UN: 56 % - 2. stopnja: 70 % - 3. stopnja: 80 %
		Povprečno število let trajanja študija na študenta	Študijsko leto 2017/18: Enoletni št. programi: - 2. stopnja: __ Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 5,36 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 6,2 - 1. stopnja UN: 7,68 - 3. stopnja: 4,95 Štiriletni št. programi: - 1. stopnja UN: __	Študijsko leto 2018/19 (ocena): Enoletni št. programi: - 2. stopnja: __ Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 5 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 5 - 1. stopnja UN: 5 - 3. stopnja: 4,5 Štiriletni št. programi: - 1. stopnja UN: __
	Spodbujanje tutorstva med učitelji in študenti	Število tutorjev učiteljev	17	17
		Število tutorjev študentov	10	10
Povečanje deleža odzivnosti študentov in zaposlenih na anketiranje	Povečanje odzivnost študentov na anketiranje	Delež odzivnosti študentov na anketiranje	Skupaj 8 %, od tega: - 1. stopnja: 7 % - 2. stopnja: 12 % - 3. stopnja: 26 %	Skupaj 18 %, od tega: - 1. stopnja: 10 % - 2. stopnja: 15 % - 3. stopnja: 30 %
	Povečanje odzivnost zaposlenih na anketiranje	Delež odzivnosti zaposlenih na anketiranje	46 %	50 %
Spodbujanje razvoja zaposlenih	Spodbujanje kariernega razvoja zaposlenih	Število zaposlenih vključenih v dodatno izobraževanje in usposabljanje	Pridobivanje formalne izobrazbe: 1_ Strokovno usposabljanje: 2 Krajša usposabljanja in tečaji: 19 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 3 Sobotno leto: _/_	Pridobivanje formalne izobrazbe: 1 Strokovno usposabljanje: 3 Krajša usposabljanja in tečaji: 10 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 1 Sobotno leto: /__
Spodbujanje kulture kakovosti	Organizacija dogodkov s področja kakovosti	Število dogodkov s področja kakovosti	Skupaj: 7 in (360 udeležencev) 4 posveti 3 okrogle mize	Skupaj: *6* in (250) 4 posveti 1 okrogle mize 1 delavnice usposabljanja za učitelje

Prehodnost

Prehodnost študentov programov 1. stopnje, ki so se vpisali v študijskem letu 2017/2018, je iz 1. v 2. letnik na programu VSM višja za 3,43 odstotne točke kot leto v letu prej, na programu UNM pa se je že tretje leto zapovrstjo zmanjšala, tokrat za 4,7 odstotnih točk. Ciljne vrednosti na nobenem od programov nismo realizirali. Uspešnosti generacij so zelo različne, na splošno pa na programih prve stopnje prehodnost že nekaj let pada kljub večjemu številu uvedenih ukrepov. Tudi zato zelo previdno načrtujemo povečanje prehodnosti, saj ugotavljamo, da je prehodnost tudi odvisna od fiktivnega vpisa, ugotavljamo namreč, da precejšen odstotek študentov ne opravi nobene obveznosti na študijskem programu.

Prehodnost študentov programov 2. stopnje, ki so se vpisali v študijskem letu 2017/2018, se je iz 1. v 2. letnik se je skupno rahlo povečala in sicer za 1,85 odstotne točke, nismo pa realizirali ciljne vrednosti 70 %. Tudi na programih 2. stopnje uspešnost generacij niha, tudi v odvisnosti motivacije študentov za študij in ne le vpisa zaradi statusa. Vseeno pa pričakujemo, da bi moralo na 2. stopnji vsaj 70 % študentov 1. letnika nadaljevati študij v 2. letniku.

Prehodnost študentov doktorskega študija iz prvega v drugi letnik je bila v letu 2017/2018 še višja kot v letu prej, povečala se je za 10 odstotnih točk na 80 %. Vsaj tako visoko predhodnost pričakujemo tudi v naslednjem letu.

Čas študija

V naslednjem letu pričakujemo, da se bo čas trajanja študija na 1. stopnji ponovno vrnil na nižjo raven, študijsko leto oz. leto 2018 je bilo namreč zaradi množičnega zaključevanja starih generacij študentov izjema, čeprav smo spodbudili še kar precejšnje število študentov iz preteklih generacij k oddaji vloge za nadaljevanje študija.

Na 2. stopnji se je povprečen čas trajanja študija v primerjavi z letom prej skupno v poprečju podaljšal za 0,4 leta, vendar se podatki razlikujejo po študijskih programih. Z dodatnimi ukrepi, ki bodo terminsko uredili proces priprave magistrske naloge in diplomiranja bomo poskušali čas trajanja študija skrajšati.

Odzivnost na anketiranje

Odzivnost študentov na mnenjsko anketiranje je vsa leta v upadanju. V splošnem pa je okoli 8 %. Študente spodbujamo k izpolnjevanju ankete na veliko različnih načinov, prek študentskega sveta, razgovorov s študenti, pozivov učiteljev ipd. Študenti so že večkrat izrazili nezadovoljstvo z trenutno anketo zato smo na FM pristopili k spremembi ankete in načina anketiranja, kar bomo poskušali realizirati v letu 2019 in potem predlagali spremembo še na ravni univerze.

Odzivnost zaposlenih na anketiranje je letos ponovno nekoliko višje, okoli 46 odstotkov zaposlenih je izpolnilo vprašalnik za zaposlene prek 1ka. Menimo, da bi bila odzivnost še višja, če bi vprašalnik preoblikovali saj se enak vprašalnik uporablja že več kot 10 let in je vprašanje smiselnosti odgovarjanja na vedno ista vprašanja, ki ne prinašajo izboljšanja organiziranosti, informiranosti in delovnih pogojev zaposlenih. V letu 2019 upamo, da bo odzivnost še nekaj odstotkov višja kot v letu 2018.

7. KADROVSKI NAČRT

Število redno zaposlenih v letu 2018 in načrt za leto 2019

Tabela 32: Primerjava načrtovanega skupnega števila zaposlenih po plačnih skupinah v letu 2019 glede na število zaposlenih na dan 31. 12. 2018

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2018		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2019		Indeks 19/18	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	c/a	d/b
B	2	1,70	2	1,70	1	1
D	47	42,63	49	43,83	1,04	1,03
H	8	6,90	5	5,20	0,63	0,75
J	16	15,75	16	15,75	1	1
SKUPAJ	**73**	**66,98**	**72**	**66,48**	**0,99**	**0,99**

Obrazložitev

V letu 2019 na dan 31. 12. 2019 načrtujemo skupaj 72 zaposlenih oseb oziroma 66,48 zaposlenih oseb izraženo v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2018 predlagamo zmanjšanje za dve osebi ter zmanjšanje števila oseb v FTE za 0,50 FTE.
Vzroki za zmanjšanje skupnega števila zaposlenih po številu so, prenos matičnosti na drugo članico UP v plačni skupini J, prekinitev delovnega razmerja zaposlenega v plačni skupini J zaradi postopne ukinitve središča v Celju, iztek pogodbe za določen čas ter sporazumna prekinitev delovnega razmerja v plačni skupini H.

Primerjava načrtovanega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019 glede na število zaposlenih na dan 31. 12. 2018 po plačnih skupinah:

V **plačni skupini B** na dan 31. 12. 2019 načrtujemo 2 zaposleni osebi oziroma 1,70 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2018 ni sprememb.

V **plačni skupini D** na dan 31. 12. 2019 načrtujemo 49 zaposlenih oseb oziroma 43,83 zaposlenih oseb izraženih v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2018 predlagamo povečanje števila oseb oziroma povečanje števila oseb v FTE za 1,20.
Načrtovano povečanje števila zaposlenih v FTE izhaja iz potreb načrtovane izvedbe študijskega procesa 2019/2020.

V **plačni skupini H** na dan 31. 12. 2019 načrtujemo 5 zaposlenih oseb oziroma 5,20 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2018 predlagamo zmanjšanje števila oseb in zmanjšanje števila oseb izraženo v FTE za 1,70.
Vzrok za načrtovano zmanjšanje števila zaposlenih v FTE je prekinitev pogodbe o zaposlitvi mladega raziskovalca in iztek delovnega razmerja za določen čas na projektu.

V **plačni skupini J** je na dan 31. 12. 2019 načrtovano 16 zaposlenih oseb oziroma 15,75 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2018 je stanje nespremenjeno.

Število pogodbenih sodelavcev v letu 2018 in načrt za leto 2019

Tabela 33: Š Primerjava načrtovanega skupnega števila pogodbenih sodelavcev po plačnih skupinah v letu 2019 glede število pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2018

Plačna skupina	Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2018		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2019		Indeks 19/18	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	c/a	d/b
B						
D	1	0,28	4	0,56	4,00	2,00
H						
J						
SKUPAJ	**1**	**0,28**	**4**	**0,56**	**4,00**	**2,00**

V letu 2019 na dan 31. 12. 2018 načrtujemo skupaj 4 pogodbene sodelavce oziroma 0,56 oseb izraženo v FTE. V primerjavi s številom pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2018 je predlagano povečanje za 3 osebe oziroma povečanje števila oseb izraženo v FTE za 0,28.
Vzrok za predlagano povečanje skupnega števila pogodbenih izvajalcev je izvedba načrtovanega študijskega procesa za leto 2018/2019, posebej programa Ekonomija in finance, ki ga izvajamo v sodelovanju z Univerzo Lomonosova.

Primerjava načrtovanega števila pogodbenih sodelavcev 31. 12. 2019 glede na število pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2018 po plačnih skupinah:

V **plačni skupini D** je na dan 31. 12. 2019 načrtovanih 4 pogodbenih sodelavcev oziroma 0,56 oseb v FTE. V primerjavi s številom pogodbenih izvajalcev na dan 31. 12. 2018 je izkazano povečanje za 3 osebe in povečanje števila oseb izraženo v FTE za 0,28.

V **plačni skupini H** nimamo na dan 31. 12. 2019 načrtovanih pogodbenih sodelavcev.

V plačni skupini J nimamo na dan 31. 12. 2019 načrtovanih pogodbenih sodelavcev.

Načrtovane upokojitve in odpuščanja iz poslovnih razlogov (presežni delavci)

V letu 2019 ne načrtujemo nobene upokojitev.

V letu 2019 ne načrtujemo nobenega odpuščanja iz poslovnih razlogov.

Kadrovski načrt za leto 2019 v skladu s 3. členom Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2018 in 2019

Tabela 34: Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov za leti 2017 in 2018

Viri	Realizacija 1. 1. 2019	Načrt 1. 1. 2020
1. Državni proračun	51,04	52,78
2. Proračun občin		
3. ZZZS in ZPIZ		
4.Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV - prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij	1,19	2,71
7. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	6,43	5,01
8. Sredstva ZZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)	5,39	5,50
9. Sredstva iz sistema javnih del		
10. Sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo		

Obrazec LPD 2019 UP FM

Viri	Realizacija 1. 1. 2019	Načrt 1. 1. 2020
posledic žleda med 30. januarjem in 10. februarjem 2014		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	64,05	66,00
Skupno število zaposlenih pod točkami od 1. do 4.	**51,04**	**52,78**
Skupno število zaposlenih pod točkami od 5. do 10.	13,01	13,22

Število zaposlenih, ki se financirajo iz točke 1.- 4. točke na dan 1. 1. 2019 ne presega dovoljenega števila zaposlenih iz teh virov, kot je bilo določeno v kadrovskem načrtu za leto 2018. V stolpcu, kjer je načrtovano število zaposlenih na dan 1. 1. 2020, ki se financirajo iz točke 1.- 4. točke je načrtovano povečanje v tem viru za 1,74 FTE.
Število zaposlenih, ki se financirajo iz 5.-10. točke, na dan 1. 1. 2019 ne presega števila zaposlenih iz kadrovskega načrta iz leta 2018. V stolpcu, kjer je načrtovano število zaposlenih na dan 1. 1. 2020, ki se financirajo iz točke 5.-10. je načrtovano povečanje v tem viru za 0,21 FTE.

8. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

8.1 GRADNJA, OBNOVA ALI NAKUP NEPREMIČNIN

UP FM je pridobila stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper (v nadaljevanju STŠ). Obnovo stavbe vodi rektorat UP za potrebe UP FM s pripadajočo telovadnico. UP je glede na podlage v strateških dokumentih kot investitor pristopila k investicijskemu projektu. Objekt se nahaja na naslovu Izolska vrata 2 v Mestni občini Koper. Načrtuje se preselitev UP FM iz obstoječe lokacije na Cankarjevi 5 predvidoma septembra 2019.

8.1.1 GRADNJA, OBNOVA IN REKONSTRUKCIJA NEPREMIČNIN

Načrtuje Rektorat UP.

8.1.2 NAKUP ALI ODPRODAJA NEPREMIČNIN

Načrtuje Rektorat UP.

8.2 NAKUP OPREME

V letu 2019 je planiran strošek nakupa računalniške in IKT opreme delno iz EU projektov, delno iz sredstev ARRS. Planira se tudi nakup tiskalnikov (6. enot) zaradi dotrajanosti starih tiskalnikov za strokovno – tehnično osebje. Prav tako se načrtuje nabavo knjig in drugega drobnega inventarja iz vidika nemotenega poslovanja fakultete. Drugih večjih nakupov opreme se v letu 2019 ne načrtuje. V letu 2019 se v skladu s pojasnilom pod točko 8. 1. načrtuje selitev v nove prostore Srednje tehnične šole Koper. Nakup opreme, pohištva in drugega pohištva se v Načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem 2019 ni načrtovalo, saj ni zagotovljenega vira. Selitev ni smiselna brez opreme, zato je potrebno vir določiti, v kolikor se realizira selitev v nove prostore STŠ Koper.

Strežniki UP FM so v uporabi, vendar pa bo zaradi dinamike dela nastal problem diskovnega polja (podatki, backup-i). Šibka točka so tudi mrežne povezave, ki predstavljajo ozko grlo pri pretoku informacij. Nekatere aktivnosti (aplikacije) se bodo selile na strežnike UP, na tak način lahko začasno rešimo pomanjkanje strežniškega diskovnega polja.

8.3 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

UP FM ne načrtuje rednega investicijskega vzdrževanja na lokaciji Cankarjeva 5.

8.4 NEPREMIČNINE, NAJEMI

UP FM ima najet prostor v Kopru, Trg Brolo 12, in sicer zaradi nemotene izvedbe pedagoškega procesa. Ko se bo UP FM preselila v nove prostore nekdanje Srednje tehnične šole, ne bo več potreb po najemu teh prostorov. Pogodba, ki preneha veljati 1. 1. 2021, bo morala biti bodisi razvezana bodisi bo prostore uporabljala katera članica UP ali rektorat UP.

UP FM ima najete prostore tudi v Celju, Ljubljanska cesta 5a, 3000 Celje. Pogodba velja do 1. 5. 2020, kar pomeni, da smo že stopili v zadnje triletno obdobje. UP FM v središču ne razpisuje več vpisnih mest za redni študij, zato zaključuje izvedbo študijskih programov za študente, ki so napredovali v višje letnike (zagotavljanja dokončanja študija pod pogoji, ki so veljali ob vpisu). Skladno s pogodbo je najemodajalec izvedel finalizacijo objekta na stroške uporabnika, torej UP FM. Ob izpraznitvi najetih prostorov ima uporabnik pravico do povrnitve vloženih sredstev, in sicer v neamortizirani višini in ki se izplača v roku 30 dni od izpraznitve, v primeru zamude pa z zakonitimi

obrestmi, razen tistih stroškov, ki so nastali zaradi specifičnosti dejavnosti uporabnika (računalniška učilnica).

V Škofji Loki plačuje UP FM najemnino v okviru pogodbe o sodelovanju pri organizaciji študijskega središča UP FM v Škofji Loki. UP FM tudi v Škofji Loki ne bo razpisala vpisnih mest v 1. letniku dodiplomske šole - redni študij, kar pomeni, da se tudi to pogodbeno sodelovanje izteka.

9. FINANČNI NAČRT

Finančni načrt je sestani del enotnega finančnega načrta Univerze na Primorskem.

10. PRILOGE

Kazalniki in podatki
Kadrovski načrt
Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem
Letni program dela interesnih dejavnosti študentov Univerze na Primorskem UP FM
Organigram