UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

Fakulteta za management

PROGRAM DELA 2025

Program so pripravili:
Vodstvo UP FM
Strokovne službe UP FM

Sprejet na 33., redni seji Senata UP FM z dne 19. 12. 2024

Odgovorna oseba:

Prof. dr. Tatjana Horvat
Dekanja

Koper, december 2024

Ime zavoda:	Univerza na Primorskem Università del Litorale Fakulteta za management Facoltà di management
Krajše ime zavoda:	UP FM
Ulica:	Izolska vrata 2
Kraj:	Koper
Spletna stran:	www.fm-kp.si
Elektronski naslov:	info@fm-kp.si
Telefonska številka:	+386 5 61 02 000
Številka faksa:	+386 5 61 02 015
Matična številka:	1810014002
Identifikacijska številka:	SI 7 1633065
Transakcijski podračun:	SI560110-6000005843
Ustanovitveni sklep:	/
Drugi podatki po oceni zavoda:	/

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE ---------- 1

UVOD ---------- 2

PREDSTAVITEV ČLANICE ---------- 2
ORGANIZIRANOST ---------- 2
OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI ---------- 4
OPIS OKOLJA ---------- 5
POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2025 ---------- 6

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030 ---------- 6

KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2025 ---------- 7

1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST ---------- 7
2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST ---------- 11
3. UMETNIŠKA DEJAVNOST ---------- 21
4. INTERNACIONALIZACIJA ---------- 21
5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA ---------- 23
6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST ---------- 25
7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV ---------- 25
8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI ---------- 25
9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE ---------- 26
10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST ---------- 26
11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE ---------- 26
12. FINANČNI NAČRT ---------- 30

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ---------- 31

PRILOGE ---------- 34

KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo 2
Tabela 2: Organi 2
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja 3
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice 3
Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote 3
Tabela 6: Študijska področja 4
Tabela 7: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov 4
Tabela 8: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov 4
Tabela 9: Načrt vpisa za študijsko leto 2024/2025 8
Tabela 10: Načrt vpisa za študijsko leto 2025/2026 8
Tabela 11: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 glede na stopnjo študija 9
Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 glede na stopnjo študija 10
Tabela 13: Število tutorjev študentov in tutorjev učiteljev v študijskem letu 2024/2025 10
Tabela 14: Število znanstvenih objav 11
Tabela 15: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo 11
Tabela 16: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi 12
Tabela 17: Delež vpisanih tujih študentov 22
Tabela 18: Število študentov na izmenjavi 22
Tabela 19: Število zaposlenih FM na izmenjavi in mobilnost tujih zaposlenih na FM 22

SEZNAM OKRAJŠAV

ARIS	*JAVNA AGENCIJA ZA ZNANSTVENORAZISKOVALNO IN INOVACIJSKO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE*
CEEPUS	*CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES*
CJMK UP	*CENTER ZA JEZIKE IN MEDKULTURNO KOMUNIKACIJO UP*
CRP	*CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM*
CRJM	*CENTER ZA RAZISKOVANJE JAVNEGA MNENJA*
CRPZ	*CENTER ZA RAZVOJ IN PRENOS ZNANJA*
CSG	*CENTER ZA SODELOVANJE Z GOSPODARSTVOM*
CŠ UP	*CENTER ZA ŠPORT UP*
EEN	*ENTERPRISE EUROPE NETWORK*
EHEA	*EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA – SKUPNI EVROPSKI VISOKOŠOLSKI PROSTOR*
EILC	*ERASMUS INTENSIVE LANGUAGE COURSE*
ERA	*EUROPEAN RESEARCH AREA – SKUPNI EVROPSKI RAZISKOVALNI PROSTOR*
ERC	*EUROPEAN RESEARCH COUNCIL*
EUA	*EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION - EVROPSKA ZVEZA UNIVERZ*
FTE	*FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLITVE*
IBŠ	*INŠTITUT ZA BIODIVERZITETNE ŠTUDIJE UP ZRS*
IDS	*INŠTITUT ZA DEDIŠCINO SREDOZEMLJA UP ZRS*
IJŠ	*INŠTITUT ZA JEZIKOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS*
IKARUS	*INŠTITUT ZA KINEZIOLOŠKE RAZISKAVE UP ZRS*
ISHDŠ	*INŠTITUT ZA SREDOZEMSKE HUMANISTICNE IN DRUŽBOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS*
ISKO	*INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO KMETIJSTVO IN OLJKARSTVO UP ZRS*
IZŠ	*INŠTITUT ZA ZGODOVINSKE ŠTUDIJE UP ZRS*
KIN UP	*KOMISIJA ZA IZVOLITVE V NAZIVE UP*
KMMS UP	*KOMISIJA ZA MEDUNIVERZITETNO IN MEDNARODNO SODELOVANJE UP*
KONZORCIJ NIT	*KONZORCIJ ZA VISOKOŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE NA PODROCJU NARAVOSLOVJA IN INOVATIVNIH TEHNOLOGIJ NA PRIMORSKEM*
KOST UP	*STATUTARNA KOMISIJA UP*
KP UP	*KOMISIJA ZA PRITOŽBE KANDIDATOV OB VPISU V ŠTUDIJSKE PROGRAME UP*
KSSK UP	*KOMISIJA ZA SPODBUJANJE IN SPREMLJANJE KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNEGA, RAZISKOVALNEGA IN UMETNIŠKEGA DELA UP*
KŠTZ UP	*KOMISIJA ZA ŠTUDENTSKE ZADEVE UP*
KŠZ UP	*KOMISIJA ZA ŠTUDIJSKE ZADEVE UP*
KZRD UP	*KOMISIJA ZA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO UP*
LLP	*LIFE LONG LEARNING PROGRAMME*
LPD	*LETNI PROGRAM DELA*
MF	*MINISTRSTVO ZA FINANCE REPUBLIKE SLOVENIJE*
MG	*MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE*
MJU	*MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO REPUBLIKE SLOVENIJE*
MKGP	*MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO REPUBLIKE SLOVENIJE*
MOK	*MESTNA OBCINA KOPER*
MIZŠ	*MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT*
MZZ	*MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE REPUBLIKE SLOVENIJE*
NFM	*NORVEŠKI FINANCNI MEHANIZEM*
OBV	*ORTOPEDSKA BOLNIŠNICA VALDOLTRA*
RCRP	*REGIJSKI CILJNI RAZISKOVALNI PROJEKT*
SZ UP	*SVET ZAUPNIKOV UP*
ŠOUP	*ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA UP*
ŠS UP	*ŠTUDENTSKI SVET UP*

SRS UP 2021-2027	*SREDNJEROČNA RAZVOJNA STRATEGIJA UNIVERZE NA PRIMORSKEM ZA OBDOBJE OD LETA 2021 DO 2027*
UO UP	*UPRAVNI ODBOR UP*
T4EU	*UNIVERZITETNA MREŽA TRANSFORM FOR EUROPE*
UIP	*UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE D.O.O.*
UP	*UNIVERZA NA PRIMORSKEM*
UP FGO	*UP FAKULTETA ZA GRAJENO OKOLJE*
UP FAMNIT	*FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE*
UP FHŠ	*FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE*
UP FM	*FAKULTETA ZA MANAGEMENT*
UP FTŠ Turistica	*FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica*
UP PEF	*PEDAGOŠKA FAKULTETA*
UP IAM	*INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ*
UP ŠD	*ŠTUDENTSKI DOMOVI UP*
UP FVZ	*FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU*
UP ZRS	*ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠCE*
UP UK	*UNIVERZITETNA KNJIŽNICA*
UP FENIKS	*UP FAKULTETA ZA ERGONOMSKE IN KINEZIOLOŠKE ŠTUDIJE*
ZSPDSLS	*ZAKON O STVARNEM PREMOŽENJU DRŽAVE IN SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI*
ZVKD	*ZAVOD ZA VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE*

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA

UP FM bo članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih šol, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbenoekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

POSLANSTVO

UP FM je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede.
Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov UP FM razvija dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upošteva koncept vseživljenjskega učenja.
V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražuje strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

VREDNOTE

Naše vrednote so: svoboda, družbena odgovornost, raznolikost, odprtost, odličnost.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

FAKULTETA ZA MANAGEMENT, članica Univerze na Primorskem (UP FM), je bila ustanovljena leta 1995 kot Visoka šola za management v Kopru. Je poslovna šola, katere poslanstvo je izobraževanje in raziskovanje na področju družboslovnih in poslovno-upravnih ved s poudarkom na managementu. Je prva in edina fakulteta za management v Sloveniji.
Sedež fakultete je v univerzitetnem mestu Koper. Z regionalno zastopanostjo je tako bolj dostopna vsem, ki si želijo dobiti ali nadgraditi znanje managementa.

ORGANIZIRANOST

Na kratko opišite organiziranost članice.

Organiziranost članice določajo Pravila UP FM. Dostopna na povezavi: https://www.fm-kp.si/Media/Default/novice/2023/3_PRAVILA%20UP%20FM-9-2-2021_%C4%8Distopis%20(30.3.2023).pdf

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekan / Direktor	prof. dr. Tatjana Horvat
Prodekani / Pomočniki direktorja	doc. dr. Borut Kodrič, izr. prof. dr. Armand Faganel, izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip
Tajnik / Pomočnik dekana	Staša Ferjančič Rosso

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekan / Direktor	prof. dr. Tatjana Horvat
Senat / Znanstveni svet / Svet študentskih domov / Strokovni svet Univerzitetne knjižnice	Visokošolski učitelji in raziskovalci: - prof. dr. Štefan Bojnec (Katedra za ekonomijo) - izr. prof. dr. Igor Stubelj (Katedra za finance) - prof. dr. Klemen Kavčič (Katedra za management) - izr. prof. dr. Jasna Auer Antončič (Katedra za podjetništvo) - doc. dr. Primož Šterbenc (Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu) - izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein (Katedra za pravo) - izr. prof. dr. Franko Milost (Katedra za računovodstvo in revizijo) - doc. dr. Borut Kodrič (Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju) - doc. dr. Armand Faganel (Katedra za marketing) - doc. dr. Dubravka Celinšek (Katedra za tuje poslovne jezike) - prof. dr. Tatjana Horvat, dekanja UP FM Predstavniki študentov: - Lucija Fortun - Mija Krašnja - Narajan Mehmedović

Organi	
Akademski zbor / Zbor raziskovalcev / Študentski svet stanovalcev / Svet uporabnikov Univerzitetne knjižnice	Predsednik: prof. dr. Anita Trnavčević Namestnik predsednika: prof. dr. Štefan Bojnec Člani: AZ UP FM sestavljajo vsi visokošolski učitelji in sodelavci ter predstavniki študentov.
Študentski svet	Predsednik: Lucija Fortun Podpredsednik: Nina Nikolić Tajnica: Narajan Mehmedović - Hana Čadež Sedovšek - Ana Samardžija - Tevž Turšić - Rijad Čatal - Tamara Gileva - Nik Bučinel - Veronika Žarkovič

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja

Člani [kolegija] dekana / direktorja	Funkcija
prof. dr. Tatjana Horvat	dekanja UP FM
doc. dr. Borut Kodrič	prodekan za izobraževalno dejavnost
izr. prof. dr. Armand Faganel	prodekan za kakovost
izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip	prodekanja za raziskovanje in mednarodno dejavnost
Staša Ferjančič Rosso	tajnik

Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za študijske zadeve	Doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. stopnje in 2. stopnje	Prof. dr. Žiga Čepar
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje	Prof. dr. Anita Trnavčević
Komisija za priznavanje izobraževanja	Izr. prof. dr. Igor Rižnar
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	Doc. dr. Dušan Gošnik
Komisija za znanstvenoraziskovalno delo študentov	Prof. dr. Žiga Čepar
Komisij za strokovno raziskovalno delo študentov	Doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za izvolitve v nazive	Prof. dr. Anita Trnavčevič
Svet za kakovost	Prof. dr. Mirko Markič
Disciplinska komisija	Prof. dr. Ajda Fošner

Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za ekonomijo	Prof. dr. Štefan Bojnec
Katedra za finance	Izr. prof. dr. Suzana Laporšek
Katedra za management	Prof. dr. Mirko Markič
Katedra za marketing	Izr. prof. dr. Armand Faganel

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za podjetništvo	Prof. dr. Mitja Ruzzier
Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu	Izr. prof. dr. Ana Arzenšek
Katedra za pravo	Izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein
Katedra za računovodstvo in revizijo	Izr. prof. dr. Franko Milost
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	Doc. dr. Borut Kodrič
Katedra za tuje poslovne jezike	Doc. dr. Dubravka Celinšek
Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	/

OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP. Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

Tabela 6: **Študijska področja**

Članica	Študijsko področje po klasifikaciji področij izobraževalnih aktivnosti/izidov 2016 (KLASIUS-P-16)
UP FM	03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost 04 Poslovne in upravne vede, pravo

Tabela 7: **Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov**

Članica	UN, 1. stopnja		VS, 1. stopnja		Skupaj	
	Akreditirani (31. 12. 2019)	V izvajanju 2020/2021	Akreditirani (31. 12. 2020)	V izvajanju 2020/2021	Akreditirani (31. 12. 2020)	V izvajanju 2020/2021
UP FM	1	1	1	1	2	2
Skupaj	1	1	1	1	2	2

Tabela 8: **Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov**

Članica	MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		Skupaj	
	Akreditirani (31. 12. 2020)	V izvajanju 2020/2021	Akreditirani (31. 12. 2020)	V izvajanju 2020/2021	Akreditirani (31. 12. 2020)	V izvajanju 2020/2021
UP FM	6	4	1	1	7	5
Skupaj	6	4	1	1	7	5

OPIS OKOLJA

UP FM si vseskozi prizadeva za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, tako v regionalnem prostoru kot na državni in mednarodni ravni. Nenehno gradi in krepi odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, v kateri deluje in v sodelovanju z gospodarstvom in poslovnimi partnerji iz celotne Slovenije od koder prihajajo tudi študenti.

Sodelovanje se kaže v okviru projektov kot tudi prek organizacije strokovnih dogodkov in vključevanja strokovnjakov iz gospodarstva v pedagoški proces, obiskov podjetij, podjetniških forumov in nenazadnje v obliki praktičnega usposabljanja študentov v podjetjih in organizacijah. Tako uresničujemo povezovanje teorije s prakso, kar še posebej bogati izvedbo študijskih programov in študijsko izkušnjo.

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah. Vsako leto več študentov prihaja iz tujine, enako tudi gostujočih profesorjev, vedno več programov pa izvajamo v angleškem jeziku kar bogati tako izvedbo programov kot študijsko okolje na FM. Že vrsto let širi svojo mrežo prek izmenjav v okviru programov Erasmus in Ceepus.

V soorganizaciji z domačimi in tujimi partnerskimi institucijami izvajamo mednarodno znanstveno konferenco Management International Conference (MIC). Izdajamo mednarodno znanstveno revijo Managing Global Transitions v angleškem jeziku in strokovno revijo Management, ki izhaja v slovenskem jeziku.

V partnerstvu s tujimi univerzami in raziskovalnimi inštituti se prijavljamo na razpise za raziskovalne projekte v okviru EU in drugih programov financiranja. Pridobljene projekte pa tudi uspešno izvajamo

POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2025

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030

UP FM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2025 do leta 2030 (v nadaljevanju: SRS UP 2025-2030):

Poleg ciljev iz SRS UP 2025-2030 zasleduje članica tudi naslednje dolgoročne cilje:

- Izobraževalna odličnost: Poudarek na razvoju in posodabljanju inovativnih študijskih programov, ki bodo ustrezali potrebam sodobne družbe in trga dela v sklopu prenov študijskih programov.
- Znanstveno-raziskovalna odličnost: Krepitev znanstveno-raziskovalne dejavnosti z namenom povečanja mednarodne prepoznavnosti in vpliva s sodelovanjem v različnih projektih.
- Sodelovanje z okoljem: Povečanje sodelovanja z gospodarstvom in lokalno skupnostjo ter krepitev partnerstev na nacionalni in mednarodni ravni z raznovrstnimi projekti.
- Kadrovski razvoj: Zagotavljanje kakovostne kadrovske strukture in mehanizmov za ohranjanje visoke ravni kakovosti na vseh področjih delovanja z zaposlovanjem novih kadrov.
- Inovacije in intelektualna lastnina: Spodbujanje inovacij in zaščita intelektualne lastnine, v okviru CRPZ.

Dolgoročni oz. strateški cilji so opredeljeni s kratkoročnimi letnimi cilji v letnem programu dela, s katerim UP FM spremlja uresničevanje strategije njenega razvoja in univerze.

KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2025

1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

1.1. Študijski programi

UP FM bo v študijskem letu 2025/2026 izvajala skupaj 6 študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje:
1. stopnja
- Visokošolski strokovni program Management v slovenskem jeziku (redni in izredni študij)
- Univerzitetni program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)

2. stopnja
- magistrski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)
- magistrski program Pravo za management v slovenskem jeziku (redni študij)
- magistrski program Management trajnostnega razvoja v slovenskem jeziku (redni študij), in

3. stopnja
- doktorski program Management slovenskem in angleškem jeziku (izredni študij).

V študijskem letu 2025/2026 načrtujemo razpis in izvedbo programov navedenih zgoraj.

1.1.1. Načrt priprave novih študijskih programov v letu 2025

UP FM v letu 2025 ne načrtuje akreditacije novih študijskih programov. Osredotočili se bomo na promocijo že obstoječih programov v slovenskem in angleškem jeziku ter prenovo nekaterih študijskih programov.

1.1.2. Načrt izvedbe študijskih programov v študijskem letu 2025/2026

UP FM bo v študijskem letu 2025/2026 izvajala skupaj 6 študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje:
1. stopnja
- Visokošolski strokovni program Management v slovenskem jeziku (redni in izredni študij)
- Univerzitetni program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)

2. stopnja
- magistrski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)
- magistrski program Pravo za management v slovenskem jeziku (redni študij)
- magistrski program Management trajnostnega razvoja v slovenskem jeziku (redni študij), in

3. stopnja
- doktorski program Management (izredni študij)

V študijskem letu 2025/2026 bomo izvajali pedagoški proces v vseh študijskih programih v živo. Le za tuje študente, ki zaradi dolgotrajnih postopkov pridobivanja dovoljenj za bivanje še ne morejo priti v Slovenijo, in zaradi večjih dokazljivih izjem, se v skladu z internimi akti UP, pedagoški proces izvaja tudi na daljavo oziroma hibridno.

1.1.3. Načrtovane nove dislocirane enote

Na UP FM ne načrtujemo odpiranja novih dislociranih enot.

1.1.4. Načrt razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2025/2026

UP FM bo v študijskem letu 2025/2026 na študijskih programih 1. stopnje razpisala enako število vpisnih mest kot v študijskem letu 2024/2025. V študijskem letu 2024/2025 smo zapolnili vsa mesta za državljane EU in tujce.

Na izrednem študiju visokošolskega strokovnega programa Management tudi letos nismo zapolnili razpisanih mest, se pa je tudi letos povečalo število vpisanih v 1. letnik. Na podlagi realizacije vpisa v študijskem letu 2024/2025 načrtujemo zapolnitev večine na rednem študiju in ponovno povečanje vpisa na izrednem študiju.

Tabela 9: **Načrt vpisa za študijsko leto 2024/2025**

	Redni			Izredni			Skupaj		
	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%
SKUPAJ VPISANI	404	248	61,38	110	39	35,45	503	276	54,87
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	194	168	96,17	30	15	50,00	213	191	89,67
- visokošolski strokovni študijski programi	88	85	96,59	30	19	63,33	118	104	88,13
- univerzitetni študijski programi	106	83	78,30	0	0	0,00	106	83	78,30
Magistrski študijski programi 2. stopnje	210	80	38,09	67	0	0	277	80	28,88
Doktorski študijski programi 3. stopnje				13	5	38,46	13	5	38,46

Tabela 10: **Načrt vpisa za študijsko leto 2025/2026**

	Redni			Izredni			Skupaj		
	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%
SKUPAJ VPISANI									
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	194	168	96,17	30	15	50,00	213	191	89,67
- visokošolski strokovni študijski programi	88	85	96,59	30	19	63,33	118	104	88,13
- univerzitetni študijski programi	106	83	78,30	0	0	0,00	106	83	78,30
Magistrski študijski programi 2. stopnje	145	80	55,17	0	0	0,00	145	80	55,17
Doktorski študijski programi 3. stopnje				13	5	38,46	13	5	38,46

1.1.5. Načrt posodabljanja študijskih programov

V prihodnjem študijskem letu načrtujemo večje prenove magistrskih študijskih programov Ekonomija in finance ter Politologija - mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija.
V zaključno fazo se bo prevesila tudi prenova študijskega programa VS Management, ki se je izvajala v letu 2024.

1.1.6. Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

UP FM se vključuje v vse promocijske aktivnosti, ki se jih vodi na rektoratu.
Na ravni UP se v okviru enotnih aktivnosti promocijske skupine izvajajo naslednje aktivnosti, namenjene vpisu v 1. letnik programov 2. stopnje, namenjene različnim ciljnim skupinam:

I. obstoječi študentje, ki zaključujejo prvo stopnjo

- interni informativni dogodki (informativni dnevi, možnosti posvetovanja);
- v aprilu bo ponovno organiziran dogodek UP nagrade, namenjen vsem, ki želijo študij nadaljevati, predvsem s poudarkom na tistih, ki bi želeli spremeniti področje študija, vseeno pa bi ga nadaljevali na UP;
- pomemben pokazatelj je skupen plakat vseh programov na UP, obešen na vseh članicah;
- promocija v okviru študijskega procesa (zadovoljstvo z izvajanjem pedagoškega procesa, promocija v okviru ugleda predavateljev/ic);
- ostala promocija (družbena omrežja, interni kanali, ipd.).

II. zaposleni, ki si želijo nadaljevati študij

- spodbuda je v obliki internih štipendij za študij z namenom dviga izobrazbene stopnje;
- podana pobuda v okviru Kariernega centra za spodbudo zaključka študija pri zaposlenih, ki imajo še odprte obveznosti (finishUP) in ustrezna promocija tega v primeru izvajanja;
- oboje je primarno komunicirano prek UPogleda.

III. zunanja javnost

- informativni dnevi, možnosti posvetov tako z zaposlenimi kot študenti (svetovanje ena na ena) na posameznih članicah;
- sodelovanje na kariernih sejmih doma in v tujini;
- ostala promocija (viralna: družbena omrežja, s poudarkom na LinkedInu in zakupljena: spletna promocija, radijski oglasi, ipd.).

Z namenom povečanja prepoznavnosti lastnih študijskih programov bodo organizirane okrogle mize, delavnice, ki promovirajo področja naših študijskih programov 2. stopnje. Nad promocijskimi aktivnostmi, ki zadevajo posamezen študijski program, poleg službe za promocijo bdi tudi programski direktor in katedra, v katero sodi pretežen del študijskih vsebin študijskega programa.

1.2. Študenti

Tabela 11: **Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 glede na stopnjo študija**

	Dodiplomski študij	Magistrski študij	Doktorski študij	Skupaj
Število vpisanih študentov	538	192	12	742
Število študentov iz tujine	163	59	3	225

1.2.1. Študenti, posebni statusi študentov in študenti s posebnimi potrebami

Tabela 12: **Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 glede na stopnjo študija**

	Dodiplomski študij	Magistrski študij	Doktorski študij	Skupaj
Število študentov s posebnim statusom (POS)	5	0	0	5
Število študentov s posebnimi potrebami (PP)	3	0	0	3

1.2.2. Tutorstvo

V študijskem letu 2024/2025 so imenovali za koordinatorico tutorjev izr. prof. dr. Suzano Laporšek. Na fakulteti deluje učiteljsko in študentsko tutorstvo. Učiteljsko tutorstvo obsega svetovanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev študentom glede njihovega študija, izbire študijske poti in drugih vprašanj, ki se pojavljajo študentom tekom študija.
Tutorji učitelji so študentom na voljo v obliki pogovornih ur, preko elektronske pošte in/ali prek e-učilnice. Delo tutorjev učiteljev koordinira in vodi koordinator tutorjev učiteljev. Študentsko tutorstvo je oblika pomoči, pri kateri študenti višjih letnikov pomagajo mlajšim kolegom pri vsakdanjih dilemah študentskega življenja in jim svetujejo pri študiju. Pomagajo jim pri reševanju morebitnih problemov, vprašanj in dilem, ki se pojavijo med študijem.

Tabela 13: **Število tutorjev študentov in tutorjev učiteljev v študijskem letu 2024/2025**

Število tutorjev študentov	13
Število tutorjev učiteljev	13

1.3. Promocija izobraževalne dejavnosti

Na ravni UP se v okviru enotnih aktivnosti promocijske skupine izvajajo naslednje aktivnosti:
- med oktobrom in februarjem obiski srednjih šol v dveh različicah:
  - obiski sejmov v organizaciji srednjih šol (na povabilo), običajno s posameznimi članicami;
  - obiski srednjih šol v obliki delavnic usmerjanja dijakov (izvajanje SZK in Vpisna služba);
- drugi izobraževalni in karierni sejmi:
  - sejmi na lokalni ali regionalni ravni (npr. sejem v Mariboru);
  - sejmi v tujini (virtualni sejem Na koji češ faks?, ostali dogodki predvsem v okviru Study in Slovenia, pa tudi po vabilu, npr. v Poreču, zamejske srednje šole v Italiji);
  - poseben sejem predstavlja Informativa, na kateri sodeluje tudi UP;
- informativni dogodki:
  - nacionalno določeni informativni dnevi in dodatni dogodki za usmerjanje (klepeti ena na ena, svetovanja študentov, predstavitve ipd.);
  - sejmi v tujini (predvsem v okviru Study in Slovenia, pa tudi po vabilu, npr. v Poreču, zamejske srednje šole v Italiji);
- ostala promocija (viralna: družbena omrežja in zakupljena: spletna promocija, radijski oglasi, oglasne table ipd.).

Poleg omenjenih na fakulteti bomo izvedli posebne dogodke, s katerimi želimo povečati prepoznavnost naših podiplomskih študijskih programov

1.4. Drugi načrti na področju izobraževalne dejavnosti

V okviru projekta GDI- Green, digital, inclusive se razvija vsebine s področja marketinga. V letu 2024 so se izvajali testni novo akreditirani izbirni predmeti s področja marketinga in prodaje 5.0. Vsi ti predmeti se razvijajo v okviru visokošolskega študijskega programa Management. Dodatno se bo ponudilo kot modul vsebine, ki jih ponujamo v okviru Vojaškega modula v okviru programa VS Management.

Prav tako v okviru omenjenega projekta razvijamo vsebine, ki se bodo izvajale v okviru Evropske in nacionalne pobude za oblikovanje in podeljevanje mikrodokazil. V letu 2025 bomo tako še naprej na Območno obrtnih zbornicah izvajali delavnice, ki so bile pripravljene posebej za ta namen. Pri tem projektu sodeluje 14 izvajalcev, ki so pripravili prilagojene vsebine za 17 delavnic.

Dodatno se vključujemo v vse aktivnosti, ki so povezane s T4EU iniciativami.

2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

2.1. Načrt znanstvene produkcije

Delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivov znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2024 izkazuje znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2025.

Na področju znanstvenih objav UP FM načrtuje rahlo povečanje vseh kazalnikov kakovosti v letu 2025. V letu 2024 je UP FM zabeležila primerljiv rezultat pri vseh kazalnikih kakovosti znanstveno-raziskovalne dejavnosti, skladen z nižjim številom raziskovalcev (iz 55 na 41). Vseh objavljenih znanstvenih člankov v letu 2024 je bilo 61 od tega pa 4 člankov SSCI in 6 člankov SCIE. Objavljene so bile 3 znanstvene monografije in 18 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografski publikaciji. Podatki so predstavljeni v spodnji tabeli.

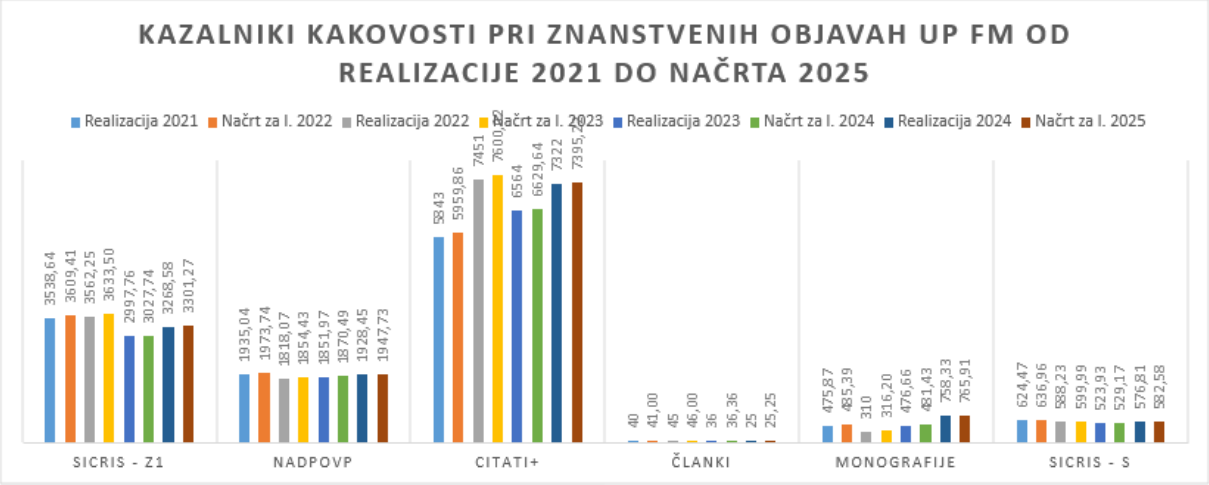


Tabela 14: **Število znanstvenih objav**

Baza	Št. objav v 2023	Št. objav v 2024	Sprememba glede na 2023 (indeks24/23)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2024	Načrtovano število objav na raziskovalca 2025
	a	b	c	d	e=b/d	f
WoS	36	25	0,69	41	0,61	30
SCOPUS	55	33	0,6	41	0,80	40

*podatki iz baze WoS, SCOPUS za leto 2024, na dan 10.12.2024
** podatki iz baze SICRIS za leto 2024 na dan 10.12.2024

Tabela 15: **Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo**

	Število raziskovalcev z nazivom docent oz.	Število raziskovalcev z nazivom docent oz.	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2024	Načrtovani delež 2025

	znanstveni sodelavec ali višje**	znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2024***		
Matično zaposleni na članici	41	27	0,66	0,70
Nematični zaposleni na članici				
Skupaj	41	27	0,66	0,70

** podatki iz kadrovske evidence UP na dan 10.12.2024
***podatki iz baze SICRIS za leto 2024 z dne 10.12.2024

Opomba: v tabeli prikažite podatke v prvih dveh stolpcih za matično zaposlene na vaši članici ločeno od zaposlenih, ki so matični na drugi članici. Podatke torej prikažite v dveh vrsticah, v eni za matično zaposlene in v drugi za nematične. Deleže pa vpišete za vse zaposlene skupaj

Delež visokošolskih učiteljev z nazivom znanstveni sodelavec in višje, ki v letu 2024 izkazuje znanstveno objavo je 66,00%. Deleži so se vsi povišali. Načrtovan delež za leto 2025 v WoS-u je 70,00%.

Pri doktorskem študijskem programu 3. stopnje Management se za dokončanje študija zahteva objava vsaj enega znanstvenega prispevka, ki je povezan z vsebino disertacije in objavljen ali sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS, SCOPUS ali drugih bazah podatkov, pri kateri je doktorand prvi ali edini avtor.

Tabela 16: **Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi**

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
41	29	0,71	17	0,41

2.2. Načrt izvajanja raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS

Na podlagi Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22) se raziskovalni programi, infrastrukturni programi in mladi raziskovalci od 2022 financirajo v okviru institucionalnega in programskega stebra financiranja.
UP FM bo v letu 2025 izvajala štiri raziskovalne programe, in sicer dva nosilna programa in dva partnerska programa. V nosilnem raziskovalnem programu P5-0049 Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja bodo v 2025 v največji meri dali poudarek diseminaciji rezultatov, povezanih s cilji raziskovalnega programa, ki se nanašajo na visokošolske politike, financiranje in upravljanje visokega šolstva in visokošolskih zavodov, ter (samo)zaposlovanje mlajših in starejših, s posebnim poudarkom na izzive visokega šolstva, konkretno značilnosti vpisa in osipa ter problematiki zaposlovanja diplomantov.
Drugi nosilni raziskovalni program na UP FM je od 1.1.2024 tudi program P5-0454 SiZDRAV. V letu 2025 je predvidevano nadaljevanje raziskovalnega dela in diseminacije rezultatov na področjih programa, in sicer na področju managementa v zdravstveni negi, različnimi segmenti trga dela glede na spol, starost in specifične gospodarske dejavnosti ter specifičnih občutljivih skupin prebivalstva. Poseben poudarek na področju managementa v zdravstveni negi: sočutna utrujenost pri medicinskih sestrah, intenzivnost dela medicinskih sester v primarni dejavnosti, pogoji dela bolnišničnih medicinskih sester. Nadalje se predvideva nadaljevanje raziskav na sledečih področjih: motivacija študentov s področja športa za podjetništvo, zaposljivost in socialni kapital, absentizem v javni upravi v Sloveniji, stres in delovna zavzetost pri fitnes inštruktorjih. Trg dela in njegovi specifični segmenti bodo povezani s vplivom digitalizacije na trg dela: avtomatizacija, platformno delo, posledice dela na daljavo, potrebe po novih

kompetencah, posebej še algoritmični management. Predvidena je objava najmanj 10 člankov v revijah s faktorjem vpliva iz navedenih področij in možnosti prijave temeljnega projekta, bilateralnega projekta in EU projekta.

S 1.1.2024 se je pričel izvajati raziskovalni program "GREENTECH - hibridne tehnologije tovarn prihodnosti za zeleni prehod", ki bo nadaljeval z izvajanjem tudi 2025. Vodja konzorcija Univerza v Ljubljani, Fakulteta za strojništvo. Konzorcijskih partnerjev, poleg UP FM je devet. Partnerstvo tvorijo podjetja, instituti in fakultete. Raziskovalni program predvideva izvajanje aktivnosti povezovanja fakultet, inštitutov in gospodarstva.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa bo UP FM v letu 2025 pričela z izvajanjem v letu 2024 odobrenega izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta šifra J5-60092 "Trg dela v digitalni dobi: Učinki in obeti za prihodnost dela". V prvem letu se načrtuje pridobitev administrativnih podatkovnih virov s strani Statističnega urada RS in vzpostavitev strojne in programske opreme za delo s podatki v prostorih varne sobe na Statističnem uradu RS. Projekt bo v letu 2025 pretežno usmerjen v 1) analizo učinkov avtomatizacije na rezultate na trgu dela, oceno tveganja avtomatizacije za delovna mesta in oceno posledic avtomatizacije na kakovost delovnih mest v Sloveniji, 2) na preučevanje izzivov platformnega dela v Sloveniji z oceno kakovosti platformnega dela, z analizo vloge in učinkov algoritemskega managementa na kakovost dela ter z analizo pravnih vidikov platformnega dela in 3) na pripravo teoretičnih in empiričnih podlag za analizo dela na daljavo v Sloveniji.
Prav tako se v letu 2025 nadaljuje izvajanje temeljnega raziskovalnega projekta, kjer je NKFIH Madžarska kot vodilna agencija, ki ga je UP FM pričela izvajati v letu 2023, šifra N5-0312.

UP FM bo nadaljevala z aktivnostmi prijavljanja skupnih raziskovalnih projektov Weave, kjer v vlogi vodilne agencije nastopa agencija na Češkem in Hrvaškem.
V letu 2025 bodo aktivnosti usmerjene v oddajo štirih prijav temeljnih raziskovalnih projektov za leto 2025.

UP FM je bila uspešna na javnem razpisu za projekte ciljno-raziskovalnega programa iz leta 2024, saj je bil odobreni eden izvajalski projekt. Zato se bodo aktivnosti v letu 2025 nadaljevale pri enem izvajalskem projektu in pri enem soizvajalskem projektu. V letu 2025 UP FM načrtuje oddajo dveh prijav na javni razpis za projekte ciljno-raziskovalnega programa.
V letu 2025 bo UP FM nadaljevala z izvajanjem projekta CRP V5-24055 »Izhodišča za samoevalvacijo raziskovalnih organizacij na področju prenosa znanja - ISERO« in projekta CRP V5-2331 » Izboljšanje trajnostnega dnevnega prevoza na delo in študij: Primerjalna analiza najboljših praks v EU, načrt za urbana območja in širše v Sloveniji«.

2.3. Načrt izvajanja drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov[1]

UP FM je vključena v izvajanje projekta »Krepitev Raziskovalne Podpore in Aktivnosti za Napredek na evropskih raziskovalnih projektih KRPAN« s pričetkom izvajanja leta 2023 in nadaljevanjem izvajanja tudi v letu 2025.

V letu 2024 odobren projekt "TeachXR - Uporaba razširjene resničnosti v izobraževanju", ki ga financira Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje preko NOO Načrt za okrevanje in odpornost "Navidezna, obogatena in razširjena resničnost v izobraževanju" bo nadaljeval izvajanje v letu 2025. Vodja projekta

[1] Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

je Univerza v Ljubljani Fakulteta za elektrotehniko. Partnerstvo sestavljajo fakultete, šolski centri, osnovna šola, tehnološki park, center za poklicno izobraževanje.
Cilji projekta TeachXR so:
- vzpostaviti multidisciplinarno skupino, ki jo bodo sestavljali učitelji in projektni partnerji, ter pripraviti predloge za izvedbo izobraževalnih modulov, preko katerih bomo učitelje usposobili za razvoj vsebin ali pa za uporabo orodij ali vpeljavo posameznih elementov XR tehnologij;
- izvesti modularna izobraževanja na različnih lokacijah po Sloveniji in s tem povečati digitalne kompetence ciljnih skupin (učitelji, trenerji, mentorji, študenti, strokovnjaki) na področju razvoja vsebin, uporabe in poučevanja s pomočjo XR – inovativno poučevanje za 21. stoletje;
- vzpostaviti učne laboratorije, v okviru katerih bodo lahko delovali učitelji partnerjev, kjer bodo fizično vzpostavljeni učni laboratoriji, ter hkrati omogočiti širšo dostopnost opreme;
- izdelati in vzpodbuditi razvoj novih inovativnih pedagoških pristopov in didaktičnih orodij na področju XR tehnologij;
- pripraviti izobraževalne vsebine in vzpostaviti e-učilnico.

V letu 2025 se načrtuje nadaljevanje izvajanja mladinskega raziskovanja Obalno-kraške regije.

Podatki CRPZ UP

FM-Center za razvoj in prenos znanja UP (UP FM CRPZ) je organizacijska enota z vlogo pisarne za prenos tehnologij UP. Identificira potencial članic UP za sodelovanje z gospodarstvom ter s svojimi aktivnostmi spodbuja k oblikovanju skupnih projektov raziskovalcev z gospodarstvom. Skrbi za upravljanje s pravicami intelektualne lastnine UP in za interne postopke pri zaščiti pravic intelektualne lastnine UP pri ustanavljanju odcepljenih podjetij. Komunicira z zunanjimi nacionalnimi in mednarodnimi institucijami in podjetji na področju raziskovalnih in razvojnih projektov.
Aktivnosti se izvajajo projektno, prvenstveno z izvajanjem nacionalnih in mednarodnih projektov za uvajanje in izvajanje storitev prenosa znanja in tehnologij in njihovo komercializacijo na univerzah ter v raziskovalnih zavodih. Pri tem CRPZ tesno sodeluje s članicami UP, službami in raziskovalnimi skupinami ter kariernim centrom, študenti, sorodnimi organizacijami v domačem in mednarodnem prostoru, podjetji ter lokalnimi javnimi organizacijami. Skrbi za strokovno rast zaposlenih, izpopolnjevanje in dvig kvalitete storitev prenosa znanj in inovacij, kot tudi za prepoznavnost UP v lokalnem, nacionalnem in širšem mednarodnem podjetniškem prostoru.

V letu 2024 je UP CRPZ prijavil in dosegel uspeh na razpisu za ustanovitev Konzorcija univerzitetnih pisarn za nadgradnjo kapacitet podpore prenosa znanja (v nadaljevanju: UNIK@TT). Namen UNIK@TT je nadgraditi, opolnomočiti in povezati obstoječe KTO in s tem aktivno prispevati k vzpostavitvi učinkovitega, dinamičnega in delujočega slovenskega inovacijskega ekosistema, ki bo razvijal in izboljševal raziskovalne in inovacijske zmogljivosti in njihovo zaščito ter skozi različne načine prenosa znanja v gospodarstvo (npr. RR pogodbe, licence, odcepljena podjetja ipd.) in večanjem vpliva na družbo (angl. impact) uspešno uvajal na trg napredne tehnologije, znanje oziroma druge rezultate raziskovalnega dela. V letu 2024 je UP CRPZ uspešno začel izvajanje UNIK@TT projekta:
- s soorganizacijo dogodkov v okviru domačih in mednarodnih konferenc UNIMINDS, BRIDGE in ITTC;
- z organizacijo in izvedbo UP CRPZ FM letnega dogodka Inovacije in pika;
- s podajanjem mnenj glede UP službenih izumov
- s svetovanjem raziskovalcem UP pri ustanovitvi odcepljenih podjetij;
- z oblikovanjem pogodb za sklepanje poslovnih sodelovanj med UP in ostalimi deležniki v inovacijskem ekosistemu;
- s pripravo predloga metrike za valorizacijo znanja

- pripravo memorandumov o sodelovanju s sorodnimi pisarnami v mednarodnem univerzitetnem prostoru

V letu 2025 CRPZ v okviru projekta UNIK@TT načrtuje nadaljevanje izvajanja dosežkov na vseh izpostavljenih področjih iz leta 2024, s še večjo optimizacijo in obsegom doseženih rezultatov. Načrtujemo tudi organizacijo in izvedbo delavnic za zaposlene in študente UP o zaščiti intelektualne lastnine, izdajo publikacije o družbenih inovacijah UP ter organizacijo in udeležbo na dogodkih, konferencah, izobraževanih, mentorstvih, povezanih z vsebinami dela in zastavljenimi kazalniki uspešnosti projekta. Tako se v letu 2025 predvideva nadaljevanje tovrstnih tematskih srečanj in mreženj, ki bodo spodbujale in osveščale o inovacijskih dosežkih UP in njenih članic, vključno tudi z izdajo informativnih in preglednih publikacij na omenjene vsebine. Predvideva se tudi priprava pravnih dokumentov in njim pripadajočih obrazcev, ki bodo po vzoru Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti urejala možnosti ustanavljanja podjetij UP.
Za spremljanje razvoja inovacij CRPZ načrtuje tudi oblikovanje enotnega registra inovacij UP, ki bo združeval inovacije vseh članic UP in služil kot informacijsko stičišče za nadaljnje inovacijsko usmerjene projekte (kot npr. KTT) in postavil hitrejši, fleksibilnejši podporni ustroj za sodelovanje UP z gospodarstvom.

V letu 2025 CRPZ načrtuje izvedbo na obstoječih oz. za leto 2025 pridobljenih projektov, kot navedeno v nadaljevanju. Glede na vsebinam dela CRPZ sorodne razpisne vsebine nacionalnih projektov, se bo CRPZ ustrezno aktivno sproti odzival na takšne priložnosti skozi celotno leto 2025.

2. 4. Načrt izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov[2]

Na področju mednarodnih projektov bo UP FM nadaljevala aktivnosti za dosego nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja dveh projektov v okviru Obzorje Evropa (AGRIGEP). Ostali projekti so se uspešno zaključili v 2024.

UP FM v letu 2025 nadaljuje z izvajanjem projekta AGRIGEP v okviru prestižnega programa Horizon Europe Framework Programme - HORIZON. UP FM pri projektu AGRIGEP (Assessment and implementation of Agriculture and Life Science Universities' first Gender Equality Plans in widening countries) sodeluje kot projektni partner, vodilni partner pa je Madžarska univerza za kmetijstvo in biološke vede/Hungarian University of Agriculture and Life Sciences - MATE.

Cilj projekta AGRIGEP je s skupnimi prizadevanji šestih konzorcijskih partnerjev izvesti odgovorno oceno razširitve trenutnega statusa raziskovalno aktivnih organizacij pri izvajanju načrta na področju enakosti spolov, izboljšati zmogljivosti z intenzivno krepitvijo in razviti ter uvesti kmetijstvo in življenjsko - znanstveno usmerjen načrt na področju enakosti spolov s sektorsko specifičnimi ukrepi in strategijami. Poleg tega, si bo projekt prizadeval za vključitev vprašanj na področju enakosti spolov v izobraževalni sistem raziskovalnih organizacij in strokovno usposabljanje študentov. Uresničevanje teh ciljev in izvajanje vključujočih načrtov za enakost spolov bo povečalo vključenost, ugled, privlačnost in raziskovalno odličnost držav z raziskovalnimi organizacijami, ki se širijo. Poleg tega bo spodbujal preoblikovanje institucij in pospešil enakost spolov tudi znotraj Evropskega raziskovalnega območja.

UP FM bo v letu 2025 prav tako nadaljevala z aktivnostmi na že zaključenih projektih (kot so oddaja poročil po koncu projekta, dopolnitve oddanih poročil, dopolnitve vsebinskih rezultatov projekta, dopolnitve dokumentacije, poročanje).

[2] Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

Obenem so bile aktivnosti na UP FM usmerjene v prijave na mednarodne programe financiranja. V letu 2025 UP FM načrtuje eno prijavo na razpise Horizon Europe in dve prijavi na druge mednarodne razpise.

Podatki CRPZ UP

Center za razvoj in prenos znanj UP FM je vključen v evropsko podjetniško mrežo Enterprise Europe Network (EEN), sofinancirano prek EU programa COSME, ki poleg storitev v podporo mikro, malim in srednjim podjetjem pri internacionalizaciji poslovanja in prenosu tehnoloških inovacij med drugim spodbuja tudi vključevanje raziskovalnih organizacij v prijave projektnih predlogov skupaj z tujimi RROji in MSPji na razpise programov programov EU, kot npr. Horizon Europe, COSME, EUREKA ipd. ter spodbuja trženje inovacij (npr. novih tehnoloških rešitev) prek borze poslovnih in tehnoloških priložnosti.

Konec junija 2025 se zaključuje peti cikel izvajanja projekta EEN 2022 – 2025, v okviru katerega se načrtuje izvedbo še vsaj enega svetovanja podjetjem pri delovanju v okviru mreže EEN (t.i. »AA«) ter dosego vsaj 9 sklenitev sodelovanj med podjetji v mreži (t.i. »PA«). Predvidena je izvedba storitev v okviru EEN za vsaj 75 podjetij ter upravljanje znotraj mreže za vsaj 18 podjetij kot strank EEN; od tega sta predvideni vsaj 2 podjetji z edinstvenim učinkom znotraj mreže.
Julija 2025 bo CRPZ kot konzorcijski partner začel s sodelovanjem v EEN mreži šestega cikla (2025 – 2029), v katero je bil uspešno sprejet decembra 2024. V luči tega bo potekala priprava nove konzorcijske pogodbe in predloga imenovanja strokovnega sodelavca CRPZ, Leona Pavliča, kot IT Correspondenta, za sodelovanje z IT programersko ekipo EISMEA-je in s tem izboljšanje EEN platforme. V okviru projekta so v letu 2025 načrtovane tako udeležbe na R2B in B2B srečanjih kot tudi njihova organizacija oziroma soorganizacija.
Poseben poudarek bo namenjen beleženju vseh dosežkov in aktivnosti, izvedenih v okviru projekta EEN5, do 30. junija 2025, ko se zaključi projekt EEN5. S tem bomo zagotovili popolno dokumentacijo in oceno učinkovitosti, ki bo podlaga za uspešno prehodno obdobje in začetek projekta EEN6, ki ga pričnemo izvajati od 1. julija 2025 dalje. Projekt EEN6 bo nadgradnja dosedanjih aktivnosti, s poudarkom na širjenju mreže, digitalizaciji storitev in podpori inovativnim podjetjem.
Fokus CRPZ kot članice EEN bo aktivno sodelovanje, predvsem s poudarkom na netehnoloških inovacijah ter svoji vlogi pri prenosu znanja za ustvarjanje doprinosa k razvoju in uresničevanju potreb enotnega EU trga. CRPZ je imel neposreden kontakt z več kot 100 podjetji v okviru projekte EEN, OPEN-EYE, SRC-EDIH COASTOUR.

UP CRPZ je v letu 2024 nadaljeval tudi z izvajanjem novega cikla projekta Erasmus za mlade podjetnike, OPEN EYE T3, ki podpira podjetniška usposabljanja mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji. V letu 2025 je načrtovana izvedba vsaj 8 odhajajočih podjetniških izmenjav in 4 odhajajoče izmenjave. Projekt OPEN EYE t3 traja 4 leta in se kot naslednik projekta OPEN EYE 11 usmerja v podporo podjetniških usposabljanj mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji, tokrat z dodatnim konzorcijskim elementom podpore digitalnim, zelenim in socialnim izmenjavam. V prihajajočem letu je predvidena udeležba na srečanju celotne mreže v marcu v Italiji (Bergamo).

V okviru CRPZ dela na projekta SRC-EDIH, namenjenega spodbujanju digitalizacije v podjetjih in javnih ustanovah, CRPZ v sodelovanju s podjetji in javnimi organizacijami načrtuje izvedbo še vsaj 40 ocen digitalne zrelosti s podjetji in javnimi organizacijami. V okviru projekta se bo v letu 2025 nadaljevalo tudi z izvajanjem več oblik finančnega svetovanja v obliki mentorskih delavnic za dosego končne ciljne

vrednosti 56 za leto 2025 (v letu 2024 je bilo v okviru te aktivnosti opravljeno svetovanje za 28 podjetij in javnih organizacij).

CRPZ sodeluje tudi pri izvajanju projekta COASTOUR, ki se usmerja v spodbujanje MSP v turizmu za vpeljavo trajnostnih shem poslovanja ter pridobitev EU certifikatov (Ecolabel, EMAS) ali vpeljavo drugih inovacij za »zeleno poslovanje«. V okviru projekta je bilo na dveh objavljenih razpisih omogočeno financiranje za 18 MSP-jev, ki bodo v letu 2025 pričele s koriščenjem dodeljenih sredstev v obliki izvajanja trajnostnih ukrepov. V letu 2025 je predvideno konzorcijsko srečanje v marcu v Italiji (Milano) ter zaključno srečanje jeseni v Litvi (Klaipeda).

V letu 2025 CRPZ načrtuje izvedbo na obstoječih oz. za leto 2025 pridobljenih projektov, kot navedeno v nadaljevanju. Glede na vsebinam dela CRPZ sorodne razpisne vsebine mednarodnih projektov, se bo CRPZ ustrezno aktivno sproti odzival na takšne priložnosti skozi celotno leto 2025.

2.5. Načrt izvajanja strukturnih projektov

V okviru razpisa »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027« (PUŠ 2024-2027) je bila UP v letu 2024 uspešna. UP FM bo v letu 2025 izvedla tri projekte, in sicer v sklopu A projekt »Uporaba podjetniških znanj v poslovnem svetu« in projekt »Podjetniške kompetence v poslovnem modelu« ter v sklopu B projekt »Izzivi komuniciranja in rabe ustreznega izrazja v nepridobitni organizacij«. Projekte bo financiralo MVZI preko Evropskega socialnega sklada plus.

2.6. Načrt izvajanja bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS

UP FM bo nadaljevala z izvajanjem bilateralnega projekta (RS-Srbija) »Raziskovanje prakse varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji in Srbiji: Krepitev varnosti in zdravja pri delu v organizacijah in izboljšanje dobrega počutja zaposlenih«, ki ga je pridobila v 2023. Cilj projekta je združiti nadnacionalno znanstveno znanje pod skupno temo ocenjevanja in upravljanja praks na področju varnosti in zdravja pri delu. Pomen projekta je v povezovanju dosedanjih raziskovalnih pobud v Sloveniji in Srbiji na področju varnosti pri delu ter analize poškodb pri delu in dobrega počutja delavcev. Raziskave, ki so se razvile v obeh državah, imajo različna ozadja in usmeritve, kar vodijo družbeno-ekonomske razmere obeh držav. Glavni cilj projekta je oceniti in upravljati prakse zdravja in varnosti pri delu v Sloveniji in Srbiji. V letu 2025 bo izvedla terensko raziskavo v Sloveniji in Srbiji glede kulture zdravja in varnosti pri delu v podjetjih in dobrega počutja zaposlenih. Primerjali bomo dobljene rezultate in predlagali okvir za izboljšanje obvladovanje uspešnosti zdravja in varnosti pri delu v podjetjih ter izboljšanje blaginje zaposlenih.
UP FM bo v letu 2025 nadaljevala tudi z izvajanjem aktivnosti na obstoječem bilateralnem projektu (RS-Bosna in Hercegovina) »Socialni kapital kot dejavnik modernizacije in internacionalizacije univerze« , ki je naveden v Prilogi C,_Projekti_FM.
UP FM bo 2025 pričela z izvajanjem v letu 2024 odobrenega bilateralnega projekta (SI-Norveška) »Zeleni prehod v EGS: primerjalna analiza razvoja dnevnih migracij s kolesom v Sloveniji in na Norveškem«
UP FM bo 2025 pričela z izvajanjem v letu 2024 odobrenega bilateralnega projekta (SI-Črna gora) »Vpliv zunanjih šokov na turizem in inflacijo«.

V letu 2025 se načrtuje dve prijavi bilateralnih projektov na razpis za sodelovanje ARIS.

2.7. Načrt usposabljanja mladih raziskovalcev

UP FM bo v letu 2025 nadaljevala z usposabljanjem ene mlade raziskovalke. Potencialne mentorje mladim raziskovalcem za leto 2025 bo določil rektorat UP po obstoječih raziskovalnih programih skladno z metodologijo določeno v Pravilih stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti Univerze na Primorskem, sprejetih 21.7.2022, številka: 002-21/22.

2.8. Načrt raziskovalne infrastrukture

UP FM bo v sklopu nabave IKT opreme poskrbela za nabavo raziskovalne opreme kot so prenosni računalniki, audiovizualna oprema in licence programov, ki jih raziskovalci potrebujejo za nemoteno znanstveno-raziskovalno delo skladno s finančnim načrtom odobrenih projektov.

Podatki CRPZ UP

Za spremljanje razvoja inovacij v letu 2025 CRPZ načrtuje oblikovanje enotnega registra inovacij UP, ki bo združeval inovacije vseh članic UP in služil kot informacijsko stičišče za nadaljnje inovacijsko usmerjene projekte (kot npr. KTT) in postavil hitrejši, fleksibilnejši podporni ustroj za sodelovanje UP z gospodarstvom.

2.9. Načrt interdisciplinarnega in medsektorskega povezovanja

UP FM bo nadaljevala s sodelovanjem pri interdisciplinarnem delu programske skupine P2-0266, ki ga vodi UL Fakulteta za strojništvo. Raziskovalni program je aktualen in odraža trenutne potrebe slovenske industrije, ki se prilagaja konkurenčnosti na mednarodnem trgu s pomočjo razvoja in integracije inovativnih proizvodnih tehnologij ter krepitvi trajnostne konkurenčnosti industrije (digitalizacija, čiste-nizkoogljične tehnologije, fleksibilni procesi, vključevanja človeka). Program vključuje elemente managementa izdelovalnih tehnologij za trajnostni razvoj in kakovost. Gre za širok obseg dela, ki terja sistematizacijo raziskav, ter identifikacijo industrijskih izzivov, raziskovalnih domen in podpornih tehnologij. Predvidene raziskovalne domene so komplementarne in do določene mere interdisciplinarne, ki vključujejo: napredne postopke obdelav; tehnologije in učinkovite rabe virov; inženiring kakovosti za proizvodnjo; proizvodnja osredotočena ljudem; digitalizacija za fleksibilno in prilagodljivo industrijo.

UP FM bo nadaljevala s sodelovanjem pri interdisciplinarnem delu programske skupine P5-0433, ki ga vodi UM Fakulteta za naravoslovje in matematiko. Programska skupina poleg zaznave in sanacije kratkoročnih problemov naslavlja predvsem dolgoročne probleme in izzive ki so pred nami. Pri tem izhajamo iz premise, da družba prihodnosti že danes ustvarja zametke popolnoma novih delovnih mest in zahtev, popolnoma novih poklicev, ki so danes v takšni ali drugačni obliki še deficitarni, jutrišnji dan pa bo namenjen predvsem njim. Zato bodo sistematsko pristopili k raziskavam in analizi primerov dobrih praks v svetu in ob tem razvijali potrebne učne vsebine, spodbudna učna okolja in primerne formalne in neformalne oblike izobraževanja na podlagi resnih in temeljnih raziskav.

UP FM bo nadaljevala s sodelovanjem pri izvajanju temeljnega projekta, šifra N5-0312, kjer sodeluje z madžarskim Ekonomskim institutom in Centrom za ekonomijo in regionalne študije v okviru Madžarske akademije znanosti.

UP FM že vrsto let sodeluje pri pripravi prijav interdisciplinarnih projektov, saj je to ena od poti k povečevanju sodelovanja med članicami Univerze in širi znanstveno-raziskovalni potencial zaposlenih.
Eden takšnih pozitivnih sodelovanj med UP FM in UP FVZ je izvajanje raziskovalnega programa P5-0454 SiZDRAV, ki je iz financiranja Internih raziskovalnih programov prešel v okvir stabilnega financiranja ARIS. Program je interdisciplinarno in razvojno naravnan.

Plodno interdisciplinarno sodelovanje med UP FM in UP FVZ je obrodilo sadove tudi z odobritvijo financiranja temeljnega raziskovalnega projekta šifra J5-60092 "Trg dela v digitalni dobi: Učinki in obeti za prihodnost dela", ki bo pričel z izvajanjem v letu 2025.

V okviru razpisa »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027« (PUŠ 2024-2027) bo UP FM v letu 2025 izvedla tri projekte. Projekte bo financiralo MVZI preko Evropskega socialnega sklada plus. UP FM bo z izvedbo projektov krepila sodelovanje in povezovanje visokošolskega sistema z gospodarstvom in neprofitnim sektorjem v lokalnem okolju.

Podatki CRPZ UP

Interdisciplinarno sodelovanje z drugimi raziskovalnimi organizacijami je v letu 2025 predvideno preko dela in zastavljenih projektnih ciljev nacionalnega projekta Konzorcija univerzitetnih pisarn za nadgradnjo kapacitet podpore prenosa znanja (v nadaljevanju: UNIK@TT), in sicer preko naslednjih aktivnosti:
- soorganizacija dogodkov v okviru domačih in mednarodnih konferenc MIC, UNIMINDS, BRIDGE in ITTC (vsaj 2 v letu 2025);
- z organizacijo in izvedbo UP CRPZ FM letnega dogodka Inovacije in pika;
- aktivno sodelovanje v izobraževanjih in mentorstvih, usmerjenih na vsebine družbenih inovacij (vsaj 2 v letu 2025)
- pripravo memorandumov o sodelovanju s sorodnimi pisarnami v mednarodnem univerzitetnem prostoru (vsaj 1 v letu 2025)

2.10. Načrt na področju intelektualne lastnine, širjenja in izkoriščanja [3]raziskovalnih rezultatov

Podatki CRPZ UP

Načrtovanje na področju intelektualne lastnine, širjenja in izkoriščanja raziskovalnih rezultatov v letu 2025 bo CRPZ preko dela in zastavljenih projektnih ciljev nacionalnega projekta Konzorcija univerzitetnih pisarn za nadgradnjo kapacitet podpore prenosa znanja (v nadaljevanju: UNIK@TT) izvajal preko naslednjih aktivnosti:
- s podajanjem mnenj glede UP službenih izumov (vsaj 2 v letu 2025)
- s pomočjo pri pateniranju v Sloveniji in tujini (vsaj 2 patenta s polno preverbo v letu 2025)
- s svetovanjem raziskovalcem UP pri ustanovitvi odcepljenih podjetij (vsaj 2 v letu 2025);
- z oblikovanjem pogodb za sklepanje poslovnih sodelovanj med UP in ostalimi deležniki v inovacijskem ekosistemu (vsaj 2 v letu 2025);
- pripravo memorandumov o sodelovanju s sorodnimi pisarnami v mednarodnem univerzitetnem prostoru (vsaj 1 v letu 2025)
- s pripravo predloga metrike za valorizacijo znanja

2.11. Načrt promocije in popularizacije znanosti

Promocija raziskovalnih dosežkov na UP poteka na krovni ravni prek spletne strani univerze in članic, družbenih omrežij (predvsem z uporabo enotnega ključnika), tedensko sporočilo za medije predvsem na teme:
- objavljanjem novic o (večjih) raziskovalnih dosežkih zaposlenih;
- promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;

[3] Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

- skupnega objavljanja dogajanja na konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih za strokovni javnost;
- od septembra 2023 krovna mesečna objava na ravni UP o vseh odobrenih projektih (tudi manjšega obsega) in publikacijah Založbe UP;
- objave v rubriki UP spletne strani UPerspektiva, kjer zaposleni objavijo pogled na aktualno tematiko (zaradi dogajanja v okolju, ob svetovnih dnevih in drugih dogajanjih);
- sodelovanje z mediji (redno, npr. v oddaji Dobro jutro in po potrebi z uspešnim iskanjem sogovornikov za posamezne tematike);
- med opcijskimi dogodki so tako srečanja raziskovalcev na neklasičen način (pecha kucha, science slam) in organizacija enotnega sejma znanosti (Znanost in pika) ob zagotovitvi ustrezne vsebinske podpore sektorja ter priprava predstavitvenih videov za projekte.

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP (marec).

Znotraj Fakultete za management se informacije širi preko:
- Spletne strani www.fm-kp.si
- Informacije vodstva UP FM (redni interni komunikacijski kanal, ki poteka preko elektronske pošte)
- Profili Fakultete na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram, LinkedIN in Twitter)

V veliko pomoč so kanali Univerze na Primorskem:
- UPogled (tedenski novičnik celotne univerze)
- Spletna stran univerze www.upr.si
- Profili Univerze na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram, LinkedIN in Twitter)
- UPomoč (novičnik univerze za srednje šole, 2x mesečno)

Tako Univerza kot Fakulteta sodelujeta tudi s številnimi medijskimi hišami v regionalnem in nacionalnem okvirju. Splošno javnost dosegamo s posredovanjem sporočil za javnost, ki so spisane bolj poljudno, vendar še vedno izjemno informativno.

S projektom ''Mladinsko raziskovanje'' želi UP FM popularizirati in promovirati znanost, tako da jo čimbolj približa mladim osnovnošolcem in srednješolcem. V tem projektu skupine učencev in dijakov tako raziskujejo izbrano področje ter se srečujejo z različnimi vidiki naravoslovnega in družboslovnega raziskovanja.

Vključevanje študentov v aktivnosti projektov, še posebno pri projektih »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027« (PUŠ 2024-2027) in projektih programa Erasmus+ ima pozitivne učinke na širjenje znanja in razvijanje raziskovalnih veščin pri študentih. Prav tako širi nabor vsebin in nudi raznolikost študijskega programa, kar je dobrodošla popestritev in veča uporabnost pridobljenega znanja študentov.

V letu 2025 bodo študentje aktivno sodelovali pri izvedbi treh projektov UP FM v okviru razpisa »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027« (PUŠ 2024-2027) in ga financira MVZI.

V letu 2025 CRPZ načrtuje pripravo in izdajo poljudne promocijske publikacije o prodornih družbenih inovacijah na UP v letih 2023-24.

2.12. Drugi načrti na področju raziskovalne dejavnosti

UP FM izdaja mednarodno znanstveno revijo Managing Global Transitions in strokovno revijo Management. V letu 2025 bo fakulteta izdala vsaj 6 izdaj revij. Znanstvena revija Managing Global Transitions izhaja štirikrat letno, strokovna revija Management pa dvakrat letno.

3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP FM ne izvaja umetniške dejavnosti.

4. INTERNACIONALIZACIJA

V letu 2025 internacionalizacija ostaja eno izmed osrednjih orodij zagotavljanja in izboljševanja kakovosti na vseh področjih delovanja univerze. Zato so posamezni vidiki internacionalizacije predstavljeni tudi v drugih razdelkih:
- internacionalizacija študijskih programov v poglavju izobraževalne dejavnosti,
- razvoj skupnih študijskih vsebin v poglavju izobraževalne dejavnosti,
- tuji študenti v razdelku izobraževalne dejavnosti,
- tuji zaposleni v razdelku o kadrovskem razvoju,
- projekti z mednarodnimi partnerji v razdelku raziskovalne in razvojne dejavnosti ter razdelku o umetniški dejavnosti.

V letu 2025 bo UP FM na področju internacionalizacije svojo dejavnost prednostno usmerjala v:
- izvajanje in izboljševanje univerzitetnega programa Management in magistrskega programa Management, ki se izvajata v angleščini
- spodbujanje sodelovanja profesorjev FM in študentov znotraj KIPa (oz. BIPa, Blended Intensive Programme) – cilj je vključevanje v vsaj en KIP
- razvoj programa mobilnosti znotraj T4EU
- gostovanje (vsaj) enega Fulbrightovega raziskovalca, ki bo vključen v pedagoški proces in delil svoja spoznanja o pomenu internacionalizacije

4.1. Načrti integracije v Evropsko univerzo Transform4Europe

Sodelovanje FM s partnerji T4EU naj bi začeli in/ali izboljšali na dveh glavnih področjih: na pedagoški in raziskovalni osnovi. S pedagoškega vidika bo FM še naprej razvijal svoje sodelovanje s partnerji T4EU, ki se je začelo pred vstopom UP v zavezništvo T4EU (primer. Univerza v Alicanteju), in si bo prizadeval za izboljšanje sodelovanja z vzpostavitvijo novih skupnih priložnosti mobilnosti, kot so okna mobilnosti (mobility windows), ali posebne skupne programe izmenjave (joint exchange programs). Z raziskovalnega vidika se bo FM (tudi) leta 2025 vključil v vse razpoložljive razpise T4EU (primer T4EU seed funding) ter vključil partnerje T4EU v druge aktivnosti, povezane s projektnom dejavnosti. Raziskovalci FM bodo motivirani za uporabo partnerskega orodja T4EU za iskanje sodelavcev iz T4EU mreže na ustreznem področju. Poleg tega se tradicionalna FM konferenca Managament International Conference (MIC) organizira v sodelovanju z Univerzo v Trstu (partner T4EU) in želi osredotočiti teme razprave, ki so bistvene za T4EU, ter povečati vključenost partnerjev T4EU v vse dele konference (doktorski dan, okrogla miza, keynote govorci ipd.). Z omenjenim dejavnostima FM želi povečati kakovost poučevanja in raziskovanja kar je v skladi z SRS 2025-2030 in predvsem z cilji 3.7. in 5.1.

4.2. Načrt mobilnosti študentov in osebja

Tabela 17: **Delež vpisanih tujih študentov**

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Vsi vpisani študenti	734	753	742
Vsi vpisani tuji študenti	210	251	241
Delež vpisanih tujih študentov	29%	33%	33%

Delež tujih študentov na Fakulteti za management je v letu 2023/2024 ostal nespremenjen in znaša 33 %, kar izhaja iz 241 vpisanih študentov od skupno 742.

Tabela 18: **Število študentov na izmenjavi**

	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Študenti na izmenjavi v tujini	7	23	22
Študenti iz tujine na izmenjavi	30	37	25

Število prihajajočih študentov se je zmanjšalo za 12 ali 32 %, kar ni zanemarljivo. Število odhajajočih študentov je v primerjavi z letom 2022/2023 ostalo enako

V študijskem letu 2023/2024 smo realizirali skupaj 25 dohodnih in 22 odhodnih mobilnosti študentov. 3 študenti UP FM so se udeležili T4EU tedna v soorganizaciji Univerze v Trstu in Univerze na Primorskem, 4 pa so opravljali bachelor tracks.

Načrtovanih dohodnih študentov v okviru projekta Erasmus+ KA131 v 2024/25 je predvidoma 36, 3 pa v okviru mehanizma Ceepus. Predvidoma 23 študentov UP FM pa bo opravilo študijsko mobilnost v tujini. Od začetka študijskega leta 2024/2025 so se 3 študentke UPFM udeležile T4EU tedna, ki ga je organizirala University of Silesia v Katowicah na Poljskem. V prvem semestru tekočega študisjkega leta se je 7 študentov partnerskih visokošolskih zavodov v okviru T4EU prijavilo za bachelor tracks.

Tabela 19: **Število zaposlenih FM na izmenjavi in mobilnost tujih zaposlenih na FM**

	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Zaposleni na izmenjavi v tujini	20	18	4
Tuji zaposleni na izmenjavi	18	25	18

V študijskem letu 2023/2024 smo realizirali 2 odhodni mobilnosti zaposlenih z namenom poučevanja in 1 z namenom usposabljanja. 1 odhodna mobilnost zaposlenih pa je bila izpeljana kot druga oblika mobilnosti.

Dohodnih mobilnosti z namenom poučevanja je bilo 10. 6 dohodnih zaposlenih pa smo sprejeli na mobilnost z namenom usposabljanja, od tega je nas je en udeleženec obiskal preko zveze UniAdrion. 2 dohodni mobilnosti sta bili raziskovalni.

V 2024/25 načrtujemo 3 odhodne mobilnosti zaposlenih z namenom poučevanja. V tekočem študijskem letu smo na Erasmus+ izmenjavi z namenom usposabljanja gostili že 2 dohodni zaposleni, napovedane pa so še 4 dohodne izmenjave z namenom poučevanja. V okviru mehanizma ceepus je za izmenjavo z namenom poučevanja prijavljena 1 zaposlena.

4.3. Ustvarjanje podpornega okolja za mednarodno skupnost

Odhodnim študentom, enako za slovenske ali tuje državljane, nudimo široko podporo. Poleg obveščanja o možnostih izmenjav v okvir uvoda v študij, informativnega dne ob izidu razpisa Erasmus+ KA131 izmenjav, objav tudi v zvezi z drugimi izmenjavami, ki so možne, poleg v okviru Earsmus+, preko mehanizma Ceepus, imajo študenti v času prijavnega postopka na partnerske institucije individualno svetovanje v mednarodni pisarni. V svetovanje je vključeno usklajevanje učnih sporazumov za zagotovitev najboljšim možnosti priznavanja obveznosti. V primeru udeležbe na praktičnem usposabljanju, mednarodna pisarna vsakemu interesentu predstavi postopek in ga aktivno vodi skozenj. Študentom nudimo podporo tudi med izmenjavo in po njej.

Zaposleni se redno obračajo na mednarodno pisarno za informacije v zvezi z možnostmi izmenjav. Ob rednem Erasmus+ KA131 razpisu za poučevanje pisarna obvesti zaposlene in nudi kandidatom potrebne odgovore v zvezi s prijavo, dokumenti in partnerskimi institucijami. Ko gre za izmenjave z namenom usposabljanja, mednarodna pisarna ravno tako zagotovi interesentom potrebne podatke.

Tuji vpisani študenti so vabljeni, da se obrnejo na strokovne delavce referata in mednarodne pisarne. Dosegljivi so osebno, telefonsko in preko e-pošte. Strokovni delavci vsakemu izmed obiskovalcev nudijo podporov zvezi s postopkovnimi zahtevami, študijskimi vprašanji itd., pripravljeni pa so poslušati tudi, ko gre za manj formalne zadeve, s katerimi se ti študenti soočajo. Študentom, tako vpisanim kot mobilnim, so na voljo tudi tutorji študenti in tutorji učitelji … tu naj kaj dopiše oseba, ki več ve o tem.

4.4. Sodelovanje s partnerji

UP FM ima preko 70 Erasmus+ KA131 sporazumov v 20 državah. Nekateri od teh je sklenjenih na ravni UP, torej z isto institucijo sodelujeta vsaj dve članici UP. Med UP FM in partnerskimi institucijami teče komunikacija v zvezi z izmenjavami. Zaposleni s partnerskih institucij izkazujejo veliko zanimanje za prihod na izmenjavo z namenom poučevanja in usposabljanja, zato prejmemo veliko takih povpraševanj in fakulteta skuša ustreči čim večjemu številu dohodnih zaposlenih, če ne vsem, saj s tem krepi internacionalizacijo doma. Poleg zgoraj navedenih sporazumov, je UP zdaj vpeta v zvezo T4EU in z njenimi partnerji je sklenila Erasmus+ sporazume, ki se še dodatno prištejejo k ostalim sporazumom UP FM. Nekatere institucije T4EU, kot npr. University of Alicante in University of Trieste, sta bili Erasmus+ partnerici z UP FM še pred oblikovanjem navedene zveze, tako da se stremi k poglabljanju možnosti sodelovanja na vseh področjih.

4.5. Mednarodni dogodki

V letu 2024 je Management International Conference (MIC) izvedla potekala v Trentu. Konferenca se organizirala v partnerstvu z Univerzo v Trstu (T4EU član) in Univerzo v Trentu. Na konferenci je prestavljeno več kot 90 prispevkov. V letu 2025 bo konferenca potekala v Zadru, v istem partnerstvu.

4.6. Drugi načrti na področju internacionalizacije

Drugih aktivnosti na področju internacionalizacije ne načrtujemo.

5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

5.1. Načrtovani študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

Na UP FM nimamo akreditiranih študijskih programov za izpopolnjevanje in delov študijskih programov.

5.2. Načrtovana ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

Tudi v letu 2025 bomo izvedli več okroglih miz, ki so v organizaciji posameznih kateder. Načrtujemo tudi dogodke v okviru tedna UP in dnevov FM, dogodke v okviru Svetovnega dneva okolja, gostujoča predavanja strokovnjakov iz prakse v okviru predmetov študijskih programov in razne dogodke v okviru raziskovalnih projektov.

Sodelovali bomo v vseh pobudah, ki bodo vzpostavljene v okviru razvoja mikrodokazil v projektu GDI in se odzvali na morebitne pobude za izvedbo delavnic in svetovanj, ki se pojavijo v okolju. Tu izpostavimo delavnice, ki se izvajajo v izvedbi zaposlenih UP FM na Območno obrtnih zbornicah Ajdovščina, Logatec in Nova Gorica.

Na UP FM se v okviru projekta AGRIGEP izvajajo aktivnosti, ki se ukvarjajo z enakostjo spolov, zato se načrtujejo tudi dogodki s to tematiko.

5.3. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov -

Cilji Alumni UP:

- povezovanje in druženje diplomantov s profesorji, raziskovalci, sodelavci, drugimi diplomanti, študenti in partnerji univerze,
- nadaljnji osebni in strokovni razvoj diplomantov,
- strokovno in znanstveno sodelovanje diplomantov s članico UP,
- spodbujanje in pospeševanje povezovanja pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela UP z delodajalci,
- zagotavljanje kakovostne ponudbe študijskih programov UP preko povratnih informacij diplomantov,
- promocija znanja in dosežkov svojih članov ter promocija študijskih programov in skrb za ugled poklica s področja članice UP v družbenem okolju in širše,
- sodelovanje pri promocijskih dejavnostih za zagotavljanje prepoznavnosti in krepitev ugleda UP ter s tem dvigovanje vrednosti svojih diplomantov,
- izmenjava izkušenj in primerov dobre prakse s področja,
- krepitev identitete in občutka pripadnosti skupnosti diplomantov UP.

Senat UP FM je v letu 2024 imenoval Erika Kranjca za predsednika Alumni kluba UP FM. Skrbnica kluba je postala Katja Čolnik, zaposlena v službi za odnose z javnostmi UP FM. Oba člana se redno udeležujeta delovnih sestankov skupine Alumni UP. S Alumni pisarno na UP fakulteta dobro sodeluje pri načrtovanju, izvedbi dogodkov in promociji, kot tudi pri izdaji novičnika Alumni UP.

5.4. Drugi načrti na področju VŽU

Področje VŽU postaja vse pomembnejši del dejavnosti visokošolskih institucij. V ta namen je UP FM pristopila k izvajanju projekta GDI, v okviru katerega se razvija koncept mikrodokazil. Tudi v letu 2025 bo fakulteta izvajala vse začrtane aktivnosti v okviru projekta.

6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

6.1. Knjižnična dejavnost

Knjižnična dejavnost se izvaja preko Univerzitetne knjižnice.

6.2. Založniška dejavnost

Založniška dejavnost se izvaja preko Založbe UP.

7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

UP FM ne izvaja dejavnosti Študentskih domov.

8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Na UP FM je imenovan prodekan, ki skrbi za sistematično delo na področju zagotavljanja kakovosti.

Poročanje

Vsakoletno poročanje bo tudi prihodnje leto obsegalo nekatera že utečena poročila:

- Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto,
- Poročilo o analizi mnenjskega anketiranja študentov,
- Poročilo o rezultatih ankete o zadovoljstvu zaposlenih,
- Poročilo o samoevalvaciji posameznih študijskih programov in
- Poročilo o rezultatih ankete o zaposljivosti diplomatov.

Navedena poročila obravnava Svet za kakovost in vodstvo UP FM, sprejme pa jih Senat UP FM.
Po sprejemu na senatu se poročila posredujejo zaposlenim in v obravnavo na katedre.
Poročila, ki se nanašajo na izobraževanje, kakovost in mnenjsko anketiranje študentov in diplomantov so javno objavljena na spletni strani fakultete.

Svet za kakovost bo opravil SWOT analizo poročil o spremljanju in zagotavljanju kakovosti za vsa področja dejavnosti UP FM in predlaga ukrepe.

Obveščanje deležnikov

Obveščanje deležnikov ostaja na že utečen način prek spleta in visokošolskega informacijskega sistema ter družbenih omrežij.

Obveščanja zaposlenih potekajo na že ustaljen način tako, da se redno sestaja kolegij dekanje in kolegij predstojnikov kateder. Občasno se sestajajo tudi programski direktorji s prodekanom za izobraževanje in prodekanom za kakovost.

Zaposleni so o sprotnem dogajanju na fakulteti obveščeni s tedensko informacijo vodstva. S študenti se izvajajo ločeni sestanki prodekana za kakovost s Študentskim svetom UP FM.

Anketiranje in pridobivanje mnenj

Pridobivanje mnenj deležnikov poteka tudi v tem študijskem letu na že utečene načine:

- S študentsko anketo, ki poteka ravni univerze prek informacijskega sistema ŠIS.
- V mesecu maju potekajo vsakoletne fokusne skupine s študenti po študijskih programih.

- Anketa o zadovoljstvu zaposlenih se izvede vsako leto ob koncu pedagoškega procesa za tekoče študijsko leto in služi vodstvu kot priprava na letne razgovore.
- Sprotno poteka tudi anketiranje študentov na strokovni praksi ter anketiranje mentorjev v organizaciji .

Vse navedene aktivnosti se bodo izvedle tudi v letu 2025.

9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

UP FM ne izvaja nacionalno pomembnih nalog.

10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

10.1. Interesna dejavnost

Program dela Študentskega sveta UP FM je priloga tega dokumenta.

10.2. Športna dejavnost

UP FM ne izvaja športnih dejavnosti.

10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

Na UP FM se zavedamo pomena povezovanja z okoljem ter krepitve vezi med zaposlenimi in študenti. V okviru razpoložljivih sredstev skozi leto pripravljamo različna družabna srečanja, ki obogatijo naše skupno delovanje. Ob zaključku študijskega in koledarskega leta organiziramo prijetna druženja, na katera povabimo vse zaposlene ter člane Študentskega sveta UP FM. Zaposleni in študenti se prav tako udeležujejo aktivnosti, ki jih organizira UP, kot je na primer ŠtartUP in rektoričin dan, ki je namenjenih druženju in spoznavanju tako zaposlenih kot študentov.

Poseben čar decembrskega vzdušja doprinese tradicionalno krašenje novoletne jelke, ki združuje zaposlene in študente v prazničnem duhu. Prav tako vsako leto organiziramo tradicionalni piknik UP FM, kjer se ob sproščenem druženju srečajo zaposleni in predstavniki študentov. Ta srečanja nam omogočajo, da skupaj gradimo prijetno in povezano skupnost.

11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

11.1. Vodenje in upravljanje

UP FM ne načrtuje večjih sprememb pomembnejših internih aktov. V kolikor bo izkazana potreba po spremembi pravil in internih aktov iz vidika usklajevanja nacionalne in interne zakonodaje, se bo v letu 2025 pristopilo k izvedbi. Načrtuje pa se bolj natančne opredelitve delovanja posameznih segmentov delovanja.

11.2. Kadrovski razvoj

V letu 2025 načrtujemo, da bo zaposlenih 71 javnih uslužbencev (66,0429 FTE), in sicer 50 visokošolskih učiteljev in sodelavcev (44,7789 FTE), 3 raziskovalci (3,514 FTE), 18 strokovno-tehničnih in

administrativnih sodelavcev. Razhajanja med številom oseb ter podatkom v FTE izhajajo iz medsebojnih sporazumov znotraj članic UP.

Leto 2024 zaključujemo s 66 zaposlenimi javnimi uslužbenci (57,74 FTE), in sicer imamo 47 zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev (34,815 FTE), 2 raziskovalca (2,40 FTE), 17 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev, vključno s tajnikom (19,825 FTE) in dekanjo (0,7 FTE).

V letu 2025 ne načrtujemo nobene upokojitev, niti presežnih delavcev ne načrtujemo.

V letu 2025 načrtujemo vsaj 1 novo zaposlitev iz vrst strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev, 2 zaposlitvi iz vrst visokošolskih učiteljev in sodelavcev. V letu 2025 načrtujemo 1 novo zaposlitev iz vrst mladih raziskovalcev, načrt zaposlitve oktobra 2025.

V preteklih letih smo se soočali z odhodi nekaterih sodelavcev iz vrst visokošolskih učiteljev in sodelavcev s področja Prava, Trženja, Poslovne informatike, zato v letu 2025 načrtujemo 2 novi zaposlitvi iz vrst visokošolskih učiteljev in sodelavcev, v skupnem obsegu 2,00 FTE.

Zaradi pomanjkanja oz. izpada visoko izobraženega kadra mora UP FM to pomanjkanje pokrivati z izvedbo oz. pripravo nekaterih drugih oblik delovnopravne zakonodaje, kot so avtorske in podjemne pogodbe z zunanjimi sodelavci.
Tako se v letu 2025 zaradi odhodov iz preteklih let, morebitnih bolniških odsotnosti in nepričakovanih odhodov redno zaposlenih, le-te nadomešča s pogodbenimi oblikami zaposlovanja. Predviden je strošek cca. 33.000 EUR za izplačilo honorarnega dela 10 pogodbenim sodelavcem.

Da bi tudi v bodoče UP FM ostala konkurenčna tako na domačem kot tujem trgu in še naprej razvijala kvaliteten in zanimiv izobraževalni proces, mora stremeti k nenehnem izobraževanju in izpopolnjevanju zaposlenih na UP FM, ki s svojim znanjem, sposobnostmi in izkušnjami prispevajo k večji uspešnosti in prepoznavnosti UP FM. V ta namen bo spodbujala svoje zaposlene k udeležbi na konferencah in delavnicah ter izobraževanjih, kot tudi k formalnemu izobraževanju.

Na področju mobilnosti kadrov UP FM v letu 2025 ne načrtujemo večjih sprememb.

UP FM bo sledila vsem internim in nacionalnim aktom na področju usklajevanja plač in napredovanja.
S 1. januarjem 2025 prične veljati nov Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS), ki bo na novo uredil skupne temelje sistema plač za vse javne uslužbence.
Plačna skupina B-dekani se bodo po novem prevajali oz. uvrstili v plačno skupino D. Plačna skupina J pa se bo uvrstila v plačno podskupino D5 oz. D9 kot podporna skupina vsem visokošolskim učiteljem in sodelavcem.
Po novem zakonu se bodo napredovanja preverjala 2 x letno, in sicer na 1. 6. ter na 1. 12. glede na potek časovnega obdobja.

V letu 2025 na UP FM načrtujemo izobraževanja na različnih področjih, in sicer:

- periodična izobraževanja iz področja varstva pri delu in požarne varnosti, kot so različne vaje evakuacije, ki jih je ustanova dolžna izvajati vsako leto, usposabljanja iz požarne varnosti, usposabljanja zaposlenih iz varstva pri delu,
- izobraževanje novih kadrov, vzdrževalnega kadra in visokošolskega kadra,
- »osvežitvenih« tečajev iz varovanja osebnih podatkov in računalniških znanj (tečaj Excela za zaposlene),

- strokovna usposabljanja iz kadrovske politike, vsakoletnih napredovanj, raziskovalnih projektov Erasmus izmenjav ipd.,
- v letu 2025 so predvidena tudi različna gostovanja v tujini, ki jih morajo pedagoški delavci iz vidika habilitacijskih izvolitev ali drugih oblik izvajanja mednarodnih in nacionalnih raziskovalnih projektov izvesti.

11.3. Informatizacija članice

Skladno z informacijsko – infrastrukturnim načrtom so vsi prostori UP FM, v katerih poteka pedagoški proces, informacijsko podprti. Predavalnice so od leta 2023 v večini opremljene s pametnimi tablami, nekaj z LCD projektorji, po potrebi z LCD televizijo. Visokošolski učitelji in sodelavci ter podporne službe pri delu uporabljajo Microsoft Office, SAOP, VIS, UNIS … UP FM je na ravni UP že v letu 2022 prenesla večino svoje informacijske storitve v oblak ter s tem finančno razbremenila potrebe po kompleksni infrastrukturi strežniških postavitev znotraj prostorov fakultete. Potrebo po IT storitvah v oblaku generira razvoj sodobnih organizacij, globalizacija in podrobno razumevanja poslovnih procesov. Storitve v oblaku tako omogočajo profesorjem in podpornim službam delo iz poljubne lokacije, dostop in delo znotraj arhiva, tiskanje v oblaku, e-pošta v oblaku, koledar v oblaku …
Na UP FM si prizadevamo za večjo informatizacijo poslovanja, kar pa avtomatično pomeni večjo informacijsko podporo študijskemu procesu in raziskovalnemu delu in ravno tako podpornim službam, ki so vključene v sam proces. Dobre informacijske rešitve in podpora, sodobna IKT oprema, usposabljanje zaposlenih in študentov pa na koncu prinese zadovoljstvo uporabnikov. V ta namen načrtujemo nakup IKT oz. avdiovizualne opreme z namenom povečanja informatizacije poslovanja ter večjo in boljšo podporo študijskem procesu.

Z letom 2025 (predvideni nakup že v januarju iz projekta TeachXR oz. do konca študijska leta 2024/2025) se načrtuje nakup opreme za raziskovalne namene iz vira projektov TeachXR, EEN6, OPEN-EYE T3 in COASTOUR oz. iz vira Cenik za nabavo računalniške, avdiovizualne opreme in programske opreme v skupni višini cca. 27.102 €. V sklopu avdiovizualne opreme se za potrebe raziskovalne dejavnosti iz projekta TeachXR planira nabava 6. enot Meta Quest3 virtualnih očal, Insta X3 GPS Action Remote. Od tega se načrtuje tudi nakup programske in neopredmetne opreme za mlado raziskovalko v višini 75 EUR letno za licenco »Atlas za analizo besedil intervjujev za študente« ter licenco za programe Adobe proffesional PRO (vir ARIS in MVZI-drugo). Za potrebe upravno-organizacijskega poslovanja se planira nabavo sedmih prenosnih računalnikov iz vira Cenik.

11.4. Trajnostno delovanje

Doseganje trajnostnega razvoja je ključna usmerjenost v iskanje in vzdrževanje ravnovesja med tremi soodvisnimi dimenzijami - tj. okoljsko, družbeno in ekonomsko, ki so bistvene za blaginjo posameznikov in družb. Na UP FM se zavedamo pomembnosti vloge, ki jo imajo in ki jo prevzemajo univerze pri razvoju ter širjenju znanja s področja trajnostnosti in s tem pri krepitvi poglobljenega razumevanja trajnostne preobrazbe družbe. Magistrski študijskem programu Management trajnostnega razvoja na UP FM usmerja in razvija znanja, spretnosti in kompetence na področju trajnostnega razvoja. Interdisciplinarnost študijskega programa razvija sposobnosti posameznika za poglobljeno razumevanje razvojnih vprašanj sodobne družbe in rešitev, ki se zanje ponujajo. Trajnostno delovanje predstavlja tudi sam Center za razvoj in prenos znanja UP FM, ki poleg akademske sfere predstavlja in ustvarja prostor kritičnega razmisleka o družbenih izzivih in pri tem združuje raziskovalce_, inovatorje_ke, študente_ke, odločevalce in lokalne skupnosti. Izvajanje raziskovalnih in ostalih projektov ključno vplivajo na temeljne cilje trajnostnega razvoja na področju Načrta za enakost spolov UP in T4EU Diversity Strategy. Projekt AGRIGEP v okviru prestižnega programa Horizon Europe Framework Programme – HORIZON, v katerem

sodeluje tudi UP FM, obravnava probleme enakosti spolov v raziskovalnih in izobraževalnih ustanovah. Poleg tega obstajajo posebna vprašanja enakosti spolov znotraj nekaterih področij študija v raziskovalno-izobraževalnih ustanovah.

UP FM aktivno spodbuja zdravo delovno okolje, saj zagotavljamo podporo študentom in zaposlenim za ohranjanje dobrega zdravja. To vključuje aktivnosti, kot so promocija duševnega zdravja, športne aktivnosti ter dostop do svetovanja za študente in osebje. Na Fakulteti za management skrbimo za zagotavljanje dostopa do kakovostnega izobraževanja za vse naše študente, ne glede na njihov spol, narodnost, socialni status ali druge značilnosti. Aktivno izvajamo programe, ki spodbujajo vseživljenjsko učenje in dostopnost izobraževalnih vsebin. V skladu s THE Impact Ranking, kjer so vključeni cilji trajnostnega razvoja, fakulteta aktivno spremlja in poroča o svojih dosežkih na področju izobraževanja, raziskav in družbene odgovornosti.

11.5. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP FM je z letom 2021 pridobila v uporabo stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper, stavbno zemljišče na naslovu Izolska vrata 2, Koper v skupnem obsegu 2. 659 m², številka katastrske občine 2605. V letu 2025 se UP FM nahaja v novih prostorih in je tako razbremenjena stroška najema prostorov na naslovu Izolska vrata 2, Koper.

Upravljanje nepremičnin

UP FM izvaja študijsko, raziskovalno, organizacijsko in poslovno dejavnost. UP FM v letu 2025 ne načrtuje nakupa ali odprodaje nepremičnin, saj je pridobila v upravljanje lastno nepremičnino. V letu 2025 se ne načrtuje večje sanacije objekta, razen morebitnih manjših posegov (npr. vzdrževalna oz. sanacijska dela, ki vključujejo redno vzdrževanje, sanacijo vlage v kleti in RU 7). Večja sanacija objekta se v letu 2025 izvede zgolj v primeru nastopa izjemnih okoliščin kot so naravne in ostale sile.

Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

UP FM v letu 2025 ne načrtuje investicijskih projektov, kot so obnove, gradnje ali rekonstrukcije, razen v primeru nastopa izrednih okoliščin kot so naravne in ostale sile.

Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

V letu 2025 UP FM ne načrtuje večjega investicijskega vzdrževanja in vlaganja v nakup opreme, razen v primeru nastopa izjemnih okoliščin kot so naravne in ostale sile. V sklopu rednega vzdrževanja objekta se v letu 2025 predvideni vzdrževalna dela, ki vključujejo letne preglede prezračevalno – hladilnih naprav, menjava filtrov na klimatih, pregled sistema za odvod dima in toplote, pregledi požarnih loput, ipd. Večja sanacija objekta se v letu 2025 izvede zgolj v primeru nastopa izjemnih okoliščin kot so naravne in ostale sile. Z letom 2025 (predvideni nakup že v januarju iz projekta TeachXR oz. do konca študijska leta 2024/2025) se načrtuje nakup opreme za raziskovalne namene iz vira projektov TeachXR, EEN6, OPEN-EYE T3 in COASTOUR oz. iz vira Cenik za nabavo računalniške, avdiovizualne opreme in programske opreme v skupni višini cca. 27.102 €. V sklopu avdiovizualne opreme se za potrebe raziskovalne dejavnosti iz projekta TeachXR planira nabava 6. enot Meta Quest3 virtualnih očal, Insta X3 GPS Action Remote. Od tega se načrtuje tudi nakup programske in neopredmetne opreme za mlado raziskovalko v višini 75 EUR letno za licenco »Atlas za analizo besedil intervjujev za študente« ter licenco za programe Adobe proffesional PRO (vir ARIS in MVZI-drugo). Za potrebe upravno-organizacijskega poslovanja se planira nabavo sedmih prenosnih računalnikov iz vira Cenik.

Načrtuje se nakup opreme iz področja mobilne telefonija (vir TeachXR in Cenik). V letu 2025 je predvidena tudi nabava knjig, šolske table in ergonomskega pisarniškega stola. Skupno se v letu 2025 načrtuje nabavo opreme v skupni višini 31.746 €.

Ostalih večjih nakupov opreme, poleg navedene IKT in avdiovizualne opreme, pod točko »11.3. Informatizacija članice«, UP FM ne načrtuje.

12. FINANČNI NAČRT

Finančni načrt se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

(UP članica) deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1, 100/22 – ZSZUN in 102/23),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 in 40/23 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22, 100/23 in 36/24)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 123/23 in 12/24),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPDVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-1O in 76/23),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR),

- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1l, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22, 140/22 – ZSDH-1A in 150/22 – ZIPRS2324), delno prenehal veljati
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I, 97/23 in 123/23 – ZIPRS2425), delno prenehal veljati
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23 in 13/24),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23 in 2/24),
- Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
- Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22,117/22, 151/22, 127/23, 6/24, 22/24 in 44/24),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21 in 23/23),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),

- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20, 163/21, 50/23 in 44/24),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 32/23, 106/23 in 52/24),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22 in 2/24),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22, 4/23, 5/24 in 7/24),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2025 - 2030,
- Načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2023 - 2030.

Pri svojem delovanju UP FM uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: https://www.fm-kp.si/predstavitev/interni_akti

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/.

PRILOGE

Priloga A1: Študijski programi, razpis za vpis in predmeti v tujem jeziku
Priloga A2: Vpisani študenti in diplomanti
Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
Priloga C: Projektne aktivnosti
Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost
Priloga F: Športna dejavnost
Priloga G: Kadrovski načrt
Priloga H: Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem
Priloga I: Finančni načrt
Priloga K: Načrt interesnih dejavnosti študentov UP FM