UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

Fakulteta za management

LETNO POROČILO 2024

Poročilo so pripravili:
Vodstvo UP FM
Strokovne službe UP FM

Sprejet na seji 35., redni seji Senata UP FM dne 20. 2. 2025

Odgovorna oseba:

prof. dr. Tatjana Horvat
dekanja UP FM

Koper, januar 2025

VIZITKA:

IME ZAVODA:	UNIVERZA NA PRIMORSKEM UNIVERSITÀ DEL LITORALE FAKULTETA ZA MANAGEMENT FACOLTÀ DI MANAGEMENT
KRAJŠE IME ZAVODA:	UP FM
ULICA:	IZOLSKA VRATA 2
KRAJ:	KOPER
SPLETNA STRAN:	WWW.FM-KP.SI
ELEKTRONSKI NASLOV:	INFO@FM-KP.SI
TELEFONSKA ŠTEVILKA:	+386 5 61 02 000
ŠTEVILKA FAKSA:	+386 5 61 02 015
MATIČNA ŠTEVILKA:	1810014002
IDENTIFIKACIJSKA ŠTEVILKA:	SI 7 1633065
TRANSAKCIJSKI PODRAČUN:	SI560110-6000005843
USTANOVITVENI SKLEP:	/
DRUGI PODATKI PO OCENI ZAVODA:	/

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE 1

UVOD 2

PREDSTAVITEV ČLANICE **2**

ORGANIZIRANOST **2**

OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI **4**

OPIS OKOLJA **5**

RAZVOJNI CILJI 7

OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH 8

1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST **8**

1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST **16**

1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST **32**

1.4. INTERNACIONALIZACIJA **32**

1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA **35**

1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST **37**

1.7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV **37**

1.8 UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI **37**

1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE **38**

1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST **38**

1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE **39**

2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA 42

3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET 42

4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA 42

5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC 43

6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI 44

7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA 44

8. DRUGA POJASNILA 44

RAČUNOVODSKO POROČILO 45

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE 46

PRILOGE 49

KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo 2
Tabela 2: Organi 2
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja 3
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice 3
Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote 4
Tabela 6: Študijska področja 4
Tabela 7: Število akreditiranih študijskih programov 1. stopnje 4
Tabela 8: Število akreditiranih študijskih programov 2. in 3. stopnje 5
Tabela 9: Število vpisanih študentov (skupaj z absolventi) v študijskem letu 2024/2025 (na dan 4.11.2024) 9
Tabela 10: Realizacija vpisa za študijsko leto 2024/2025 10
Tabela 11: Načrt vpisa za študijsko leto 2024/2025 10
Tabela 12: Primerjava razpisanih mest, število prijav in vpisa za leti 2023/2024 in 2024/2025 12
Tabela 13: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 glede na stopnjo študija 15
Tabela 14: Število tutorjev študentov in tutorjev učiteljev v študijskem letu 2024/2025 15
Tabela 15: Število znanstvenih objav 17
Tabela 16: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo 18
Tabela 17: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi 19
Tabela 18: Delež vpisanih tujih študentov 32
Tabela 19: Število vpisanih tujih študentov po vrsti študija 32
Tabela 20: Število študentov na izmenjavi 33
Tabela 21: Število zaposlenih FM na izmenjavi in mobilnost tujih zaposlenih na FM 34
Tabela 22: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2023 in 31. 12. 2024 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE 40

KAZALO GRAFIKONOV

Grafikon 1: Delež vpisanih glede na načrt vpisa v 2024/2025 11
Grafikon 2: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2023/2024 in 2024/2025 – študijski programi 1. stopnje 13
Grafikon 3: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2023/2024 in 2024/2025 – študijski programi 2. in 3. stopnje 14
Grafikon 4: Kazalniki kakovosti znanstvenih objav 2021 -2024 17
Grafikon 5: Število študentov po državah 33

SEZNAM OKRAJŠAV

ARIS	*JAVNA AGENCIJA ZA ZNANSTVENORAZISKOVALNO IN INOVACIJSKO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE*
CEEPUS	*CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES*
CJMK UP	*CENTER ZA JEZIKE IN MEDKULTURNO KOMUNIKACIJO UP*
CRP	*CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM*
CRJM	*CENTER ZA RAZISKOVANJE JAVNEGA MNENJA*
CRPZ	*CENTER ZA RAZVOJ IN PRENOS ZNANJA*
CSG	*CENTER ZA SODELOVANJE Z GOSPODARSTVOM*
CŠ UP	*CENTER ZA ŠPORT UP*
EEN	*ENTERPRISE EUROPE NETWORK*
EHEA	*EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA – SKUPNI EVROPSKI VISOKOŠOLSKI PROSTOR*
EILC	*ERASMUS INTENSIVE LANGUAGE COURSE*
ERA	*EUROPEAN RESEARCH AREA – SKUPNI EVROPSKI RAZISKOVALNI PROSTOR*
ERC	*EUROPEAN RESEARCH COUNCIL*
EUA	*EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION - EVROPSKA ZVEZA UNIVERZ*
FTE	*FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLITVE*
IBŠ	*INŠTITUT ZA BIODIVERZITETNE ŠTUDIJE UP ZRS*
IDS	*INŠTITUT ZA DEDIŠCINO SREDOZEMLJA UP ZRS*
IJŠ	*INŠTITUT ZA JEZIKOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS*
IKARUS	*INŠTITUT ZA KINEZIOLOŠKE RAZISKAVE UP ZRS*
ISHDŠ	*INŠTITUT ZA SREDOZEMSKE HUMANISTICNE IN DRUŽBOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS*
ISKO	*INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO KMETIJSTVO IN OLJKARSTVO UP ZRS*
IZŠ	*INŠTITUT ZA ZGODOVINSKE ŠTUDIJE UP ZRS*
KIN UP	*KOMISIJA ZA IZVOLITVE V NAZIVE UP*
KMMS UP	*KOMISIJA ZA MEDUNIVERZITETNO IN MEDNARODNO SODELOVANJE UP*
KONZORCIJ NIT	*KONZORCIJ ZA VISOKOŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE NA PODROCJU NARAVOSLOVJA IN INOVATIVNIH TEHNOLOGIJ NA PRIMORSKEM*
KOST UP	*STATUTARNA KOMISIJA UP*
KP UP	*KOMISIJA ZA PRITOŽBE KANDIDATOV OB VPISU V ŠTUDIJSKE PROGRAME UP*
KSSK UP	*KOMISIJA ZA SPODBUJANJE IN SPREMLJANJE KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNEGA, RAZISKOVALNEGA IN UMETNIŠKEGA DELA UP*
KŠTZ UP	*KOMISIJA ZA ŠTUDENTSKE ZADEVE UP*
KŠZ UP	*KOMISIJA ZA ŠTUDIJSKE ZADEVE UP*
KZRD UP	*KOMISIJA ZA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO UP*
LLP	*LIFE LONG LEARNING PROGRAMME*
LPD	*LETNI PROGRAM DELA*
MF	*MINISTRSTVO ZA FINANCE REPUBLIKE SLOVENIJE*
MG	*MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE*
MJU	*MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO REPUBLIKE SLOVENIJE*
MKGP	*MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO REPUBLIKE SLOVENIJE*
MOK	*MESTNA OBCINA KOPER*
MIZŠ	*MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT*
MZZ	*MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE REPUBLIKE SLOVENIJE*
NFM	*NORVEŠKI FINANCNI MEHANIZEM*
OBV	*ORTOPEDSKA BOLNIŠNICA VALDOLTRA*
RCRP	*REGIJSKI CILJNI RAZISKOVALNI PROJEKT*
SZ UP	*SVET ZAUPNIKOV UP*
ŠOUP	*ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA UP*

ŠS UP	ŠTUDENTSKI SVET UP
SRS UP 2021-2027	SREDNJEROČNA RAZVOJNA STRATEGIJA UNIVERZE NA PRIMORSKEM ZA OBDOBJE OD LETA 2021 DO 2027
UO UP	UPRAVNI ODBOR UP
T4EU	UNIVERZITETNA MREŽA TRANSFORM FOR EUROPE
UIP	UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE D.O.O.
UP	UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UP FGO	UP FAKULTETA ZA GRAJENO OKOLJE
UP FAMNIT	FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE
UP FHŠ	FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE
UP FM	FAKULTETA ZA MANAGEMENT
UP FTŠ Turistica	FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica
UP PEF	PEDAGOŠKA FAKULTETA
UP IAM	INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ
UP ŠD	ŠTUDENTSKI DOMOVI UP
UP FVZ	FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU
UP ZRS	ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠCE
UP UK	UNIVERZITETNA KNJIŽNICA
UP FENIKS	UP FAKULTETA ZA ERGONOMSKE IN KINEZIOLOŠKE ŠTUDIJE
ZSPDSLS	ZAKON O STVARNEM PREMOŽENJU DRŽAVE IN SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI
ZVKD	ZAVOD ZA VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA

UP FM bo članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih šol, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbenoekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

POSLANSTVO

UP FM je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede.
Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov UP FM razvija dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upošteva koncept vseživljenjskega učenja.
V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražuje strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

VREDNOTE

Naše vrednote so: svoboda, družbena odgovornost, raznolikost, odprtost, odličnost.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

FAKULTETA ZA MANAGEMENT, članica Univerze na Primorskem (UP FM), je bila ustanovljena leta 1995 kot Visoka šola za management v Kopru. Je poslovna šola, katere poslanstvo je izobraževanje in raziskovanje na področju družboslovnih in poslovno-upravnih ved s poudarkom na managementu.

Je prva in edina fakulteta za management v Sloveniji. Sedež fakultete je v univerzitetnem mestu Koper. Z regionalno zastopanostjo je tako bolj dostopna vsem, ki si želijo dobiti ali nadgraditi znanje managementa.

ORGANIZIRANOST

Organiziranost članice določajo Pravila UP FM, dostopna na povezavi: https://shorturl.at/WJOHZ

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekan / Direktor	prof. dr. Tatjana Horvat
Prodekani / Pomočniki direktorja	doc. dr. Borut Kodrič, izr. prof. dr. Armand Faganel, izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip
Tajnik / Pomočnik dekana	/

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekan / Direktor	prof. dr. Tatjana Horvat
Senat / Znanstveni svet / Svet študentskih domov / Strokovni svet Univerzitetne knjižnice	Visokošolski učitelji in raziskovalci: - prof. dr. Štefan Bojnec (Katedra za ekonomijo) - prof. dr. Igor Stubelj (Katedra za finance) - prof. dr. Klemen Kavčič (Katedra za management) - izr. prof. dr. Jasna Auer Antončič (Katedra za podjetništvo) - doc. dr. Primož Šterbenc (Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu) - izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein (Katedra za pravo) - izr. prof. dr. Franko Milost (Katedra za računovodstvo in revizijo) - doc. dr. Borut Kodrič (Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju) - izr. prof. dr. Armand Faganel (Katedra za marketing) - doc. dr. Dubravka Celinšek (Katedra za tuje poslovne jezike) - prof. dr. Tatjana Horvat, dekanja UP FM Predstavniki študentov: - Lucija Fortun - Mija Krašnja - Narajan Mehmedović

Organi	
Akademski zbor / Zbor raziskovalcev / Študentski svet stanovalcev / Svet uporabnikov Univerzitetne knjižnice	Predsednik: prof. dr. Anita Trnavčević Namestnik predsednika: prof. dr. Štefan Bojnec Člani: AZ UP FM sestavljajo vsi visokošolski učitelji in sodelavci ter predstavniki študentov.
Študentski svet	Predsednica: Lucija Fortun Podpredsednica: Nina Nikolić Tajnik: Narajan Mehmedović - Hana Čadež Sedovšek - Ana Samardžija - Tevž Turšić - Rijad Čatal - Tamara Gileva - Nik Bučinel - Veronika Žarkovič

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja

Člani [kolegija] dekana / direktorja	Funkcija
prof. dr. Tatjana Horvat	dekanja UP FM
doc. dr. Borut Kodrič	prodekan za izobraževalno dejavnost
izr. prof. dr. Armand Faganel	prodekan za kakovost
izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip	prodekanja za raziskovanje in mednarodno dejavnost

Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za študijske zadeve	Doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. stopnje in 2. stopnje	Prof. dr. Žiga Čepar
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje	Prof. dr. Anita Trnavčević
Komisija za priznavanje izobraževanja	Izr. prof. dr. Igor Rižnar
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	Izr.prof. dr. Dušan Gošnik
Komisija za znanstvenoraziskovalno delo študentov	Prof. dr. Žiga Čepar
Komisij za strokovno raziskovalno delo študentov	Doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za izvolitve v nazive	Prof. dr. Anita Trnavčevič
Svet za kakovost	Prof. dr. Mirko Markič
Disciplinska komisija	Prof. dr. Ajda Fošner

Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za ekonomijo	Prof. dr. Štefan Bojnec
Katedra za finance	Izr. prof. dr. Suzana Laporšek
Katedra za management	Prof. dr. Mirko Markič
Katedra za marketing	Izr. prof. dr. Armand Faganel
Katedra za podjetništvo	Prof. dr. Mitja Ruzzier
Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu	Izr. prof. dr. Ana Arzenšek
Katedra za pravo	Izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein
Katedra za računovodstvo in revizijo	Izr. prof. dr. Franko Milost
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	Doc. dr. Borut Kodrič
Katedra za tuje poslovne jezike	Doc. dr. Dubravka Celinšek
Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	/

OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP. Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

Tabela 6: Študijska področja

Članica	Študijsko področje po klasifikaciji področij izobraževalnih aktivnosti/izidov 2016 (KLASIUS-P-16)
UP FM	03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost 04 Poslovne in upravne vede, pravo

Tabela 7: Število akreditiranih študijskih programov 1. stopnje

Članica	UN, 1. stopnja		VS, 1. stopnja		Skupaj	
	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025
UP FM	1	1	1	1	2	2
Skupaj	1	1	1	1	2	2

Tabela 8: Število akreditiranih študijskih programov 2. in 3. stopnje

Članica	MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		Skupaj	
	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025
UP FM	6	3	1	1	7	4
Skupaj	6	3	1	1	7	4

OPIS OKOLJA

UP FM si vseskozi prizadeva za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, tako v regionalnem prostoru kot na državni in mednarodni ravni. Nenehno gradi in krepi odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, v kateri deluje in v sodelovanju z gospodarstvom in poslovnimi partnerji iz celotne Slovenije od koder prihajajo tudi študenti.

Sodelovanje se kaže v okviru projektov kot tudi prek organizacije strokovnih dogodkov in vključevanja strokovnjakov iz gospodarstva v pedagoški proces, obiskov podjetij, podjetniških forumov in nenazadnje v obliki praktičnega usposabljanja študentov v podjetjih in organizacijah. Tako uresničujemo povezovanje teorije s prakso, kar še posebej bogati izvedbo študijskih programov in študijsko izkušnjo.

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah. Vsako leto več študentov prihaja iz tujine, enako tudi gostujočih profesorjev, vedno več programov pa izvajamo v angleškem jeziku kar bogati tako izvedbo programov kot študijsko okolje na FM. Že vrsto let širi svojo mrežo prek izmenjav v okviru programov Erasmus in Ceepus.

V soorganizaciji z domačimi in tujimi partnerskimi institucijami izvajamo mednarodno znanstveno konferenco Management International Conference (MIC). Izdajamo mednarodno znanstveno revijo Managing Global Transitions v angleškem jeziku in strokovno revijo Management, ki izhaja v slovenskem jeziku.

V partnerstvu s tujimi univerzami in raziskovalnimi inštituti se prijavljamo na razpise za raziskovalne projekte v okviru EU in drugih programov financiranja. Pridobljene projekte pa tudi uspešno izvajamo.

POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2024

Leto 2024 predstavlja tretje leto mandatnega obdobja dekanovanja prof. dr. Tatjane Horvat. Prodekansko ekipo sestavljajo doc. dr. Borut Kodrič za področje izobraževanja, izr. prof. dr. Armand Faganel za področje kakovosti in izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip za področje raziskovalne dejavnosti.

Tudi leto 2024 je zaznamovalo predvsem obsežna vključitev zaposlenih v projekt Načrta za okrevanje in odpornost Zelena, digitalna in vključujoča UP, ki sicer poteka na UP. Zaposleni UP FM so vključeni v vse tri podprojekte, Zelena, Digitalna in Vključujoča. V okviru tega je bila začrtana prenova dodiplomskih

študijskih programov, predvsem programa VS Management. V okviru podprojekta Digitalna UP pa poteka tudi razvoj modula Prodaja in marketing 5.0. Prav posebej pa lahko omenimo izvedbe cikla delavnic za podjetnike v okviru razvoja mikrodokazil, ki jih izvajamo v sodelovanju z OOZ Ajdovščina, OOZ Koper, OOZ Logatec, OOZ Maribor, OOZ Nova Gorica in OOZ Sežana. Preko Univerze na Primorskem sodeluje UP FM tudi v mreži EIT HEI Initiative, ki predstavlja združenje inovativnih univerz. Fakulteta poleg tega postavlja tudi Vojaški modul znotraj študijskega programa VS Management, ki poteka v sodelovanju z Ministrstvom za obrambo RS, natančneje s Centrom vojaških šol.

Zelo uspešno je delovanje CRPZ UP FM. V letu 2024 je UP CRPZ prijavil in dosegel uspeh na razpisu za ustanovitev Konzorcija univerzitetnih pisarn za nadgradnjo kapacitet podpore prenosa znanja (v nadaljevanju: UNIK@TT). Namen UNIK@TT je nadgraditi, opolnomočiti in povezati obstoječe KTO in s tem aktivno prispevati k vzpostavitvi učinkovitega, dinamičnega in delujočega slovenskega inovacijskega ekosistema, ki bo razvijal in izboljševal raziskovalne in inovacijske zmogljivosti ter skozi različne načine prenosa znanja v gospodarstvo. Najvidnejši dosežek CRPZ pri EEN leta 2024 pa je bila uspešna prijava nove iteracije projekta EEN6, ki bo začela teči 1. julija 2025, pri čemer je konzorcij pri prijavi dosegel kar 10 točk več kot v predhodnem obdobju.

V študijskem letu 2024/2025 smo na študijskih programih 1. stopnje razpisali 183 vpisnih mest na rednem študiju in 30 vpisnih mest na izrednem študiju. Vpisali smo skupno 187 študentov prvič v prvi letnik, kar predstavlja skoraj 88 % zasedenosti vpisnih mest. V primerjavi s študijskim letom 2023/2024 se je na VS programu zasedenost vpisnih mest zvišala za 7 odstotnih točki na rednem študiju in 33 odstotnih točk na izrednem študiju. Na UN programu pa se je zasedenost vpisnih mest znižala za približno 10 odstotnih točk. V študijskem letu 2024/2025 smo na magistrskih programih razpisali 208 mest za vpis v 1. letnik na rednem študiju in 62 mest na izrednem študiju. Vpisali smo skupaj 80 študentov, vse na rednem študiju, kar predstavlja 38 % odstotkov zasedenosti. V primerjavi s študijskim letom 2023/2024 smo zmanjšali zasedenost vpisnih mest za 6 odstotnih točk.

Na doktorskem študiju smo razpisali 14 mest za vpis v 1. letnik in sicer 6 mest za izvedbo v angleškem jeziku in 8 mest za izvedbo v slovenskem jeziku. Vpisali smo 5 študentov, kar predstavlja bistveno povečanje v primerjavi z letom 2023, ko nismo beležili vpisa.

Na izrednem študiju smo v letu 2024 beležili znatno povečanje vpisov v 1. letnik izrednega študija, in sicer 24 študentov. V primerjavi s preteklim letom je ta vpis znašal zgolj 9 vpisanih študentov v 1. letnik.

Management International Conference - MIC je potekala že 23.tič, tokrat od 6. do 8. junija 2024, na Univerzi v Trentu, v sodelovanju z Univerzo v Trstu, eni od partneric evropske univerze, vključene v mrežo univerz Transform 4 Europe, katere članica je tudi Univerza na Primorskem.

Že tretje leto fakulteta ohranja pomembno mesto poslovnih šol v Sloveniji, je ena izmed treh največjih, poleg Ekonomske fakultete iz Ljubljane in Ekonomske poslovne fakultete iz Maribora. Na ta način smo fakulteto umestili v slovenski visokošolski prostor kot eno izmed treh najpomembnejših fakultet v Sloveniji. Vsaka izmed njih pokriva del Slovenije na osi Koper, Ljubljana, Maribor. Fakulteta je postala prepoznavna tako na regijskem kot mednarodnem področju (sodelovanje z univerzami na Reki, Trst in Pula). Uspešno sodelujemo na različnih področjih delovanja.

Fakulteta je povečala zadovoljstvo zaposlenih in uspešno nadomestila odhode visokošolskih učiteljev na področju informatike in managementa na izobraževalnem področju, projektnem področju in

programskih skupin ter v strokovnih službah. Na področju digitalizacije je zelo aktivna na področju virtualne resničnosti oziroma tako imenovane XR skupnosti.

Fakulteta je v letu 2024 povečala število dogodkov in s tem vpetost v lokalno in gospodarsko okolje ter svojo promocijo.

Finančno poslovanje je že tretje leto izrazito pozitivno, saj fakulteta izvaja številne ukrepe na dnevni in strateški ravni, s katerimi dosega finančno učinkovitost.

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI

UP FM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2021 do leta 2027 (v nadaljevanju: SRS UP 2021-2027)[1].

Poleg ciljev iz SRS UP 2021-2027 zasleduje članica tudi naslednje dolgoročne cilje:

- postati mednarodno prepoznavna poslovna fakulteta na stičišču zahodne in vzhodne Evrope;
- sodelovati pri razvoju širšega družbenega okolja in se odzivati na njegove potrebe z izvajanjem;
- raziskav ter prilagajanjem študijskih programov;
- zagotavljati odličnost v poučevanju in raziskovanju in
- zagotavljati zaposljivost svojih diplomantov.

Dolgoročni oz. strateški cilji so opredeljeni s kratkoročnimi letnimi cilji v letnem programu dela, s katerim UP FM spremlja uresničevanje strategije njenega razvoja in univerze.

RAZVOJNI CILJI

Razvojni cilji UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 so bili določeni v skladu s SRS UP 2021-2027. Konec preteklega leta je stopila v veljavo nova Srednjeročno razvojno strategijo Univerze na Primorskem 2025–2030.

UP FM je pristopila k prvim korakom realizacije nove strategije, pri čemer je sledila predvsem naslednjim ciljem:

- okrepitev vloge in delovanja UP pri razvoju strateškega partnerstva evropske univerze T4EU pri uresničevanju Evropske strategije za univerze v okviru Pobude Evropske univerze,
- razvoj sistema mikrodokazil,
- okrepitev področja rabe umetne inteligence in procesov za digitalno preobrazbo (transformacijo) za digitalizacijo ter razvoj inovativnih pristopov dela na področju izobraževanja za učinkovit digitalno podprt izobraževalni sistem,
- zagotavljanje ustreznih kompetenc za digitalni in zeleni prehod (trajnostnost) za poklice prihodnosti in doseganje Družbe 5.0.

[1] Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem 2021-2027 je objavljena na spletni strani UP na naslednji povezavi: https://www.upr.si/si/univerza/temeljni-dokumenti/.

Načrt razvojnih ciljev za leto 2024 je priloga letnega programa dela.

OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

1.1.1. Novi študijski programi

UP FM v letu 2024 ni akreditirala novih študijskih programov. V letu 2024 je UP FM pristopila k prenovi programa VS Management.

Osredotočili smo se na promocijo že obstoječih programov v slovenskem in angleškem jeziku.

1.1.2. Izvedba študijskih programov v študijskem letu 2024/2025

UP FM bo v študijskem letu 2024/2025 izvajala skupaj 6 študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje:

1. stopnja
- Visokošolski strokovni program Management v slovenskem jeziku (redni in izredni študij)
- Univerzitetni program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)

2. stopnja
- magistrski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)
- magistrski program Pravo za management v slovenskem jeziku (redni študij)
- magistrski program Management trajnostnega razvoja v slovenskem jeziku (redni študij), in

3. stopnja
- doktorski program Management (izredni študij)

V študijskem letu 2024/2025 je izvedba pedagoškega procesa potekala v celoti v živo.

1.1.3. Nove dislocirane enote

UP FM nismo načrtovali odpiranja novih dislociranih enot v letu 2024.

1.1.4. Realizacija razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2024/2025

1.1.4. Realizacija razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2024/2025

V študijskem letu 2024/2025 je skupaj vpisanih 746 študentov, 542 na programe prve stopnje, 192 na programe druge stopnje in 12 na program tretje stopnje. Število študentov je v študijskem letu 2024/2025 nekoliko nižje v primerjavi s študijskim letom 2023/2024 ko je bilo skupaj vpisanih 753 študentov.

Tabela 9: Število vpisanih študentov (skupaj z absolventi) v študijskem letu 2024/2025 (na dan 4.11.2024)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik*	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik*	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik*
SKUPAJ VPISANI	694	248	42	24	746	272
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	504	168	38	19	542	187
- visokošolski strokovni študijski programi	228	85	38	19	266	104
- univerzitetni študijski programi	276	83	0	0	276	83
Magistrski študijski programi 2. stopnje	190	80	2	0	192	80
Doktorski študijski programi 3. stopnje	0	0	12	5	12	5
Magistrski študijski programi 2. stopnje	190	80	2	0	192	80
Doktorski študijski programi 3. stopnje	0	0	12	5	12	5

* prvič vpisani v 1. letnik

V študijskem letu 2024/2025 smo na študijskih programih 1. stopnje razpisali 183 vpisnih mest na rednem študiju in 30 vpisnih mest na izrednem študiju. Vpisali smo skupno 187 študentov prvič v prvi letnik, kar predstavlja skoraj 88 % zasedenosti vpisnih mest. V primerjavi s študijskim letom 2023/2024 se je na VS programu zasedenost vpisnih mest zvišala za 7 odstotnih točki na rednem študiju in 33 odstotnih točk na izrednem študiju. Na UN programu pa se je zasedenost vpisnih mest znižala za približno 10 odstotnih točk.

V študijskem letu 2024/2025 smo na magistrskih programih razpisali 208 mest za vpis v 1. letnik na rednem študiju in 62 mest na izrednem študiju. Vpisali smo skupaj 80 študentov, vse na rednem študiju, kar predstavlja 38 % odstotkov zasedenosti. V primerjavi s študijskim letom 2023/2024 smo zmanjšali zasedenost vpisnih mest za 6 odstotnih točk.

Na doktorskem študiju smo razpisali 14 mest za vpis v 1. letnik in sicer 6 mest za izvedbo v angleškem jeziku in 8 mest za izvedbo v slovenskem jeziku. Vpisali smo 5 študentov, kar predstavlja bistveno povečanje v primerjavi z letom 2023, ko nismo beležili vpisa.

Na izrednem študiju smo v letu 2024 beležili znatno povečanje vpisov v 1. letnik izrednega študija, in sicer 24 študentov. V primerjavi s preteklim letom je ta vpis znašal zgolj 9 vpisanih študentov v 1. letnik.

Tabela 10: Realizacija vpisa za študijsko leto 2024/2025

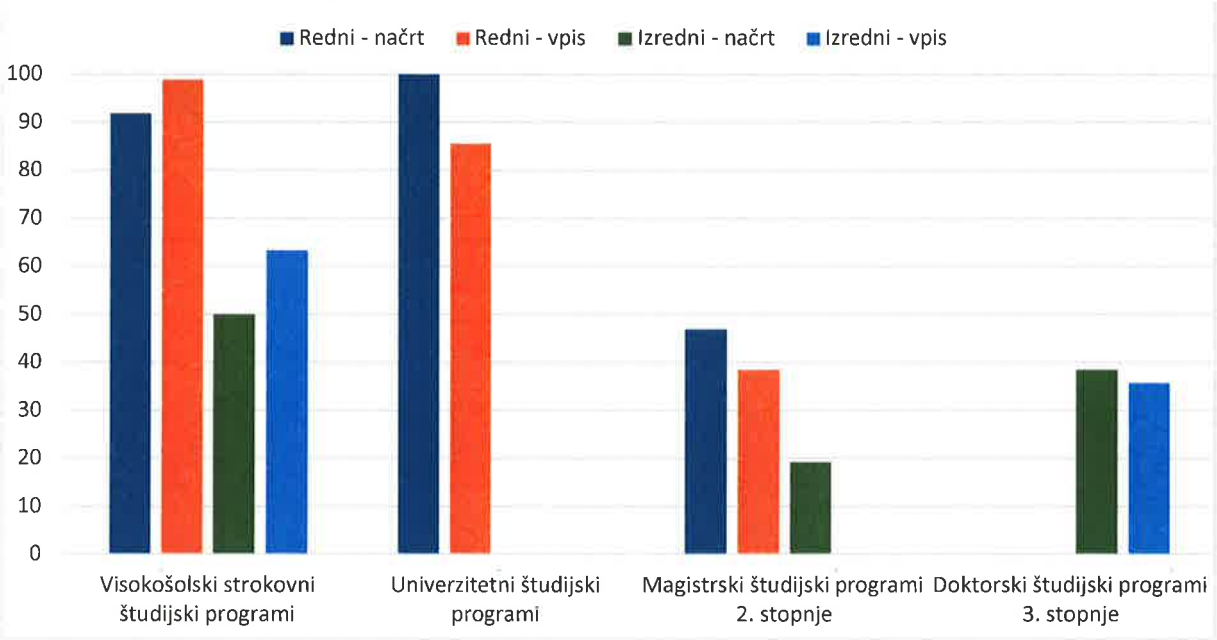
	Redni			Izredni			Skupaj		
	Razpis	Vpis v 1. letnik*	%	Razpis	Vpis v 1. letnik*	%	Razpis	Vpis v 1. letnik*	%
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	183	168	91,80	30	19	63,33	213	187	87,79
- visokošolski strokovni študijski programi	86	85	98,84	30	19	63,33	116	104	89,66
- univerzitetni študijski programi	97	83	85,57	-	-	-	97	83	85,57
Magistrski študijski programi 2. stopnje	208	80	38,46	62	0	0	258	80	31,01
Doktorski študijski programi 3. stopnje	-	-	-	14	5	35,71	14	5	35,71

* prvič vpisani v 1. letnik

Tabela 11: Načrt vpisa za študijsko leto 2024/2025

	Redni			Izredni			Skupaj		
	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	183	176	96,17	30	15	50,00	213	191	89,67
- visokošolski strokovni študijski programi	86	79	91,86	30	15	50,00	116	94	81,03
- univerzitetni študijski programi	97	97	100				97	97	100
Magistrski študijski programi 2. stopnje	256	120	46,88	42	10	19,23	308	130	42,24
Doktorski študijski programi 3. stopnje				13	5	38,46	13	5	38,46

Grafikon 1: Delež vpisanih glede na načrt vpisa v 2024/2025



1.1.5. Posodabljanje študijskih programov

Večjih posodobitev študijskih programov nismo izvedli, saj smo vse študijske programe pred nekaj leti posodobili, vendar smo naredili prenovo visokošolskega študijskega programa Management v okviru GDI projekta. GDI projekt poteka na celotni Univerzi na Primorskem, v okviru katerega izvajamo tri izbirne predmete s področja Marketinga v visokošolskem študijskem programu Management.

Učne načrte posameznih predmetov posodabljamo sproti v obliki večjih in manjših sprememb, ko nosilci in izvajalci predmetov zaznajo potrebo po spremembah bodisi na podlagi razvoja okolje in stroke, pretekle izvedbe ali na podlagi povratne informacije študentov. Tako dva krat letno pozovemo nosilce predmetov, da posredujejo spremembe in dopolnitve učnih načrtov. pa sodelujemo v projektu GDI, ki poteka na celotni Univerzi na Primorskem

1.1.6. Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

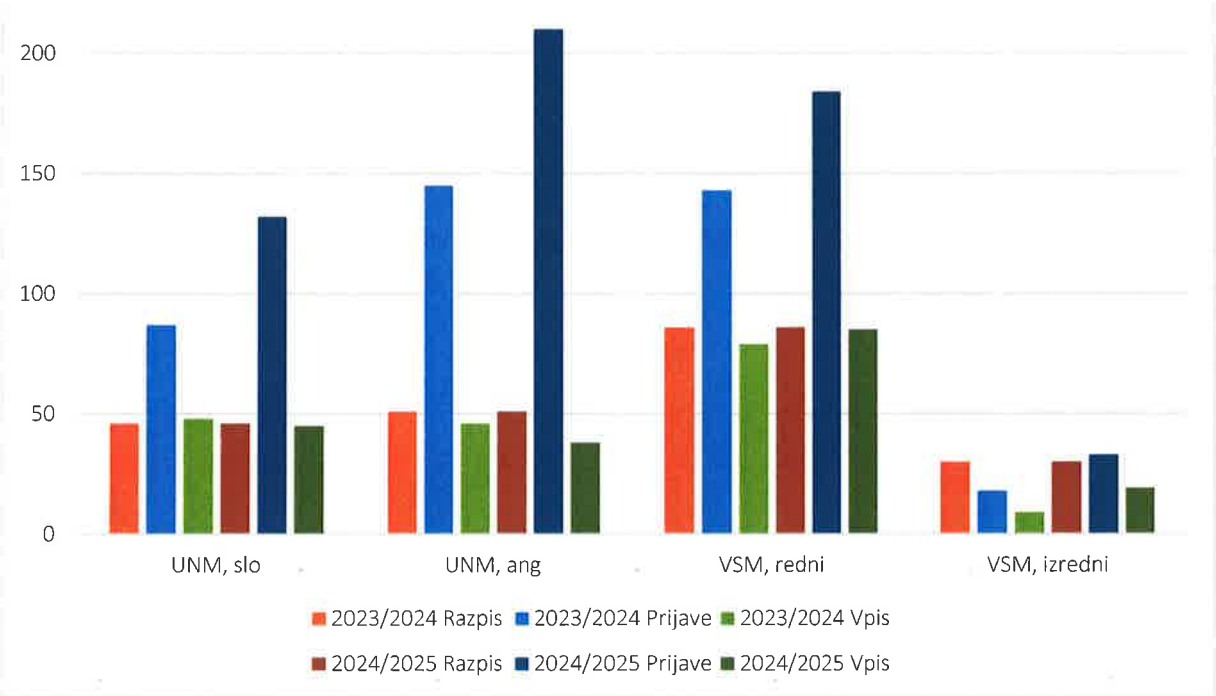
UP FM je bila tudi v letu 2024 zelo aktivna v smislu promocije in širjenja prepoznavnosti ponudbe programov za izobraževanje. Sodelovali smo na kariernih sejmih in podobnih prireditvah, kjer smo poskrbeli za promocijo študijskih programov. UP FM je aktivna na vseh družbenih omrežjih in ostalih kanalih obveščanja.

Tabela 12: Primerjava razpisanih mest, število prijav in vpisa za leti 2023/2024 in 2024/2025

Študijski program	2023/2024			2024/2025		
	Razpis	Prijave*	Vpis (prvič v 1. letnik)	Razpis	Prijave*	Vpis (prvič v 1. letnik)
UNM, slo	46	87	48	46	132	45
UNM, ang	51	145	46	51	246	38
VSM, redni	86	143	79	86	184	85
VSM, izredni	30	18	9	30	33	19
B2M, slo	56	53	37	56	61	37
B2M, ang	41	146	19	41	176	17
B2EF, slo	23	6	0	23	6	
B2EF, ang	40	53	7	40	66	
B2MTR	23	20	7	24	17	10
B2PZM	23	26	16	24	18	16
B2POL, slo izredni	21	2	0	21	1	
B2POL, ang izredni	31	41	10	41	71	
B3M - izredni	12	7	1	13	14	5

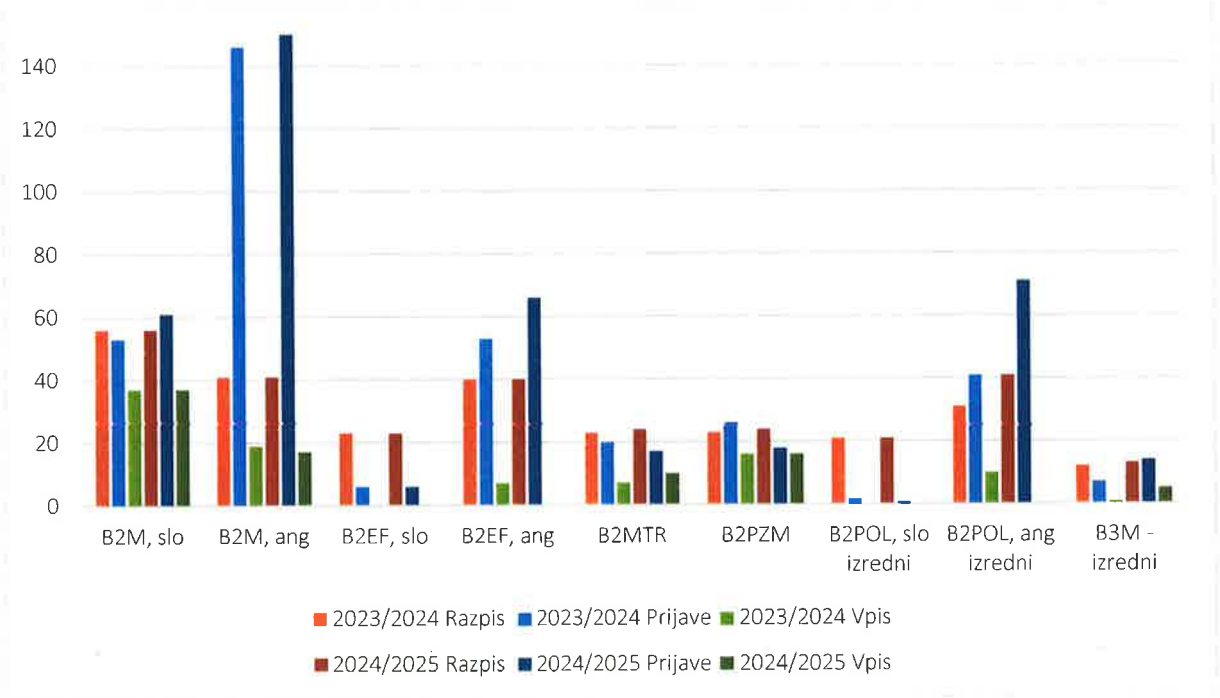
* upoštevane prve želje – vse prijave

Grafikon 2: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2023/2024 in 2024/2025 – študijski programi 1. stopnje



Primerjava med leti pokaže, da se je število prijavljenih na študijskih programih 1. stopnje v študijskem letu 2024/2025 v primerjavi s študijskim letom 2023/2024 povečalo.
Število vpisanih pa ostaja primerljivo s študijskim letom 2023/2024, z izjemo izrednega študija VS, kjer se je število vpisanih povečalo.

Grafikon 3: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2023/2024 in 2024/2025 – študijski programi 2. in 3. stopnje



Na študijskih programih 2. stopnje se je, v primerjavi s preteklim letom, število prijav povečalo, število vpisanih študentov pa se je nekoliko zmanjšalo. V študijskem letu 2024/2025 se študijska programa Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija, ter Ekonomija in finance, zaradi premajhnega števila vpisanih študentov, ne izvajata. Povečalo se je tudi število prijav in vpisanih študentov na študijski program 3. stopnje.

Na ravni UP so se v okviru enotnih aktivnosti promocijske skupine in v sodelovanju z Vpisom UP izvajale naslednje aktivnosti, namenjene vpisu v 1. letnik programov 2. stopnje, namenjene različnim ciljnim skupinam:
I. obstoječi študentje, ki zaključujejo prvo stopnjo
- interni informativni dogodki (info dnevi, možnosti posvetovanja);
- v aprilu je bil organiziran dogodek UPgrade, namenjen vsem, ki želijo študij nadaljevati, predvsem s poudarkom na tistih, ki bi želeli spremeniti področje študija, vseeno pa bi ga nadaljevali na UP (in spremljajoč skupen plakat vseh programov na UP);
- promocija v okviru študijskega procesa (zadovoljstvo z izvajanjem pedagoškega procesa, promocija v okviru ugleda predavateljev/ic);
- ostala promocija (družbena omrežja, interni kanali, ipd.).
II. zaposleni, ki si želijo nadaljevati študij
- spodbuda je bila v obliki internih štipendij za študij z namenom dviga izobrazbene stopnje;
III. zunanja javnost
- informativni dnevi, možnosti posvetov tako z zaposlenimi kot študenti (svetovanje ena na ena) na posameznih članicah;
- sodelovanje na kariernih sejmih doma in v tujini, predvsem zaposlitvenih sejmih (npr. Karierni sejem Zavoda za zaposlovanje RS v Kopru);
- ostala promocija (viralna: družbena omrežja, s poudarkom na LinkedInu in zakupljena: spletna promocija, radijski oglasi, ipd.).

1.1.7. Študenti, posebni statusi študentov in študenti s posebnimi potrebami

Tabela 13: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 glede na stopnjo študija

	Dodiplomski študij	Magistrski študij	Doktorski študij	Skupna vsota
Število vpisanih študentov	520	210	23	753
Število študentov s posebnim statusom (POS)	3			3
Število študentov s posebnimi potrebami (PP)	10	1	0	11

1.1.8. Tutorstvo

Na fakulteti smo imenovali za koordinatorico tutorjev, doc. dr. Dubravko Celinšek, ki je to funkcijo prevzela v študijskem letu 2023/2024. V študijskem letu 2024/2025 pa smo za koordinatorico tutorjev imenovali za izr. prof. dr. Suzano Laporšek. Na fakulteti deluje učiteljsko in študentsko tutorstvo. Učiteljsko tutorstvo obsega svetovanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev študentom glede njihovega študija, izbire študijske poti in drugih vprašanj, ki se pojavljajo študentom tekom študija. Tutorji učitelji so študentom na voljo v obliki pogovornih ur, preko elektronske pošte in/ali prek e-učilnice. Delo tutorjev učiteljev koordinira in vodi koordinator tutorjev učiteljev. Študentsko tutorstvo je oblika pomoči, pri kateri študenti višjih letnikov pomagajo mlajšim kolegom pri vsakdanjih dilemah študentskega življenja in jim svetujejo pri študiju. Pomagajo jim pri reševanju morebitnih problemov, vprašanj in dilem, ki se pojavijo med študijem.

Tabela 14: Število tutorjev študentov in tutorjev učiteljev v študijskem letu 2024/2025

Število tutorjev študentov	13
Število tutorjev učiteljev	14

1.1.9 Promocija izobraževalne dejavnosti

Na ravni UP so bile v okviru enotnih aktivnosti promocijske skupine izvedene naslednje aktivnosti:
- med oktobrom in februarjem obiski srednjih šol v dveh različicah:
- obiski sejmov v organizaciji srednjih šol (na povabilo), običajno s posameznimi članicami;
- obiski srednjih šol v obliki delavnic usmerjanja dijakov (izvajanje SZK in Vpisna služba);
- drugi izobraževalni in karierni sejmi:
- sejmi na lokalni ali regionalni ravni (npr. Karierni sejem v Mariboru);
- sejmi v tujini (virtualni sejem Na koji češ faks?, ostali dogodki predvsem v okviru Study in Slovenia, pa tudi po vabilu, npr. v Poreču, zamejske srednje šole v Italiji);
- Informativa, na kateri sodeluje tudi UP
- informativni dogodki:
- nacionalno določeni informativni dnevi in dodatni dogodki za usmerjanje (klepeti ena na ena, svetovanja študentov, predstavitve ipd.);
- sejmi v tujini (predvsem v okviru Study in Slovenia, pa tudi po vabilu, npr. v Poreču, zamejske srednje šole v Italiji);

- ostala promocija (viralna: družbena omrežja in zakupljena: spletna promocija, radijski oglasi, oglasne table ipd.).

1.1.10. Druge aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti

Članica naj izpostavi morebitne druge realizirane aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti kot npr.:
- kandidiranje na razpise za nagrade na področju izobraževalne dejavnosti,
- usposabljanja za NAKVIS evalvatorje,
- sodelovanje v delovnih skupinah oz. organih na področju (visokega) šolstva na nacionalni ravni,
- sodelovanje z drugimi univerzami na področju izobraževanja.

1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

1.2.1. Znanstvena produkcija

V letu 2024 je UP FM zabeležila primerljiv rezultat pri vseh kazalnikih kakovosti znanstveno-raziskovalne dejavnosti, ne glede na nižje število raziskovalcev v primerjavi z letom 2023 (iz 49 na 47). Vseh objavljenih znanstvenih člankov v letu 2024 je bilo 74 od tega pa 4 člankov SSCI in 7 člankov SCIE. Objavljenih je bilo 4 znanstvenih monografij in 18 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografski publikaciji. Načrtovane vrednosti so bile presežene glede na letni plan dela 2024, niso pa bile presežene v primerjavi z letom 2023. Pri Z - točke znanstvene uspešnosti (iz 3812,23 v letu 2023 na 3490,55 v letu 2024), A' - zelo kvalitetni dosežki (iz 2285,21 v letu 2023 na 2115,86 v letu 2024), točke za monografije (424,99 v letu 2023 na 525 v letu 2024) in S - točke strokovne uspešnosti monografije (iz 672,75 v letu 2023 na 615,98 v letu 2024). Podatki so predstavljeni v spodnjem grafikonu.

Grafikon 4: Kazalniki kakovosti znanstvenih objav 2021 -2024

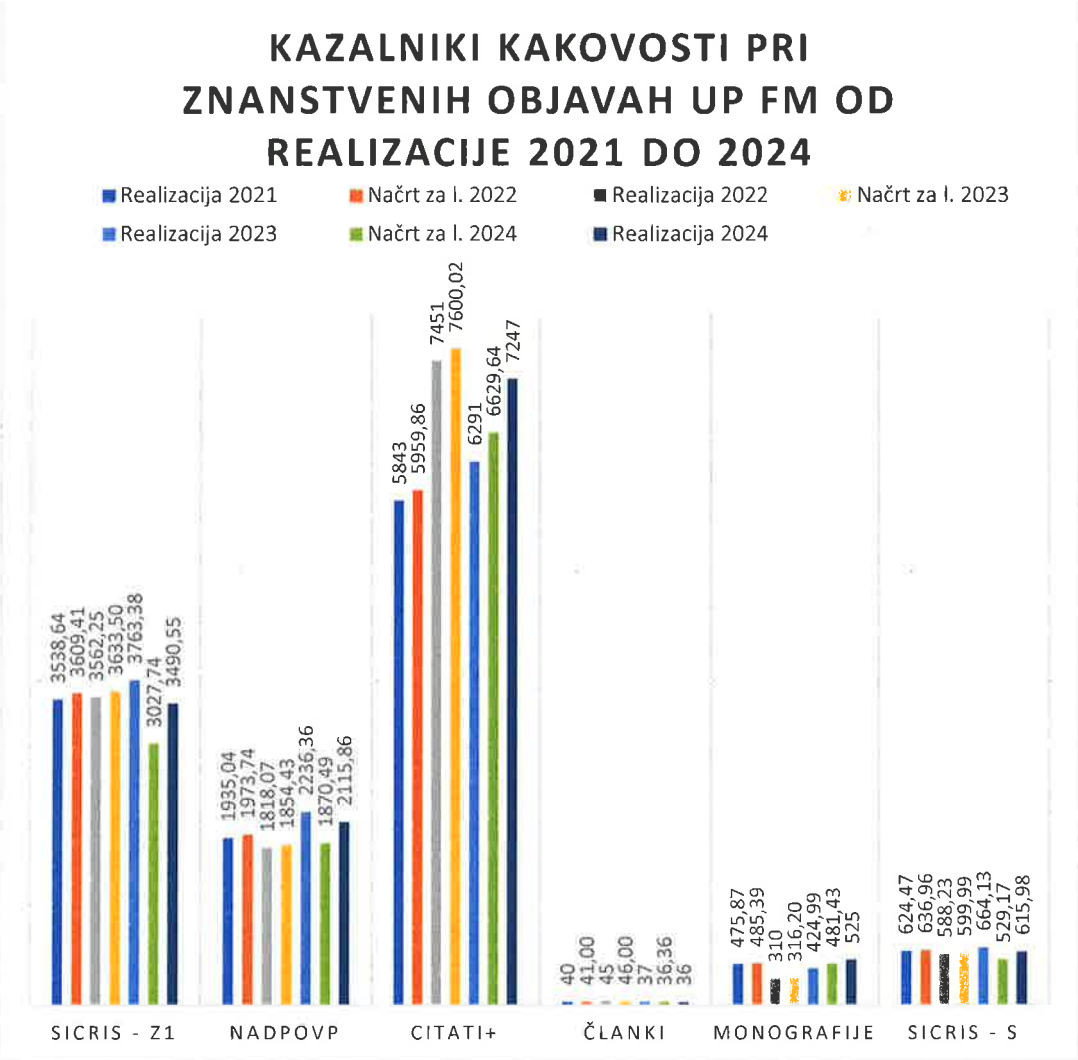


Tabela 15: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2023	Št. objav v 2024	Sprememba glede na 2023 (indeks24/23)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2024
a	b	c	d	e	f=c/e
WoS	37	36	0,97	47	0,77
SCOPUS	59	41	0,69	47	0,87

*Podatki iz baze WoS, SCOPUS na dan 29.1.2025
** Podatki iz baze SICRIS, za leto 2024 na dan 29.1.2025.

Delež visokošolskih učiteljev z nazivom znanstveni sodelavec in višje, ki v letu 2024 izkazuje znanstveno objavo je 56%.

Tabela 16: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2024***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2024
41	23	0,56

** Podatki iz kadrovske evidence UP na dan 31.12.2024.
***Podatki iz baze SICRIS, za leto 2024 na dan 29.1.2025.

Objava 13 znanstvenih člankov, ki se po kategorizaciji ARIS umeščajo v kvartil A1 in A'':

- dr. Hojnik Jana in dr. Mitja Ruzzier sta v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Review of EU projects with a focus on environmental quality : innovation, eco-innovation, and circular-economy elements v ugledni reviji International journal of innovation studies s faktorjem vpliva 8,843;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Why do corporate farms survive in Central and Eastern Europe? v ugledni reviji Agricultural systems s faktorjem vpliva 6,1;
- dr. Andreja Pegan je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Creating public value in regional policy. Bringing citizens back in v ugledni reviji Public management review s faktorjem vpliva 4,1;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Exploring the nexus between poor governance and household food security v ugledni reviji Economic change and restructuring s faktorjem vpliva 4,0;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Empowering women in sustainable agriculture v ugledni reviji Scientific reports s faktorjem vpliva 3,8;
- dr. Mirko Markič je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom A new model of the impact of quality management principles on return on equity v ugledni reviji Total quality management & business excellence : an official journal of the European Society for Organisational Excellence s faktorjem vpliva 3,6;
- dr. Ajda Fošner je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Risk analysis of critical infrastructure with the MOSAR method v ugledni reviji Heliyon s faktorjem vpliva 3,4;
- dr. Ajda Fošner je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Educational roles and scenarios for large language models : an ethnographic research study of artificial intelligence v ugledni reviji Informatics s faktorjem vpliva 3,4;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Synergies between sustainable farming, green technology, and energy policy for carbon-free development v ugledni reviji Agriculture s faktorjem vpliva 3,3;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Socio-economic determinants of human negligence in wildfire incidence : a case study from Pakistan's peri-urban and rural areas v ugledni reviji Fire s faktorjem vpliva 3,0;
- dr. Suzana Laporšek je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Long-term responses to large minimum wage shocks : subminimum and super-minimum workers in Slovenia v ugledni reviji Economic systems s faktorjem vpliva 2,8;
- dr. Andreja Pegan je kot edina avtorica objavila znanstveni članek z naslovom Strategic planning for local government co-creation : evidence from Croatia and Slovenia. v ugledni reviji Journal of southeast European and Black Sea studies s faktorjem vpliva 2,516;
- dr. Andreja Pegan je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Local government officers, pragmatism and creativity during austerity – the case of Urban Green Newcastle v ugledni reviji Local government studies s faktorjem vpliva 1,9;

Nagrado za znanstveno odličnost UP je za leto 2023 prejel prof. dr. Štefan Bojnec za izjemne rezultate na področju znanstvenoraziskovalnega dela na področju družboslovja. Nagrada je bila podeljena na 21. Slavnosti akademiji UP marca 2024.

Na UP FM je aprila 2024 potekala že 26. slavnostna podelitev diplom in priznanj. Priznanje zaposlenim za dosežke na raziskovalnem področju je prejel prof. dr. Mirko Markič.

Seznam doktorskih študijskih programov, pri katerih se za dokončanje študija zahtev objava vsaj enega znanstvenega prispevka, ki je povezan z vsebino disertacije in sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS oziroma SCOPUS, pri kateri je doktorand prvi avtor:
Pri doktorskem študijskem programu III. Stopnje Management se za dokončanje študija zahteva objava vsaj enega znanstvenega prispevka, ki je povezan z vsebino disertacije in objavljen ali sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS, SCOPUS ali drugih bazah podatkov, pri kateri je doktorand prvi ali edini avtor.

Tabela 17: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
47	33	0,70	19	0,40

Univerza na Primorskem se je junija 2022 zavezala Evropski Komisiji (EK), da bo implementirala načela Evropske listine za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Listina & Kodeks) v svoje delovanje in oblikovanje lastnih politik. Prvotna dokumenta, Listina in Kodeks, sprejeta 11. 3. 2005, sta vsebovala 40 temeljnih načel. EK je dokumenta 18. 12. 2023 posodobila in sprejela novo različico Listine, ki sedaj zajema 20 temeljnih načel. V obeh primerih načela temeljijo na tematskih vsebinah s področja etičnih in poklicnih vidikov, zaposlovanja in izbire, delovnih pogojev in socialne varnosti ter usposabljanja in razvoja raziskovalcev. Institucijam, ki v svojo kadrovsko politiko uspešno implementirajo načela Listine in Kodeksa, EK podeli znak za odličnost človeških virov v raziskovanju (znak HRS4R).

S pridobitvijo znaka HRS4R, ki ga je UP pridobila 12. 5. 2023, se prispeva k prizadevanjem EK pri oblikovanju skupnega raziskovalnega prostora. UP je v letu 2024 pričela s postopki notranjega pregleda in vmesne presoje napredka Kadrovske strategije za raziskovalce. Prva faza posodobitve kadrovske strategije je zajemala revizijo Akcijskega načrta in Kontrolnega seznama OTM-R. UP FM je v letu 2024 sledila smernicam za načrtovanje aktivnosti v okviru LPD članice, na podlagi katerih se je pristopilo k podpori kariernemu razvoju raziskovalcev. Prvi koraki so bili narejeni na letnih razgovorih z zaposlenimi, na rednih Posvet dekanje z zaposlenimi in po potrebi individualnimi razgovori.

1.2.2. Izvajanje raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS

Na podlagi Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22) se raziskovalni programi, infrastrukturni programi in mladi raziskovalci od 2022 financirajo v okviru institucionalnega in programskega stebra financiranja.
UP FM je v letu 2024 izvajala štiri raziskovalne programe, in sicer dva nosilna programa in dva partnerska programa. V nosilnem raziskovalnem programu P5-0049 Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja so v 2024 v največji meri dali poudarek diseminaciji rezultatov, povezanih s cilji

raziskovalnega programa, ki se nanašajo na visokošolske politike, financiranje in upravljanje visokega šolstva in visokošolskih zavodov, ter (samo)zaposlovanje mlajših in starejših, s posebnim poudarkom na izzive visokega šolstva, konkretno značilnosti vpisa in osipa ter problematiki zaposlovanja diplomantov. UP FM je v letu 2024 je pričela izvajati nosilni raziskovalni program P5-0454 SiZDRAV v okviru stabilnega financiranja. Do leta 2024 je bil omenjeni program izvajan kot Interni raziskovalni program SiZDRAV. Prehod v stabilno financiranje je zelo velikega pomena. V letu 2024 se je nadaljevalo raziskovalno delo na področjih programa, in sicer na področju managementa v zdravstveni negi, različnimi segmenti trga dela glede na spol, starost in specifične gospodarske dejavnosti ter specifičnih občutljivih skupin prebivalstva. Poseben poudarek na področju managementa v zdravstveni negi: sočutna utrujenost pri medicinskih sestrah, intenzivnost dela medicinskih sester v primarni dejavnosti, pogoji dela bolnišničnih medicinskih sester. Nadalje se je nadaljevalo raziskave na sledečih področjih: motivacija študentov s področja športa za podjetništvo, zaposljivost in socialni kapital, absentizem v javni upravi v Sloveniji, stres in delovna zavzetost pri fitnes inštruktorjih. Trg dela in njegovi specifični segmenti so bili povezani s vplivom digitalizacije na trg dela: avtomatizacija, platformno delo, posledice dela na daljavo, potrebe po novih kompetencah, posebej še algoritmični management. Predvidena je objava najmanj 10 člankov v revijah s faktorjem vpliva iz navedenih področij je bila izpolnjena. Prav tako je bila oddana načrtovana prijava temeljnega projekta, kjer sodelujejo člani raziskovalnega programa. V letu 2023 odobren raziskovalni program GREENTECH - hibridne tehnologije tovarn prihodnosti za zeleni prehod vodi vodja konzorcija Univerza v Ljubljani, Fakulteta za strojništvo. Konzorcijskih partnerjev, poleg UP FM je devet. Partnerstvo tvorijo podjetja, instituti in fakultete. Raziskovalni program se je pričel izvajati v 2024. Aktivnosti programa zajemajo povezovanja fakultet, inštitutov in gospodarstva.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa bo UP FM v letu 2024 nadaljevala z izvajanjem v letu 2021 odobrenega izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta J5-3106. Temeljni projekt je šel v svojo zaključno fazo izvedbe, saj se je leta 2024 tudi zaključil. V zadnji fazi so se pripravljale predvsem diseminacijske aktivnosti v obliki različnih predstavitev, člankov in udeležb na konferencah. Do sedaj jim je uspelo pripraviti in uspešno objaviti dva članka, ki so jih deloma tudi predstavili. Pripravili pa so še dodatne članke na osnovi podatkov zbranih s kvantitativno raziskavo. Prav tako se je v letu 2024 nadaljevalo izvajanje temeljnega raziskovalnega projekta, kjer je NKFIH Madžarska kot vodilna agencija, ki ga je UP FM pričela izvajati v letu 2023, šifra N5-0312. V letu 2024 je bilo oddanih pet prijav temeljnih raziskovalnih projektov, ena več od načrtovanega. UP FM je oddala eno prijavo kot izvajalka in sodelovala pri pripravi štirih prijav kot soizvajalka. Odobrena je bila prijava, kjer je UP FM izvajalka projekta. Financiranje se bo pričelo leta 2025. Od načrtovane ene prijave skupnih raziskovalnih projektov Weave, sta bili oddani dve prijavi kjer je v vlogi vodilne agencije GAČR (Češka) in HRZZ (Hrvaška). Prijava nista bili odobreni v financiranje.

UP FM je bila uspešna na javnem razpisu za projekte ciljno-raziskovalnega programa iz leta 2023, saj je bil odobren eden izvajalski projekt in štiri soizvajalski projekti. Aktivnosti so se v letu 2024 izvajale pri dveh izvajalskih in štirih soizvajalskih projektih. Eden izvajalski in trije soizvajalski projekti so se v letu 2024 uspešno zaključili. V letu 2024 je UP FM realizirala oddajo štirih prijav projektov od načrtovanih oddaj dveh prijav na javni razpis za projekte ciljno-raziskovalnega programa. Odobrena je bila prijava, kjer je UP FM izvajalka projekta. Financiranje se je pričelo novembra 2024.

V letu 2024 je UP FM v okviru projekta CRP V5-2347 »Delovanje Slovenije v makroregionalnih strategijah Evropske unije« izvajala aktivnosti za zbiranje in analizo podatkov. Identificirani so bili respondenti, pripravljen je bil vprašalnik za intervju ter analizirani podatki. Vključeni raziskovalci so se udeležili

mednarodnih konferenc za diseminacijo projektnih ugotovitev. Izvajale so se tudi druge diseminacijske dejavnosti, kot so promoviranje projekta ter udeleženih organizacij na socialnih omrežij.
V letu 2024 se je UP FM v okviru projekta CRP V5-2360 »Analiza osipa študentov v visokem šolstvu: pregled vzorcev in trendov ter predlog ukrepov za njegovo zmanjševanje« posvetila opredelitvi osipa v visokem šolstvu, v pomladanskem delu pa je sodelovala pri kvantitativni analizi podatkov o študentih. Ob koncu je sodelovala pri oblikovanju sklepov za zmanjšanje osipa v visokem šolstvu.

V letu 2024 je UP FM v okviru projekta CRP V5-2354 »Analiza stanja in razvoj gospodarskega prostora v zamejstvu v povezavi s slovenskim gospodarstvom« kot projektni partner sodelovala pri naslednjih aktivnostih:
- analiza stanja gospodarskega prostora v zamejstvu,
- analiza obstoječih mehanizmov, oblik in metod dela za krepitev ekonomskih temeljev zamejske gospodarske skupnosti,
- analiza povezovanja zamejskih gospodarskih organizacij s Slovenijo,
- priporočila za izboljšanje delovanja obstoječih in vzpostavitev novih mehanizmov, oblik in metod dela za krepitev ekonomskih temeljev zamejske gospodarske skupnosti,
- identifikacija možnosti in usmeritev ekonomske politike za pospeševanje razvoja gospodarskega prostora v zamejstvu ter gospodarskega sodelovanja med Slovenijo in zamejskimi gospodarskimi subjekti.

Projektna skupina je bila sestavljena iz raziskovalnih organizacij s treh univerz v Sloveniji: Univerza v Mariboru – Ekonomsko-poslovna fakulteta, Univerza na Primorskem – Fakulteta za management in Univerza v Ljubljani – Ekonomska fakulteta.

1.2.3. Izvajanje drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov[2]

UP je bil odobrena prijava projekta »Zelena, digitalna in vključujoča Univerza na Primorskem« GDI UP, ki ga financira MIZŠ preko »Pilotnih projektov za prenovo visokega šolstva za zelen in odporen prehod«. UP je zasnovala tri medsebojno povezujoče pilotne projekte, in sicer:
- Pilotni projekt 1: Zelena UP - Lepo in trajnostno visokošolsko okolje na Univerzi na Primorskem,
- Pilotni projekt 2: Digitalna UP - Digitalna preobrazba Univerze na Primorskem na področju družboslovja, storitev in javnega zdravja,
- Pilotni projekt 3: Vključujoča UP - Vzpostavitev ekosistema v trikotniku univerza – študenti/diplomanti – okolje za trajnostni razvoj vseživljenjskega učenja na visokošolski ravni in mikrodokazil.
Pri vseh treh pilotnih projektih sodeluje tudi UP FM, v celotnem triletnem obdobju izvajanja projekta. UP FM je v letu 2024 izvedla preko 40 delavnic in dogodkov, ki so pokrivali vsebine in aktivnosti projekta. Delavnice so bile izvedene v prostorih OZZ Logatec, Ajdovščina, Nova Gorica in Sežana. Dodane sta bili še lokacija OZZ Koper in Štajerska.

UP FM je v letu 2024 sodelovala pri prijavi projekta TeachXR – »Uporaba razširjene resničnosti v izobraževanju«. Projekt je bil odobren v financiranje Ministrstva za vzgojo in izobraževanje preko »Razvojni projekt – Navidezna, obogatena in razširjena resničnost v izobraževanju«, NOO Načrt za okrevanje in odpornost. Nosilec projekta je Univerza v Ljubljani - Fakulteta za elektrotehniko. Projekt se je pričel izvajati julija 2024. UP FM je projektni partner.

---

[2] Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

Cilji projekta TeachXR so:
• vzpostaviti multidisciplinarno skupino, ki jo bodo sestavljali učitelji in projektni partnerji, ter pripraviti predloge za izvedbo izobraževalnih modulov, preko katerih bomo učitelje usposobili za razvoj vsebin ali pa za uporabo orodij ali vpeljavo posameznih elementov XR tehnologij;
• izvesti modularna izobraževanja na različnih lokacijah po Sloveniji in s tem povečati digitalne kompetence ciljnih skupin (učitelji, trenerji, mentorji, študenti, strokovnjaki) na področju razvoja vsebin, uporabe in poučevanja s pomočjo XR – inovativno poučevanje za 21. stoletje;
• vzpostaviti učne laboratorije, v okviru katerih bodo lahko delovali učitelji partnerjev, kjer bodo fizično vzpostavljeni učni laboratoriji, ter hkrati omogočiti širšo dostopnost opreme;
• izdelati in vzpodbuditi razvoj novih inovativnih pedagoških pristopov in didaktičnih orodij na področju XR tehnologij;
• pripraviti izobraževalne vsebine in vzpostaviti e-učilnico.

UP FM je vključena v izvajanje projekta »Krepitev Raziskovalne Podpore in Aktivnosti za Napredek na evropskih raziskovalnih projektih KRPAN«, ki jo je pridobila v financiranje Univerza na Primorskem.

V letu 2024 se je tradicionalno izvajanje mladinskega raziskovanja Obalno-kraške regije nadaljevalo. Fakulteta je tudi krepila sodelovanje in vzpostavitev novih partnerstev z gospodarstvom in uporabniki znanja v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju.

1.2.4. Izvajanje mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov[3]

Na področju mednarodnih projektov je UP FM nadaljevala aktivnosti za dosego nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja dveh projektov v okviru Obzorje Evropa (AGRIGEP in ZOOOM), enega projekta v okviru Norway Grants (Think XR) in dveh projektov v okviru programa Erasmus + (WEGREEN in I.D.E.A.).

UP FM je pri projektu AGRIGEP (Assessment and implementation of Agriculture and Life Science Universities' first Gender Equality Plans in widening countries) sodelovala kot projektni partner, vodilni partner pa je Madžarska univerza za kmetijstvo in biološke vede/Hungarian University of Agriculture and Life Sciences - MATE.

Cilj projekta AGRIGEP je s skupnimi prizadevanji šestih konzorcijskih partnerjev izvesti odgovorno oceno razširitve trenutnega statusa raziskovalno aktivnih organizacij pri izvajanju načrta na področju enakosti spolov, izboljšati zmogljivosti z intenzivno krepitvijo in razviti ter uvesti kmetijstvo in življenjsko - znanstveno usmerjen načrt na področju enakosti spolov s sektorsko specifičnimi ukrepi in strategijami. Poleg tega, si bo projekt prizadeval za vključitev vprašanj na področju enakosti spolov v izobraževalni sistem raziskovalnih organizacij in strokovno usposabljanje študentov. Uresničevanje teh ciljev in izvajanje vključujočih načrtov za enakost spolov bo povečalo vključenost, ugled, privlačnost in raziskovalno odličnost držav z raziskovalnimi organizacijami, ki se širijo. Poleg tega bo spodbujal preoblikovanje institucij in pospešil enakost spolov tudi znotraj Evropskega raziskovalnega območja. Konec februarja 2024 so tri profesorice iz Katalonske politehniške univerze (UPC) v Barceloni – dr. Marta Peña, dr. Amaia Lusa Garcia and dr. Rosó Baltà Salvador – izvedle spremljevalni in mentorski obisk na UP in UP FM v okviru projekta AGRIGEP. Poudarek obiska je bil na spremljanju in mentorstvu glede institucionalnih sprememb za enakost spolov in Načrt o enakosti spolov.

[3] Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

Na Universitat Politècnica de Catalunya - Barcelona Tech (UPC) je junija 2024 potekal sestanek projekta AGRIGEP v sredini njegove izvedbe in poletna šola.

V sodelovanju z Institutom »Jožef Stefan« je UP FM uspešno zaključila z izvajanjem projekta ZOOOM. Projekt je želel povečati ozaveščenost o pomenu ustvarjanja in upravljanja intelektualne lastnine v sodelovalnih inovacijskih ekosistemih, ki temeljijo na treh ključnih sredstvih, programski opremi, strojni opremi in podatkih. Odprta programska oprema, strojna oprema in podatki so bistveni za trajnosten, zaupanja vreden in suveren industrijski ekosistem. Cilj projekta je bil doseči tri glavne ciljne skupine, akterje v inovacijskih ekosistemih: generatorje znanja, organizacije za podporo inovacijam in ključne deležnike. Generatorji znanja bodo imeli koristi od orodij za učenje in podporo vsakodnevnemu razvoju, povečali kompetence o odprtih strategijah licenciranja za upravljanje IP, razširjali koncept in olajšali uporabo upravljanja IP z identifikacijo in predlaganjem izvedljivih poslovnih modelov, ki jih omogočajo odprte strategije licenciranja.

Na Odboru regij v Bruslju je marca 2024 potekala zaključna konferenca projekta COST CA18213 – Omrežje podeželskih mladih NEET: Modeliranje tveganj, ki so podlaga za socialno izključenost podeželskih NEET. NEET vključuje mlade, ki niso v izobraževanju in niso zaposleni, kar so lahko pereče težave v perifernih podeželskih območjih EU, posebej v nekaterih novih članicah EU. Aktualnost, rezultati, odmevnost in vpliv COST projekta je bila na različnih področjih. Njegova uspešna izvedba je bila tudi eden od razlogov, da je zaključna konferenca projekta potekala na Odboru regij v Bruslju. Na zaključni konferenci je sodelovalo okrog 80 udeležencev.

V letu 2022 odobren projekt Think XR, ki ga financira Norveški finančni mehanizem, je bil usmerjen v vzpostavitev kurikuluma in novih modulov poučevanja na področju obogatene in navidezne resničnosti. V projektu Think XR je UP FM v letu 2024 izvedla aktivnosti za oblikovanje priročnika za učence glede XR tehnologij, pripravo strategije trajnosti projekta ter udeležbo na partnerskih zelo uspešnih in odmevnih (zaključnih) dogodkih projekta. Projekt se je uspešno zaključil konec aprila 2024. Uspešnost izvedenega projekta je bila potrjena tudi s strani kontrole na kraju Ministrstva za kohezijo in regionalni razvoj.

V letu 2024 so v okviru projekta WeGREEN in I.D.E.A. ,program Erasmus +, potekale zaključne aktivnosti. Projekt I.D.E.A. na UP FM v sodelovanju z UP FTŠ Turistiko je pešel v zaključno fazo. V letu 2024 je bila izvedena na projektu, ki je bil podaljšan do konca aprila 2024 brez dodatnega financiranja, izdelava poročil za pilotiranje gradiv, evalvacija projektnih aktivnosti ter končna evalvacija projekta. Izvedena je bila zaključna konferenca na Gospodarski zbornici Slovenije. Dogodek je bil platforma, ki je prikazala moč sodelovanja in inovacij ter njihov vpliv na internacionalizacijo in digitalizacijo MSP.

Projekt WeGREEN se je v 2024 zaključi. Pripravili so še priporočila za politike za ženske na podeželju na nacionalni in lokalni ravni s poudarkom na zelenem podjetništvu, ustvarjanju zaposlitev in dohodkov. Nacionalne organizacije na področju vseživljenjskega učena, razvoja podeželja, socialnega podjetništva in drugi deležniki ter njihove izkušnje. Fokusna skupina je bila izvedena v januarju 2024. Zaključna konferenca »Empower women in rural areas through green social entrepreneurship!« je bila v Bruslju v februarju 2024. Končno poročilo je bilo urejeno v marcu 2024.

UP FM je v letu 2024 realizirala eno načrtovano prijavo na razpise Horizon Europe, ki žal ni bila odobrena. Realizirala je tudi načrtovane štiri prijave na razpise Erasmus+ KA2 programa. Projektne prijave niso pridobile financiranje.

Realiziranih je bilo tudi osem nenačrtovanih prijav in sicer ena na druge mednarodne razpise, tri na razpis T4EU Seed funding programme 1. razpis, ena na razpis COST Innovators Grant in tri na razpis za prijave (CFP) za Collaborative Research Projects. Prijava COST in vse tri prijave CFP so bile odobrene.

UP FM je v letu 2024 prav tako nadaljevala z aktivnostmi na že zaključenih projektih (kot so oddaja poročil po koncu projekta, dopolnitve oddanih poročil, dopolnitve vsebinskih rezultatov projekta, dopolnitve dokumentacije, poročanje).

FM-Center za razvoj in prenos znanja UP (UP FM CRPZ) je organizacijska enota z vlogo pisarne za prenos tehnologij UP. Identificira potencial članic UP za sodelovanje z gospodarstvom ter s svojimi aktivnostmi spodbuja k oblikovanju skupnih projektov raziskovalcev z gospodarstvom. Skrbi za upravljanje s pravicami intelektualne lastnine (PIL) UP in za interne postopke pri zaščiti PIL UP pri ustanavljanju odcepljenih podjetij. Komunicira z zunanjimi nacionalnimi in mednarodnimi institucijami in podjetji na področju R&R projektov ter skrbi za mobilnost mladih podjetnikov iz vrst študentov, raziskovalcev ter podjetnikov prek programa Erasmus za mlade podjetnike.

Aktivnosti se izvajajo projektno, prvenstveno z izvajanjem nacionalnih in mednarodnih projektov za uvajanje in izvajanje storitev prenosa znanja in tehnologij in njihovo komercializacijo na univerzah ter v raziskovalnih zavodih. Pri tem CRPZ tesno sodeluje s članicami UP, službami in raziskovalnimi skupinami ter Kariernim centrom. Skrbi za strokovno rast zaposlenih, izpopolnjevanje in dvig kvalitete storitev prenosa znanj in inovacij, kot tudi za prepoznavnost UP v lokalnem, nacionalnem in širšem mednarodnem podjetniškem prostoru.

1) Center za razvoj in prenos znanj UP FM je vključen v evropsko podjetniško mrežo »Enterprise Europe Network – Slovenia« (EEN5 2022-2025)4, sofinancirano z EU programom COSME, ki poleg storitev v podporo mikro, malim in srednjim podjetjem pri internacionalizaciji poslovanja in prenosu tehnoloških inovacij med drugim spodbuja tudi vključevanje raziskovalnih organizacij v prijave projektnih predlogov skupaj z tujimi RROji in MSPji na razpise programov programov EU, kot npr. Horizon Europe5, COSME6, EUREKA7 ipd. ter spodbuja trženje inovacij (npr. novih tehnoloških rešitev) prek borze poslovnih in tehnoloških priložnosti.

   V letu 2022 je kot lokalna EEN kontaktna točka začela z novim 3,5 letnim projektnim ciklusom. V okviru projektnih aktivnosti so v letu 2024 organizirali ali so-organizirali 2 poslovna dogodka za podjetnike/raziskovalce, izvedli 11 obiskov podjetij, 20 svetovanj podjetnikom in vključili 6 podjetij v podjetniške podporne storitve. Zanje so objavili ali ponovno objavili 10 poslovnih, tehnoloških ali projektnih ponudb/povpraševanj ter na podlagi povezovanja in svetovanj sklenili 6 poslovnih/projektnih sodelovanj med slovenskimi in tujimi podjetji oz. raziskovalnimi organizacijami.

---

[4] Enterprise Europe Network (https://een.ec.europa.eu/) je v podporo majhnim in srednje velikim podjetjem ustanovil Generalni direktorat za podjetništvo in industrijo Evropske komisije. Storitve mreže obsegajo naslednja področja:
- mednarodno poslovno sodelovanje,
- inovacije, prenos znanja in tehnologij,
- sodelovanje v programih EU.

[5] Horizon Europe; https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe_en) je okvirni program Evropske unije za raziskave in inovacije, ki bo aktiven v obdobju 2021-2027. Je najpomembnejši finančni instrument izvajanja strategije Unije inovacij, s ciljem dvigniti konkurenčnost Evropske unije v obdobju do leta 2028.

[6] Program COSME – program za konkurenčnost podjetij (https://ec.europa.eu/growth/smes/cosme_en).

[7] EUREKA (https://www.eurekanetwork.org/) je mednarodna mreža, ki je bila ustanovljena leta 1985, za podporo tržno usmerjenim raziskovalno-razvojnim in inovativnim projektom industrije, raziskovalnih centrov in univerz na vseh tehnoloških področjih.

Še vedno je najvidnejši dosežek CRPZ pri EEN iz leta 2023 nagrada EEN Annual Awards 2. mesto za »inspiring client journey« FORTISSIMO, kjer je EU agencija EISMEA prepoznala ta dosežek kot eno treh najboljših zgodb o uspehu mreže. Najvidnejši dosežek CRPZ pri EEN leta 2024 pa je bila uspešna prijava nove iteracije projekta EEN6, ki bo začela teči 1. julija 2025, pri čemer je konzorcij pri prijavi dosegel kar 10 točk več kot v predhodnem obdobju. Obenem je CRPZ kot partner, ki skrbi za IT platformo ter koordinacijo IT usklajevanja (Leon Pavlič) vseh slovenskih EEN partnerjev s programersko ekipo agencije EISMEA v Bruslju, uspešno odpravil večje število težav za nemoteno delo konzorcija.

V okviru projekta se je CRPZ se udeležil vseh konzorcijskih srečanj, ostalih organiziranih prireditev in B2B srečanj, 14. regijskega srečanja EEN Zahodnega Balkana, ki je potekalo med 11. in 12. septembrom 2024 na Brdu pri Kranju.

2) UP CRPZ je v letu 2024 nadaljeval z izvajanjem 13. cikla projekta Erasmus za mlade podjetnike, OPEN EYE T3 »Erasmus for Young Enterpreneurs – spodbujanje prenosa podjetniških znanj in veščin med izkušenimi in mladimi podjetniki (2023-2027)«, ki podpira podjetniška usposabljanja mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji. V letu 2024 smo uspeli rekrutirati 3 mlade podjetnike v program Erasmus za mlade podjetnike ter uspešno izvedli in zaključili 2 Erasmus podjetniški usposabljanji. Obenem je v teku še 1 Erasmus podjetniškio usposabljanje, ki se bo zaključilo v letu 2025. Projekt OPEN EYE t3 traja 4 leta in se kot naslednik projekta OPEN EYE 11 usmerja v podporo podjetniških usposabljanj mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji, tokrat z dodatnim konzorcijskim elementom podpore digitalnim, zelenim in socialnim izmenjavam. V okviru projekta smo se udeležili srečanj mreže v Kaunasu (Litva) ter v Bruslju (Belgija) in konzorcijskega srečanja v Rigi (Latvija).

3) V okviru projekta »SRC-EDIH – Smart, Resilient, and Sustainable Communities – European Digital Innovation Hub (2022-2025)«, namenjenega spodbujanju digitalizacije v podjetjih in javnih ustanovah, je CRPZ v sodelovanju s podjetji in javnimi organizaciji izvedel skupno že 60 ocen digitalne zrelosti in se udeležil vseh štirih konzorcijskih srečanj. S projektom smo se predstavili tudi na MOS Celje. V okviru projekta je bilo v juniju 2024 izvedeno tudi revizijsko srečanje, v okviru katerega je bil projekt ocenjen s predlogi, popravki in izhodišči za nadaljnje delovanje do zaključka projekta; v luči tega srečanja je bil v okviru konzorcija dosežen tudi dogovor, da se predloži amandma za podaljšanje zaključka projekta za 6 mesecev za dosego vseh zastavljenih projektnih ciljev (kazalnikov). V decembru 2024 je CRPZ s pomočjo zunanjih strokovnjakov uspešno izvedel 4 izobraževanj v obliki delavnic - 4 na teme različnih faz upravljanja z evropskimi projekti in 1 na temo identifikacije, vrednotenja in zaščite intelektualne lastnine; vse delavnice so bile opravljene v okviru projektne dejavnosti finančnega svetovanja.

4) CRPZ je v letu 2024 uspešno nadaljeval izvajanje projekta »COASTOUR – Coastal and Rural Tourism development (2023-2026)«, ki se usmerja v spodbujanje MSP v turizmu za vpeljavo trajnostnih shem poslovanja ter pridobitev EU certifikatov (Ecolabel, EMAS) ali vpeljavo drugih inovacij za »zeleno poslovanje«. Uspešno sta bila izpeljana 2 poziva za pridobitev sredstev; v 1. pozivu je bilo s prijavo uspešnih 7 podjetij, v 2. pa 11 podjetij, skupno 18. Podjetja prvega poziva so opravila svoje projektne aktivnosti v letu 2024 in bodo v letu 2025 predložila dokazila ter pridobila financiranja; podjetja iz 2. poziva pa bodo vse svoje aktivnosti zaključila do konca leta 2025. V aprilu 2024 smo organizirali in uspešno izvedli srečanje konzorcija v Kopru.

5) V letu 2024 je UP CRPZ prijavil in dosegel uspeh na razpisu za ustanovitev Konzorcija univerzitetnih pisarn za nadgradnjo kapacitet podpore prenosa znanja (v nadaljevanju: UNIK@TT). Namen UNIK@TT je nadgraditi, opolnomočiti in povezati obstoječe KTO in s tem aktivno prispevati k vzpostavitvi učinkovitega, dinamičnega in delujočega slovenskega inovacijskega ekosistema, ki bo razvijal in izboljševal raziskovalne in inovacijske zmogljivosti ter skozi različne načine prenosa znanja v gospodarstvo (npr. RR pogodbe, licence, odcepljena podjetja ipd.) in večanjem vpliva na družbo (angl. impact) uspešno uvajal na trg napredne tehnologije, znanje oziroma druge rezultate raziskovalnega dela. V letu 2024 je UP CRPZ uspešno začel izvajanje UNIK@TT projekta:
   - s soorganizacijo dogodkov v okviru UNIMINDS, BRIDGE in ITTC;
   - z organizacijo in izvedbo dogodka INOVACIJE in pika;
   - s podajanjem mnenj glede UP službenih izumov
   - s svetovanjem raziskovalcem UP pri ustanovitvi odcepljenih podjetij; ter
   - z oblikovanjem pogodb za sklepanje poslovnih sodelovanj med UP in ostalimi deležniki v inovacijskem ekosistemu.

1.2.5. Izvajanje strukturnih projektov

UP FM je izvedla načrtovano pripravo treh projektnih predlogov za naslednji razpis " Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027 - PUŠ v delovno okolje 2024-2027«. Prijava je bila oddana v septembru 2024 s strani UP. Prijava je bila odobrena v financiranje. UP FM bo izvedba aktivnosti treh projektov v letu 2025.
UP FM bo z izvedbo projektov krepila sodelovanje in povezovanje visokošolskega sistema z gospodarstvom ter z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem okolju.

1.2.6. Izvajanje bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS

UP FM je nadaljevala z izvajanjem bilateralnega projekta (RS-Srbija) »Raziskovanje prakse varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji in Srbiji: Krepitev varnosti in zdravja pri delu v organizacijah in izboljšanje dobrega počutja zaposlenih«, ki ga je pridobila v 2023. Cilj projekta je združiti nadnacionalno znanstveno znanje pod skupno temo ocenjevanja in upravljanja praks na področju varnosti in zdravja pri delu. Pomen projekta je v povezovanju dosedanjih raziskovalnih pobud v Sloveniji in Srbiji na področju varnosti pri delu ter analize poškodb pri delu in dobrega počutja delavcev. Raziskave, ki so se razvile v obeh državah, imajo različna ozadja in usmeritve, kar vodijo družbeno-ekonomske razmere obeh držav. Glavni cilj projekta je oceniti in upravljati prakse zdravja in varnosti pri delu v Sloveniji in Srbiji. V okviru projekta sta bila izvedena dva raziskovalna obiska, oba v Koper.
UP FM je zaključila z izvajanjem aktivnosti na bilateralnem projektu z Združenimi državami Amerike.
UP FM je 2024 pričela z izvajanjem bilateralnega projekta z Bosno in Hercegovino »Socialni kapital kot dejavnik modernizacije in internacionalizacije univerze«, v okviru katerega sta bila izvedena dva raziskovalna obiska. Eden v Sarajevo in drugi v Koper.
V letu 2024 je bilo oddanih šest prijav bilateralnega projekta na razpis za sodelovanje z Norveško, Srbijo, Hrvaško, Japonsko in Črno goro. Prijave bilateralnega projekta za sodelovanje z Norveško, Črno goro in Hrvaško so bile tudi odobrene v financiranje in projekti bodo pričeli s izvajanjem v letu 2025. Rezultati prijav bilateralnega projekta na razpis za sodelovanje s Srbijo še niso objavljeni.

1.2.7. Usposabljanja mladih raziskovalcev

UP FM je v letu 2024 nadaljevala in tudi zaključila z usposabljanjem ene mlade raziskovalke. Njena pot se nadaljuje med zaposlenimi UP FM. Potencialne mentorje mladim raziskovalcem za leto 2024 je določil rektorat UP po obstoječih raziskovalnih programih skladno z metodologijo določeno v Pravilih stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti Univerze na Primorskem, sprejetih 21.7.2022, številka: 002-21/22.

Izbor podoktorskih raziskovalcev in mladih raziskovalcev v letu 2024 je bil izveden tudi v skladu z ukrepi Načrta za enakost spolov UP. UP FM je v tem letu pridobila mentorja za novega mladega raziskovalca. Zato je UP FM izvedla postopek izbora prijavljenih kandidatov in z oktobrom je pričela z usposabljanjem nova mlada raziskovalka na področju managementa.

1.2.8. Raziskovalna infrastruktura

UP FM je v sklopu nabave IKT opreme poskrbela za nabavo raziskovalne opreme kot so prenosni računalniki in licence programov, ki jih raziskovalci potrebujejo za nemoteno znanstveno-raziskovalno delo skladno s finančnim načrtom odobrenih projektov. V letu 2024 je UP FM realizirala nabavo raziskovalne opreme za nadomestitev enega okvarjenega prenosnega računalnika. Realizirala je tudi nabavo raziskovalne opreme za razvojni projekt TeachXR - Uporaba razširjene resničnosti v izobraževanju. Nabavljen je bil komplet LEGO Serious Play, ki je namenjen izvedbi delavnic, predvidenih med aktivnostmi projekta. V okviru GDI projekta (Digitalna UP) sta bili opremljeni obe računalniški predavalnicami z novimi monitorji in računalniki ter avdiovizualno opremo.

1.2.9. Interdisciplinarno in medsektorsko povezovanje

UP FM je nadaljevala s sodelovanjem pri interdisciplinarnem delu programske skupine P2-0266, ki ga vodi UL Fakulteta za strojništvo. Raziskovalni program je aktualen in odraža trenutne potrebe slovenske industrije, ki se prilagaja konkurenčnosti na mednarodnem trgu s pomočjo razvoja in integracije inovativnih proizvodnih tehnologij ter krepitvi trajnostne konkurenčnosti industrije (digitalizacija, čiste-nizkoogljične tehnologije, fleksibilni procesi, vključevanja človeka). Program vključuje elemente managementa izdelovalnih tehnologij za trajnostni razvoj in kakovost. Gre za širok obseg dela, ki terja sistematizacijo raziskav, ter identifikacijo industrijskih izzivov, raziskovalnih domen in podpornih tehnologij. Predvidene raziskovalne domene so komplementarne in do določene mere interdisciplinarne, ki vključujejo: napredne postopke obdelav; tehnologije in učinkovite rabe virov; inženiring kakovosti za proizvodnjo; proizvodnja osredotočena ljudem; digitalizacija za fleksibilno in prilagodljivo industrijo.

UP FM je nadaljevala s sodelovanjem pri interdisciplinarnem delu programske skupine P5-0433, ki ga vodi UM Fakulteta za naravoslovje in matematiko. Programska skupina poleg zaznave in sanacije kratkoročnih problemov naslavlja predvsem dolgoročne probleme in izzive ki so pred nami. Pri tem izhajamo iz premise, da družba prihodnosti že danes ustvarja zametke popolnoma novih delovnih mest in zahtev, popolnoma novih poklicev, ki so danes v takšni ali drugačni obliki še deficitarni, jutrišnji dan pa bo namenjen predvsem njim. Zato so sistematsko pristopili k raziskavam in analizi primerov dobrih praks v svetu in ob tem razvijali potrebne učne vsebine, spodbudna učna okolja in primerne formalne in neformalne oblike izobraževanja na podlagi resnih in temeljnih raziskav.

UP FM je nadaljevala s sodelovanjem pri izvajanju temeljnega projekta, šifra N5-0312, kjer sodeluje z madžarskim Ekonomskim institutom in Centrom za ekonomijo in regionalne študije v okviru Madžarske akademije znanosti.

UP FM že vrsto let sodeluje pri pripravi prijav interdisciplinarnih projektov, saj je to ena od poti k povečevanju sodelovanja med članicami Univerze in širi znanstveno-raziskovalni potencial zaposlenih. Eden takšnih pozitivnih sodelovanj med UP FM in UP FVZ je tudi izvajanje Internega raziskovalnega programa SiZDRAV, ki je se na podlagi odličnih rezultatov uvrstil v stabilno financiranje ARIS in je nadaljeval izvajanje svojih aktivnosti v letu 2024 kot raziskovalni program P5-0454. Program je interdisciplinarno in razvojno naravnan. Vodilna nit in cilj raziskovalne skupine je nuditi celostno raziskovalno in strokovno obravnavo na prej opisanih raziskovalnih področjih in si s tem zagotoviti komparativno prednost pri pridobivanju virov financiranja (nacionalni, EU ali sektorski razpisi, sodelovanje v mednarodnih raziskavah, tržne raziskovalne aktivnosti) in doseganju raziskovalne odličnosti (znanstvena publicistika). Oblikovanje interdisciplinarne raziskovalne skupine zasleduje težnjo po celostni opredelitvi, obravnavi in reševanju večplastnih aktualnih družbenih problemov. UP FM je izvedla načrtovano pripravo treh projektnih predlogov za naslednji razpis " Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027 - PUŠ v delovno okolje 2024-2027«. Prijava je bila oddana v septembru 2024 s strani UP. Prijava je bila odobrena v financiranje. UP FM bo izvedba aktivnosti treh projektov v letu 2025. UP FM bo z izvedbo projektov krepila sodelovanje in povezovanje visokošolskega sistema z gospodarstvom ter z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem okolju.

Zelo učinkovit primer interdisciplinarnega in medsektorskega sodelovanja predstavlja izveden zaključni dogodek v okviru projekta Think XR. Na dogodku so bili predstavljeni trendi in napovedi XR tehnologij, izkušnje s slovensko XR akademijo, rezultati novih srednješolskih XR mentorjev. Posebna pozornost je bila namenjena tudi umestitvi v EU kontekst ter predstavitvi nacionalnega XR partnerstva. Sledila je odprta razprava v okviru okrogle mize, ki je udeležencem omogočila aktivno sodelovanje in izmenjavo mnenj ter idej. Udeleženci so lahko preizkusili XR opremo (VR in AR očala). UP FM je aktivno sodelovala pri pripravi in izvedbi dogodka.

Management International Conference - MIC je v okviru UP FM potekala že v 23 izvedbi, tokrat z naslovno temo Next Generation Challenges: Innovation, Regeneration and Inclusion. Uspešno izvedena konferenca v Trentu, Italija je povezala 120 udeležencev z 89 predstavitvami iz 20 različnih držav v živahno akademsko skupnost, ki je razpravljala o vseh področjih managementa, ekonomije, prava s posebnim poudarkom na trajnostnem razvoju. Pri organizaciji konference so poleg Univerze v Trentu sodelovali še partnerji iz Univerze v Trstu in Puli. Tovrstna skupna organizacija kaže na odlično medsosedsko sodelovanje.

1.2.10. Upravljanje intelektualne lastnine, širjenje in izkoriščanje [8]raziskovalnih rezultatov

UP CRPZ je bil v okviru svojih aktivnosti za upravljanje s pravicami intelektualne lastnine (PIL) UP in za interne postopke pri zaščiti PIL UP v letu 2024 vključen v postopke za zaščito pravic oziroma je sodeloval pri zaznavi in pripravi službenih izumov.

V okviru tedna znanosti je CRPZ za članice UP in zainteresirane zunanje deležnike dne 11.11.2024 organiziral srečanje INOVACIJE in pika, na katerem so bile predstavljene dobre prakse družbenih inovacij

[8] Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

posamezne članice UP, k organizaciji dogodka pa uspešno vključena tudi Primorska gospodarska zbornica Koper. V letu 2025 se predvideva nadaljevanje tovrstnih tematskih srečanj in mreženj, ki bodo spodbujale in osveščale o inovacijskih dosežkih UP. Za spremljanje razvoja inovacij CRPZ še vedno načrtuje tudi oblikovanje enotnega registra inovacij UP, ki bo združeval inovacije vseh članic UP in služil kot informacijsko stičišče za nadaljnje inovacijsko usmerjene projekte (kot npr. UNIK@TT) in postavil hitrejši, fleksibilnejši podporni ustroj za sodelovanje UP z gospodarstvom. Z navedenimi aktivnostmi in dosežki je bil realiziran načrt, kot pripravljen preteklo leto

1.2.11. Promocija in popularizacija znanosti

Komuniciranje znanosti poteka v okviru dveh ciljnih javnosti - strokovna in širša javnost, ki pa sta v določenih aktivnostih v preseku. Pomemben del komuniciranja se izvaja tako v okviru Centra znanosti UP kot v okviru izvajanja Akcijskega načrta za odprto znanost RS .
Raziskovalci UP svoje dosežke in dognanja posredujejo prek rednih objav, sodelovanj na konferencah in drugih dogodkih, namenjenih komunikaciji posameznih komunikacijskih področij ter s posredovanjem poljudno-znanstvenih vsebin. Komunikacijska podpora je predvidena predvsem v posredovanju znanstvenih dosežkov širši (strokovni in drugi zainteresirani javnosti) prek rednih obveščanj medijev ali objav na kanalih UP, promociji dogodkov ter predstavitvi posameznih dosežkov, predvsem vezano na teme:

- objavljanjem novic o (večjih) raziskovalnih dosežkih zaposlenih ter promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;
- skupnega objavljanja: dogajanja na konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih za strokovni javnost, od septembra 2023 krovna mesečna objava na ravni UP o vseh odobrenih projektih na UP in publikacijah Založbe UP, objave v rubriki UP spletne strani UPerspektiva, kjer zaposleni objavijo pogled na aktualno tematiko in sodelovanje z mediji.

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP (marec).

Znotraj UP FM se informacije širi preko:

- spletne strani www.fm-kp.si
- informacije kolegija dekana (redni interni komunikacijski kanal, ki poteka preko elektronske pošte)
- profili Fakultete na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram, LinkedIN in YouTube)

V veliko pomoč so kanali Univerze na Primorskem:

- UPogled (tedenski novičnik celotne univerze),
- spletna stran univerze www.upr.si ,
- profili Univerze na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram, LinkedIN in YouTube),
- pomoč (novičnik univerze za srednje šole, 2x mesečno).

S projektom "Mladinsko raziskovanje" želi UP FM to panogo čimbolj približati tudi mladim osnovnošolcem in srednješolcem. V tem projektu skupine učencev in dijakov tako raziskujejo izbrano področje ter se srečujejo z različnimi vidiki naravoslovnega in družboslovnega raziskovanja, zato je bil izveden tudi v letu 2024, že osemnajsto leto zapored. Na regijskem srečanju so se z raziskovalnimi nalogami predstavili osnovnošolci in srednješolci na desetih različnih raziskovalnih področjih. Na državno Srečanje mladih raziskovalcev Slovenije v šolskem letu 2023/24 se je uvrstilo dvanajst raziskovalnih nalog.

Vključevanje študentov v aktivnosti projektov, še posebno pri projektih programa Erasmus+ KA2 ima pozitivne učinke na širjenje znanja in razvijanje raziskovalnih veščin pri študentih. Prav tako širi nabor vsebin in nudi raznolikost študijskega programa, kar je dobrodošla popestritev in veča uporabnost pridobljenega znanja študentov. V letu 2024 projekti programa Erasmus+ KA2 so imeli za ciljne deležnike podjetja, zato študentje tokrat niso bili aktivno udeleženi.

UP FM je izvedla načrtovano pripravo treh projektnih predlogov za naslednji razpis " Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027 - PUŠ v delovno okolje 2024-2027«. Prijava je bila oddana v septembru 2024 s strani UP. Prijava je bila odobrena v financiranje. UP FM bo izvedba aktivnosti treh projektov v letu 2025. Načrtovano je sodelovanje 11 študentov pri izvedbi projekta.

Dr. Peter F. Oražem, profesor na Iowa State University je v jesenskem času 2024 opravil raziskovalno gostovanje na UP FM. Njegovo raziskovalno delo se nanaša na raziskovanje trga dela, pri tem pa že več let sodeluje predvsem z zaslužnim profesorjem, prof. dr. Milanom Vodopivcem in izr. prof. dr. Suzano Laporšek, s katerima je objavil tudi več znanstvenih člankov. Dr. Orazem, zaslužni profesor ekonomije in ugleden raziskovalec s področja ekonomije, je predstavil širok spekter raziskav in analiz na temo človeškega kapitala in ekonomskih institucij, s posebnim poudarkom na davčni politiki in njenem vplivu na gospodarstvo.

Management International Conference - MIC je v okviru UP FM potekala že v 23 izvedbi, tokrat z naslovno temo Next Generation Challenges: Innovation, Regeneration and Inclusion. Uspešno izvedena konferenca v Trentu, Italija je povezala 120 udeležencev z 89 predstavitvami iz 20 različnih držav v živahno akademsko skupnost, ki je razpravljala o vseh področjih managementa, ekonomije, prava s posebnim poudarkom na trajnostnem razvoju. Pri organizaciji konference so poleg Univerze v Trentu sodelovali še partnerji iz Univerze v Trstu in Puli. V okviru MIC je bil ponovno organiziran pred-konferenčni dan kot enodnevni dogodek za doktorske študente. Cilj je bil ustvariti vključujoče okolje za izmenjavo vprašanj, idej in povratnih informacij o nekaterih ključnih vprašanjih, ki se pojavljajo v procesu doktorskega študija. Na predkonferenčnem doktorskem dnevu je bilo predstavljenih 17 inovativnih zamisli, ki so jim sledila mentorska srečanja. Dr. Antonella Zucchella je doktorski dan obogatila s predavanjem o tem, kako oblikovati vplivno raziskovalno vprašanje, in dr. Rogerj Strange, ki je podal pomemben vpogled v postopek objave z vidika urednika.

UP in Center za razvoj in prenos znanja (CRPZ UP FM) sta novembra 2024, uspešno izvedla drugi dogodek »INOVACIJE in pika«. Ta je s predstavitvami uspešnih inovativnih zgodb združil raziskovalce z različnih področij UP, lokalno skupnost in predstavnike gospodarstva. Dogodek je otvorila vodja CRPZ UP FM, prof. dr. Simona Kustec, sledila pa sta nagovora rektorice UP, prof. dr. Klavdije Kutnar, in direktorja Primorske gospodarske zbornice, Roberta Rakarja, ki je poudaril pomen sodelovanja kot gonilo podjetništva in inovacij. Pridružila sem nam je tudi podžupanja Mestne občine Koper, Mateja Hrvatin Kozlovič. Zatem so sledile kratke predstavitve aktualnih inovativnih družbenih projektov na članicah UP. Za UP FM je doc. dr. Tine Bertoncelj predstavil projekt TeachXR: Virtualna, obogatena in razširjena resničnost v izobraževanju.

V okviru AGRIGEP projekta je bila novembra na UP FM izvedena letna konferenca 2024 in okrogla miza o opolnomočenju žensk z deležniki. V okviru letne konference je bil izveden tudi interni sestanek partnerjev projekta in predstavnikov Evropske komisije REA iz Bruslja. V nadaljevanju je koordinatorica projekta dr. Julianna Kobolák iz MATE podala pregled napredka na projektu. Temu so sledile predstavitve in razprave projektnih partnerjev po posameznih delovnih sklopih.

Okrogla miza je potekala z deležniki o spolni enakosti in politikah opolnomočenja žensk, v kateri so sodelovali dr. Boris Jerman iz Luke Koper, dr. Janez Rogelj iz Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport v Ljubljani, dr. Kristina Žagar Soderžnik, predsednica Komisije za enake možnosti v znanosti v Sloveniji in Institut Jožef Stefan v Ljubljani, dr. Aurelia Calabro, UNIDO na Dunaju, direktorica, oddelek za spolno enakost in opolnomočenje žensk ter Nadia Cigale, vodja Slovensko-Kamerunskega poslovnega kluba, Duala Cameroon-Ljubljana. Moderator je bil dr. Maxime Forest iz Yellow Window v Bruslju. Razpravo je sklenil prof. dr. Štefan Bojnec.

Junija 2024 je na UP FM potekala raziskovalna konferenca z naslovom »BRIDGE - Business Research and Innovation Development Conference«. Po uvodnem pozdravu in nagovoru izr. prof. dr. Jasne Auer Antončič, vodje konference, in doc. dr. Boruta Kodriča, prodekana za izobraževanje UP FM, je sledilo predavanje prof. dr. Simone Kustec, vodje Centra za razvoj in prenos znanja UP FM, z naslovom »Mostovi trdnih temeljev«. Vsaka inovacija bi morala družbi kot celoti, civilizaciji, prinesti nekaj pozitivnega. Sledile so predstavitve raziskav podiplomskih študentov. Predstavili so svoja področja raziskovanja, ki so raznolika in vsako od njih zanimivo ter relevantno za podjetniške ideje, povezane z vsebinami aktualnega vala inovacij, kot so digitalizacija, umetna inteligena, skrb za ohranjanje zdravega in zelenega okolja.

Marca 2024, se je odvil izjemno zanimiv in poglobljen pogovor na RTV, v oddaji Dobro jutro. Predavateljica UP FM izr. prof. dr. Patricia Blatnik je gostovala v oddaji, kjer je bila tema posvečena enakosti spolov in vlogi žensk v znanosti, v luči mednarodnega dneva žensk. Tematika je raziskovalno področje projekta AGRIGEP.

Zaključna konferenca projekta Think XR, ki je potekala 23. 4. 2024 je osvetlila prihodnost izobraževanja z novimi tehnologijami. Na povezavi je objavljena novica o zaključni konferenci, na kateri najdete tudi video, ki služi diseminaciji projektnih rezultatov: https://www.fm-kp.si/novice/Zakljucna_konferenca_projekta_ThinkXR_osvetlila_prihodnost_izobrazevanja_z_novimi_tehnologijami

Preko UP in UP FM kanalov komunikacije se je širilo informacije iz projektov Erasmus+ KA2 programa in sicer en novičnik v okviru projekta I.D.E.A.

UP FM CRPZ je v letu 2024 ponovno sodeloval kot soorganizator festivala UNI.MINDS, ki je potekal v med 14. in 22. oktobrom 2024. Festival UNI.MINDS (https://uniminds.si/) se usmerja na grajenje inovacijskih skupnosti v Sloveniji, ki povezujejo raziskovalce javnih univerz in inštitutov s predstavniki iz gospodarstva in državnih institucij. V okviru aktivnosti, ki jih je organiziral UP FM CRPZ sta bila z raziskovalci vseh večjih slovenskih univerz (UL, UM, UP) opravljena vodena ogleda inovacijsko proizvodnih kapacitet Hidria d.o.o., Koper ter Oljarna Lisjak, organizirani pa so bili tudi pitchi tako podjetnikov kot raziskovalcev, ki so svoje rešitve ponudili obema podjetjema.

1.2.12. Druge aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti

UP Fakulteta za management izdaja znanstveno revijo Managing Global Transitions in strokovno revijo Management. V letu 2023 je fakulteta načrtovala izdajo 6 revij. Realizirane so bile štiri izdaje znanstvene revije Managing Global Transitions in dve izdaji strokovne revije Management. Revija Managing Global Transitions nadaljuje z uporabo OJS PKP (online submission system).

1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

1.3.1. Razvoj in izvajanje študijskih programov s področja umetnosti

1.3.2. Aktivnosti na področju umetnosti, umetniška produkcija

UP FM ne izvaja umetniško dejavnost.

1.4. INTERNACIONALIZACIJA

1.4.1. Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku

V angleškem jeziku so se v študijskem letu 2023/2024 izvajali štirje študijski programi. V celoti sta se v angleškem jeziku izvajala univerzitetni program prve stopnje Management in magistrski študijski program druge stopnje Management. V angleškem jeziku sta se izvajala tudi 1. in 2. letnik magistrskega programa druge stopnje Ekonomija in finance, vendar v skrajšanem obsegu, medtem ko se je v magistrskem programu druge stopnje Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija v angleškem jeziku izvajal samo 1. letnik in ravno tako v skrajšanem obsegu. Poleg vpisanih študentov se lahko v posamezne predmete programov v angleškem jeziku vključijo tudi študenti v okviru izbirnosti in programov mobilnosti. V študijskem 2024/2025 se v angleškem jeziku v celoti izvajata univerzitetni program prve stopnje Management in magistrski študijski program druge stopnje Management.

1.4.2. Tuji vpisani študenti

Število tujih študentov na programih UP FM je v 2024/2025 239, kar je 32% vseh vpisanih študentov. Delež vpisanih tujih študentov je primerljiv s tistim iz 2023/2024, ko jih je bilo 33%.

Tabela 18: Delež vpisanih tujih študentov

	2023/24	2024/25
Vsi vpisani študenti	753	740
Vsi vpisani tuji študenti	251	239
Delež vpisanih tujih študentov	33	32

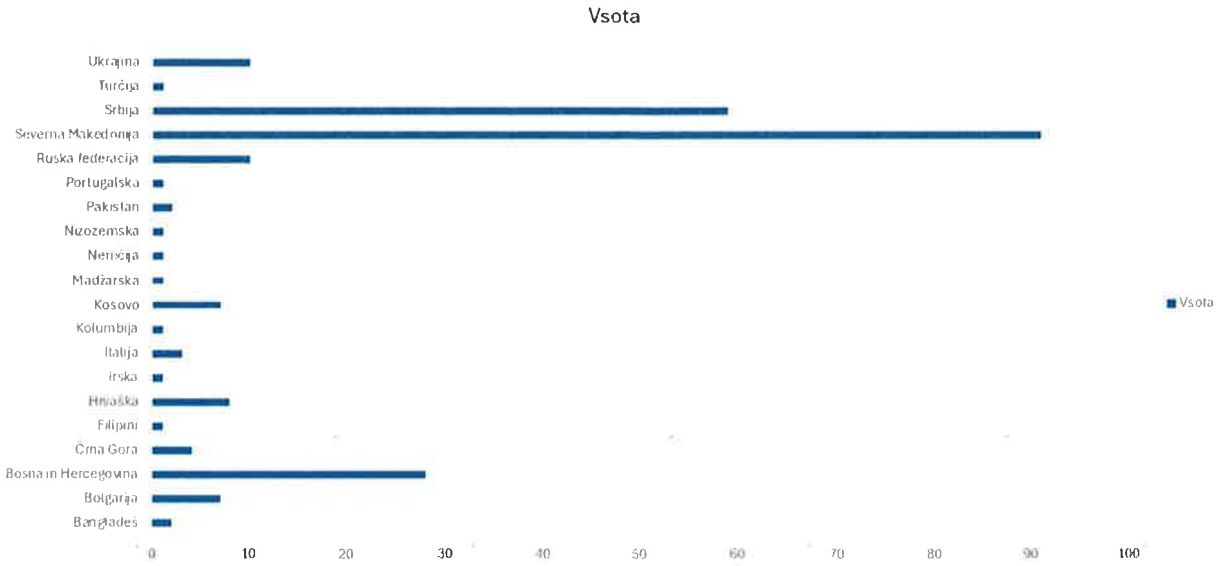
Kot je razvidno iz spodnje tabele, je v študijskem letu 2024/2025 v primerjavi s študijskim letom 2023/2024 tujih študentov visokošolskega programa in univerzitetnega programa nekaj več, magistrskih nekoliko manj, doktorskih pa en več.

Tabela 19: Število vpisanih tujih študentov po vrsti študija

Vrsta študija	2023/2024	2024/2025
	Število vpisanih	Število vpisanih
Visokošolski strokovni	27	31
Univerzitetni	139	148
Magistrski	83	57
Doktorski	2	3
Skupaj	251	239

Kot je razvidno spodaj iz grafikona, tuji študenti v študijskem letu 2024/2025 prihajajo iz 20 držav. Največ študentov je iz Severne Makedonije (91). Po številu jim sledijo študenti iz Srbije (59).

Grafikon 5: Število študentov po državah



1.4.3. Zaposlovanje strokovnjakov iz tujine

V letu 2024 nismo načrtovali zaposlitve tujih strokovnjakov.

1.4.4. Mobilnosti študentov in osebja

V študijskem letu 2023/2024 smo načrtovali skupaj 43 mobilnosti študentov, 22 odhodnih in 21 dohodnih. Realizirali smo skupaj 47 mobilnosti študentov, 22 odhodnih in 25 dohodnih. Zastavljeni načrt odhodnih študentov smo dosegli, načrt dohodnih študentov pa presegli. V primerjavi s študijskim letom 2022/2023 smo ostali na podobnih številkah kar se tiče odhodnih študentov, manj pa je bilo dohodnih študentov.

Tabela 20: Število študentov na izmenjavi

Vrsta izmenjave	2022/2023	2023/2024
Študenti na izmenjavi v tujini	23	22
Študenti iz tujine na izmenjavi	37	25

V študijskem letu 2023/2024 je bilo realiziranih skupaj 22 mobilnosti zaposlenih, od tega 4 odhodne mobilnosti in 18 dohodnih mobilnosti. Načrtovali pa smo 6 odhodnih in 11 dohodnih mobilnosti zaposlenih. Upad odhodnih mobilnosti v primerjavi z 2022/2023 je predvsem posledica zaključka določenih projektov. Nekaj manj je bilo tudi dohodnih zaposlenih, vendar je ta številka posledica interesa zaposlenih s tujih institucij.

Tabela 21: Število zaposlenih FM na izmenjavi in mobilnost tujih zaposlenih na FM

Vrsta izmenjave	2022/2023	2023/2024
Zaposleni na izmenjavi v tujini	18	4
Tuji zaposleni na izmenjavi	25	18

1.4.5. Izvedba mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol

Kot je bilo načrtovano, v letu 2024 se Management International Conference (MIC) izvedla v živo in je potekala v Trentu. Konferenca se organizirala v partnerstvu z Univerzo v Trstu (T4EU član) in Univerzo v Trentu. Na konferenci je prestavljeno več kot 90 prispevkov, oz. število udeležencev je bilo nad pričakovanj.

1.4.6. Mednarodni sporazumi in njihovo izvajanje

V letu 2024 je UP FM sprva imel dobrih 70 sporazumov Erasmus+ KA131 z 20 partnerskimi državami. To število se je povečalo za 7 novih sporazumov. Začeli smo tudi z aktivnostmi v okviru skupine Transform for Europe T4EU. S temi partnerski institucijami je podpisala Earsmus+ sporazume Univerza na Primorskem, vendar lahko štejemo, da se je število naših sporazumov še nekoliko povečalo, saj vse članice UP sodelujejo s članicami T4EU.

UP FM sodeluje tudi v 2 mrežah CEEPUS programa mobilnosti, to sta mreža Central European Network for Sustainable and Innovative Economy in mreža Applied Economics and Management, v sklopu katerih potekajo izmenjave študentov in pedagoških zaposlenih. V pogodbenem letu 2024 smo v okviru programa Erasmus+ KA171 dobili sredstva za izmenjave z Azerbajdžanom in smo v postopku podpisa sporazuma z Mingachevir State University.

1.4.7. Sodelovanje s tujimi institucijam

Sodelovanje s tujimi institucijami poteka utečeno tako na področju mobilnosti ter raziskovalnih projektov, s katerimi imamo sklenjene Erasmus in druge sporazume.

1.4.8. Druge aktivnosti na področju internacionalizacije

UP je z letom 2024 polnopravna članica mrežeT4EU. Naša univerza je postala tudi članica European Network of Innovative Higher Education Institutions (ENIHEI). UP FM se vključuje v vse procese in aktivnosti, ki predvidevajo sodelovanje članic v teh procesih.

Na področju internacionalizacije so bile z vidika promocije opravljene aktivnosti:
- vse novice na spletni strani UP objavljene tudi v angleščini;
- prav tako je smiselno uporabljena angleščina na družbenih omrežjih;
- izvedene aktivnosti za tuje študente (npr. Orientation days);
- prenovljena spletna stran welcome.upr.si

1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

1.5.1. Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

Na UP FM nismo akreditiranih študijskih programov za izpopolnjevanje in delov študijskih programov.

1.5.2. Ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne

Konferenca MIC je bila v letu 2024 izvedena v živo, potekala je junija 2024 v Trentu. Kot že prej v letu 2024 pa smo na UP FM izvedli še dodatne aktivnosti:
- v letu 2024 smo gostili 20 gostov iz prakse, ki so izvedli predavanja okviru predmetov študijskih programov,
- osemnajsto leto zapored smo izvedli projekt Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji za dijake osnovnih in srednjih šol,
- izvedli smo Raziskovalno konferenca z naslovom »BRIDGE - Business Research and Innovation Development Conference«. Namenjena je predstavitvam dosežkov študentov, diplomantov in drugih na področju strokovnega in raziskovalnega dela v ekonomiji, managementu, podjetništvu in inovacijah,
- v okviru promocije znanosti je decembra potekal dogodek »Mladi raziskovalec – kdo, kaj in zakaj?«, na katerem so potekale predstavitve mladih raziskovalcev na doktorskem študiju,
- izvedli smo več okroglih miz, ki so jih organizirali po posameznih katedrih in
- izvedli smo dogodke v okviru tedna UP in v okviru Alumni UP tedna.

Izvedli smo tudi razne dogodke v okviru raziskovalnih projektov. Sodelovali smo v vseh pobudah, ki so bile vzpostavljene v okviru razvoja mikrodokazil v projektu GDI in se odzvali na pobude za izvedbo delavnic in svetovanj, ki se pojavijo v okolju. V okviru projekta GDI poteka niz predavanj »Usposabljanje za vodenje podjetij«, ki se izvajajo v izvedbi naših zaposlenih UP FM na Območno obrtnih zbornicah v Kopru, Novi Gorici, Štajerski gospodarski zbornici in Logatcu. Niz predavanj se bo nadaljeval tudi v leto 2025.

1.5.3. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

Senat UP FM je v letu 2024 imenoval Erika Kranjca za predsednika Alumni kluba UP FM. Skrbnica kluba je postala Katja Čolnik, zaposlena v službi za odnose z javnostmi UP FM. Oba člana se redno udeležujeta delovnih sestankov skupine Alumni UP. S Alumni pisarno na UP fakulteta dobro sodeluje pri načrtovanju, izvedbi dogodkov in promociji, kot tudi pri izdaji novičnika Alumni UP.

Okrepila se je aktivna vloga Alumni UP pri:
- podajanje informacij in predlogov,
- posredovanje znanja,
- sodelovanje pri mentorstvu zaključnih in raziskovalnih delih,
- spodbujanje za prevzemanje vloge ambasadorja,
- število članov vključenih v imenik Alumni klub članice UP.

Cilji Alumni UP so:
- povezovanje in druženje diplomantov s profesorji, raziskovalci, sodelavci, drugimi diplomanti, študenti in partnerji univerze,
- nadaljnji osebni in strokovni razvoj diplomantov,
- strokovno in znanstveno sodelovanje diplomantov s članico UP,

- spodbujanje in pospeševanje povezovanja pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela UP z delodajalci,
- zagotavljanje kakovostne ponudbe študijskih programov UP preko povratnih informacij diplomantov,
- promocija znanja in dosežkov svojih članov ter promocija študijskih programov in skrb za ugled poklica s področja članice UP v družbenem okolju in širše,
- sodelovanje pri promocijskih dejavnostih za zagotavljanje prepoznavnosti in krepitev ugleda UP ter s tem dvigovanje vrednosti svojih diplomantov,
- izmenjava izkušenj in primerov dobre prakse s področja,
- krepitev identitete in občutka pripadnosti skupnosti diplomantov UP.

V mesecu septembru 2024 smo ustanovili Svet zaupnikov, predstavnikov gospodarstva, ki so predstavniki okolja delovanja UP FM, nekateri so tudi nekdanji študenti. Prvi pogovori so tekli v smeri izboljšanja študijskih programov in povečanja povezanosti gospodarstva s študenti in zaposlenimi UP FM.

1.5.4. Druge aktivnosti na področju VŽU

Področje VŽU postaja vse pomembnejši del dejavnosti visokošolskih institucij. V letu 2024 so se aktivnosti na področju vseživljenjskega učenja močno okrepile, predvsem v letu 2024, zaradi izvedbe projekta GDI – Zelena, digitalna v in vključujoča UP, v katerem sodeluje tudi precej zaposlenih na UP Fakulteti za management. V okviru GDI projekta se je razvil ekosistem mikrodokazil.

V letu 2024 se je organiziralo 5 usposabljanj za vodenje podjetji, in sicer na različnih lokacijah: OOZ Ajdovščina, OOZ Logatec, OOZ Nova Gorica, OOZ Sežana, OOZ Koper.

V Štajerski gospodarski zbornici pa usposabljanje še poteka.

Usposabljanje vključuje sedemnajst srečanj iz naslednjih področij: management, podjetništvo, vodenje, pogajanja in komunikacija, finance, računovodstvo in revizija, trženje in pravo.
Usposabljanje je sestavljeno iz naslednjih vsebin:

- med digitalizacijo in trajnostnim razvojem,
- branje bilanc za podjetnike (nefinančnike),
- upravljanje procesov v podjetju,
- učinkovito poslovno komuniciranje,
- vodenje,
- vpliv kulture in medkulturno komuniciranje v poslovnem okolju,
- megatrendi in redefiniranje podjetniških priložnosti,
- poslovni bonton kot orodje poslovne komunikacije,
- pogajanja,
- računovodske informacije za poslovno odločanje,
- viri in stroški financiranja,
- obdavčitev dohodkov iz zaposlitve,
- finančna analiza investicijskih projektov,
- razumevanje nakupnega vedenja strank in trženjsko komuniciranje s strankami v digitalnem okolju,
- osnove delovnega prava,
- prenehanje pogodbe o zaposlitvi in

- pravice intelektualne lastnine in varstvo osebnih podatkov.

Dodatno pa smo na UP FM izvedli še dve skupini srečanj:
- usposabljanje za vodstvene kadre v javni upravi in
- delavnico Ekonomska učinkovitost hotelskih podjetij.

Usposabljanje za vodstvene kadre v javni upravi je sestavljeno iz naslednjih vsebin:
- uvodna predstavitev in delavnica Sodobni slogi vodenja,
- vpliv kulture na poslovno odločanje v Sloveniji in drugod v svetu,
- pozitivna delovna klima in ustrezno komuniciranje v organizaciji,
- soustvarjanje javnih politik in storitev,
- prepoznavanje kompetenc sodelavcev in

Protokol in bonton kot orodji dobrega managementa v javnem sektorju.

1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

1.6.1. Knjižnična dejavnost

UP FM izvaja svojo knjižnično dejavnost preko Univerzitetne knjižnice UP.

1.6.2. Založniška dejavnost

UP FM izvaja svojo založniško dejavnost preko Univerzitetne založbe.

1.7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

UP FM ne izvaja dejavnosti Dijaških domov.

1.8 UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Na UP FM je imenovan prodekan, ki skrbi za sistematično delo na področju zagotavljanja kakovosti.

Vsakoletno poročanje bo tudi prihodnje leto obsegalo nekatera že utečena poročila:
- samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto,
- poročilo o analizi mnenjskega anketiranja študentov,
- poročilo o rezultatih ankete o zadovoljstvu zaposlenih,
- poročilo o samoevalvaciji posameznih študijskih programov in
- poročilo o rezultatih ankete o zaposljivosti diplomatov.

Navedena poročila obravnava Svet za kakovost in vodstvo UP FM, sprejme pa jih Senat UP FM.

Po sprejemu na senatu se poročila posredujejo zaposlenim in v obravnavo na katedre. Poročila, ki se nanašajo na izobraževanje, kakovost in mnenjsko anketiranje študentov in diplomantov so javno objavljena na spletni strani fakultete.

Svet za kakovost UP FM bo opravil SWOT analizo poročil o spremljanju in zagotavljanju kakovosti za vsa področja dejavnosti UP FM in predlaga ukrepe.

Obveščanje deležnikov ostaja na že utečen način prek spleta in visokošolskega informacijskega sistema ter družbenih omrežij.
Obveščanja zaposlenih potekajo na že ustaljen način tako, da se redno sestaja kolegij dekanje in kolegij predstojnikov kateder. Občasno se sestajajo tudi programski direktorji s prodekanom za izobraževanje in prodekanom za kakovost.

Zaposleni so o sprotnem dogajanju na fakulteti obveščeni s tedensko informacijo vodstva. S študenti se izvajajo ločeni sestanki prodekana za kakovost s Študentskim svetom UP FM.

Anketiranje in pridobivanje mnenj

Pridobivanje mnenj deležnikov poteka tudi v tem študijskem letu na že utečene načine:

- S študentsko anketo, ki poteka ravni univerze prek informacijskega sistema ŠIS.
- V mesecu maju potekajo vsakoletne fokusne skupine s študenti po študijskih programih.
- Anketa o zadovoljstvu zaposlenih se izvede vsako leto ob koncu pedagoškega procesa za tekoče študijsko leto in služi vodstvu kot priprava na letne razgovore.
- Sprotno poteka tudi anketiranje študentov na strokovni praksi ter anketiranje mentorjev v organizaciji .

Zunanja evalvacija
V oktobru 2024 je potekala vzorčna evalvacija magistrski študijski program Management in magistrski študijski program Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija v katero so bili vključeni vsi deležniki UP FM.

1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

UP FM ne izvaja nacionalno pomembnih nalog.

1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

1.10.1. Interesna dejavnost

Interesna dejavnost je podrobneje predstavljena s poročilom o interesnih dejavnostih ŠS UP FM v študijskem letu 2023/2024 ŠS UP FM, ki je priloga tega dokumenta.

1.10.2. Športna dejavnost

Športno dejavnost (Šport UP) izvaja UP FVZ. Študenti UP FM se udeležujejo različnih športnih dogodkov znotraj UP in zunaj nje.

1.10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

V študijskem letu 2023/2024 je Študentski svet UP FM uspešno izvedel številne aktivnosti, ki so krepile sodelovanje in povezovanje med študenti, profesorji ter zaposlenimi. Poleg financiranja udeležbe na Ekonomijadi, ki ostaja eden ključnih projektov, smo letos soorganizirali »Brucovanje« ter prvič izvedli okroglo mizo za bruce in dogodek "Zdrav zajtrk na UP FM." Oba dogodka sta omogočala neposredno povezovanje med študenti in profesorji ter spodbujala vzpostavljanje prijetnega akademskega okolja. Prav tako smo okrasili prostore fakultete za novoletne praznike, kar je dodatno prispevalo k povezovanju študentov in zaposlenih.

V primerjavi s preteklim letom smo ohranili uspešne projekte, kot je financiranje Ekonomijade in delo volilnega odbora ter komisije, ter dodali nove, vsebinsko bogate aktivnosti, ki so dodatno okrepile sodelovanje in skupnost na fakulteti. Medtem ko smo se v letu 2022/2023 osredotočali na družabne dogodke, kot sta Veliko študentsko pustovanje in Predizpitni žur, smo letos razširili program s projekti, ki poleg družabne note poudarjajo tudi osebnostno rast, zdravje in sodelovanje. Vsi izvedeni projekti so bili uspešno realizirani, kar dokazuje močno podporo Študentskega sveta pri bogatitvi študentskega življenja.

1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

1.11.1. Vodenje in upravljanje

Leto 2024 predstavlja tretje leto mandata dekanje prof. dr. Tatjane Horvat. Njen mandat dekanovanja traja od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2025. V mesecu marcu 2022 so bili imenovani prodekani, in sicer doc. dr. Borut Kodrič za področje izobraževanja, izr. prof., dr. Armand Faganel za področje kakovosti in izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip za področje raziskovanja in mednarodnega sodelovanja. V mesecu decembru 2022 so bile izvedene volitve v Senat UP FM, ki je nastopil mandat 24. 1. 2023. Akademski zbor UP FM v sestavi predsednice prof. dr. Anite Trnavčević in podpredsednika prof. dr. Štefana Bojneca sestavljajo vsi, ki so na univerzi zaposleni kot visokošolski učitelji, znanstveni delavci, asistenti z raziskovalnim nazivom in visokošolski sodelavci ne glede na naziv, ter delo po pogodbi o zaposlitvi opravljajo na članici ter študenti in je eden izmed temeljnih organov UP FM.

1.11.2. Kadrovski razvoj

Da bi tudi v bodoče UP FM ostala konkurenčna tako na domačem kot tujem trgu in se še naprej razvijala kvaliteten in zanimiv izobraževalni proces, stremi k nenehnem izobraževanju in izpopolnjevanju zaposlenih na UP FM, ki s svojim znanjem, sposobnostmi in izkušnjami prispevajo k večji uspešnosti in prepoznavnosti UP FM. V ta namen spodbuja svoje zaposlene k udeležbi na konferencah in delavnicah ter izobraževanjih, kot tudi k formalnemu izobraževanju.

V letu 2024 so potekala izobraževanja na različnih področjih, in sicer:

- periodična izobraževanja iz področja varstva pri delu in požarne varnosti, kot so različne vaje evakuacije, ki jih je ustanova dolžna izvajati vsako leto, usposabljanja iz požarne varnosti, usposabljanja zaposlenih iz varstva pri delu,
- izobraževanje novih kadrov, vzdrževalnega kadra in visokošolskega kadra,
- opravljanje obdobnih zdravstvenih pregledov pri izbranemu ponudniku Medicine dela. Veljavnost zdravstvenih pregledov je 5 let, razen izjem.

- strokovna usposabljanja iz kadrovske politike, vsakoletnih napredovanj, raziskovalnih projektov Erasmus izmenjav ipd.,
- v letu 2024 so bile opravljene tudi poti v tujino oz. gostovanja v tujini, ki jih morajo pedagoški delavci iz vidika habilitacijskih izvolitev ali drugih oblik izvajanja mednarodnih in nacionalnih raziskovalnih projektov izvesti,
- preko Informacije vodstva so zaposleni vabljeni na različna izobraževanja, ki potekajo znotraj UP in širšem okolju.

V letu 2024 smo bili uspešni tudi na javnem razpisu za Mlade raziskovalce. S 1. oktobrom 2024 smo zaposlili 1 osebo na delovnem mestu (H017002) Mladi raziskovalec oz. raziskovalko. Njeno raziskovalno delo bo obsegalo predvsem področje Upravnih in organizacijskih ved, pod mentorstvom izr. prof. dr. Aleksandra Janeša.

Kadrovsko poročilo

Leto 2024 zaključujemo s 65 zaposlenimi javnimi uslužbenci (56,75 FTE), in sicer imamo 46 zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev (34,82 FTE), 2 raziskovalca (2,40 FTE), 16 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (18,83 FTE) in dekanjo (0,7 FTE).

Tabela 22: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2023 in 31. 12. 2024 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2023		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2024		Število redno zaposlenih na dan 31.12.2024		Indeks 24/23	Indeks 24/23	Indeks realizacija 24/načrt 24	Indeks realizacija 24/načrt 24
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
B	1	0,70	1	0,70	1	0,70	1	1	1	1
D	46	34,91	49	37,19	46	34,82	1	1	0,94	0,94
H	2	2,00	1	0,70	2	2,40	1	1,2	2,00	3,43
J	17	19,53	18	20,53	16	18,83	0,94	0,96	0,89	0,92
SKUPAJ	66	57,14	69	59,12	65	56,75	0,99	0,99	0,94	0,96

Primerjava načrtovanega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024 in dejanskega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024 po plačnih skupinah:

- v **plačni skupini B** je bila na dan 31. 12. 2024 načrtovana 1 zaposlena oseba (0,70 FTE). Na dan 31. 12. 2024 je bila zaposlena 1 oseba (0,70 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb glede na načrt ni spremenil.
- v **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2024 načrtovanih 49 zaposlenih oseb (37,19 FTE). Na dan 31. 12. 2024 je bilo zaposlenih 46 oseb (34,82 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšal za 3 osebe, v FTE pa se je zmanjšal za 6,37 %.
- v **plačni skupini H** je bila na dan 31. 12. 2024 načrtovana le 1 zaposlena oseba (0,70 FTE). Na dan 31. 12. 2024 sta bili zaposleni 2 osebi (2,40 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt povečal za 1 osebo, delež v FTE pa se je povečal za 343 %.
- v **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2024 načrtovanih 18 zaposlenih oseb (20,53 FTE). Na dan 31. 12. 2024 je bilo zaposlenih 16 oseb (18,83 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšal za 2 osebi in delež v FTE pa se zmanjšal za 8,28 %.

Primerjava števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023 in števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024 po plačnih skupinah:

- v **plačni skupini B** je bila na dan 31. 12. 2023 zaposlena 1 oseba (0,7 FTE). Na dan 31. 12. 2024 je bila zaposlena 1 oseba (0,7 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb iz leta 2023 glede na dejansko realizacijo v letu 2024 ni spremenil.
- v **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2023 zaposlenih 46 oseb (34,91 FTE). Na dan 31. 12. 2024 je bilo zaposlenih 46 oseb (34,82 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb iz leta 2023 glede na število zaposlenih v letu 2024 ni spremenilo, v FTE pa se je zmanjšalo le za minimalnih 0,25 %.
- v **plačni skupini H** sta bili na dan 31. 12. 2023 zaposleni 2 osebi (2,00 FTE). Na dan 31. 12. 2024 sta bili zaposleni 2 osebi (2,40 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb iz leta 2023 glede na število zaposlenih v letu 2024 ni spremenilo, v FTE pa se je povečalo za 16,67 %.
- v **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2023 zaposlenih 17 oseb (19,53 FTE). Na dan 31. 12. 2024 je bilo zaposlenih 16 oseb (18,83 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na dejansko število zaposlenih zmanjšal za 5,9 % in v FTE pa se je zmanjšal za 3,6 %.

Presežni delavci in upokojitve

V letu 2024 smo imeli eno upokojitev, in sicer na delovnem mestu Visokošolski učitelj – izredni profesor, skupaj 1,00 FTE. V letu 2024 nismo imeli presežnih delavcev.

Struktura zaposlenih po starosti, spolu in izobrazbi

Na UP FM imamo največje število zaposlenih na izobrazbeni ravni 8/2 in sicer 25 moških ter 17 žensk, nato sledi izobrazbena raven 7 s 7 moškimi ter 10 ženskami, izobrazbena raven 6/2 s 4 ženskami in ostale izobrazbene ravni.

Na UP FM je skupno zaposlenih 65 oseb, od tega 33 žensk in 32 moških. Po starostni skupini je največ zaposlenih med 45. in 49. letom ter med 40. in 44. letom.

Število pogodbenih sodelavcev v letu 2023 in realizacija v letu 2024

Število pogodbenih sodelavcev v primerjavi z letom 2023 se je povečalo za 7 oseb ter povečal se je obseg njihovega dela, in sicer za 2,44 FTE. V primerjavi z načrtom za leto 2024 pa se je število pogodbenih kot tudi FTE povečalo glede na dejansko realizacijo.

Tako se v letu 2024 zaradi odhodov iz preteklih let, morebitnih bolniških odsotnosti in nepričakovanih odhodov redno zaposlenih, le-te nadomeščalo s pogodbenimi oblikami zaposlovanja.

1.11.3. Informatizacija članice

Vsi prostori UP FM v katerih poteka pedagoški proces so skladni z informacijsko – infrastrukturnim načrtom in so informacijsko podprti. Predavalnice so v večini opremljene s pametnimi tablami, nekaj z LCD projektorji, po potrebi z LCD televizijo, saj je uporaba sodobne IKT opreme v študijskem procesu zapisana tudi v posameznih učnih načrtih. Na UP FM uporabljamo informacijske sisteme, ki so vzpostavljeni na ravni UP (ŠIS, VIS, UNIS, SAOP, ...) – morebitne nadgradnje se izvedejo na ravni celotne UP. V letu 2024 je bil planiran strošek nakupa IKT oz. računalniške opreme in sicer smo nabavili nekaj ekranov, apple miško in tipkovnico v skupnem znesku 4.053,42 EUR, Apple MAC mini v skupnem znesku 1.668,39 EUR in avdiomikser z naslova avdioopreme v skupnem znesku 656,39 EUR. Strošek za nakup planiranih licenc za program Turnitin, ADOBE in STATA corp za mlade raziskovalce, v letu 2024 ni bil realiziran. V letu 2024 smo opremili tudi obe računalniški učilnici, ki sta bili računalniško zastareli. Strošek se je financiral v okviru GDI projekta (Digitalna UP).

1.11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP FM je z letom 2021 pridobila v uporabo stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper, stavbno zemljišče na naslovu Izolska vrata 2, Koper v skupnem obsegu 2. 659 m², številka katastrske občine 2605. V letu 2025 se UP FM nahaja v novih prostorih in je tako razbremenjena stroška najema prostorov na naslovu Izolska vrata 2, Koper.

Upravljanje nepremičnin

UP FM izvaja študijsko, raziskovalno, organizacijsko in poslovno dejavnost. UP FM v letu 2024 ni izvedla nakupa ali odprodaje nepremičnin, saj je v letu 2021 pridobila v upravljanje lastno nepremičnino.

Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

UP FM v letu 2024 ni izvedla investicijskih projektov, kot so obnove, gradnje ali rekonstrukcije.

Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

UP FM v letu 2024 ni načrtovala večjega investicijskega vzdrževanja in ga tudi ni izvedla. UP FM v letu 2024 sicer beleži nižjo realizacijo glede na planirani strošek v LPD za leto 2024. Realiziran je bil strošek nakupa računalniške in IKT opreme, vendar v manjšem obsegu, kot je bil načrtovan (delna realizacija iz GDI projektov). Na področju računalniške opreme se je pristopilo k nabavi prenosnikov in monitorjev, pretežno iz vira EEN5, ARIS. Na področju pohištva, druge opreme in avdiovizualne opreme je bila izvedena realizacija iz projektov TeachXR (nabava lego kock za poučevanje v sklopu projekta) in EEN 5 (avdio mikser). Realizacija opreme učilnic je bila v letu 2024 v celoti realizirana (nabava magnetih in rotacijskih tabel za učilnici).

2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA

Pri izvajanju Letnega programa dela 2024 Fakultete za management, članice UP, v letu 2024 ni prišlo do nedopustnih in nepričakovanih posledic.

3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Pri doseganju zastavljenih ciljev smo bili v preteklem letu večinoma uspešni. Fakulteta je uspešno izvedla vse razpisane študijske programe in raziskovalne projekte. Podrobnejša pojasnila o uspešnosti pri doseganju ciljev po posameznih področjih so podana in podrobneje utemeljena v poglavjih 1.1 do 1.11 tega poročila.

4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

Pri oceni gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja UP FM izhaja iz določil Uredbe o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov, načel za financiranje visokošolskih zavodov, vsebovanih v Nacionalnem

programu visokega šolstva, in Meril za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti visokošolskih zavodov, študijskih programov ter znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela.

Aktivnosti in naloge so bile izvedene v skladu s predpisano zakonodajo in merili stroke z namenom izboljšanja gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja. Takšno izvajanje aktivnosti in nalog je prispevalo k izboljšanju učinkovitosti in kakovosti poslovanja tudi v letu 2024. UP FM je pri opravljanju svojih dejavnosti gospodarno in učinkovito upravljala s prejetimi sredstvi. Tekoče finančne obveznosti do zunanjih deležnikov so bile izpolnjene v pogodbenih in zakonskih rokih, prejeta sredstva so bila namensko porabljena. UP FM je poslovno leto 2024 zaključila s pozitivnim poslovnim izidom.

5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

Ocena notranjega nadzora javnih financ je pripravljena v skladu z Metodologijo za pripravo Izjave o oceni notranjega nadzora javnih financ k Navodilu o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Ur. l. RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10). Samoocenitev je bila izvedena na UP FM za vsako poslovno funkcijo posebej (računovodstvo in finance, kadrovsko področje, pravno področje, področje nabave blaga in storitev, področje izvajanja javnih naročil, izobraževalno/študijsko področje, raziskovalno področje, področje informatike, področje založništva in knjižnice). Ocenjevali so dekan, vodstveni kader notranjih organizacijskih enot. Rezultati izvedenih samoocen so združeni v Izjavi o oceni notranjega nadzora javnih financ na ravni UP.

Uspešnost sistema notranjih kontrol je potekala na podlagi petih elementov, in sicer:
- kontrolno okolje: notranje kontrolno okolje je primerno na pretežnem delu poslovanja (članice UP), sledimo vsem internim aktom UP in UP FM;
- upravljanje s tveganji: določanje in spremljanje ciljev je vzpostavljeno na posameznih področjih poslovanja (članice UP), tveganja se preverjajo na kolegijih dekanje UP FM in sestankih dekanje z zaposlenimi;
- sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti: sistem notranjih kontrol temelji na več faznem potrjevanju in podpisovanju knjigovodskih in računovodskih listin poslovanja UP FM;
- sistem informiranja in komuniciranja: informiranje in komuniciranje (notranje in zunanje) je ustrezno na pretežnem delu poslovanja;
- sistem nadziranja: informiranje poteka preko rednih tedenskih Informacijah vodstva dekanje zaposlenim UP FM, na Posvetih in Akademski zbor UP FM, sestankih z drugimi delovnimi telesi UP FM (komisije, odobri, Senat);
- sistem nadzora je ustrezno vzpostavljen na posameznih področjih poslovanja na podlagi notranje revizije, ki jo opravlja zunanji izvajalec za UP.

6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

Pojasnila za področja, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi, so podana v poglavju 1. Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev po področjih.

7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA

UP FM še naprej dobro sodeluje tako z gospodarstvom in negospodarstvom, ki je vzpostavljeno predvsem na podlagi strokovne prakse študentov in preko CRPZ UP FM.

V okviru VS študijskega programa je precejšnja teža na strokovni praksi, ki študente preko predpisanih postopkov vodi do zaključne naloge. Na tak način želimo vzpostaviti trajnejše in bolj sistematično sodelovanje s podjetji, v katerih bodo z našimi študenti posebej delali delovni mentorji, ki jih bo naša fakulteta vnaprej izobraževala. Prav tako omogočamo, da lahko tudi študenti predlagajo podjetja, s katerimi bi želeli sodelovati. Strokovno prakso omogočamo tudi študentom univerzitetnega programa v okviru izbirnih vsebin.

UP FM se zaveda, da mora svojim diplomantom odpreti vse možne poti, da se jih čim bolje umestijo na trg delovne sile in se jim tako pomaga pri zaposlovanju. V ta namen pomaga študentom pri posredovanju izvajalcev strokovne prakse in na drugi strani študente obvešča o vseh povpraševanjih po študentski pomoči ali strokovni praksi. Vsa povpraševanja UP FM objavi v e-učilnici, na spletni in »facebook« strani. Vzpostavljen je tudi Alumni klub, ki združuje naše diplomante in omogoča našim študentom mreženje, nam pa sodelovanje z gospodarstvom.

8. DRUGA POJASNILA

Izvajanje ZIPRS2425

UP FM je izvajala svojo dejavnost v skladu z Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 in Zakonom za uravnoteženje javnih financ ter z drugimi ukrepi za racionalizacijo in stabilizacijo njenega poslovanja in poslovanja UP.

Izvajanje varčevalnih ukrepov

Ukrepi glede racionalizacije stroškov dela in materialnih stroškov so bili usmerjeni v:

- racionalizacijo izvedbe študijskega procesa (npr. združeno izvedbo predmetov s primerljivo učno vsebino, obvladovanje obremenitev pedagoškega kadra, cikličnost izvedbe letnikov in predmetov, zmanjševanje števila zunanjih izvajalcev prek avtorskih in podjemih pogodb itd.),
- ustrezno razporeditev delovnih obremenitev pri nadomeščanju zaposlenih zaradi bolniške in porodniške odsotnosti,
- obvladovanje stroškov študentskega dela,
- obvladovanje materialnih stroškov in stroškov zunanjih storitev,
- obvladovanje virov financiranja.

Izvajanje projektov, financiranih s strukturnimi sredstvi

Pregled izvajanja projektov, financiranih s strukturnimi sredstvi je v prilogi.

RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP FM deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1, 100/22 – ZSZUN in 102/23),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 in 40/23 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22, 100/23 in 36/24)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 123/23 in 12/24),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPDVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-1O in 76/23),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),

- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR),
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22, 140/22 – ZSDH-1A in 150/22 – ZIPRS2324), delno prenehal veljati
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I, 97/23 in 123/23 – ZIPRS2425), delno prenehal veljati
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23 in 13/24),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23 in 2/24),
- Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
- Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22,117/22, 151/22, 127/23, 6/24, 22/24 in 44/24),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),

- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21 in 23/23),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20, 163/21, 50/23 in 44/24),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 32/23, 106/23 in 52/24),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22 in 2/24),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22, 4/23, 5/24 in 7/24),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2025 - 2030,
- Načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2023 - 2030.

Pri svojem delovanju (članica UP) uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: (...).

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/.

PRILOGE

Priloga A1: Študijski programi, razpis za vpis in predmeti v tujem jeziku
Priloga A2: Vpisani študenti in diplomanti
Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
Priloga C: Projektne aktivnosti
Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost
Priloga F: Športna dejavnost
Priloga G: Kadrovsko poročilo
Priloga H: Poročilo o načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem
Priloga I: Računovodsko poročilo
Priloga J: Poročilo RSF
Priloga K: Poročilo o interesnih dejavnosti študentov
Priloga K: Poročilo o interesnih dejavnosti študentov, ki bivajo v Študentskih domovih UP
Priloga L: Organigram
Priloga M: Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ